



ZAVOD ZA TRANSFUZIJU KRV
CRNE GORE

14-05-2018

02-02-1042

494

Broj:01-888

Podgorica, 14.05. 2018. godine.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
N/r direktoru g-dinu Sretenu Radonjiću

Uvaženi g-dine Radonjiću,

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>161</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>161</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>161 Zvezda za bezbjednost i Lige Gore</u> <u>at Zvezda bezbjednost 86 Zvezda</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>161</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>161</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>1</u>	8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>161</u>	5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>161</u>
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>161</u>	10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>161</u> 2. <u>161</u> 3. <u>161</u>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна (5) Државна <u>161</u>
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>161</u> 2. <u>161</u> 3. <u>161</u>	12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <u>161</u> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u>161</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u>161</u> 2. <u>161</u> 3. <u>161</u>	14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <u>161</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у сурима) <u>161</u>
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u>161</u> г. до <u>161</u> г.	16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремен и повремен послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <u>161</u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <u>161</u>
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <u>161</u>	17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Утврђено <u>161</u>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <u>161</u> 3. Заједнички смештај
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 18.1. Број сати недељно <u>161</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у сурима) <u>161</u>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u>161</u>
	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <u>161</u>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <u>161</u>
	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <u>161</u> 3. Заједнички смештај	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u>161</u>
	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u>161</u>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u>161</u>
	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <u>161</u>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u>161</u>
	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u>161</u>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <u>161</u> 2. Оглас (да) <u>161</u> 3. Без оглашавања Основ <u>161</u>
	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u>161</u>	28. НАПОМЕНА: <u>161</u>
	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u>161</u>	

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 161

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ

ТЕЛЕФОН

NET MONTENEGRO DOO
Адреса: ЦОРЦА ВАШИНГТОНА 51
Тел.: 069-031-907

Оглашава потребу за:
1. КАСИР/КА, 3 извршиоца, на одређено од 1 месеци, радио вријеме пуно
Услови: ССС општег, техничког или друштвеног смјера IV степен, без обзира на радио искуство, провера радних способности проверу врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-mail: mert.caliskan@meritcasinos.com
2. РЕЦЕПЦИОНЕР/КА, 5 извршиоца, на одређено од 1 месеци, радио вријеме пуно
Услови: ССС општег, техничког или друштвеног смјера IV степен, без обзира на радио искуство, провера радних способности проверу врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-mail: mert.caliskan@meritcasinos.com
3. КОНОБАР/ИЦА, 5 извршиоца, на одређено од 1 месеци, радио вријеме пуно
Услови: ССС општег, техничког или друштвеног смјера IV степен, без обзира на радио искуство, провера радних способности проверу врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-mail: mert.caliskan@meritcasinos.com
4. БАРМЕН/КА, 5 извршиоца, на одређено од 1 месеци, радио вријеме пуно
Услови: ССС општег, техничког или друштвеног смјера IV степен, без обзира на радио искуство, провера радних способности проверу врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-mail: mert.caliskan@meritcasinos.com
5. КРУПИЈЕ/КА, 23 извршиоца, на одређено од 1 месеци, радио вријеме пуно
Услови: ССС општег, техничког или друштвеног смјера IV степен, без обзира на радио искуство, провера радних способности проверу врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-mail: mert.caliskan@meritcasinos.com
6. ОПЕРАТЕР/КА, 7 извршиоца, на одређено од 1 месеци, радио вријеме пуно
Услови: ССС општег, техничког или друштвеног смјера IV степен, без обзира на радио искуство, провера радних способности проверу врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-mail: mert.caliskan@meritcasinos.com
7. ЧИСТАЧИЦА, 5 извршиоца, на одређено од 1 месеци, радио вријеме пуно
Услови: ССС општег, техничког или друштвеног смјера IV степен, без обзира на радио искуство, провера радних способности проверу врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-mail: mert.caliskan@meritcasinos.com

ТЕЛЕТЕХ ДОО

Адреса: КОЗАРЧКА 63
Тел.: 069-279-649

Оглашава потребу за:
1. ИНЖЕЊЕР/КА ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈА, 1 извршилац, на одређено од 12 месеци, радио вријеме пуно
Услови: ССС техничког смјера VII-I степен, без обзира на радио искуство, провера радних способности није предвиђена

БИСТРА ТРАВЕЛ ДОО

Адреса: ХЕРЦЕГОВАЧКА 6
Тел.: 067-736-464

Оглашава потребу за:
1. ПОСЛОВОД/КИЊА, 1 извршилац, на неодређено вријеме, радио вријеме пуно
Услови: ССС-IV IV степен, са радним искуством од 36 месеци, провера радних способности проверу врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-mail: bistratravel@gmail.com

CHINA ROAD & BRIDGE CORPORATION DOO PEKING NR KINA

Адреса: НОВА ДАЛМАТИНСКА Б.Б.
Тел.: 069-111-678

Оглашава потребу за:
1. ПРЕВОДИЛАЦ/КА, 1 извршилац, на одређено од 6 месеци, радио вријеме пуно
Услови: Професор енглеског језика VII-I степен, са радним искуством од 36 месеци, провера радних способности проверу врши послодавац
Напомена: -3 месеци пробни рад
2. ИНЖЕЊЕР/КА ГРАЂЕВИНЕ, 1 извршилац, на одређено од 12 месеци, радио вријеме пуно
Услови: Дипломирани инжењер грађевинарства (VII/I ССС) VII-I степен, са радним искуством од 60 месеци, провера радних способности проверу врши послодавац
Напомена: -конструктивни смјер, 6 месеци пробни рад

ЈУ ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД ЗА ГЛАВНИ ГРАД ПОДГОРИЦА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ГОЛУБОВЦИ И ТУЗИ

Услови: Дипломирани економиста VII-I степен, без обзира на радио искуство, провера радних способности није предвиђена
Напомена: -до повратка радника са боловања а најдуже до 31.08.2016. године, сертификат рачуновође, да лице није кажњавало за кривична дјела која га чине недостојним за обављање послова у области финансија и рачуноводства

ЈУ ГИМНАЗИЈА 25 МАЈ

Адреса: ТУЗИ Б.Б.
Тел.: 020-875-095

Расписује конкурс за:
1. ПРИПРАВНИК/КА, 1 извршилац, приправник од 12 месеци, радио вријеме пуно
Услови: Професор енглеског језика VII-I степен, без радног искуства, провера радних способности није предвиђена
Напомена: -за наставу на албанском и црногорском језику, црногорско држављанство

ЈУ СПЕЦИЈАЛИСТИЧКА ВЕТЕРИНАРСКА ЛАБОРАТОРИЈА

Адреса: БУЛЕВАР ЦОРЦА ВАШИНГТОНА Б.Б. ПОШ ФАХ 69
Тел.: 020-269-405

Оглашава потребу за:
1. ЛАБОРАТОРИЈСКИ/А ТЕХНИЧАР/КА У ОДЕЉЕЊУ ЗА ИСПИТИВАЊЕ ХРАНЕ ЖИВОТИЊСКОГ ПОРИЈЕКЛА, 1 извршилац, на одређено од 6 месеци, радио вријеме пуно
Услови: Ветеринарски техничар (IV ССС) IV степен, Биохемијско - здравствени лаборант (IV степен, положен стручни - приправнички испит, провера радних способности није предвиђена
Напомена: -предност рад на истим или сличним пословима

ЈЗУ ЗАВОД ЗА ХИТНУ МЕДИЦИНСКУ ПОМОЋ

Адреса: ВАКА ЂУРОВИЋА Б.Б.
Тел.: 020-226-081, 020-226-082

Оглашава потребу за:
1. РЕФЕРЕНТ/ИЦА ЗА ЕКОНОМСКО ФИНАНСИЈСКЕ ПОСЛОВЕ-ЈАВН, 1 извршилац, на одређено од 1 месеци, радио вријеме пуно
Услови: Дипломирани економиста VII-I степен, са радним искуством од 12 месеци, провера радних способности није предвиђена
Напомена: -назив радног мјеста: референт/ица за економско-финансијске послове-јавно набавке и заштиту на раду, једнако ујерсење, ујерсење да се кандидат налази на евиденцији зззг, положен стручни испит за рад на пословима јавних набавки

ЗАВОД ЗА ТРАНСФУЗИЈУ КРВИ ЦРНЕ ГОРЕ

Адреса: ЦОНА ЏЕКСОНА Б.Б. ПОДГОРИЦА
Тел.: 067-173-534

Оглашава потребу за:
1. РЕФЕРЕНТ/КИЊА ЗА ПЛАНСКО-АНАЛИТИЧКЕ ПОСЛОВЕ И НАБАВКЕ, 1 извршилац, на одређено од 3 месеци, радио вријеме пуно
Услови: Дипломирани економиста VII-I степен, са радним искуством од 12 месеци, Познавање рада на рачунару, провера радних способности није предвиђена
Напомена: -високо образовање у обиму од 240 (ЦСПК) кредита
2. РЕФЕРЕНТ/КИЊА СЛУЖБЕ ЗА ТЕХНИЧКЕ ПОСЛОВЕ И ИТ ПОДРШКУ, 1 извршилац, на одређено од 3 месеци, радио вријеме пуно
Услови: Дипломирани машински инжењер (VII/I ССС) VII-I степен, са радним искуством од 12 месеци, Возачки испит за "Б" категорију, Познавање рада на рачунару, провера радних способности није предвиђена
Напомена: -високо образовање у обиму од 240 или 180 (ЦСПК) кредита
3. РЕФЕРЕНТ/КИЊА ЗА ОПШТЕ И АДМИНИСТРАТИВНЕ ПОСЛОВЕ, 1 извршилац, на одређено од 3 месеци, радио вријеме пуно
Услови: Дипломирани правник (VII/I ССС) VII-I степен, са радним искуством од 12 месеци, Познавање рада на рачунару, провера радних способности није предвиђена
Напомена: -високо образовање у обиму од 240 кредита ЦСПК-а

ДАНИЛОВГРАД

020/812-834

УДРУЖЕЊЕ РОДИТЕЉА ДЈЕЦЕ И ОМЛАДИНЕ СА ПОСЕБНИМ ПОТРЕБАМА РАСТИМО ЗАЈЕДНО

Адреса: СТРАХИНИЋИ ББ
Тел.: 069 615 444

Оглашава потребу за:
1. ПЕРСОНАЛНИ АСИСТЕНТ, 6 извршиоца, на

Д.О.О. КОМУПАЛИНУ ДАНИЛОВГРАД

Адреса: ТРГ ДЕВЕТОГ ДЕЦЕМБРА Б.Б.
Тел.: 813 151

Оглашава потребу за:
1. РАДНИК НА ОДРЖАВАЊУ ЗЕЛЕНИХ ПОЈАСА, 2 извршиоца, на одређено од 3 месеци, радио вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (без школе) I степен, ССС-III III степен, без обзира на радио искуство, провера радних способности није предвиђена
Напомена: ЈАВНИ РАД ОДРЖАВАЊЕ ЗЕЛЕНИХ ПОЈАСА МАРЕЗА-БОГЕТИЋИ, ГРИК-СПУЖ И ГОРИЦА-ОСТРОГ

Ј.П. ЗА УЗГОЈ ЗАШТИТУ И ЛОВ ДИВЉАЧИ И РИБА

Адреса: ТРГ ДЕВЕТОГ ДЕЦЕМБРА Б.Б.
Тел.: 811 138

Оглашава потребу за:
1. ЛОВОЧУВАР, 4 извршиоца, на одређено од 3 месеци, радио вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (без школе) I степен, ССС-III III степен, СШС-IV IV степен, без обзира на радио искуство, провера радних способности није предвиђена

ЈУ ЦЕНТАР ЗА КУЛТУРУ ДАНИЛОВГРАД

Адреса: Трг 9 децембра 66
Тел.: 812 032

Оглашава потребу за:
1. АДМИНИСТРАТИВНИ РАДНИК, 3 извршиоца, на одређено од 3 месеци, радио вријеме пуно
Услови: СШС-IV IV степен, без радног искуства, провера радних способности проверу врши послодавац

ЈУ "УМЈЕТНИЧКА КОЛОНИЈА"

Адреса: ТРГ ИХ ДЕЦЕМБАР
Тел.: 020-811-038

Оглашава потребу за:
1. ТЕХНИЧКИ ОРГАНИЗАТОР, 1 извршилац, на одређено од 3 месеци, радио вријеме пуно
Услови: Степен специјалисте - сликарство VII-I степен, са радним искуством од 9 месеци, провера радних способности проверу врши послодавац

ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ "ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА" ДАНИЛОВГРАД

Адреса: ХЕФТА ЧАЈА ШТЕПАНОВИЋА ББ
Тел.: 811-550

Оглашава потребу за:
1. ДРЖАВАЊЕ ВОДОИЗВОРИШТА И СИСТЕМА ВОДОВОДА, 2 извршиоца, на одређено од 3 месеци, радио вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (без школе) I степен, ССС-III III степен, СШС-IV IV степен, без радног искуства, провера радних способности није предвиђена

ЦЕТИЊЕ

ЈУ ЛОВЉЕН-БЕЧИЋИ

Адреса: БАЈОВА 2
Тел.: 041-233-700

Оглашава потребу за:
1. РЕЦЕПЦИОНЕР/КА, 2 извршиоца, сезонски рад, радио вријеме пуно
Услови: ВСС VII-I степен, са радним искуством од 3 месеци, провера радних способности проверу врши послодавац
Напомена: CV са фотографијом слати на mail: odmaraliste@t-com.me
2. АНИМАТОР/КА, 3 извршиоца, сезонски рад, радио вријеме пуно
Услови: ВСС VII-I степен, са радним искуством од 3 месеци, провера радних способности проверу врши послодавац
Напомена: Мјесто рада Ловћен
CV са фотографијом слати на mail: odmaraliste@t-com.me
3. ПРОДАВАЦ, 1 извршилац, сезонски рад, радио вријеме пуно
Услови: СШС-IV IV степен, ВСС VII-I степен, без обзира на радио искуство, провера радних способности проверу врши послодавац
Напомена: Мјесто рада Ловћен
CV са фотографијом слати на mail: odmaraliste@t-com.me
4. ПОМОЋНА РАДНИЦА У КУХИЊИ, 1 извршилац, сезонски рад, радио вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (Завршена основна школа) I степен, СШС-IV IV степен, са радним искуством од 12 месеци, провера радних способности проверу врши послодавац

Оглашава по
1. ТУРИСТ
зонаски рад, ф
Услови: СШ
Немачки - с
провера рад
давац

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“

Broj: 01- 864

Podgorica, 05.05.2016. godine

Na osnovu člana 25 Statuta JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“, po sprovedenom postupku po oglasu objavljenom u dnevnim novinama „Dan“ od 06.04.2016. godine i internet stranici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, d o n o s i m

O D L U K U

o izboru kandidata po oglasu

Na radno mjesto referent/kinja za plansko – analitičke poslove i nabavke bira se Popović Ivana.

Izabrani kandidat zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca.

Ova Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ raspisao je oglas, objavljen u dnevnim novinama „Dan“ 06.04.2016. godine i internet stranici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za prijem u radni odnos 1 (jednog) izvršioca na radno mjesto referent/kinja za plansko – analitičke poslove i nabavke, na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca.

Za navedeno radno mjesto utvrđeni su sledeći uslovi: diplomirani ekonomista VII-1 stepen (240 CSPK kredita), sa radnim iskustvom od 12 mjeseci, poznavanje rada na računaru.

Za prijem u radni odnos po navedenom oglasu prijavili su se sledeći kandidati: Popović Ivana, Šekularac Ivana, Bušković Filip, Vujačić Jelena, Prelević Nataša, Šušić Vera, Živković Dragana, Spalević Ivana i Tapušковиć Dragan.

Prijavljeni kandidati: Popović Ivana, Bušković Filip, Vujačić Jelena, Prelević Nataša, Šušić Vera, Živković Dragana, Spalević Ivana i Tapušковиć Dragan ispunjavaju uslove tražene oglasom, dok Šekularac Ivana ne ispunjava uslov u pogledu stručne spremlje, odnosno traženih 240 CSPK kredita.

Nakon razmatranja dostavljene dokumentacije, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: U slučaju da kandidat nije zadovoljan konačnom Odlukom ima pravo da pokrene postupak kod nadležnog suda, u roku od 15 dana od dana prijema Odluke.

Dostaviti:

- Imenovanima
- U spise

Direktorka
Prim. dr Gordana Rašović



JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“

Podgorica

Broj: 01-897

Podgorica, 10.05.2016.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 59/11 od 14.12.2011. godine), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i Odluke o izboru kandidata po oglasu br.01-864 od 05.05.2016. godine

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktorka **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem tekstu poslodavac)**

Popović Ivana, iz Podgorice, JMBG [REDACTED] po zanimanju bachelor ekonomije, VII stepen stručne spreme (**u daljem tekstu zaposleni**), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca, počev od 10.05.2016.godine do 10.08.2016. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 10.05.2016.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – referent za plansko analitičke poslove i nabavke Službe za finansije, računovodstvo i nabavke iz člana 33. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 33 e ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,07 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu / u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI

Ivana Popović

Ivana Popović

POSLODAVAC



Prim.dr Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“

P o d g o r i c a

Broj: 01- 1183

Podgorica, 10.08.2016.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/2014), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta a u skladu člana 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktorka **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem tekstu poslodavac)**

i

Popović Ivana, iz Podgorice, JMB [REDACTED], po zanimanju bachelor ekonomije, VII stepen stručne spreme (**u daljem tekstu zaposleni**), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 6 (šest) mjeseci, počev od 11.08.2016.godine do 11.02.2017. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 11.08.2016.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – referent za plansko analitičke poslove i nabavke Službe za finansije, računovodstvo i nabavke iz člana 33. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 33 e ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,22 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu / u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI

Popović Ivana

Ivana Popović



Prim.dr Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“

Podgorica

Broj: 01- 261

Podgorica, 10.02.2017.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 49/2008, 26/2009, 88/2009, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/2014 i 53/2014), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu člana 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktorka **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem tekstu poslodavac)**

i
Popović Ivana, iz Podgorice, JMBG [REDACTED] po zanimanju bachelor ekonomije, VII stepen stručne spreme (**u daljem tekstu zaposleni**), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 6 (šest) mjeseci, počev od 12.02.2017.godine do 12.08.2017. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 12.02.2017.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – referent za plansko analitičke poslove i nabavke Službe za finansije, računovodstvo i nabavke iz člana 33. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 33 e ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,22 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu / u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI

Ivana Popović

Ivana Popović

POSLODAVAC

Prim.dr Gordana Rašović

Prim.dr Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“

Podgorica

Broj: 01-1886

Podgorica, 11.08.2017.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 49/2008, 26/2009, 88/2009, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/2014 i 53/2014), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu člana 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktorka **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem tekstu poslodavac)**

ⁱ
Popović Ivana, iz Podgorice, JMB [REDACTED] po zanimanju bachelor ekonomije, VII stepen stručne spreme (**u daljem tekstu zaposleni**), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 9 (devet) mjeseci, počev od 13.08.2017.godine do 13.05.2018. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 13.08.2017.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto referent za plansko analitičke poslove i nabavke Službe za finansije, računovodstvo i nabavke iz člana 33. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 33 e ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,22 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu _/_ u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

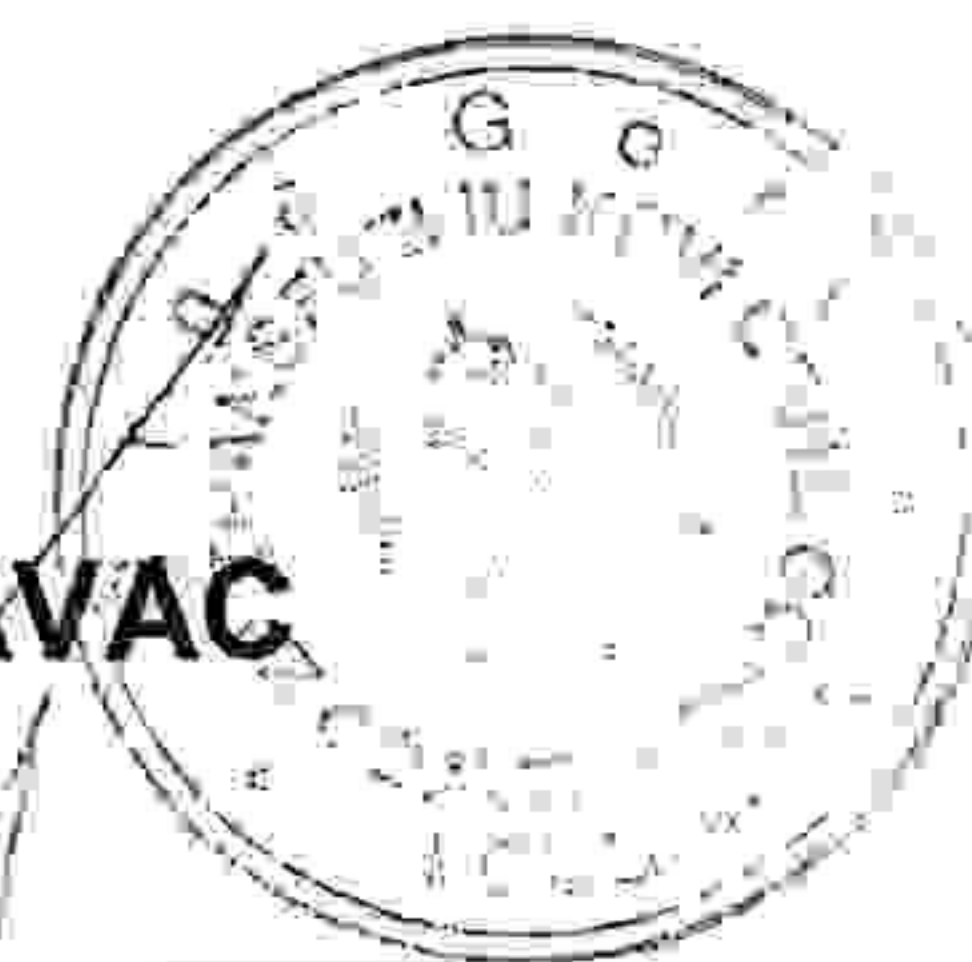
U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI

Ivana Popović

Ivana Popović

POSLODAVAC



Prim.dr Gordana Rašović
Prim.dr Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“

Podgorica

Broj: 01- 825

Podgorica, 11.05.2018.godine

Na osnovu člana 21. i 24. Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 49/2008, 26/2009, 88/2009, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/2014 i 53/2014), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu sa članom 26. stav 2. tačka 1. Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktorka Prim. dr Gordana Rašović (u daljem tekstu poslodavac)

Popović Ivana, iz Podgorice, JMB [REDACTED] po zanimanju bachelor ekonomije, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodredjeno vrijeme, počev od 13.05.2018.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 13.05.2018.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto referent za plansko analitičke poslove i nabavke Službe za finansije, računovodstvo i nabavke iz člana 33. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 33. ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,22 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu / u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI



Ivana Popović

POSLODAVAC



Prim.dr Gordana Rašović