ZAVOD ZA TRANSFUZIJU KRVI
CRNE GORE

Broj:01-809 Podgorica, 03.05.2018.godine.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
N/r direktoru g-dinu Sretenu Radonjiću

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 04 -05- 2018			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-01-	1042/1		

[redacted]

Ulica Džeksona bb, 81000 Podgorica
Žiro račun: 535-12363-44 Prva banka
ztkcg@t-com.me

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: ГКЦГ

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 04.04.16
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА
Ви Јавна за здравствену дјел Црне Горе ад Подгорица Вељка Радовића Вељ Радовића
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине 3. Задружна
1. Друштвена 4. Два или више облика
2. Приватна (5.) Државна → 5

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 1
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА
Стручни сарадник - дипломирани економиста
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) Подгорица 01415
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 21600
1. Дипломирани економиста
2.
3.
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VII 10 Правни факултет 201
2.
3.
12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства 4. Положен стручни - приправнички испит
2. Без обзира на радно искуство → 5
(3.) Са радним искуством (у мјесецима) 12
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1. Енглески језик за напредне 23104
2.
3.
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж (3.) Без обзира на пол → 3
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови
(2.) Одређено вријеме 7. Сезонски рад
3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање
4. Приправник-волонтер 9. Инвалид
5. Допунски рад → 02
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (мммд) 3
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено (2.) Упражњено → 2
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
(1.) Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног → 1
18.1 Број сати недјељно 40

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
(1.) Прије подне 4. У двије смјене 7. Само поћу 10. Код куће
2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима
3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену → 1
21. СМЈЕШТАЈ
(0.) Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини
1. Породични стан 5. Надокнађује се дјелимично
2. Самачки стан 6. По договору
3. Заједнички смештај → 0
22. ИСХРАНА
0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини
1. Организована 3. Надокнађује се дјелимично → 0
23. ПРЕВОЗ
0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично
1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности → 0
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
(0.) Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање → 0
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
1. Конкурс → 2
2. Оглас (дд) 15
3. Без оглашавања Основ
28. НАПОМЕНА:
Радно ангажовање у складу са Законом о раду

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 06.04.16

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ: 05.04.2016

ТЕЛЕФОН:

М.П.

NET MONTENEGRO DOO
Адреса: ЏОРЏА ВАШИНГТОНА 51
Тел.: 069-031-907

Оглашава потребу за:
1. КАСИР/КА, 3 извршиоца, на одређено од 1 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: ССС општег, техничког или друштвеног смјера IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-mail: mert.caliskan@meritcasinos.com
2. РЕЦЕПЦИОНЕР/КА, 5 извршиоца, на одређено од 1 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: ССС општег, техничког или друштвеног смјера IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-mail: mert.caliskan@meritcasinos.com
3. КОНОБАР/ИЦА, 5 извршиоца, на одређено од 1 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: ССС општег, техничког или друштвеног смјера IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-mail: mert.caliskan@meritcasinos.com
4. БАРМЕН/КА, 5 извршиоца, на одређено од 1 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: ССС општег, техничког или друштвеног смјера IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-mail: mert.caliskan@meritcasinos.com
5. КРУПИЈЕ/КА, 23 извршиоца, на одређено од 1 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: ССС општег, техничког или друштвеног смјера IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-mail: mert.caliskan@meritcasinos.com
6. ОПЕРАТЕР/КА, 7 извршиоца, на одређено од 1 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: ССС општег, техничког или друштвеног смјера IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-mail: mert.caliskan@meritcasinos.com
7. ЧИСТАЧ/ИЦА, 5 извршиоца, на одређено од 1 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: ССС општег, техничког или друштвеног смјера IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-mail: mert.caliskan@meritcasinos.com

ТЕЛЕТЕХ ДОО
Адреса: КОЗАРАЧКА 63
Тел.: 069-279-649

Оглашава потребу за:
1. ИНЖЕЊЕР/КА ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈА, 1 извршилац, на одређено од 12 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: ВСС техничког смјера VII-1 степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена

БИСТРА ТРАВЕЛ ДОО
Адреса: ХЕРЦЕГОВАЧКА 6
Тел.: 067-736-464

Оглашава потребу за:
1. ПОСЛОВОЂА/КИЊА, 1 извршилац, на неодређено вријеме , радно вријеме пуно
Услови: СШС-IV IV степен, са радним искуством од 36 мјесеци, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-маил: bistratravel@gmail.com

CHINA ROAD & BRIDGE CORPORATION DOO PEKING NR KINA DIO STRANOG DRUŠTVA
Адреса: НОВА ДАЛМАТИНСКА Б.Б.
Тел.: 069-111-678

Оглашава потребу за:
1. ПРЕВОДИЛАЦ/ЉА, 1 извршилац, на одређено од 6 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Професор енглеског језика VII-1 степен, са радним искуством од 36 мјесеци, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: -3 мјесеца пробни рад
2. ИНЖЕЊЕР/КА ГРАЂЕВИНЕ, 1 извршилац, на одређено од 12 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Дипломирани инжењер грађевинарства (VII/1 ССС) VII-1 степен, са радним искуством од 60 мјесеци, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: -конструктивни смјер.
-6 мјесеци пробни рад

ЈУ ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД ЗА ГЛАВНИ ГРАД ПОДГОРИЦА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ГОЛУБОВЦИ И ТУЗИ
радно вријеме пуно
Услови: Дипломирани економиста VII-1 степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена
Напомена: -до повратка радника са боловања а најдуже до 31.08.2016.године,сертификат рачуновође,да лице није кажњавано за кривична дјела која га чине недостојним за обављање послова у области финансија и рачуноводства

ЈУ ГИМНАЗИЈА 25 МАЈ
Адреса: ТУЗИ Б.Б.
Тел.: 020-875-095

Расписује конкурс за:
1. ПРИПРАВНИК/ЦА, 1 извршилац, приправник од 12 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Професор енглеског језика VII-1 степен, без радног искуства, провјера радних способности није предвиђена
Напомена: -за наставу на албанском и црногорском језику,црногорско држављанство

ЈУ СПЕЦИЈАЛИСТИЧКА ВЕТЕРИНАРСКА ЛАБОРАТОРИЈА
Адреса: БУЛЕВАР ЏОРЏА ВАШИНГТОНА
Б.Б.ПОШ ФАХ 69
Тел.: 020-269-405

Оглашава потребу за:
1. ЛАБОРАТОРИЈСКИ/А ТЕХНИЧАР/КА У ОДЈЕЉЕЊУ ЗА ИСПИТИВАЊЕ ХРАНЕ ЖИВОТИЊСКОГ ПОРИЈЕКЛА, 1 извршилац, на одређено од 6 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Ветеринарски техничар (IV ССС) IV степен, Биохемијско - здравствени лаборант IV степен, положен стручни - приправнички испит, провјера радних способности није предвиђена
Напомена: -предност рад на истим или сличним пословима

ЈЗУ ЗАВОД ЗА ХИТНУ МЕДИЦИНСКУ ПОМОЋ
Адреса: ВАКА ЂУРОВИЋА Б.Б.
Тел.: 020-226-081,020-226-082

Оглашава потребу за:
1. РЕФЕРЕНТ/ИЦА ЗА ЕКОНОМСКО ФИНАНСИЈСКЕ ПОСЛОВЕ-ЈАВН, 1 извршилац, на одређено од 1 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Дипломирани економиста VII-1 степен, са радним искуством од 12 мјесеци, провјера радних способности није предвиђена
Напомена: -назив радног мјеста:референт/ица за економско-финансијске послове-јавне набавке и заштиту на раду,љекарско увјерење,увјерење да се кандидат налази на евиденцији зззш;положен стручни испит за рад на пословима јавних набавки

ЗАВОД ЗА ТРАНСФУЗИЈУ КРВИ ЦРНЕ ГОРЕ
Адреса: ЏОНА ЏЕКСОНА Б.Б. ПОДГОРИЦА
Тел.: 067-173-534

Оглашава потребу за:
1. РЕФЕРЕНТ/КИЊА ЗА ПЛАНСКО-АНАЛИТИЧКЕ ПОСЛОВЕ И НАБАВКЕ, 1 извршилац, на одређено од 3 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Дипломирани економиста VII-1 степен, са радним искуством од 12 мјесеци, Познавање рада на рачунару, провјера радних способности није предвиђена
Напомена: -високо образовање у обиму од 240(ЦСПК) кредита
2. РЕФЕРЕНТ/КИЊА СЛУЖБЕ ЗА ТЕХНИЧКЕ ПОСЛОВЕ И ИТ ПОДРШКУ, 1 извршилац, на одређено од 3 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Дипломирани машински инжењер (VII/1 ССС) VII-1 степен, са радним искуством од 12 мјесеци, Возачки испит за "Б" категорију, Познавање рада на рачунару, провјера радних способности није предвиђена
Напомена: -високо образовање у обиму од 240 или 180(ЦСПК) кредита
3. РЕФЕРЕНТ/КИЊА ЗА ОПШТЕ И АДМИНИСТРАТИВНЕ ПОСЛОВЕ, 1 извршилац, на одређено од 3 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Дипломирани правник (VII/1 ССС) VII-1 степен, са радним искуством од 12 мјесеци, Познавање рада на рачунару, провјера радних способности није предвиђена
Напомена: -високо образовање у обиму од 240 кредита ЦСПК-а

ДАНИЛОВГРАД
020/812-866

УДРУЖЕЊЕ РОДИТЕЉА ДЈЕЦЕ И ОМЛАДИНЕ СА ПОСЕБНИМ ПОТРЕБАМА РАСТИМО ЗАЈЕДНО
Адреса: СТРАХИНИЋИ ББ
Тел.: 069 615 444

Оглашава потребу за:
1. ПЕРСОНАЛНИ АСИСТЕНТ, 6 извршиоца, на

КОМУНАЛНО ДАНИЛОВГРАД
Адреса: ТРГ ДЕВЕТОГ ДЕЦЕМБРА Б.Б.
Тел.: 813 151

Оглашава потребу за:
1. РАДНИК НА ОДРЖАВАЊУ ЗЕЛЕНИХ ПОЈАСА, 2 извршиоца, на одређено од 3 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (без школе) I степен, ССС-III III степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена
Напомена: ЈАВНИ РАД ОДРЖАВАЊЕ ЗЕЛЕНИХ ПОЈАСА МАРЕЗА-БОГЕТИЋИ, ГРЛИЋ-СПУЖ И ГОРИЦА-ОСТРОГ

Ј.П. ЗА УЗГОЈ ЗАШТИТУ И ЛОВ ДИВЉАЧИ И РИБА
Адреса: ТРГ ДЕВЕТОГ ДЕЦЕМБРА Б.Б.
Тел.: 811 138

Оглашава потребу за:
1. ЛОВОЧУВАР, 4 извршиоца, на одређено од 3 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (без школе) I степен, ССС-III III степен, СШС-IV IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена

ЈУ ЦЕНТАР ЗА КУЛТУРУ ДАНИЛОВГРАД
Адреса: Трг 9 децембра бб
Тел.: 812 032

Оглашава потребу за:
1. АДМИНИСТРАТИВНИ РАДНИК, 3 извршиоца, на одређено од 3 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: СШС-IV IV степен, без радног искуства, провјера радних способности провјеру врши послодавац

ЈУ "УМЈЕТНИЧКА КОЛОНИЈА"
Адреса: ТРГ ИХ ДЕЦЕМБАР
Тел.: 020-811-038

Оглашава потребу за:
1. ТЕХНИЧКИ ОРГАНИЗАТОР, 1 извршилац, на одређено од 3 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Степен специјалисте - сликарство VII-1 степен, са радним искуством од 9 мјесеци, провјера радних способности провјеру врши послодавац

ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ "ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА" ДАНИЛОВГРАД
Адреса: ХЕФТА ЧАЈА ЏЂЕПАНОВИЋА ББ
Тел.: 811-550

Оглашава потребу за:
1. ДРЖАВАЊЕ ВОДОИЗВОРИШТА И СИСТЕМА ВОДОВОДА, 2 извршиоца, на одређено од 3 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (без школе) I степен, ССС-III III степен, СШС-IV IV степен, без радног искуства, провјера радних способности није предвиђена

ЦЕТИЊЕ
041/235-054, 041/236-045

ЈУ ЛОВЋЕН-БЕЧИЋИ
Адреса: БАЈОВА 2
Тел.: 041-233-700

Оглашава потребу за:
1. РЕЦЕПЦИОНЕРКА, 2 извршиоца, сезонски рад, радно вријеме пуно
Услови: ВСС VII-1 степен, са радним искуством од 3 мјесеци, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: CV са фотографијом слати на маил: odmaraliste@t-com.me
2. АНИМАТОР/КА, 3 извршиоца, сезонски рад, радно вријеме пуно
Услови: ВСС VII-1 степен, са радним искуством од 3 мјесеци, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: Мјесто рада Ловћен
CV са фотографијом слати на маил: odmaraliste@t-com.me
3. ПРОДАВАЦ, 1 извршилац, сезонски рад, радно вријеме пуно
Услови: СШС-IV IV степен, ВСС VII-1 степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: Мјесто рада Ловћен
CV са фотографијом слати на маил: odmaraliste@t-com.me
4. ПОМОЋНА РАДНИЦА У КУХИЊИ, 1 извршилац, сезонски рад, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (Завршена основна скола) I степен, СШС-IV IV степен, са радним искуством од 12 мјесеци, провјера радних способности провјеру врши послодавац

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“
Broj: 01-1050
Podgorica, 25.05.2016. godine

Na osnovu člana 25 Statuta JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“, po sprovedenom postupku po oglasu objavljenom u dnevnim novinama „Dan“ od 06.04.2016. godine i internet stranici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, d o n o s i m

O D L U K U
o izboru kandidata po oglasu

Na radno mjesto referent/kinja za opšte i administrativne poslove bira se Vukašinović Svetlana.

Izabrani kandidat zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca.

Ova Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e nj e

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ raspisao je oglas, objavljen u dnevnim novinama „Dan“ 06.04.2016. godine i internet stranici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore , za prijem u radni odnos 1 (jednog) izvršioca na radno mjesto referent/kinja za opšte i administrativne poslove, na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca.
Za navedeno radno mjesto utvrđeni su sledeći uslovi: diplomirani pravnik VII-1 stepen (240 CSPK kredita), sa radnim iskustvom od 12 mjeseci, poznavanje rada na računaru.

Za prijem u radni odnos po navedenom oglasu prijavili su se sledeći kandidati: Vukašinović Svetlana, Ašanin Milka, Sošić Olivera, Kopčić Ana, Lakonić Šćepanović Jelena, Milašinović Maja, Šuković Dragana, Nikolić Marija, Bojanović Sanja i Gardašević Nataša.

Prijavljeni kandidati ispunjavaju uslove tražene oglasom.

Nakon razmatranja dostavljene dokumentacije, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: U slučaju da kandidat nije zadovoljan konačnom Odlukom ima pravo da pokrene postupak kod nadležnog suda, u roku od 15 dana od dana prijema Odluke.

Dostaviti:
- Imenovanima
- U spise

Direktorka
Prim. dr Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“
P o d g o r i c a
Broj: 01-1105
Podgorica, 01.06.2016.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 59/11 od 14.12.2011. godine), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta a u skladu sa Odlukom o izboru kandidata po oglasu br. 01-1050 od 25.05.2016. godine

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktor **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem teksu poslodavac)**
i
Vukašinović Svetlana, iz Podgorice, JMB [redacted] po zanimanju specijalista pravnih nauka, VII stepen stručne spreme **(u daljem tekstu zaposleni)**, zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos izmedju poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca, počev od 01.06.2016.godine do 01.09.2016. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.06.2016.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se rasporedjuje na radno mjesto – referent za opšte i administrativne poslove Službe za pravne i opšte poslove iz člana 34. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 34 c. ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,22 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu _/_ u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predvidjenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predvidjenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI

Vukašinović Svetlana

Vukašinović Svetlana

POSLODAVAC

Prim.dr Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“
Broj: 01- 1284
Podgorica, 01.09.2016.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/2014), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta a u skladu člana 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktor **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem teksu poslodavac)**

i

Vukašinović Svetlana, iz Podgorice, JMB [redacted] po zanimanju specijalista pravnih nauka, VII stepen stručne spreme **(u daljem tekstu zaposleni)**, zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos izmedju poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme u trajanju od 6 (šest) mjeseci, počev od 02.09.2016.godine do 02.03.2017 godine.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 02.09.2016.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se rasporedjuje na radno mjesto – referent za opšte i administrativne poslove Službe za pravne i opšte poslove iz člana 34. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 34 c. ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,22 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu _/_ u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predvidjenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predvidjenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI

Vukašinović Svetlana

POSLODAVAC

Prim.dr Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“
P o d g o r i c a
Broj: 01- 476
Podgorica, 02.03.2017.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 49/2008, 26/2009, 88/2009, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/2014 i 53/2014), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta a u skladu člana 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktor **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem teksu poslodavac)**

i

Vukašinović Svetlana, iz Podgorice, JMB [redacted] po zanimanju specijalista pravnih nauka, VII stepen stručne spreme **(u daljem tekstu zaposleni)**, zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos izmedju poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme u trajanju od 12 (dvanaest) mjeseci, počev od 03.03.2017.godine do 03.03.2018. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 03.03.2017.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se rasporedjuje na radno mjesto – referent za opšte i administrativne poslove Službe za pravne i opšte poslove iz člana 34. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 34 c. ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,22 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu _/_ u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predvidjenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predvidjenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI

Vukašinović Svetlana

POSLODAVAC

Prim.dr Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“
P o d g o r i c a
Broj: 01- 400
Podgorica, 02.03.2018.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 49/2008, 26/2009, 88/2009, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/2014 i 53/2014), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta a u skladu člana 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktor **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem teksu poslodavac)**

i

Vukašinović Svetlana, iz Podgorice, JMB [redacted] po zanimanju specijalista pravnih nauka, VII stepen stručne spreme **(u daljem tekstu zaposleni)**, zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos izmedju poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 03.03.2018.godine do 03.05.2018. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 03.03.2018.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se rasporedjuje na radno mjesto – referent za opšte i administrativne poslove Službe za pravne i opšte poslove iz člana 34. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 34 c. ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,22 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu _/_ u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predvidjenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predvidjenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI

Vukašinović Svetlana

POSLODAVAC

Prim.dr Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“
P o d g o r i c a
Broj: 01- 799
Podgorica, 30.04.2018.godine

Na osnovu člana 21. i 24. Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 49/2008, 26/2009, 88/2009, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/2014 i 53/2014), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu sa članom 26. stav 2. tačka 1. Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktor **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem teksu poslodavac)**

i

Vukašinović Svetlana, iz Podgorice, JMB [redacted], po zanimanju specijalista pravnih nauka, VII stepen stručne spreme **(u daljem tekstu zaposleni)**, zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos izmedju poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodredjeno vrijeme, počev od 03.05.2018.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 03.05.2018.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se rasporedjuje na radno mjesto – referent za opšte i administrativne poslove Službe za pravne i opšte poslove iz člana 34. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 34 c. ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,22 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu _/_ u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predvidjenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predvidjenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI

Vukašinović Svetlana

POSLODAVAC

Prim.dr Gordana Rašović

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: 16019

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ

2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА

5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА

6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине
1. Друштвена
2. Приватна
3. Задружна
4. Два или више облика
5. Државна

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА

9. МЈЕСТО РАДА (насеље)

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1.
2.
3.

12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима)
4. Положен стручни - приправнички испит

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.

14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ___ г. до ___ г.

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме
2. Одређено вријеме
3. Приправник
4. Приправник-волонтер
5. Допунски рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Инвалид

16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
1. Пуно
2. Краће од пуног
3. Дуже од пуног

18.1 Број сати недјељно

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
1. Прије подне
2. По подне
3. Двократно
4. У двије смјене
5. У три смјене
6. У четири смјене
7. Само ноћу
8. У турнусима
9. На терену
10. Код куће

21. СМЈЕШТАЈ
0. Није предвиђен
1. Породични стан
2. Самачки стан
3. Заједнички смештај
4. Надокнађује се у цјелини
5. Надокнађује се дјелимично
6. По договору

22. ИСХРАНА
0. Није организована
1. Организована
2. Надокнађује се у цјелини
3. Надокнађује се дјелимично

23. ПРЕВОЗ
0. Није обезбијеђен
1. Обезбијеђен
2. Надокнађује се дјелимично
3. Надокнађује се у потпуности

24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)

25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)

26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0. Није предвиђена
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање
3. Проверу врши друга организација

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
1. Конкурс
2. Оглас (дд)
3. Без оглашавања Основ

28. НАПОМЕНА:

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ

ТЕЛЕФОН

ДЕЛЕГАЦИЈА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ У ЦРНОЈ ГОРИ

Адреса: Вука Караџића 12
Тел. 020 444 600
Оглашава потребу за:
1. САРАДНИК/ЦА У ПОЛИТИЧКОМ СЕКТОРУ, 1 извршилац, на неодређено вријеме (од 1. августа 2016, индикативни датум), радно вријеме пуно.
Услови: VII-ВСС са дипломом од најмање 3 године студија из економије, права, политичких или друштвених наука.
Радне активности укључују:
Асистирање менаџменту у управљању, координацији и извештавању о активностима везаних за европске интеграције; савјетовање и пружање правне анализе.
Радно искуство: 3 године професионалног искуства које укључује горе-наведене радне активности.
Специјалистичке студије европских интеграција као И искуство у европским и међународним институцијама ће бити високо вредноване.
Додатне информације можете потражити на сљедећем webсајту: http://www.delmne.ec.europa.eu/code/navigate.php?Id=1630
Пријем апликација (на енглеском језику) ће се вршити на емаил адресу:
DELEGATION-MONTENEGRO-HOA-ACCRECRUITMENT@eeas.europa.eu
до 16х, 5 јула 2016.

ЛУТРИЈА ЦРНЕ ГОРЕ АД ПОДГОРИЦА

Адреса: РИМСКИ ТРГ 50
Тел.: 020-414-519
Оглашава потребу за:
ОПЕРАТЕР/КА У ПРОСТОРУ ЗА ПРИРЕЂИВАЊЕ ИГАРА НА СРЕЋУ, 1 извршилац, на одређено од 1 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: ССШС-IV IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена
Напомена: -CV слати на е-маил: kavnasluzba@lutrija.co.me

ЖЕЉЕЗНИЧКА ИНФРАСТРУКТУРА ЦРНЕ ГОРЕ АД ПОДГОРИЦА

Адреса: ТРГ ГОЛООТОЧКИХ ЖРТАВА 13
Тел.: 020-441-356
Оглашава потребу за:
ОПРУЖНИ/А РАДНИК/ЦА, 1 извршилац, на одређено од 12 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (завршена основна скола) I степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена

ГРАЂА ПРОМЕТ ДОО ГРАДИЛИШТЕ У ПОДГОРИЦИ

Адреса: ДАНИЛОВГРАД СПУЖ Б.Б.
Тел.: 020-881-346
Оглашава потребу за:
ДИПЛОМИРАНИ/А ГРАЂЕВИНСКИ/А ИНЖЕЊЕР/КА, 1 извршилац, на одређено од 12 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Дипломирани инжењер грађевинарства (VII/1 ССС) VII-1 степен, са радним искуством од 36 мјесеци, Возачки испит за "Б" категорију, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: -обавезно посједовање лиценце за руковођење извођењем радова
е-маил: gradnjapromet@t-com.me
ГРАЂЕВИНСКИ ТЕХНИЧАР/КА ЗА НИСКОГРАДЊУ, 1 извршилац, на одређено од 12 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Техничар нискоградње IV степен, са радним искуством од 36 мјесеци, Возачки испит "Б" категорију, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: -е-маил:gradnjapromet@t-com.me

SAMMS DOO

Адреса: БУЛЕВАР ЏОРЏА ВАШИНГТОНА 56
Тел.: 020-234-909
Оглашава потребу за:
ПРОДАВАЧ/ИЦА, 1 извршилац, на одређено 3 мјесеца, радно вријеме пуно
Услови: ССШС-IV IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац

B&B KOMERC PETRIČEVIĆ DOO

Адреса: ГОРИЧАНИ Б.Б.
Тел.: 067-220-405,067-231-046
од 3 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Кувар IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена

КИПС ДОО ПОДГОРИЦА

Адреса: ВЕЉКА ВЛАХОВИЋА 90
Тел.: 020-442-300
Оглашава потребу за:
1. ПОМОЋНИ/А РАДНИК/ЦА У МАГАЦИНУ, 1 извршилац, на одређено од 1 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Економски техничар (IV ССС) IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
2. ВОЗАЧ/ИЦА, 1 извршилац, на одређено од 1 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (Завршена основна скола) I степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац

ГРАЂЕВИНАРСТВО И САВЈЕТОВАЊЕ ДОО

Адреса: БУЛЕВАР ИВАНА ЦРНОЈЕВИЋА 54/1
Тел.: 020-226-363,067-000-725
Оглашава потребу за:
1. ВОЗАЧ/ИЦА, 1 извршилац, на одређено од 12 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: ССС-III III степен, ССШС-IV IV степен, без обзира на радно искуство, Возачки испит за "А" категорију, Возачки испит за "Б" категорију, Возачки испит за "Ц" категорију, провјера радних способности није предвиђена
2. ВОЗОВОЂА/КИЊА-МАНЕРВИСТА/КИЊА, 2 извршиоца, на одређено од 2 мјесеци, радно вријеме краће од пуног
Услови: ССС-III III степен, ССШС-IV IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена

OUTSOURCING DOO PODGORICA

Адреса: СЛОБОДЕ 74
Тел.: 069-115-115,069-116-116
Оглашава потребу за:
1. РЕФЕРЕНТ/КИЊА У CALL ЦЕНТРУ, 1 извршилац, на одређено од 1 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Матурант гимназије (IV ССС) IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена
2. КОНТРОЛОР/КА САОБРАЋАЈА НА ГРАДИЛИШТУ, 2 извршиоца, на одређено од 1 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: ССШС-IV IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена

GI GROUP DOO

Адреса: БУЛЕВАР МИХАИЛА ЛАЛИЋА 42
Тел.: 020-665-555
Оглашава потребу за:
1. ТЕХНИЧАР/КА, 1 извршилац, на одређено од 12 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Електротехничар за телекомуникације (IV ССС) IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена

ЧИСТОЋА ДОО

Адреса: ЗЕТСКИХ ВЛАДАРА 4
Тел.: 020-625-349
Оглашава потребу за:
1. РУКОВОДИЛАЦ/ЉА ОДЈЕЉЕЊА ОДРЖАВАЊА ВОЗИЛА И МЕХАНИЗАЦИЈЕ, 1 извршилац, на одређено од 6 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: ВШС VI-1 степен, са радним искуством од 24 мјесеци, провјера радних способности није предвиђена
Напомена: -ВШС-машинског или саобраћајног смјера
-овјерена копија личне карте
-диплома или овјерена копија дипломе
-увјерење да се не води кривични поступак

ЦГ РАД ДОО

Адреса: ПЕТРА ЛУБАРДЕ 116
Тел.: 067-920-0003

Оглашава потребу за:
1. ПОСЛОВНИ/А СЕКРЕТАР/КА, 1 извршилац, на одређено од 6 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Економиста VI-1 степен, Дипломирани економиста VII-1 степен, са радним искуством од 12 мјесеци, Познавање енглеског језика, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: -пробни рад 1 мјесец
-пријаве слати искључиво на е-маил: cgradpg@gmail.com
Адреса: ЈЕЛЕНЕ ЋЕТКОВИЋ 1
Тел.: 020-223-500
Оглашава потребу за:
1. ПРОДАВАЧ/ИЦА, 1 извршилац, на одређено од 12 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Матурант гимназије (IV ССС) IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена

МЛАДИНФО МОНТЕНЕГРО НВО

Адреса: СВЕТОЗАРА МАРКОВИЋА 32
Тел.: 068-569-146
Оглашава потребу за:
1. ПЕРСОНАЛНИ/А АСИСТЕНТ/КИЊА, 3 извршиоца, на одређено од 4 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: ССШС-IV IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена
2. АДМИНИСТРАТИВНИ/А РАДНИК/ЦА, 3 извршиоца, на одређено од 5 мјесеци, радно вријеме краће од пуног
Услови: ССШС-IV IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена
Напомена: -лица са инвалидитетом

ЈП РАДИО ТЕЛЕВИЗИЈА ЦРНЕ ГОРЕ

Адреса: БУЛЕВАР РЕВОЛУЦИЈЕ 19
Тел.: 020-255-999
Оглашава потребу за:
1. ОПЕРАТОР/КА НА РАЧУНАРУ 1, 1 извршилац, на одређено од 3 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Електротехничар за рачунаре (IV ССС) IV степен, са радним искуством од 12 мјесеци, Познавање рада на рачунару, провјера радних способности није предвиђена
2. ГАРДЕРОБЕР/КА-СЦЕНОГРАФИЈА, 1 извршилац, на неодређено вријеме , радно вријеме пуно
Услови: ССШС-IV IV степен, са радним искуством од 6 мјесеци, провјера радних способности није предвиђена

ЗАВОД ЗА ТРАНСФУЗИЈУ КРВИ ЦРНЕ ГОРЕ

Адреса: ЦИОНА ЏЕКСОНА Б.Б. ПОДГОРИЦА
Тел.: 067-173-534
Оглашава потребу за:
1. МЕДИЦИНСКИ/А ТЕХНИЧАР/КА, 1 извршилац, на одређено од 12 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Медицински техничар (IV ССС) IV степен, Медицинско-лабораторијски техничар IV степен, са радним искуством од 12 мјесеци, Познавање рада на рачунару, провјера радних способности није предвиђена
Напомена: -увјерење о здравственој способности за обављање послова радног мјеста

ДАНИЛОВГРАД

020/312-854

Д.О.О. "КОМУНАЛНО" ДАНИЛОВГРАД

Адреса: ТРГ ДЕВЕТОГ ДЕЦЕМБРА Б.Б.
Тел.: 813 151
Оглашава потребу за:
1. РАДНИК НА ОДРЖАВАЊУ ЈАВНЕ РАСВЈЕТЕ У РЈ. "КОМУНАЛИЈЕ", 1 извршилац, на одређено од 6 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Електротехничар електронике (IV ССС) IV степен, са радним искуством од 6 мјесеци, Возачки испит за "Б" категорију,
Познавање рада на рачунару, провјера радних способности није предвиђена

ЦЕТИЊЕ

041/236-054, 041/236-065

Д.О.О. „ВЕТ МЕДИЦА"

Адреса: Пека Павловића бр.5
Тел.: 069-525-591
Оглашава потребу за:
1. ВЕТЕРИНАР, 1 извршилац, на неодређено вријеме , радно вријеме пуно
Услови: Ветеринар VII-1 степен, без радног искуства, Руски - почетни ниво, Познавање енглеског језика, провјера радних способности није предвиђена

ЈУ ГРАДСКА БИБЛИОТЕКА И ЧИТАОНИЦА „ЊЕГОШ""

Адреса: ЊЕГОШЕВА 102
Тел.: 041-233-402
Оглашава потребу за:
1. ПОМОЋНИК/ЦА КООРДИНАТОРА/КЕ У
Услови: Степен специјалисте – италијански језик I књижевност VII-1 степен, са радним искуством од 12 мјесеци, Познавање енглеског језика, провјера радних способности није предвиђена
Напомена: Кандидат/киња се прима у радни однос због повећања обима посла.

КОЛАШИН

020/860-030

ДОО КОМУНАЛНО КОЛАШИН

Адреса: ул. МИРКА ВЕШОВИЋА 2А
Тел.: 865-455
Оглашава потребу за:
1. РУКОВОДИЛАЦ/ТЕЉКА ЕКОНОМСКИХ ПОСЛОВА, 1 извршилац, на неодређено вријеме , радно вријеме краће од пуног
Услови: Дипломирани економиста за општу економију, банкарство и финансије (VII/1 ССС) VII-1 степен, са радним искуством од 12 мјесеци, провјера радних способности није предвиђена

БАР

030/312-068

АУТО СЕРВИС "ВУКЧЕВИЋ" СУТОМОРЕ

Адреса: ХАЈ-НЕХАЈ
Тел.: 069081098
Оглашава потребу за:
1. ПОМОЋНИ РАДНИК, 1 извршилац, на одређено од 1 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (Завршена основна скола) I степен, без обзира на радно искуство

DOO COLOURLAND

Адреса: МИРОШИЦА II, СУТОМОРЕ
Тел.: 067/782-111

Поништава потребу за:
1. ПОМОЋНИ РАДНИК НА ИЗРАДИ ГРАЂЕВИНСКЕ СТОЛАРИЈЕ, 1 извршиоца, на одређено од 3 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: ПК II степен, без обзира на радно искуство, Возачки испит за "Б" категорију

ДОО ХОТЕЛ PRINCESS БАР

Адреса: ЈОВАНА ТОМАШЕВИЋА 21
Тел.: 550-000
Оглашава потребу за:
1. ПОМОЋНИ КУВАР, 1 извршилац, сезонски рад од 3 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Помоћни кувар II степен, Кувар једноставних јела III степен, Кувар IV степен, са радним искуством од 12 мјесеци

БУДВА

033/402-556

СУР. КОМОВИ БУДВА

Адреса: I ПРОЛЕТЕРСКА С 54
Тел.: 069/061-647
Оглашава потребу за:
1. ПОМОЋНИ/А РАДНИК/ЦА У КУХИЊИ 2 извршиоца, сезонски рад од 6 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (без школе) I степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
2. ПОМОЋНИ/А КУВАР/ИЦА, 1 извршилац сезонски рад од 6 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме без школе) I степен, са радним искуством од 1. мјесеци, провјера радних способности провјеру врши послодавац
мјесеци, провјера радних способности провјеру врши послодавац

С.У.Р. РЕСТОРАН "TROPICO" - БУДВА

Адреса: СЛОВЕНСКА ОБАЛА
Тел.: 067/893-227
Оглашава потребу за:
1. ПОМОЋНИ/А РАДНИК/ЦА У КУХИЊИ, извршиоца, сезонски рад од 6 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме без школе) I степен, са радним искуством од мјесеци, провјера радних способности провјеру врши послодавац

FAB LIVE DOO

Адреса: МАХАЛА Б.Б.
Тел.: 020-872-764,067-274-100
Оглашава потребу за:

1. ПОМОЋНИ/А ШАНКЕР/ИЦА, 2 извршиоца сезонски рад од 6 мјесеци, радно вријеме пуно

22.06.2016 Дневне новине „Дан"

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“
Broj: 01-1480
Podgorica, 29.07.2016. godine

Na osnovu člana 25 Statuta JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“, po sprovedenom postupku po oglasu objavljenom u dnevnim novinama „Dan“ od 22.06.2016. godine i internet stranici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, d o n o s i m

O D L U K U
o izboru kandidata po oglasu

Na radno mjesto medicinski tehničar bira se Eva Stipić.

Izabrani kandidat zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 12 (dvanaest) mjeseci.

Ova Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e nj e

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ raspisao je oglas, objavljen u dnevnim novinama „Dan“ 22.06.2016. godine i internet stranici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore , za prijem u radni odnos 1 (jednog) medicinskog tehničara, na određeno vrijeme u trajanju od 12 (dvanaest) mjeseci.
Za navedeno radno mjesto utvrđeni su sledeći uslovi: medicinski tehničar opšteg ili laboratorijskog smjera (IV stepen-SSS), radno iskustvo od 12 mjeseci, poznavanje rada na računaru. Pored navedenog neophodno je i uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta.

Za prijem u radni odnos po navedenom oglasu prijavili su se sledeći kandidati: Aleksandra Pavićević, Amela Cikotić, Marko Marsenić, Željko Vreljaković, Bojana Đurić, Eva Stipić, Almedina Pepić, Mirela Orahovac, Ana Konatar i Milica Ćeranić.

Prijavljeni kandidati: Amela Cikotić, Eva Stipić i Ana Konatar ispunjavaju uslove tražene oglasom.

Prijavljeni kandidati: Aleksandra Pavićević, Marko Marsenić, Željko Vreljaković i Bojana Đurić ne ispunjavaju uslove tražene oglasom iz razloga što nisu dostavili uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta kao i dokaze o radnom iskustvu u trajanju od najmanje 12 (dvanaest) mjeseci.

Prijavljeni kandidati Mirela Orahovac i Milica Ćeranić ne ispunjavaju uslove tražene oglasom iz razloga što nisu dostavile dokaze o radnom iskustvu u trajanju od najmanje 12 (dvanaest) mjeseci.

Prijavljeni kandidat Almedina Pepić ne ispunjava uslove tražene oglasom iz razloga što nije dostavila uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta kao i dokaze o radnom iskustvu u trajanju od najmanje 12 (dvanaest) mjeseci u roku utvrđenom za podnošenje prijava na oglas. Oglas je objavljen 22.06.2016. godine i trajao je do i zaključno sa 27.06.2016. godine. Imenovana je naknadno dostavila Uvjerenje o zdravstvenom stanju izdato 08.07.2016. godine, broj protokola 7368 i Potvdu Doma zdravlja Podgorica br. 05/14-7565 od 11.07.2016. godine o obavljenom pripravničkom stažu.

Nakon razmatranja dostavljene dokumentacije, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: U slučaju da kandidat nije zadovoljan konačnom Odlukom ima pravo da pokrene postupak kod nadležnog suda, u roku od 15 dana od dana prijema Odluke.

Dostaviti:
- Imenovanima
- U spise

Direktorka
Prim. dr Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“
P o d g o r i c a
Broj: 01-1502
Podgorica, 29.07.2016.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/2014), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i Odluke o izboru kandidata po oglasu br. 01-1480 od 29.07.2016. godine

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktor **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem teksu poslodavac)**

i

Eva Stipić, iz Podgorice, JMB [redacted] po zanimanju medicinska sestra - tehničar, IV stepen stručne spreme **(u daljem tekstu zaposleni)**, zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos izmedju poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme u trajanju od 12 (dvanaest) mjeseci, počev od 01.08.2016.godine do 01.08.2017. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.08.2016.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se rasporedjuje na radno mjesto – medicinski tehničar Odjeljenja za kolekciju krvi iz člana 20. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 20 e. ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 5,35 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu _/_ u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predvidjenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predvidjenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI

Stipić Eva

Eva Stipić

POSLODAVAC

Prim.dr Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“
P o d g o r i c a
Broj: 01- 1822
Podgorica, 01.08.2017.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 49/2008, 26/2009, 88/2009, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/2014 i 53/2014), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu sa članom 26. stav 2. tačka 1. Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktor **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem teksu poslodavac)**

i

Eva Stipić, iz Podgorice, JMB [redacted] po zanimanju medicinska sestra - tehničar, IV stepen stručne spreme **(u daljem tekstu zaposleni)**, zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos izmedju poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme u trajanju od 6 (šest) mjeseci, počev od 02.08.2017.godine do 02.02.2018. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 02.08.2017.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se rasporedjuje na radno mjesto medicinski tehničar u Službi za kolekciju krvi na Odjeljenju za kolekciju krvi iz člana 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 20 e ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 5,35 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu _/_ u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predvidjenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predvidjenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI

Stipić Eva

Eva Stipić

POSLODAVAC

Prim.dr Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“
P o d g o r i c a
Broj: 01- 193
Podgorica, 01.02.2018.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 49/2008, 26/2009, 88/2009, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/2014 i 53/2014), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu sa članom 26. stav 2. tačka 1. Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktor **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem teksu poslodavac)**

Eva Stipić, iz Podgorice, JMB [redacted] po zanimanju medicinska sestra - tehničar, IV stepen stručne spreme **(u daljem tekstu zaposleni)**, zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos izmedju poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca, počev od 02.02.2018.godine do 02.05.2018. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 02.02.2018.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se rasporedjuje na radno mjesto medicinski tehničar u Službi za kolekciju krvi na Odjeljenju za kolekciju krvi iz člana 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 20 e ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 5,35 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu _/_ u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predvidjenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predvidjenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI

Stipić Eva

Eva Stipić

POSLODAVAC

Prim.dr Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“
P o d g o r i c a
Broj: 01- 800
Podgorica, 30.04.2018.godine

Na osnovu člana 21. i 24. Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 49/2008, 26/2009, 88/2009, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/2014 i 53/2014), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu sa članom 26. stav 2. tačka 1. Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktor **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem teksu poslodavac)**

i

Eva Stipić, iz Podgorice, JMB [redacted] po zanimanju medicinska sestra - tehničar, IV stepen stručne spreme **(u daljem tekstu zaposleni)**, zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos izmedju poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodredjeno vrijeme, počev od 02.05.2018.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 02.05.2018.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se rasporedjuje na radno mjesto medicinski tehničar u Službi za kolekciju krvi na Odjeljenju za kolekciju krvi iz člana 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 20 e ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 5,35 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu _/_ u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predvidjenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predvidjenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI

Stipić Eva

Eva Stipić

POSLODAVAC

Prim.dr Gordana Rašović