

Ljiljana Jušković

From: Aleksandra Lekovic
Sent: Monday, August 29, 2022 1:08 PM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: dostava dokumentacije-izbori
Attachments: 2020 ugovor o radu.pdf; dopis za nedjelju od 22 do 28.pdf; Izvod 2022 171 535-579-88 (1).pdf; Izvod 2022 172 535-579-88 (1).pdf; Izvod 2022 173 535-579-88 (1).pdf; Izvod 2022 174 535-579-88 (1).pdf; Izvod 2022 175 535-579-88 (1).pdf; Izvod 2022 176 535-579-88 (1).pdf

Crna Gora	
ROZLIČNA ZAPOSLENI ZAPOSLENI	
Priloga	29-08-2022
Org. jed	0201-910/15842
Voditelj	

From: racunovodja@vrtic-nk.me [mailto:racunovodja@vrtic-nk.me]
Sent: Monday, August 29, 2022 12:05 PM
To: Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>; pisarnica@skupstina.me
Subject: dostava dokumentacije-izbori

Poštovani,

u prilogu je dokumentacija JPU "Dragan Kovačević" Nikšić za nedjelju između 22og i 28og avgusta, a vezana za izbore Glavnog grada.

Srdačan pozdrav

JPU "Dragan Kovačević" Nikšić
računovodstvo

C R N A G O R A
JPU "Dragan Kovačević" Nikšić
Broj:2020
Nikšić, 24.08.2022.godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 074/19) , JPU "Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu- poslodavac) , koju zastupa direktorica Snežana Zogović i Nada Pješčić iz Nikšića JMBG [REDACTED], II stepen stručne spreme (u daljem tekstu – zaposleni), dana 24.08.2022.godine z a k l j u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu –radnice na održavanju higijene , sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 24.08.2022.godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove – radnica na održavanju higijene u ovoj Ustanovi. Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.
Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.
Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 3.10 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

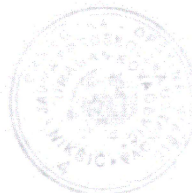
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
Nada Pješić

Nada Pješić



DIREKTORICA
Snežana Zogović

Snežana Zogović