

Црна Гора - Општина Беране
ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
„ДОЊА РЖАНИЦА“

Број 157
Донја Ржанница, 1.12. 17 год.

ЦРНА ГОРА
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Датум: <u>26.12.2017.</u>			
Primljeno:	Org. jed.	Broj:	Vrijednost:
<u>01-02-3015/19</u>			

Na osnovu člana 21,22,24 i 25 tačka 1 Zakona o radu (Sl list CG br 49/08), JU OŠ "Donja Ržanica" Berane (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Račić Nataša sa završenim VII stepenom stručne spreml, inženjer mašinske struke dana 01.12.2017 godine zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom ,Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava ,obaveze odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa ne/punim radnim vremenom od 16 nastavnih časova nedjeljno počev od 01.12.2017.godine do 31.12.2017.godine.

Zaposlena/ni je dužan da stupi na rad dana 01.12.2017 god.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana ,smatra se da nije zasnovaо radni odnos u ovom preduzeću.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslovima i radnim zadacima profesor matematike u Matičnoj školi , za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreml zanimanje profesor.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora , a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta član 23.

Član 5

Kada to zahtijeva organizacija i proces rada,zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreml znanju i sposobnostima.

Uslučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreml.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i ostala primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je obavezan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme u trajanju od _____ i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspektora rada.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC

Црна Гора - Општина Беране
ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
„ДОНЈА РЖАНИЦА“
Број 138
Донја Ржанница, 1.11. 2017 год.

Na osnovu člana 21, 22, 24 i 25 tačka 1 Zakona o radu (Sl list CG br 49/08), JU
OŠ "Donja Ržanica" Berane (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni RAČIC
NATAŠA sa završenim VII stepen stručne spreme,
PROFESOR - INŽENJER MASINSTVA dana 1.11. 2017 . godine zaključili
su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , Kolektivnim ugovorom i opštim aktima
poslodavca, regulišu se međusobna prava ,obaveze odgovornosti zaposlenog i
poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa ne/punim radnim
vremenom od 16 nastavna časa nedjeljno počev od 1.11. 2017.godine do
30.11. 2017.godine.

Zaposlena/ni je dužan da stupi na rad dana 1.11. 2017 god.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog
stava ovog člana ,smatra se da nije zasnovaio radni odnos u ovom preduzeću.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslovima i radnim zadacima PROFESOR
MATEMATIKE u MATICEHOJ ŠKOLI , za koje je Opštim aktom o
unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne
spreme zanimanje profesor.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje
poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora , a koji su utvrđeni u opštem aktu o
sistematizaciji radnih mjesta član 23.

Član 5

Kada to zahtijeva organizacija i proces rada,zaposleni može biti raspoređen na drugo
radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme
znanju i sposobnostima.
Uključajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti
privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i ostala primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je obavezan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

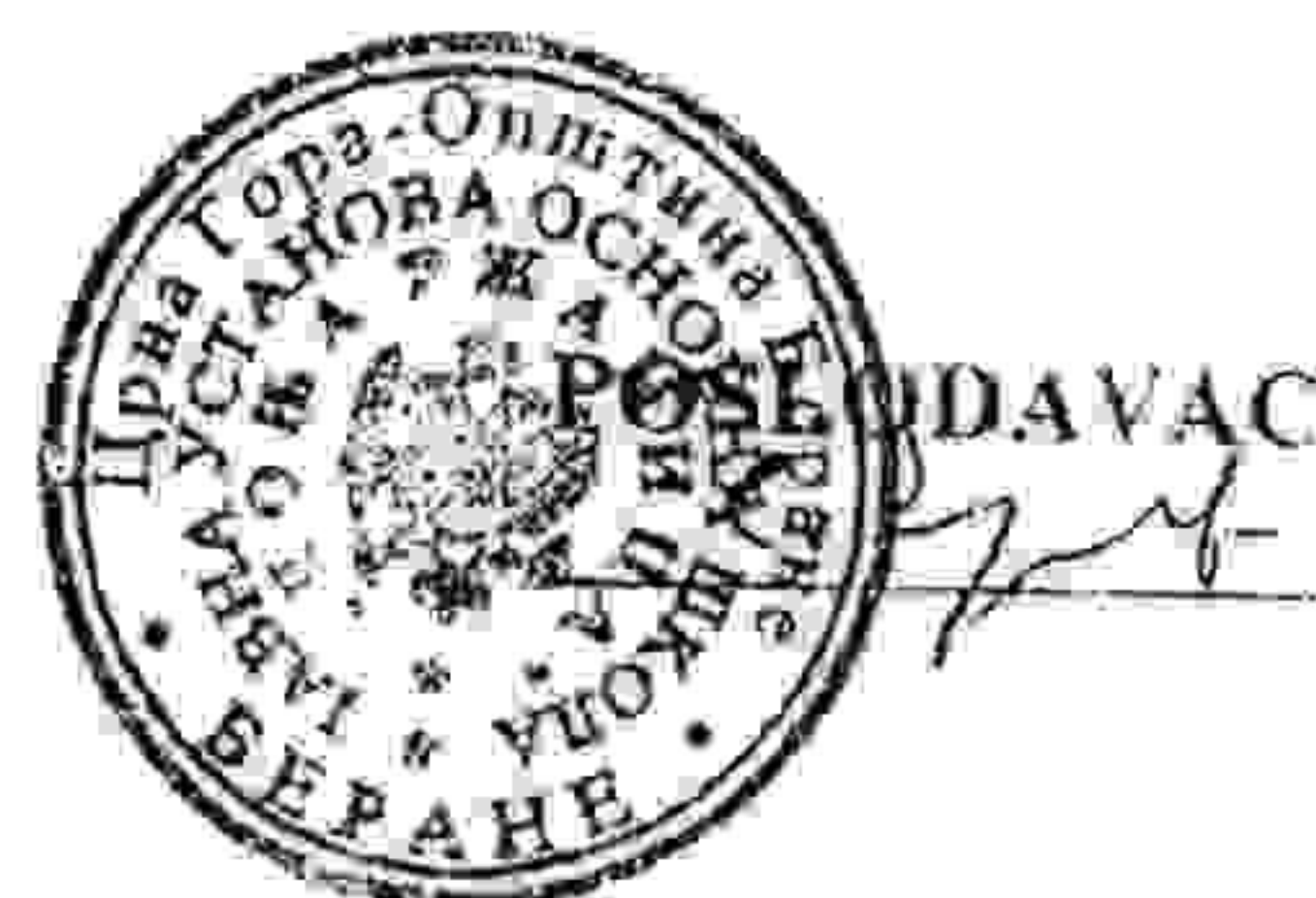
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme u trajanju od _____ i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspektora rada.

ZAPOSLENI

Redić N.



Црна Гора - Општина Беране
ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
„ ДОЊА РЖАНИЦА ”

Број 123
Донја Ржанца, 5. 10. го 17 год.

На основу члана 21, 22, 24 i 25. тачка 1. Закона о раду (Сл. list ЦГ бр 49/08), ЈУ
ОШ „Донја Ржанца“ Беране (у даљем тексту послодавац) i запослени Раčić Наташа
са завршеним VII степен стручне спреме, инжењер машинства, дана 1.10.2017 .
године закључили су :

UGOVOR O RADU

Члан 1

Овим уговором у складу са Законом „Колективним уговором i општим актима
послодавца, регулишу се међусобна права ,обавезе одговорности запосленог i
послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено радно вријеме са не/пуним радним
временом од 16 наставних часова недељно почев од 1.10. 2017. године до 31.10.
2017. године.

Запослена/ни је дужан да ступи на рад дана 1.10. 2017. год.
Уколико запослени без оправданог разлога не појави се на дан из предходног
става овог члана ,сматра се да није засновао радни однос у овом предузећу.

Члан 3

Запослени се распоређује на пословима i радним задацима професор математике у
Матичној школи . за које је Општим актом о унутрашњој организацији i систематизацији
радних мјеста утврђен VII степен стручне спреме занимање професор.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање
послова i радних задатака из члана 3 овог уговора . а који су утврђени у општем акту о
систематизацији радних мјеста члан 23.

Члан 5

Када то захтијева организација i процес рада, запослени може бити распоређен на друго
радно мјесто код послодавца које одговара степену i врсти његове стручне спреме
знанју i способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити
привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i ostala primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je obavezan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme u trajanju od _____ i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspektora rada.

ZAPOSLENI

Redić



POSLODAVAC

Црпа Гора - Општина Беране
ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ДОНЈА РЖАНИЦА"

Број 84
Датум Роквања 4.09. 2017 год.

Na osnovu člana 21,22,24 i 25 tačka I Zakona o radu (Sl list CG br 49/08), JU
ОШ "Донја Ржанца" Беране (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni РАЋИЋ
НАТАША sa završenim VII stepen stručne спреме,
ИНЖЕНЈЕР МАШИСТВА дана 4.09 2017 . godine zaključili
su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom , Kolektivnim ugovorom i opštim aktima
poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze odgovornosti zaposlenog i
poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa ne/punim radnim
vremenom od ___ nastavna časa nedjeljno počev od 4.09 2017.godine do
30.09 2017.godine.

Zaposlena/ni je dužan da stupi na rad дана 4.09.2017 god.
a ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog
 stava ovog člana smatra se da nije zasnovaо radni odnos u ovom preduzeću.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslovima i radnim zadacima PROFESOR
MATEMATIKE u MATIČNOJ ŠKOLI , za koje je Opštim aktom o
unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne
spreme zanimanje profesor.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje
poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora , a koji su utvrđeni u opštim aktu o
sistematizaciji radnih mjesta član 23.

Član 5

Kada to zahtijeva organizacija i proces rada,zaposleni može biti raspoređen na drugo
radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne спреме
znanju i sposobnostima,
u slučajevima utvrđenih zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti
privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne спреме.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i ostala primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je obavezan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme u trajanju od _____ i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspektora rada.

ZAPOSLENI

[Signature]



V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 26

1) Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora

-Direktor.....1 izvršilac

2) Sekretarijat Škole:

-Sekretar/ka ,Računovoda..... 1 izvršilac

-Radnik/ica na održavanju objekta i opreme,ložač,... 1 "

-Školski ICT koordinator/ka..... 0,25 "

-Radnik/ica na održavanju higijene..... 2 "

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Crnogorski, ili maternji jezik	18	16	0,89	
2	Engleski jezik	18	25	1,39	
3	Fizika	18	5	0,28	Zaposlen u gimnaziji „Panto Mališić“
4	Matematika	18	16	0,89	
5	Hemija	18	5	0,28	Zaposlen u JU OŠ „V.Korać“ Štitari
6	Biologija	18	6	0,33	
	Informatika sa tehnikom	18	4	0,22	
8	Geografija	18	5	0,28	Dopuna 11 časova u gimnaziji“ Panto Mališić
9	Istorija	18	6	0,33	
10	Fizičko	18	18	1	
11	Likovno	18	4	0,22	Zaposlen u Školskom centru „V.Vukadinović“
12	Muzička kultura	18	4	0,22	Zaposlen u JU OŠ“Bajo Jojić“
13	Njemački jezik	18	10	0,56	Zaposlen u gimnaziji “Panto Mališić“
14	Izborni predmeti				
15	Likovna radionica	18	1	0,5	
16	Zdravi stiloviživota	18	1	0,5	
17	Evropska unija	18	1	0,5	
18	ICT koordinator	18	4,5	0,25	
19	Razredna nastava	16-19	108	6,00	

5) Stručni saradnici:

-Pedagog/škinja.....0,40 izvršilaca;
 dopuna od 0,40% u OŠ „Polica“ i 0,20% u OŠ „Vukajlo Kukalj“ u Šekularu.
 -Bibliotekar/ka..... 0,50 "

6) Asistent u nastavi.....1 izvršilac.

VI ZAVRŠNE ODREDBE**Izmjene i dopune****Član 27**

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti**Član 28**

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br. 99 od 18.09.1913; sa izmjenama i dopunama br: 13 od 12.02.2016.godine.

Stupanje na snagu**Član 29**

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 91

(mjesto) Donja Ržanica 2017. godine





Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1804/2017-2

Podgorica, 30. oktobar 2017. godine

JU OŠ „DONJA RŽANICA“

Berane
Donja Ržanica

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10, 41/13 i 67/17), Ministarstvo prosvjete daje:

SAGLASNOST

Na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „DONJA RŽANICA“, Donja Ržanica, Berane, broj 91, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 11. septembra 2017. godine, s tim što:

- odobrava se na radnom mjestu **poslovi održavanja objekta i opreme, grijanja i održavanje higijene** po 0,5 izvršilaca za PU Zagorje i Rovci;
- odobrava se na radnom mjestu **bibliotekar/ka** 0,5 izvršilaca, kao dopuna do pune norme nastavnika.



MINISTAR

Dr. Damir ŠEHOVIĆ