

Dijana Djukanovic

From: Kabinet Ministarstva zdravlja <kabinet@mzd.gov.me>
Sent: Thursday, June 16, 2022 1:41 PM
To: Finansiranje
Subject: Обавезе у току изборне кампање
Attachments: 1. oglas dragana mijovic.pdf; 2. dostava liste izbora kandidata sa izvjestajem za donosenje odluke.pdf; 3. odluka o izboru kandidata Dragana Mijović.pdf; 4. rjesenje o rasporedu mijovic.pdf; 5. Dragana Mijovic rjes o zaradu.pdf; dostava rjesenja vlade crne gore imenovanje drzavnog sekretara dr elvisa omeragica .pdf; milutin sceanovic.pdf; rjesenje o imenovanju vladimira obradovica za drzavnog sekretara.pdf; rjesenje o odredjivanju sekretarke ministarstva zdravlja nade milatovic .pdf

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
16-06-2022
Org. broj: 16-01 920/8141
Prijava

Поштовани,

Због недоумица које смо имали, а које су настале због одлагања избора за октобар 2022. годину, нисмо слали податке који су од нас тражени као обавеза у току изборне кампање, јер смо били мишљења да се одлагањем избора одлажу и наше обавезе слања тражених података.

Међутим након обављеног разговора са колегама из Агенције за спрјечавање корупције добили смо одговор да можемо накнадно доставити податке које смо пропустили ненамјерно услед недоумица да пошаљемо.

С тога у прилогу мејла се налазе подаци од 26.04.2022. године до 12.06.2022. године.

Надамо се да ћете уважити наше накнадно достављене податке.

Срдачан поздрав,

КАБИНЕТ МИНИСТРА



МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА

Римски трг бр. 45

81000 Подгорица

Црна Гора

Тел. +382 78 113 127

+382 20 482 133

Факс: +382 78 113 128



Crna Gora
Uprava za kadrove

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.uzk.gov.me

Br: 02-100/21-2958/16

07. februar 2022. godine

Za: **MINISTARSTVO ZDRAVLJA**
dr Jelena Borovinić Bojović, ministarka

Pisarnica Ministarstvo zdravlja

Priljena: 08-02-2022				
Org. jed.	Jed. Naz. ZNS	Redni broj	Prilog	Vrijednost
1-100/21-		289/475		

Predmet: Javni oglas br. 02-100/21-2958/2 od 10.11.2021. godine

Poštovana gospođo Borovinić Bojović,

Povodom javnog oglasa koji je Uprava za kadrove, dana 10.11.2021. godine, objavila za potrebe Ministarstva zdravlja, u prilogu Vam dostavljamo dopis o predmetnom oglasu, listu za izbor kandidata i izvještaj o provjeri kandidata.

Spolovanjem,

mr. Jovana Nišavić
DIREKTORICA

Prilog: - Dopis
- Lista za izbor kandidata
- Izveštaj o provjeri kandidata

Dostavljeno: Ministarstvu zdravlja
a/a

Kontakt osoba: Nina Kovačević
tel: 067 [redacted]
email: nina.kovacevic@hrma.me



Crna Gora
Uprava za kadrove

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.uzk.gov.me

Br: 02-100/21-2958/15

7. februar 2022. godine

Za: MINISTARSTVO ZDRAVLJA

dr Jelena Borovinić Bojović, ministarka

Predmet: Javni oglas br. 02-100/21-2958/2 od 10.11.2021. godine


Poštovani gospođo Borovinić Bojović,

Povodom javnog oglasa, koji je Uprava za kadrove, dana 10.11.2021. godine, objavila za potrebe Ministarstva zdravlja obavještavamo Vas o sledećem:

Kandidati Miodrag Martinović i Gina Radenović, iako uredno obavješteni, nijesu se odazvali obaveznom postupku provjere.

Nakon sprovedene provjere po javnom oglasu, za potrebe Ministarstva zdravlja, a na osnovu izvještaja o provjeri kandidata, Uprava za kadrove utvrdila je listu za izbor kandidata, koju sa izvještajem dostavljamo u prilogu.

S poštovanjem,


Mr Jovana Bišavić
DIREKTORICA

Dostavljeno: Ministarstvu zdravlja

a/a

Kontakt osoba: Nina Kovačević
Pozicija: Samostalna savjetnica III
tel: 067. [REDACTED]



Crna Gora
Uprava za kadrove

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.uzk.gov.me

Br. 02-100/21-2958/14
Podgorica, 07.02.2022. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 02/18, 34/19 i 08/21), a na osnovu Izvještaja o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata br. 02-100/21-2958/13 od 07.02.2022. godine, Uprava za kadrove utvrdila je

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu br. 02-100/21-2958/2, objavljenom 10.11.2021. godine, za potrebe Ministarstva zdravlja, za radno mjesto:

Načelnik/ica, Direktorat za kontrolu kvaliteta zdravstvene zaštite, unaprjeđenje ljudskih resursa u zdravstvu i zakonitost funkcionisanja strukovnih regulatornih tijela (komore), Direkcija za unaprjeđenje ljudskih resursa u zdravstvu i kontrolu funkcionisanja strukovnih regulatornih tijela (komore) - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka

DRAGANA MIJOVIĆ - ostvareni broj bodova [redacted]

EDIN OMERAGIĆ - ostvareni broj bodova [redacted]

Odluka o izboru kandidata donosi se u skladu sa članom 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 02/18, 34/19 i 08/21), i dostavlja Upravi za kadrove najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.

Dostavljeno:

- Ministarstvu zdravlja
- a/a



mr. Jovana NIŠAVIĆ
DIREKTORICA

IZVJEŠTAJ
O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA
povodom javnog oglasa, za potrebe Ministarstva zdravlja
koji je Uprava za kadrove objavila
10.11.2021. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 04.02.2022. godine u 9h , u prostorijama Uprave za kadrove, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktorice Uprave za kadrove, broj: 02-100/21-2858/10 od 04.02.2022. godine, u sastavu:

1. Predsjednik komisije: Ljiljana Vujsić iz Ministarstva zdravlja
2. član komisije: Nina Kovačević iz Uprave za kadrove
3. član komisije: Todorović Mileva - stručno lice

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Ana Dedić.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radno mjesto, i to:

Načelnik/ica, Direktorat za kontrolu kvaliteta zdravstvene zaštite, unaprjeđenje ljudskih resursa u zdravstvu i zakonitost funkcionisanja strukovnih regulatornih tijela (komore), Direkcija za unaprjeđenje ljudskih resursa u zdravstvu i kontrolu funkcionisanja strukovnih regulatornih tijela (komore)

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera , kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup ; motivacija ; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.

Radno mjesto	
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:	

Pisani test

Teorijski dio pisanog teksta:		/ 20 bodova	Zadovoljava
Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:		/ 20 bodova	Zadovoljava
Predsjednik i članovi komisije			
Strukturiranje i sistematika			23
Korišćenje relevantnih informacija			12
Preciznost izražavanja			15
Ukupno:	17	17	16
			50/3= 16,67 bodova

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:		18	
Predsjednik i članovi komisije			
Vještina komunikacije i lični nastup			15
Motivacija			15
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas			24
Ukupno:	18	18	18
			54/3= 18,00 bodova

Ukupan broj bodova: **Ukupan broj bodova: 17.83**

Podgorica, 07.02.2022. godine

Radno mjesto	
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:	

Pisani test

Teorijski dio pisanog teksta:		/ 20 bodova	Zadovoljava
-------------------------------	--	-------------	-------------

Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:		/ 20 bodova	Ne zadovoljava
Predsjednik i članovi komisije			
Strukturiranje i sistematika			14
Korišćenje relevantnih informacija			6
Preciznost izražavanja			8
Ukupno:	10	10	8
			28/3= 9,33 bodova

Ukupan broj bodova: 8.07

Podgorica, 07.02.2022. godine

Radno mjesto: [REDACTED]
 Ime i prezime kandidata/kandidatkinje: [REDACTED]

Pisani test

Teorijski dio pisanog teksta: [REDACTED] / 20 bodova Zadovoljava

Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa: [REDACTED] / 20 bodova Zadovoljava

Predsjednik i članovi komisije	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
Strukturiranje i sistematika	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	21
Korišćenje relevantnih informacija	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	14
Preciznost izražavanja	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	12
Ukupno:	16	16	15	47/3= 15,67 bodova

Bodovanje rezultata usmenog intervjua: [REDACTED] 17,67

Predsjednik i članovi komisije	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
Vještina komunikacije i lični nastup	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	11
Motivacija	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	15
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	27
Ukupno:	18	18	17	53/3= 17,67 bodova

Ukupan broj bodova: [REDACTED] Ukupan broj bodova: 18,17

Broj: 02-100/21-2958/13
 Podgorica, 07.02.2022. godine



Број: 11-100/21-289/507
Подгорица, 31.05.2022.године

На основу члана 51 Закона о државним службеницима и намјештеницима ("Службени лист Црне Горе", бр. 2/18, 34/19, 8/21 и 37/22), Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији Министарства здравља, бр. 11-100/21-289/7 од 02.02.2021. године и Правилника о измјенама и допунама Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији Министарства здравља, бр. 11-100/21-289/175 од 29.06.2021. године, бр. 11-100/21-289/304 од 15.10.2021. године, и бр. 11-100/21-289/501 од 26.04.2022.године, доносим

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о заснивању радног односа на неодређено вријеме

1. Драгана Мијовић, ЈМБ : ██████████ заснива радни однос на неодређено вријеме на радно мјесто, Начелница у Директорату за контролу квалитета здравствене заштите, унапрјеђење људских ресурса у здравству и законитост функционисања струковних регулаторних тијела (коморе)- Дирекција за унапрјеђење људских ресурса у здравству и контролу функционисања струковних регулаторних тијела (коморе).
2. Начелница у Директорат за контролу квалитета здравствене заштите, унапрјеђење људских ресурса у здравству и законитост функционисања струковних регулаторних тијела (коморе)- Дирекција за унапрјеђење људских ресурса у здравству и контролу функционисања струковних регулаторних тијела (коморе), из тачке 1 овог рјешења, систематизовано је у члану 14, под редним бројем 37 Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији Министарства здравља.
3. Ово рјешење примјењује се од 01.06.2022. године.
4. Именованој пробни рад траје годину дана од дана заснивања радног односа.
5. Именована је дужна да положи стручни испит за рад у државним органима у року од једне године од дана доношења овог рјешења.

Образложење

Министарство здравља донијело је Одлуку о избору кандидата број: 11-100/21-289/479 од 10.02.2022. године за радно мјесто, Начелнице у Директорат за контролу квалитета здравствене заштите, унапрјеђење људских ресурса у здравству и законитост функционисања струковних регулаторних тијела (коморе)- Дирекција за унапрјеђење људских ресурса у здравству и контролу функционисања струковних регулаторних тијела (коморе), по основу јавног огласа, број: 02-100/21-2958/2 који је Управа за кадрове објавила 10.11.2021. године, за потребе Министарства здравља, на основу којег је изабрана Драгана Мијовић.

Чланом 14 под редним бројем 37 наведеног Правилника, систематизовано је радно мјесто, Начелница у Директорат за контролу квалитета здравствене заштите, унапрјеђење људских ресурса у здравству и законитост функционисања струковних

101
102

регулаторних тијела (коморе)- Дирекција за унапређење људских ресурса у здравству и контролу функционисања струковних регулаторних тијела (коморе), за који су утврђени услови: VII I ниво квалификације образовања, факултет из области друштвених наука, најмање 4 године радног искуства, положен стручни испит за рад у државним органима. Именована има: завршен Факултет Webster Univerzitet- Школа бизниса и технологије (Диплома за област маркетинга и психологије, бр. ОВ 4419/2011 од 28.06.2011. године). Увјерење о здравственом стању, бр. 617, од 23.02.2022. године. Именована има 4 године, 11 мјесеци и 9 дана стажа осигурања и испуњава утврђене услове за наведено радно мјесто.

Одредбама члана 51 Закона о државним службеницима и намјештеницима, прописано је да старјешина државног органа, на основу коначне одлуке о избору државног службеника, односно намјештеника доноси рјешење о заснивању радног односа у државног службеника, односно намјештеника који први пут заснива радни однос у државном органу. Пробни рад у трајању од годину дана обавезан је за државног службеника, односно намјештеника који први пут заснива радни однос на неодређено вријеме у државном органу, а државном службенику односно намјештенику који није задовољно на пробном раду, радни однос престаје по сили закона, сходно одредбама члана 53 и 54 наведеног закона.

Како именована први пут заснива радни однос на неодређено вријеме у државном органу, радни однос заснива уз пробни рад у трајању од годину дана од дана заснивања радног односа. Уколико не задовољни на пробном раду, именованој радни однос престаје по сили закона.

У складу са чланом 34 став 3 Закона о државним службеницима и намјештеницима ("Сл. лист ЦГ", бр. 2/18, 34/19, 8/21 и 37/22), изузетно, радни однос у државном органу може засновати и лице без положеног стручног испита, под условом да исти положи у року од једне године од дана заснивања радног односа.

Сходно цитираној законској одредби именована је дужан да положи стручни испит за рад у државним органима у року од једне године од дана доношења овога рјешења. Упуство о правној заштити: Против овог рјешења може се изјавити жалба, преко овог органа, Комисији за жалбе Владе Црне Горе, у року од 8 дана од дана пријема рјешења.

- Достављено:
- службеници
 - у досије
 - рачуноводству
 - архиви
 - Министарству финансија

МИНИСТАР
Драгослав Шћекић





Crna Gora
Vlada Crne Gore
Komisija za kadrovska i administrativna pitanja

Adresa: Karađorđeva bb
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 482 870
fax: +382 20 482 933
www.gsv.gov.me

Br: 04-003-3143/4 i 3171/3

27. maja 2022. godine

MINISTARSTVO ZDRAVLJA
-ministru, Dragoslavu Ščekiću -

Službenica Ministarstvo zdravlja				
27. 05. 2022				
Broj	Način	Priloga	Prilog	Uputnik
11-100/22-1644/2				

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo rješenja Vlade Crne Gore o:

- imenovanju državnog sekretara u Ministarstvu zdravlja dr Elvisa Omeragića i
- određivanju vršiteljke dužnosti sekretarke Ministarstva zdravlja Nade Milatović,

s molbom da se goreimenovanom dostavi po primjerak odgovarajućeg rješenja.

S poštovanjem,

p.o. SEKRETAR KOMISIJE

Vesna Gogić

G. Hadzić - K. V. d'

Prilog: 2x3

Na osnovu člana 61 st. 1 i 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, br. 2/18, 34/19 i 8/21), Vlada Crne Gore je, na sjednici od 26. maja 2022. godine, donijela

R J E Š E N J E
O ODREĐIVANJU VRŠITELJKE DUŽNOSTI SEKRETARKE
MINISTARSTVA ZDRAVLJA

1. Za vršiteljku dužnosti sekretarke Ministarstva zdravlja određuje se **NADA MILATOVIĆ**, diplomirana pravica, do postavljenja sekretara ovog ministarstva u skladu sa zakonom, a najduže do šest mjeseci.
2. Dispozitiv ovog rješenja objaviće se u „Službenom listu Crne Gore“.

O b r a z l o ž e n j e

Ministar zdravlja je, na osnovu člana 61 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima predložio da se odredi stanje vršiteljke dužnosti sekretarke, Nade Milatović, do postavljenja sekretara u skladu sa zakonom. U obrazloženju predloga je naveo sljedeće: „Članom 61 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, br. 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), propisano je u slučaju prestanka mandata starješini organa uprave, odnosno službe ili licu koje vrše poslove visokog rukovodnog kadra može se odrediti vršilac dužnosti do imenovanja, odnosno postavljenja u skladu sa zakonom, a najduže do šest mjeseci. Na osnovu izloženog, predlažemo da se odredi stanje vršiteljke dužnosti sekretarke, Nade Milatović. S tim u vezi podnosim predlog kao u dispozitivu.“

Vlada Crne Gore je razmotrila i prihvatila navedeni predlog ministra zdravlja i, saglasno svojim ovlaštenjima iz člana 61 stav 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, donijela Rješenje o određivanju vršiteljke dužnosti sekretarke Ministarstva zdravlja Nade Milatović, diplomirane pravice, do postavljenja sekretara ovog ministarstva u skladu sa zakonom, a najduže do šest mjeseci.

Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja žalba nije dopuštena, već se može tužbom pokrenuti upravni spor pred Upravnim sudom Crne Gore u roku od 20 dana od dana prijema rješenja.

Broj: 04-3171/2
Podgorica, 26. maja 2022. godine

VLADA CRNE GORE

PREDSJEDNIK
dr Dritan Abazović





Црна Гора
Министарство здравља

Адреса: Римски трг бр.45
81000 Подгорица, Црна Гора
Тел: +382 20 482 133
Факс: +382 78 113 128
www.mzd.gov.me

Број: 11-100/22-1613/3
Подгорица, 31.05.2022. године

На основу члана 65 став 1 и 2 а у вези члана 63 став 2 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“, бр. 2/18, 34/19, 8/21 и 37/22), министар здравља, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

1. Милутин Шћепановић, Самостални референта за опште послове у Канцеларији за опште послове у Служби за опште и кадровске послове Фонда за здравствено осигурање Црне Горе – привремено се распоређује на радно мјесто Самостални референт – технички секретар у Кабинету министра.
2. Привремено распоређивање именованог на радно мјесто - Самостални референт – технички секретар у Кабинету министра, почиње дана 01.06.2022. године и трајаће најдуже 6 мјесеци. Зарада именованог ће се утврдити посебним рјешењем, у складу са Законом о зарадама запослених у јавном сектору. Ово рјешење ће се примјењивати од 01.06.2022. године.

Образложење

Министарство здравља - Кабинет министра, има потребу за ангажовањем лица у циљу благовременог извршавања законских обавеза, ефикаснијег спровођења планираних активности, као и због нове организације у министарству.

Чланом 65 став 1 и 2 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Сл. лист ЦГ“, бр. 2/18, 34/19, 8/21 и 37/22), прописано је да се државни службеник због потреба рада може привремено распоредити у други државни орган на одговарајуће радно мјесто у смислу члана 63 став 2 овог закона, уз његову сагласност, најдуже до шест мјесеци. Рјешење о привременом распоређивању у други орган доноси старјешина државног органа у који се распоређује државни службеник, уз предходну сагласност старјешине државног органа у којем је државни службеник радно прије распоређивања.

Сходно цитираној законској одредби, након упућеног захтјева од стране Министарства здравља, бр. 11-100/22-1613/1 од 19.05.2022. године, а због потребе рада, Фонд за здравствено осигурање, дало је сагласност, бр. 11-100/22-1613/2 од 30.05.2022. године, за привремено распоређивање службеника Милутина Шћепановића, запосленог на радно мјесто Самостални референта за опште послове у Канцеларији за опште послове у Служби за опште и кадровске послове Фонда за здравствено осигурање Црне Горе, на радно мјесто- Самостални референт – технички секретар у Кабинету министра, почев од 01.06.2022. године, а најдуже до 6 мјесеци.

У складу са наведеним, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог рјешења може се изјавити жалба, преко овог органа, Комисији за жалбе Владе Црне Горе, у року од 8 дана од дана пријема рјешења.

Достављено
- службенику
- у досије
- рачуноводству
- архиви
- Фонд за здравствено осигурање

МИНИСТАР
Драгослав Шћепановић



Црна Гора
Министарство здравља

Број: 11-100/22-1613/ч
Подгорица, 31.05.2022.године

Адреса: Римски трг бр.45
81000 Подгорица, Црна Гора
Тел: +382 20 482 133
Факс: +382 78 113 128
www.mzd.gov.me

На основу члана 31 став 1 Закона о зарадама запослених у јавном сектору ("Службени лист Црне Горе", бр. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21) и члана 13 Гранског колективног уговора за област управе и правосуђа ("Службени лист Црне Горе", бр. 18/15), Министар здравља, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

1. Милутин Шћепановић, привремено распоређен у звање Самостални референт-технички секретар у Кабинету министра, распоређује се у Групу послова Д 22, израженим коефицијентом 4.1.
2. Коефицијент из става 1 овог рјешења множи се са обрачунском вриједношћу коефицијента који за одређени период утврђује Влада Црне Горе, што чини основну зараду именованог.
3. Основна зарада утврђена у складу са ст. 1 и 2 овог рјешења увећава се за сваку започету годину радног стажа у складу са Гранским колективним уговором за област управе и правосуђа.
4. Именованом припада и посебни дио зараде, који у бруто износу, износи 70% обрачунске вриједности коефицијента из става 2 овог рјешења.

Ово рјешење ће се примјењивати од 01.06.2022. године, најкасније до 30.11.2022. године.

Образложење

Сагласно овлашћењу из члана 31 став 1 Закона о зарадама запослених у јавном сектору, према коме рјешење о заради запосленог у органу државне управе доноси лице које руководи органом управе, а примјењујући коефицијент из члана 22 став 1 овог закона, Министар здравља, доноси је рјешење којим се утврђује основна зарада именованог на начин утврђен у диспозитиву овог рјешења.

Основна зарада именованог увећава се у складу са Гранским колективним уговором за област управе и правосуђа, за сваку започету годину радног стажа и то: до 10 година - 0,5%; од 10 до 20 година - 0,75% и преко 20 година - 1%.

Именованом, сагласно наведеном закону, припада и посебни дио зараде, који обухвата накнаду трошкова топлог оброка и регреса, који у бруто износу, износи 70% обрачунске вриједности коефицијента.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву рјешења.

Упуство о правној заштити: Против овог рјешења може се изјавити жалба, преко овог органа, Комисији за жалбе Владе Црне Горе, у року од 8 дана од дана пријема рјешења.

Достављено:
- службенику
- у досије
- рачуноводству
- архиви



МИНИСТАР
Драгослав Шћепановић



Црна Гора
Министарство здравља

Адреса: Римски трг бр.45
81000 Подгорица, Црна Гора
Тел: +382 20 482 133
Факс: +382 78 113 128
www.mzd.gov.me

Број: 11-100/22-161311
Подгорица, 19.05.2022. године

ФОНД ЗА ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРАЊЕ

ПОДГОРИЦА

Предмет: Захтјев за одобравање привременог распоређивања у други државни орган



У циљу благовременог извршавања законских обавеза, ефикаснијег спровођења планираних активности, као и нове организације у министарству, Министарство здравља има потребу за хитним ангажовањем лица које ће учествовати у реализацији истих.

Чланом 65 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист Црне Горе”, бр. 22/18, 34/19, 8/21 и 37/22), прописано је да државни службеник за потребе рада може се привремено распоредити у други државни орган на одговарајуће радно мјесто у смислу члана 63 овог закона, уз његову сагласност, најдуже до шест мјесеци. Рјешење о привременом распоређивању у други орган доноси старјешина државног органа у који се распоређује државни службеник, уз претходну сагласност старјешине државног органа у којем је државни службеник радио прије распоређивања.

У складу са цитираним чланом Закона, обраћамо вам се захтјевом за сагласност за привремено распоређивање Вашег службеника Шћепановић Милутина, самосталног референта за опште послове у Канцеларији за опште послове, Служба за опште и кадровске послове, ради привременог распоређивања у Министарству здравља, на радно мјесто Самостални референт – технички секретар у Кабинету министра.

Сходно наведеном, сматрамо да службеник Шћепановић Милутин, својим личним радом може да пружи допринос ефикаснијем раду Кабинета министра.

Надамо се да ћете нам изаћи у сусрет и одобрити привремени распоред.


МИНИСТАР
Драгослав Шћекић




Фонд за
здравствено осигурање
Црне Горе

Хаџа

Број: 01-4522
Подгорица, 30.05.2022. године

Рједница Министарство здравља

30 05 2022

11 100/22-1613/2

ЦРНА ГОРА
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА
н/р министру

ПОДГОРИЦА

Предмет: Сагласност за одобравање привременог распоређивања у други државни орган

Поштовани,

Сходно Вашем Захтјеву, број 11-100/22-1613/1 од 19.05.2022. године, а у складу са чланом 65 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Сл. лист Црне Горе“, бр. 22/18, 34/19, 8/21), сагласни смо да се Милутин Шћепановић, Самостални референт за опште послове у Канцеларији за опште послове Службе за опште и кадровске послове Фонда за здравствено осигурање Црне Горе, привремено распореди у Министарство здравља, најдуже до шест мјесеци, почев од 01.06.2022. године.

Уколико се именовани по истеку наведеног периода не врати на рад у Фонд за здравствено осигурање, утврдиће му се престанак радног односа у Фонду.

Именовани је дужан да се без одлагања раздужи са службеним возилима Фонда и са кључевима од истих, као и са кључевима од пословне зграде Фонда, о чему ће се сачинити записници.

С поштовањем,

В.Д. ДИРЕКТОРИЦА

Вујосава Пејовић



Хаџа



Crna Gora
Vlada Crne Gore
Komisija za kadrovska i administrativna pitanja

Adresa: Karađorđeva bb
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 482 870
fax: +382 20 482 933
www.gsv.gov.me

Pisarnica Ministarstvo zdravlja

Br: 04-003-2788/4

Priljena: 13.05.2022				
Org. jed.	Jed. klas. znak	Radni broj	Prilog	Vrijednost
M-100/22-	1480	2		13.

13. maja 2022. godine

MINISTARSTVO ZDRAVLJA

-ministru, Dragoslavu Ščekiću -

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Rješenje Vlade Crne Gore o imenovanju državnog sekretara u Ministarstvu zdravlja Vladimira Obradovića, s molbom da se imenovanom dostavi primjerak Rješenja.

Prilog: x3

S poštovanjem,

SEKRETAR KOMISIJE



Na osnovu člana 30 stav 4 Zakona o državnoj upravi („Službeni list CG“, br. 78/18 i 70/21), Vlada Crne Gore je, na sjednici od 12. maja 2022. godine, donijela

RJEŠENJE
O IMENOVANJU DRŽAVNOG SEKRETARA
U MINISTARSTVU ZDRAVLJA

1. Za državnog sekretara u Ministarstvu zdravlja imenuje se **VLADIMIR OBRADOVIĆ**, diplomirani pravnik.
2. Dispozitiv ovog rješenja objaviće se u „Službenom listu Crne Gore“.

Obrazloženje

Ministar zdravlja je, na osnovu člana 30 stav 4 Zakona o državnoj upravi, podnio Vladi Crne Gore predlog da se za državnog sekretara Ministarstva zdravlja imenuje Vladimir Obradović, diplomirani pravnik. U obrazloženju predloga je naveo sljedeće: „Članom 30 stav 4 Zakona o državnoj upravi propisano je da državnog sekretara imenuje i razrješava Vlada, na predlog ministra, bez javnog konkursa. Dana 28.04.2022. godine izabrana je 43. Vlada Crne Gore, koja je na drugoj sjednici od 05.05.2022. godine konstatovala prestanke mandata i dužnosti državnih sekretara u Ministarstvu zdravlja. Članom 2 stav 1 tačka 8 Odluke o određivanju ministarstava koja mogu imati državne sekretare („Službeni list CG“, br. 118/20), određeno je da Ministarstvo zdravlja može imati dva državna sekretara. Vlada Crne Gore je na sjednici od 14.10.2021. utvrdila osnovni tekst Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva zdravlja br. 11-100/21-289/7 od 02.02.2021. godine, a na sjednici od 29.06.2021. godine Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva zdravlja br. 11-100/21-289/175 od 29.06.2021. godine, kao i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva zdravlja br. 11-100/21-289/30, na sjednici od 15.10.2021. godine. Predmetnim aktom pod rednim brojem 2 i 3 sistematizovana su razna mjesta za državnog sekretara. U skladu sa navedenim, ministar zdravlja predlaže da se za državnog sekretara u Ministarstvu zdravlja imenuje Vladimir Obradović, diplomirani pravnik“.

Komisija za kadrovska i administrativna pitanja je, kao stalno radno tijelo Vlade nadležno za pitanja predlaganja imenovanja, postavljenja i razrješavanja iz nadležnosti Vlade, razmotrila navedeni predlog ministra zdravlja i, imajući u vidu zakonsku odredbu da državnog sekretara imenuje i razrješava Vlada, na predlog ministra, bez javnog konkursa, podnijela Vladi predlog da za državnog sekretara u Ministarstvu zdravlja imenuje Vladimira Obradovića, diplomiranog pravnika.

Vlada Crne Gore je razmotrila i prihvatila Predlog rješenja Komisije za kadrovska i administrativna pitanja i, saglasno svojim ovlašćenjima iz člana 30

stav 4 Zakona o državnoj upravi, donijela Rješenje o imenovanju državnog sekretara u Ministarstvu zdravlja Vladimira Obradovića, diplomiranog pravnika.
Na osnovu izloženog, riješeno je kao, u dispozitivu.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protivi ovog rješenja žalba nije dopuštena, već se može tužbom pokrenuti upravni spor pred Upravnim sudom Crne Gore u roku od 20 dana od dana prijema rješenja.

Broj: 04-2788/3
Podgorica, 12. maja 2022. godine

VLADA CRNE GORE





Crna Gora
Vlada Crne Gore
Komisija za kadrovska i administrativna pitanja

Adresa: Karađorđeva bb
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 482 870
fax: +382 20 482 933
www.gsv.gov.me

Br: 04-003-3143/4 i 3171/3

27. maja 2022. godine

MINISTARSTVO ZDRAVLJA
-ministru, Dragoslavu Štekiću

17. 05. 2022

Šifra	Redni broj	Priloz	Vrijednost
11-100/22-	1638/2		

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo rješenja Vlade Crne Gore o:

- imenovanju državnog sekretara u Ministarstvu zdravlja dr Elvisa Omeragića i
- određivanju vršiteljke dužnosti sekretarke Ministarstva zdravlja Nade Milatović,

s molbom da se goreimenovanom dostavi po primjerak odgovarajućeg rješenja.

S poštovanjem,

p.o. SEKRETAR KOMISIJE

Vesna Gogić

G. Haidari - K. V. J. C.

Prilog: 2x3

Na osnovu člana 30 stav 4 Zakona o državnoj upravi („Službeni list CG“, br. 78/18, 70/21 i 55/22), Vlada Crne Gore je, na sjednici od 26. maja 2022. godine, donijela

**RJEŠENJE
O IMENOVANJU DRŽAVNOG SEKRETARA
U MINISTARSTVU ZDRAVLJA**

1. Za državnog sekretara u Ministarstvu zdravlja imenuje se dr **ELVIS OMERAGIĆ**.
2. Dispozitiv ovog rješenja objaviće se u „Službenom listu Crne Gore“.

O b r a z l o ž e n j e

Ministar zdravlja je, na osnovu člana 30 stav 4 Zakona o državnoj upravi, podnio Vladi Crne Gore predlog da se za državnog sekretara u Ministarstvu zdravlja imenuje dr Elvis Omeragić. U obrazloženju predloga je naveo sljedeće: „Članom 30 stav 4 Zakona o državnoj upravi („Službeni list CG“, br. 78/18, 70/21 i 55/22), propisano je da državnog sekretara imenuje i razrješava Vlada Crne Gore, na predlog ministra, bez javnog konkursa. Dana 28.04.2022. godine izabrana je 43. Vlada Crne Gore, koja je na drugoj sjednici od 05.05.2022. godine konstatovala prestanke mandata i dužnosti državnih sekretara u Ministarstvu zdravlja. Članom 2 stav 1 tačka 15 Odluke o određivanju ministarstava koja mogu imati državne sekretare („Službeni list Crne Gore“, br. 52/22), određeno je da Ministarstvo zdravlja može imati dva državna sekretara. Vlada Crne Gore je na sjednici od 14.10.2021. utvrdila osnovni tekst Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva zdravlja br. 11-100/21-289/7 od 02.02.2021. godine i Pravilnike o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva zdravlja br. 11-100/21-289/175 od 29.06.2021. godine, br. 11-100/21-289/304, od 15.10.2021. godine, br. 11-100/21-289/501 od 26.04.2022. godine. U skladu sa navedenim, ministar zdravlja predlaže da se za državnog sekretara u Ministarstvu zdravlja imenuje dr Elvis Omeragić“.

Komisija za kadrovska i administrativna pitanja je, kao stalno radno tijelo Vlade nadležno za pitanja predlaganja imenovanja, postavljenja i razrješavanja iz nadležnosti Vlade, razmotrila navedeni predlog ministra zdravlja i, imajući u vidu zakonsku odredbu da državnog sekretara imenuje i razrješava Vlada, na predlog ministra, bez javnog konkursa, podnijela Vladi predlog da za državnog sekretara u Ministarstvu zdravlja imenuje dr Elvisa Omeragića.

Vlada Crne Gore je razmotrila i prihvatila Predlog rješenja Komisije za kadrovska i administrativna pitanja i, saglasno svojim ovlašćenjima iz člana 30 stav 4 Zakona o državnoj upravi, donijela Rješenje o imenovanju državnog sekretara u Ministarstvu zdravlja dr Elvisa Omeragića.

Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja žalba nije dopuštena, već se može tužbom pokrenuti upravni spor pred Upravnim sudom Crne Gore u roku od 20 dana od dana prijema rješenja.

Broj: 04-3143/3
Podgorica, 26. maja 2022. godine

VLADA CRNE GORE

PREDSJEDNIK
dr *Dražan Abazović*



Број: 11-100/21-289/503
 Подгорица, 31.05.2022.године

Факс: +382 78 113 128
 www.mzd.gov.me

11

На основу члана 31 став 1 Закона о зарадама запослених у јавном сектору ("Службени лист Црне Горе", бр. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21) и члана 13 Гранског колективног уговора за област управе и правосуђа ("Службени лист Црне Горе", број 18/15), Министар здравља, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

1. Драгана Мијовић, ЈМБ : [REDACTED] са завршеним високим образовањем у VII-I ниво квалификације образовања, Начелница у Директорату за контролу квалитета здравствене заштите, унапрјеђење људских ресурса у здравству и законитост функционисања струковних регулаторних тијела (коморе)- Дирекција за унапрјеђење људских ресурса у здравству и контролу функционисања струковних регулаторних тијела (коморе), распоређује се у Групу послова Д 1, израженим коефицијентом 9.4.
2. Коефицијент из става 1 овог рјешења множи се са обрачунском вриједношћу коефицијента који за одређени период утврђује Влада Црне Горе, што чини основну зараду именоване.
3. Основна зарада утврђена у складу са ст. 1 и 2 овог рјешења увећава се за сваку започету годину радног стажа у складу са Гранским колективним уговором за област управе и правосуђа.
4. Именованој припада и посебни дно зараде, који у бруто износу, износи 70% обрачунске вриједности коефицијента из става 2 овог рјешења.
 Ово рјешење ће се примјењивати од 01. јула 2022. године.

Образложење

Сагласно овлашћењу из члана 31 став 1 Закона о зарадама запослених у јавном сектору ("Сл. лист ЦГ", бр. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21) према коме рјешење о заради запослене у органу државне управе доноси лице које руководи органом управе, а примјењујући коефицијент из члана 22 став 1 овог закона, Министар здравља, доноси је рјешење којим се утврђује основна зарада именоване на начин утврђен у диспозитиву овог рјешења.
 Основна зарада именоване увећава се у складу са Гранским колективним уговором за област управе и правосуђа, за сваку започету годину радног стажа и то: до 10 година - 0,5%; од 10 до 20 година - 0,75% и преко 20 година - 1%.
 Именованој, сагласно наведеном закону, припада и посебни дно зараде, који обухвата накнаду трошкова топлог оброка и регреса, који у бруто износу, износи 70% обрачунске вриједности коефицијента.
 На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву рјешења.
 Упуство о правној заштити: Против овог рјешења може се изјавити жалба, преко овог органа, Комисији за жалбе Владе Црне Горе, у року од 8 дана од дана пријема рјешења.

Достављено
 - службеним
 - у досије
 - рачуноводству
 - архиви
 - Министарство финансија

МИНИСТАР
 Драгослав Шћекић



Br. 11-100/21-289 1479

Podgorica, 10.02.2022. godine

Na osnovu člana 48 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 2/18, 34/19 i 8/21), donosi,

ODLUKA O IZBORU KANDIDATA

1. Kandidatkinja Dragana Mijović, izabrana je za radno mjesto Načelnik/ca- Direktorat za kontrolu kvaliteta zdravstvene zaštite, unaprjeđenje ljudskih resursa u zdravstvu i zakonitost funkcionisanja strukovnih regulatornih tijela (komore)- Direkcija za unaprjeđenje ljudskih resursa u zdravstvu kontrolu funkcionisanja strukovnih regulatornih tijela (komore), na neodređeno vrijeme. Imenovana je na osnovu izvještaja o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvarila 17.83 broj bodova.
2. Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti izabrana kandidatkinja dužna je da dostavi starješini ovog državnog organa, najkasnije u roku od osam dana od dana dostavljanja odluke.
3. Na osnovu izvršne Odluke o izboru kandidata, ministarka će donijeti rješenje o zasnivanju radnog odnosa imenovane u skladu sa zakonom.

OBRAZLOŽENJE

Uprava za kadrove je za potrebe Ministarstva zdravlja, objavila javni oglas br. 02-100/21-2958/2, dana 10.11.2021. godine za prijem u radni odnos na radno mjesto Načelnik/ca- Direktorat za kontrolu kvaliteta zdravstvene zaštite, unaprjeđenje ljudskih resursa u zdravstvu i zakonitost funkcionisanja strukovnih regulatornih tijela (komore)- Direkcija za unaprjeđenje ljudskih resursa u zdravstvu kontrolu funkcionisanja strukovnih regulatornih tijela (komore). Ovo radno mjesto je predviđeno u članu 14, pod rednim brojem 37 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva zdravlja br. 11-100/21-289/7 od 02.02.2021. godine i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva zdravlja, br. 11-100/21-289/175 od 29.06.2021. i br. 11-100/21-289/304 od 15.10.2021. godine.

Na osnovu liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, br. 02-100/21-2958/8 od 27.01.2022. godine, koju je sačinila Uprava za kadrove, za ovo upražnjeno radno mjesto prijavilo se 5 kandidata: Dragana Mijović, Tatjana Stanišić, Miodrag Martinović, Edin Omeragić, Gina Radenović.

Kandidati: Miodrag Martinović i Gina Radenović i ako su uredno obavješteni, nijesu se odazvali postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina.

Kandidat Tatjana Stanlišić nije zadovoljila na praktičnom djelu pisanog teksta. Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata, obrazovana odlukom, br. 02-100/21-2958/10 od 04.02.2022. godine, direktorice Uprave za kadrove je dana 04.02.2022.godine sprovela provjeru znanja, sposobnosti i vještina kandidata.

Uprava za kadrove je na osnovu Izvještaja o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina br.02-100/21-2958/13 od 07.02.2022. godine, utvrdila Listu za izbor kandidata, br. 02-100/21-2958/14 od 07.02.2022. godine, za ovo radno mjesto i rangirala kandidate:

1. Dragana Mijović- ostvareni broj bodova 17.83.
2. Edin Omeragić – ostvareni broj bodova 16.17.

Na osnovu dostavljene Liste za izbor kandidata, br. 02-100/21-2958/14 od 07.02.2022. godine, od strane Uprave za kadrove, Dragana Mijović je uspješno prešla testiranje i nalazi se na Listi kao prvorangirana sa ostvarenim brojem bodova od : 17.83. bodova.

U skladu sa članom 48 stav 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, dana 10.02.2022. godine, generalni direktor je obavio usmeni intervju sa kandidatima.

Poslije obavljenog razgovora sa kandidatima sa liste za izbor kandidata, generalni direktor je na osnovu člana 48 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, za ovo radno mjesto izabrao prvorangiranog kandidata Dragana Mijović, koji je na provjeri kompetencija, znanja i sposobnosti ostvarila veći broj bodova od drugog kandidata sa Liste za izbor kandidata za navedeno radno mjesto,

U skladu sa članom 35 stav 1, 2 i 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, izabrani kandidat je dužan da dostavi starješini državnog organa uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti, najkasnije u roku od osam dana od dana dostavljanja odluke. Ukoliko kandidat izabranom odlukom ne dostavi uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti u pomenutom roku, odluka o izboru kandidata stavlja se van snage, a starješina državnog kandidata će donijeti odluku o izboru drugog kandidata sa liste za izbor kandidata.

Na osnovu blagovremenog dostavljenog uvjerenja o zdravstvenoj sposobnosti kao i izvršne odluke o izboru kandidata, ministarka donijeće rješenje o zasnivanju radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika.

S obzirom na navedeno odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Upustvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba, preko ovog organa, Komisiji za žalbe Vlade Crne Gore, u roku od 8 dana od dana prijema rješenja.

Dostavljeno:
- Upravi za kadrove
- obrađivaču
- a/a



Generalni direktor,

Slobodan Mandić

Slobodan Mandić

Br. 02-100/21-2958/2
Podgorica, 10.11.2021. godine

UPRAVA ZA KADROVE
objavljuje
JAVNI OGLAS
za potrebe
Ministarstva zdravlja

1. Načelnik/ica - Direktorat za kontrolu kvaliteta zdravstvene zaštite, unaprjeđenje ljudskih resursa u zdravstvu i zakonitost funkcionisanja strukovnih regulatornih tijela (komore), Direkcija za unaprjeđenje ljudskih resursa u zdravstvu i kontrolu funkcionisanja strukovnih regulatornih tijela (komore),

- Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme
- VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- najmanje četiri godine radnog iskustva

Potrebna dokumentacija:

- obrazac prijave na slobodno radno mjesto,
- Curriculum Vitae - CV (Obrazac prijave na slobodno radno mjesto i CV kandidati mogu preuzeti sa sajta ili arhive Uprave za kadrove),
- fotokopija biometrijske lične karte,
- diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja,
- dokaz (uvjerenje/potvrda) o potrebnom radnom iskustvu,
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Probni rad je obavezan za državnog službenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Probni rad traje jednu godinu.

Kandidati mogu Upravi za kadrove dostaviti kopiju gore navedene dokumentacije, dok su original dužni pružiti na uvid ovlaštenom službeniku Uprave za kadrove za sprovođenje oglasa.

Uz prijavu na oglas potrebno je dostaviti specifikaciju oglasne dokumentacije u kojoj je neophodno navesti broj dokumenta, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje Upravi za kadrove (Obrazac prijave sa pregledom dokumentacije može se preuzeti na internet stranici Uprave za kadrove www.uzk.gov.me)

Državnom organu ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa Zakonom.

Državni službenik, odnosno namještenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u državnom organu ili pravnom licu, u periodu od jedne godine od dana isplate otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, zavisno od kategorije radnog mjesta ce se sprovesti u skladu sa članom 46 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 2/18, 34/19 i 08/21) i Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18).

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Teorijski dio pisanog testa sadrži 20 pitanja koja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, nacina rada i postupanje organa državne uprave. Praktični dio pisanog testa podrazumijeva izradu dva zadatka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas (spisak propisa potrebnih za pripremu praktičnog dijela pisanog testa objavljen je na web sajtu Uprave za kadrove www.uzk.gov.me). Provjera znanja daktilografije, informatike ili stranog jezika vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u ovim oblastima.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa ce biti obaviješteni preko internet stranice Uprave za kadrove (www.uzk.gov.me), najkasnije pet dana prije dana provjere.

Navedenu dokumentaciju potrebno je dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja oglasa u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu, kontakt telefon, naziv državnog organa, radnog mjesta i broj oglasa) na adresu:

UPRAVA ZA KADROVE

Ul. Jovana Tomaševića 2A

Sa naznakom: za Javni oglas za potrebe Ministarstva zdravlja
Kontakt osoba koja daje informacije u vezi oglasa - Nina Kovačević

tel: 067/320-520; Rad sa strankama 10h - 13h

www.uzk.gov.me

mr Jovana Nišavić s.r.

v.d. DIREKTORICE