



ZAVOD ZA TRANSFUZIJU KRV
CRNE GORE

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Broj	Datum	Prilog	Mjesečnik
01-01	29.01.2018	260/84	

Broj:01-161

Podgorica, 29.01.2018.godine.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
N/r direktoru g-dinu Sretenu Radonjiću

Uvaženi g-dine Radonjiću,

U skladu sa članom 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljamo Vam neophodnu dokumentaciju.

S poštovanjem

Direktorica
Prim. dr Gordana Rašović



Prilog:

- Prijava o slobodnom radnom mjestu od 22.01.2016. god.
- Strana dnevnih novina „Pobjeda“ od 23.01.2016. god. sa tekstom oglasa
- Strana dnevnih novina „Dan“ od 23.01.2016. god. sa tekstom oglasa
- Odluka o izboru kandidata po oglasu br. 01-119 od 27.01.2016. god.
- Ugovor o radu br. 01-120 od 27.01.2016. god.
- Ugovor o radu br. 01-816 od 27.04.2016. god.
- Ugovor o radu br. 01-163 od 27.01.2017. god.
- Ugovor o radu br. 01-145 od 26.01.2018. god.

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	2020616000291
		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	27.11.16
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА	МАШИНСКИ ИНЖЕНЈЕРИ - БИГ		
		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	02863847
		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	72622
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Заједничка 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна	
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	1		
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	МАШИНСКИ ИНЖЕНЈЕР		
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)	Београд		
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)	71091000		
1. МАШИНСКИ ИНЖЕНЈЕР			
2.			
3.			
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)	1. IV 71091000 МАШИНСКИ ИНЖЕНЈЕР 444		
2.			
3.			
12. РАДНО ИСКУСТВО	1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3 3. Са радним искуством (у мјесецима) 12		
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)	1. МАШИНСКИ ИНЖЕНЈЕР 71091000		
2. МАШИНСКИ ИНЖЕНЈЕР			
3. МАШИНСКИ ИНЖЕНЈЕР			
14. ПОЛ КАНДИДАТА	1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол 3		
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА	од г. до г.		
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА	1. Неодређено вријеме 6. Припремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Доцунски рад		
16.1	Број мјесени-дана за тачке 7 - 9 (ммдгг) 3111		
17. РАДНО МЈЕСТО	1. Новостворено 2. Управљено 2		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ	1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног		
18.1	Број сати нецјелоно 40		
19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у сурима)			
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА		1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само поћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену	
21. СМЈЕШТАЈ		0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај	
22. ИСХРАНА		0. Није организована 1. Организована 2. Надокнађује се у цјелини 3. Надокнађује се делимично	
23. ПРЕВОЗ		0. Није обезбјеђен 1. Обезбјеђен 2. Надокнађује се дјелимично 3. Надокнађује се у потпуности	
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)			
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)			
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ		0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање	
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС		1. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ	
28. НАПОМЕНА:			

ПРИЈАВУ ПРИМЉО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

27.11.16

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ:

22.11.2016

ТЕЛЕФОН:

82/113-534

М.П.

М.П.

Zavod za zapošljavanje CRNE GORE

Employment Agency of Montenegro

SLOBODNA RADNA MJESTA

ne za 21 čas nedjeljno.

ZAVOD ZA TRANSFUZIJU KRVI CRNE GORE

Adresa: DŽONA DŽEKSONA B.B. PODGORICA
Tel: 067-173-534

Oglašava potrebu za:
1. MEDICINSKI/A TEHNIČAR/KA
TRANSFUZER/KA, 1 izvršilac, na
određeno od 3 mjeseci, radno vrijeme
puno
Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS)
IV stepen, sa radnim iskustvom od 12
mjeseci. Vozački ispit za „B“ kategori-
ju, Položen stručni ispit, Poznavanje
engleskog jezika, provjera radnih spo-
sobnosti nije predviđena
Napomena: Završena edukacija za rad
u transfuziološkoj službi - transfuzer

KOLAŠIN

020/860-030

DOO „WATER GROUP“ KOLAŠIN

Adresa: KOLAŠIN
Tel: 237-741

Oglašava potrebu za:
1. TEHNIČAR ZA FIZIČKO HEMIJSKU
ANALIZU VODE, 1 izvršilac, na
određeno od 12 mjeseci, radno vrijeme
puno
Uslovi: Hemijski laborant IV stepen, sa
radnim iskustvom od 60 mjeseci, pro-
vjera radnih sposobnosti nije predviđe-

Uslovi: PK II stepen, bez radnog isku-
stva, provjera radnih sposobnosti nije
predviđena
Napomena: - Stručni ispit na željeznici
- Zdravstvena grupa
2. RADNIK NA NJEZI KOLA, 1 izvrši-
lac, na određeno, radno vrijeme puno
Uslovi: Lica bez zanimanja i stručne
spreme (Završena osnovna škola) I ste-
pen, bez obzira na radno iskustvo, pro-
vjera radnih sposobnosti nije predviđena
Napomena: Do povratka zaposlene sa
bolovanja.

D.O.O. KALAMPER

Adresa: TOMBA BB
Tel: 030/341-344

Oglašava potrebu za:
1. POMOĆNI/A PRODAVAČ/ICA, 1
izvršilac, na određeno, radno vrijeme
puno
Uslovi: SSS opšteg, tehničkog ili druš-
tvenog smjera IV stepen, sa radnim
iskustvom, provjera radnih sposobno-
sti provjeru vrši
poslodavac

D.O.O. HOTEL „SIDRO“

Adresa: OBALA 13. JULA
Tel: 030/300-467

Oglašava potrebu za:
1. SOBAR/ICA, SPREMAČ/ICA, 1 iz-
vršilac, na određeno, radno vrijeme pu-
no
Uslovi: Lica bez zanimanja i stručne

na, radno vrijeme puno
Uslovi: Lica bez zanimanja i stručne
spreme (Završena osnovna škola) I ste-
pen, bez obzira na radno iskustvo
Napomena: Uslovi Oglasa:
- završena osnovna škola 12 nivo nacio-
nalnog okvira, kvalifikacija
- držina crnogorsko državljanstvo
Oglas je otvoren 8 dana od dana objav-
ljivanja.

Radni odnos do 30.06.2016. godine.
Kandidat dužni da uz prijavu pod-
nesu sledeća dokumenta:
a) Dokaz o završenoj Osnovnoj školi
b) Uvjerenje o crnogorskom državljan-
stvu ili kopija biometrijske lične karte
c) Izvod iz matičnog registra rođenih.

Prijave slati na adresu:
JU Osnovna škola „Meksiko“
Popovići bb
85000 Bar
Tel: 030/304-136

BUDVA

033/402-556

UNIQA NEŽIVOTNO OSIGURANJE AD

Adresa: SVETLANE KANE RADEVIĆ 3/IV
Tel: 020-444-715

Oglašava potrebu za:
1. SARADNIK/ICA PRODAJE - JUNI-
OR, 1 izvršilac, na određeno od 12 mje-
seci, radno vrijeme puno

ADRIATIC PROPERTIES DOO

Adresa: HOTEL KRALJIČINA PLAŽA MILOČER,
SVETI STEFAN
Tel: 033/420-267

Oglašava potrebu za:
1. PRODAVAČ, 1 izvršilac, na određeno,
radno vrijeme puno
Uslovi: SSS-IVTV stepen, bez obzira na
radno iskustvo, provjera radnih spo-
sobnosti nije predviđena
2. HIGIJENIČARKA, 1 izvršilac, na
određeno, radno vrijeme puno
Uslovi: Lica bez zanimanja i stručne
spreme (Završena osnovna škola) I ste-
pen, bez obzira na radno iskustvo, pro-
vjera radnih sposobnosti nije predviđena
3. POMOĆNI KONOBAR, 1 izvršilac,
na određeno, radno vrijeme puno
Uslovi: Lica bez zanimanja i stručne
spreme (bez škole) I stepen, bez obzira
na radno iskustvo, provjera radnih spo-
sobnosti nije predviđena
4. HIGIJENIČARKA, 1 izvršilac, na
određeno, radno vrijeme puno
Uslovi: Lica bez zanimanja i stručne
spreme (bez škole) I stepen, bez obzira
na radno iskustvo, provjera radnih spo-
sobnosti nije predviđena

MTEL DRUŠTVO ZA TELEKOMUNIKACIJE DOO

Adresa: KRALJANIKOLE 27A, PODGORICA
Tel: 020-634-886

Oglašava potrebu za:

- fotokopija lične karte;
- uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti;
- diploma ili uvjerenje o nivou kvalifi-
kacije obrazovanja;
- uvjerenje nadležnog suda da se protiv
kandidata ne vodi krivični postupak za
krivično djelo za koje se gonjenje preu-
zima po službenoj dužnosti;
- uvjerenje u ploženom stručnom ispi-
tu za rad u državnim organima;
- potvrda o poznavanju rada na računaru;
- dokaz o radnom iskustvu

INSTITUT DR. „SIMO MILOŠEVIĆ“ AD

Adresa: SAVAILICA 5, IGALO
Tel: 031/659-019, 031/658-111

Oglašava potrebu za:
1. DOKTOR MEDICINE, 1 izvršilac, na
određeno od 12 mjeseci, radno vrijeme
puno
Uslovi: Doktor medicine (VII/I SSS)
VII-I stepen, sa radnim iskustvom, nje-
mački - srednji nivo, ruski - srednji ni-
vo; Položen stručni ispit, provjera rad-
nih sposobnosti provjeru vrši
poslodavac
2. ERIZER, 1 izvršilac, na određeno od
3 mjeseci, radno vrijeme puno
Uslovi: Erizer za žene I II stepen, bez
obzira na radno iskustvo, provjera rad-
nih sposobnosti provjeru vrši poslodavac
3. VIŠI STRUČNI SARADNIK/ICA
MARKETINGA I PRODAJE, 1 izvrši-
lac, na određeno od 9 mjeseci, radno
vrijeme puno
Uslovi: Stepun bachelor - Turizam VII
I stepen, bez obzira na radno iskustvo

собрајени, шкениер

Радни однос се заснива на одређено вријеме до 30.06.2016 године по основу послова извршено.

ПРОФЕСОРИЦА ИНФОРМАТИКЕ, I испитивања, на одређено, радно вријеме краће од пуног

Услови: ВСС VII-I степен, положи стручни - струковни испит, провера радних способности није предвиђена

Напомена: Заинимље: Специјалности информатике

Радни однос се заснива на одређено вријеме до повратка школоног са боловања за 12 месеци извршено

8. ПРОФЕСОРИЦА ХЕМИЈЕ, I извршилац, на одређено, радно вријеме краће од пуног

Услови: Професор хемије VII-I степен, положи стручни - струковни испит, провера радних способности није предвиђена

Напомена: Радни однос се заснива на одређено вријеме до 30.06.2016 године за 10 месеци извршено

9. ПРОФЕСОРИЦА КУВАРСТВА, I извршилац, на одређено, радно вријеме пуно

Услови: ВСС VII-I степен, положи стручни - струковни испит, провера радних способности није предвиђена

Напомена: Заинимље: степен и прста стручне спреме VII-I ссс, Степен специјалности: гастрономије и хостелитетске, финутике и туризма и угоститељства

Радни однос се заснива на одређено вријеме до 30.06.2016 године на 24 часа извршено

10. ИНСТРУКТОРКА ВОЖЊЕ, I извршилац, на одређено, радно вријеме пуно

Услови: Инструктор вожње В степен, без обзира на радно искуство, провера радних способности није предвиђена

Напомена: Радни однос се заснива на одређено вријеме до 30.06.2016 године на 21 час извршено

ЗАВОД ЗА ТРАНСФУЗИЈУ КРВИ ЦРНЕ ГОРЕ

Адреса: ПУТА ЦЕРКОВА Б.Б. ПОДГОРИЦА
Тел: 067-173-534

Општина: потребу за:

1. МЕДИЦИНСКА ТЕХНИЧКА ТРАНСФУЗИЈКА, I извршилац, на одређено од 1 месеци, радно вријеме пуно

Услови: Медицински техничар IV ССС IV степен, са радним искуством од 12 месеци, вожачи ишња за "Б" категорију, Положена стручни испит

Познатење: енглеског језика, провера радних способности није предвиђена

Напомена: Извршилац вожње ишња за "Б" категорију, Положена стручни испит

Услови: Професионални медицински I степен, без обзира на радно искуство,

БАР

020/441-041

ЖЕЉЕЗНИЧКИ ПРЕВОЗ ЦРНЕ ГОРЕ АД ПОДГОРИЦА

Адреса: ТРГ ГОЛОУТОЧНИХ ЖРТАВА 13
Тел: 020-441-476

Општина: потребу за:

1. МАШИНИСТА, I испитивања, на одређено од 6 месеци, радно вријеме пуно

Услови: ПК II степен, без радног искуства, провера радних способности није предвиђена

Напомена: Стручни испит на железнички

Завршетна група

2. РАДНИК НА ЊЕЗИ КОЛА, I извршилац, на одређено, радно вријеме пуно

Услови: Лица без завршене и стручне спреме (Завршене основне школе) I степен, без обзира на радно искуство, провера радних способности није предвиђена

Напомена: До повратка запослење са боловања

Д.О.О. КАЛАМПЕР

Адреса: ТОМБА ББ
Тел: 020/341-344

Општина: потребу за:

1. ПОМОЋНИ ПРОДАВАЧИЦА, I испитивања, на одређено, радно вријеме пуно

Услови: ССС III степен, технички рад друштвеног смјера IV степен, са радним искуством, провера радних способности није предвиђена

Д.О.О. ХОТЕЛ "СИДРО"

Адреса: ОБАЛА 13 ПУЛА
Тел: 020/300-487

Општина: потребу за:

1. СОБАНИЦА-СТРЕМАЧИЦА, I испитивања, на одређено, радно вријеме пуно

Услови: Лица без завршене и стручне спреме (Завршене основне школе) I степен, без обзира на радно искуство, провера радних способности није предвиђена

Напомена: До повратка запослење са боловања

DOO ADRIA SOLAR

Адреса: ПОВРБЕ 223
Тел: 020/338-055

Општина: потребу за:

1. ПОМОЋНИ РАДНИК, I испитивања, на одређено, радно вријеме пуно

Услови: Лица без завршене и стручне спреме (Завршене основне школе) I степен, без обзира на радно искуство,

Тел: 030/304136

БУДВА

020/402-556

UNIQA NEŽIVOTNO OSIGURANJE AD

Адреса: СВЕТАНЕ КАМЕ РАДЕВИЋ 3/ИБ
Тел: 020-444-716

Општина: потребу за:

1. САРАДНИЦА ПРОДАЈЕ ГИШНОР, I извршилац, на одређено од 12 месеци, радно вријеме краће од пуног

Услови: Матурант гимназије IV ССС IV степен, без обзира на радно искуство, Познатење: рад на рачунару, провера радних способности није предвиђена

Напомена: ПОЗНАВАЊЕ ЕНГЛЕСКОГ ИЛИ ЊЕМАЧКОГ ЈЕЗИКА

HIT MONTENEGRO

Адреса: ПРЖНО ХОТЕЛ МАВСТРАЛ
Тел: 033/401-178

Општина: потребу за:

1. РАДНИК ОБИЗБЕЂЕЊА, I извршилац, на одређено од 1 месеци, радно вријеме пуно

Услови: ССС IV степен, без обзира на радно искуство, Завршетна група II испитивања, Енглески - почетни ниво, Италијански - почетни ниво, провера радних способности није предвиђена

"СТУДИО ДЛД" Д.О.О.

Адреса: И ПРОЛЕТЕРСКА ББ
Тел: 020-402-438

Општина: потребу за:

1. ПРЕВОДИЛАЦ, I извршилац, на одређено вријеме, радно вријеме пуно

Услови: Преводац VII-I степен, без обзира на радно искуство, Визачки испит за "Б" категорију, провера радних способности није предвиђена

Напомена: рад у оффиси пројекту - одлично знање из области информатичких технологија

ДОМАЋА ТРГОВИНА ДОО

Адреса: ЈОСИПА БРОЗА ПУТА 21А ПОДГОРИЦА
Тел: 020-440-800

Општина: потребу за:

1. ПРОДАВАЧЕВИЦА, I извршилац, на одређено од 12 месеци, радно вријеме пуно

Услови: Технички техничар IV ССС IV степен, са радним искуством од 24 месеци, провера радних способности није предвиђена

2. ПРОДАВАЧ КАСНЕ I извршилац, на одређено од 12 месеци, радно вријеме пуно

Општина: потребу за:

1. ТРАНССТАЦИЈА-БЛАЖИНИЦА, I извршилац, на одређено од 12 месеци, радно вријеме пуно

Услови: Матурант гимназије језичког или друштвеног смјера IV ССС IV степен, са радним искуством од 24 месеци, провера радних способности није предвиђена

2. РЕФЕРЕНЦИЈА ЗА РАД НА ШАЛТЕРУ I извршилац, на одређено од 12 месеци, радно вријеме пуно

Услови: Матурант гимназије језичког или друштвеног смјера IV ССС IV степен, са радним искуством од 24 месеци, провера радних способности није предвиђена

Напомена: пробни рад 1 мјесец

Београђују е-пошта на мило: aktivasisistemi@gmail.com

ХЕРЦЕГ НОВИ

031/323-711

ОПШТИНА Х.НОВИ - СЕК.ЗА ДРУШТВЕНЕ ДЈЕЛАТНОСТИ И ОПШТУ УПРАВУ

Адреса: ТРГ МАРШАЛА ТИТА 2, ХЕРЦЕГ НОВИ
Тел: 031/321-052

Општина: потребу за:

1. САМАСТАЈНИ САВЈЕТНИЦА И ЗА КООРДИНАЦИЈУ РАДА МЈЕСНИХ ЗАЈЕДНИЦА, I извршилац, на одређено вријеме, радно вријеме пуно

Услови: ВСС VII-I степен, са радним искуством од 36 месеци, Положен стручни испит

Познатење: рад на рачунару, провера радних способности није предвиђена

Напомена: Потребни документација: Пријава на слободно радно мјесто и CV

-Увјерење о држављанству

-Фотокопија личне карте

-Увјерење о здравственој способности

-Диплома или уверење о пуну квалификацију образовања

-Увјерење надлежног суда да се против кандидата не води кривични поступак за кривично дјело за које се пошље преузима по службеној дужности

-Увјерење о припадности стручном центру за рад у државним органима

-Потврда о познатењу рада на рачунару

-Доказ о радном искуству

ИНСТИТУТ ДР. СИМО МИЛОШЕВИЋ АД

Адреса: САВА ИЛИЋА 5, ИГАНЈО
Тел: 031/659-4119, 031/658-117

Општина: потребу за:

1. ДОКТОР МЕДИЦИНЕ, I испитивања, на одређено од 12 месеци, радно вријеме пуно

Услови: Доктор медицине (VII ССС) VII-I степен, са радним искуством, Немачки средњошколски, Руски - средњи ниво, Положен стручни испит, провера радних способности није предвиђена

2. ФРИЗЕР I испитивања, на одређено од 12 месеци, радно вријеме пуно

Услови: Фризер II степен, без обзира на радно искуство, провера радних способности није предвиђена

Тел: 020-218-227

Општина: потребу за:

1. ТРАНССТАЦИЈА-БЛАЖИНИЦА, I извршилац, на одређено од 12 месеци, радно вријеме пуно

Услови: Матурант гимназије језичког или друштвеног смјера IV ССС IV степен, са радним искуством од 24 месеци, провера радних способности није предвиђена

2. РЕФЕРЕНЦИЈА ЗА РАД НА ШАЛТЕРУ I извршилац, на одређено од 12 месеци, радно вријеме пуно

Услови: Матурант гимназије језичког или друштвеног смјера IV ССС IV степен, са радним искуством од 24 месеци, провера радних способности није предвиђена

3. МЕНАџЕРКА ЗА ПОСТОВАЊЕ СА СТАНОВНИШТВОМ И ПРИБАЉЕМ II, I извршилац, на одређено од 12 месеци, радно вријеме пуно

Услови: Дипломирали економиста и општу економију, банкарство и финансије (VIII ССС) VII-I степен, са радним искуством од 36 месеци, провера радних способности није предвиђена

4. РЕФЕРЕНЦИЈА ЗА РАД НА ШАЛТЕРУ II извршилац, на одређено од 12 месеци, радно вријеме пуно

Услови: Матурант гимназије језичког или друштвеног смјера IV ССС IV степен, са радним искуством од 36 месеци, провера радних способности није предвиђена

5. В.Д.ДИРЕКТОРИЦА ФИЛИЈАЛЕ, I извршилац, на одређено од 12 месеци, радно вријеме пуно

Услови: ВСС VII-I степен, са радним искуством од 36 месеци, провера радних способности није предвиђена

КОТОР

020/325-732

КАШЋЕЛАН БРАНКА КОТАР

Адреса: Стари град 495 - Котор
Тел: 069-453-124

Општина: потребу за:

1. АДМИНИСТРАТИВНИ РАДНИК, I извршилац, на одређено вријеме, радно вријеме пуно

Услови: Дипломирали инжењер за вањш саобраћај (VIII ССС) VII-I степен, без обзира на радно искуство, провера радних способности није предвиђена

2. КУВИН, I извршилац, на одређено вријеме, радно вријеме пуно

Услови: ССС IV степен, без обзира на радно искуство, провера радних способности није предвиђена

ЦРНОГОРСКИ ТЕЛЕКОМ АД

Адреса: МОСКОВСКА 25
Тел: 020-343-341

Општина: потребу за:

1. ПОМОЋНИ МАГАШТИНСКИ РАДНИК, I извршилац, на одређено од 12 месеци, радно вријеме пуно

Услови: Лица без завршене и стручне спреме (Завршене основне школе) I степен, са радним искуством од 12 месеци, провера радних способности није предвиђена

YU BRIV DOO

Адреса: ПРИБИЋЕВА ЗОНА III, КОТОР

Тел: 077-206-046, 067-208147

Општина: потребу за:

1. БРАВАР, I извршилац, на одређено, радно вријеме пуно

Услови: Бравар III степен, са радним искуством од 36 месеци, провера радних способности није предвиђена

Напомена: Диплома о степену прехрамбеном занимању машинике или металне струке

ЈУ СРЕДЊА ПОМОРСКА ШКОЛА

Адреса: ДОБРОТА ББ, КОТОР
Тел: 020/304-712

Општина: потребу за:

1. РАДНИК НА ОДЖАВАЊУ ОБЈЕКТА И СПРЕМЕ ДОМАР, I испитивања, на одређено, радно вријеме пуно

Услови: ССС III степен, ВКС В степен, са радним искуством од 24 месеци, провера радних способности није предвиђена

Напомена: Услови: ВСС или ВКС радније металне или агропрерађивачке струке

Квалификација: средњег струковног образовања: III степен, Оквирна квалификација: III степен, ЦСТК-а) одређено вријеме пуно

Радни однос се заснива на одређено вријеме до 30.06.2016 године

Може се докључити у испуњавање услова везане заосталих са на адресу Средње поморске школе Котор, Доброту ББ

Може се докључити у испуњавање услова везане заосталих са на адресу Средње поморске школе Котор, Доброту ББ

Може се докључити у испуњавање услова везане заосталих са на адресу Средње поморске школе Котор, Доброту ББ

Може се докључити у испуњавање услова везане заосталих са на адресу Средње поморске школе Котор, Доброту ББ

Може се докључити у испуњавање услова везане заосталих са на адресу Средње поморске школе Котор, Доброту ББ

Може се докључити у испуњавање услова везане заосталих са на адресу Средње поморске школе Котор, Доброту ББ

Може се докључити у испуњавање услова везане заосталих са на адресу Средње поморске школе Котор, Доброту ББ

Може се докључити у испуњавање услова везане заосталих са на адресу Средње поморске школе Котор, Доброту ББ

Може се докључити у испуњавање услова везане заосталих са на адресу Средње поморске школе Котор, Доброту ББ

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“

Broj: 01-119

Podgorica, 27.01.2016. godine

Na osnovu člana 25 Statuta JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“, po sprovedenom postupku po oglasu objavljenom u dnevnim novinama „Pobjeda“ i „Dan“ od 23.01.2016. godine, kao i na internet stranici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, d o n o s i m

O D L U K U
o izboru kandidata po oglasu

Na radno mjesto medicinski tehničar – transfuzer u Odjeljenju za laboratorijsku, kliničku i urgentnu transfuziju na Cetinju bira se Rajko Nenezić.

Izabrani kandidati zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca.

Ova Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ raspisao je oglas, objavljen u dnevnim novinama „Pobjeda“ i „Dan“ 23.01.2016. godine, kao i na internet stranici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za prijem u radni odnos 1 (jednog) medicinskog tehničara - transfuzera, na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca, za potrebe Organizacionog dijela Zavoda na Cetinju.

Za navedeno radno mjesto utvrđeni su sledeći uslovi: medicinski tehničar (IV stepen-SSS) sa završenom edukacijom za rad u transfuziološkoj službi - transfuzer, radno iskustvo od 12 mjeseci, vozački ispit „B“ kategorije, poznavanje engleskog jezika i položen stručni ispit.

Za prijem u radni odnos po navedenom oglasu prijavili su se kandidati Amra Sadiković i Rajko Nenezić.

Prijavljeni kandidat Rajko Nenezić ispunjava uslove tražene oglasom, dok kandidatkinja Amra Sadiković ne ispunjava uslove tražene u dijelu završene edukacije za rad u transfuziološkoj službi - transfuzer, pa je nakon razmatranja dostavljene dokumentacije odlučeno kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: U slučaju da kandidat nije zadovoljan konačnom Odlukom ima pravo da pokrene postupak kod nadležnog suda, u roku od 15 dana od dana prijema Odluke.

Dostaviti:

- Imenovanima
- U spise
- a/a



Direktorka
Prim. dr Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“

Podgorica

Broj: 01-120

Podgorica, 27.01.2016.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 59/2011 od 14.12.2011. godine), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i Odluke o izboru kandidata po oglasu broj 01-119 od 27.01.2016. godine

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktor **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem tekstu poslodavac)**

Rajko Nenezić, iz Podgorice, [REDACTED] po zanimanju medicinski tehničar, IV stepen stručne spreme sa položenim specijalističkim ispitom (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca, počev od 27.01.2016.godine do 27.04.2016. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 27.01.2016.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto –medicinski tehničar transfuzer – Odjeljenja za laboratorijsku, kliničku i urgentnu transfuziju Cetinje iz člana 25. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 102. ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 4,28 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu ____ u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

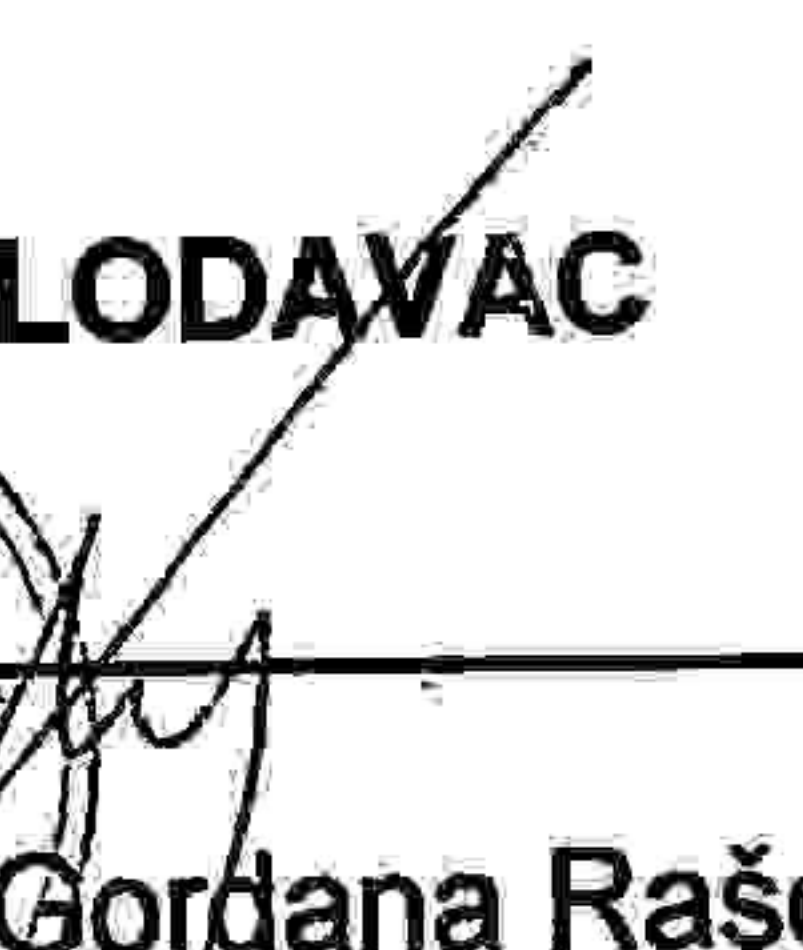
ZAPOSLENI



Rajko Nenezić

POSLODAVAC




Prim. dr. Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“

Podgorica

Broj: 01- 816

Podgorica, 27.04.2016.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 59/2011 od 14.12.2011. godine), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu člana 26. stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktor **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem tekstu poslodavac)**

Rajko Nenezić, iz Podgorice, [REDACTED] po zanimanju medicinski tehničar, IV stepen, stručne spreme sa položenim specijalističkim ispitom (**u daljem tekstu zaposleni**), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 9 (devet) mjeseci, počev od 28.04.2016.godine do 28.01.2017. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 28.04.2016.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto –medicinski tehničar transfuzer – Odjeljenja za prikupljanje krvi, laboratorijsku, kliničku i urgentnu transfuziju Cetinje iz člana 30. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 30 c ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 4,28 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu ____ u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

• Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI



Rajko Nenezić

POSLODAVAC



Prim.dr Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“

Podgorica

Broj: 01- 163

Podgorica, 27.01.2017.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 49/2008, 26/2009, 88/2009, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/2014 i 53/2014), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu člana 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktor **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem tekstu poslodavac)**

Rajko Nenezić, iz Podgorice, [REDACTED] po zanimanju medicinski tehničar, IV stepen stručne spreme sa položenim specijalističkim ispitom (**u daljem tekstu zaposleni**), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 12 (dvanaest) mjeseci, počev od 29.01.2017.godine do 29.01.2018. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 29.01.2017.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto –medicinski tehničar transfuzer – Odjeljenja za prikupljanje krvi, laboratorijsku, kliničku i urgentnu transfuziju Cetinje iz člana 30. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 30 c ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 5,35 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu ____ u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI



Rajko Nenezić

POSLODAVAC



Prim.dr Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“

Podgorica

Broj: 01-145

Podgorica, 26.01.2018.godine

Na osnovu člana 21. i 24. Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 49/2008, 26/2009, 88/2009, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/2014 i 53/2014), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu sa članom 26. stav 2. tačka 1. Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktor **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem tekstu poslodavac)**

Rajko Nenezić, iz Podgorice, [REDACTED] po zanimanju medicinski tehničar, IV stepen stručne spreme sa položenim specijalističkim ispitom (**u daljem tekstu zaposleni**), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodredjeno vrijeme počev od 29.01.2018.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 29.01.2018.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto medicinski tehničar transfuzer u Službi za testiranje davalaca, pripremu komponenata i distribuciju krvi na Odjeljenju za testiranje jedinica krvi iz člana 21 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 21 d ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 5,35 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu ____ u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI



Rajko Nenezić



Prim. dr. Gordana Rašović



**Fond za
zdravstveno
osiguranje Crne Gore**

Br. 03-460
Podgorica, 28.01.2016. god.

Crna Gora
ZAVOD ZA TRANSFUZIJU KRVI CRNE GORE

Broj 01-1102

Podgorica, 01. 06. 2016 god.

MINISTARSTVO FINANSIJA CRNE GORE
DIREKTORAT ZA BUDŽET
n/r generalnog direktora Direktorata za Budžet Nikole Vukičevića

PODGORICA

**Predmet: Zahtjev za saglasnost za obezbjeđivanje finansijskih sredstava
za prijem kadra**

Zavod za transfuziju krvi Crne Gore se obratio preko Fonda za zdravstveno osiguranje zahtjevom br. 01-2196 od 25.12.2015. za pribavljanje mišljenja o obezbjeđivanju finansijskih sredstava za prijem neophodnog medicinskog kadra:

- 1 (jedan) medicinski tehničar opšteg ili laboratoriskog smjera, na određeno vrijeme, za potrebe organizacione jedinice Zavoda za transfuziju krvi Podgorica
- 1 (jedan) medicinski tehničar-transfuzer, na određeno vrijeme, za potrebe organizacione jedinice Zavoda za transfuziju krvi Cetinje

Prijem je neophodno izvršiti do povratka privremeno odsutnih zaposlenih sa bolovanja radi obezbjeđenja kontinuiranog i dostupnog pružanja zdravstvenih usluga.

U prilogu zahtjeva je dostavljena kopija saglasnosti Ministarstva zdravlja br. 100-361/2015-2 od 24.12.2015. god. za navedeni prijem.

Fond je saglasan da se izvrši prijem a da se finansijska sredstva obezbijede iz mase sredstava planiranih za zarade i ostala lična primanja za 2016. god.

Na osnovu navedenog, potrebno je da Ministarstvo finansija da saglasnost o obezbjeđivanju finansijskih sredstava, u skladu sa Zaključkom Vlade br. 03-3212/2 od 28.04.2011. godine, kako bi ustanova sprovela procedura prijema do kraja tekuće godine.

Molimo vas da mišljenje o obezbjeđivanju finansijskih sredstava dostavite ZTKCG Podgorica a istovremeno kopiju Fondu.

S poštovanjem,

ZTKCG

Obradila:
Milena Cvijanović

Direktor
Dr Kenan Hrapović



Crna Gora
ZAVOD ZA TRANSFUZIJU KRV I CRNE GORE

01-2193

24. 12. 2014. god.



Crna Gora

Ministarstvo zdravlja

Broj: 100-361/2015-2
Podgorica, 24.12.2015. godine

ZAVOD ZA TRANSFUZIJU KRV I CRNE GORE
- direktorici, prim. dr Gordani Rašović-

Poštovana,

Povodom Vašeg zahtjeva br. 01-2161 od 21.12.2015. godine, a u vezi sa prijemom u radni odnos na određeno vrijeme - do povratka privremeno odsutnih zaposlenih sa bolovanja:

- (1) jednog medicinskog tehničara -transfuzera na upražnjeno sistematizovano radno mjesto u organizacionom dijelu Zavoda za transfuziju krvi Cetinje i

- (1) jednog medicinskog tehničara-opšteg ili laboratorijskog smjera, na upražnjeno sistematizovano radno mjesto u organizacionom dijelu Zavoda za transfuziju krvi u Podgorica,

radi obezbjeđenja kontinuiranog i dostupnog pružanja zdravstvenih usluga, obavještavamo Vas o saglasnosti ovog ministarstva sa navedenim prijemom.

Takođe, u skladu sa Zaključkom Vlade broj 03-3212/2 od 28.04.2011. godine, neophodno je da pribavite i mišljenje Ministarstva finansija o obezbjeđenim finansijskim sredstvima.

S poštovanjem,



MINISTAR
Prof. dr Budimir Šegrt

Obradila:Ljiljana Vujisić, dipl.pravnik