

Dijana Djukanovic

From: Osnovna škola "Vuko Jovović" Danilovgrad <skola@os-vjovovic.edu.me>
Sent: Monday, March 27, 2023 4:49 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Attachments: 0-10.pdf; aneks ugovora br.8.pdf; Izvod 2023 25 535-12574-90.pdf; Izvod 2023 26 535-12574-90.pdf; ugovor o radu 18-a.pdf; ugovor o radu 18-b.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДСОБНИЦА

28-03-2023

Примљак	Организација	Број	Година	Зриједност
		070170/8263		

Poštovani,

U prilogu dostavljamo potrebno obavještenje i izvode iz banke, ugovor o radu i aneks ugovora za JUOŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad, a shodno Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

Želim Vam ugodan radni dan!

Uprava OŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 6 Zakona o radu (Sl.list CG
br.74/19,8/21,59/21,68/21,145/21), ugovorene strane;

1. JUOŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad u Danilovgradu, u svojstvu Poslodavca, a u daljem
tekstu Poslodavac, koju zastupa direktorica Mirjana Keković, lično,

2. Nevenka Matanović, radnik/ica na održavanju higijene, sa prebivalištem u
Danilovgradu, JMG [REDACTED], u svojstvu Zaposlenog, zaposlena na određeno
vrijeme kod JUOŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad sa pola radnog vremena u daljem tekstu
Zaposleni lično, zaključuju:

ANEKS BR. 8
UGOVORA O RADU BR. 1401 OD 12.12.2022.g.

ČLAN 1

Dodaje se poslije član 2 stav 1 Ugovora o radu br. 1401 od 12.12.2022. godine sa
Aneksom broj 1 od 04.01.2023. godine, Aneksom broj 2 od 20.02.2023. godine,
Aneksom broj 3 od 27.02.2023. godine, Aneksom
broj 4 od 01.03.2023. godine, Aneksom broj 5 od 11.03.2023. godine, Aneksom broj 6 od
16.03.2023. godine, Aneksom broj 7 od 24.03.2023. godine novi stav koji glasi:
Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 25.03.2023. godine zbog
produžetka privremenog odsustva zaposlenog Biljane Popović, radnica na održavanju
higijene, a najduže do 31.03.2023. godine, za pola radnog vrijeme (20 sati) i u JUOŠ
"Vuko Jovović" Danilovgrad –matična škola.
Dosadašnji stavovi 2,3 i 4 postaju stavovi 3,4 i 5.

ČLAN 2

U ostalom dijelu Ugovor o radu br.1401 od 12.12.2022.godine sa Aneksom broj 1 od
04.01.2023. godine, Aneksom broj 2 od 20.02.2023. godine, Aneksom broj 3 od
27.02.2023. godine, Aneksom broj 4 od 01.03.2023. godine, Aneksom broj 5 od
11.03.2023. godine, Aneksom broj 6 od 16.03.2023. godine, Aneksom broj 7 od
24.03.2023. godine, ostaje nepromijenjen.

ČLAN 3

Ovaj Aneks sačinjen je u dva istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i jedan za
poslodavca.

Zaposleni,
Nevenka Matanović
Nevenka Matanović



Poslodavac,
Mirjana Keković
Mirjana Keković

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19,8/21,59/21,145/21), člana 82 stav 1 tačka 7 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" broj 64/02,31/05,49/07,"Sl. list CG", broj 04/08,21/09, 45/10,40/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17,59/21,145/21), ugovorne strane:

1. JU OŠ "Vuko Jovović" - Danilovgrad, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktorica Mirjana Keković lično, i
2. Novica Božović, radnik na održavanju objekta, opreme i poslovima grijanja sa adresom stanovanja u Danilovgradu sa JMBG [REDACTED] u svojstvu Zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni, lično.

Dana 25.03.2023. godine zaključili su:

Opština Danilovgrad
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA

UGOVOR O RADU "VUKO JOVOVIĆ"

na određeno vrijeme Broj 243

Danilovgrad, 25.03. 2023 god.

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 25.03.2023. godine do povratka privremeno odsutnog zaposlenog Petra Božovića, radnik na održavanju objekta i opreme i poslovima grijanja, a najduže do 20.04.2023. godine, za puno radno vrijeme, kod JUOŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 25.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor radnika na održavanju objekta i opreme i poslovima grijanja u školi za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen IV stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Bruto zarada obračunava se: startni dio zarade plus koeficijent složenosti 5,47 uvećan za minuli rad puta obračunska vrijednost koeficijenta (90) puta broj radnih sati/174.

Član 6

Zarada i ostala primanja na koje zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite i zdravlja na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje odmora u toku rada u skladu sa kućnim redom škole, odmora u toku dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno, sedmičnog odmora u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno, godišnjeg odmora, kao i korišćenje plaćenog odsustva i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac primjenjuje Kolektivni ugovor za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta;
- poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni i poslodavca će isti rješavati sporazumno. U slučaju da nastali spor ne riješe sporazumno, nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Novica Božović
Novica Božović

Poslodavac,
Mirjana Keković
Mirjana Keković