



ZAVOD ZA TRANSFUZIJU KRV
CRNE GORE

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Primljeno:			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02	260/		

1001

Broj:01- 416

Podgorica, 05.03.2018.godine.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
N/r direktoru g-dinu Sretenu Radonjiću

Uvaženi g-dine Radonjiću,

U skladu sa članom 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljamo Vam neophodnu dokumentaciju.

S poštovanjem

Direktorica
Prim. dr Gordana Rašević

Prilog:

- Prijava o slobodnom radnom mjestu od 05.04.2016. god.
- Strana dnevnih novina „Dan“ od 06.04.2016. god. sa tekstom oglasa
- Odluka o izboru kandidata po oglasu br. 01-1050 od 25.05.2016. god.
- Ugovor o radu br. 01-1106 od 01.06.2016. god.
- Ugovor o radu br. 01-1284 od 01.09.2016. god.
- Ugovor o radu br. 01-476 od 02.03.2017. god.
- Ugovor o radu br. 01-400 od 02.03.2018. god.

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

8-0024225/000

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Т600		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	2014616015571
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА ЈЗУ Завод за рукописи књижевности и. Добра Диксона бб, Рагуж		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	050416
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	02863847
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	1	5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	08622
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА Рецензија за опште административне послове		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна	5
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) РБ	2114119	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. Дипломатски радник 2. 3.	7116200	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. VII 711 Радни Јакулет 2. 3.	861	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 0. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само поћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двострано 6. У четири смјене 9. На терену	011
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима)	3 12	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цијелин 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај	0
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. Програмирање рада на рачунару 2. 3.	9909	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цијелин 1. Организована 3. Надокнађује се делимично	2
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	3	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности	0
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.		24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	02	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)	31	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање	0
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено	2	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ	2 (м) 25
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 18.1 Број сати недељно	40	28. НАПОМЕНА: Нитко обављао је и свима од 240 (срп) радника	

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:



NET MONTENEGRO DOO

Адреса: ЦОРЦА ВАШИНГТОНА 51
Тел.: 069-031-907

Оглашава потребу за:

1. КАСИР/КА, 3 извршиоца, на одређено од 1 мјесеци, радио вријеме пуно

Услови: ССС општег, техничког или друштвеног смјера IV степен, без обзира на радио искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-mail: mert.caliskan@meritcasinos.com

2. РЕЦЕПЦИОНЕР/КА, 5 извршиоца, на одређено од 1 мјесеци, радио вријеме пуно

Услови: ССС општег, техничког или друштвеног смјера IV степен, без обзира на радио искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-mail: mert.caliskan@meritcasinos.com

3. КОНОБАР/ИЦА, 5 извршиоца, на одређено од 1 мјесеци, радио вријеме пуно

Услови: ССС општег, техничког или друштвеног смјера IV степен, без обзира на радио искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-mail: mert.caliskan@meritcasinos.com

4. БАРЕМ/КА, 5 извршиоца, на одређено од 1 мјесеци, радио вријеме пуно

Услови: ССС општег, техничког или друштвеног смјера IV степен, без обзира на радио искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-mail: mert.caliskan@meritcasinos.com

5. КРУПИЈЕ/КА, 23 извршиоца, на одређено од 1 мјесеци, радио вријеме пуно

Услови: ССС општег, техничког или друштвеног смјера IV степен, без обзира на радио искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-mail: mert.caliskan@meritcasinos.com

6. ОПЕРАТЕР/КА, 7 извршиоца, на одређено од 1 мјесеци, радио вријеме пуно

Услови: ССС општег, техничког или друштвеног смјера IV степен, без обзира на радио искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-mail: mert.caliskan@meritcasinos.com

7. ЧИСТАЧИЦА, 5 извршиоца, на одређено од 1 мјесеци, радио вријеме пуно

Услови: ССС општег, техничког или друштвеног смјера IV степен, без обзира на радио искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-mail: mert.caliskan@meritcasinos.com

ТЕЛЕТЕХ ДОО

Адреса: КОЗАРАЧКА 63
Тел.: 069-279-649

Оглашава потребу за:

1. ИНЖЕЊЕР/КА ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈА, 1 извршилац, на одређено од 12 мјесеци, радио вријеме пуно
Услови: ВСС техничког смјера VII-I степен, без обзира на радио искуство, провјера радних способности није предвиђена

БИСТРА ТРАВЕЛ ДОО

Адреса: ХЕРЦЕГОВАЧКА 6
Тел.: 067-736-464

Оглашава потребу за:

1. ПОСЛОВОД/КА/КИЊА, 1 извршилац, на неодређено вријеме, радио вријеме пуно
Услови: СШС-IV IV степен, са радним искуством од 36 мјесеци, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-mail: bistratravel@gmail.com

CHINA ROAD & BRIDGE CORPORATION DOO PEKING NR KINA

Адреса: НОВА ДАЛМАТИНСКА Б.Б.

Тел.: 069-111-678

Оглашава потребу за:

1. ПРЕВОДИЛАЦ/КА, 1 извршилац, на одређено од 6 мјесеци, радио вријеме пуно
Услови: Професор енглеског језика VII-I степен, са радним искуством од 36 мјесеци, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: -3 мјесеца пробни рад

2. ИНЖЕЊЕР/КА ГРАЂЕВИНЕ, 1 извршилац, на одређено од 12 мјесеци, радио вријеме пуно

Услови: Дипломирани инжењер грађевинарства (VII/I ССС) VII-I степен, са радним искуством од 60 мјесеци, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: -конструктивни смјер, -6 мјесеци пробни рад

ЈУ ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД ЗА ГЛАВНИ ГРАД ПОДГОРИЦА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ГОЛУБОВЦИ И ТУЗИ

радио вријеме пуно

Услови: Дипломирани економиста VII-I степен, без обзира на радио искуство, провјера радних способности није предвиђена

Напомена: -до повратка радника са боловања а најдуже до 31.08.2016.године, сертификат рачуновође, да лице није кажњавано за кривична дјела која га чине недостојним за обављање послова у области финансија и рачуноводства

ЈУ ГИМНАЗИЈА 25 МАЈ

Адреса: ТУЗИ Б.Б.
Тел.: 020-875-095

Расписује конкурсе за:

1. ПРИПРАВНИЦИЦА, 1 извршилац, приправник од 12 мјесеци, радио вријеме пуно

Услови: Професор енглеског језика VII-I степен, без радног искуства, провјера радних способности није предвиђена

Напомена: -за наставу на албанском и црногорском језику, црногорско држављанство

ЈУ СПЕЦИЈАЛИСТИЧКА ВЕТЕРИНАРСКА ЛАБОРАТОРИЈА

Адреса: БУЛЕВАР ЦОРЦА ВАШИНГТОНА
Б.Б.ПОШ ФАХ 69
Тел.: 020-269-405

Оглашава потребу за:

1. ЛАБОРАТОРИЈСКИ/А ТЕХНИЧАР/КА У ОДЈЕЉЕЊУ ЗА ИСПИТИВАЊЕ ХРАНЕ ЖИВОТИЊСКОГ ПОРИЈЕКЛА, 1 извршилац, на одређено од 6 мјесеци, радио вријеме пуно

Услови: Ветеринарски техничар (IV ССС) IV степен, Биохемијско - здравствени лаборант IV степен, положен стручни - приправнички испит, провјера радних способности није предвиђена

Напомена: -предност рад на истим или сличним пословима

ЈЗУ ЗАВОД ЗА ХИТНУ МЕДИЦИНСКУ ПОМОЋ

Адреса: БАКА ЂУРОВИЋА Б.Б.
Тел.: 020-226-081, 020-226-082

Оглашава потребу за:

1. РЕФЕРЕНТИЦА ЗА ЕКОНОМСКО ФИНАНСИЈСКЕ ПОСЛОВЕ-ЈАВН, 1 извршилац, на одређено од 1 мјесеци, радио вријеме пуно

Услови: Дипломирани економиста VII-I степен, са радним искуством од 12 мјесеци, провјера радних способности није предвиђена

Напомена: -назив радног мјеста: референт/ица за економско-финансијске послове-јавне набавке и заштиту на раду, лекарско увјерење, увјерење да се кандидат налази на евиденцији зззц, положен стручни испит за рад на пословима јавних набавки

ЗАВОД ЗА ТРАНСФУЗИЈУ КРВИ ЦРНЕ ГОРЕ

Адреса: ЦОНА ЦЕКСОНА Б.Б. ПОДГОРИЦА
Тел.: 067-173-534

Оглашава потребу за:

1. РЕФЕРЕНТ/КИЊА ЗА ПЛАНСКО-АНАЛИТИЧКЕ ПОСЛОВЕ И НАБАВКЕ, 1 извршилац, на одређено од 3 мјесеци, радио вријеме пуно

Услови: Дипломирани економиста VII-I степен, са радним искуством од 12 мјесеци, Познавање рада на рачунару, провјера радних способности није предвиђена

Напомена: -високо образовање у обиму од 240 (ЦСПК) кредита

2. РЕФЕРЕНТ/КИЊА СЛУЖБЕ ЗА ТЕХНИЧКЕ ПОСЛОВЕ И ИТ ПОДРШКУ, 1 извршилац, на одређено од 3 мјесеци, радио вријеме пуно

Услови: Дипломирани машински инжењер (VII/I ССС) VII-I степен, са радним искуством од 12 мјесеци, Водачки испит за "Б" категорију, Познавање рада на рачунару, провјера радних способности није предвиђена

Напомена: -високо образовање у обиму од 240 или 180 (ЦСПК) кредита

3. РЕФЕРЕНТ/КИЊА ЗА ОПШТЕ И АДМИНИСТРАТИВНЕ ПОСЛОВЕ, 1 извршилац, на одређено од 3 мјесеци, радио вријеме пуно

Услови: Дипломирани правник (VII/I ССС) VII-I степен, са радним искуством од 12 мјесеци, Познавање рада на рачунару, провјера радних способности није предвиђена

Напомена: -високо образовање у обиму од 240 кредита ЦСПК-а

ДАНИЛОВГРАД

УДРУЖЕЊЕ РОДИТЕЉА ДЈЕЦЕ И ОМЛАДИНЕ СА ПОСЕБНИМ ПОТРЕБАМА РАСТИМО ЗАЈЕДНО

Адреса: СТРАХИНИТИ ББ
Тел.: 069 615 444

Оглашава потребу за:

1. ПЕРСОНАЛНИ АСИСТЕНТ, 6 извршиоца, на

Д.О.О. КОМУНАЛНО

ДАНИЛОВГРАД

Адреса: ТРГ ДЕВЕТОГ ДЕЦЕМБРА Б.Б.
Тел.: 813 151

Оглашава потребу за:

1. РАДНИК НА ОДРЖАВАЊУ ЗЕЛЕНИХ ПОЈАСА, 2 извршиоца, на одређено од 3 мјесеци, радио вријеме пуно

Услови: Лица без занимања и стручне спреме (без школе) I степен, ССС-III III степен, без обзира на радио искуство, провјера радних способности није предвиђена

Напомена: ЈАВНИ РАД ОДРЖАВАЊЕ ЗЕЛЕНИХ ПОЈАСА МАРЕЗА-БОГЕТИЊИ, ГРЛИЋ-СПУЖ И ГОРИЦА-ОСТРОГ

Ј.П. ЗА УЗГОЈ ЗАШТИТУ И ЛОВ ДИВЉАЧИ И РИБА

Адреса: ТРГ ДЕВЕТОГ ДЕЦЕМБРА Б.Б.
Тел.: 811 138

Оглашава потребу за:

1. ЛОВОЧУВАР, 4 извршиоца, на одређено од 3 мјесеци, радио вријеме пуно

Услови: Лица без занимања и стручне спреме (без школе) I степен, ССС-III III степен, СШС-IV IV степен, без обзира на радио искуство, провјера радних способности није предвиђена

ЈУ ЦЕНТАР ЗА КУЛТУРУ ДАНИЛОВГРАД

Адреса: Трг 9 децембра 66
Тел.: 812 032

Оглашава потребу за:

1. АДМИНИСТРАТИВНИ РАДНИК, 3 извршиоца, на одређено од 3 мјесеци, радио вријеме пуно

Услови: СШС-IV IV степен, без радног искуства, провјера радних способности провјеру врши послодавац

ЈУ "УМЈЕТНИЧКА КОЛОНИЈА"

Адреса: ТРГ ИХ ДЕЦЕМБАР
Тел.: 020-811-038

Оглашава потребу за:

1. ТЕХНИЧКИ ОРГАНИЗАТОР, 1 извршилац, на одређено од 3 мјесеци, радио вријеме пуно

Услови: Степен специјалисте - сликарство VII-I степен, са радним искуством од 9 мјесеци, провјера радних способности провјеру врши послодавац

ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ "ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА" ДАНИЛОВГРАД

Адреса: ХЕФТА ЧАЈА ШТЕПАНОВИЋА ББ
Тел.: 811-550

Оглашава потребу за:

1. ДРЖАВАЊЕ ВОДОИЗВОРИШТА И СИСТЕМА ВОДОВОДА, 2 извршиоца, на одређено од 3 мјесеци, радио вријеме пуно

Услови: Лица без занимања и стручне спреме (без школе) I степен, ССС-III III степен, СШС-IV IV степен, без радног искуства, провјера радних способности није предвиђена

ЦЕТИЊЕ

ЈУ ЛОВЋЕН-БЕЧИЋИ

Адреса: БАЈОВА 2
Тел.: 041-233-700

Оглашава потребу за:

1. РЕЦЕПЦИОНЕР/КА, 2 извршиоца, сезонски рад, радио вријеме пуно

Услови: ВСС VII-I степен, са радним искуством од 3 мјесеци, провјера радних способности провјеру врши послодавац

Напомена: СV са фотографијом слати на mail: odmaraliste@t-com.me

2. АНИМАТОР/КА, 3 извршиоца, сезонски рад, радио вријеме пуно

Услови: ВСС VII-I степен, са радним искуством од 3 мјесеци, провјера радних способности провјеру врши послодавац

Напомена: Мјесто рада Ловћен

CV са фотографијом слати на mail: odmaraliste@t-com.me

3. ПРОДАВАЦ, 1 извршилац, сезонски рад, радио вријеме пуно

Услови: СШС-IV IV степен, ВСС VII-I степен, без обзира на радио искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац

Напомена: Мјесто рада Ловћен

CV са фотографијом слати на mail: odmaraliste@t-com.me

4. ПОМОЋНА РАДНИЦА У КУХИЊИ, 1 извршилац, сезонски рад, радио вријеме пуно

Услови: Лица без занимања и стручне спреме (Завршена основна школа) I степен, СШС-IV IV степен, са радним искуством од 12 мјесеци, провјера радних способности провјеру врши послодавац

мјесеци

Оглаш
1. ХИ
радио
Услови:
куства

Оглаш
1. ФИ
одређе
Услови
(Заврсе
искусти

Адреса

Оглаша
1. ПРОД
вријеме
Услови:
ра на р
провјеру

Оглаша
1. УПР
одређен
Услови:
(В ССС и
(ВИ/1 СС
VII-I стег
Напомена

А

Оглашава
1. ПОМО
одређено
Услови: П
јела III ст
од 12 мј
предвиђен

ОРГА

Оглашава
1. ПЕРСОН
на одређен
Услови: С
ра IV степ
Напомена:

НВО
Д

Адреса

Оглашава п
1. ПЕРСОН
на одређен
Услови: Ту
(ССС) IV ст
пен, Бachelo
са радним
способност
Напомена: 1

Адреса: ПК

Оглашава по
1. ТУРИСТ
зонски рад, г
Услови: СШ
Немачки - с
провјера рад
давац

06.04.2016. (mijeda)

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“

Broj: 01-1050

Podgorica, 25.05.2016. godine

Na osnovu člana 25 Statuta JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“, po sprovedenom postupku po oglasu objavljenom u dnevnim novinama „Dan“ od 06.04.2016. godine i internet stranici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, d o n o s i m

O D L U K U
o izboru kandidata po oglasu

Na radno mjesto referent/kinja za opšte i administrativne poslove bira se Vukašinović Svetlana.

Izabrani kandidat zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca.

Ova Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ raspisao je oglas, objavljen u dnevnim novinama „Dan“ 06.04.2016. godine i internet stranici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za prijem u radni odnos 1 (jednog) izvršioca na radno mjesto referent/kinja za opšte i administrativne poslove, na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca.

Za navedeno radno mjesto utvrđeni su sledeći uslovi: diplomirani pravnik VII-1 stepen (240 CSPK kredita), sa radnim iskustvom od 12 meseci, poznavanje rada na računaru.

Za prijem u radni odnos po navedenom oglasu prijavili su se sledeći kandidati: Vukašinović Svetlana, Ašanin Milka, Sošić Olivera, Kopčić Ana, Lakonić Šćepanović Jelena, Milašinović Maja, Šuković Dragana, Nikolić Marija, Bojanović Sanja i Gardašević Nataša.

Prijavljeni kandidati ispunjavaju uslove tražene oglasom.

Nakon razmatranja dostavljene dokumentacije, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: U slučaju da kandidat nije zadovoljan konačnom Odlukom ima pravo da pokrene postupak kod nadležnog suda, u roku od 15 dana od dana prijema Odluke.

Dostaviti:

- Imenovanima
- U spise

Direktorica
Prim. dr Gordana Rašović



JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“
P o d g o r i c a
Broj: 01-1106
Podgorica, 01.06.2016.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 59/11 od 14.12.2011. godine), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta a u skladu sa Odlukom o izboru kandidata po oglasu br. 01-1050 od 25.05.2016. godine

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktor **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem tekstu poslodavac)**

i
Vukašinović Svetlana, iz Podgorice, JMBG [REDACTED] po zanimanju specijalista pravnih nauka, VII stepen stručne sprema (**u daljem tekstu zaposleni**), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos izmedju poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca, počev od 01.06.2016.godine do 01.09.2016. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.06.2016.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – referent za opšte i administrativne poslove Službe za pravne i opšte poslove iz člana 34. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 34 c. ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,22 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu / u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

✓
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI

Vukašinović Svetlana

Vukašinović Svetlana

POSLODAVAC



Prim.dr Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“

Broj: 01- 1289

Podgorica, 01.09.2016.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/2014), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta a u skladu člana 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktor **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem tekstu poslodavac)**

Vukašinović Svetlana, iz Podgorice, JMBG [REDACTED], po zanimanju specijalista pravnih nauka, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos izmedju poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 6 (šest) mjeseci, počev od 02.09.2016.godine do 02.03.2017 godine.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 02.09.2016.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – referent za opšte i administrativne poslove Službe za pravne i opšte poslove iz člana 34. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 34 c. ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,22 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu _/_ u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

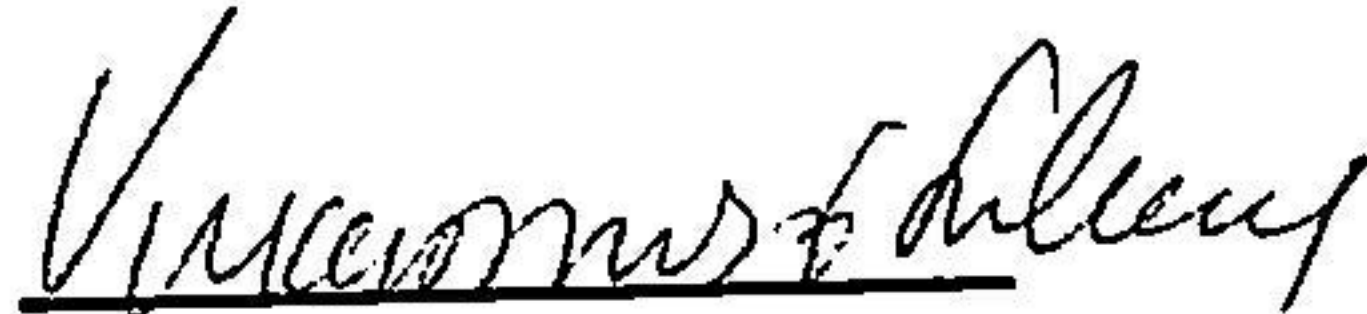
Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI



Vukašinović Svetlana

POSLODAVAC



Prim.dr Gordana Rasović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“

Podgorica

Broj: 01- 476

Podgorica, 02.03.2017.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 49/2008, 26/2009, 88/2009, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/2014 i 53/2014), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta a u skladu člana 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktor **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem tekstu poslodavac)**

Vukašinović Svetlana, iz Podgorice, JMBG [REDACTED] po zanimanju specijalista pravnih nauka, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos izmedju poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 12 (dvanaest) mjeseci, počev od 03.03.2017.godine do 03.03.2018. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 03.03.2017.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – referent za opšte i administrativne poslove Službe za pravne i opšte poslove iz člana 34. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 34 c. ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,22 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu / u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

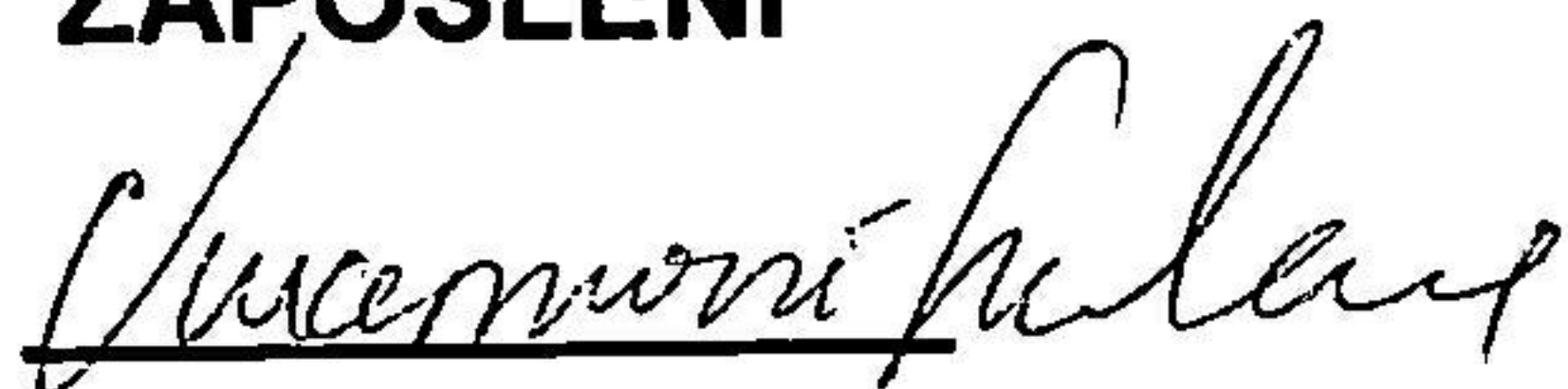
Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI



Vukašinović Svetlana

POSLODAVAC



Prim.dr Gordana Rašović



JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“

Podgorica

Broj: 01- 400

Podgorica, 02.03.2018.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 49/2008, 26/2009, 88/2009, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/2014 i 53/2014), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta a u skladu člana 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktor Prim. dr Gordana Rašović (u daljem tekstu poslodavac)

Vukašinović Svetlana, iz Podgorice, JMB [REDACTED] po zanimanju specijalista pravnih nauka, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 03.03.2018.godine do 03.05.2018. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 03.03.2018.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – referent za opšte i administrativne poslove Službe za pravne i opšte poslove iz člana 34. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 34 c. ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,22 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu / u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI



Vukašinović Svetlana

POSLODAVAC



Prim.dr Gordana Rasović