

Црна Гора - Општина Београд
ЈУ основна школа „Радомир Митровић“
Број 572
Београд 08.06. 2018 год.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

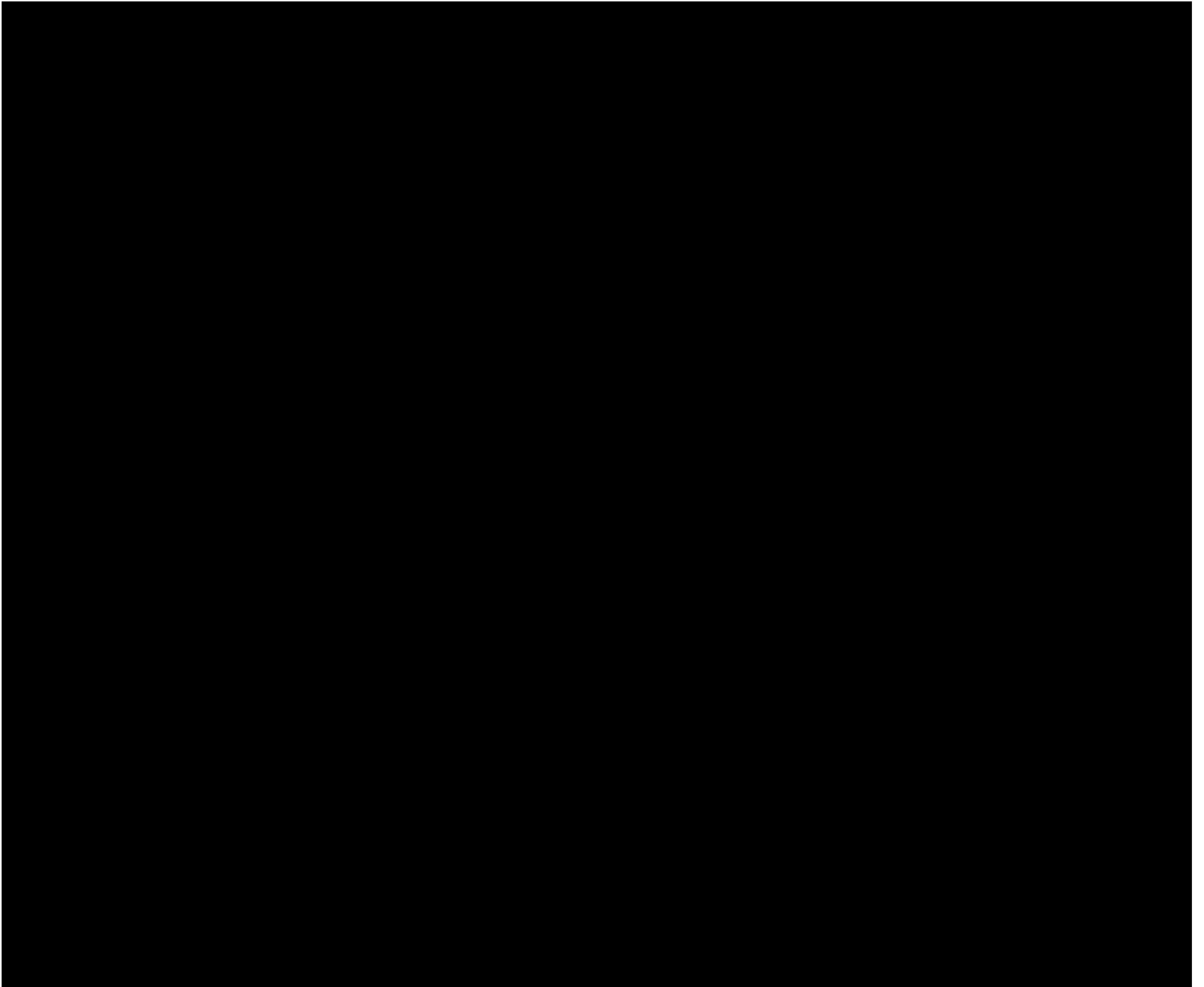
11-06-2018

Prim. broj	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	02-02-	1042/		

1242

-AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE-

Kralja Nikole 27/V
PODGORICA



Na osnovu čl.24 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 49/2008, 26/2009 i 59/2011) i čl.101b st.1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list Crne Gore" br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13 i 39/13) **direktor JU OŠ "Radomir Mitrović"** u Beranama (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Edina Šabanovic**, specijalist francuskog jezika i knjizevnosti, (u daljem tekstu: **zaposlena**), iz Berana, JMB [REDACTED] **dana 15.05.2018.godine**, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme sa punim radnim vremenom, od 4 nastavna časa sedmično u OŠ „Radomir Mitrović“ u Beranama i dopunom norme od 15 nastavnih časova u JU Gimnazija „Panto Mališić“ u Beranama, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad **15.05.2018.godine**.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **specijalist francuskog jezika i knjizevnosti** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(240 kredita ECTS-a)**, položen stručni ispit i licenca za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl.10)

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koji odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposlena može biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnom ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte mjesne nadležnosti u Beranama.

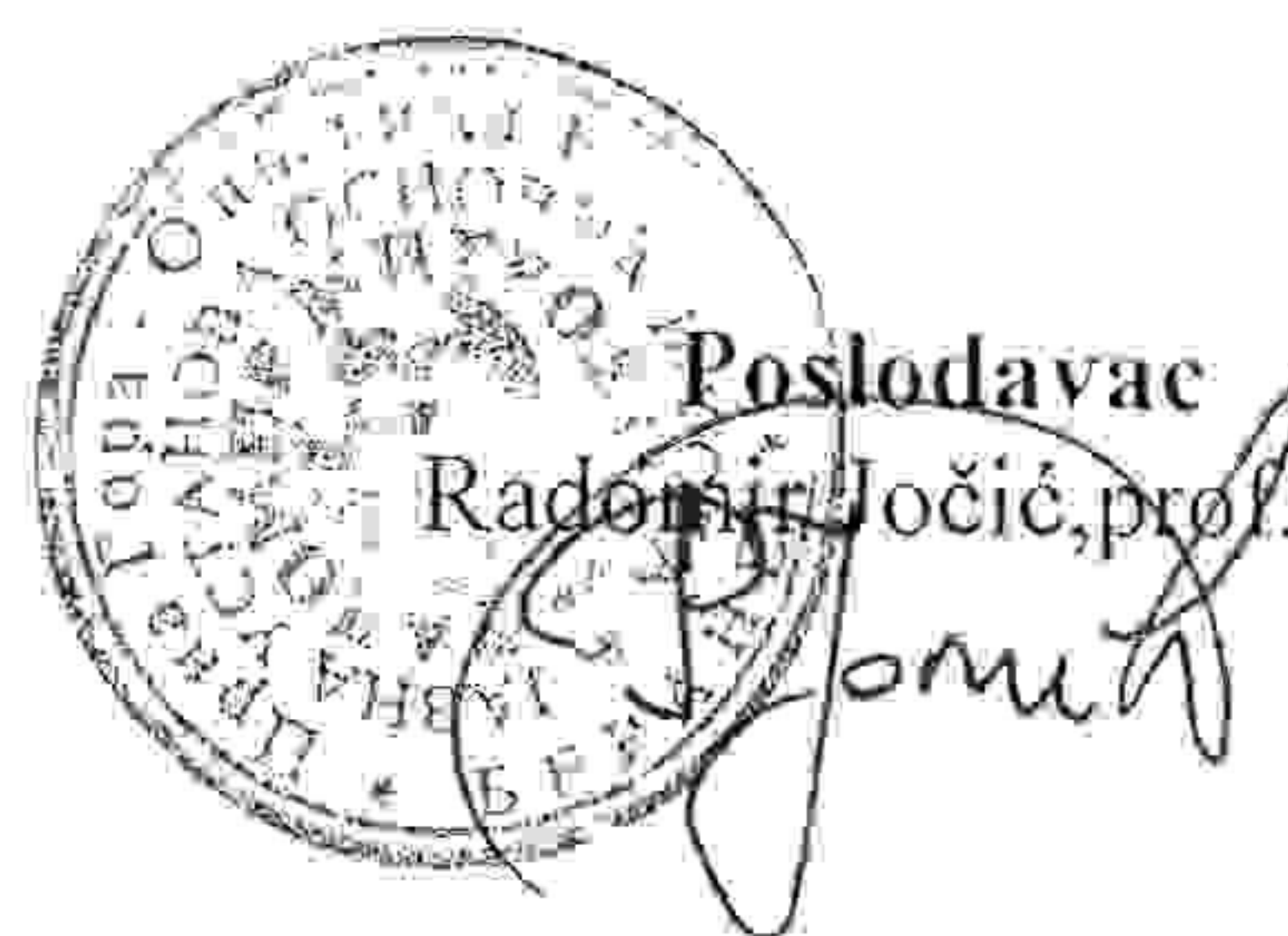
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, dva za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposlena

Edina Šabanović, prof.

Edina Šabanović

Poslodavac
Radomir Jočić, prof.
Radomir Jočić



Na osnovu čl.24 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 49/2008, 26/2009 i 59/2011) i čl.101b st.1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list Crne Gore" br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13 i 39/13) **direktor JU OŠ "Radomir Mitrović"** u Beranama (u daljem tekstu: **poslodavac**) i Sanja Obradović, Bachelor učiteljski studij- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK) iz Berana, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu **zaposlena**), **dana 04.05.2018.godine**, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme sa punim radnim vremenom u Osnovnoj školi „Radomir Mitrović“ u Beranama, do povratka zaposlene sa bolovanja, najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad **04.05.2018.godine**.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor razredne nastave** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(240 kredita CSPK-a)**, **položen stručni ispit i licenca za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi**.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl.10)

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koji odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposlena može biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnom ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte mjesne nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, dva za poslodavca i jedan za zaposlenog.

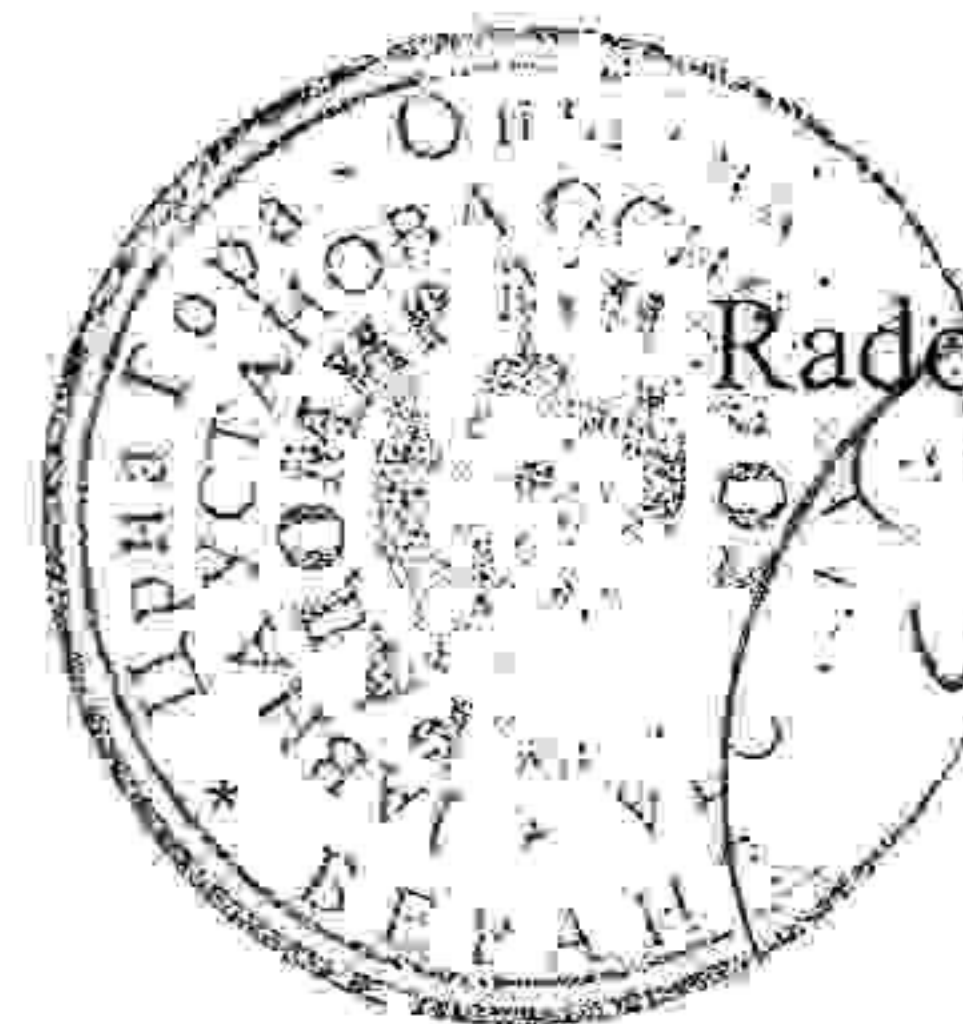
Zaposlena

Sanja Obradović

Sanja Obradović

Poslodavac

Radomir Jočić, prof.



Radomir Jočić

Црна Гора - Општина Беране
ЈУ основна школа „Радомир Митровић“

Број 505
Беране, 12.05. 2018 год.

Na osnovu čl.24 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 49/2008, 26/2009 i 59/2011) i čl.101b st.1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list Crne Gore" br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13 i 39/13) **direktor JU OŠ "Radomir Mitrović"** u Beranama (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Milija Jakanović**, specijalist engleskog jezika i književnosti, (u daljem tekstu: **zaposleni**), iz Berana, JMB [REDACTED] **dana, 17.05.2018. godine,** zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme sa punim radnim vremenom i normom nastavnih časova, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **18.05.2018. godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor engleskog jezika i književnosti** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita ECTS-a), položen stručni ispit i licenca za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.**

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl.10)

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koji odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnom ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte mjesne nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, dva za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni

Milija Jokanović

Milija Jokanović

Poslodavac

Radomir Jočić, prof.

Radomir Jočić

Црна Гора - Општина Беране
ЈУ основна школа „Радомир Матровић“
Број 489
Беране, 15.05. 2018 год.

Na osnovu čl.24 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 49/2008, 26/2009 i 59/2011) i čl.101b st.1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list Crne Gore" br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13 i 39/13) **direktor JU OŠ "Radomir Mitrović"** u Beranama (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Ivan Anđić**, profesor fizičke kulture, VII-1 nivo kvalifikacije, (u daljem tekstu: **zaposleni**), iz Berana, JMB XXXXXXXXXX **dana 16.05.2018. godine**, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova sedmično, do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **17.05.2018. godine**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor fizičkog vaspitanja**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a)**.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl.10)

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koji odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnom ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

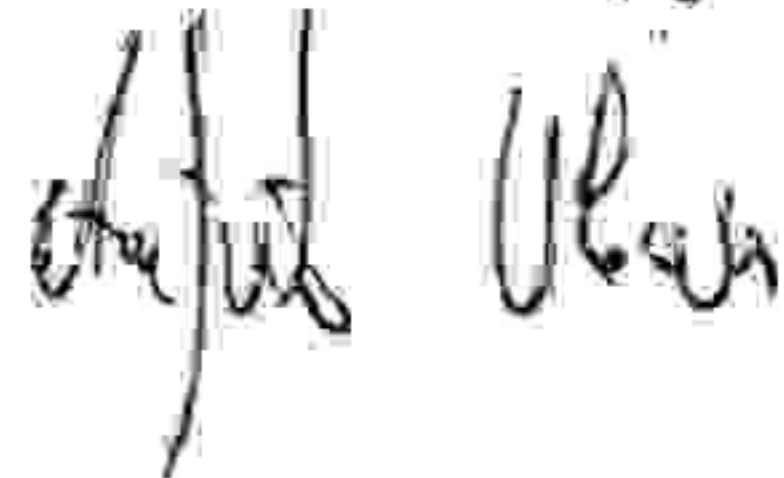
Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte mjesne nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, dva za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni

Ivan Anđić, prof.



Poslodavac

Radomir Jočić, prof.

