

Matija Mirocevic

From: Osnovna skola "Milic Keljanovic" Andrijevisa <skola@os-mkeljanovic.edu.me>
Sent: Monday, March 27, 2023 8:33 AM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Subject: Izvještaj za period 20.03-26.03.2023.pdf
Attachments: Izvještaj za period 20.03-26.03.2023.pdf; Screenshot_20230327_083033_Microsoft 365 (Office).jpg

Poštovani,

Dostavljamo Vam izvještaj za navedeni period.

Srdačan pozdrav,

Uprava škole

Преузмите [Outlook за Android](#)

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОСБОРНИК

28-03-2023

Примљено	Орг. јед.	Број	Позив	Вриједност
		0-0170/060		



Crna Gora
JU OŠ "Milić Keljanović"

Adresa: Konjuhe bb
84320 Andrijevica, Crna Gora
tel: 068755503
www.osmillekeljanovic.wordpress.com

Br. 02-100/23- 127/2
Konjuhe, 20.03.2023. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13, 47/17, 59/21) Direktor JU OŠ "Milić Keljanović" Konjuhe- Andrijevice donio je dana 20.03.2023. godine

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno radno vrijeme do 30 dana odnosno do povratka zaposlenog sa bolovanja a ne duže od 30 dana

Vojo Đekić, II nivo (osnovna škola), na radnom mjestu radnika na održavanje higijene i poslovima loženja ½ radnog vremena, sa crnogorskim državljanstvom angažuje se u radni odnos na period do 30 dana odnosno do povratka zaposlenog sa bolovanja u PO Đulići.

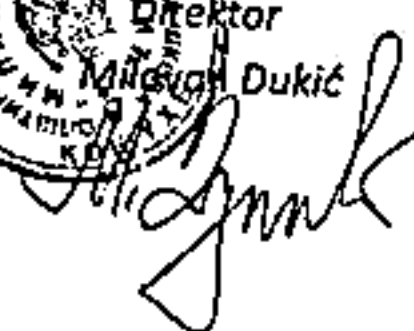
Imenovani/na će početi sa radom 21.03.2023. godine.

Obrazloženje

Imenovani/na je primljen/a na period od 30 dana kako bi se poslovi na održavanju higijene i loženja odvijali nesmetano, odlučeno je kako je navedeno u odluci.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, imenovani/na koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno: imenovanom/oj
a/a


Direktor
Milić Đukić




Crna Gora
JU OŠ "Milić Keljanović"

Adresa: Konjuhe bb
84320 Andrijevica, Crna Gora
tel: 068755503
www.osmilickeljanovic.wordpress.com

Br. 02-100/23- 127/1
Konjuhe, 20. 03. 2023. godine,

Na osnovu člana 29 i 37, Zakona o radu ("Sl.list CG" broj 74/19), JU OŠ "Milić Keljanović" Konjuhe (u daljem tekstu: poslodavac)
(naziv i sjedište ustanove) i zaposleni Vojo Đekić-Andrijevica, IMBG sa završenim
(ime, prezime i prebivalište) Adriatic
II nivom (u daljem tekstu: zaposleni), dana 20.03.2023. god., zaključili su:
(str. prema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 1/2 radnog vremena, od 21. 03. 2023. g. do povratka zaposlenog sa bolovanja a ne duže od 21.04.2023. g.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 21.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnik na održavanju higijene i ločenja 1/2 radnog vremena u PO Đulići za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne sprema – II nivo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ___ tabela ___ redni broj ___).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6
Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i granskim kolektivnim ugovorom. Koeficijent složenosti poslova za pomenuto radno mjesto je 9,20, (Čl. 7 i 22 tab.B („Sl. lista CG“ br. 10/16, 76/19, 152/22))

Član 7
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8
Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11
Ova ugovor zaključen je na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice ko-
zasniva radni odnos.

Član 12
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Vojo Đekić
Vojo Đekić

Poslodavac
Milovan Đukić
Milovan Đukić