

Jovana Radovic

From:

Radmila Vukićević <sekretar@os-dobradovic.edu.me>

Sent:

Friday, March 31, 2023 8:36 AM

To:

Finansiranje

Attachments:

scan0171.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Приликом:	21-03-2023	
Орг. ред.	Број	Вриједност
620/10/S16		

Poštovani,

Shodno Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljamo Vam Ugovore o radu za zaposlene sa izvodima iz sistematizacije radnih mjesta za JU OŠ "Dušan Obradović" Žabljak.

Srdačan pozdrav,

Sekretar, računvođa

Radmila Vukićević

CRNA GORA
JU OŠ „Dušan Obradović“
Broj: 02-229
U Žabljaku, 29.03.2023. godine

Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, 64/02, 31/05, 49/07, „Službeni list CG“, 45/10, 45/11, 36/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) JU OŠ „Dušan Obradović“ Žabljak (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Vojislav Rondović iz Žabljaka, zavarivač (u daljem tekstu: zaposleni), dana 29.03.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno od 30.03.2023. godine do donošenja odluke po konkursu a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužna da stupi na rad dana 30.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – Vozač, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III ili IV stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 25, tabela 2, redni broj 4).

Član 5

Mjesečna zarada zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 5,09 uvećanog za dužinu radnog staža.

Član 6

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks Ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 24 časa neprekidno.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (otkazni rok), u slučajevima utvrđenim Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 10

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

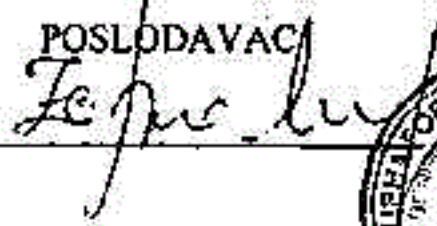
Član 11

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) zadržava zaposleni a dva (2) poslodavac.

ZAPOSLENI


POSLODAVAC



CRNA GORA
JU OŠ „Dušan Obradović“
Broj: 02-230
U Žabljaku, 29.03.2023. godine

Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, 64/02, 31/05, 49/07, „Službeni list CG“, 45/10, 45/11, 36/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) JU OŠ „Dušan Obradović“ Žabljak (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena

Borka Aleksić, sa završenim Stepenom Specijaliste (Spec.Art) – Pedagogija – Prosvjetno - pedagoški smjer, u daljem tekstu: zaposlena, dana 29.03.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno od 30.03.2023. godine do povratka radnika sa bolovanja ili do donošenja odluke po konkursu a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca s tim što će zaposlena 40% radnog vremena raditi u JU OŠ „Dušan Obradović“ u Žabljaku, 40% radnog vremena raditi u JU SMŠ „17. septembar“ u Žabljaku i 20 % radnog vremena raditi u JU OŠ „Vuk Knežević“ u Njegovudi.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 30.03.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta – Psihološkinja, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje - psiholog.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 25, tabela 5, redni broj 2).

Član 5

Mjesečna zarada zaposlene se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 9,20 uvećanog za dužinu radnog staža.

Član 6

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks Ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 24 časa neprekidno.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (otkazni rok), u slučajevima utvrđenim Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 10

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.

Član 11

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) zadržava zaposlena a dva (2) poslodavac.

ZAPOSLENA

Amra Eijra

POSLODAVAC

Enkele



Crna Gora
JU OŠ „Dušan Obradović“ Žabljak
Broj: 02-231
U Žabljaku, 29.03.2023. godine

Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu („ Sl. List CG “ broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, i 145/21), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Službeni list RCG“, 64/02, 31/05, 49/07, „ Službeni list CG“, 45/10, 45/11, 36/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) JU OŠ „ Dušan Obradović“ Žabljak (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena

Branka Crowder iz [REDACTED] sa završenim VII stepenom- profesorica muzičke kulture (u daljem tekstu: zaposlena), dana 29.03.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 6 časova nedeljno od 30.03.2023. godine do donošenja odluke po konkursu a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 30.03.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta – Profesorica muzičke kulture, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesorica muzičke kulture.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 25, tabela 3, redni broj 13).

Član 5

Mjesečna zarada zaposlene se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 9.20 uvećanog za dužinu radnog staža.

Član 6

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks Ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 24 časa neprekidno.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (otkazni rok), u slučajevima utvrđenim Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8 Član 10

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.

Član 11

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjeka, od kojih jedan (1) zadržava zaposlena a dva (2) poslodavac.

ZAPOSLENA
Crowder Branka

Branka Crowder

VD direktora
Željko Miljić

Željko Miljić



CRNA GORA
JU OŠ „Dušan Obradović“ Žabljak
Broj: 02-232
U Žabljaku, 29.03.2023. godine

Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, i 145/21), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, 64/02, 31/05, 49/07, „Službeni list CG“, 45/10, 45/11, 36/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) JU OŠ „Dušan Obradović“ Žabljak (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena

Sladana Gluščević iz [REDACTED] sa završenim učiteljski studij- stepen bachelor (BA),
u daljem tekstu: zaposlena, dana 29.03.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno od 30.03.2023. godine do donošenja odluke po konkursu a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 30.03.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta – Nastavnik matematike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor matematike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 25, tabela 3, redni broj 2).

Član 5

Mjesečna zarada zaposlene se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 9,20 uvećanog za dužinu radnog staža.

Član 6

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks Ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 24 časa neprekidno.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (otkazni rok), u slučajevima utvrđenim Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 10

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.

Član 11

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) zadržava zaposlena a dva (2) poslodavac.

ZAPOSLENA

[Signature]

POSLODAVAC

[Signature]



CRNA GORA
JU OŠ „Dušan Obradović“
Broj: 02-166
U Žabljaku, 28.02.2023. godine

Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, 64/02, 31/05, 49/07, „Službeni list CG“, 45/10, 45/11, 36/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) JU OŠ „Dušan Obradović“ Žabljak (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena

Borka Aleksić, sa završenim Stepenom Specijaliste (Spec. Art) – Pedagogija – Prosvjetno - pedagoški smjer, u daljem tekstu: zaposlena, dana 28.02.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno od 28.02.2023. godine do povratka radnika sa bolovanja ili do donošenja odluke po konkursu a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, a tim što će zaposlena 40% radnog vremena raditi u JU OŠ „Dušan Obradović“ u Žabljaku, 40% radnog vremena raditi u JU SMS „17. septembar“ u Žabljaku i 20% radnog vremena raditi u JU OŠ „Vuk Knežević“ u Njegovući.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 28.02.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta – Psihološkinja, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje - psiholog.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 25, tabela 5, redni broj 2).

Član 5

Mjesečna zarada zaposlene se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 9,20 uvećanog za dužinu radnog staža.

Član 6

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks Ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 24 časa neprekidno.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (otkazni rok), u slučajevima utvrđenim Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 10

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i zaposlena.

Član 11

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) zadržava zaposlena a dva (2) poslodavac.

ZAPOSLENA

[Signature]

POSLODAVAC

[Signature]



CRNA GORA
JU OŠ „Dušan Obradović“ Žabljak
Broj: 02-167
U Žabljaku, 28.02.2023. godine

Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, i 145/21), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, 64/02, 31/05, 49/07, „Službeni list CG“, 45/10, 45/11, 36/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) JU OŠ „Dušan Obradović“ Žabljak (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena
Sladana Gluščević iz [REDACTED] sa završenim učiteljski studij- stepen bachelor (BA),
u daljem tekstu: zaposlena, dana 28.02.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno od 28.02.2023. godine do donošenja odluke po konkursu a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 28.02.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta – Nastavnik matematike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor matematike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 25, tabela 3, redni broj 2).

Član 5

Mjesečna zarada zaposlene se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 9,20 uvećanog za dužinu radnog staža.

Član 6

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks Ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 24 časa neprekidno.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (otkazni rok), u slučajevima utvrđenim Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 10

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.

Član 11

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) zadržava zaposlena a dva (2) poslodavac.

ZAPOSLENA

[Signature]

POSLODAVAC

[Signature]



Crna Gora
JU OŠ „Dušan Obradović“ Žabljak
Broj: 02-168
U Žabljaku, 28.02.2023. godine.

Na osnovu člana 37, tačka I Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, i 145/21), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, 64/02, 31/05, 49/07, „Službeni list CG“, 45/10, 45/11, 36/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) JU OŠ „Dušan Obradović“ Žabljak (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Branka Crowder iz [REDACTED] sa završenim VII stepenom- profesorica muzičke kulture (u daljem tekstu: zaposlena), dana 28.02.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 6 časova nedeljno od 28.02.2023. godine do donošenja odluke po konkursu a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 28.02.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta – Profesorica muzičke kulture, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesorica muzičke kulture.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 25, tabela 3, redni broj 13.).

Član 5

Mjesečna zarada zaposlene se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 9.20 uvećanog za dužinu radnog staža.

Član 6

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks Ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 24 časa neprekidno.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (otkazni rok), u slučajevima utvrđenim Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 10

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.

Član 11

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjeina primjerka, od kojih jedan (1) zadržava zaposlena a dva (2) poslodavac.

ZAPOSLENA
Crowder Branka

B. Crowder

Viđ direktora
Željko Miljić

Željko Miljić



CRNA GORA
JU OŠ „Dušan Obradović“
Broj: 02-169
U Žabljaku, 28.02.2023. godine

Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, 64/02, 31/05, 49/07, „Službeni list CG“, 45/10, 45/11, 36/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) JU OŠ „Dušan Obradović“ Žabljak (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Vojislav Rondović iz [REDACTED] zavarivač (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno od 28.02.2023. godine do donošenja odluke po konkursu a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužna da stupi na rad dana 28.02.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – Vozač, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III ili IV stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 25, tabela 2, redni broj 4).

Član 5

Mjesečna zarada zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 5,09 uvećanog za dužinu radnog staža.

Član 6

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks Ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i drugu primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 24 časa neprekidno.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku u pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (otkazni rok), u slučajevima utvrđenim Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 10

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 11

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) zadržava zaposleni a dva (2) poslodavac.

ZAPOSLENI

12.12.2012.

POSLODAVAC

23.12.2012.



Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21) i člana 16 stav 1 tačka 4 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „Dušan Obradović“ iz Žabljaka, na sjednici održanoj 19.10.2022. godine donio je

Pravilnik o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole „Dušan Obradović“ Žabljak

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole „Dušan Obradović“ Žabljak, broj: 02-381 od 12.07.2021. godine, Pravilnika o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole „Dušan Obradović“ Žabljak, broj: 02-38 od 26.01.2022. godine, član 25 tačka 3 mijenja se i glasi:

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Crnogorski, srpski, bosanski i hrvatski jezik i književnost	18	20	1,11	
2.	Matematika	18	20	1,11	
3.	Strani jezik- engleski	18	26	1,44	Dopuna norme u SMS "17. septembar"
4.	Ruski jezik	18	10	0,55	Dopuna norme u OS "Milija Nikčević"
5.	Fizika	18	7	0,39	Vodi se kod SMS "17. septembar"
6.	Hemija	18	7	0,39	Vodi se kod SMS "17. septembar"
7.	Biologija	18	7	0,39	Dopuna norme u OS "Vuk Knežević"
8.	Istorija	18	7	0,39	
9.	Geografija	18	8	0,44	
10.	Informatika sa tehnikom	18	7	0,39	Dopuna norme u SMS "17. septembar"
11.	Fizičko vaspitanje	18	14	0,78	
12.	Likovna kultura	18	6	0,33	Dopuna norme u SMS "17. Septembar" i OS "Vuk Knežević"
13.	Muzička kultura	18	5	0,28	
14.	Literarna i novinarska radionica	18	1	0,06	

15.	Jezička radionica	18	1	0,06	
16.	Zdravi stilovi života	18	1	0,06	
17.	Zanimljiva geografija	18	1	0,06	
18.	Preduzetništvo	18	1	0,06	
19.	Ljekovito bilje	18	1	0,06	
20.	Sport za sportiste	18	2	0,11	
21.	Likovna radionica	18	1	0,06	
22.	Muzička radionica	18	1	0,06	
23.	Razredna nastava pet razreda		83	5	

Član 2

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Broj: 02-783

U Žabljaku 19.10.2022. godine

ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik



crnogorskog jezika od zvanične institucije (član 101 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju).

2. NASTAVNIK/ICA ALBANSKOG JEZIKA

Izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, položen stručni - pripremački ispit, probni rad u trajanju od 3 mjeseca, mjesto rada Ulcinj.

Uslovi: Profesor albanskog jezika, Licenca za rad u obrazovno-vaspitačkim ustanovama, Polozen stručni ispit.

Rok za prijavljivanje: 15 dana.

Napomena: Radnik/ica se prima na određeno vrijeme do povratka radnika sa roditeljskog odsustva.

Rad od 31.08.2023. g. sa nepunom normom od 6 časova nedjeljno.

Svi kandidati koji nemaju crnogorsko državljanstvo treba da dostavljaju i Uvjerenje o poznavanju crnogorskog jezika od zvanične institucije (član 101 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju).

3. NASTAVNIK/ICA TURISTIČKE GRUPE PREDMETA

Izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, položen stručni - pripremački ispit, probni rad u trajanju od 3 mjeseca, mjesto rada Ulcinj.

Uslovi: Diplomirani ekonomista za turizam i ugostiteljstva, Polozen stručni ispit.

Rok za prijavljivanje: 15 dana.

Napomena: Radnik/ica se prima na određeno vrijeme do 31.08.2023. g. sa nepunom normom od 6 časova nedjeljno, za posluje na crnogorskom i albanskom jeziku.

Svi kandidati koji nemaju crnogorsko državljanstvo treba da dostavljaju i Uvjerenje o poznavanju crnogorskog jezika od zvanične institucije (član 101 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju).

4. NASTAVNIK/ICA TURISTIČKE GRUPE PREDMETA

Izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, položen stručni - pripremački ispit, probni rad u trajanju od 3 mjeseca, mjesto rada Ulcinj.

Uslovi: Diplomirani ekonomista za turizam i ugostiteljstva, Licenca za rad u obrazovno-vaspitačkim ustanovama, Polozen stručni ispit.

Rok za prijavljivanje: 15 dana.

Napomena: Radnik/ica se prima na određeno vrijeme do 31.08.2023. g. sa nepunom normom od 6 časova nedjeljno, za posluje na crnogorskom i albanskom jeziku.

Svi kandidati koji nemaju crnogorsko državljanstvo treba da dostavljaju i Uvjerenje o poznavanju crnogorskog jezika od zvanične institucije (član 101 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju).

5. NASTAVNIK/ICA TURISTIČKE GRUPE PREDMETA

Izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, položen stručni - pripremački ispit, probni rad u trajanju od 3 mjeseca, mjesto rada Ulcinj.

Uslovi: Diplomirani ekonomista za turizam i ugostiteljstva, Licenca za rad u obrazovno-vaspitačkim ustanovama, Polozen stručni ispit.

Rok za prijavljivanje: 15 dana.

Napomena: Radnik/ica se prima na određeno vrijeme do 31.08.2023. g. sa nepunom normom od 6 časova nedjeljno, za posluje na crnogorskom i albanskom jeziku.

Svi kandidati koji nemaju crnogorsko državljanstvo treba da dostavljaju i Uvjerenje o poznavanju crnogorskog jezika od zvanične institucije (član 101 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju).

6. NASTAVNIK/ICA TURISTIČKE GRUPE PREDMETA

Izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, položen stručni - pripremački ispit, probni rad u trajanju od 3 mjeseca, mjesto rada Ulcinj.

Uslovi: Diplomirani ekonomista za turizam i ugostiteljstva, Licenca za rad u obrazovno-vaspitačkim ustanovama, Polozen stručni ispit.

Rok za prijavljivanje: 15 dana.

Napomena: Radnik/ica se prima na određeno vrijeme do 31.08.2023. g. sa nepunom normom od 6 časova nedjeljno, za posluje na crnogorskom i albanskom jeziku.

Svi kandidati koji nemaju crnogorsko državljanstvo treba da dostavljaju i Uvjerenje o poznavanju crnogorskog jezika od zvanične institucije (član 101 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju).

7. NASTAVNIK/ICA TURISTIČKE GRUPE PREDMETA

Izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, položen stručni - pripremački ispit, probni rad u trajanju od 3 mjeseca, mjesto rada Ulcinj.

Uslovi: Diplomirani ekonomista za turizam i ugostiteljstva, Licenca za rad u obrazovno-vaspitačkim ustanovama, Polozen stručni ispit.

Rok za prijavljivanje: 15 dana.

Napomena: Radnik/ica se prima na određeno vrijeme do 31.08.2023. g. sa nepunom normom od 6 časova nedjeljno, za posluje na crnogorskom i albanskom jeziku.

Svi kandidati koji nemaju crnogorsko državljanstvo treba da dostavljaju i Uvjerenje o poznavanju crnogorskog jezika od zvanične institucije (član 101 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju).

8. NASTAVNIK/ICA TURISTIČKE GRUPE PREDMETA

Izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, položen stručni - pripremački ispit, probni rad u trajanju od 3 mjeseca, mjesto rada Ulcinj.

Uslovi: Diplomirani ekonomista za turizam i ugostiteljstva, Licenca za rad u obrazovno-vaspitačkim ustanovama, Polozen stručni ispit.

Rok za prijavljivanje: 15 dana.

Napomena: Radnik/ica se prima na određeno vrijeme do 31.08.2023. g. sa nepunom normom od 6 časova nedjeljno, za posluje na crnogorskom i albanskom jeziku.

Svi kandidati koji nemaju crnogorsko državljanstvo treba da dostavljaju i Uvjerenje o poznavanju crnogorskog jezika od zvanične institucije (član 101 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju).

9. NASTAVNIK/ICA TURISTIČKE GRUPE PREDMETA

Izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, položen stručni - pripremački ispit, probni rad u trajanju od 3 mjeseca, mjesto rada Ulcinj.

Uslovi: Diplomirani ekonomista za turizam i ugostiteljstva, Licenca za rad u obrazovno-vaspitačkim ustanovama, Polozen stručni ispit.

Rok za prijavljivanje: 15 dana.

Napomena: Radnik/ica se prima na određeno vrijeme do 31.08.2023. g. sa nepunom normom od 6 časova nedjeljno, za posluje na crnogorskom i albanskom jeziku.

Svi kandidati koji nemaju crnogorsko državljanstvo treba da dostavljaju i Uvjerenje o poznavanju crnogorskog jezika od zvanične institucije (član 101 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju).

10. NASTAVNIK/ICA TURISTIČKE GRUPE PREDMETA

Izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, položen stručni - pripremački ispit, probni rad u trajanju od 3 mjeseca, mjesto rada Ulcinj.

Uslovi: Diplomirani ekonomista za turizam i ugostiteljstva, Licenca za rad u obrazovno-vaspitačkim ustanovama, Polozen stručni ispit.

Rok za prijavljivanje: 15 dana.

Napomena: Radnik/ica se prima na određeno vrijeme do 31.08.2023. g. sa nepunom normom od 6 časova nedjeljno, za posluje na crnogorskom i albanskom jeziku.

Svi kandidati koji nemaju crnogorsko državljanstvo treba da dostavljaju i Uvjerenje o poznavanju crnogorskog jezika od zvanične institucije (član 101 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju).

11. NASTAVNIK/ICA TURISTIČKE GRUPE PREDMETA

Izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, položen stručni - pripremački ispit, probni rad u trajanju od 3 mjeseca, mjesto rada Ulcinj.

Uslovi: Diplomirani ekonomista za turizam i ugostiteljstva, Licenca za rad u obrazovno-vaspitačkim ustanovama, Polozen stručni ispit.

Rok za prijavljivanje: 15 dana.

Napomena: Radnik/ica se prima na određeno vrijeme do 31.08.2023. g. sa nepunom normom od 6 časova nedjeljno, za posluje na crnogorskom i albanskom jeziku.

Svi kandidati koji nemaju crnogorsko državljanstvo treba da dostavljaju i Uvjerenje o poznavanju crnogorskog jezika od zvanične institucije (član 101 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju).

12. NASTAVNIK/ICA TURISTIČKE GRUPE PREDMETA

Izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, položen stručni - pripremački ispit, probni rad u trajanju od 3 mjeseca, mjesto rada Ulcinj.

Uslovi: Diplomirani ekonomista za turizam i ugostiteljstva, Licenca za rad u obrazovno-vaspitačkim ustanovama, Polozen stručni ispit.

Rok za prijavljivanje: 15 dana.

Napomena: Radnik/ica se prima na određeno vrijeme do 31.08.2023. g. sa nepunom normom od 6 časova nedjeljno, za posluje na crnogorskom i albanskom jeziku.

Svi kandidati koji nemaju crnogorsko državljanstvo treba da dostavljaju i Uvjerenje o poznavanju crnogorskog jezika od zvanične institucije (član 101 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju).

Izborne vrši na period ne duži od 31.08.2023. godine.

Prijave sa dokumentacijom se dostavljaju na adresu JU OS Dušan Obradović Zabljak, ulica Božidara Žugica, broj 4, u roku od 15 dana od dana objavljivanja konkursa.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 052-361-267

e-mail: skola@os-dobradovic.edu.me

3. PROFESOR/ICA MATEMATIKE

Izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, položen stručni - pripremački ispit, probni rad u trajanju od 6 mjeseci, mjesto rada Zabljak.

Uslovi: Profesor matematike, Licenca za rad u obrazovno-vaspitačkim ustanovama.

Rok za prijavljivanje: 15 dana.

Napomena:

- Profesor/ica matematike na određeno vrijeme, puna normu časova.

Uslovi:

- Fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima.

- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitačkim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca) crnogorsko državljanstvo.

- probni rad 6 mjeseci.

Svi kandidati osim posebnih, moraju ispunjavati i opšte uslove koji su istaknuti u okviru dijela pod naznakom opći uslovi.

Dokaze o ispunjenosti uslova, kandidati mogu dostaviti u formi originala ili ovjerene fotokopije, tim da se kao dokaz o državljanstvu može dostaviti biometrijska lična karta ili uvjerenje o državljanstvu, kao dokaz za opštu zdravstvenu sposobnost uvjerenje nadležne zdravstvene ustanove a kao dokaz da se protiv kandidata, nije u vodi krivični postupak - uvjerenje nadležnog suda.

Izbor se vrši na neodređeno vrijeme.

Prijave sa dokumentacijom se dostavljaju na adresu JU OS Dušan Obradović Zabljak, ulica Božidara Žugica, broj 4, u roku od 15 dana od dana objavljivanja konkursa.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 052-361-267

e-mail: skola@os-dobradovic.edu.me

4. PSIHLOG/ŠKOLJA

Izvršilac, radno vrijeme puno, položen stručni - pripremački ispit, probni rad u trajanju od 6 mjeseci, mjesto rada Zabljak.

Uslovi: Psiholog, Licenca za rad u obrazovno-vaspitačkim ustanovama.

Rok za prijavljivanje: 15 dana.

Napomena: Psiholog/Školja

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, a povratka zaposlenog se bolovanja a najduže 6 31.08.2023. godine i to 40% radnog vremena matičnoj školi, 40% u JU SANS i 17 septembru u Zabljak i 360 radnog vremena u JU OS "V. Križević" u Njegoševu.

Poslove psihologa/Školje može da obavlja i u koje ima:

- završen 82 zofski fakultet odgovarajućeg smjera VII i nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (24 kredita CSPK-a).

- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitačkim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca).

- crnogorsko državljanstvo.

- probni rad 3 mjeseci.

Svi kandidati osim posebnih, moraju ispunjavati i opšte uslove koji su istaknuti u okviru dijela pod naznakom opći uslovi.

Dokaze o ispunjenosti uslova, kandidati mogu dostaviti u formi originala ili ovjerene fotokopije, tim da se kao dokaz o državljanstvu može dostaviti biometrijska lična karta ili uvjerenje o državljanstvu, kao dokaz za opštu zdravstvenu sposobnost uvjerenje nadležne zdravstvene ustanove a kao dokaz da se protiv kandidata, nije u vodi krivični postupak - uvjerenje nadležnog suda.

Prijave sa dokumentacijom se dostavljaju na adresu JU OS Dušan Obradović Zabljak, ulica Božidara Žugica, broj 4, u roku od 15 dana od dana objavljivanja konkursa.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 052-361-267

e-mail: skola@os-dobradovic.edu.me

5. JU OS DUŠAN OBRADOVIĆ

Adresa: BOŽIDARA ŽUGICA BRLA

Telefon: 052/361-267

E-mail: skola@os-dobradovic.edu.me

Obnavlja konkurs za:

1. PROFESOR/ICA MUZIČKE KULTURE

Izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, položen stručni - pripremački ispit, probni rad u trajanju od 6 mjeseci, mjesto rada Zabljak.

Uslovi: Profesor muzičke grupe predmeta, Licenca za rad u obrazovno-vaspitačkim ustanovama.

Rok za prijavljivanje: 15 dana.

Napomena:

- Profesor/ica muzičke kulture na određeno vrijeme, puno od 31.08.2023. godine na 6 nastavnih časova sedmično.

Uslovi:

- Fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima.

- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitačkim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca) crnogorsko državljanstvo.

- probni rad 6 mjeseci.

Svi kandidati osim posebnih, moraju ispunjavati i opšte uslove koji su istaknuti u okviru dijela pod naznakom opći uslovi.

Dokaze o ispunjenosti uslova, kandidati mogu dostaviti u formi originala ili ovjerene fotokopije, tim da se kao dokaz o državljanstvu može dostaviti biometrijska lična karta ili uvjerenje o državljanstvu, kao dokaz za opštu zdravstvenu sposobnost uvjerenje nadležne zdravstvene ustanove a kao dokaz da se protiv kandidata, nije u vodi krivični postupak - uvjerenje nadležnog suda.

Izborne vrši na period ne duži od 31.08.2023. godine.

Prijave sa dokumentacijom se dostavljaju na adresu JU OS Dušan Obradović Zabljak, ulica Božidara Žugica, broj 4, u roku od 15 dana od dana objavljivanja konkursa.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 052-361-267

e-mail: skola@os-dobradovic.edu.me

Obnavlja konkurs za:

1. VOZAČ/ICA AUTOBUSA

Izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, sa radni odnosom u trajanju od 36 mjeseci, probni rad

36 mjeseci, mjesto rada Zabljak.

Uslovi:

- završen 82 zofski fakultet odgovarajućeg smjera VII i nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (24 kredita CSPK-a).

- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitačkim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca).

stvo treba da dostavlja i uvjerenje o poznavanju crnogorskog jezika od zvanične institucije (član 101 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju).

4. NASTAVNIK/CA TURISTIČKE GRUPE

POSREDOVAČ/ICA Izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme nepuno, položen stručni - pripremni rad u trajanju od 3 mjeseca.

Usluvi: Diplomirani ekonomista za turističku agenciju, licenca za rad u obrazovno-vaspitačkim ustanovama, položen stručni ispit.

Rok za prijavljivanje: 15 dana.

Napomena: Kandidat/ica se prima na određeno vrijeme do 31.08.2023. sa nepunim radnim od 16 časova nedjeljno, za nastavu na crnogorskom i na albanskom jeziku.

Svi kandidati koji se prijave na crnogorsko državljanstvo treba da dostavljaju i uvjerenje o poznavanju crnogorskog jezika od zvanične institucije (član 101 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju).

ZAGLJAK

TEL: 052/360-031

JUOŠ DUŠAN OBRADOVIĆ

Adresa: BOŽIDARA ŽUGICA BR.4

Tel: 052/361-267

Email: skola@os-dobradovic.edu.me

Obavljaju poslove za:

1. PROFESOR/ICA MUZIČKE KULTURE, i izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme nepuno, položen stručni - pripremni rad u trajanju od 6 mjeseci, mjesto rada Zabljak.

Usluvi: Profesor muzičke grupe predmeta, 11. stepena za rad u obrazovno-vaspitačkim ustanovama.

Rok za prijavljivanje: 15 dana.

Napomena:

Profesor/ica muzičke kulture na određeno vrijeme ne duže od 31.08.2023. godine na 6 nastavnih časova sedmično.

Usluvi:

- fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podrijetvo jedan odnosno podrijetvo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima.

- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitačkim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca), crnogorsko državljanstvo.

- probni rad 6 mjeseci.

- Svi kandidati osim posebnih, moraju ispunjavati i opšte uslove koji su utaknuti u okviru - dijela pod naznakom opšti uslovi.

Dokaze o ispunjenosti uslova, kandidati mogu dostaviti u formi originala ili ovjerene fotokopije, a time da se kao dokaz o državljanstvu može dostaviti biometrijska lična karta ili uvjerenje o državljanstvu, kao dokaz za opštu zdravstvenu sposobnost uvjerenje nadležne zdravstvene ustanove a kao dokaz da se protiv kandidata nije ne vodi krivični postupak - uvjerenje nadležnog suda.

Rad se vrši na period od 31.08.2023. godine.

Prijave sa dokumentacijom se dostavljaju na adresu JUOŠ Dušan Obradović Zabljak, ulica Božidara Žugica, broj 4, u roku od 15 dana od dana objavljivanja konkursa.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 052-361-267

e-mail: skola@os-dobradovic.edu.me

Obavljaju poslove za:

1. VOZAČ/ICA AUTOBUSA, i izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, sa radnim iskustvom u trajanju od 36 mjeseci, probni rad u trajanju od 3 mjeseci, mjesto rada Zabljak.

Usluvi: SSS-III, SSS-IV, Vozački ispit za "D" kategoriju. Rok za prijavljivanje: 5 dana.

Napomena:

Vozač/ica školskog autobusa na neodređeno vrijeme.

Usluvi:

- završena srednja škola III ili IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija;

- položen vozački ispit za vozila "D" kategorije, u tri godine radnog iskustva na odgovarajućim poslovanjima;

- licenca za prevoz putnika;

- crnogorsko državljanstvo;

- probni rad 3 mjeseci.

Svi kandidati osim posebnih, moraju ispunjavati i opšte uslove koji su utaknuti u okviru - dijela pod naznakom opšti uslovi.

Dokaze o ispunjenosti uslova, kandidati mogu dostaviti u formi originala ili ovjerene fotokopije, a time da se kao dokaz o državljanstvu može dostaviti biometrijska lična karta ili uvjerenje o državljanstvu, kao dokaz za opštu zdravstvenu sposobnost uvjerenje nadležne zdravstvene ustanove a kao dokaz da se protiv kandidata nije ne vodi krivični postupak - uvjerenje nadležnog suda.

Rad se vrši na puno radno vrijeme, na neodređeno vrijeme.

Prijave sa dokumentacijom se dostavljaju na adresu JUOŠ Dušan Obradović Zabljak, ulica Božidara Žugica, broj 4, u roku od 15 dana od dana objavljivanja konkursa.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 052-361-267

e-mail: skola@os-dobradovic.edu.me

Obavljaju poslove za:

1. VOZAČ/ICA AUTOBUSA, i izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, sa radnim iskustvom u trajanju od 36 mjeseci, probni rad u trajanju od 3 mjeseci, mjesto rada Zabljak.

Usluvi: SSS-III, SSS-IV, Vozački ispit za "D" kategoriju. Rok za prijavljivanje: 5 dana.

Napomena:

Vozač/ica školskog autobusa na neodređeno vrijeme.

Usluvi:

- završena srednja škola III ili IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija;

- položen vozački ispit za vozila "D" kategorije, u tri godine radnog iskustva na odgovarajućim poslovanjima;

- licenca za prevoz putnika;

- crnogorsko državljanstvo;

- probni rad 3 mjeseci.

Svi kandidati osim posebnih, moraju ispunjavati i opšte uslove koji su utaknuti u okviru - dijela pod naznakom opšti uslovi.

Dokaze o ispunjenosti uslova, kandidati mogu dostaviti u formi originala ili ovjerene fotokopije, a time da se kao dokaz o državljanstvu može dostaviti biometrijska lična karta ili uvjerenje o državljanstvu, kao dokaz za opštu zdravstvenu sposobnost uvjerenje nadležne zdravstvene ustanove a kao dokaz da se protiv kandidata nije ne vodi krivični postupak - uvjerenje nadležnog suda.

Rad se vrši na puno radno vrijeme, na neodređeno vrijeme.

Prijave sa dokumentacijom se dostavljaju na adresu JUOŠ Dušan Obradović Zabljak, ulica Božidara Žugica, broj 4, u roku od 15 dana od dana objavljivanja konkursa.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 052-361-267

e-mail: skola@os-dobradovic.edu.me

Obavljaju poslove za:

1. VOZAČ/ICA AUTOBUSA, i izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, sa radnim iskustvom u trajanju od 36 mjeseci, probni rad u trajanju od 3 mjeseci, mjesto rada Zabljak.

Usluvi: SSS-III, SSS-IV, Vozački ispit za "D" kategoriju. Rok za prijavljivanje: 5 dana.

Napomena:

Vozač/ica školskog autobusa na neodređeno vrijeme.

Usluvi:

- završena srednja škola III ili IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija;

- položen vozački ispit za vozila "D" kategorije, u tri godine radnog iskustva na odgovarajućim poslovanjima;

- licenca za prevoz putnika;

- crnogorsko državljanstvo;

- probni rad 3 mjeseci.

Svi kandidati osim posebnih, moraju ispunjavati i opšte uslove koji su utaknuti u okviru - dijela pod naznakom opšti uslovi.

Dokaze o ispunjenosti uslova, kandidati mogu dostaviti u formi originala ili ovjerene fotokopije, a time da se kao dokaz o državljanstvu može dostaviti biometrijska lična karta ili uvjerenje o državljanstvu, kao dokaz za opštu zdravstvenu sposobnost uvjerenje nadležne zdravstvene ustanove a kao dokaz da se protiv kandidata nije ne vodi krivični postupak - uvjerenje nadležnog suda.

Rad se vrši na puno radno vrijeme, na neodređeno vrijeme.

Prijave sa dokumentacijom se dostavljaju na adresu JUOŠ Dušan Obradović Zabljak, ulica Božidara Žugica, broj 4, u roku od 15 dana od dana objavljivanja konkursa.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 052-361-267

e-mail: skola@os-dobradovic.edu.me

- probni rad 3 mjeseci.

Svi kandidati osim posebnih, moraju ispunjavati i opšte uslove koji su utaknuti u okviru - dijela pod naznakom opšti uslovi.

Dokaze o ispunjenosti uslova, kandidati mogu dostaviti u formi originala ili ovjerene fotokopije, a time da se kao dokaz o državljanstvu može dostaviti biometrijska lična karta ili uvjerenje o državljanstvu, kao dokaz za opštu zdravstvenu sposobnost uvjerenje nadležne zdravstvene ustanove a kao dokaz da se protiv kandidata nije ne vodi krivični postupak - uvjerenje nadležnog suda.

Rad se vrši na neodređeno vrijeme.

Prijave sa dokumentacijom se dostavljaju na adresu JUOŠ Dušan Obradović Zabljak, ulica Božidara Žugica, broj 4, u roku od 15 dana od dana objavljivanja konkursa.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 052-361-267

e-mail: skola@os-dobradovic.edu.me

Obavljaju poslove za:

1. VOZAČ/ICA AUTOBUSA, i izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, sa radnim iskustvom u trajanju od 36 mjeseci, probni rad u trajanju od 3 mjeseci, mjesto rada Zabljak.

Usluvi: SSS-III, SSS-IV, Vozački ispit za "D" kategoriju. Rok za prijavljivanje: 5 dana.

Napomena:

Vozač/ica školskog autobusa na neodređeno vrijeme.

Usluvi:

- završena srednja škola III ili IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija;

- položen vozački ispit za vozila "D" kategorije, u tri godine radnog iskustva na odgovarajućim poslovanjima;

- licenca za prevoz putnika;

- crnogorsko državljanstvo;

- probni rad 3 mjeseci.

Svi kandidati osim posebnih, moraju ispunjavati i opšte uslove koji su utaknuti u okviru - dijela pod naznakom opšti uslovi.

Dokaze o ispunjenosti uslova, kandidati mogu dostaviti u formi originala ili ovjerene fotokopije, a time da se kao dokaz o državljanstvu može dostaviti biometrijska lična karta ili uvjerenje o državljanstvu, kao dokaz za opštu zdravstvenu sposobnost uvjerenje nadležne zdravstvene ustanove a kao dokaz da se protiv kandidata nije ne vodi krivični postupak - uvjerenje nadležnog suda.

Rad se vrši na puno radno vrijeme, na neodređeno vrijeme.

Prijave sa dokumentacijom se dostavljaju na adresu JUOŠ Dušan Obradović Zabljak, ulica Božidara Žugica, broj 4, u roku od 15 dana od dana objavljivanja konkursa.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 052-361-267

e-mail: skola@os-dobradovic.edu.me

JUOŠ DUŠAN OBRADOVIĆ

Adresa: BOŽIDARA ŽUGICA BR.4

Tel: 052/361-267

Email: skola@os-dobradovic.edu.me

Obavljaju poslove za:

1. VOZAČ/ICA AUTOBUSA, i izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, sa radnim iskustvom u trajanju od 36 mjeseci, probni rad u trajanju od 3 mjeseci, mjesto rada Zabljak.

Usluvi: SSS-III, SSS-IV, Vozački ispit za "D" kategoriju. Rok za prijavljivanje: 5 dana.

Napomena:

Vozač/ica školskog autobusa na neodređeno vrijeme.

Usluvi:

- završena srednja škola III ili IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija;

- položen vozački ispit za vozila "D" kategorije, u tri godine radnog iskustva na odgovarajućim poslovanjima;

- licenca za prevoz putnika;

- crnogorsko državljanstvo;

- probni rad 3 mjeseci.

Svi kandidati osim posebnih, moraju ispunjavati i opšte uslove koji su utaknuti u okviru - dijela pod naznakom opšti uslovi.

Dokaze o ispunjenosti uslova, kandidati mogu dostaviti u formi originala ili ovjerene fotokopije, a time da se kao dokaz o državljanstvu može dostaviti biometrijska lična karta ili uvjerenje o državljanstvu, kao dokaz za opštu zdravstvenu sposobnost uvjerenje nadležne zdravstvene ustanove a kao dokaz da se protiv kandidata nije ne vodi krivični postupak - uvjerenje nadležnog suda.

Rad se vrši na puno radno vrijeme, na neodređeno vrijeme.

Prijave sa dokumentacijom se dostavljaju na adresu JUOŠ Dušan Obradović Zabljak, ulica Božidara Žugica, broj 4, u roku od 15 dana od dana objavljivanja konkursa.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 052-361-267

e-mail: skola@os-dobradovic.edu.me

JUOŠ DUŠAN OBRADOVIĆ

Adresa: BOŽIDARA ŽUGICA BR.4

Tel: 052/361-267

Email: skola@os-dobradovic.edu.me

Obavljaju poslove za:

1. VOZAČ/ICA AUTOBUSA, i izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, sa radnim iskustvom u trajanju od 36 mjeseci, probni rad u trajanju od 3 mjeseci, mjesto rada Zabljak.

Usluvi: SSS-III, SSS-IV, Vozački ispit za "D" kategoriju. Rok za prijavljivanje: 5 dana.

Napomena:

Vozač/ica školskog autobusa na neodređeno vrijeme.

Usluvi:

- završena srednja škola III ili IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija;

- položen vozački ispit za vozila "D" kategorije, u tri godine radnog iskustva na odgovarajućim poslovanjima;

- licenca za prevoz putnika;

- crnogorsko državljanstvo;

- probni rad 3 mjeseci.

Svi kandidati osim posebnih, moraju ispunjavati i opšte uslove koji su utaknuti u okviru - dijela pod naznakom opšti uslovi.

Dokaze o ispunjenosti uslova, kandidati mogu dostaviti u formi originala ili ovjerene fotokopije, a time da se kao dokaz o državljanstvu može dostaviti biometrijska lična karta ili uvjerenje o državljanstvu, kao dokaz za opštu zdravstvenu sposobnost uvjerenje nadležne zdravstvene ustanove a kao dokaz da se protiv kandidata nije ne vodi krivični postupak - uvjerenje nadležnog suda.

Rad se vrši na puno radno vrijeme, na neodređeno vrijeme.

Prijave sa dokumentacijom se dostavljaju na adresu JUOŠ Dušan Obradović Zabljak, ulica Božidara Žugica, broj 4, u roku od 15 dana od dana objavljivanja konkursa.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 052-361-267

e-mail: skola@os-dobradovic.edu.me