

ЦРНА ГОРА
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДБОРНИК
1.508
14.12.2017

Црна Гора АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ ПОДБОРНИК			
Примљено	19.12.2017		
Обр. јав.	Број	Датум	Број јавности
02-02	3015/	14	

Na osnovu člana 21. Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11 i 66/12,), i člana 82 stav 6 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG, br. 64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17) JU Osnovna škola „Vukajlo Kukalj“ u Šekularu, Berane, koju zastupa direktor Vukadin Božović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a **Dašić Svetozar**, iz Berana JMBG: [REDACTED] registarski broj radne knjižice 421 (u daljem tekstu: zaposleni), dana **14.12.2017.**, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Ugovor se zaključuje na **određeno** vrijeme sa nepunim radnim vremenom u OŠ „Vukajlo Kukalj“ u Šekularu-Berane, u Matičnoj školi do **15.01.2018.** godine. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana **15.12.2017.** godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove profesora matematike od 16 časova sedmično u Matičnoj školi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (Član 30 tačka 3/25).

Član 5.

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze :

1. Da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene oragnizacije i normative rada,
3. Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme, do **15.01.2018.godine**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka dva za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni/a,



Poslodavac,
Vukadin Božović, prof



CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA "VUKAJLO KUKALJ"
Broj. 1.541
Berane-Šekular, 14.12.2017. god.

Na osnovu člana 21. Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11 i 66/12,), i člana 82 stav 6 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG, br. 64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17) JU Osnovna škola „Vukajlo Kukalj“ u Šekularu, Berane, koju zastupa direktor Vukašin Božović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a **Ranko Mićović**, iz Berana JMBG: [REDACTED] registarski broj radne knjižice 25534 (u daljem tekstu: zaposleni), dana **14.12.2017.** zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Ugovor se zaključuje na **određeno** vrijeme sa nepunim radnim vremenom u OŠ „Vukajlo Kukalj“ u Šekularu-Berane, u Matičnoj školi do **15.01.2018.** godine. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana **15.12.2017.** godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove profesora informatike od 5 časova sedmično, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (Član 30 tačka 3/25).

Član 5.

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze :

1. Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene oragnizacije i normative rada,
3. Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme, do **15.01.2018.godine**.

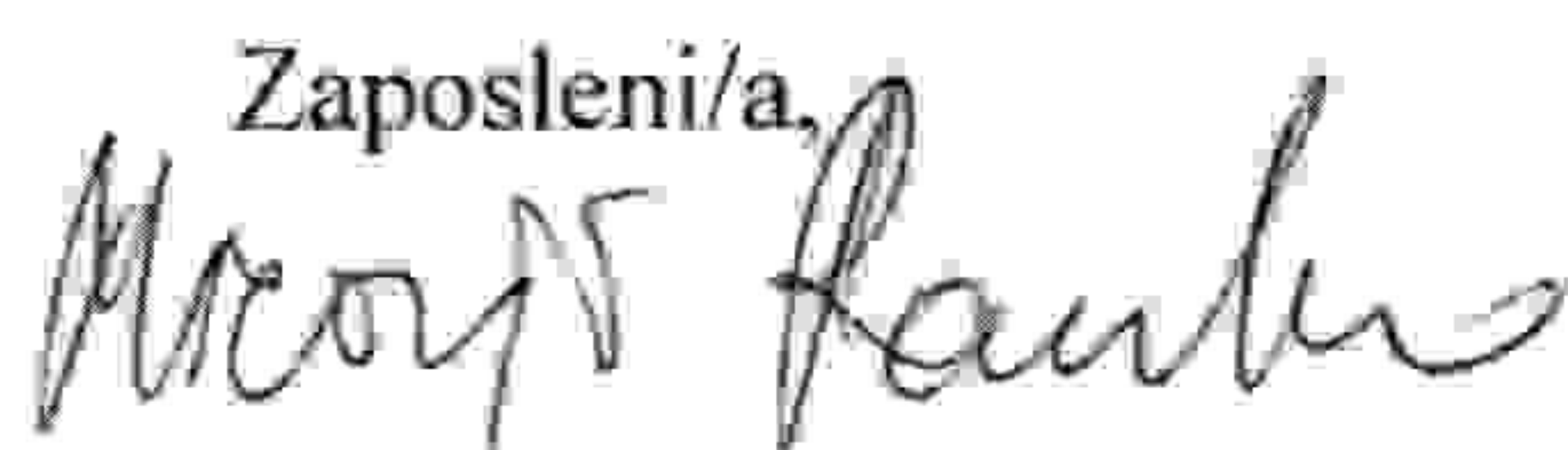
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Beranama.

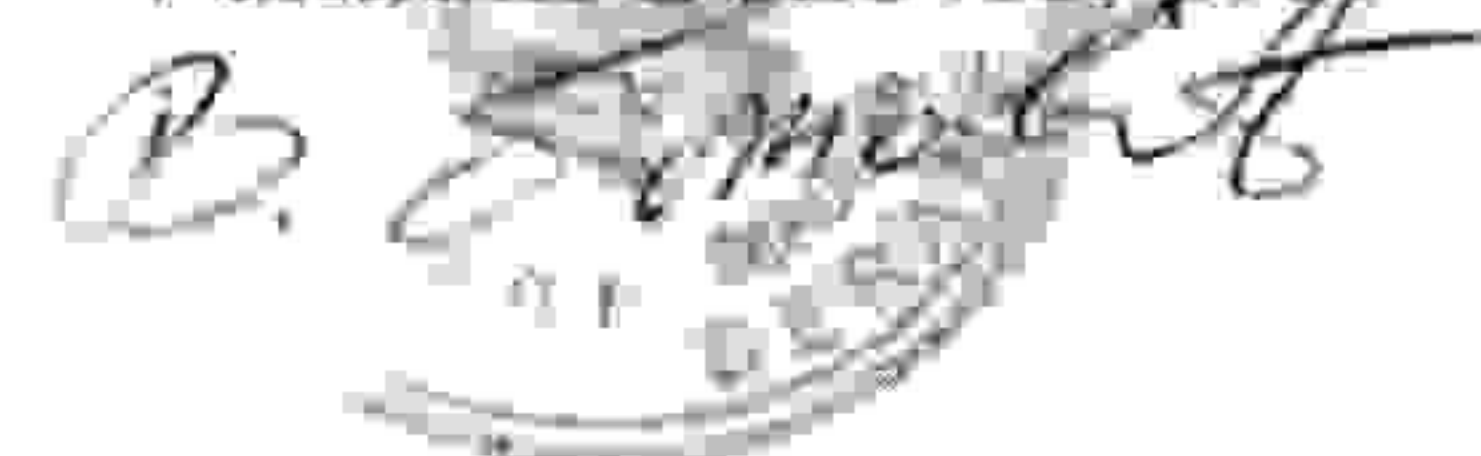
Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka dva za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni/a,



Poslodavac,

Vukadin Božović, prof



Berane, Šekular 14.12.2017.

Na osnovu člana 21. Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11 i 66/12,), i člana 82 stav 6 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG, br. 64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17) JU Osnovna škola „Vukajlo Kukalj“ u Šekularu, Berane, koju zastupa direktor Vukadin Božović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a **Ivana Kruščić**, iz Berana JMBG: [REDACTED] registarski broj radne knjižice 539/2013 (u daljem tekstu: zaposleni), dana **14.12.2017.** zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Ugovor se zaključuje na **određeno** vrijeme sa nepunim radnim vremenom u OŠ „Vukajlo Kukalj“ u Šekularu-Berane, u Matičnoj školi do **15.01.2018.** godine. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana **15.12.2017.** godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove profesora muzičke kulture od 4 časa sedmično, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (Član 30 tačka 3/25).

Član 5.

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze :

1. Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene oragnizacije i normative rada,
3. Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme, do **15.01.2018.godine**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka dva za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni/a,

Uroš Koprivnik

Poslodavac,

Vukadin Božović, prof

B. Božović

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole "Vukajlo Kukalj" u Šekularu, na sjednici održanoj 13.09.2017. godine, donio je

P R A V I L N I K

o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Vukajlo Kukalj“

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblast(profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „Vukajlo Kukalj“ (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Škola ima područnu/e ustanovu u Lazima i Četkovićima.

U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.

Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.

Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.

Škola radi u jednoj smjeni.

- Radnik/ica na održavanju objekta, opreme i grijanja 1 izvršilac
- Vozač/ica.....1 izvršilac
- Školski ICT koordinator/ka..... 0,25 izvršilaca
- Radnik/ica na održavanju higijene..... 1 izvršilac
- Radnik/ica na održavanju objekta, opreme,grijanja i higijene u područnim odjeljenjima
..... 2 (0,50 + 0,50) izvršioca

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski – srpski,bosanski,hrvatski jezik i književnost	18	16	0,88	
2.	Matematika	18	16	0,88	
3.	Engleski jezik	18	25	1,38	
4.	Istorija	18	6	0,33	
5.	Geografija	18	5	0,27	
6.	Ruski jezik	18	10	0,55	OŠ“Lubnice“
7.	Fizika	18	5	0,27	OŠ“Vladislav Korać
8.	Hemija	18	5	0,27	OŠ“Vladislav Korać“
9.	Biologija	18	6	0,33	Srednja Mješovita Škola - Rožaje
10.	Zdravi stilovi života (izborna nastava)	18	1	0,05	Srednja Mješovita Škola - Rožaje
11.	Informatika sa tehnikom	18	6	0,33	
12.	ICT koordinator	18	5	0,27	
13.	Muzičko	18	4	0,22	
14.	Fizičko	18	18	1	
15.	Likovno	18	4	0,22	OŠ “ Lubnice“
16.	Građansko vaspitanje	18	1	0,05	Izborna nastava
17.	Istorija religije	18	1	0,05	Izborna nastava