

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE

Broj: 02- 7302

Podgorica,

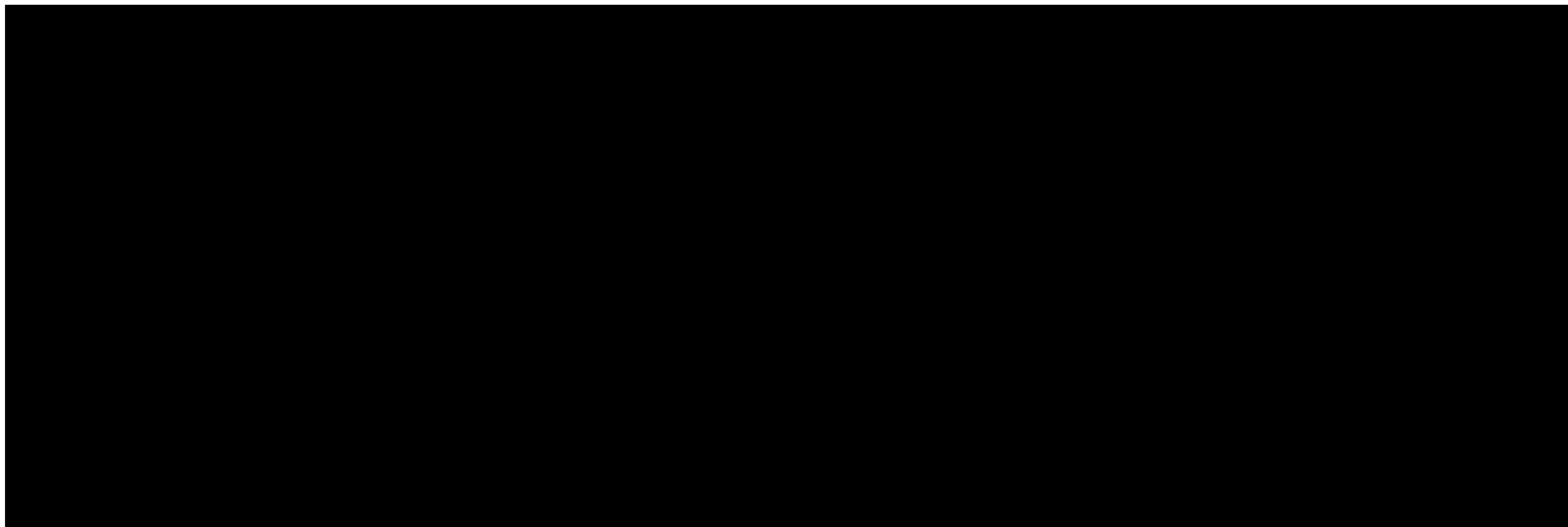
10. 05. 2018

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga		10-05-2018	
Org. jed.	Broj	Prihvat	Način odluke
02-02	1042/1446		

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Podgorica



DIREKTOR

Suljo Mustafić





Crna Gora
Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Broj: 02- 7002

Podgorica, 03.05.2018. godine

Na osnovu čl. 3 stav 2 i 47 i 48 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (Sl.list CG, br.39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 54/14 i 16/16), člana 20 stav 1 tačka 8 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (»Sl.list CG«, br.57/10 i 49/13), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-3385 od 06.06.2013.godine, Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-2309 od 24.03.2015.godine, Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-12687 od 16.10.2017.godine i Odluke o izboru br. 02 - 3493 od 07.03.2018.godine, direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, donosi

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme

- 1.**Aleksandar Marović**, sa stečenim visokim obrazovanjem i stručnim nazivom specijaliste (Spec.App) studije primijenjenog računarstva (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja), zasniva radni odnos u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore, na neodređeno vrijeme i stiče zvanje Samostalni savjetnik III sistem inženjer (radno mjesto pod red.br. 77) u Sektoru za informacioni sistem, Odsjek za operativno održavanje, mjesto rada Podgorica, na neodređeno vrijeme, po javnom oglasu br. 02/1-112/17-14648/2 objavljenom dana 20.12.2017.godine, od strane Uprave za kadrove, za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.
- 2.Zvanje državnog službenika iz tačke 1. ovog rješenja je utvrđeno u okviru kategorije ekspertski kadar – Nivo 1.
- 3.Imenovanom probni rad traje godinu dana.
- 4.Ovo rješenje se primjenjuje od 04.05.2018. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Odlukom direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, br.02- 16102 od 11.12.2017.godine, pokrenut je postupak za popunu radnog mjesta Samostalni/a savjetnik/ca III sistem inženjer u Sektoru za informacioni sistem, Odsjek za operativno održavanje, mjesto rada Podgorica, na neodređeno vrijeme,1 izvršilac.

Uprava za kadrove je dana 20.12.2017.godine, za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, objavila javni oglas za navedeno radno mjesto.

Nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti, Uprava za kadrove je, na osnovu Izvještaja o ocjenjivanju kandidata za vršenje poslova navedenog radnog mjesta, br.02/1-050/18-3505/2 od 21.02.2018. godine, utvrdila Rang listu za izbor kandidata br. 112/18-3506/1 od 21.02.2018.godine, na kojoj je jedini kandidat za navedeno radno mjesto Aleksandar Marović, sa ostvarenih 21,16 bodova. Na osnovu iste, direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je, shodno odredbama člana 45 stav 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, donio Odluku o izboru br. 02 - 3493 od 07.03.2018.godine, kojom je na radno mjesto Samostalni/a savjetnik/ca III sistem inženjer u Sektoru za informacioni sistem, Odsjek za operativno održavanje, mjesto rada Podgorica, na neodređeno vrijeme, izabran Aleksandar Marović.

Radno mjesto Samostalni/a savjetnik/ca III sistem inženjer u Sektoru za informacijski sistem, Odsjek za operativno održavanje, mjesto rada Podgorica, utvrđeno je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-3385 od 06.06.2013.godine, Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-2309 od 24.03.2015.godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-12687 od 16.10.2017.godine, pod rednim brojem 77 i propisani uslovi: Visoko obrazovanje u obimu 240 kredita CSPK-a (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja) fakultet prirodnih ili tehničko-tehnoloških nauka, 1 godina radnog iskustva i položen stručni ispit za rad u državnim organima.

Aleksandar Marović ima završen Elektrotehnički fakultet, Univerzitet Crne Gore i stečeni stručni naziv specijaliste (Spec.App) studije primijenjenog računarstva (Uvjerenje broj: 552 od 17.11.2016. godine), položen stručni ispit za rad u državnim organima (Uvjerenje br SI-134/16-15778/3 od 01.06.2017. godine), 1 godinu radnog iskustva, čime u potpunosti ispunjava uslove propisane zakonom i Pravilnikom.

Budući da prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu, u skladu sa članom 49 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 54/14 i 16/16), imenovanom probni rad traje godinu dana.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu rješenja.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 (osam) dana od dana prijema ovog rješenja.

DOSTAVLJENO:

- imenovanom
- 09x2
- 10
- a/a

AlexsANDAR Marović
06.05.2018



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

M-2010325/620

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ		ОБЛАСТ НА РАБОТА	
НАЗИВ НА ПРЕСТАПОДАВИЦА		МАШИНИСТСКИ РЕГИСТАР	
УСЛОВИ ЗА ЗАСТИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		УСЛОВИ РАДНОСТИ И РАБОТНИ	
7	БРОЈ ГРАЖЕНИХ ИЗВРШЕЛАЦА	17	МАШИНИСТСКИ РЕГИСТАР
8	РАДНО МЕСТО	18	РАДНО МЕСТО
9	МАШИНИСТСКИ РЕГИСТАР	19	РАДНО МЕСТО
10	МАШИНИСТСКИ РЕГИСТАР	20	РАДНО МЕСТО
11	МАШИНИСТСКИ РЕГИСТАР	21	РАДНО МЕСТО
12	РАДНО МЕСТО	22	РАДНО МЕСТО
13	РАДНО МЕСТО	23	РАДНО МЕСТО
14	РАДНО МЕСТО	24	РАДНО МЕСТО
15	РАДНО МЕСТО	25	РАДНО МЕСТО
16	РАДНО МЕСТО	26	РАДНО МЕСТО
17	РАДНО МЕСТО	27	РАДНО МЕСТО
18	РАДНО МЕСТО	28	РАДНО МЕСТО
19	РАДНО МЕСТО	29	РАДНО МЕСТО
20	РАДНО МЕСТО	30	РАДНО МЕСТО

LIBRARY OF CONGRESS



ДАТУМ ОБРАЗОВАНИЯ ПРЕДВЕ (ДММГГ)

NT



M 11

P. Leary
M.D. 10/12
020/62-21



Crna Gora
Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Broj: 02- ³⁴⁹³
Podgorica, 07. 03. 2018

Na osnovu člana 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16) i člana 20 stav 1 tačka 7 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (Sl. list CG, br. 57/10 i 49/13) direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, donosi

ODLUKU
o izboru

1. Aleksandar Marović, BIRA SE na radno mjesto Samostalni savjetnik III sistem inženjer u Sektoru za informacioni sistem, Odsjek za operativno održavanje, mjesto rada Podgorica, na neodređeno vrijeme, po javnom oglasu br. 02/1-112/17-14648/2 objavljenom dana 20.12.2017. godine, od strane Uprave za kadrove, za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.
2. Izabrani kandidat je jedini kandidat na Rang listi za izbor kandidata br. 02/1-112/18-3506/1 od 21.02.2018. godine, za radno mjesto iz tačke 1 ove Odluke.
3. Kad Odluka o izboru postane izvršna, izabranom kandidatu će se donijeti rješenje o zasnivanju radnog odnosa.

O b r a z l o ž e n j e

Uprava za kadrove je dana 20.12.2017. godine, za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, objavila javni oglas br. 02/1-112/17-14648/2 za radno mjesto Samostalni/a savjetnik/ca III sistem inženjer u Sektoru za informacioni sistem, Odsjek za operativno održavanje, mjesto rada Podgorica, na neodređeno vrijeme, 1 izvršilac.

Nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti za vršenje poslova radnog mjesta kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, Uprava za kadrove je, na osnovu Izvještaja o ocjenjivanju kandidata za vršenje poslova navedenog radnog mjesta, br. 02/1-050/18-3505/2 od 21.02. 2018. godine, utvrdila Rang listu za izbor kandidata br. 02/1-112/18-3506/1 od 21.02.2018. godine, na kojoj je jedini kandidat, za navedeno radno mjesto, Aleksandar Marović, sa ostvarenih 21,16 bodova.

Članom 45 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da Odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika donosi starješina državnog organa, a stavom 2 istog člana, da starješina državnog organa, po pravilu, vrši izbor najbolje ocijenjenog kandidata sa liste za izbor.

Članom 20 stav 1 tačka 7 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je propisano da direktor Zavoda donosi odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika.

Shodno citiranim odredbama, direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je donio Odluku o izboru Aleksandra Marovića, na radno mjesto Samostalni savjetnik III sistem inženjer u Sektoru za informacioni sistem, Odsjek za operativno održavanje, mjesto rada Podgorica, na neodređeno vrijeme, Imenovani se u prijavi izjasnio o nacionalnoj pripadnosti kao Crnogorac.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke može se podnijeti žalba, Komisiji za žalbe, u roku od 8 dana od dana prijema odluke.

DOSTAVITI:

- Upravi za kadrove
- 09x2
- A/a



DIREKTOR

Suljo Mustafić



Crna Gora
UPRAVA ZA KADROVE

Broj: 02/1-112/18-3506/1
Podgorica, 21.02.2018. godine

U skladu sa članom 44 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 39/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16), a na osnovu Izvještaja o ocjenjivanju kandidata za vršenje poslova radnog mjesta, broj 02/1-050/18-3505/2 od 21.02.2018. godine, Uprava za kadrove utvrdila je

RANG LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu objavljenom za potrebe **Zavoda za zapošljavanje Crne Gore** br. 02/1-112/17-14648/2 od 20.12.2018. godine, za radno mjesto:

Samostalni savjetnik III sistem inženjer u Sektoru za informacioni sistem, Odsjek za operativno održavanje - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme - Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CPKS-a, (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja) Fakultet prirodnih ili tehničko-tehnoloških nauka:

1. ALEKSANDAR MAROVIĆ – ostvareni broj bodova, 21.16

Na osnovu člana 151 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 39/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16) Uprava za kadrove nadležna je za praćenje sprovođenja mjera u cilju postizanja srazmjerne zastupljenosti manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica u državnim organima, rodno balansirane zastupljenosti i zapošljavanja lica sa invaliditetom.

Na osnovu podataka iz prijave kandidat Aleksandar Marović se izjasnio o nacionalnoj pripadnosti kao Crnogorac.

U skladu sa članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 39/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16), starješina državnog organa dužan je da odluku o izboru kandidata donese i dostavi Upravi za kadrove u roku od 30 dana od dana prijema Rang liste za izbor kandidata, vodeći računa o ostvarivanju prava na srazmjernu zastupljenost pripadnika manjinskih naroda ili drugih manjinskih nacionalnih zajednica, o rodno balansiranoj zastupljenosti, kao i o zapošljavanju lica sa invaliditetom. Uzimajući u obzir gore navedene podatke, potrebno je u odluci o izboru naznačiti nacionalnu pripadnost izabranog kandidata kako bi Uprava za kadrove bila u mogućnosti da prati sprovođenje navedenih mjera.

Dostavljeno:

- Zavodu za zapošljavanje Crne Gore
- Sektoru za oglašavanje UZK
- a/a



DIREKTORICA

Svetlana Vuković
Svetlana Vuković

**Crna
Gora
UPRAVA
ZA
KADROVE**

Broj: 02/1-112/17-14648/2
Podgorica, 20.12.2017 godine

**UPRAVA ZA KADROVE
objavljuje
JAVNI OGLAS
za potrebe
Zavoda za zapošljavanje Crne Gore**

1. Samostalni/a savjetnik/ica III sistem inženjer u Sektoru za informacioni sistem, Odsjek za operativno održavanje,

- Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme,
- Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CPKS-a, (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja) Fakultet prirodnih ili tehničko-tehnoloških nauka
- Položen stručni ispit za rad u državnim organima
- radno iskustvo u trajanju od 1 godine

Potrebna dokumentacija:

- obrazac prijave na slobodno radno mjesto,
- Curriculum Vitae - CV (Obrazac prijave na slobodno radno mjesto i CV kandidati mogu preuzeti sa sajta ili arhive Uprave za kadrove),
- uvjerenje o državljanstvu,
- fotokopija lične karte (kandidati koji posjeduju biometrijsku ličnu kartu, nijesu u obavezi da dostave uvjerenje o državljanstvu, već ovjerenu kopiju biometrijske lične karte),
- uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta,
- diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja (u kojoj je naznačena prosječna ocjena u toku školovanja ili studiranja),
- uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak za krivično djelo za koje se gonjenje preduzima po službenoj dužnosti,
- uvjerenje o potrebnom radnom iskustvu,
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Kandidat može Upravi za kadrove dostaviti kopiju gore navedene dokumentacije, dok je original dužan pružiti na uvid ovlašćenom službeniku Uprave za kadrove za sprovođenje oglasa.

U skladu sa Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, blizim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu (Sl. list Crne Gore broj 4/13 i 27/16), pored rezultata pisanog testa, intervjua i prosječne ocjene u toku školovanja ili studiranja, **u okviru kriterijuma stručni i radni kvaliteti, budući se kvalitet rada na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalitetima, stručna usavršavanja, naučna zvanja i objavljeni naučni radovi. O navedenom kandidat je dužan dostaviti odgovarajući dokaz.**

Kandidat Upravi za kadrove dostavlja mišljenje o stručnim i radnim kvalitetima od privrednog društva, drugog pravnog lica ili preduzetnika kod kojeg radi ili je radio, imajući u vidu da se stručni i radni kvaliteti posebno vrednuju u postupku provjere sposobnosti. (Obrazac mišljenja može se preuzeti na internet stranici Uprave za kadrove www.uzk.gov.me).

Uz prijavu na oglas potrebno je dostaviti specifikaciju oglasne dokumentacije u kojoj je neophodno navesti broj dokumenta, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se

predaje Upravi za kadrove (Obrazac prijave sa pregledom dokumentacije koja se dostavlja Upravi za kadrove može se preuzeti na internet stranici Uprave za kadrove www.uzk.gov.me).

Takođe, kandidat je dužan da Upravi za kadrove dostavi dokaz (uvjerenje izdato od strane poslodavca) da nije ostvario pravo na otpremninu, imajući u vidu da lice kome prestane radni odnos na osnovu pisanog sporazuma, a ostvari pravo na otpremninu u skladu sa propisom Vlade ili propisom organa lokalne samouprave, ne može zasnovati radni odnos u državnom organu, u periodu od pet godina od dana isplate otpremnine, u skladu sa odredbama člana 166b Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 39/11, 66/12, 34/14 i 16/16).

Uprava za kadrove nadležna je za praćenje sprovođenja mjera u cilju postizanja srazmjerne zastupljenosti manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica u državnim organima, rodno balansirane zastupljenosti i zapošljavanje lica sa invaliditetom, stoga zainteresovani kandidati mogu se o navedenom izjasniti u prijavi na slobodno radno mjesto.

Postupak obavezne provjere sposobnosti kandidata obaviće se u skladu sa članom 42 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14).

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere sposobnosti, kandidati će biti obaviješteni putem internet stranice Uprave za kadrove (www.uzk.gov.me), najkasnije pet dana prije dana provjere sposobnosti.

Probni rad u trajanju od jedne godine obavezan je za državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu.

Navedenu dokumentaciju potrebno je dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja javnog oglasa u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu, kontakt telefon, naziv državnog organa, radnog mjesta i broj oglasa) na adresu:

UPRAVA ZA KADROVE

Ul. Jovana Tomaševića 2A

Sa naznakom: za javni oglas za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore

Kontakt osoba - Nataša Boljević

tel: 069 157- 893; 202-291; Rad sa strankama 10h - 13h

www.uzk.co.me

DIREKTORICA

Svetlana Vuković s.r.

List



**CRNA GORA
UPRAVA ZA KADROVE**

Na osnovu člana 151 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (»Sl. list Crne Gore« broj 39/11, 66/12 i 34/14) Uprava za kadrove utvrdila je

**O B R A Z A C
ZA OBJAVU SLOBODNOG RADNOG MJESTA**

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE

za

(naziv državnog organa koji objavljuje slobodno radno mjesto)

Adresa državnog organa	PODGORICA, Bulevar revolucije br.5
Broj zaposlenih u državnom organu	323
Ime i prezime i telefon za kontakt osobe za saradnju sa Upravom za kadrove	Ranka Radulović 067/819744

(oznakom X u kvadratiću označiti vrstu oglašavanja)

☐ Interni oglas između državnih organa

☒ Javni oglas

☐ Javni konkurs

☐ Interni oglas unutar državnog organa

Broj akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i datum njegovog donošenja	Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br.02-3385 od 06.06.2013. godine, Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-2309 od 24.03.2015.godine i Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-12687 od 16.10.2017.godine	
Stranica i red.br. pod kojim je radno mjesto utvrđeno Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji	str.	redni broj:77
Naziv radnog mjesta	Samostalni/a savjetnik/ca III sistem inženjer	
Organizaciona jedinica	Sektor za inforamacioni sistem-Odsjek za operativno održavanje	
Broj traženih izvršilaca	1	
Mjesto rada	Podgorica	
Nivo i vrsta kvalifikacije obrazovanja	Visoko obrazovanje u obimu 240 kredita CSPK-a (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja) fakultet prirodnih ili tehničko-tehnoloških nauka	
Potrebno radno iskustvo	1	godina

POSEBNI USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA ZA RADNO MJESTO
- u skladu sa aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta -

Poznavanje rada na računaru (označiti)		DA	NE
☐ WORD	☐ EXCEL	☐ INTERNET	☐ POWER POINT
neki drugi program:			
Položen stručni ispit za rad u državnim organima		DA	NE
Drugi stručni ispit (navesti):			
Znanje stranog jezika (označiti):		DA	NE
Jezik: _____			
traženi nivo:			
☐ A1	☐ B1	☐ C1	
☐ A2	☐ B2	☐ C2	

RADNI ODNOS SE ZASNIVA NA (označiti):

X	Neodr. vrijeme	Određeno vrijeme (_____ mjeseci)
		zamjene privremeno odsutnog državnog službenika, odnosno namještenika za vrijeme odsustva državnog službenika, odnosno namještenika, a najduže do dvije godine;
		obavljanja projektnih zadataka sa određenim vremenom trajanja, za vrijeme trajanja projekta, a najduže dvije godine;
		vršenja privremeno povećanog obima poslova, koje nije moguće obaviti sa postojećim brojem državnih službenika i namještenika za vrijeme trajanja privremeno povećanog obima poslova, a najduže do šest mjeseci;
		obuke pripravnika, za vrijeme trajanja pripravnčkog staža.

Propisi koje je neophodno da koristi kandidat, za pripremu praktičnog dijela pisanog dijela	Praktični dio pisanog testa će se sprovoditi u skladu sa specifičnostima poslova radnog mjesta.
Ime, prezime i telefon za kontakt osobe koja je zadužena za davanje informacija kandidatima o praktičnom dijelu pisanog testa	RANKA RADULOVIĆ 020/405272

NAPOMENE ORGANA KOJI TRAŽI OBJAVLJIVANJE OGLASA - KONKURSA

Napomena: Uz ovaj obrazac (za objavljivanje javnog oglasa i javnog konkursa) obavezno dostaviti
popunjeni obrazac E1,
U PODGORICI
dana _____



Suljo Mustafić
(ime i prezime starješine organa)
[Signature]
(potpis starješine organa)

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE

broj:02-16101,

Podgorica, 11. 2017. godine

Na osnovu člana 35 i 38 stav 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (Sl.list CG, br.39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16) i člana 20 stav 1 tačka 6 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (Sl.list CG, br.57/10 i 49/13) direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore

ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta putem javnog oglasa

1.Zavod za zapošljavanje Crne Gore pokreće postupak za popunu radnog mjesta putem javnog oglasa, za radno mjesto:

- Samostalni/a savjetnik/ca III sistem inženjer u Sektoru za inforamacioni sistem-Odsjek za operativno održavanje, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme, mjesto rada Podgorica.

Uslovi:Visoko obrazovanje u obimu 240 kredita CSPK-a (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja) Visoko obrazovanje u obimu 240 kredita CSPK-a (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja) fakultet prirodnih ili tehničko-tehnoloških nauka, 1 godina radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznavanje rada na računaru.

2.Radno mjesto i uslovi za njegovo vršenje utvrđeni su Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-3385 od 06.06.2013.godine, Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-2309 od 24.03.2015.godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-12687 od 16.10.2017.godine, pod rednim brojem 77.

3.Radno mjesto je upražnjeno i popunjavanje se sprovodi putem javnog oglasa.

O b r a z l o Ź e n j e

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-3385 od 06.06.2013.godine, Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-2309 od 24.03.2015.godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-12687 od 16.10.2017.godine, pod rednim brojem 77, sistematizovano je radno mjesto Samostalni/a savjetnik/ca III sistem inženjer u Sektoru za inforamacioni sistem-Odsjek za operativno održavanje.

Navedeno radno mjesto je upražnjeno i popunjavanje istog je neophodno radi obezbjeđenja efikasnog obavljanja tekućih poslova iz nadležnosti Zavoda.

Shodno tome i obzirom da su obezbijeđena finansijska sredstva Zakonom o budžetu za 2017. godinu, Ministarstvo finansija je saglasno sa raspisivanjem oglasa za predmetno radno mjesto – akt br.03-21497/1 od 04.12.2017.godine (naš broj 02-15963 od 8.12.2017.godine).

Članom 38 stav 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima je propisano da se popunjavanje početnih pozicija u okviru kategorije ekspertske kadra i izvršni kadar vrši na osnovu javnog oglasa a članom 25 stav 2 istog Zakona, da zvanja samostalni savjetnik III, inspektor III, ovlašćeno službeno lice III, viši savjetnik III i savjetnik III predstavljaju početne pozicije u okviru nivoa kategorije ekspertske kadra.

Kako je radno mjesto Samostalni savjetnik III početna pozicija u okviru Nivoa 1 kategorije ekspertske kadra, popunjavanje radnog mjesta se vrši putem javnog oglasa.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

DOSTAVITI:

-Uprava za kadrove

-09x2

-a/a

Obradila: R. Radulović

DIREKTOR

Suljo Mustafić



ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE

Broj: 02-16101

Podgorica, 11.10.2017. godine

Na osnovu člana 35 i 38 stav 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (Sl.list CG, br.39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16) i člana 20 stav 1 tačka 6 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (Sl.list CG, br.57/10 i 49/13) direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore

ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta putem javnog oglasa

1. Zavod za zapošljavanje Crne Gore pokreće postupak za popunu radnog mjesta putem javnog oglasa, za radno mjesto:

- Samostalni/a savjetnik/ca III sistem inženjer u Sektoru za informacioni sistem-Odsjek za operativno održavanje, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme, mjesto rada Podgorica.

Uslovi: Visoko obrazovanje u obimu 240 kredita CSPK-a (VII nivo kvalifikacije obrazovanja) Visoko obrazovanje u obimu 240 kredita CSPK-a (VII nivo kvalifikacije obrazovanja) fakultet prirodnih ili tehničko-tehnoloških nauka, 1 godina radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznavanje rada na računaru.

2. Radno mjesto i uslovi za njegovo vršenje utvrđeni su Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-3385 od 06.06.2013.godine, Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-2309 od 24.03.2015.godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-12687 od 16.10.2017.godine, pod rednim brojem 77.

3. Radno mjesto je upražnjeno i popunjavanje se sprovodi putem javnog oglasa.

O b r a z l o Ź e n j e

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-3385 od 06.06.2013.godine, Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-2309 od 24.03.2015.godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-12687 od 16.10.2017.godine, pod rednim brojem 77, sistematizovano je radno mjesto Samostalni/a savjetnik/ca III sistem inženjer u Sektoru za informacioni sistem-Odsjek za operativno održavanje.

Navedeno radno mjesto je upražnjeno i popunjavanje istog je neophodno radi obezbjeđenja efikasnog obavljanja tekućih poslova iz nadležnosti Zavoda.

Shodno tome i obzirom da su obezbijeđena finansijska sredstva Zakonom o budžetu za 2017. godinu, Ministarstvo finansija je saglasno sa raspisivanjem oglasa za predmetno radno mjesto – akt br.03-21497/1 od 04.12.2017.godine (naš broj 02-15963 od 8.12.2017.godine).

Članom 38 stav 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima je propisano da se popunjavanje početnih pozicija u okviru kategorije ekspertske kadra i izvršni kadar vrši na osnovu javnog oglasa a članom 25 stav 2 istog Zakona, da zvanja samostalni savjetnik III, inspektor III, ovlašćeno službeno lice III, viši savjetnik III i savjetnik III predstavljaju početne pozicije u okviru nivoa kategorije ekspertske kadra.

Kako je radno mjesto Samostalni savjetnik III početna pozicija u okviru Nivoa 1 kategorije ekspertske kadra, popunjavanje radnog mjesta se vrši putem javnog oglasa.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

DOSTAVITI:

-Uprava za kadrove

-09x2

-a/a

Obradila: R. Radulović

DIREKTOR

Suljo Mustafić



			sistema; kontinuiranu izradu rezervnih kopija kritičnih djelova sistema i lokalnih baza podataka; učešće u izradi projektnih zadataka pojedinih programskih aplikacija; učešće u pripremi podataka, testiranju i implementaciji razvijenih programskih aplikacija; analizu performansi sistema i predlaganje mjera za njegovo unapređenje; obuku korisnika za rad sa razvijenim programskim aplikacijama; vrši i druge poslove po nalogu pretpostavljenog.
76	Samostalni savjetnik II sistem inženjer - Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a, (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja) fakultet prirodnih ili tehničko- tehnoloških nauka, - 3 godine radnog iskustva, - položen stručni ispit za rad u državnim organima. Mjesto rada: Podgorica- 1 izvršilac	1	Vrši poslove koji se odnose na: održavanje računarske, mrežne i komunikacione opreme i implementiranih programskih aplikacija u biroima i kancelarijama; instalaciju, održavanje i utvrđivanje ispravnosti hardverskih komponenti sistema; kontinuirano praćenje rada, i po potrebi, ažuriranje stanja instaliranih računarskih konfiguracija; instalaciju i podešavanje operativnih sistema i sistemskog softvera; instalaciju i podešavanje korisničkog softvera; administriranje rada lokalnih mreža u birou i kancelarijama; obezbjeđenje potrebnog nivoa sigurnosti rada u mrežnom okruženju stalnim praćenjem aktivnosti korisnika i adekvatnom dodjelom prava pristupa pojedinim resursima sistema; kontinuiranu izradu rezervnih kopija kritičnih djelova sistema i lokalnih baza podataka; učešće u izradi projektnih zadataka pojedinih programskih aplikacija; učešće u pripremi podataka, testiranju i implementaciji razvijenih programskih aplikacija; analizi performansi sistema i predlaganju mjera za njegovo unapređenje; obuku korisnika za rad sa razvijenim programskim aplikacijama; vrši i druge poslove po nalogu pretpostavljenog.
77	Samostalni savjetnik III sistem inženjer - Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a, (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja) fakultet prirodnih ili tehničko- tehnoloških nauka, - 1 godine radnog iskustva, - položen stručni ispit za rad u državnim organima. Mjesto rada: Podgorica – 1 izvršilac	1	Vrši poslove koji se odnose na: održavanje računarske opreme u centralnim službama Zavoda; praćenje rada i ažuriranje stanja instaliranih računarskih konfiguracija; instalaciju, održavanje i utvrđivanje ispravnosti hardverskih komponenti sistema; instalaciju operativnih sistema i sistemskog softvera; kontinuirana izrada i čuvanje rezervnih kopija kritičnih djelova sistema; praćenje i primjena standarda upotrebe i zaštite podataka; obezbjeđenje uniformnosti upotrijebljenih sistemskih aplikacija; koordiniranje poslova održavanja računarske opreme na nivou Zavoda; analiziranje performansi sistema i predlaganje mjera za njegovo unapređenje; učešće u pripremi podataka, testiranju i implementaciji razvijenih programskih aplikacija; pružanje stručnih upustava; vrši i druge poslove po nalogu pretpostavljenog.

