

**Jovana Radovic**

---

**From:** Sekretar "Jugoslavija" Bar <sekretar@os-jugoslavija.edu.me>  
**Sent:** Friday, March 31, 2023 2:27 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovori o radu  
**Attachments:** Kemal.jpeg; Kemal1.jpeg; Nataša.jpeg; Nataša1.jpeg

Poštovani,

u prilogu dostavljamo ugovore o radu.

Molimo potvrdite prijem maila.

Srdačan pozdrav  
sekretar, Tanja Vučetić

06 [REDACTED]

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Бр. уписа	Бр. уписа	Бр. уписа
03-0170	15824	

Crna Gora,  
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“  
BAR  
Broj: 419  
31.03.2023. godine

Na osnovu čl. 29, 30 i 31. i čl. 37 stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“ - BAR u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktorica škole Slavica Radević,

2. Kemal Nurković (JMBG [REDAKTOVAN]), nastavnik fizike i hemije iz [REDAKTOVAN] u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 01. aprila 2023. godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **nepunim radnim vremenom od 16 sati na određeno vrijeme do 30 dana** na radnom mjestu nastavnik fizike, a počev od **01. aprila 2023. godine**.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta nastavnik fizike, a koji su utvrđeni važećim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

### Član 4.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent radnog mjesta iznosi **8,03**.

Član 6.  
U toku trajanja radnog odnosa, radniku se utvrđuju prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima; o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7.  
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.  
Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.  
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.  
Poslodavac i Zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.  
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.  
Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.  
Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

Član 12.  
U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 13.  
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI  




POSLODAVAC  


Crna Gora,  
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“  
BAR  
Broj: 418  
31.03.2023. godine

Na osnovu čl. 29, 30 i 31. i čl. 37 stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“ - BAR u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktorica škole Slavica Radević,

2. Nataša Tagić (JMBG [redacted]) Student građevinskog fakulteta [redacted] u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 01. aprila 2023. godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 sati na određeno vrijeme do 30 dana, na radnom mjestu nastavnik fizike, a počev od 01. aprila 2023. godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta nastavnik fizike, a koji su utvrđeni važećim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

### Član 4.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.  
Koeficijent radnog mjesta iznosi 9,20.

Član 6.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se utvrđuju prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI  
*Tegić Natasa*

POSLODAVAC  
*Stanca Radević*

