

From: vrticbambi@t-com.me
Sent: Friday, June 2, 2023 12:16 PM
To: Finansiranje
Subject: dokumentacija Samida Muminović
Attachments: sistematizacija vazeca izmjene 2022.pdf; Samida Muminović - Hrvatska
APRILUNJA ZA CILJE I EDIŠBALE KODVOUHU

agencija za sprečavanje korupcije
PODGORICA

Priloga broj: 05-06-2463	
Oni koji su... 05-06-2463	Priloga broj: 05-06-2463
001571/7564	

S poštovanjem,

Sanja Klarin

Na osnovu člana 76, stav 1 tačka 4 Opštnog zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05, 049/07, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21 i 146/21) Upravni odbor Javne predškolske ustanove „Bambi“ Tivat, na sjednici održanoj 08.07.2022. godine, donio je:

PRAVILNIK

o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Bambi“ – Tivat

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Bambi“ – Tivat, broj 01-624 od 29.09.2017. godine i broj 01-692 od 27.09.2018. godine u članu 35 tačka 2 alineja 5 mijenja se i glasi:

„Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane 9 izvršilaca“

Alineja 7 mijenja se i glasi:

„Radnik/ca na održavanju higijene.....10 izvršilaca“

Tačka 3 mijenja se i glasi:

3. Vaspitači/ce, nastavnici/ca engleskog jezika

Redni broj	Vrsta programa	Broj vaspitnih grupa	Vrijeme realizovanja obrazovnog programa	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Primarni	8 grupa Uzrast djece do 3 godine 18 grupa Uzrast djece od 3 godine	Od 6,00h-16,00h od 06:00 h do 12h	16 36	
2.	Program engleskog jezika	18 grupa		150	Dodatnih 15 h norme za 1 izvršioca

3.	kraći				
4.	specijalizovani				

Tačka 5 mijenja se i glasi:

5. Medicinska sestra

a) Medicinska sestra u jaslama

Redni broj	Broj vaspitnih grupa uzrasta djece do tri godine	Broj izvršilaca	Napomena
	8	16	190-oro djece

b) Medicinska sestra-trijažna sestra

Redni broj	Broj djece uzrasta od tri godine do polaska u školu	Broj izvršilaca	Napomena
	745	5	190-oro djece

Tačka 6 mijenja se i glasi:

6) „Asistent u nastavi..... 2 izvršioca“

Član 4

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli
Ustanove, a nakon davanja saglasnosti Ministarstva prosvjete.

U Tivtu, 06.07.2022. godine

UPRAVNI ODBOR

Predsjednica



Na osnovu člana 82 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13, 47/17 i 59/21), te člana 22 Statuta JPU „Bambi“ – Tivat, donosim sljedeću

O D L U K U O IZBORU RADNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

Muminović Samida, diplomirani vaspitač, prima se u radni odnos u Javnoj predškolskoj ustanovi „Bambi“, – Tivat, na radno mjesto vaspitačice, na određeno vrijeme od 30 dana, odnosno do povratka Ines Vojković sa bolovanja, i to u periodu od 01.06.2023-30.06.2023.godine.

O B R A Z L O Ž E N J E

U postupku za donošenje ove odluke konstatovano je, da se Muminović Samida diplomirani vaspitač, raspoređuje na radno mjesto vaspitačice zbog hitnosti obavljanja poslova. Radni odnos imenovana zasniva na određeno vrijeme od 30 dana, počevši od 01.06.2023. do 30.06.2023.godine, jer se zbog hitnosti obavljanja poslova nije mogao sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Dosije radnice
- Obračunu LD



Direktorica
Jelena Perunović-Samardžić

J. Perunović-Samardžić

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Crne Gore", br. 014/14, 040/18, 037/19, 074/19, 021/21) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“, br. 10/16, 76/19 i 151/22), Javna predškolska ustanova „Bambi“ - Tivat koju zastupa direktorica dr *Jelena Perunović-Samardžić* (u daljem tekstu: poslodavac) i *Sanida Muminović*, diplomirani vaspitač, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period od 30 dana, odnosno do povratka Ines Vojković sa bolovanja.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01.06.2023.godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada, do 30.06.2023. godine.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto vaspitačice.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlene za puno radno vrijeme od 174 sata utvrđuje na osnovu startnog dijela zarade koji se utvrđuje u iznosu koji važi na dan isplate zarade, koeficijenta stručnosti i složenosti od 9,20, uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5 %, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% i obračunske vrijednosti koeficijenta.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete.

Član 11

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni odmor i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavat će nadležni sud u Kotoru.

ZAPOSLENA

Samida Muminović

Samida Muminović



POSLODAVAC

JPU „Bambi“ Tivat
dr Jelena Perunović-Samardžić

J. Perunović-Samardžić