Broj: 1587/1
Beranama, 15. 12. 2017. god.

PODGORICA
Primljeno: 04.01.18
Org. jed.
02-02- 7/3

U skladu sa članom 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, («Sl. list RCG», br. 43/03, 31/05, 49/07, i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09 i 45/10) odlukom o potrebi za popunom slobodnih radnih mjesta br. **1426** od **23.11.2017**. godine, direktor JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donio je

O D L U K U

O izboru kandidata po raspisanom konkursu

1. Shodno raspisanom konkursu koji je objavljen dana **13.11.2017**. godine i ispravke konkursa od 27.11.2017.god. u dnevnom listu «Pobjeda» za popunom slobodnog radnog mjesta **vapitač** na **određeno** vrijeme do **30.06.2018.**god., sa probnim radon u trajanju od dva mjesca, u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, izabrana je **Pešić Mirjana, Stepen specijaliste (Spec App) - predškolsko vapitanje, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), sa položenim stručnim ispitom i licencom za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi,** iz Berana.

2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **18.12.2017.**god.

3. Sa izabranom kandidatkinjom zaključiće se ugovor o probnom radu u skladu sa zakonom.

O b r a z l o ž e n j e

U okviru zakonskih ovlašćenja, a nakon razmatranja prijava po konkursu od 13.11.2017.godine i ispravke konkursa od 27.11.2017.god. za radno mjesto vapitač, imenovana ispunjava kako opšte tako i posebne uslove predviđene zakonom, te shodno članu 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, («Sl. list RCG», br. 43/03, 31/05, 49/07, i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09 i 45/10) odlučeno je kao u izreci odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:
- Imenovanoj;
- Računovodstvu;
- Dosije

Pešić Mirjana

D i r e k t o r

Živko Šekularac

1587/2
15.12.17

Na osnovu člana 19 i 20 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa direktor Živko Šekularac (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a, **Pešić Mirjana, Stepen specijaliste (Spec.Sci.) Predškolsko vaspitanje- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a)**, iz Berana, JMBG: [redacted], registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposlena), dana **15.12.2017.**god. zaključili su:

UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u-skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na probni rad koji ukupno traje **dva** mjeseca na poslovima **vaspitačice.**

Zaposlena započinje sa obavljanjem probnog rada **18.12.2017.god.**
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposlenog će za vrijeme probnog rada, pratiti rezultate rada Komisija i o tome podnijeti izvještaj.

Ako komisija nadležna za praćenje rezultata probnog rada, nakon isteka probnog rada ocijeni da je zaposleni za vrijeme probnog rada zadovoljio na poslovima radnog mjesta, zaposleni će biti raspoređen na odgovarajuće vrijeme na to radno mjesto, o čemu će se zaključiti poseban ugovor o radu.

Zaposleni koji na osnovu izvještaja Komisije za praćenje probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta za vrijeme probnog rada, prestaje mu radni odnos s danom isteka roka iz tačke 2 ovog ugovora.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **vaspitačica,** za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII ili VI** nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a), **predškolsko vaspitanje, položen stručni ispit i licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.**

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadatalaka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučalevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:

Poslodavac:

ЦРНА ГОРА
ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА "ВУК КАРАЏИЋ"
Broj: 1589
Berane, 15. 12. 2017 год.

U skladu sa članom 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, («Sl. list RCG», br. 43/03, 31/05, 49/07, i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09 i 45/10) odlukom o potrebi za popunom slobodnih radnih mjesta br. **1426** od **23.11.2017**. godine, direktor JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donio je

O D L U K U
O izboru kandidata po raspisanom konkursu

1. Shodno raspisanom konkursu koji je objavljen dana **13.11.2017**. godine i ispravke konkursa od **27.11.2017**.god. u dnevnom listu «Pobjeda» za popunom slobodnog radnog mjesta **vapitač sa nepunim radnim vremeno od 10 nastavnih časova sedmično za radn u PO Dolac**, na **određeno** vrijeme do **30.06.2018.**god., **sa probnim radom u trajanju od dva mjesca**, u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, izabrana je **Deletić Biljana**, **Stepen specijaliste (Spec App) - predškolsko vapitanje, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), sa položenim stručnim ispitom i licencom za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi,** iz Berana.

2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **18.12.2017**.god.

3. Sa izabranom kandidatkinjom zaključiće se ugovor o probnom radu u skladu sa zakonom.

O b r a z l o ž e n j e

U okviru zakonskih ovlašćenja, a nakon razmatranja prijava po konkursu od 13.11.2017.godine i ispravke konkursa od 27.11.2017.god. za radno mjesto vapitač sa nepunim radnim vremenom od 10 nastavnih časova sedmično za rad u PO Dolac, imenovana ispunjava kako opšte tako i posebne uslove predviđene zakonom, te shodno članu 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, («Sl. list RCG», br. 43/03, 31/05, 49/07, i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09 i 45/10) odlučeno je kao u izreci odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:
- Imenovanoj;
- Računovodstvu;
- Dosije

Deletić Biljana

D i r e k t o r

Živko Šekularac

15.12.17.

Na osnovu člana 19 i 20 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa direktor Živko Šekularac (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a**, Deletić Biljana, Stepen specijaliste (Spec.Sci.) Predškolsko vaspitanje- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a)**, iz Berana, JMBG: [redacted] registarski broj radne knjižice **577/2017** (u daljem tekstu: zaposlena), dana **15.12.2017.**god. zaključili su:

UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na probni rad koji ukupno traje **dva** mjeseca na poslovima **vaspitačice.**

Zaposlena započinje sa obavljanjem probnog rada **18.12.2017.god.**
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Clan 3

Zaposlenog će za vrijeme probnog rada, pratiti rezultate rada Komisija i o tome podnijeti izvještaj.

Ako komisija nadležna za praćenje rezultata probnog rada, nakon isteka probnog rada ocijeni da je zaposleni za vrijeme probnog rada zadovoljio na poslovima radnog mjesta, zaposleni će biti raspoređen na odgovarajuće vrijeme na to radno mjesto, o čemu će se zaključiti poseban ugovor o radu.

Zaposleni koji na osnovu izvještaja Komisije za praćenje probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta za vrijeme probnog rada, prestaje mu radni odnos s danom isteka roka iz tačke 2 ovog ugovora.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **vaspitačica sa nepunim radnim vremenom od 10 nastavnih časova sedmično za rad u PO Dolac,** za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII ili VI** nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a)**, predškolsko vaspitanje, položen stručni ispit i licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.**

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadatalaka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučalevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni: Deletić Biljana

Poslodavac:

Please login/register to apply for this job.

ZZZCG

VASPITAČ

JUOŠ,, VUK KARADŽIĆ,, BERANE – BERANE

27 Nov
2017

Opis posla

Oglas je objavljen 27-11-2017 **Rok za prijavljivanje za konkurs/oglas –** 15 dan/a
Naziv zanimanja: Profesor vaspitanja predškolske djece,
Profesor vaspitanja predškolske djece
Radno mjesto: Novootvoreno
Broj izvršilaca: 1
Radno vrijeme: Kraće od punog
Radno iskustvo: 12
Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme
Trajanje radnog odnosa:
Broj radnih sati u nedjelji:
Mjesečna zarada:
Posebna znanja i vještine: Položen stručni ispit,
Položen stručni ispit
Rad u smjenama: U dvije smjene
Smještaj: Nije predviđen
Ishrana: Nije organizovana
Prevoz: Nije obezbijeden
Mjeseci probnog rada:
Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena
Napomena: Rad do 30.06.2018. godine za 10 nastavnih časova sedmično
Predviđen probni rad u trajanju od 2 mjeseca.
Vrši ispravku konkursa objavljenog dana 13.11. 2017.godine u dnevnoj štampi za radno mjesto VASPITAČ jer poslodavac dopisom traži da se naknadno doda u napomeni ,, Predviđen probni rad u trajanju od 2 mjeseca,,.Ostali dio teksta ostaje isti.
Kontant podaci poslodavca:
Telefon: 051/230-560
Fax: 230560
e-mail: os-vuk.karadzic@t-com.me

6 ukupno pregleda, 6 danas

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: _____

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА

_____

_____

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
   0. Без ознаке својине
   1. Друштвена
   2. Приватна
   3. Задружна
   4. Два или више облика
   5. Државна

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
    1. .....
    2. .....
    3. .....
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
    1. .....
    2. .....
    3. .....
12. РАДНО ИСКУСТВО
    1. Без искуства
    2. Без обзира на радно искуство
    3. Са радним искуством (у мјесецима)
    4. Положен стручни - приправнички испит
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
    1. .....
    2. .....
    3. .....
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ___ г. до ___ г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
    1. Неодређено вријеме
    2. Одређено вријеме
    3. Приправник
    4. Приправник-волонтер
    5. Допунски рад
    6. Привремени и повремени послови
    7. Сезонски рад
    8. Привремено радно ангажовање
    9. Инвалид

16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
    1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног
18.1 Број сати недјељно

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
    1. Прије подне
    2. По подне
    3. Двократно
    4. У двије смјене
    5. У три смјене
    6. У четири смјене
    7. Само ноћу
    8. У турнусима
    9. На терену
    10. Код куће
21. СМЈЕШТАЈ
    0. Није предвиђен
    1. Породични стан
    2. Самачки стан
    3. Заједнички смештај
    4. Надокнађује се у цјелини
    5. Надокнађује се делимично
    6. По договору
22. ИСХРАНА
    0. Није организована
    1. Организована
    2. Надокнађује се у цјелини
    3. Надокнађује се делимично
23. ПРЕВОЗ
    0. Није обезбијеђен
    1. Обезбијеђен
    2. Надокнађује се дјелимично
    3. Надокнађује се у потпуности
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
    0. Није предвиђена
    1. Провјеру врши послодавац
    2. Провјеру врши организација за запошљавање
    3. Проверу врши друга организација
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
    1. Конкурс
    2. Оглас (дд)
    3. Без оглашавања Основ _____
28. НАПОМЕНА: РАД ДО 30 06 2018. ГОД ЗА ЛО НАСТАВНИХ ЧАСОКА СЕДМИЧНО

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

М.П. ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ БИРО РАДА ВЕРАЊЕ

ПРИЈАВУ ПОДНИО _____

ДАТУМ: 09 11 2017

ТЕЛЕФОН: 230-560

М.П.

Please login/register to apply for this job.

ZZZCG

27 Nov

2017

VASPITAČ

JUOŠ„ VUK KARADŽIĆ„ BERANE – BERANE

Opis posla

Oglas je objavljen 27-11-2017 **Rok za prijavljivanje za konkurs/oglas –** 15 dan/a
Naziv zanimanja: Profesor vaspitanja predškolske djece,
Profesor vaspitanja predškolske djece
Radno mjesto: Novootvoreno
Broj izvršilaca: 1
Radno vrijeme: Puno
Radno iskustvo: 12
Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme
Trajanje radnog odnosa:
Broj radnih sati u nedjelji:
Mjesečna zarada:
Posebna znanja i vještine: Položen stručni ispit,
Položen stručni ispit
Rad u smjenama: U dvije smjene
Smještaj: Nije predviđen
Ishrana: Nije organizovana
Prevoz: Nije obezbijeden
Mjeseci probnog rada:
Provjera radnih sposobnosti: Provjeru vrši poslodavac
Napomena: Rad do 30.06.2018. godine
Predviđen probni rad u trajanju od 2 mjeseca.
Vrši ispravku konkursa objavljenog dana 13.11.2017.godine u dnevnoj štampi za radno mjesto VASPITAČ jer poslodavac dopisom traži da se naknadno doda u napomeni „Predviđen probni rad u trajanju od 2 mjeseca„.Ostali dio teksta ostaje isti.
Kontant podaci poslodavca:
Telefon: 051/230-560
Fax: 230560
e-mail: os-vuk.karadzic@t-com.me

4 ukupno pregleda, 4 danas

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: _____

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА _____

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 01

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА наставник

9. МЈЕСТО РАДА (насеље)- Бијело Поље

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 231501
1. наставник разредне наставе
2.
3.

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VII 10 Учитељска школа 861
2.
3.

12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима) 11
4. Положен стручни - приправнички испит 4

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.

14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ___ г. до ___ г.

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме
2. Одређено вријеме
3. Приправник
4. Приправник-волонтер
5. Допунски рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Инвалид
9

16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено 1

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 1
18.1 Број сати недјељно

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА

6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине
1. Друштвена
2. Приватна
3. Задружна
4. Два или више облика
5. Државна
5

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
1. Прије подне
2. По подне
3. Двократно
4. У двије смјене
5. У три смјене
6. У четири смјене
7. Само ноћу
8. У турнусима
9. На терену
10. Код куће
4

21. СМЈЕШТАЈ
0. Није предвиђен
1. Породични стан
2. Самачки стан
3. Заједнички смештај
4. Надокнађује се у цјелини
5. Надокнађује се делимично
6. По договору
0

22. ИСХРАНА
0. Није организована
1. Организована
2. Надокнађује се у цјелини
3. Надокнађује се делимично
0

23. ПРЕВОЗ
0. Није обезбијеђен
1. Обезбијеђен
2. Надокнађује се дјелимично
3. Надокнађује се у потпуности
0

24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)

25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)

26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0. Није предвиђена
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање
3. Проверу врши друга организација

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
0
1. Конкурс
2. Оглас (дд) 15
3. Без оглашавања Основ _____

28. НАПОМЕНА: РАД ДО [redacted] 30. 06 2018. год.

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 15.11.17

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО М. Јовановић

ДАТУМ: 07 11 2017

ТЕЛЕФОН: [redacted]

М.П.

Na osnovu člana 19 i 20 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa direktor Živko Šekularac (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a, **Medojević Tijana, Stepen bachelor (BA) Učiteljski studij, VII** nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), iz Berana, JMBG: [redacted] registarski broj radne knjižice **481/2011** (u daljem tekstu: zaposlena), dana **22.12.2017.**god. zaključili su:

UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na probni rad koji ukupno traje dva mjeseca na poslovima **prof. razredne nastave sa ½ radnog vremena.**

Zaposlena započinje sa obavljanjem probnog rada **25.12.2017.god.**
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposlenog će za vrijeme probnog rada, pratiti rezultate rada Komisija i o tome podnijeti izvještaj.

Ako komisija nadležna za praćenje rezultata probnog rada, nakon isteka probnog rada ocijeni da je zaposleni za vrijeme probnog rada zadovoljio na poslovima radnog mjesta, zaposleni će biti raspoređen na odgovarajuće vrijeme na to radno mjesto, o čemu će se zaključiti poseban ugovor o radu.

Zaposleni koji na osnovu izvještaja Komisije za praćenje probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta za vrijeme probnog rada, prestaje mu radni odnos s danom isteka roka iz tačke 2 ovog ugovora.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **prof. razredne nastave ,** za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII ili VI** nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a)**, prof. ili nastavnik razredne nastave, položen stručni ispit i licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.**

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadatalaka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučalevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni: ***Poslodavac:***

Tijana Medojević

Broj: 1640/1
Beranama 22.12.2017

U skladu sa članom 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, («Sl. list RCG», br. 43/03, 31/05, 49/07, i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 i 39/13) odlukom o potrebi za popunom slobodnih radnih mjesta br. **1485** od **30.11.2017**. godine, direktor JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

O D L U K U
O izboru kandidata po raspisanom konkursu

1. Shodno raspisanom konkursu koji je objavljen dana **04.12.2017**. godine u dnevnom listu «Pobjeda» i na sajtu Zavoda za zapošljavanja Crne Gore, za popunom slobodnog radnog mjesta **prof. razredne nastave** na **određeno vrijeme do 30.06.2018**.god. sa ½ radnog vremena, u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, izabrana je **Medojević Tijana, Stepen bachelor (BA) Učiteljski studij.**

2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **25.12.2017.**god.

3. Sa izabranom kandidatkinjom zaključiće se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

O b r a z l o ž e n j e

U okviru zakonskih ovlašćenja, a nakon razmatranja prijava i predloga Komisije broj 1639 od 22.12.2017. za izbor kandidata po raspisanom konkursu od 04.12.2017.godine za radno mjesto prof. razredne nastave na određeno vrijeme sa ½ radnog vremena, imenovana je jedini kandidat koji ispunjava tražene uslov, te shodno članu 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, («Sl. list RCG», br. 43/03, 31/05, 49/07, i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09 i 45/10 40/11, 45/11, 36/13 i 39/13) odlučeno je kao u izreci odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:
- Imenovanoj;
- Računovodstvu;
- Dosije

Tijana Medojević

D i r e k t o r

Živko Šekularac

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: _____

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
   0. Без ознаке својине
   1. Друштвена
   2. Приватна
   3. Задружна
   4. Два или више облика
   5. Државна

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
    1. .....
    2. .....
    3. .....
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
    1. ..... _____
    2. ..... _____
    3. ..... _____
12. РАДНО ИСКУСТВО
    1. Без искуства
    2. Без обзира на радно искуство
    3. Са радним искуством (у мјесецима)
    4. Положен стручни - приправнички испит
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
    1. .....
    2. .....
    3. .....
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ___ г. до ___ г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
    1. Неодређено вријеме
    2. Одређено вријеме
    3. Приправник
    4. Приправник-волонтер
    5. Допунски рад
    6. Привремени и повремени послови
    7. Сезонски рад
    8. Привремено радно ангажовање
    9. Инвалид

16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
    1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног

18.1 Број сати недјељно

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
    1. Прије подне
    2. По подне
    3. Двократно
    4. У двије смјене
    5. У три смјене
    6. У четири смјене
    7. Само ноћу
    8. У турнусима
    9. На терену
    10. Код куће
21. СМЈЕШТАЈ
    0. Није предвиђен
    1. Породични стан
    2. Самачки стан
    3. Заједнички смештај
    4. Надокнађује се у цјелини
    5. Надокнађује се делимично
    6. По договору
22. ИСХРАНА
    0. Није организована
    1. Организована
    2. Надокнађује се у цјелини
    3. Надокнађује се делимично
23. ПРЕВОЗ
    0. Није обезбијеђен
    1. Обезбијеђен
    2. Надокнађује се дјелимично
    3. Надокнађује се у потпуности
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
    0. Није предвиђена
    1. Провјеру врши послодавац
    2. Провјеру врши организација за запошљавање
    3. Проверу врши друга организација
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
    1. Конкурс
    2. Оглас (дд)
    3. Без оглашавања Основ _____
28. НАПОМЕНА:

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ ПЈ БЕРАНЕ

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО _____

ДАТУМ: _____

ТЕЛЕФОН: _____

М.П.

Please login/register to apply for this job.

ZZZCG

PROFESOR RAZREDNE NASTAVE

JUOŠ„ VUK KARADŽIĆ„ BERANE – BERANE

4 Dec
2017

Opis posla

Oglas je objavljen 04-12-2017 **Rok za prijavljivanje za konkurs/oglas –** 15 dan/a
Naziv zanimanja: Profesor razredne nastave
Radno mjesto: Upražnjeno
Broj izvršilaca: 1
Radno vrijeme: Kraće od punog
Radno iskustvo:
Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme
Trajanje radnog odnosa:
Broj radnih sati u nedjelji: 20
Mjesečna zarada:
Posebna znanja i vještine:
Rad u smjenama: U dvije smjene
Smještaj: Nije predviđen
Ishrana: Nije organizovana
Prevoz: Nije obezbijeden
Mjeseci probnog rada:
Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena
Napomena: Predviđen probni rad u trajanju od 2 mjeseca.
Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine za 1/2 radnog vremena.
Kontant podaci poslodavca:
Telefon: 051/230-560
Fax: 230560
e-mail: os-vuk.karadzic@t-com.me

39 ukupno pregleda, 6 danas

1393
03.11.

Na osnovu člana 101 stav prvi Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05 i 49/07 i «Sl. list CG», br.04/08, 21/09 45/10, 40/11, 45/11, 37/13 i 39/1) direktor JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

O D L U K U
O raspisivanju konkursa

Za radno mjesto:

- **Defektolog-oligofrenolog,** na određeno vrijeme do 30.06.2018.god.
- **Asistent u nastavi,** na određeno vrijeme do kraja nastavne godine, šest izvršilaca
- **Vaspitač,** na određeno vrijeme do 30.06.2018.god jedan izvršilac sa punim radnim vremenom i jedan sa kraćim radnim vremenom od 10 nastavnih časova

Potrebni uslovi za zasnivanje radnog odnosa propisani su Pravilnikom o sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta, odnosno Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju.

Prijave o potrebi zasnivanja radnog odnosa dostaviti nadležnoj službi za zapošljavanje i oglasiti u javnom glasilu.

D i r e k t o r
Živko Šekularac

Na osnovu člana 101 stav prvi Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05 i 49/07 i «Sl. list CG», br.04/08, 21/09 45/10, 40/11, 45/11, 37/13 i 39/1) direktor JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

O D L U K U

O raspisivanju konkursa

Za radno mjesto:

- **Prof. razredne nastave, ½ norme,** na određeno vrijeme do đo 30.06.2018.god.

Potrebni uslovi za zasnivanje radnog odnosa propisani su Pravilnikom o sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta, odnosno Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju.

Prijave o potrebi zasnivanja radnog odnosa dostaviti nadležnoj službi za zapošljavanje i oglasiti u javnom glasilu.

D i r e k t o r

Živko šekularac

Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-2017/2017-2
Podgorica, 9. novembar 2017. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Ministarstvo prosvjete izdaje

P O T V R D U

JU OŠ „Vuk Karadžić“ Berane da su obezbijeđena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećih radnih mjesta:

- defektolog, 2 izvršioca, na određeno vrijeme, a najduže **do 30. juna 2018. godine;**
- vaspitač/ica, 2 izvršioca, na određeno vrijeme, a najduže **do 30. juna 2018. godine;**
- asistent/kinja u nastavi, 6 izvršilaca, na određeno vrijeme, a najduže **do 30. juna 2018. godine.**

SEKRETAR
Omer MEHMEDOVIĆ

Vaka Đurovića b.b. 81000 Podgorica
TEL: (+382) 20 410 100; **FAX:** (+382) 20 410 101
Web: www.mps.gov.me **E-mail:** mps@mps.gov.me

14	Informatika sa tehnikom	18	45	**2,5**	
15	Fizičko vaspitanje	18	59	**3,3**	

- **Nastavnici defektolozi – oligofrenolozi u odjeljenjima za djecu sa posebnim obrazovnim porebama**

Red. br.	Razred	Norma časova	Broj odjeljenja	Broj izvršilaca	Napomena
1	Kombinacija od I, II, III	20	1	1	
2	Kombinacija od IV, V i VI	20	1	1	
3	Kombinacija od, VII, VIII i IX	20	1	1	

- **Nastavnici razrdne nastave**

Redni broj	Razred	Norma časova	Broj ojeljenja	Broj izvršilaca	Napomena
Matična škola					
1	I razred	17	6	**6**	
2	II razred	17	4	**4**	
3	III razred	17	4	**4**	
4	IV razred	18	3	**3**	
5	V razred	16	4	**4**	
PO Dolac					
6	I razred	17	1	**1**	
7	II razred	17	1	**1**	
8	III razred	17	1	**1**	
9	IV razred	18	1	**1**	
10	V razred	16	1	**1**	
PO Donje Zaostro					
11	Kombinacija od III i IV	18	1	**1**	
PO Gornje Zaostroo					
12	Kombinacija od I i II	18	1	**1**	

4) Vaspitači/ce

Red. broj	Razred	Norma časova	Broj odjeljenja	Broj Izvršilaca	Napomena
1	Matična škola	**26**	**6**	**3**	
2	PO Dolac	**26**	**1**	**0,5**	

5) Stručni saradnici:

- Pedagog/škinja..... **1** izvršilac;
- Psiholog/škinja..... **1** " ;
- Defektolog/škinja -logoped ..... **1** " ;
- Defektolog /škinja..... **1** " ;
- Bibliotekar/ka..... 1 ".

6) Asistent u nastavi..... **6** izvršilac.

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 34

Izmjene i dopunē ovog pravilnika vrše sa na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 35

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br. 1341 od 14.12.2013.god; sa izmjenama i dopunama br. 1164 od 25.09.2015. i 1528 od 22.11.2016.god.

Stupanje na snagu

Član 36

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Predsjenik
Školskog odbora
Slobodanka Lutovac

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 i 39/13), direktor JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

O D L U K U
O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Pešić Mirjana, VII SSS – Stepen Specijaliste (Spec. APP.) predškolsko vaspitanje (240 kredita CSPK-a)**, zasniva radni odnos na određeno vrijeme najduže do 30 dana, u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, na radno mjesto **vaspitačica.**
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.12.2017**.god.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 i 39/13). Ista ispunjava kako opšte tako i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.
Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama, radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:
- Imenovanoj;
- Računovodstvu, i
- Dosije.

D i r e k t o r
Živko Šekularac

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa direktor Živko Šekularac (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena, **Pešić Mirjana, Stepen specijaliste (Spec.Sci) predškolsko vaspitanje VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a)**-, iz Berana, JMBG: [redacted] registarski broj radne knjižice **504/08** (u daljem tekstu: zaposleni), dana **29.11.2017.** god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme najduže do **30 dana**, sa **punim** radnim vremenom u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **01.12.2017.god.**
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlenia se raspoređuje na poslove radnog mjesta **vaspitačica,** za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VI i VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) nastavnik ili profesor predškolskog vaspitanja, položen stručni ispit i licenca za rad na poslovima obrazovanja i vaspitanja.**

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadatalaka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 30 tačka 3).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučalevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegovee saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:

Poslodavac:

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07i «Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 i 39/13), direktor JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

O D L U K U

O zasnivanju radnog odnosa

na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Medojević Tijana, VII nivo nacionalnog okvika kvalifikacija – Stepen Bachelor (BA) Učiteljski studij**, zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa ½ radnog vremena, najduže do 30 dana, u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, na radno mjesto **prof. razredne nastave.**
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.12.2017**.god.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme a najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101**b** stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 i 39/13). Ista ispunjava kako opšte tako i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.
Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.
Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:
- Imenovanoj;
- Računovodstvu, i
- Dosije

Tijana Medojević

D i r e k t o r

Živko Šekularac

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08). JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa direktor Živko Šekularac (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a, **Medojević Tijana,** VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-**a**), iz Berana, JMBG: [redacted] registarski broj radne knjižice **481/2011** (u daljem tekstu: zaposlena). dana **29.11.2017**.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme najduže do 30 dana **sa ½ radnog vremena,** u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužana da stupi na rad **01.12.2017.god.**
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlenia se raspoređuje na poslove radnog mjesta **prof. razredne nastave,** za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII i VI** nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a), **prof. ili nastavnik razredne nastave, položen stručni ispit i licenca za rad na poslovima obrazovanja i vaspitanja.**

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadatalaka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučalevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
-

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:

Tijana Medojević

Poslodavac:

Broj: 1476/17
Beranama, 29.11.2017.

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 i 39/13), direktor JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

O D L U K U
O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Deletić Biljana, VII SSS – Stepen Specijaliste (Spec APP) predškolsko vaspitanje**, zasniva radni odnos na određeno vrijeme najduže do 30 dana, u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, na radno mjesto **vaspitačica u PO Dolac sa nepunim radnim vremenom od 10 nastavnih časova sedmično (0.38% radnog vremena).**
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.12.2017**.god.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101**b** stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 i 39/13). Ista ispunjava kako opšte tako i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.
Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama, radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:
- Imenovanoj;
- Računovodstvu, i
- Dosije.

D i r e k t o r
Živko Šekularac

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa direktor Živko Šekularac (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena, **Deletić Biljana, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) – Stepen specijaliste (SpecApp) predškolsko vaspitanje sa položenim stručnim ispitom**, iz Berana, JMBG: [redacted] registarski broj radne knjižice **577/12013** (u daljem tekstu: zaposleni), dana **29.11.2017**.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme a najduže do **30 dana**, sa **nepunim** radnim vremenom od **10** časova sedmično (0.38% radnog vrenema) u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, **mjesto rada PO Dolac.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad **01.12.2017.god.**
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **vaspitačica sa 0,38% radnog vremena,** za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VI ili VII** nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a), **prof. ili nastavnik predškolskog obrazovanja i vaspitanja, položen stručni ispit i i licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.**

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataiaka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučalevima utvrdenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se njera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni: ***Poslodavac:***