

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

01-03-2018			
02-02-	260/		
1502			

JP Radio i Televizija Crne Gore

Broj: 01-1055

Podgorica, 28.02.2018

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

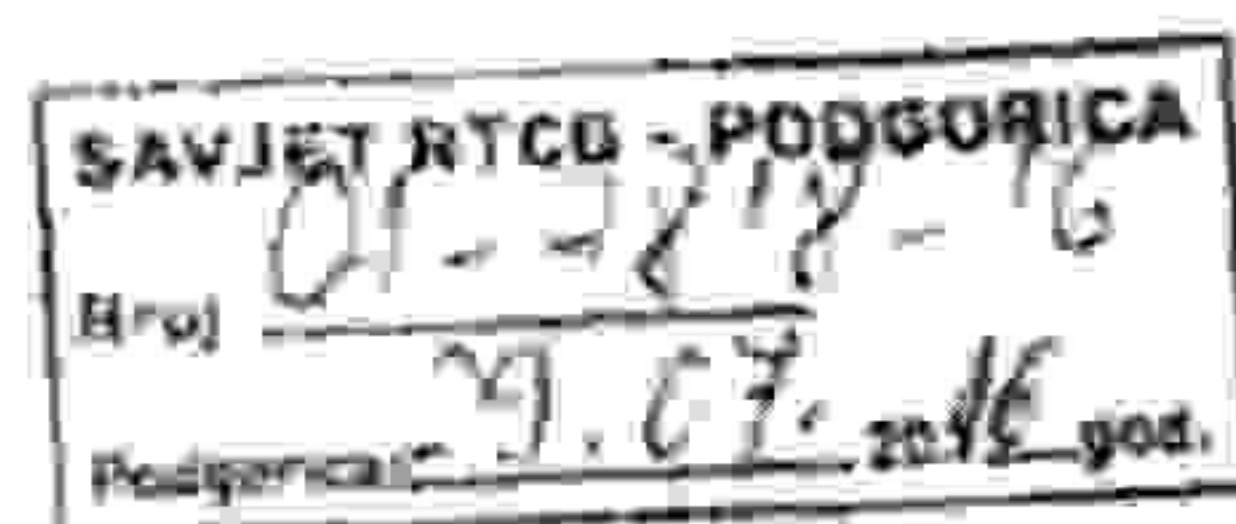
Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Poštovani,

Na osnovu člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl.list CG", br.052/14, 076/15, 083/16, 092/17), u prilogu Vam dostavljamo svu dokumentaciju vezanu za popunu radnog mjesta Snimatelj - kameraman u JP Radio i Televizija Crne Gore.

S poštovanjem,





PRAVILNIK

O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA

TABELA SISTEMATIZACIJE

TABELA SISTEMATIZACIJE

Strana 18 od 30

OJ	Naziv radnog mjesta	Šifra RMJ	Platni index	God. R.I.	Nivo kval.	Vrsta i smjer obrazovanja	Funkcionalna znanja i dodatni uslovi	Br. rad
	Realizator 1	182	3.60	1g	IV1-IV2		Pozn.softv. za digit.montažu i playout Akt.poz.rada na PC(Word, Excel)	14
	Sekretar režije	176	3.40	1g	IV1		Pozn.softv. za digit.montažu i playout Akt.poz.rada na PC(Word, Excel)	1
	Realizator 2 - mikser	179	3.50	1g	IV1		Pozn.softv. za digit.montažu i playout Akt.poz.rada na PC(Word, Excel)	11
12413 SLIKA								
	Rukovodilac odjeljenja	453	5.60	1g	VI-VII1	180-240 kredita CSPK.	Akt.poz.rada na PC(Word, Excel)	1
	Glavni snimatelj - kamerman	262	5.10	1g	VI-VII1	Fakultet dramskih umjetnosti -smjer kamera. 180-240 kredita CSPK.	-	2
	Samostalni snimatelj - kamerman	261	4.50	1g	VI-VII1	180-240 kredita CSPK.	-	10
	Snimatelj - kamerman	814	3.40	1g	IV1		-	12
	Snimatelj - montažer	260	3.40	6m	IV1		-	14
12414 ZVUK								
	Rukovodilac odjeljenja	453	5.60	1g	VI-VII1	180-240 kredita CSPK.	Akt.poz.rada na PC(Word, Excel)	1
	Glavni ton majstor	126	4.60	1g	VI-VII1	Fakultet dramskih umjetnosti; Tehnički fakultet. 180-240 kredita CSPK.	Akt.poz.rada na PC(Word, Excel)	1
	Samostalni snimatelj tona	120	3.40	1g	IV1		Sposobnost za rad u noćnim satima	14
12415 MONTAŽA I MIKSERI								
	Rukovodilac odjeljenja	453	5.60	1g	VI-VII1	180-240 kredita CSPK.	Akt.poz.rada na PC(Word, Excel)	1

TABELA SISTEMATIZACIJE

Strana 30 od 30

OJ	Naziv radnog mjesta	Šifra RMJ	Platni index	God. R.I.	Nivo kval.	Vrsta i smjer obrazovanja	Funkcionalna znanja i dodatni uslovi	Br. rad
	Tehnički sekretar	243	3.40	1g	IV1		Akt.poz.rada na PC(Word, Excel)	1
	Vozač putničkog automobila	500	3.30	1g	III-IV1		Vozač B kategorije	3
	Vozač-rasvjetljivač	499	3.30	1g	III-IV1		Vozač B kategorije	16
14172 UNUTRAŠNJA SLUŽBA ZAŠTITE								
	Šef unutrašnje službe zaštite	513	3.40	1g	IV1		Dozvola za vršenje posl. fizičke zašt Vozač B kategorije Ispit iz pp zaštite	1
	Tehničar obezbjeđenja 1	853	3.10	0	IV1		Dozvola za vršenje posl. fizičke zašt Ispit iz pp zaštite	6
	Tehničar obezbjeđenja 2	854	2.90	0	III-IV1		Dozvola za vršenje posl. fizičke zašt Ispit iz pp zaštite	4
Ukupno radnika:								745

Tabela sistematizacije je sastavni dio Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JP RTCG broj 01-5796 od 23.12.2011.g.

PREDSJEDNIK SAVJETA JP RTCG

Vladimir Pavićević



APPENDIX C: TOBACCO USE PATTERNS AMONG

RECEIVED		PAID	
DATE	AMOUNT	DATE	AMOUNT
1900	100.00	1900	100.00
1901	200.00	1901	200.00
1902	300.00	1902	300.00
1903	400.00	1903	400.00
1904	500.00	1904	500.00
1905	600.00	1905	600.00
1906	700.00	1906	700.00
1907	800.00	1907	800.00
1908	900.00	1908	900.00
1909	1000.00	1909	1000.00
1910	1100.00	1910	1100.00
1911	1200.00	1911	1200.00
1912	1300.00	1912	1300.00
1913	1400.00	1913	1400.00
1914	1500.00	1914	1500.00
1915	1600.00	1915	1600.00
1916	1700.00	1916	1700.00
1917	1800.00	1917	1800.00
1918	1900.00	1918	1900.00
1919	2000.00	1919	2000.00
1920	2100.00	1920	2100.00
1921	2200.00	1921	2200.00
1922	2300.00	1922	2300.00
1923	2400.00	1923	2400.00
1924	2500.00	1924	2500.00
1925	2600.00	1925	2600.00
1926	2700.00	1926	2700.00
1927	2800.00	1927	2800.00
1928	2900.00	1928	2900.00
1929	3000.00	1929	3000.00
1930	3100.00	1930	3100.00
1931	3200.00	1931	3200.00
1932	3300.00	1932	3300.00
1933	3400.00	1933	3400.00
1934	3500.00	1934	3500.00
1935	3600.00	1935	3600.00
1936	3700.00	1936	3700.00
1937	3800.00	1937	3800.00
1938	3900.00	1938	3900.00
1939	4000.00	1939	4000.00
1940	4100.00	1940	4100.00
1941	4200.00	1941	4200.00
1942	4300.00	1942	4300.00
1943	4400.00	1943	4400.00
1944	4500.00	1944	4500.00
1945	4600.00	1945	4600.00
1946	4700.00	1946	4700.00
1947	4800.00	1947	4800.00
1948	4900.00	1948	4900.00
1949	5000.00	1949	5000.00
1950	5100.00	1950	5100.00
1951	5200.00	1951	5200.00
1952	5300.00	1952	5300.00
1953	5400.00	1953	5400.00
1954	5500.00	1954	5500.00
1955	5600.00	1955	5600.00
1956	5700.00	1956	5700.00
1957	5800.00	1957	5800.00
1958	5900.00	1958	5900.00
1959	6000.00	1959	6000.00
1960	6100.00	1960	6100.00
1961	6200.00	1961	6200.00
1962	6300.00	1962	6300.00
1963	6400.00	1963	6400.00
1964	6500.00	1964	6500.00
1965	6600.00	1965	6600.00
1966	6700.00	1966	6700.00
1967	6800.00	1967	6800.00
1968	6900.00	1968	6900.00
1969	7000.00	1969	7000.00
1970	7100.00	1970	7100.00
1971	7200.00	1971	7200.00
1972	7300.00	1972	7300.00
1973	7400.00	1973	7400.00
1974	7500.00	1974	7500.00
1975	7600.00	1975	7600.00

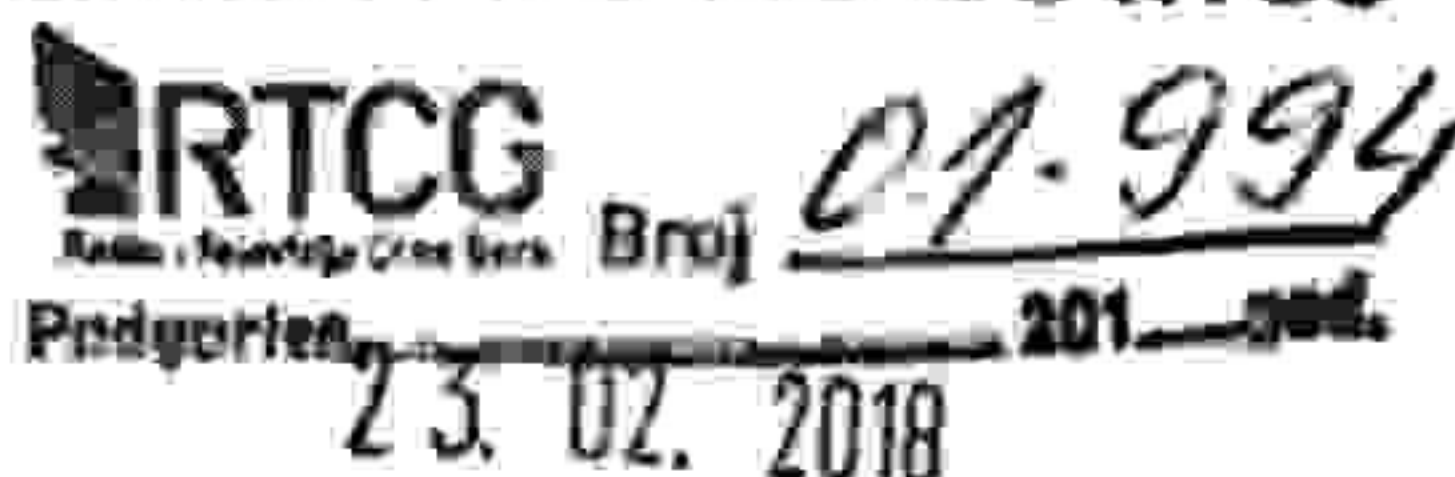


Ladies

Aspetti: M. KOHLBOGNERA, P. L.

Na osnovu člana 51 Zakona o nacionalnim javnim emiterima Radio i Televizija Crne Gore „Sl.list CG”, br 79/08,45/12,43/16,54/16) i člana 47 Statuta Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore broj 01-3498/1 od 27.06.2017.godine, po obavljenom intervjuu s kandidatom, donosim

JAVNO PREDUZEĆE RTCG



ODLUKU
o izboru kandidata

Po raspisanom Oglasu u dnevnim novinama “Dan” i na sajtu RTCG dana 22.01.2018.godine, za izbor kandidata za radno mjesto snimatelj-kamerman -Slika- PJ Televizija Crne Gore, na neodređeno vrijeme.

B I R A S E

Pavle Kovačević, sa završenom Srednjom elektrotehničkom školom, elektrotehničar za telekomunikacije

Ova odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

Javno preduzeće Radio i Televizija Crne Gore je javnim oglasom u dnevnim novinama “Dan” i na sajtu RTCG dana 22.01.2018.godine, objavilo potrebu za prijem u radni odnos jednog izvršioca na radno mjesto snimatelj-kamerman-Slika -PJ Televizija Crne Gore, na neodređeno vrijeme.

Na raspisani oglas prijavila su se trojica kandidata, od kojih je prijava jednog kandidata (Pavla Kovačevića) blagovremena i potpuna, dok su prijave (Borka Zogovića i Aleksandra Vlahovića) blagovremene ali nepotpune, ne sadrži dokaz o traženom radnom iskustvu što je bio jedan od uslova u objavljenom oglasu.

Komisija za provjeru radnih sposobnosti koja je formirana Odlukom broj 01-851 od 15.02.2018.godine, obavila je intervju s kandidatom i izvršila provjeru njegovog znanja i vještina za rad na radnom mjestu snimatelj-kamerman -Slika -PJ Televizija Crne Gore.

Nakon obavljene provjere sposobnosti odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se uložiti prigovor Osnovnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke.

POSLODAVAC

Dostavljeno:
- učesnicima oglasa
- pravnoj službi
- arhivi

Vladan Mićunović, direktor TVCG,
Andrijana Kadija, generalna direktorica RTCG,

1. **JP RADIO I TELEVIZIJA CRNE GORE**, koju zastupaju: Vladan Mićunović, direktor PJ Televizija Crne Gore i Andrijana Kadija, generalna direktorica (u daljem tekstu: **POSLODAVAC**) matični broj: : 02020220, s jedne strane.

2. **PAVLE KOVAČEVIĆ, JMB** sa završenom Srednjom elektrotehničkom školom, elektrotehničar za telekomunikacije, sa prebivalištem u Dalinovgradu, (u daljem tekstu: **ZAPOSLENI**), s druge strane

na osnovu člana 21,22,23. i 24. Zakona o radu
("Sl. List Crne Gore", br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12,31/14,53/14)

zaključuju dana 27 .02.2018.godine , u Podgorici

**UGOVOR O RADU
NA NEODREĐENO VRIJEME**

JAVNO PREDUZEĆE RTCG
RTCG Broj 01-1030
Podgorica, 27. 02. 2018 201—-od.

Član 1

Na osnovu prijave Poslodavca o slobodnom radnom mjestu kod Zavoda za zapošljavanje Crne Gore – Biro rada Podgorica broj 201761800152, koje je Zavod oglasio u dnevnim novinama "Dan" od 22.01.2018.godine i isti je objavljen i na sajtu RTCG, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u JP RADIO I TELEVIZIJA CRNE GORE , i raspoređuje na poslove i radne zadatke:

**SNIMATELJ-KAMERMAN,
SLIKA (šifra OJ: 12413)
PJ TELEVIZIJA CRNE GORE**

Pored opštih uslova predviđenih Zakonom **ZAPOSLENI** ispunjava i posebne uslove potrebne za rad na poslovima radnog mjesta i stava 1. ovog člana koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta - Tabela Sistematizacije broj 01-4818-16 od 29.07.2016. godine.

- Stručna sprema : IV1
- radno iskustvo: 1 godina

Član 2

ZAPOSLENI, obavlja poslove iz člana 1. ovog Ugovora, u skladu sa opisom radnog mjesta utvrđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta – Katalog radnih mjesta, koji glasi:

U saradnji sa rediteljem i urednikom snima emisije i priloge

Odgovara za ispravnost kamere i primljenog materijala.

Zajedno sa rediteljem, urednikom, scenografom i organizatorom bira tereni objekte za snimanje.

Određuje tehniku i rasvjetu za snimanje.

Radi u studiju i sa reportažnim kolima na terenu.

Radi i druge poslove po nalogu reditelja, urednika i neposrednog rukovodioca.

Po potrebi za rad na terenu vozi auto i ekipu.

Obavlja i druge poslove po nalogu neposr.rukovodioca.

Član 3

ZAPOSLENI će obavljati poslove u sjedištu poslodavca, Podgorica, Bulevar revolucije 19.

Član 4

Radni odnos se zasniva na **NEODREĐENO VRIJEME**.

Član 5

ZAPOSLENI je dužan da stupi na rad 01.03.2018.godine.

Član 6

ZAPOSLENI zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Radno vrijeme iznosi nedeljno 40 časova.

ZAPOSLENI ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Član 7

Zarada **ZAPOSLENOG**, utvrđuje se na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta pomnoženog sa koeficijentom složenosti posla na koji je raspoređea od 3.40 uvećanog za minuli rad i startni dio zarade.

Član 8

ZAPOSLENI ima pravo na naknade zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Isplata zarade iz člana 7 i primanja iz člana 8 ovog Ugovora obračunavaće se najmanje jednom mjesečno.

Član 10

ZAPOSLENI ima pravo na godišnji odmor u skladu sa Zakona o radu i kolektivnim ugovorom.

Član 11

ZAPOSLENI je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Za učinjenu povredu radne obaveze **ZAPOSLENOM** se može izreći mjera:

1. novčana kazna
2. prestanak radnog odnosa

POSLODAVAC može izreći novčanu kaznu **ZAPOSLENOM** u visini do 20% akontacije mjesečne zarade u trajanju od jednog do tri mjeseca. Kao osnov za utvrđivanje visine novčane kazne uzima se zarada **ZAPOSLENOG** ostvarena u mjesecu u kojem je odluka izrečena.

Prestanak radnog odnosa može se izreći za težu povredu radnih obaveza u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

- **ZAPOSLENOM** se može izreći mjera novčana kazna za učinjenu lakšu povredu radne obaveze, odnosno ukoliko:
1. Neopravdano izostajaje s posla dva radna dana uzastopno ili dva dana radna dana u toku šest mjeseci.
 2. Da netačne podatke a isti su bili od bitnog uticaja na donošenje odluka kod Poslodavca.
 3. Propusti radnju, čime se ometa ili onemogućava proces rada ili upravljanje kod Poslodavca.
 4. Prouzrokuje imovinsku štetu nemarnim ili nesavjesnim radom.
 5. Neovlašćeno da podatke koji predstavljaju službenu ili poslovnu tajnu.
 6. Netačno evidentira i prikazuje rezultate rada, a sve u namjeri da se za sebe ili druge zaposlene pribavi korist.
 7. Prikrije eventualna oštećenja na sredstvima za rad od strane zaposlene koji neposredno upravlja tim sredstvima.
 8. Prikrije izvršenje teže povrede radne dužnosti.
 9. Omogući rad ili neovlašćeno upravljanje osnovnim sredstvima, licima koja nijesu na radu kod Poslodavca.

10. Obmanjuje ljekara i simulira u cilju dobijanja neopravdanog bolovanja ili namjerno izazivanje povrede na radu.
11. Neblagovremeno izvršava odluke i naloge organa upravljanja kod Poslodavca.
12. Se ne javi odgovornom licu na vjerodostojan način u slučaju odsustva s posla u roku od 24 časa od momenta kada je bila obavezna da se javi na posao.
13. Uskraćuje prava zaposlenima ili onemogućava druge zaposlene da izvrše svoje radne obaveze.
14. Neovlašteno upravlja službenim motornim vozilom.
15. Upravlja službenim motornim vozilom bez vozačke dozvole ili omogući takvom licu da upravlja službenim vozilom.
16. Neprijavi težu povredu radne dužnosti učinjenu od strane drugih zaposlenih.
17. Nepostupa po nalogu neposredno predpostavljenih u obezbjeđivanju minimuma procesa rada u slučaju štrajka.
18. Neblagovremeno i nemarno izvršava radne i druge obaveze.
19. Nezakonito raspolaže sredstvima.
20. Povredi propise o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materija.
21. Zloupotrebi položaj i prekorači dato ovlaštenje.
22. Oda poslovnu, službenu ili drugu tajnu utvrđenu zakonom ili opštim aktom.
23. Zloupotrebi prava korišćenja bolovanja.
24. Povredi propise i nepreduzime mjere radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine.
25. Onemogućuje druge zaposlene u izvršavanju radnih zadataka svojim radom i ponašanjem.
26. Dođe na rad u pripitom stanju, ili se opije za vrijeme rada.
27. Samovoljno napusti posao.
28. Nepoštovanje Pravilnika o radnom vremenu i evidentiranju prisustva na radu zaposlenih u RTCG i netačno prikazivanje podataka u evidenciji prisustva na radu.
29. Samovoljno napusti posao.

➤ **ZAPOSLENOM** se može izreći mjera prestanak radnog odnosa za učinjenu težu povredu radne obaveze, odnosno ukoliko:

1. Neizvršava, nesavjesno, neblagovremeno i nemarno izvršava radne obaveze sa posljedicama za Poslodavca.
2. Nezakonito raspolaže sredstvima u većem obimu.
3. Zloupotrebi položaj i prekorači data ovlaštenja u većem obimu.
4. Ne poštuje radnu disciplinu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca.
5. Oda službenu, poslovnu i drugu tajnu utvrđenu zakonom i opštim aktom.
6. Neopravdano izostane sa posla više od dva radna dana uzastopno, odnosno pet radnih dana sa prekidima u toku kalendarske godine.
7. Radi kod drugog poslodavca, bez saglasnosti Poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom.
8. Za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti Poslodavca ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja Poslodavac – zabrana konkurencije
9. Ako ometa jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza.
10. Ukoliko dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge.
11. Neizvrši radne i druge obaveze ili propusti izvršenje radnji.
12. Neizvši, odnosno nemarno, neredovno i neblagovremeno vrši poslove odnosno radne zadatke, i time ugrožava život ili bezbjednost zaposlenih odnosno materijalna dobra veće vrijednosti.
13. Da netačne podatke prilikom zasnivanja radnog odnosa u pogledu stručne spreme, radnog iskustva i drugih podataka bitnih za zasnivanje radnog odnosa.
14. Samovoljno napust rad u više navrata ili u kontinuitetu.
15. Izaziva nered, svađe, tuče, odnosno učestvuje u tuči za vrijeme rada i u radnim prostorijama Poslodavca.
16. Javno iznosi ili prenosi neistine o zaposlenima kod Poslodavca,

Član 12

ZAPOSLENI ne može zaključiti ugovor o dopunskom radu sa drugim poslodavcem bez prethodne saglasnosti poslodavca kod kojeg radi puno radno vrijeme.

Član 13

ZAPOSLENI i **POSLODAVAC** prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 14

Sastavni dio ovog ugovora je Obavještenje o zabrani zlostavljanja na radu, pravima, obavezama i odgovornostima poslodavca i zaposlenog u vezi sa zabranom zlostavljanja - mobing.

Član 15

Ovaj Ugovor je u šest primjeraka istovjetnog teksta, od kojih jedan pripada zaposlenom, a pet primjerka zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI

Pavle Kovačević



POSLODAVAC
JP RADIO I TELEVIZIJA CRNE GORE



Vladan Mićunović, direktor PJ Televizija Crne Gore

Andrijana Kadija, generalna direktorica JP RTCG



ZAPOSLENI
Pavle Kovačević

PREDMET:
OBAVJEŠTENJE O ZABRANI ZLOSTAVLJANJA
NA RADU, PRAVIMA, OBAVEZAMA I ODGOVORNOSTIMA
POSLODAVCA I ZAPOSLENOG U VEZI SA ZABRANOM
ZLOSTAVLJANJA – MOBING.

Prava, obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlenog u vezi sa prevencijom i zaštitom od zlostavljanja na radu i u vezi sa radom propisani su Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu ("Sl.list Crne Gore 30/12") i Pravilnikom o pravilima ponašanja poslodavca i zaposlenih u vezi sa prevencijom i zaštitom od zlostavljanja na radu („Sl.list Crne Gore“, br. 56/12).

Zakonom o sprečavanju zlostavljanja na radu čija primjena je počela od 16.06.2012.godine, zabranjen je bilo koji vid zlostavljanja na radu i u vezi sa radom.

Zlostavljanje, u smislu Zakon o zabrani zlostavljanja na radu ("Sl.list Crne Gore", br. 30/12), je svako aktivno ili pasivno ponašanje na radu ili u vezi sa radom prema zaposlenom ili grupi zaposlenih, koje se ponavlja, a koje ima za cilj ili predstavlja povredu dostojanstva, ugleda, ličnog i profesionalnog integriteta zaposlenog koje izaziva strah ili stvara neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje, pogoršava uslove rada ili dovodi do toga da se zaposleni izoluje ili navede da na sopstvenu inicijativu otkaže ugovor o radu ili drugi ugovor.

Na osnovu člana 7. Zakona obavještavam Vas o pravima, obavezama i odgovornostima poslodavca i zaposlenog u vezi sa zabranom zlostavljanja (mobing).

PRAVA, OBAVEZE I ODGOVORNOSTI POSLODAVCA

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi rad na radnom mjestu i radnoj okolini na način kojima se obebjeđuje poštovanje njegovog dostojanstva, kao i da preduzme mjere da zaposlenog zaštiti od mobinga.

Poslodavac je dužan da, u cilju prepoznavanja, prevencije i sprečavanja mobinga sprovodi mjere obavještavanja i osposobljavanja zaposlenih i njihovih predstavnika o uzrocima, pojavnim oblicima i posljedicama vršenja mobinga.

Poslodavac je dužan da odredi jedno ili više lica koja će posredovati među stranama u slučaju mobinga.
Odlukom broj 01-702 od 09.14.02.2017. godine, posrednik za PJ Televizija Crne Gore je Nataša Novović

Poslodavac odgovara za štetu koju odgovorno lice, zaposleni ili grupa zaposlenih vršeći mobing prouzrokuje drugom zaposlenom, u skladu sa Zakonom.

Poslodavac koji je nadoknadio štetu koju su prouzrokovala odgovorna lica, zaposleni ili grupa zaposlenih ima pravo da od tih lica zahtjeva naknadu isplaćene štete.

PRAVA, OBAVEZE I ODGOVORNOSTI ZAPOSLENOG

Zaposleni je dužan da se prema drugim zaposlenima i poslodavcu ponaša sa dostojanstvom, poštovanjem i uvažavanjem.

Zaposleni je dužan da svojim ličnim primjerom doprinese stvaranju radne okoline u kojoj nema mobinga, kao ni ponašanjakoje bi moglo da doprinese mobingu, odnosno da poslove obavlja u atmosferi poštovanja, saradnje, otvorenosti, bezbjednosti i jednakosti.

Zaposleni je dužan da svojim učešćem daje doprinos u radu na prevenciji i spečavanju mobinga.

Zaposleni koji sazna za ponašanje koje može predstavljati vršenje mobinga ima pravo da o tome obavjesti posrednika.

Zaposleni koji vrši mobing, kao i zaposleni koji zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga, odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti.

Zloupotrebu prava na zaštitu od mobiga, čini zaposleni koji je znao ili je morao da zna da ne postoje razlozi za pokretanje postupka za zaštitu od mobiga, a pokrenuli inicira pokretanje tog postupka, sa ciljem da za sebe ili drugog pribavi materjalnu ili nematerjalnu korist ili da nanese štetu drugom licu.

POSTUPAK ZA ZAŠTITU OD MOBINGA

Zaposleni koji sazna za ponašanje koje može predstavljati vršenje mobinga dužan je da podnese pisani zahtjev za pokretanje postupka za zaštitu od mobinga posredniku.

Zahtjev sadrži:

- podatke o zaposlenom koji se tereti za mobing,
- kratak opis ponašanja za koje se vjeruje da predstavlja mobing,
- trajanje i učestalost tog ponašanja koje se smatra mobingom,
- datum kada je poslednji put učinjeno to ponašanje,
- kao i dokaze (svjedoci, pisana dokumentacija, ljekarski izvještaji, dozvoljeni audio i video zapis i d

POSTUPAK POSREDOVANJA JE ZATVOREN ZA JAVNOST

Zaposleni koji nije zadovoljan ishodom postupka zaštite od mobinga kod poslodavca može pokrenuti postupak za zaštitu od mobinga kod Agencije za mirno rješavanje radnih sporova ili kod nadležnog suda, u roku od 15 dana od dana dostavljanja obavještenja, odnosno zaključaka. Sporovi pokrenuti po ovom Zakonu imaju karakter radnih sporova.

Teret dokazivanja ako je u toku postupka tužilac, odnosno podnosilac predloga za mirno rješavanje radnog spora učinio vjerovatnim da je izvršen mobing iz člana 2 Zakona., teret dokazivanja da nije bilo ponašanja koje predstavlja mobing je na tuženom, odnosno na drugoj strani u sporu.

U skladu sa članom 7. Zakona, poslodavac je ovim obavještenjem izvršio zakonsku obavezu obavješćavanja, dolje potpisanog, zaposlenog o zabrani zlostavljanja i zabrani zloupotrebe prava zlostavljanja na radu.

POSLODAVAC

Radio i Televizija Crne Gore
Vladan Mićunović, direktor TVCG



Izjavljujem da mi je ovo obavještenje dostavljeno
dana 27.02.2018

i da sam upoznat-a sa njegovom sadržinom

POTPIS ZAPOSLENOG

Pavle Kovačević
Pavle Kovačević