

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
MUNICIPIJALNA
2.1-03-2018

Primljeno:		Broj	Prilog	Vrijednost
D.g.	Ind.			
02.02.	260	1479		

JU.Osnovna škola"Maršal Tito"

Broj: 016/1

Ulcinj, 15.03.2018. godine.

Na osnovu člana 25 st.1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“ br.49/08,59/11,66/12), i člana 22 Statuta JU.Osnovne škole"Maršal Tito"Ulcinj, direktor škole je dana 15.03.2018.godine donio sledeće

RJEŠENJE

Radnik-ca **DABOVIĆ ĐURO** po zanimanju-**Profesor istorije i geografije** prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 4(četiri) godine, na poslovima i zadacima- pomoćnika direktora, počev od **15.03.2018.godine**.

Obrazloženje

Zbog potrebe obavljanja poslova i zadatka-pomoćnika direktora škole, direktor škole je donio rješenje da se radnik Dabović Đuro angažuje na pomenute poslove i zadatke počev od 15.03.2018 godine. Imenovanom radniku miruje radni odnos na poslove profesora istorije i geografije do isteka mandata.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se uložiti žalba Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- kadrov.sluzbi
- arhivi

DIREKTOR,

Mr Arben Lunjić



Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" Ulcinj
Broj: 249/1
Dana 15.03.2018.godine.

Na osnovu čl.25 stav 1 Zakona o radu („Sl.list RCG“ br.49/08,59/11,66/12,31/14) i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitavanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08,21/09,45/10,36/13,44/13,47/17), i čl.23 st.1 tač.6 Odluke o izmjenama i dopunama Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, te odluke Direktora br.239 od 14.03.2018.godine o izboru kandidata pomoćnika direktora, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA „MARŠAL TITO“ Ulcinj u svojstvu: poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Arben Lunjić.

2. DABOVIĆ ĐURO (JMBG [REDACTED]), po zanimanju Profesor istorije i geografije iz Ulcinja u svojstvu zaposlenog, u daljem tekstu: Zaposleni, lično,
Dana **15.03.2018.godine** zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto-pomoćnik direktora na određeno vrijeme, na period od 4 godine, odnosno od 15.03.2018.godine do 14.03.2022.godine.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasnovao radni odnos radi obavljanja poslova radnog mesta –pomoćnika direktora za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta utvrđen najmanje VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, sa stečenim zvanjem profesor istorije i geografije sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme do 4 (četiri) godine, počev od 15.03.2018.godine.

Imenovanom radniku miruje radni odnos na poslove profesora istorije i geografije do isteka mandata. Zaposleni je dužan da stupi na rad 15.03.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora po prvom ugovoru nadležan sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjerna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI/A



POSLODAVAC



JU.Osnovna škola"Maršal Tito"

Broj: 048

Ulcinj, 15.03.2018.godine.

Na osnovu člana 25 st.1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“ br.49/08,59/11,66/12), i člana 22 Statuta JU.Osnovne škole"Maršal Tito"Ulcinj, direktor škole je dana 15.03.2018.godine donio sledeće

RJEŠENJE

Radnik-ca **SULIĆ EMIRA** po zanimanju-Bachelor obrazovanje učitelja prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do povratka radnice sa bolovanja, na poslovima i zadacima- profesora razredne nastave, počev od 15.03.2018.godine.

Obrazloženje

Zbog potrebe obavljanja poslova i zadatka-Profesora razredne nastave, odnosno do povratka radnice sa bolovanja, direktor škole je donio rješenje da se radnica Sulić Emira privremeno angažuje na pomenute poslove i zadatke radi zamjene radnice Todorović Aleksandre sa bolovanja.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se uložiti žalba Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

-imenovanoj
-kadrov.sluzbi
-arhivi

Emira Sulić

DIREKTOR,

Mr Arben Lunjić

Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" Ulcinj
Broj: 248/H
Dana 15.03.2018.godine.

Na osnovu čl.25 stav 1 Zakona o radu („Sl.list RCG“ br.49/08,59/11,66/12,31/14) i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitavanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08,21/09,45/10,36/13,44/13,47/17), i čl.23 st.1 tač.6 Odluke o izmjenama i dopunama Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, te rješenja Direktora br.248 od 15.03.2018.godine o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1.JU.OSNOVNA ŠKOLA „MARŠAL TITO“Ulcinj u svojstvu:poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Arben Lunjić.

2.SULIĆ EMIRA (JMBG [REDAKTOVANO]), po zanimanju Bachelor obrazovanje učitelja iz Bara u svojstvu zaposlenog, u daljem tekstu: Zaposlena, lično,
Dana **15.03.2018.godine** zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto- Prof.razredne nastave na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do povratka radnice Todorović Aleksandre sa bolovanja.
Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu. te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposlena zasnovala radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta –Prof.razredne nastave za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, sa stečenim zvanjem Bachelor obrazovanje učitelja sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do povratka radnice sa bolovanja, počev od 15.03.2018.godine, uz obavezan probni rad koji se utvđjuje u trajanju od 3 mjeseca. Zaposlena je dužna da stupi na rad 15.03.2018.godine.kada počinje i probni rad.
Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne počne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlenoj i uslov je za nastavljene radnog odnosa do isteka roka za koji je raspisan konkurs.
Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovníkom o radu, Komisije za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 4.

Probni rad zaposlene ističe 15.06.2018 godine.
Sedam dan prije isteka probnog rada Komisija iz člana 3 ovog Ugovora ocjenice probni rad Zaposlenog ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljio/la na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenom se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje mu radni odnos istekom perioda probnog rada. Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenoj ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovao radni odnos do povratka radnika sa bolovanja, kada mu prestaje radni odnos, bez donošenja posebne odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora po prvom ugovoru nadležan sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjerna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI/A

Emirica Adilović



POSLODAVAC

[Signature]

JU.Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 349

Ulcinj, 15.03.2018. godine.

Na osnovu člana 25 st.1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“ br.49/08,59/11,66/12), i člana 22 Statuta JU.Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, direktor škole je dana 15.03.2018.godine donio sledeće

RJEŠENJE

Radnik-ca **KURTI SABIT** po zanimanju-**Profesor istorije i geografije** prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, na poslovima i zadacima- profesora istorije i geografije, počev od **15.03.2018.godine**.

Obrazloženje

Zbog potrebe obavljanja poslova i zadatka-Profesora istorije i geografije, direktor škole je donio rješenje da se radnik Kurti Sabit privremeno angažuje na pomenute poslove i zadatke radi zamjene radnika Dabović Đuro (koji je imenovan za pomoćnika direktora škole) počev od 15.03.2018.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se uložiti žalba Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- kadrov.sluzbi
- arhivi



DIREKTOR,

Mr Arben Lunjić



Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" Ulcinj
Broj: 149/1
Dana 15.03.2018.godine.

Na osnovu čl.25 stav 1 Zakona o radu („Sl.list RCG“ br.49/08,59/11,66/12,31/14) i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitavanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08,21/09,45/10,36/13,44/13,47/17), i čl.23 st.1 tač.6 Odluke o izmjenima i dopunama Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, te rješenja Direktora br.249 od 15.03.2018.godine o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1.JU.OSNOVNA ŠKOLA „MARŠAL TITO“Ulcinj u svojstvu:poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Arben Lunjić.

2.KURTI SABIT (JMBG [REDAKTOVANO]), po zanimanju Profesor istorije i geografije iz Ulcinja u svojstvu zaposlenog, u daljem tekstu: Zaposleni, lično,

Dana **15.03.2018.godine** zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto- Prof.istorije i geografije na određeno vrijeme do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni osnovao radni odnos radi obavljanja poslova radnog mesta –Prof.istorije i geografije za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta utvrđen VI ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, sa stečenim zvanjem profesor istorije i geografije sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 15.03.2018.godine, uz obavezan probni rad koji se utvđjuje u trajanju od 3 mjeseca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 15.03.2018.godine,kada počinje i probni rad.

Ukoliko zaposleni bez opravdenog razloga ne počne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije osnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlenog i uslov je za nastavljenje radnog odnosa do isteka roka za koji je raspisan konkurs.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu,Komisije za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 4.

Probni rad zaposlenog ističe 15.06.2018 godine.

Sedam dan prije isteka probnog rada Komisija iz člana 3 ovog Ugovora ocjenice probni rad Zaposlenog ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljio/la na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenom se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje mu radni odnos istekom perioda probnog rada. Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovao radni odnos do povratka radnika sa bolovanja, kada mu prestaje radni odnos, bez donošenja posebne odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora po prvom ugovoru nadležan sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjerna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI/A



POSLODAVAC

