28-05-2018

02-02- 1042/884

ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE CRNE GORE
Broj: 02- 7934
Podgorica, 25. 05. 2018

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Podgorica

[redacted]

S poštovanjem,

DIREKTOR

Suljo Mustafić

Crna Gora
Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Broj: 02- 7821
Podgorica, 24.05.2018. godine

Na osnovu čl. 3 stav 2 i 47 i 48 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (Sl.list CG, br.39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 54/14 i 16/16), člana 20 stav 1 tačka 8 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (»Sl.list CG«, br.57/10 i 49/13), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-3385 od 06.06.2013.godine, Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-2309 od 24.03.2015.godine, Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-12687 od 16.10.2017.godine i Odluke o izboru br.02-2498 od 20.02.2018.godine, direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, donosi

R J E Š E NJ E
o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme

1. **Aldin Kordić,** sa stečenim visokim obrazovanjem i stručnim nazivom diplomirani žurnalist (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja), zasniva radni odnos u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore, na neodređeno vrijeme i stiče zvanje Samostalni savjetnik III za mjere aktivne politike zapošljavanja (radno mjesto pod red.br. 326) u Područnoj jedinici Pljevlja za opštine Pljevlja i Žabljak- Biro rada Pljevlja za poslove zapošljavanja i upravni postupak, mjesto rada Pljevlja, na neodređeno vrijeme, po javnom oglasu br. 02/1-112/17-14647/2 objavljenom dana 20.12.2017.godine, od strane Uprave za kadrove, za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.
2.Zvanje državnog službenika iz tačke 1. ovog rješenja je utvrđeno u okviru kategorije ekspertski kadar – Nivo 1.
3.Imenovanom probni rad traje godinu dana.
4.Ovo rješenje se primjenjuje od 25.05.2018.godine.

O b r a z l o ž e nj e

Odlukom direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, br.02-16101 od 11.11.2017.godine, pokrenut je postupak za popunu radnog mjesta Samostalni/a savjetnik/ca III za mjere aktivne politike zapošljavanja u Područnoj jedinici Pljevlja za opštine Pljevlja i Žabljak- Biro rada Pljevlja za poslove zapošljavanja i upravni postupak, mjesto rada Pljevlja, na neodređeno vrijeme, 1 izvršilac.
Uprava za kadrove je dana 20.12.2017.godine, za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, objavila javni oglas za navedeno radno mjesto.
Nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti, Uprava za kadrove je, na osnovu Izvještaja o ocjenjivanju kandidata za vršenje poslova navedenog radnog mjesta, br. 02/1-050/18-2820/2 od 07.02.2018. godine, utvrdila Rang listu za izbor kandidata br. 02/1-112/18-2821/1 od 07.02.2018.godine, prema kojoj su kandidati: Aldin Kordić, sa ostvarenih 32,51 bodova i Violeta Laković sa ostvarenih 25,81 bod. Na osnovu iste, direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je, shodno odredbama člana 45 stav 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, donio Odluku o izboru br.02-2498 od 20.02.2018.godine, kojom je na radno mjesto Samostalni/a savjetnik/ca III za mjere aktivne politike zapošljavanja u Područnoj jedinici Pljevlja za opštine Pljevlja i Žabljak- Biro rada Pljevlja za poslove zapošljavanja i upravni postupak, mjesto rada Pljevlja, izabran Aldin Kordić.
Protiv ove Odluke, drugorangirana kandidatkinja sa Rang liste za izbor kandidata, Violeta Laković je blagovremeno izjavila žalbu.

Komisija za žalbe, rješavajući po žalbi, rješenjem broj 108/18 od 29.03.2018. godine, je odbila žalbu Violete Laković, izjavljenu protiv odluke direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, broj : 02-2498 od 20.02.2018. godine kao neosnovanu.
Radno mjesto Samostalni/a savjetnik/ca III za mjere aktivne politike zapošljavanja u Područnoj jedinici Pljevlja za opštine Pljevlja i Žabljak- Biro rada Pljevlja za poslove zapošljavanja i upravni postupak, mjesto rada Pljevlja, utvrđeno je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-3385 od 06.06.2013.godine, Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-2309 od 24.03.2015.godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-12687 od 16.10.2017.godine, pod rednim brojem 326 i propisani uslovi: Visoko obrazovanje u obimu 240 kredita CSPK-a (VII1nivo kvalifikacije obrazovanja) pravni, ekonomski ili drugi fakultet društvenih nauka, 1 godina radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznavanje rada na računaru.
Aldin Kordić ima završen Fakultet političkih nauka u Sarajevu, Univerzitet u Sarajevu, Federacija Bosne i Hercegovine i stečeni stručni naziv diplomirani žunrnalist , klasično novinarstvo, Diploma , broj:979/Ž od 09.11.2009. godine, (Ministarstvo prosvjete i nauke Crne Gore, UP/I br. 05 – 1 – 1873 od 29.01.2010. godine), položen stručni ispit za rad u državnim organima (Uvjerenje br.SI -134/15-927/3 od 12.12.2017.godine), 1 godinu radnog iskustva, čime u potpunosti ispunjava uslove propisane zakonom i Pravilnikom.
Budući da prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu, u skladu sa članom 49 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 39/11, 50/11, 66/12,34/14, 54/14 i 16/16), imenovanom probni rad traje godinu dana.
Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu rješenja.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 (osam) dana od dana prijema ovog rješenja.

DOSTAVLJENO:
- imenovanoj
- 09x2
- 10
- a/a

DIREKTOR

Sufjo Mustafić

Crna Gora
Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Broj: 02- 1498
Podgorica,
20. 02. 2018

Na osnovu člana 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16) i člana 20 stav 1 tačka 7 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (Sl.list CG, br.57/10 i 49/13) direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, donosi

O D L U K U
o izboru

1.**Aldin Kordić,** BIRA SE na radno mjesto Samostalni savjetnik III za mjere aktivne politike zapošljavanja u Područnoj jedinici Pljevlja za opštine Pljevlja i Žabljak - Biro rada Pljevlja za poslove zapošljavanja i upravni postupak, mjesto rada Pljevlja, na neodređeno vrijeme, po javnom oglasu br. 02/1-112/17-14647/2 objavljenom dana 20.12.2017.godine, od strane Uprave za kadrove, za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.
2.Izabrani kandidat je najbolje ocijenjeni kandidat na Rang listi za izbor kandidata br. 02/1-112/18-2821/1 od 07.02.2018.godine, za radno mjesto iz tačke 1 ove Odluke.

3.Kad Odluka o izboru postane izvršna, izabranom kandidatu će se donijeti rješenje o zasnivanju radnog odnosa.

O b r a z l o ž e nj e

Uprava za kadrove je dana 20.12.2017.godine, za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, objavila javni oglas br. 02/1-112/17-14647/2 za radno mjesto Samostalni/a savjetnik/ca III za mjere aktivne politike zapošljavanja u Područnoj jedinici Pljevlja za opštine Pljevlja i Žabljak - Biro rada Pljevlja za poslove zapošljavanja i upravni postupak, mjesto rada Pljevlja, na neodređeno vrijeme,1 izvršilac.
Nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti za vršenje poslova radnog mjesta kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, Uprava za kadrove je, na osnovu Izvještaja o ocjenjivanju kandidata za vršenje poslova navedenog radnog mjesta, br. 02/1-050/18-2820/1 od 07.02. 2018. godine, utvrdila Rang listu za izbor kandidata br. 02/1-112/18-2821/1 od 07.02.2018.godine,, na kojoj je najbolje ocijenjeni kandidat, za navedeno radno mjesto, Aldin Kordić, sa ostvarenih 32,51 bodova.
Članom 45 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da Odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika donosi starješina državnog organa, a stavom 2 istog člana, da starješina državnog organa, po pravilu, vrši izbor najbolje ocijenjenog kandidata sa liste za izbor.
Članom 20 stav 1 tačka 7 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je propisano da direktor Zavoda donosi odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika..
Shodno citiranim odredbama, direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je donio Odluku o izboru Aldina Koridića, na radno mjesto Samostalni savjetnika III za mjere aktivne politike zapošljavanja u Područnoj jedinici Pljevlja za opštine Pljevlja i Žabljak- Biro rada Pljevlja za poslove zapošljavanja i upravni postupak, mjesto rada Pljevlja, na neodređeno vrijeme.
Imenovani se u prijavi izjasnio o nacionalnoj pripadnosti kao Bošnjak.
Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.
Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke može se podnijeti žalba, Komisiji za žalbe, u roku od 8 dana od dana prijema odluke.

DOSTAVITI:
-Upravi za kadrove
-09x2
-a/a

DIREKTOR

Suljo Mustafić

Crna Gora
Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Broj: 02- 1498
Podgorica, 20. 02. 2018

Na osnovu člana 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16) i člana 20 stav 1 tačka 7 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (Sl.list CG, br.57/10 i 49/13) direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, donosi

O D L U K U
o izboru

1.**Aldin Kordić,** BIRA SE na radno mjesto Samostalni savjetnik III za mjere aktivne politike zapošljavanja u Područnoj jedinici Pljevlja za opštine Pljevlja i Žabljak - Biro rada Pljevlja za poslove zapošljavanja i upravni postupak, mjesto rada Pljevlja, na neodređeno vrijeme, po javnom oglasu br. 02/1-112/17-14647/2 objavljenom dana 20.12.2017.godine, od strane Uprave za kadrove, za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.
2.Izabrani kandidat je najbolje ocijenjeni kandidat na Rang listi za izbor kandidata br. 02/1-112/18-2821/1 od 07.02.2018.godine, za radno mjesto iz tačke 1 ove Odluke.

3.Kad Odluka o izboru postane izvršna, izabranom kandidatu će se donijeti rješenje o zasnivanju radnog odnosa.

O b r a z l o ž e nj e

Uprava za kadrove je dana 20.12.2017.godine, za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, objavila javni oglas br. 02/1-112/17-14647/2 za radno mjesto Samostalni/a savjetnik/ca III za mjere aktivne politike zapošljavanja u Područnoj jedinici Pljevlja za opštine Pljevlja i Žabljak - Biro rada Pljevlja za poslove zapošljavanja i upravni postupak, mjesto rada Pljevlja, na neodređeno vrijeme,1 izvršilac.
Nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti za vršenje poslova radnog mjesta kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, Uprava za kadrove je, na osnovu Izvještaja o ocjenjivanju kandidata za vršenje poslova navedenog radnog mjesta, br. 02/1-050/18-2820/1 od 07.02. 2018. godine, utvrdila Rang listu za izbor kandidata br. 02/1-112/18-2821/1 od 07.02.2018.godine,, na kojoj je najbolje ocijenjeni kandidat, za navedeno radno mjesto, Aldin Kordić, sa ostvarenih 32,51 bodova.
Članom 45 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da Odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika donosi starješina državnog organa, a stavom 2 istog člana, da starješina državnog organa, po pravilu, vrši izbor najbolje ocijenjenog kandidata sa liste za izbor.
Članom 20 stav 1 tačka 7 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je propisano da direktor Zavoda donosi odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika..
Shodno citiranim odredbama, direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je donio Odluku o izboru Aldina Koridića, na radno mjesto Samostalni savjetnika III za mjere aktivne politike zapošljavanja u Područnoj jedinici Pljevlja za opštine Pljevlja i Žabljak- Biro rada Pljevlja za poslove zapošljavanja i upravni postupak, mjesto rada Pljevlja, na neodređeno vrijeme.
Imenovani se u prijavi izjasnio o nacionalnoj pripadnosti kao Bošnjak.
Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.
Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke može se podnijeti žalba, Komisiji za žalbe, u roku od 8 dana od dana prijema odluke.

DOSTAVITI:
-Upravi za kadrove
-09x2
-a/a

DIREKTOR

Suljo Mustafić

CRNA GORA
UPRAVA ZA KADROVE
Broj 02/1-112/18-2821/1
Podgorica, 07.02.2018.godine

U skladu sa članom 44 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16), a na osnovu Izvještaja o ocjenjivanju kandidata za vršenje poslova radnog mjesta, broj 02/1-050/18-2820/2 od 07. februara 2018. godine, Uprava za kadrove utvrdila je

RANG LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu, br. 02/1-112/17-14647/2 objavljenom 20. decembra 2017. godine, za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za radno mjesto:

I Samostalni/a savjetnik/ica III za mjere aktivne politike zapošljavanja u Područnoj jedinici Pljevlja za opštine Pljevlja i Žabljak- Biro rada Pljevlja za poslove zapošljavanja i upravni postupak, mjesto rada Pljevlja, Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme,Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CPKS-a, (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja), Pravni, Ekonomski ili drugi fakultet društvenih nauka

1. **ALDIN KORDIĆ -ostvareni broj bodova 32,51**
2. **VIOLETA LAKOVIĆ - ostvareni broj bodova 25,81**

Na osnovu člana 151 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11 i 66/12) Uprava za kadrove nadležna je za praćenje sprovođenja mjera u cilju postizanja srazmjerne zastupljenosti manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica u državnim organima, rodno balansirane zastupljenosti i zapošljavanja lica sa invaliditetom.

Na osnovu podataka iz prijave kandidat Aldin Kordić se izjasnio kao Bošnjak, a kandidatkinja Violeta Laković se nije izjasnila o nacionalnoj pripadnosti.

U skladu sa članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11 i 66/12), starješina državnog organa dužan je da odluku o izboru kandidata donese i dostavi Upravi za kadrove u roku od 30 dana od dana prijema Rang liste za izbor kandidata, vodeći računa o ostvarivanju prava na srazmjernu zastupljenost pripadnika manjinskih naroda ili drugih manjinskih nacionalnih zajednica, o rodno balansiranoj zastupljenosti, kao i o zapošljavanju lica sa invaliditetom.Uzimajući u obzir gore navedene podatke, potrebno je u odluci o izboru naznačiti nacionalnu pripadnost izabranih kandidata kako bi Uprava za kadrove bila u mogućnosti da prati sprovođenje navedenih mjera

Dostavljeno:

-Zavodu za zapošljavanje Crne Gore
-Sektoru za oglašavanje UZK
- A/A

DIREKTORICA
Svetlana Vuković

Crna Gora
UPRAVA ZA KADROVE

Broj: 02/1-112/17-14647/3
Podgorica, 12.01.2018. god.

Na osnovu člana 41 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 39/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16), Uprava za kadrove je sačinila

LISTU KANDIDATA KOJI ISPUNJAVAJU USLOVE JAVNOG OGLASA

objavljenog dana 20.12.2017 godine za potrebe **Zavoda za zapošljavanje Crne Gore,** br. 02/1-112/17-14647/2 za radno mjesto:

1. Samostalni/a savjetnik/ica III za mjere aktivne politike zapošljavanja u Područnoj jedinici Pljevlja za opštine Pljevlja i Žabljak- Biro rada Pljevlja za poslove zapošljavanja i upravni postupak, mjesto rada Pljevlja, Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme,Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CPKS-a, (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja), Pravni, Ekonomski ili drugi fakultet društvenih nauka

- **ALDIN KORDIĆ**
- **VIOLETA LAKOVIĆ**

DIREKTORICA
Svetlana Vuković
Svetlana Vuković

Dostavljeno:
- Zavodu za zapošljavanje Crne Gore
- Sektoru za oglašavanje UZK
- A/A

04

CRNA GORA
UPRAVA ZA KADROVE

Na osnovu člana 151 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (»Sl. list Crne Gore« broj 39/11, 66/12 i 34/14) Uprava za kadrove utvrdila je

O B R A Z A C
ZA OBJAVU SLOBODNOG RADNOG MJESTA

ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE CRNE GORE

za _____

(naziv državnog organa koji objavljuje slobodno radno mjesto)

Adresa državnog organa	PODGORICA, Bulevar revolucije br.5
Broj zaposlenih u državnom organu	323
Ime i prezime i telefon za kontakt osobe za saradnju sa Upravom za kadrove	Ranka Radulović 067/819744

*(oznakom **X** u kvadratiću označiti vrstu oglašavanja)*

☐ Interni oglas između državnih organa ☒ Javni oglas ☐ Javni konkurs

☐ Interni oglas unutar državnog organa

Broj akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i datum njegovog donošenja	Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br.02-3385 od 06.06.2013. godine, Pravilniik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-2309 od 24.03.2015.godine i Pravilniik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-12687 od 16.10.2017.godine
Stranica i red.br. pod kojim je radno mjesto utvrđeno Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji	str. redni broj:326
Naziv radnog mjesta	**Samostalni/a savjetnik/ca III za mjere aktivne politike zapošljavanja**
Organizaciona jedinica	Područna jedinica Plevlja za opštine Pljevlja i Žabljak-Biro rada Pljevlja za poslove zapošljavanja i upravni postupak
Broj traženih izvršilaca	1
Mjesto rada	Pljevlja
Nivo i vrsta kvalifikacije obrazovanja	Visoko obrazovanje u obimu 240 kredita CSPK-a (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja)pravni, ekonomski ili drugi fakultet društvenih nauka
Potrebno radno iskustvo	1 godina

POSEBNI USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA ZA RADNO MJESTO

- u skladu sa aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta -

Poznavanje rada na računaru *(označiti)*				DA	NE		
x	WORD		EXCEL	x	INTERNET		POWER POINT

neki drugi program:

_____

Položen stručni ispit za rad u državnim organima	DA	NE
Drugi stručni ispit *(navesti)*:		
Znanje stranog jezika *(označiti)*:	DA	NE

Jezik: ___

traženi nivo:

☐ *A1* ☐ *B1* ☐ *C1*

☐ *A2* ☐ □2 ☐ *C2*

RADNI ODNOS SE ZASNIVA NA *(označiti)*:

X	Neodr. vrijeme		Određeno vrijeme (_____ mjeseci)
			zamjene privremeno odsutnog državnog službenika, odnosno namještenika za vrijeme odsustva državnog službenika, odnosno namještenika, a najduže do dvije godine;
			obavljanja projektnih zadataka sa određenim vremenom trajanja, za vrijeme trajanja projekta, a najduže dvije godine;
			vršenja privremeno povećanog obima poslova, koje nije moguće obaviti sa postojećim brojem državnih službenika i namještenika za vrijeme trajanja privremeno povećanog obima poslova, a najduže do šest mjeseci;
			obuke pripravnika, za vrijeme trajanja pripravničkog staža.

Propisi koje je neophodno da koristi kandidat, za pripremu praktičnog dijela pisanog dijela	Zakon o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti(Sl.list CG, br.14/10, 40/11, 45/12, 61/13 i 20/15),Pravilnik o uslovima, načinu, kriterijumima i obimu sprovođenja mjera aktivne politike zapošljavanja (Sl.list CG, br.27/12), Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom (Sl.list CG, br.49/08, 73/10 i 39/11)
Ime, prezime i telefon za kontakt osobe koja je zadužena za davanje informacija kandidatima o praktičnom dijelu pisanog testa	Ranka Radulović 020/405272

NAPOMENE ORGANA KOJI TRAŽI OBJAVLJIVANJE OGLASA - KONKURSA

_____

Napomena:

- Uz ovaj obrazac (za objavljivanje javnog oglasa i javnog konkursa) obavezno dostaviti popunjeni obrazac E1,

U PODGORICI

dana ___

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ ПОДГОРИЦА

(M.P.)

Suljo Mustafić

(ime i prezime starješine organa)

ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE CRNE GORE
Broj:02-16101
Podgorica, 11.2017.godine

Na osnovu člana 35 i 38 stav 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (Sl.list CG, br.39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16) i člana 20 stav 1 tačka 6 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (Sl.list CG, br.57/10 i 49/13) direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore

ODLUKU
o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta putem javnog oglasa

1.Zavod za zapošljavanje Crne Gore pokreće postupak za popunu radnog mjesta putem javnog oglasa, za radno mjesto:

- Samostalni/a savjetnik/ca III za mjere aktivne politike zapošljavanja u Područnoj jedinici Pljevlja opštine Pljevlja i Žabljak- Biro rada Pljevlja za poslove zapošljavanja i upravni postupak, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme, mjesto rada Pljevlja.
Uslovi:Visoko obrazovanje u obimu 240 kredita CSPK-a (VII1nivo kvalifikacije obrazovanja) Visoko obrazovanje u obimu 240 kredita CSPK-a (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja) pravni, ekonomski ili drugi fakultet društvenih nauka, 1 godina radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznavanje rada na računaru.
2.Radno mjesto i uslovi za njegovo vršenje utvrđeni su Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-3385 od 06.06.2013.godine, Pravilniikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-2309 od 24.03.2015.godine i Pravilniikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-12687 od 16.10.2017.godine, pod rednim brojem 326.
3.Radno mjesto je upražnjeno i popunjavanje se sprovodi putem javnog oglasa.

O b r a z l o ž e nj e

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-3385 od 06.06.2013.godine, Pravilniikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-2309 od 24.03.2015.godine i Pravilniikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-12687 od 16.10.2017.godine, pod rednim brojem 326, sistematizovano je radno mjesto Samostalni/a savjetnik/ca III za mjere aktivne politike zapošljavanja u Područnoj jedinici Pljevlja opštine Pljevlja i Žabljak- Biro rada Pljevlja za poslove zapošljavanja i upravni postupak.
Navedeno radno mjesto je upražnjeno i popunjavanje istog je neophodno radi obezbjeđenja efikasnog obavljanja tekućih poslova iz nadležnosti Zavoda.
Shodno tome i obzirom da su obezbijeđena finansijska sredstva Zakonom o budžetu za 2017. godinu, Ministarstvo finansija je saglasno sa raspisivanjem oglasa za predmetno radno mjesto – akt br.03-21497/1 od 04.12.2017.godine (naš broj 02-15963 od 8.12.2017.godine).
Članom 38 stav 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima je propisano da se popunjavanje početnih pozicija u okviru kategorije ekspertski kadar i izvršni kadar vrši na osnovu javnog oglasa a članom 25 stav 2 istog Zakona, da zvanja samostalni savjetnik III, inspektor III, ovlašćeno službeno lice III, viši savjetnik III i savjetnik III predstavljaju početne pozicije u okviru nivoa kategorije ekspertskog kadra.
Kako je radno mjesto Samostalni savjetnik III početna pozicija u okviru Nivoa 1 kategorije ekspertski kadar, popunjavanje radnog mjesta se vrši putem javnog oglasa.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

DOSTAVITI:
-Uprava za kadrove
-09x2
-a/a
Obradila: R. Radulović

ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE CRNE GORE PODGORICA

DIREKTOR

Stijo Mustafić

			izradu ugovora i izvještaja o realizaciji programa; učestvovanje u timskom radu kod izvođača profesionalne rehabilitacije; obradu zahtjeva za utvrđivanje preostale radne sposobnosti; pripremu dokumentacije za rad Prvostepene komisije za profesionalnu rehabilitaciju; pripremu plana profesionalne rehabilitacije, na osnovu pravosnažnog rješenja nadležnog organa; pripremu programa i izvještaja iz djelokruga svog rada. Vrši druge poslove po nalogu pretpostavljenog.
326	Samostalni savjetnik III za mjere aktivne politike zapošljavanja - Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja) pravni, ekonomski ili drugi fakultet društvenih nauka, - 1 godina radnog iskustva - položen stručni ispit za rad u državnim organima, - poznavanje rada na računaru.	1	Vrši poslove koji se odnose na: pružanje informativno - savjetodavnih usluga o programima obrazovanja odraslih, javnim radovima, subvencijama za zapošljavanje i programima podrške samozapošljavanju; učestvovanje u pripremi i izboru učesnika ovih programa; obradu zahtjeva i učešće u izboru izvođača programa i poslodavaca; sačinjavanje ugovora sa izabranim izvođačima, učesnicima programa i poslodavcima; učešće u sačinjavnju izvještaja o realizaciji ugovorenih obaveza; učešće u pripremi programa i izvještaja o radu; vođenje evidencija iz djelokruga svoga rada. Vrši i druge poslove po nalogu pretpostavljenog.
327	Samostalni referent za administrativne poslove - Srednje obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a (IV nivo kvalifikacije obrazovanja), - 3 godine radnog iskustva, - položen stručni ispit za rad u državnim organima, - poznavanje rada na računaru.	1	Vrši poslove koji se odnose na: obavljanje administrativno - tehničkih poslova u područnoj jedinici; vođenje evidencije o prisustvu zaposlenih; obavljanje korespodentskih i daktilografskih poslova za potrebe načelnika; zakazivanje sastanaka; tehničku pripremu materijala za potrebe održavanja sastanaka, koji se organizuju u Područnoj jedinici; posredovanje u obavljanju telefonskih razgovora i prijema stranaka kod Načelnika; vođenje rokovnika obaveza Načelnika. Vrši i druge poslove po nalogu pretpostavljenog.
328	Samostalni referent - arhivarka - Srednje obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a (IV nivo kvalifikacije obrazovanja) - 3 godine radnog iskustva, - položen stručni ispit za rad u državnim organima - poznavanje rada na računaru.	1	Vrši poslove koji se odnose na: prijem pošte; zavođenje akata u djelovodnik; vođenje registra; dostavu akata u rad preko interne dostavne knjige; otpremu pošte; razvođenje akata u djelovodniku; arhiviranje i čuvanje arhiviranih predmeta; vođenje arhivske knjige; rukovanje pečatima i štambiljima i njihovo čuvanje; administrativne poslove u vezi prvostepenog upravnog postupka; staranje o umnožavanju i dostavljanju materijala. Vrši i druge poslove po nalogu pretpostavljenog.

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ
ПОДГОРИЦА

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
ПОДГОРИЦА
Примљено 08. 12. 2017
Орг. јед. | Арх. број | Радна јед. | Број | Вриједност
02 | 15963

CRNA GORA
MINISTARSTVO FINANSIJA

Podgorica, 04.12.10.2017. godine

Broj: 03-21497/1

ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE CRNE GORE
-n/r direktora, g-dina Sulja Mustafića-

Poštovani,

Ministarstvu finansija obratili ste se dopisom broj: 02-15481 od 29.11.2017. godine, koji se odnosi na raspisivanje javnog oglasa na neodređeno vrijeme za sljedeća radna mjesta:

- **samostalni/a savjetnik/ca III** u Područnoj jedinici Herceg Novi za opštine Herceg Novi, Kotor i Tivat-Biro rada Herceg Novi, mjesto rada Herceg Novi- 1 izvršilac
- **samostalni/a savjetnik/ca III sistem inženjer** – Sektor za informacioni sistem– Odsjek za operativno održavanje, mjesto rada Podgorica – 1 izvršilac
- **savjetnik/ca III za profesionalno informisanje** – u Područnoj jedinici Bijelo Polje za opštine Bijelo Polje i Mojkovac, mjesto rada Bijelo Polje- 1 izvršilac
- **savjetnik/ca III** – Područna jedinica Berane za opštine Berane, Andrijevica, Plav, Rožaje, Gusinje i Petnjica, biro rada Gusinje– 1 izvršilac
- **samostalni/a referent/ica za evidenciju** – Područna jedinica Berane za opštine Berane, Andrijevica, Plav, Rožaje, Gusinje i Petnjica, biro rada Rožaje– 1 izvršilac
- **savjetnik/ca III za posredovanje u zapošljavanju**– Područna jedinica Berane za opštine Berane, Andrijevica, Plav, Rožaje, Gusinje i Petnjica, biro rada Plav– 1 izvršilac
- **samostalni/a savjetnik/ca III za mjere aktivne politike zapošljavanja** u Područnoj jedinici Pljevlja za opštine Pljevlja i Žabljak-Biro rada Pljevlja - 1 izvršilac
- **samostalni/a savjetnik/ca III za posredovanje u zapošljavanju** u Područnoj jedinici Bar za opštine Bar, Budva i Ulcinj-Biro Bar, mjesto rada Bar- 1 izvršilac . S tim u vezi obavještavamo Vas sljedeće:

Imajući u vidu da je raspisivanje javnog oglasa neophodno radi obezbjeđenja efikasnog obavljanja tekućih poslova iz nadležnosti Zavoda i da su sredstva za bruto zarade predviđena Predlogom zakonom o budžetu Crne Gore za 2018. godinu kod Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, Ministarstvo finansija je saglasno sa predmetnim zahtjevom.

S poštovanjem,

MINISTAR
Darko Radunović

81000 Podgorica, ul. Stanka Dragojevića br. 2
tel: +382 20 242 835; fax: +382 20 224 450; e-mail: mf@mif.gov.me

Crna Gora
Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Broj: 02- 7822
Podgorica, 24.05.2018. godine

Na osnovu čl. 3 stav 2, 47 i 48 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (Sl.list CG, br.39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 54/14 i 16/16), člana 20 stav 1 tačka 8 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (»Sl.list CG«, br.57/10 i 49/13), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-3385 od 06.06.2013.godine, Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-2309 od 24.03.2015.godine, Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-12687 od 16.10.2017.godine i Odluke o izboru br.02-6053 od 25.04.2018.godine, direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, donosi

R J E Š E NJ E
o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme

1.**Elida Baltić,** sa stečenim visokim obrazovanjem i stepenom specijalista (spec,Spec.App) menadžment (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja), zasniva radni odnos u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore, na neodređeno vrijeme i stiče zvanje Načelnica Odsjeka za plan i analizu u Sektoru za plan, analizu i statistiku (radno mjesto pod red.br.36), mjesto rada Podgorica, po javnom oglasu br. 02/1-112/17-16261/2 od 15.01.2018. godine, objavljenom za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.
2.Zvanje državne službenice iz tačke 1. ovog rješenja je utvrđeno u okviru kategorije ekspertsko rukovodni kadar – Nivo 1.
3.Imenovanoj probni rad traje godinu dana.
4.Ovo rješenje se primjenjuje od 25.05.2018.godine.

O b r a z l o ž e nj e

Odlukom direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, br.02-17568 od 28.12.2017.godine, pokrenut je postupak za popunu radnog mjesta Načelnik/ca Odsjeka za plan i analizu u Sektoru za plan, analizu i statistiku, mjesto rada Podgorica, na neodređeno vrijeme,1 izvršilac.
Uprava za kadrove je dana 15.01.2018.godine, za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, objavila javni oglas za navedeno radno mjesto.
Nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti, Uprava za kadrove je, na osnovu Izvještaja o ocjenjivanju kandidata za vršenje poslova navedenog radnog mjesta, br. 02/1-050/18-6120/2 od 30.03.2018. godine, utvrdila Rang listu za izbor kandidata br. 02/1-112/18-6121/1 od 30.03.2018. godine, na kojoj je jedini kandidat, za navedeno radno mjesto, Elida Baltić, sa ostvarenih 34,50. bodova. Na osnovu iste, direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je, shodno odredbama člana 45 stav 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, donio Odluku o izboru br. 02-6053 od 25.04.2018, kojom je na radno mjesto Načelnik/ca Odsjeka za plan i analizu u Sektoru za plan, analizu i statistiku, mjesto rada Podgorica, na neodređeno vrijeme, izabrana Elida Baltić.
Radno mjesto Načelnik/ca Odsjeka za plan i analizu u Sektoru za plan, analizu i statistiku, utvrđeno je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-3385 od 06.06.2013.godine, Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-2309 od 24.03.2015.godine i Pravilnikom o

izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-12687 od 16.10.2017.godine, pod rednim brojem 36 i propisani uslovi: Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja) ekonomski fakultet, 3 godina radnog iskustva na poslovima rukovođenja odnosno na drugim odgovarajućim poslovima koji zahtijevaju samostalnost u radu, položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznavanje rada na računaru.

Elida Baltić ima završen Ekonomski fakultet , Univerzitet Crne Gore i stečeni stepen specijaliste (Spec.App) menadžment (Diploma br.10 od 27.01.2014. godine), položen stručni ispit za rad u državnim organima (Uvjerenje Ministarstvo pravde br.05-4240/13 od 04.07.2013.godine), 3 godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja odnosno na drugim odgovarajućim poslovima koji zahtijevaju samostalnost u radu, čime u potpunosti ispunjava uslove propisane zakonom i Pravilnikom. Budući da prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu, u skladu sa članom 49 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 39/11, 50/11, 66/12,34/14, 54/14 i 16/16), imenovanoj probni rad traje godinu dana.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu rješenja.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 (osam) dana od dana prijema ovog rješenja.

DOSTAVLJENO:
- imenovanoj
- 09x2
- 10
- a/a

DIREKTOR

Suljo Mustafić

Образац Р - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИОНА ЈЕДИНИЦА

УСЛОВИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

УСЛОВИ РАДА

ПОДАЦИ О ЗАПОСЛЕНИМА

ДОДАТНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

НАПОМЕНА

ПРИЈАВУ ПРИМИО:

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ
БИРО РАДА ПОДГОРИЦА
ЈЈ ПОДГОРИЦА
1

ПРИЈАВУ ПОДНИО:

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ
ПОДГОРИЦА
М.П.

Crna Gora
Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Broj: 02- 6053
Podgorica, 25. 04. 2018

Na osnovu člana 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16) i člana 20 stav 1 tačka 7 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (Sl.list CG, br.57/10 i 49/13) direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, donosi

O D L U K U
o izboru

1.**Elida Baltić,** BIRA SE na radno mjesto Načelnice Odsjeka za plan i analizu u Sektoru za plan, analizu i statistiku, na neodređeno vrijeme, mjesto rada Podgorica, po javnom oglasu br. 02/1-112/17-16261/2 od 15.01.2018. godine, objavljenom za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.
2.Izabrana kandidatkinja je jedini kandidat na Rang listi za izbor kandidata br. 02/1-112/18-6121/1 od 30.03.2018. godine, za radno mjesto iz tačke 1 ove Odluke.
3.Kad Odluka o izboru postane izvršna, izabranom kandidatu će se donijeti rješenje o zasnivanju radnog odnosa.

O b r a z l o ž e nj e

Uprava za kadrove je dana 15.01.2018.godine, za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, objavila javni oglas br. 02/1-112/17-16261/2 za radno mjesto Načelnika/ce Odsjeka za plan i analizu u Sektoru za plan, analizu i statistiku, mjesto rada Podgorica, na neodređeno vrijeme,1 izvršilac.
Nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti za vršenje poslova radnog mjesta kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, Uprava za kadrove je, na osnovu Izvještaja o ocjenjivanju kandidata za vršenje poslova navedenog radnog mjesta, br. 02/1-050/18-6120/2 od 30.03.2018. godine, utvrdila Rang listu za izbor kandidata br. 02/1-112/18-6121/1 od 30.03.2018. godine, na kojoj je jedini kandidat, za navedeno radno mjesto, Elida Baltić, sa ostvarenih 34.50 bodova.
Članom 45 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da Odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika donosi starješina državnog organa, a stavom 2 istog člana, da starješina državnog organa, po pravilu, vrši izbor najbolje ocijenjenog kandidata sa liste za izbor.
Članom 20 stav 1 tačka 7 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je propisano da direktor Zavoda donosi odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika.
Shodno citiranim odredbama, direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je donio Odluku o izboru Elide Baltić na radno mjesto Načelnice Odsjeka za plan i analizu u Sektoru za plan, analizu i statistiku, mjesto rada Podgorica, na neodređeno vrijeme
Imenovana se u prijavi nije izjasnila o nacionalnoj pripadnosti.
Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.
Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke može se podnijeti žalba, Komisiji za žalbe, u roku od 8 dana od dana prijema odluke.

DOSTAVITI:
-Upravi za kadrove
-09x2
-a/a

DIREKTOR

Suljo Mustafić

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ ПОДГОРИЦА

Crna Gora
UPRAVA ZA KADROVE

Broj: 02/1-112/18-6121/1
Podgorica, 30.03.2018. godine

U skladu sa članom 44 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 39/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16), a na osnovu Izvještaja o ocjenjivanju kandidata za vršenje poslova radnog mjesta, broj 02/1-050/18-6120/2 od 30.03.2018. godine, Uprava za kadrove utvrdila je

RANG LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu objavljenom za potrebe **Zavoda za zapošljavanje Crne Gore** br. 02/1-112/17-16261/2 od 15.01.2018. godine, za radno mjesto:

Načelnica Odsjeka za plan i analizu u Sektoru za plan, analizu i statistiku - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme - Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a, (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja) Ekonomski fakultet:

1. **ELIDA BALTIĆ – ostvareni broj bodova, 34.50**

Na osnovu člana 151 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 39/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16) Uprava za kadrove nadležna je za praćenje sprovođenja mjera u cilju postizanja srazmjerne zastupljenosti manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica u državnim organima, rodno balansirane zastupljenosti i zapošljavanja lica sa invaliditetom.
Na osnovu podataka iz prijave kandidatkinja Elida Baltić se nije izjasnila o nacionalnoj pripadnosti.
U skladu sa članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 39/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16), starješina državnog organa dužan je da odluku o izboru kandidata donese i dostavi Upravi za kadrove u roku od 30 dana od dana prijema Rang liste za izbor kandidata, vodeći računa o ostvarivanju prava na srazmjernu zastupljenost pripadnika manjinskih naroda ili drugih manjinskih nacionalnih zajednica, o rodno balansiranoj zastupljenosti, kao i o zapošljavanju lica sa invaliditetom. Uzimajući u obzir gore navedene podatke, potrebno je u odluci o izboru naznačiti nacionalnu pripadnost izabrane kandidatkinje kako bi Uprava za kadrove bila u mogućnosti da prati sprovođenje navedenih mjera.

Dostavljeno:
- Zavodu za zapošljavanje Crne Gore
- Sektoru za oglašavanje UZK
- a/a

DIREKTORICA
Svetlana Vuković
Svetlana Vuković

Crna Gora
UPRAVA ZA KADROVE

Broj: 02/1-112/18-16261/3
Podgorica, 21.03.2018. godine

Na osnovu člana 41 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 39/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16), Uprava za kadrove je sačinila

LISTU KANDIDATA KOJI ISPUNJAVAJU USLOVE JAVNOG OGLASA

objavljenog za potrebe **Zavoda za zapošljavanje Crne Gore,** br. 02/1-112/17-16261/2 od 15.01.2018. godine, za radno mjesto:

1.Načelnik/ica Odsjeka za plan i analizu u Sektoru za plan, analizu i statistiku - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme - Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a, (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja) Ekonomski fakultet:

- **ELIDA BALTIĆ**
- **ZARIJA PEJOVIĆ**

Dostavljeno:
- Zavodu za zapošljavanje Crne Gore
- Sektoru za oglašavanje UZK
- a/a

DIREKTORICA
Svetlana Vuković

CRNA GORA
UPRAVA ZA KADROVE

Na osnovu člana 151 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (»Sl. list Crne Gore« broj 39/11, 66/12 i 34/14) Uprava za kadrove utvrdila je

O B R A Z A C
ZA OBJAVU SLOBODNOG RADNOG MJESTA

ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE CRNE GORE
(naziv državnog organa koji objavljuje slobodno radno mjesto)

Adresa državnog organa	PODGORICA, Bulevar revolucije br.5
Broj zaposlenih u državnom organu	323
Ime i prezime i telefon za kontakt osobe za saradnju sa Upravom za kadrove	Ranka Radulović 067/819744

*(oznakom **X** u kvadratiću označiti vrstu oglašavanja)*

☐ Interni oglas između državnih organa

☐ Interni oglas unutar državnog organa

☒ Javni oglas

☐ Javni konkurs

Broj akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i datum njegovog donošenja	Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br.02-3385 od 06.06.2013. godine, Pravilniik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-2309 od 24.03.2015.godine i Pravilniik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-12687 od 16.10.2017.godine	
Stranica i red.br. pod kojim je radno mjesto utvrđeno Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji	str.	redni broj: 36
Naziv radnog mjesta	**Načelnik/ca**	
Organizaciona jedinica	**Odsjek za plan i analizu u Sektoru za plan, analizu i statistiku**	
Broj traženih izvršilaca	1	
Mjesto rada	**PODGORICA**	
Nivo i vrsta kvalifikacije obrazovanja	Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja)ekonomski fakultet	
Potrebno radno iskustvo	3	godine radnog iskustva radnog iskustva na poslovima rukovođenja odnosno na drugim odgovarajućim poslovima koji zahtijevaju samostalnost u radu,

POSEBNI USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA ZA RADNO MJESTO
- u skladu sa aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta –

Poznavanje rada na računaru *(označiti)*			DA	NE			
x	WORD		EXCEL	x	INTERNET		POWER POINT
neki drugi program:							
Položen stručni ispit za rad u državnim organima				DA	NE		
Drugi stručni ispit *(navesti)*:							
Znanje stranog jezika *(označiti)*:				DA	NE		
Jezik: _____							
traženi nivo:							
☐ *A1*		☐ *B1*			☐ *C1*		
☐ *A2*		☐ *B2*			☐ *C2*		

RADNI ODNOS SE ZASNIVA NA *(označiti)*:

X	Neodr. vrijeme		Određeno vrijeme (_____ mjeseci)
			zamjene privremeno odsutnog državnog službenika, odnosno namještenika za vrijeme odsustva državnog službenika, odnosno namještenika, a najduže do dvije godine;
			obavljanja projektnih zadataka sa određenim vremenom trajanja, za vrijeme trajanja projekta, a najduže dvije godine;
			vršenja privremeno povećanog obima poslova, koje nije moguće obaviti sa postojećim brojem državnih službenika i namještenika za vrijeme trajanja privremeno povećanog obima poslova, a najduže do šest mjeseci;
			obuke pripravnika, za vrijeme trajanja pripravničkog staža.

Propisi koje je neophodno da koristi kandidat, za pripremu praktičnog dijela pisanog dijela	Zakon o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti(Sl.list CG, br.14/10, 40/11, 45/12, 61/13 i 20/15), Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom (Sl.list CG, br.49/08, 73/10 i 39/11) i Pravilnik o uslovima, načinu, kriterijumima i obimu sprovođenja mjera aktivne politike zapošljavanja (Sl.list CG, br.27/12), -nacionalne strategije i planovi - nacionalni akcioni planovi zapošljavanja - programi rada - godišnji i polugodišnji izvještaji o radu - analize (nalaze se na web adresi: http://www.zzzcg.me/planovianalize-i-izvjestaji/
Ime, prezime i telefon za kontakt osobe koja je zadužena za davanje informacija kandidatima o praktičnom dijelu pisanog testa	RANKA RADULOVIĆ 020/405272
NAPOMENE ORGANA KOJI TRAŽI OBJAVLJIVANJE OGLASA - KONKURSA	

Napomena:Uz ovaj obrazac (za objavljivanje javnog oglasa i javnog konkursa) obavezno dostaviti popunjeni obrazac E1,

U PODGORICI

dana 28.12.2017

(M.P.)

Suljo Mustafić
(ime i prezime starješine organa)

(potpis starješine organa)

09

ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE CRNE GORE
Broj:02-17568
Podgorica,28.12.2017.godine

Na osnovu člana 35 i 38 stav 5 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (Sl.list CG, br.39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16) i člana 20 stav 1 tačka 6 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (Sl.list CG, br.57/10 i 49/13) direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, donosi

ODLUKU
o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta putem javnog oglasa

1.Zavod za zapošljavanje Crne Gore pokreće postupak za popunu radnog mjesta, putem javnog oglasa za radno mjesto:

- **Načelnik/ca Odsjeka za plan i analizu u Sektoru za plan, analizu i statistiku,** Izvršilaca:1, na neodređeno vrijeme, mjesto rada Podgorica.

Uslovi: Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja) ekonomski fakultet, 3 godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja odnosno na drugim odgovarajućim poslovima koji zahtijevaju samostalnost u radu, položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznavanje rada na računaru.
2.Radno mjesto i uslovi za njegovo vršenje utvrđeni su Pravilniikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-2309 od 24.03.2015.godine i Pravilniikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-12687 od 16.10.2017.godine, pod rednim brojem 36.
3.Radno mjesto je upražnjeno i popunjavanje se sprovodi putem javnog oglasa.

O b r a z l o ž e nj e

Pravilniikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-2309 od 24.03.2015.godine i Pravilniikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-12687 od 16.10.2017.godinePravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-3385 od 06.06.2013.godine i Pravilniikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-2309 od 24.03.2015.godine, pod rednim brojem 36 sistematizovano je radno mjesto Načelnik/ca Odsjeka za plan i analizu u Sektoru za plan, analizu i statistiku i propisani uslovi: Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja)ekonomski fakultet, 3 godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja odnosno na drugim odgovarajućim poslovima koji zahtijevaju samostalnost u radu, položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznavanje rada na računaru.
Za navedeno radno mjesto jedana 12.04.2017.godine bio raspisan interni oglas unutar organa br. 02/1-112/17-3867/2 i interni oglas između organa br.02/1-112/17-5349/2 od 27.5.2017.godine i na iste nije bilo prijavljenih kandidata (akta.Uprava za kadrove br.02/1-112/17-4768/1 od 04.05.2017.godine i br.02/1-112/17-5349/3 od 13.06.2017.godine).
Obzirom da je navedeno mjesto i dalje upražnjeno i da postoji potreba za njegovim popunjavanjem, radi obezbjeđenja efikasnog obavljanja tekućih poslova iz nadležnosti Zavoda kao i da su obezbijeđena finansijska sredstva (saglasnost Ministarstva finansija br.03-22048/1 od 26.12.2017.godine), shodno odredbi člana 38 stav 5 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, popuna se vrši putem javnog oglasa.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

DOSTAVITI:
-Uprava za kadrove
-09x2
-a/a
Obradila: R. Radulović

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ ПОДГОРИЦА

DIREKTOR
Suljo Mustafić

valifikacije obrazovanja) fakultet lruštvenih nauka, 5 godina radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima, poznavanje rada na računaru.		rada; učešće u pripremi predloga za unapređenje procesa rada; prati propise iz djelokruga rada Odsjeka. Vrši i druge poslove po nalogu pretpostavljenog.
Savjetnik III - Visoko obrazovanje u obimu od 180 kredita CSPK-a (VI nivo kvalifikacije obrazovanja) fakultet društvenih nauka, - 1 godina radnog iskustva, - položen stručni ispit za rad u državnim organima, - poznavanje rada na računaru.	2	Vrši poslove koji se odnose na: prikupljanje informicaja o procesu rada u organizacionim jedinicama Zavoda; učešće u pripremanju informacija i izvještaja iz djelokruga rada Odsjeka; obavljenje administartivnih poslove iz djelokruga rada Odsjeka; vođenje evidencije i čuvanje dokumentacije o srovedenim kontrolama procesa rada. Vrši i druge poslove po nalogu pretpostavljenog.
Namještenik – daktilograf - Osnovno obrazovanje I 2 nivo kvalifikacije obrazovanja, - bez radnog iskustva.	1	Obavlja daktilografske poslove i druge pomoćne poslove za potrebe Sektora. Vrši i druge poslove po nalogu pretpostavljenog.
3. SEKTOR ZA PLAN, ANALIZU I STATISTIKU		
Pomoćnik direktora - Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a, (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja) pravni, ekonomski ili drugi fakultet društvenih nauka, - 3 godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja odnosno na drugim odgovarajućim poslovima koji zahtijevaju samostalnost u radu, - položen stručni ispit za rad u državnim organima.	1	Rukovodi, koordinira i organizuje rad u Sektoru; obezbjeđuje ostvarivanje saradnje sa drugim državnim organima, organima lokalne samouprave, privrede, NVO i građanima; odlučuje o najsloženijim stručnim pitanjima u Sektoru; predlaže projekte za EU. Vrši i druge poslove po nalogu direktora.
3.1. Odsjek za plan i analizu		
Načelnik - Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja) ekonomski fakultet, - 3 godina radnog iskustva na poslovima rukovođenja, - položen stručni ispit za rad u državnim organima,	1	Koordinira i organizuje rad u Odsjeku; vrši najsloženije poslove iz djelokruga rada Odsjeka koji se odnose na: pripremanje planova, programa rada i izvještaja o radu iz svog djelokruga rada; planiranje i organizovanje saradnje sa ostalim organizacionim jedinicama; praćenje, analiziranje i istraživanje društveno-ekonomskog razvoja, tj. uticaja pojedinih komponenti razvoja na kretanje zaposlenosti, zapošljavanja i nezaposlenosti kao i uticaja privrednog sistema na kretanje na tržištu rada;

	- poznavanje rada na računaru.		praćenje propisa iz djelokruga rada Odsjeka i njihove primjene; praćenje izvršenja programa i planova rada i predlaganje mjera za njihovo efikasnije izvršenje; praćenje propisa iz djelokruga rada Odsjeka i njihovu primjenu. Vrši i druge poslove po nalogu pretpostavljenog.
	Samostalni savjetnik I za analitičko-planske poslove - Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja) – ekonomski fakultet ili drugi fakultet društvenih nauka, - 5 godina radnog iskustva, - položen stručni ispit za rad u državnim organima, - poznavanje rada na računaru.	2	Vrši poslove koji se odnose na: praćenje, analiziranje i istraživanje kretanja u oblasti zaposlenosti, zapošljavanja i nezaposlenosti; izradu planova, analiza i izvještaja za kratkoročne i dugoročne projekcije; pripremu planova, programa rada i izvještaja o radu iz djelokruga rada Odsjeka; analiziranje informacija iz oblasti tržišta radne snage i zapošljavanja i nezaposlenosti; praćenje propisa iz djelokruga rada Odsjeka i njihovu primjenu; učešće u izvršavanju programa i planova rada. Vrši i druge poslove po nalogu pretpostavljenog.
)	Samostalni savjetnik I za istraživanje - Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja) – ekonomski fakultet, - 5 godina radnog iskustva, - položen stručni ispit za rad u državnim organima, - poznavanje rada na računaru.	1	Vrši poslove koji se odnose na: istraživanje tržišta rada u Crnoj Gori; učešće u izradi analiza aktivne politike zapošljavanja i razvoja tržišta rada u Crnoj Gori; istraživanje i analiziranje preduzetih mjera na usklađivanju ponude i tražnje na tržištu rada; praćenje i analiziranje kretanja u privredi i njen uticaj na rješavanje problema nezaposlenosti; učešće u kreiranju i realizaciji projekata na unapređenju i razvoju tržišta rada u Crnoj Gori; učešće u pripremi i radu okruglih stolova, seminara i simpozijuma iz oblasti tržišta rada; istraživanje i analiziranje tržišta rada i definisanje predloga mjera za usklađivanje ponude i tražnje na tržištu rada. Vrši i druge poslove po nalogu pretpostavljenog.
	3.2. Odsjek za statistiku		
40	Načelnik - Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja) ekonomski fakultet, - 3 godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja - položen stručni ispit za rad u državnim organima - poznavanje rada na računaru.	1	Koordinira i organizuje rad u Odsjeku; vrši najsloženije poslove iz djelokruga rada Odsjeka koji se odnose na: pripremu sadržaja statističkih izvještaja na osnovu evidencija koje se vode; koncipiranje izvještaja (nedeljni, mjesečni, godišnji itd.) koji se odnose na tržište rada; pripremu metodologija i uputstava za uvođenje novih ili inoviranje postojećih izvještaja; usaglašavanje statističkih izvještaja na osnovu kojih se utvrđuju pojedini indikatori na tržištu rada, sa izvještajima Eurostata, MOR-a itd; ostvarivanje saradnje sa institucijama koje se bave statističkim izvještajima; praćenje propisa koji se odnose na oblast statistike tržišta rada. Vrši i druge poslove po nalogu pretpostavljenog.

Crna Gora
UPRAVA ZA KADROVE

Broj: 02/1-112/17-4768/1
Podgorica, 04.05.2017.godine

U skladu sa članom 44 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11, 66/12, 34/14 i 16/16), a na osnovu Izvještaja o ocjenjivanju kandidata za vršenje poslova radnog mjesta, broj: 02/1-050/17-4767/2 od 04.05.2017. godine Uprava za kadrove utvrdila je

RANG LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po internom oglasu unutar državnog organa broj 02/1-112/17-3867/2 objavljenog 12.04.2017. godine, za potrebe **Zavoda za zapošljavanje Crne Gore,** za radna mjesta:

Načelnik/ca Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, Mjesto rada Podgorica, Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a, (VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja)

- **Nema prijavljenih kandidata**

Načelnica Odjeljenja za odnose sa javnošću i međunarodnu saradnju;, Mjesto rada Podgorica, Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a, (VII 1nivo kvalifikacije obrazovanja) Pravni, Ekonomski ili drugi fakultet društvenih nauka:

1. **ZORICA SREDANOVIĆ – ostvareni broj bodova 32,45**

Načelnik/ca Odsjeka za plan i analizu u Sektoru za plan, analizu i statistiku;, Mjesto rada Podgorica, Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme,Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a, (VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja) Ekonomski fakultet;

- **Nema prijavljenih kandidata**

Na osnovu člana 151 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11, 66/12, 34/14 i 16/16) Uprava za kadrove nadležna je za praćenje sprovođenja mjera u cilju postizanja srazmjerne zastupljenosti manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica u državnim organima, rodno balansirane zastupljenosti i zapošljavanja lica sa invaliditetom.

Na osnovu podataka iz prijave kandidatkinja Zorica Sredanović izjasnila se o nacionalnoj pripadnosti kao Crnogorka.

U skladu sa članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11, 66/12, 34/14 i 16/16), starješina državnog organa dužan je da odluku o izboru kandidata donese i dostavi Upravi za kadrove u roku od 30 dana od dana prijema Rang liste za izbor kandidata, vodeći računa o ostvarivanju prava na srazmjernu zastupljenost pripadnika manjinskih naroda ili drugih manjinskih nacionalnih zajednica, o rodno balansiranoj zastupljenosti, kao i o zapošljavanju lica sa invaliditetom.

Uzimajući u obzir gore navedene podatke, potrebno je u odluci o izboru naznačiti nacionalnu pripadnost izabranog kandidata kako bi Uprava za kadrove bila u mogućnosti da prati sprovođenje navedenih mjera.

Dostavljeno:
- Zavodu za zapošljavanje Crne Gore
- Sektoru za oglašavanje UZK
- a/a

DIREKTORICA
Svetlana Vuković

09

ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE CRNE GORE
Broj:02-17568
Podgorica,28.12.2017.godine

Na osnovu člana 35 i 38 stav 5 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (Sl.list CG, br.39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16) i člana 20 stav 1 tačka 6 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (Sl.list CG, br.57/10 i 49/13) direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, donosi

ODLUKU
o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta putem javnog oglasa

1.Zavod za zapošljavanje Crne Gore pokreće postupak za popunu radnog mjesta, putem javnog oglasa za radno mjesto:

- **Načelnik/ca Odsjeka za plan i analizu u Sektoru za plan, analizu i statistiku,** Izvršilaca:1, na neodređeno vrijeme, mjesto rada Podgorica.

Uslovi: Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja) ekonomski fakultet, 3 godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja odnosno na drugim odgovarajućim poslovima koji zahtijevaju samostalnost u radu, položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznavanje rada na računaru.
2.Radno mjesto i uslovi za njegovo vršenje utvrđeni su Pravilniikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-2309 od 24.03.2015.godine i Pravilniikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-12687 od 16.10.2017.godine, pod rednim brojem 36.
3.Radno mjesto je upražnjeno i popunjavanje se sprovodi putem javnog oglasa.

O b r a z l o ž e nj e

Pravilniikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-2309 od 24.03.2015.godine i Pravilniikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-12687 od 16.10.2017.godinePravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-3385 od 06.06.2013.godine i Pravilniikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-2309 od 24.03.2015.godine, pod rednim brojem 36 sistematizovano je radno mjesto Načelnik/ca Odsjeka za plan i analizu u Sektoru za plan, analizu i statistiku i propisani uslovi: Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja)ekonomski fakultet, 3 godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja odnosno na drugim odgovarajućim poslovima koji zahtijevaju samostalnost u radu, položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznavanje rada na računaru.
Za navedeno radno mjesto jedana 12.04.2017.godine bio raspisan interni oglas unutar organa br. 02/1-112/17-3867/2 i interni oglas između organa br.02/1-112/17-5349/2 od 27.5.2017.godine i na iste nije bilo prijavljenih kandidata (akta.Uprava za kadrove br.02/1-112/17-4768/1 od 04.05.2017.godine i br.02/1-112/17-5349/3 od 13.06.2017.godine).
Obzirom da je navedeno mjesto i dalje upražnjeno i da postoji potreba za njegovim popunjavanjem, radi obezbjeđenja efikasnog obavljanja tekućih poslova iz nadležnosti Zavoda kao i da su obezbijeđena finansijska sredstva (saglasnost Ministarstva finansija br.03-22048/1 od 26.12.2017.godine), shodno odredbi člana 38 stav 5 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, popuna se vrši putem javnog oglasa.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

DOSTAVITI:
-Uprava za kadrove
-09x2
-a/a
Obradila: R. Radulović

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ ПОДГОРИЦА

DIREKTOR
Suljo Mustafić