

Ljiljana Jušković

From: Srednja mjesovita skola "Braca Selic" Kolasin <skola@sms-kl.edu.me>
Sent: Tuesday, January 31, 2023 10:25 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: pravilnik-engleski jezik.pdf; ugovor.jelena.vukčević.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

Орг. јд.	Број	Прилог	Вриједност
03-0170/	749		

Poštovani,

U prilogu se nalazi Ugovor o radu na mjesec dana do povratka radnice sa bolovanja, kao i pravilni



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.gov.me.mps

Broj 01-604/22-931/2
Podgorica, 28.09.2022.godine

У СРЕДЊЕЈ МЈЕШОВИТАЈ ШКОЛА
„БРАЋА СЕЛИЋ“
Број 1144
Колашин 06.10.2022. год.

JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA „BRAĆA SELIĆ“

Kolašin

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i Pravilnika o normativima i standardima za dodjeljivanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na Pravilnik o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednja mješovita škola „Braća Selić“, Kolašin, broj 1046, donijet na sjednici Školskog odbora održanoj 9.09.2022. godine.

MINISTAR

Mr Miomir VOJINOVIĆ

Према Еуропа - Гимназија Колашин
 "БРАЋА СЕЛИЋ"
 Број 104/6

Колашин, 09. 09. 2022 год.

Na osnovu člana 76, stav 1. tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) Školski odbor JU Srednja mješovita škola "Braća Selić", u Kolašinu, na sjednici održanoj dana 09.09.2022. godine, donio je

PRAVILNIK
O IZMJENAMA PRAVILNIKA O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I
SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA "BRAĆA SELIĆ" - KOLAŠIN

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednja mješovita škola "Braća Selić" u Kolašinu, broj 192 od 03.03.2022 u članu 27 tač. 3 mijenja se i glasi:

3) Nastavnici

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan sedmični fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1	Algoritmi i programiranje	18	3	0.17	Izborni predmet
2	Analiza finansijskih iskaza	18	2	0.11	Izborni predmet
3	Bankarsko poslovanje 1	18	3	0.17	
4	Bankarsko poslovanje 2	18	3	0.17	
5	Baze podataka	18	2	0.11	
6	Biologija	18	10	0.56	
7	Briga o gostu	18	2	0.11	
8	Crnogorski - srpski, bosanski i hrvatski jezik i književnost	16	37	2.31	
9	Debata	18	2	0.11	Izborni predmet
10	Ekologija i zaštita životne sredine	18	5	0.28	3 časa - izborni predmet
11	Ekonomika turizma	18	2	0.11	Izborni predmet
12	Engleski jezik	18	31	1.72	
13	Filozofija	18	2	0.11	
14	Finansijsko poslovanje	18	3	0.17	
15	Finansijsko poslovanje u turizmu i ugostiteljstvu	18	2	0.11	Izborni predmet
16	Fizičko vaspitanje	18	22	1.22	

Број 119

Копирати 30.01.2023 год

Na osnovu članova 20, 31 i 37 Zakona o radu, (Sl. i CG br. 74/19), član 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, JU Srednja mješovita škola "Braća Selić" Kolašina (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Jelena Vukčević JMBG [REDACTED] sa završenim Specijalističkim akademskim studijama, studijski program Engleski jezik i književnost nastavničkog smjera, (u daljem tekstu zaposlena), zaključuju 30.01.2023. godine

UGOVOR O RADU

na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa jelenom Vukčević, sa završenim VII stepenom stručne spreme: Filološki fakultet, studijski program engleski jezik i književnost, na radno mjesto: nastavnica engleskog jezika.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na: određeno vrijeme, počev od 30.01.2023. godine do povratka radnice sa bolovanja Vesne Šćepanović, a najduže do 28.02.2023. godine, na 10 časova nedeljne norme.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnice engleskog jezika.

Član 6

Zaposlena će obavljati poslove u Javnoj Ustanovi SMS "Braća Selić" u Kolašinu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 8

Zarada zaposlene utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl. List Cme Gore“, br.10/16, 76/19, 151/22), člana 5 i 6 tabela D-Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 9.20.

Član 9

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvete.

Član 10

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvete.

Član 11

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- a) Odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- b) Korišćenja godišnjeg odmora
- c) Plaćenog odsustva.

Član 12

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 13

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 15

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili uvezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepaznje prouzrokuje poslodavcu.

Član 16

Zaposlenoj prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca i to:

- a) Ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema potrebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) Ako svojom krivicom učini povredu radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) Ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) Ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom
- e) Ako zaposlena zloupotrijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad
- f) Ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanje određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 17

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojima se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 18

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 19

Svaka ugovorna strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 20

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 21

U slučaju spora može se podnijeti predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim Sudom.

Član 22

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) primjerka, od kojih 2(dva) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca.

ZAPOSLENI

[Signature]

