

Tucanjo, 01-11-2017 mod

DATE	17/11/2011	TIME	10:00
BY	26/12/12	BY	

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline

Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno radno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama-Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za upravu prihoda.

Zaposleni

Anela Mirkulic



Broj 555/1

Tucanje, 01. 11. 2017 god.

Na osnovu člana 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), direktor JU Osnovne škole "Tucanje" Čilović Sejdo donio je

ODLUKU

O IZBORU KANDIDATA

1. Mrkulić Anela, Prof. razredne nastave, prima se u radni odnos u JU OŠ "Tucanje", na **ODREĐENO** radno vrijeme na 16 nast. časova sedmično;
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.11.2017.** do **30.11.2017.** godine;
3. Sa kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto profesor matematike, a kako imenovana ispunjava uslove ovog radnog mjesta prima se, na određeno vrijeme za rad u matičnoj školi "Tucanje", te shodno članu 82. stav 1 tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, i ("Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, i 39/13) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Protiv ove Odluke imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanoj Anela Mrkulić
- dosijeu



Direktor škole
Sejdo Čilović

Crna Gora - Opština Petnjica
JU Osnovna škola "TUCANJE"

Broj 556/1

Tucanje, 01. 11. 2017. god

Na osnovu člana 21 Zakona o radu (Sl. L. C.G. broj 49/08,26/09,88/09 26/10, 59/11) JU Osnovna škola „Tucanje“ iz Tucanja koju zastupa direktor Sejdo Čilović (u daljem tekstu: poslodavac) i

zaposlena Vujović Jelena, profesor razredne nastave, JMBB [REDACTED] RegistarSKI br. radne knjižice 190/08 (u daljem tekstu zaposlena) dana: 01. 11. 2017. Zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 19 nastavnih časova nedeljno, na određeno radno vrijeme do 30. 11. 2017. god. kada joj prestaje radni odnos.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01. 11. 2017. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave.

Za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta čl 23 tačka-8

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline

Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno radno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za upravu prihoda.

Zaposlena

Jelena Vujović



Crna Gora - Opština Petnjica
JU Osnovna škola "TUCANJE"

Broj 556/1

Tucanje, 01. 11. 2017 god.

Na osnovu člana 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), direktor JU Osnovne škole "Tucanje" Čilović Sejdo donio je

ODLUKU

O IZBORU KANDIDATA

1. Vujović Jelena, Prof. razredne nastave, prima se u radni odnos u JUOŠ "Tucanje", na **ODREĐJENO** radno vrijeme na 19 nast. časova sedmično.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.11.2017.** do **30.11.2017.** godine
3. Sa kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto profesor razredne nastave, a kako imenovana ispunjava uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme za rad u matičnoj školi "Tucanje", te shodno članu 82. stav 1 tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, i ("Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, i 39/13) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Protiv ove Odluke imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanoj
- dosijeu

Jelena Vujović



Direktor škole
Sejdo Čilović

Crna Gora - Opština Petrijica
JU Osnovna škola "TUCANJE"

Broj 554/11

Tucanje, 31. 10. 2017. god

Na osnovu člana 21 Zakona o radu (Sl. L. C.G. broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11) JU Osnovna škola "Tucanje" iz Tucanja koju zastupa direktor Sejdo Čilović (u daljem tekstu: poslodavac) i

zaposlena Škrijelj Mihrija, apsolutna na učiteljskom fakultetu, JMBG [REDACTED] RegistarSKI br. radne knjižice 486/13 (u daljem tekstu zaposlena) dana: 01.11. 2017. Zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 19 nastavnih časova nedeljno, na određeno radno vrijeme do 30. 11. 2017. god. kada joj prestaje radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01. 11. 2017. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave.

Za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta čl 23 tačka-8

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline

Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno radno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama-Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog jedan za poslodavca i jedan za upravu prihoda.

Zaposlena

Milica Stojčić



Na osnovu člana 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), direktor JU Osnovne škole "Tucanje" Čilović Sejdo donio je

ODLUKU

O IZBORU KANDIDATA

1. Škrijelj Mihrija, absolvent na učiteljskom fakultetu, prima se u radni odnos u JUOŠ "Tucanje", područno odjeljenje Azane na **ODREĐENO** radno vrijeme na 19 nast. časova sedmično.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.11.2017.** do **30.11.2017.** godine
3. Sa kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto profesor razredne nastave, a kako imenovana ispunjava uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme za rad u područnom odjeljenju Azane te shodno članu 82. stav 1 tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07, i "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, i 39/13) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Protiv ove Odluke imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanoj Mihrija Škrijelj
- dostiću



Direktor Škole

Sejdo Čilović

Crna Gora - Opština Petnjica
JU Osnovna škola "TUCANJE"

Broj 530/1

Tucanje, 27. 09. 2017. god

Na osnovu člana 21 i čl. 31. Zakona o radu (Sl. L. C.G. broj 49/08,26/09,88/09 26/10, 59/11) i Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta Br.306 Od 25.12 2013.g JU Osnovna škola „Tucanje“ iz Tucanja koju zastupa direktor Sejdo Čilović (u daljem tekstu: poslodavac) i

zaposlena Šabotić Refija NK-radnica JMB [REDACTED] Registarski br.radne knjižice 1351/06 (u daljem tekstu zaposlena) dana: 01.10. 2017. godine Zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40,00 radnih časova nedeljno, na određeno radno vrijeme do 31.10.2017.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužana da stupi na rad dana 01. 10. 2017. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta higijeničarke-čistačice u M.Š. Tucanje

Za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen i stepen stručne spreme: Završena osnovna škola.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta čl. — tačka —

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline

Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno radno vrijeme do 31.10.2017. godine, zbog hitnosti obavljanja poslova.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog jedan za poslodavca i jedan za upravu prihoda.

Zaposleni

ŠABOTIĆ ROZINA



Crna Gora -Opština Petnjica
JU Osnovna škola "TUCANJE"

Broj 553/1

Tucanje, 31-10-2017 god

Na osnovu člana 21 i čl. 31. Zakona o radu (Sl. L. C.G. broj 49/08,26/09,88/09 26/10, 59/11) i Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta Br.306 Od 25.12.2013.g JU Osnovna škola "Tucanje" iz Tucanja koju zastupa direktor Sejdo Čilović (u daljem tekstu: poslodavac) i

zaposlena Šabotić Refija NK-radnica JMB [REDACTED] Registarski br.radne knjižice 1351/06 (u daljem tekstu zaposlena) dana: 01.11. 2017. godine Zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40,00 radnih časova nedeljno na određeno radno vrijeme do 30.11.2017.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužana da stupi na rad dana 01. 11. 2017. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta higijeničarke-čistačice u M.Š. Tucanje

Za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I stepen stručne spreme Završena osnovna škola.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta čl. — tačka —

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline

Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom

Član 10.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno radno vrijeme do 30.11.2017. godine, zbog hitnosti obavljanja poslova.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog jedan za poslodavca i jedan za upravu prihoda.

Zaposleni

ŠABOTIC ROFIJA



Na osnovu člana 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), direktor JU Osnovne škole „Tucanje“ **Čilović Sejdo** donio je

ODLUKU

O IZBORU KANDIDATA

1. **Šabotić Refija**, rasporedjena na poslovima i zadacima higijeničarke-čistačice, prima se u radni odnos u JUOŠ "Tucanje" na **ODREĐENO** radno vrijeme.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.10.2017.** do **31.10.2017.** godine
3. Sa kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto higijeničarka-čistačica, a kako imenovana ispunjava uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom te shodno članu 82. stav 1 tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, i („Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, i 39/13) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Protiv ove Odluke imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanoj ŠABOTIĆ REFJA
- dosijeu



Direktor Škole

Sejdo Čilović

Broj 553/1

Tucanje, 31. 10. 2017. god

Na osnovu člana 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), direktor JU Osnovne škole "Tucanje" Čilović Sejdo donio je

ODLUKU

O IZBORU KANDIDATA

1. Šabotić Refija, rasporedjena na poslovima i zadacima higijeničarke-čistačice, prima se u radni odnos u JUOŠ "Tucanje" na **ODREĐJENO** radno vrijeme.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.11.2017.** do **30.11.2017.** godine
3. Sa kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto higijeničarka-čistačica, a kako imenovana ispunjava uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom te shodno članu 82. stav 1 tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, i "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, i 39/13) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Protiv ove Odluke imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanoj ŠABOTIĆ REFII
- dosijeu



Direktor Škole

Sejdo Čilović

Na osnovu člana 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), direktor JU Osnovne škole "Tucanje" Čilović Sejdo donio je

ODLUKU

O IZBORU KANDIDATA

1. **Šabotić Refija**, rasporedjena na poslovima i zadacima higijeničarke-čistačice, prima se u radni odnos u JUOŠ "Tucanje" na **ODREDJENO** radno vrijeme.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.09.2017.** do **30.09.2017.** godine
3. Sa kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto higijeničarka-čistačica, a kako imenovana ispunjava uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom te shodno članu 82. stav 1 tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, i ("Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, i 39/13) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Protiv ove Odluke imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanoj ŠABOTIĆ REFIIJA
- dosijeu



Direktor Škole

Sejdo Čilović

Na osnovu člana 21 i čl. 31. Zakona o radu (Sl. L. C.G. broj 49/08,26/09,88/09 26/10, 59/11) i Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta Br.306 Od 25.12 2013.g JU Osnovna škola „Tucanje“ iz Tucanja koju zastupa direktor Sejdo Čilović (u daljem tekstu: poslodavac) i

zaposlena Šabotić Refija NK-radnica JMB [REDACTED] Registarski br.radne knjižice 1351/06 (u daljem tekstu zaposlena) dana: 01. 09. 2017. godine Zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40,00 radnih časova nedeljno, na određeno radno vrijeme do 30.09.2017.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužana da stupi na rad dana 01. 09. 2017 .godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta higijeničarke-čistačice u M.Š. Tucanje

Za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I stepen stručne spremlje Završena osnovna škola.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta čl----- tačka-----

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
 - da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
 - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom

Član 10.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno radno vrijeme do 30.09.2017. godine, zbog hitnosti obavljanja poslova.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u- Beranama-Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog jedan za poslodavca i jedan za upravu prihoda.

Zaposleni

ŠABO TIĆ REFIJA



Poslodavac

[Signature]