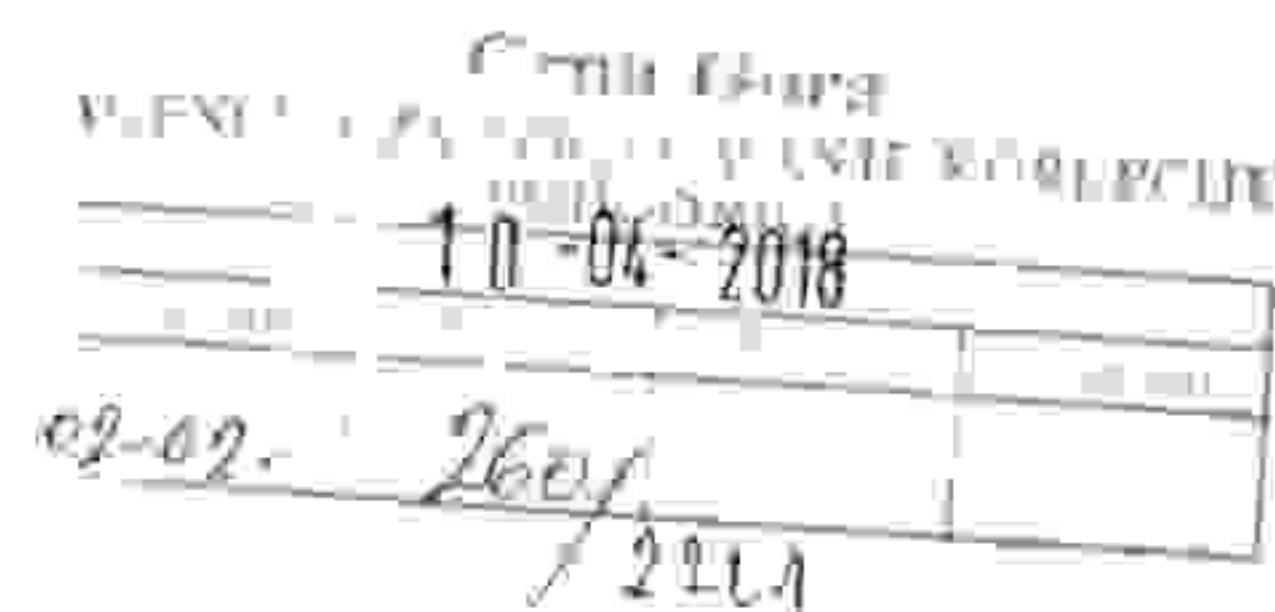




SUD ZA PREKRŠAJE U BUDVI
Su|||br. 185/18
Budva 05.04.2018. godine



Agenciji za sprječavanje korupcije

PODGORICA

PREDMET : Obaveze shodno odredbi člana 32. Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja

U prilogu akta dostavljam vam kompletnu dokumentaciju koja se odnosi na javni oglas br.02/1-112/17-16220/2 od dana 15.01.2018. godine.

PREDSJEDNICA SUDA
Koviljka Đačić



CRNA GORA
SUD ZA PREKRŠAJE U BUDVI
Su III br.618/17-1
Budva, 28.12.2017. godine

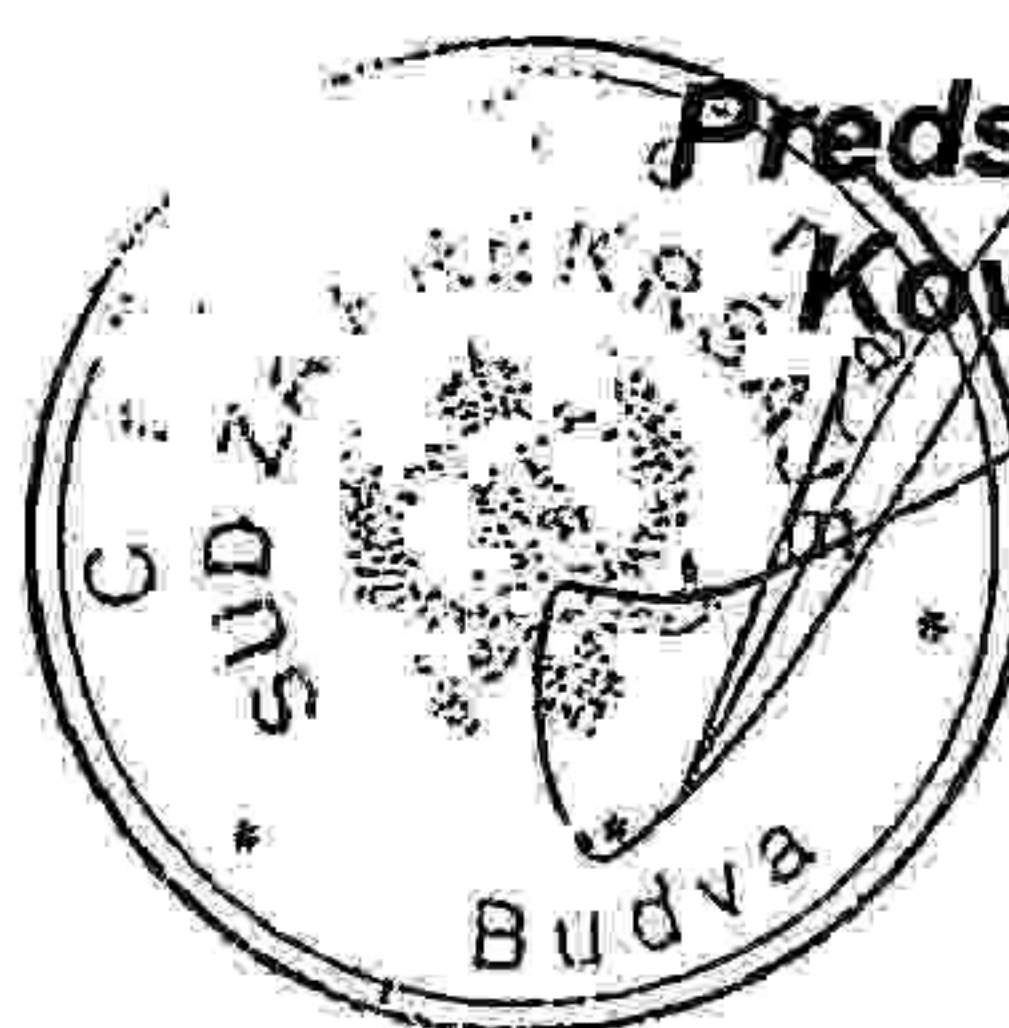
Upravi za kadrove

Podgorica

U prilogu akta dostavljam Vam Odluku o popuni radnog mjesta Su III br.618/17 za samostalnog referenta/kinju-obračunski radnik/ca sa priložima.

S poštovanjem

*ex. 28.12.2017.
SB.*



Predsjednica suda

Koviljka Đačić



Crna Gora

SUD ZA PREKRŠAJE U BUDVI

Su III br.618/17

Budva, 28.12.2017.godine.

Na osnovu čl.35 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“ broj 39/11, 50/11, 66/12 i 34/14), predsjednica Suda za prekršaje u Budvi, donosi

ODLUKU
o popuni radnog mjesta

Pokreće se postupak za popunu radnog mjesta samostalni/a referent/kinja obračunska radnica– srednje obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a IV nivo kvalifikacije obrazovanja, radno iskustvo najmanje tri godine, poznavanje rada na računaru, položen stručni ispit za rad u državnim organima, za 1 izvršioca na neodređeno vrijeme, u Sudu za prekršaje u Budvi

Javni oglas iz stava 1 ove odluke sprovede Uprava za kadrove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o sudovima („Sl.list CG“ br.11/2015) koji je stupio na snagu 20.3.2015. godine uređeno je osnivanje, organizacija i nadležnost sudova, dok je odredbom čl.9 ovog zakona, propisano da je Sud za prekršaje u Budvi za teritoriju opština: Budva, Bar, Kotor, Tivat, Herceg Novi i Ulcinj, sa odjeljenjima u:

- Baru - za teritoriju opštine Bar;
- Kotoru - za teritoriju opština Kotor i Tivat;
- Herceg Novom - za teritoriju opštine Herceg Novi;
- Ulcinju - za teritoriju opštine Ulcinj

Kako bi se popunilo upražnjeno radno mjesto samostalni/a referent/kinja arhivara, koje je predviđeno čl.8. redni broj 34. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Suda za prekršaje u Budvi, Su I broj 866/16-1 od dana 18.05.2016. godine, potrebno je pokrenuti postupak za popunu gore navedenog radnog mjesta, te shodno tome odlučeno je kao u dispozitivu odluke.



PREDsjednica SUDA

Koviljka Đačić

DN-a:

-Upravi za kadrove

-a/a



Crna Gora
SUD ZA PREKRŠAJE U BUDVI
Su III br.618/17
Budva, 28.12.2017.godine.

Na osnovu čl.35 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“ broj 39/11, 50/11, 66/12 i 34/14), predsjednica Suda za prekršaje u Budvi, donosi

ODLUKU
o popuni radnog mjesta

Pokreće se postupak za popunu radnog mjesta samostalni/a referent/kinja obračunska radnica– srednje obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a IV nivo kvalifikacije obrazovanja, radno iskustvo najmanje tri godine, poznavanje rada na računaru, položen stručni ispit za rad u državnim organima, za 1 izvršioca na neodređeno vrijeme, u Sudu za prekršaje u Budvi

Javni oglas iz stava 1 ove odluke sprovede Uprava za kadrove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o sudovima („Sl.list CG“ br.11/2015) koji je stupio na snagu 20.3.2015. godine uređeno je osnivanje, organizacija i nadležnost sudova, dok je odredbom čl.9 ovog zakona, propisano da je Sud za prekršaje u Budvi za teritoriju opština: Budva, Bar, Kotor, Tivat, Herceg Novi i Ulcinj, sa odjeljenjima u:

- Baru - za teritoriju opštine Bar;
- Kotoru - za teritoriju opština Kotor i Tivat;
- Herceg Novom - za teritoriju opštine Herceg Novi;
- Ulcinju - za teritoriju opštine Ulcinj

Kako bi se popunilo upražnjeno radno mjesto samostalni/a referent/kinja arhivara, koje je predviđeno čl.8. redni broj 34. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Suda za prekršaje u Budvi, Su I broj 866/16-1 od dana 18.05.2016. godine, potrebno je pokrenuti postupak za popunu gore navedenog radnog mjesta, te shodno tome odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

SUDIJA

TAČNOST PREPISA POTVRDIL

Ovlašteni službenik Sudnice

PREDsjednica SUDA
Koviljka Đačić s.r.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe, preko ovog organa u roku od 8 dana od dana prijema istog.

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>ПРАВА ЗА КАДРОВЕ</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>Суд за прекршаје у Будава</u> <u>Медитеранска б.б. Будава</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	<u>11/10/01</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	<u>1110104474</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	<u>0191</u>	5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>ОБРАЧУНСКА РАДНИЦА - САН. РЕЗЕРВ</u>		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна	<u>5</u>
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>БУДВА</u>		УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>ОБРАЧУНСКА РАДНИЦА</u> 2. 3.		19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>IV</u> 2. 3.		20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену	<u>011</u>
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима)	<u>36</u>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај	<u>0</u>
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3.		22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично	<u>0</u>
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	<u>3</u>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности	<u>0</u>
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u> </u> г. до <u> </u> г.		24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	<u>12</u>
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радио ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	<u>011</u>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	<u>12</u>
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)	<u> </u>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање	<u>2</u>
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упразњено	<u>2</u>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 2. Оглас (ли) <u>115</u> 3. Без оглашавања Основ <u> </u>	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 18.1 Број сати недјељно	<u>1</u>	28. НАПОМЕНА:	

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО ДАТУМ: 28.12.2017.ТЕЛЕФОН: 062/653510



CRNA GORA
UPRAVA ZA KADROVE

Na osnovu člana 151 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima
(»Sl. list Crne Gore« broj 39/11, 66/12 i 34/14) Uprava za kadrove utvrdila je:

O B R A Z A C
ZA OBJAVU SLOBODNOG RADNOG MJESTA

za

Uprava za kadrove, Ministarstvo unutrašnjih poslova, Crna Gora
(naziv državnog organa koji objavljuje slobodno radno mjesto)

Adresa državnog organa	
Broj zaposlenih u državnom organu	
Ime i prezime i telefon za kontakt osobe za saradnju sa Upravom za kadrove	<u>Uprava za kadrove, Ministarstvo unutrašnjih poslova, Crna Gora</u>

(oznakom X u kvadratiću označiti vrstu oglašavanja)

☐ Interni oglas između državnih organa

☒ Javni oglas ☐ Javni konkurs

☐ Interni oglas unutar državnog organa

Broj akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i datum njegovog donošenja	br. akta: <u>100/14</u> datum: <u>10.11.14</u>
Stranica i red. br. pod kojim je radno mjesto utvrđeno Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji	str. <u>44</u> redni broj: <u>14</u>
Naziv radnog mjesta	<u>Obavljatelj poslova</u>
Organizaciona jedinica	<u>Uprava</u>
Broj traženih izvršilaca	<u>1</u>
Mjesto rada	<u>Podgorica</u>
Nivo i vrsta kvalifikacije obrazovanja	<u>Specijalno obrazovanje IV - 1. razred</u>
Potrebno radno iskustvo	<u>3</u> godina

POSEBNI USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA ZA RADNO MJESTO

- u skladu sa aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta -

Poznavanje rada na računaru (označiti):		☒ DA	☐ NE
☐ WORD	☐ EXCEL	☐ INTERNET	☐ POWER POINT
neki drugi program: _____			
Položen stručni ispit za rad u državnim organima		☐ DA	☐ NE
Drugi stručni ispit (navesti): _____			
Znanje stranog jezika (označiti):		☐ DA	☐ NE
Jezik: _____			
traženi nivo:			
☐ A1	☐ B1	☐ C1	
☐ A2	☐ 2	☐ C2	

RADNI ODNOS SE ZASNIVA NA (označiti):

Neodr. vrijeme	Određeno vrijeme (_____ mjeseci)
	zamjene privremeno odsutnog državnog službenika, odnosno namještenika za vrijeme odsustva državnog službenika, odnosno namještenika, a najduže do dvije godine;
	obavljanja projektnih zadataka sa određenim vremenom trajanja, za vrijeme trajanja projekta, a najduže dvije godine;
	vršenja privremeno povećanog obima poslova, koje nije moguće obaviti sa postojećim brojem državnih službenika i namještenika za vrijeme trajanja privremeno povećanog obima poslova, a najduže do šest mjeseci;
	obuke pripravnika, za vrijeme trajanja pripravničkog staža.

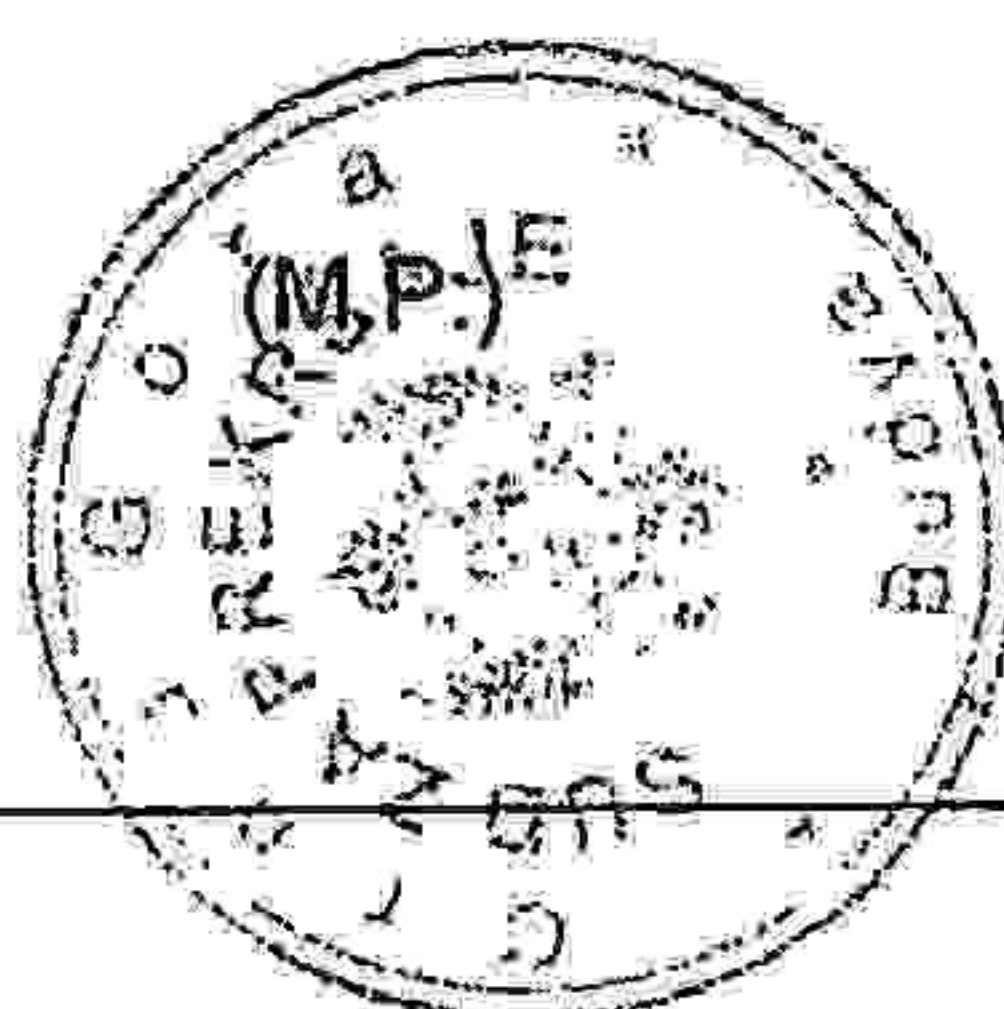
Propisi koje je neophodno da koristi kandidat, za pripremu praktičnog dijela pisanog dijela	Uredbu o kancelarijskom poslovanju (Sl. list 51/11 od 28.10.2011.) Upristeno 5. i 6. stavak uredbu o kan poslovanju Sl. list 1/93; 42/93 Zakon o radu (Sl. list 1/93)
Ime, prezime i telefon za kontakt osobe koja je zadužena za davanje informacija kandidatima o praktičnom dijelu pisanog testa	Kovčević Đorđić; 064/653-590

NAPOMENE ORGANA KOJI TRAZI OBJAVLJIVANJE OGLASA - KONKURSA

Napomena:

- Uz ovaj obrazac (za objavljivanje javnog oglasa i javnog konkursa) obavezno dostaviti popunjeni obrazac E1,

U Balbi
dana 28.12.2017.



Kovčević Đorđić
(ime i prezime starješine organa)
[Signature]
(potpis starješine organa)



Crna Gora
UPRAVA ZA KADROVE

Broj: 02/1-112/17-16220/3
Podgorica, 09.02.

Na osnovu člana 41 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 39/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16), Uprava za kadrove je sačinila

LISTU KANDIDATA KOJI ISPUNJAVAJU USLOVE JAVNOG OGLASA

objavljenog dana 15.01.2018 godine za potrebe Suda za prekršaje u Budvi, br. 02/1-112/17-16220/2 za radna mjesta:

1. Samostalni/a referent/kinja -arhivar u Odjeljenju u Baru, mjesto rada Bar, Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, Srednje obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a, (IV nivo kvalifikacije obrazovanja)

- AMIRA MEHANOVIĆ
- DRAGOLJUB PURLIJA
- DIJANA ĐURIŠIĆ

2. Samostalna referentkinja -obračunska radnica, mjesto rada Budva, Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, Srednje obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a, (IV nivo kvalifikacije obrazovanja)

- MILENA LACMAN

DIREKTORICA
Svetlana Vuković
Svetlana Vuković

Dostavljeno:

- Sudu za prekršaje u Budvi
- Sektoru za oglašavanje UZK
- A/A



**CRNA GORA
UPRAVA ZA KADROVE**

Broj 02/1-112/18-3773/1
Podgorica, 26.02.2018.godine

U skladu sa članom 44 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16), a na osnovu Izvještaja o ocjenjivanju kandidata za vršenje poslova radnog mjesta, broj 02/1-050/18-3772/2 od 26. februara 2018. godine, Uprava za kadrove utvrdila je

RANG LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu, br. 02/1-112/17-16220/2 objavljenom 15. januara 2018. godine, za potrebe Suda za prekršaje u Budvi, za radna mjesta:

I Samostalna referentkinja -arhivar u Odjeljenju u Baru, mjesto rada Bar, Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme.Srednje obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a, (IV nivo kvalifikacije obrazovanja)

1. DIJANA ĐURIŠIĆ-ostvareni broj bodova 22,00

II Samostalna referentkinja -obračunska radnica, mjesto rada Budva, Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme.Srednje obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a, (IV nivo kvalifikacije obrazovanja)

1. MILENA LACMAN- ostvareni broj bodova 27,60

Na osnovu člana 151 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11 i 66/12) Uprava za kadrove nadležna je za praćenje sprovođenja mjera u cilju postizanja srazmjerne zastupljenosti manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica u državnim organima, rodno balansirane zastupljenosti i zapošljavanja lica sa invaliditetom.

Na osnovu podataka iz prijave kandidatkinje Milena Lacman i Dijana Đurišić su se izjasnile kao Crnogorke.

U skladu sa članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11 i 66/12), starješina državnog organa dužan je da odluku o izboru kandidata donese i dostavi Upravi za kadrove u roku od 30 dana od dana prijema Rang liste za izbor kandidata, vodeći računa o ostvarivanju prava na srazmjernu zastupljenost pripadnika manjinskih naroda ili drugih manjinskih nacionalnih zajednica, o rodno balansiranoj zastupljenosti, kao i o zapošljavanju lica sa invaliditetom.

Uzimajući u obzir gore navedene podatke, potrebno je u odluci o izboru naznačiti nacionalnu pripadnost izabranih kandidata kako bi Uprava za kadrove bila u mogućnosti da prati sprovođenje navedenih mjera



DIREKTORICA
Svetlana Vuković
Svetlana Vuković

Dostavljeno:

- Sudu za prekršaje u Budvi
- Sektoru za oglašavanje UZK
- A/A



CRNA GORA
SUD ZA PREKRŠAJE U BUDVI
Su III br.91/18-2
Dana, 12.03.2018. godine

Na osnovu čl.45.st.1. i 2. Zakona o državnim službenicima i namještenicima (Sl. list CG", broj 39/11, 50/11, 66/12 i 34/14) predsjednica Suda za prekršaje u Budvi, Koviljka Đačić, donosi

ODLUKU O IZBORU

U Sudu za prekršaje u Budvi, za rad na radno mjesto samostalna referentkinja – obračunska radnica u Sudu za prekršaje u Budvi sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, broj 02/1-112/17-16220/2 od 15.01.2018. godine, izabrana je:

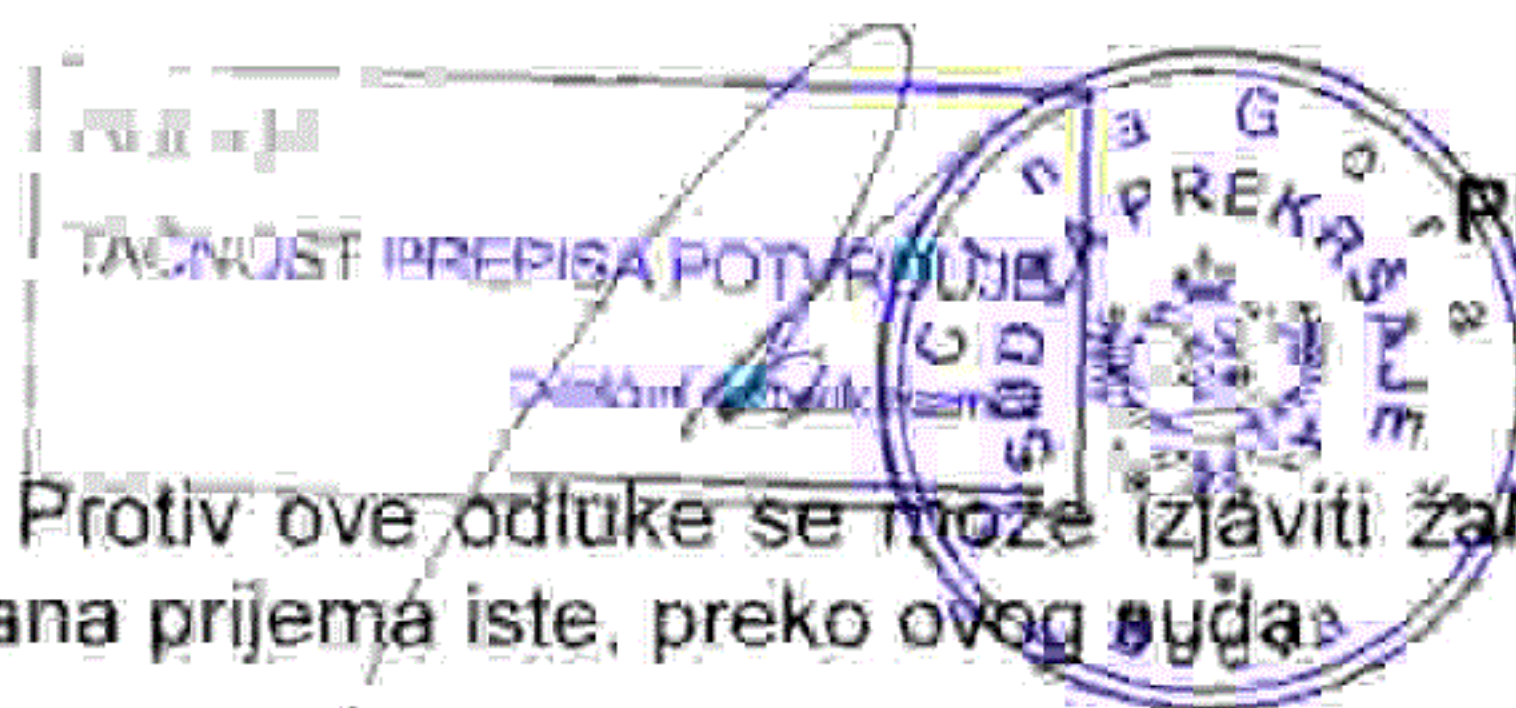
- **Milena Lacman**

Obrazloženje

Sud za prekršaje u Budvi, preko Uprave za kadrove, raspisao je javni oglas dana 15.01.2018. godine za radno mjesto: samostalna referentkinja – obračunska radnica.

Uprava za kadrove, shodno čl.41 st.1. Zakona o državnim službenicima i namještenicima, sačinila je Listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa za radno mjesto samostalna referentkinja – obračunska radnica, sa koje je Predsjednica suda, u skladu sa čl.45.st.1. i 2. pomenutog zakona, izvršila izbor kandidatkinje Milene Lacman.

Na osnovu gore navedenog odlučeno je kao u izreci odluke.



PREDSEDNICA SUDA
Koviljka Đačić s.r.

PRAVNA POUKA : Protiv ove odluke se može izjaviti žalba Komisiji za žalbe, u roku od 8 dana od dana prijema iste, preko ovog suda.



Crna Gora
SUD ZA PREKRŠAJE U BUDVI
Su III br.182/18-1
Datum, 04.04.2018. godine

Na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, broj 16/16), člana 1 Pravilnika o koeficijentima složenosti poslova za zaposlene u sudu i državnom tužilaštvu raspoređenim na radnim mjestima iz grupe polova D („Službeni list CG“, broj 23/16) i člana 13 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa („Sl. list CG“, broj 18/15), predsjednica Suda za prekršaje u Budvi, donosi :

R J E Š E N J E

1. **Lacman Milena**, samostalna referentkinja – zapisničarka u Sudu za prekršaje u Budvi, raspoređuje se u Grupu poslova D 22., podgrupa 14., izraženu koeficijentom 5,10.

2. Koeficijent iz stava 1 ovog rješenja množi se sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji za određeni period utvrđuje Vlada Crne Gore, što čini osnovnu zaradu imenovane.

3. Osnovna zarada utvrđena u skladu sa st. 1 i 2 ovog rješenja uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa.

4. Osnovna zarada iz stava 3. ovog rješenja umanjuje se za 1%, u periodu od 01. juna 2017. godine, do 31. decembra 2018. godine.

5. Na dan 04.04.2018. godine, zaposlena ima 13 godine, 8 mjeseca i 4 dana radnog staža.

6. Imenovanoj pripada i posebni dio zarade, koji u bruto iznosu, iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stava 2 ovog rješenja.

Ovo rješenje će se primjenjivati od 04. aprila 2018. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Saglasno ovlašćenju iz člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, broj 16/16), prema kome rješenje o zaradi zaposlenog u organu državne uprave donosi lice koje rukovodi organom uprave, a primjenjujući koeficijent iz člana 1 Pravilnika o koeficijentima složenosti poslova za zaposlene u sudu i državnom tužilaštvu raspoređenim na radnim mjestima iz grupe polova D („Službeni list CG“, broj 23/16 od dana 05.04.2016. godine i 13/18 od dana 28.02.2018. godine), a koji su raspoređeni na radnim mjestima iz navedene grupe iz člana 22 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, predsjednica Suda za prekršaje u Budvi, donijela

je rješenje kojim se utvrđuje osnovna zarada imenovanoj na način utvrđen u dispozitivu ovog rješenja.

Odredbom čl.48a st.1. Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, između ostalog, propisano je da se zaposlenom iz čl. 22.,23.,24. i 27. ovog zakona, čiji koeficijent za utvrđivanje zarade je veći od 4,10, osnovna zarada iz čl.12.st.1. ovog zakona u periodu od dana stupanja na snagu ovog zakona do 31. decembra 2018. godine, umanjuje se za 1%, a stavom 3. ovog člana je propisano da će se ukupan iznos sredstava za koje se umanjuje zarada u skladu sa st.1. ovog člana, zaposlenom isplatiti u 2019. i 2020. godini.

Osnovna zarada imenovane uvećava se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa, za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina – 0,5%; od 10 do 20 godina - 0,75% i preko 20 godina - 1%.

Imenovanoj, saglasno navedenom zakonu, pripada i posebni dio zarade, koji obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa, koji u bruto iznosu, iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.



PREDsjednica SUDA,
Koviljka Đaćić s.r.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe, u roku od osam dana od dana prijema ovog rješenja, preko ovog Suda.



CRNA GORA
SUD ZA PREKRŠAJE U BUDVI
Su III br.182/18
Budva, 04.04.2018. godine

Predsjednica Suda za prekršaje u Budvi, Kovička Đačić, na osnovu čl. 47. i 49. Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl.list CG" br. 39/2011, 50/2011, 66/2012 i 34/2014), i čl.58. Zakona o sudovima ("Sl.list CG", broj 11/2015), i čl.8.st.1.tač.1. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Suda za prekršaje u Budvi Su I 866/16-1 od 18.05.2016.godine, dana 04.04.2018.godine donosi

RJEŠENJE

I Lacman Milena, (SSS, u obimu od 240 CSPK-a), zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, na radno mjesto samostalna referentkinja – obračunska radnica u Sudu za prekršaje u Budvi, uz probni rad u trajanju od 1 (jedne) godine.

II Prava i obaveze imenovanoj, po ovom rješenju počinju teći od 04. aprila 2018. godine.

III Zarada imenovanoj - osnovni dio utvrdiće se posebnim rješenjem.

Obrazloženje

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Suda za prekršaje u Budvi Su I 866/16-1 od 18.05.2016.godine, čl.8.st.1 tač.1., pod rednim brojem 34 sistematizovano je radno mjesto samostalni/a referent/kinja – obračunska radnica.

Pred Upravom za kadrove, sproveden je postupak po javnom oglasu, od 15.01.2018. godine, objavljenom za potrebe Suda za prekršaje u Budvi i dostavljena lista za izbor kandidata Uprave za kadrove broj 02/1-112/17-16220/3 od 09.02.2018. godine; na osnovu koje je donijeta Odluka o izboru Su III br.91/18-2 od 12.03.2018.godine, kandidatkinje Lacman Milena na radno mjesto samostalna referentkinja – obračunska radnica u Sudu za prekršaje u Budvi.

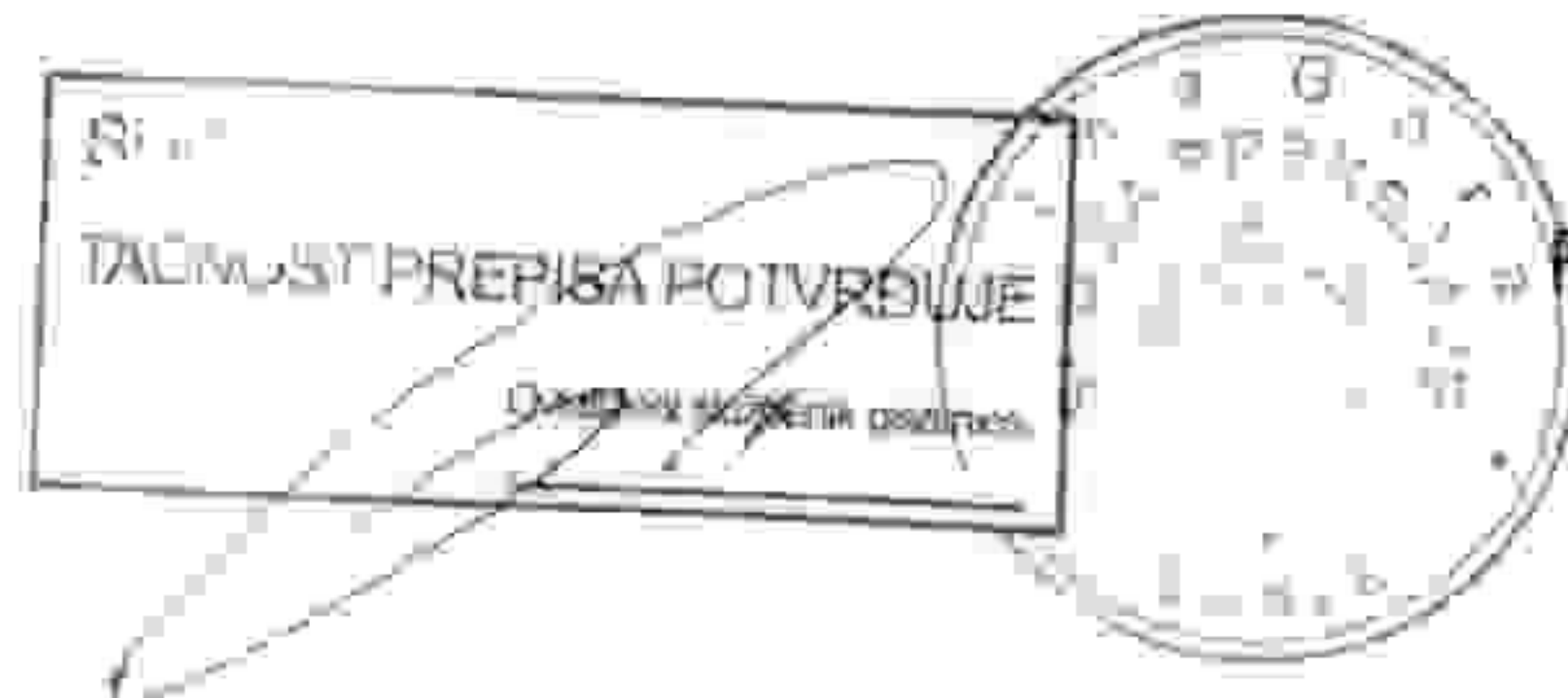
Kako imenovana ispunjava opšte uslove propisane čl.16. Zakona o državnim službenicima i namještenicima, te posebne uslove propisane čl.58. Zakona o sudovima i čl.8.st.1.tač.1. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Suda za prekršaje u Budvi, Su I 866/16-1 od 18.05.2016.godine (radno mjesto broj 34), kao i uslove predviđene čl.17. Zakona o državnim službenicima i namještenicima, to je na osnovu čl. 47. i 49. Zakona o državnim službenicima i namještenicima, odlučeno kao u izreci rješenja.

Obzirom da je čl.50. Zakona o državnim službenicima i namještenicima predviđeno da je probni rad obavezan za državnog službenika, odnosno

namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu, to je rješenjem određeno da će probni rad trajati godinu dana.

Zarada imenovanoj - osnovni dio utvrdiće se posebnim rješenjem.

Na osnovu iznijetog, odlučeno je kao u izreci rješenja.



PREDSJEDNICA SUDA.
Koviljka Đačić s.r.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe Vlade Crne Gore u roku od 8 dana od dana prijema.