

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Anto Djedović" Bar <skola@os-adjedovic.edu.me>
Sent: Friday, March 24, 2023 1:55 PM
To: Jovana Radovic
Subject: Ugovor o radu 23.3.2023.
Attachments: 20230324_135237.jpg; 20230324_135206.jpg

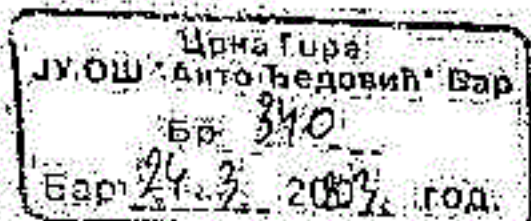
Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
24.03.2023

Примљено			
Срг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
02-0170/5113			

S poštovanjem,

Direktorica
Stanka Vukčević, prof.

Преузмите [Outlook за Android](#)



Na osnovu člana 82 i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23), te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG radu ("Sl. list CG" broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 god.) JU "OŠ "Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,

Mirjana Peruničić, SSS, jmbg [REDACTED] iz Bara u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći:

UGOVOR O RADU

Čl. 1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.3.2023.god.
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl. 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto radnik na održavanju higijene.

Čl. 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl. 3. ovog Ugovora.

Čl. 5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od 4.10 koeficijenta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl. 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl. 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin,
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline,
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl. 8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i Inspekcijom.

Čl. 9.

Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl. 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl. 11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

Perica Petrović

POSLODAVAC
[Signature]