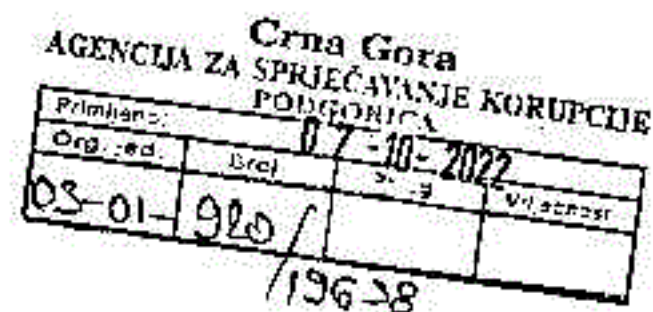


## Aleksandra Lekovic

---

**From:** Osnovna skola "Džafer Nikočević" Gusinje <skola@os-dznikocevic.edu.me>  
**Sent:** petak, 07. oktobar 2022. 11:02  
**To:** pisarnica@skupstina.me; Finansiranje  
**Subject:** Ugovor o radu za 2 zaposlena radnika  
**Attachments:** Ugovori o radu.pdf



Poštovani,

JU OŠ "Džafer Nikočević" iz Gusinja u prilogu Vam dostavlja zaključene Ugovore o radu na određeno vrijeme do 30 dana za 2 zaposlena radnika .

S poštovanjem,

Uprava

JU OŠ "Džafer Nikočević" Gusinje

CRNA GORA  
JU OŠ "Džafer Nikočević"  
Broj: 02-100/22-833  
Gusinje, 06.10.2022 .godine.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19 I 8/2021 ) člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ( Sl.list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07 ) i („Sl.list CG“, br. 45/10 ), (Sl. list CG, br. 36/13 39/13, 47/17 i 059/2021), te odluke direktora 02-603/22-833 od 06.10.2022.god, JU Osnovna škola „Džafer Nikočević“ U Gusinju, koju zastupa direktor škole Mr. Luan Kukaj ( u daljem tekstu: poslodavac ) i zaposleni Kukaj Hasan, JMB III stepen mašinbravar.

Registarski broj radne knjižice 97/95 (u daljem tekstu: zaposleni), dana 06.10.2022 .god. zaključili su:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO RADNO VRIJEME

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme za puno radno vrijeme u osnovnoj školi „Džafer Nikočević“ u Gusinju , najduže do 30 dana, odnosno do povratka stalno zaposlenog radnika sa bolovanja ili do rješavanja po konkursu .

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 06.10.2022.god.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta domar-ložač, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spreme i posjedovanje sertifikata.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstava rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme najduže do 30 dana, odnosno do povratka stalno zaposlenog radnika sa bolovanja ili rješavanja po konkursu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zapošljeni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za Alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:

HASAN KUKAJ



CRNA GORA  
JU OŠ "Džafer Nikočević"  
Broj: 02-100/22-831  
Gusinje 06.10.2022 .godine.

Na osnovu člana 29, 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 8/21, 059/21, 068/21 i 145/21 )  
I član 101 b I člana 101c opšti zakon o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br 47/2017 i  
059/21, 076/21 i 146/21) JU Osnovna škola „Džafer Nikočević“ U Gusinju, koju zastupa  
direktor **Mr Luan Kukaj** ( u daljem tekstu: poslodavac ) i zaposlena **Bektešević Sajma**,  
JMBG [REDACTED] bechelor priminjena psihologija,  
Registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 06.10.2022 .god.  
zaključili su:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO RADNO VRIJEME

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, radno vrijeme puno u osnovnoj školi „Džafer Nikočević“ u Gusinju, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana odnosno do povratka stalno zaposlene radnice sa bolovanja.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 06.10.2022.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta psiholog/škinja škole, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spreme.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

## Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

## Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

## Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zapošljeni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za Alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena:  


Poslodavac:  
  
ME. Luan Kukaj