

POMORSKI MUZEJ
Crna Gora

Šifra	Pos	Return
	20/18	16 08 18



POMORSKI MUZEJ CRNE GORE KOTOR

Trg bokeljske mornarice tel: 032/325-646, tel. fax 032/325-883
e-mail: pom.muzej.dir@t-com.me

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljena	Dat. pos.	Priloga	Većanost
101-2-260/	1-8-04-2018		

/0160

Agencija za sprečavanje korupcije
Podgorica

Šef računovodstva
Božana Biskupović



POMORSKI MUZEJ CRNE GORE KOTOR
trg bokeljske mornarice tel: 082/325-646, tel. fax 082/325-883

Na osnovu člana 36. Zakona o radu (*"Sl. list CG", br. 49/2008, 26/2009 - ispr., 88/2009 - dr. zakon, 26/2010 - dr. zakon, 59/2011, 66/2012, 31/2014, 53/2014 - dr. zakon i 4/2018 - odluka US*) i člana 17. stav 10. Statuta JU Pomorski muzej Crne Gore u Kotoru, donosim

ODLUKU

o izboru kandidata

1. Shodno raspisanom oglasu u dnevnim listovima „Dnevne novine“ i „Dan“ 29.01.2018 godine, za radno mjesto „domar“ na određeno vrijeme - 12 mjeseci, izabran je kandidat Šantić Zvezdan iz Kotora.
2. Sa izabranim kandidatom biće zaključen Ugovor o radu kojim će se utvrditi tačan datum njegovog stupanja na rad.

Obrazloženje

Po raspisanom Oglasu u dnevnim listovima „Dnevne novine“ i „Dan“ od 29.01.2018 godine, prijavila su se dva kandidata koja ispunjavaju uslove tražene u oglasu. Šantić Zvezdan iz Kotora i Mitrović Zoran iz Risna.

Uvidom u priloženu dokumentaciju je utvrđeno da Šantić Zvezdan ispunjava tražene uslove iz oglasa od dana 29.01.2018 g., da svojim radnim iskustvom i školskom spremom odgovara potrebama ustanove, na osnovu čega je odlučeno kao u izreci ove Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke ima se pravo prigovora Savjetu ovog Muzeja u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Direktor,
Andro Radulović

DNA:

- imenovanom
- u dosije
- a/a



POMORSKI MUZEJ CRNE GORE KOTOR

Trg bokeljske mornarice tel: 032/325-646. tel. fax 032/325-883

e-mail: pom.muzej.dir@t-com.me

Na osnovu člana 23. Zakona o radu (Sl.list CG br.31/14) JU Pomorski muzej Crne Gore u Kotoru Trg Bokeljske mornarice 391 koga zastupa direktor Andro Radulović (u daljem tekstu: poslodavac) s jedne strane i Zvezdan Šantić od oca Marjana (jmbg. [REDACTED] Kotor, Stari grad, sa III stepenom stručne spreme, elektroinstalater (u daljem tekstu: zaposleni) dana 01.03.2018. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture, kao i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se angažuje na određeno vrijeme od 12 mjeseci, od 01.03.2018. godine do 01.03.2019. godine sa punim radnim vremenom.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.03.2018 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije započeo rad u Muzeju.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta domara za koje je utvrđen III stepen stručne spreme.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadatake koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji JU Pomorskog muzeja Crne Gore član 6. stav 23. a koji podrazumjeva da:

- stara se o stanju objekata za koje je zadužen i vrši njihovo otključavanje prije početka rada, odnosno zaključavanje poslije isteka radnog vremena;
- učestvuje u poslovima na redovnom održavanju objekata muzeja;
- piše mjesečne izvještaje o stanju objekata, iz domena svog radnog mjesta;
- konstatuje i prijavljuje kvarove, i u skladu sa stručnom osposobljenošću, otklanja kvarove;
- vrši kontrolu ulazaka i izlazaka iz objekta;
- provjerava da li su isključeni potrošači električne energije koji nijesu pod stalnim napajanjem i da li je zatvorena voda u mokrim čvorovima i drugim priključnim mjestima;-sarađuje sa privrednim subjektima za isporuku vode i električne energije i sa službama za protivpožarnu zaštitu;

- vrši utovar, istovar i prenošenje muzejskih predmeta i opreme za potrebe postavljanja izložbi i u druge svrhe, kao i drugih materijala i opreme; -stara se o primjeni mjera i ispravnosti uređaja protivpožarne zaštite i vrši gašenje požara;
- vrši i druge poslove po nalogu direktora;
- zaposleni za svoj rad odgovaraju direktoru Muzeja i neposrednom rukovodiocu;

Član 4.

Zaposleni će poslove navedene u čl. 3. ovog ugovora vršiti u zgradi Pomorskog muzeja Crne Gore, odnosno u mjestima organizovanja planiranih događaja.

Član 5.

Osnovni koeficijent za zaradu zaposlenog iznosi 3,90.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje, sa obračunskom vrijednošću koeficijenta 3,90 koji utvrđuje Vlada Crne Gore.

Osnovna zarada imenovanom utvrđena na način iz stav 1 uvećava se po osnovu minulog rada za 3,00 %.

Odredbom člana 19. Stav 1 tačka 1 Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture i čl. 6. stav 23. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji JU Pomorski muzej Crne Gore, predviđeno je da se koeficijent za utvrđivanje osnovne zarade uvećava po osnovu otežanih uslova za 10%.

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrste njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.

Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 12.

Ovaj ugovor prestaje istekom roka za koji je zaključen ili otkazom jedne od ugovorenih strana.

Član 13.

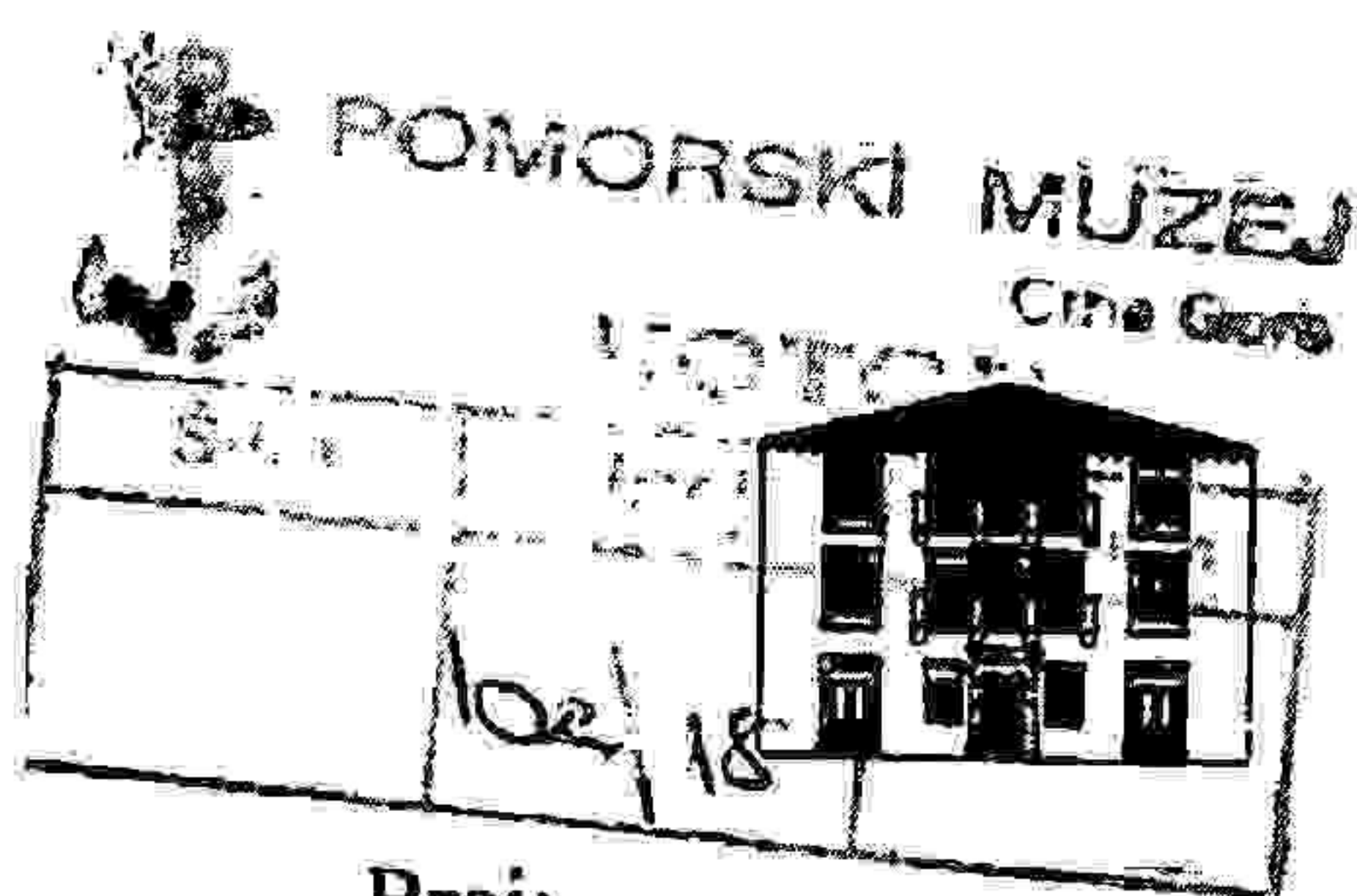
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležni je Osnovni sud u Kotoru.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Zvezdan Šantić
ŠANTIĆ ZVEZDAN

Poslodavac-direktor
Andro Radulović
[Signature]



POMORSKI MUZEJ CRNE GORE KOTOR
trg bokeljske mornarice tel: 082/325-646, tel. fax 082/325-883

Broj:
Kotor, 13.02.2018 god.

Na osnovu člana 36. Zakona o radu (*"Sl. list CG", br. 49/2008, 26/2009 - ispr., 88/2009 - dr. zakon, 26/2010 - dr. zakon, 59/2011, 66/2012, 31/2014, 53/2014 - dr. zakon i 4/2018 - odluka US*) i člana 17. stav 10. Statuta JU Pomorski muzej Crne Gore u Kotoru, donosim

ODLUKU

o izboru kandidata

1. Shodno raspisanom oglasu u dnevnim listovima „Dnevne novine“ i „Dan“ 29.01.2018 godine, za radno mjesto „Grafičkog dizajnera“ na određeno vrijeme-12 mjeseci izabrana je kandidatkinja Marina Jovanović iz Kotora.
2. Sa izabranim kandidatom biće zaključen Ugovor o radu kojim će se utvrditi tačan datum njegovog stupanja na rad.

Obrazloženje

Po raspisani Oglas u dnevnim listovima „Dnevne novine“ i „Dan“ od 29.01.2018 godine, prijavila se samo jedna kandidatkinja Marina Jovanović iz Kotora.

Iz priložene dokumentacije se vidi da Marina Jvanović ispunjava tražene uslove iz oglasa od dana 29.01.2018 g., to je odlučeno kao u izreci ove Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke ima se pravo prigovora Savjetu ovog Muzeja u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Direktor,
Andro Radulović
[Signature]

DNA:

- imenovanom
- u dosije
- a/a



POMORSKI MUZEJ CRNE GORE KOTOR

Trg bokeljske mornarice tel: 032/325-646. tel. fax 032/325-883
e-mail: pom.muzej.dir@rt-com.me

Na osnovu člana 23. Zakona o radu (Sl.list CG br.31/14) JU Pomorski muzej Crne Gore u Kotoru, Trg Bokeljske mornarice 391, koga zastupa direktor Andro Radulović (u daljem tekstu: poslodavac) s jedne strane i Marina Jovanović od oca Dragana. (jmbg. [REDACTED] Kotor, Plagenti A/3, sa VII stepenom stručne spreme, specijalista [REDACTED] elnih komunikacija (u daljem tekstu: zaposlena) dana 01.03.2018. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture, kao i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se angažuje na određeno vrijeme od 12 mjeseci, od 01.03.2018. godine do 01.03.2019. godine sa punim radnim vremenom.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.03.2018. godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije započela rad u Muzeju.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Grafički dizajner za koje je utvrđen VII stepen stručne spreme.
Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji JU Pomorski muzej Crne Gore član 6. stav 14. a koji podrazumjeva:

- daje likovno dizajnersko rješenje za izradu kataloga, pozivnica, plakata;
- vrši poslove terenskog istraživanja u cilju formiranja fotodokumentacije;
- vodi brigu o foto dokumentacionom fondu i za isto radi propisanu dokumentaciju;
- učestvuje u organizovanju povremenih muzejskih izložbi u zemlji i inostranstvu kao i u organizovanju kulturnih večeri;
- dizajniranje kataloga, pozivnica, plakata;
- učestvuje u vršenju poslova terenskog istraživanja, foto dokumentacije, muzejske dokumentacije;
- u organizovanju stalne i povremene muzejske izložbe;
- u zaštiti muzejskog materijala i dokumentacije;
- u prezentaciji muzejskog materijala;

vrši i druge poslove po nalogu Direktora u skladu sa svojom kvalifikacijom;
-zaposleni za svoj rad odgovaraju direktoru Muzeja i neposrednom rukovodiocu;

Član 4.

Zaposlena će poslove navedene u čl. 3. ovog ugovora vršiti u zgradi Pomorskog muzeja Crne Gore, odnosno u mjestima organizovanja planiranih događaja.

Član 5.

Osnovni koeficijent za zaradu zaposlene iznosi 7,00.
Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje, sa obračunskom vrijednošću koeficijenta 7,00 koji utvrđuje Vlada Crne Gore.

Osnovna zarada imenovanoj utvrđena na način iz stava 1 uvećava se po osnovu minulog rada za 0,50 %.

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture i Opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.

Član 12.

Ovaj ugovor prestaje istekom roka za koji je zaključen ili otkazom jedne od ugovorenih strana.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena
Marina Jovanović

Marina Jovanović

Poslodavac-direktor
Andro Radulović

Andro Radulović