

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	02. 11. 2018.		
Org. jeda.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02	260/130		



Crna Gora
Ministarstvo vanjskih poslova

Broj: 04/3 - 172

Podgorica, 02. 02. 2018. godine

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
n/r gospodina Sretena Radonjića, direktora

Poštovani,

Saglasno članu 33 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list Crne Gore”, broj: 52/14, 76/15 i 83/16) u prilogu dostavljamo rješenje o prijemu u radni odnos na neodređeno vrijeme, sa kompletnom pratećom dokumentacijom, za radno mjesto savjetnica I u Službi za administrativno-tehničke poslove u Ministarstvu vanjskih poslova.

S poštovanjem,



GENERALNI SEKRETAR

Ambasador Veselin Suković



Crna Gora
Ministarstvo vanjskih poslova

Broj: 04/3-6/6

Podgorica, 01.02.2018. godine

Na osnovu člana 134, a u vezi sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG”, broj: 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16) i Odlukom o izboru broj: 05/6-18/12 od 22.12.2017. godine, d o n o s i m

R J E Š E N J E
o zasnivanju radnog odnosa

- 1. Biljana Jovanović**, BApp menadžmenta, prima se u radni odnos na neodređeno vrijeme, uz probni rad od godinu dana, na radno mjesto savjetnica I u Službi za administrativno-tehničke poslove.
- Rješenje o zaradi zaposlene iz tačke 1 dispozitiva ovog rješenja donijeće se u skladu sa zakonom.
- Ovo rješenje primjenjivaće se od 01.02.2018. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Članom 134 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG”, broj: 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16) propisano je da o pravima i obavezama državnog službenika, odnosno namještenika odlučuje starješina državnog organa rješenjem.

Članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da na osnovu konačne odluke o izboru iz člana 45 stav 1 ovog zakona, starješina državnog organa donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa za državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu, odnosno rješenje o raspoređivanju državnog službenika, odnosno namještenika u slučaju popune radnog mjesta putem internog oglasa unutar državnog organa, odnosno internog oglasa između državnih organa.

Članom 49 Zakona o državnim službenicima i namještenicima probni rad u trajanju od godinu dana obavezan je za državnog službenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Državnom službeniku koji nije zadovoljio na probnom radu, radni odnos prestaje po sili zakona, saglasno članu 50 istog Zakona.

Kako Biljana Jovanović prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu, radni odnos zasniva uz probni rad u trajanju od godinu dana od dana zasnivanja radnog odnosa. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu, imenovanoj radni odnos prestaje po sili zakona.

Uprava za kadrove je, za potrebe Ministarstva vanjskih poslova, raspisala Javni oglas broj: 02/1-112/17-11270/2 dana 27.10.2017. godine za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme za radno mjesto savjetnik/ca I u Službi za administrativno-tehničke poslove, sistematizovano pod rednim brojem 206 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj: 05/6-198/5 od 20.03.2017. godine.

Za ovo radno mjesto propisani su sljedeći uslovi: najmanje V nivo kvalifikacije obrazovanja, 120 kredita CSPK, najmanje 3 godine radnog iskustva; položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznavanje rada na računaru.

Na oglas za navedeno radno mjesto prijavila se Biljana Jovanović, kandidatkinja sa završenim VI nivoom kvalifikacije obrazovanja, 180 kredita CSPK, na Ekonomskom fakultetu Univerziteta Crne Gore u Podgorici (Uvjerenje broj: 812 od 10.06.2011. godine); potrebnim radnim iskustvom; položenim stručnim ispitom za rad u državnim organima (Uvjerenje broj: 05-9345/13 od 05.12.2013. godine) i poznavanjem rada na računaru.

Nakon prethodno sprovedene procedure, razmatrajući Rang listu za izbor kandidata broj: 02/1-050/17-14141/1 od 07.12.2017. godine, ministar vanjskih poslova je dana 22.12.2017. godine donio Odluku broj: 05/6-18/12 o izboru Biljane Jovanović za rad na radno mjesto pod rednim brojem 206 – savjetnik/ca I u Službi za administrativno-tehničke poslove, shodno čemu je riješeno kao u tački 1 dispozitiva.

Akt o zaradi zaposlenog/ne donosi lice koje rukovodi tim organom u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG” broj 16/16, 83/16, 21/17 i 42/17), na osnovu čega je odlučeno kao u tački 2 dispozitiva ovog rješenja.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 (osam) dana po prijemu rješenja.

MINISTAR

Dostaviti:

- Imenovanom/oj
- Odjeljenju za upravljanje ljudskim resursima
- Službi za poslove finansija, računovodstva i javnih nabavki
- Arhivi





Crna Gora
Ministarstvo vanjskih poslova

IZJAVA

Zaposlenog/e o prihvatanju i pridržavanju odredaba Etičkog kodeksa

*Ja, **BILJANA JOVANOVIĆ**, JMB [REDACTED] zaposlena na poslovima savjetnice I u Službi za administrativno – tehničke poslove u Ministarstvu vanjskih poslova, upoznata sam sa odredbama Etičkog kodeksa državnih službenika i namještenika, i obavezujem se da ću se u vršenju prava i dužnosti po osnovu službe koju obavljam, i u privatnom životu, pridržavati odredbi Etičkog kodeksa.*

U Podgorici, 01.02.2018

Broj: 04/3-59/3

Biljana Jovanović
(svojeručni potpis)



Ministarstvo vanjskih poslova

Broj: 04/3-60/3

Podgorica, 01.02.2018. godine

Na osnovu člana 6 i 7 Zakona o zabrani zlostavljanja na radu („Službeni list Crne Gore“, broj 30/12) i čl. 3 i 4 Pravilnika o pravilima ponašanja poslodavca i zaposlenog o prevenciji i zaštiti od zlostavljanja na radu („Službeni list Crne Gore“, broj 56/12),
Ministarstvo vanjskih poslova (u daljem tekstu: poslodavac)

OBAVJEŠTAVA

zaposlenog o pravima, obavezama i odgovornosti poslodavaca i zaposlenih
u pogledu sprječavanja zlostavljanja na radu i u vezi sa radom
(u daljem tekstu: mobing),

1. Članom 2 Zakona o zabrani zlostavljanja na radu („Službeni list Crne Gore“, broj 30/12) propisano je da je mobing svako aktivno ili pasivno ponašanje na radu ili u vezi sa radom prema zaposlenom ili grupi zaposlenih, a koje ima za cilj ili predstavlja povredu dostojanstva, ugleda, ličnog i profesionalnog integriteta zaposlenog i koje izaziva strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje, pogoršava uslove rada ili dovodi do toga da se zaposleni izoluje ili navede da na sopstvenu inicijativu otkaže ugovor o radu ili drugi ugovor, kao i podsticanje na takvo ponašanje.
Mobing je i podsticanje ili navođenje drugih na ponašanje u smislu stava 1 ovog člana.
Izvršiocem mobinga smatra se poslodavac sa svojstvom fizičkog lica, odgovorno lice kod poslodavca sa svojstvom pravnog lica, zaposleni ili grupa zaposlenih kod poslodavca ili treće lice sa kojim zaposleni ili poslodavac dolazi u kontakt prilikom obavljanja poslova na radnom mjestu.
2. Poslodavac i zaposleni dužni su da se ponašaju na način kojim se poštuje dostojanstvo zaposlenih i da nastoje da u dobroj vjeri poštuju pravila ponašanja na radu, saglasno odredbama čl. 3, 4 i 5 Pravilnika o pravilima ponašanja poslodavca i zaposlenog o prevenciji i zaštiti od zlostavljanja na radu („Službeni list Crne Gore“, broj 56/12).
3. Zakonom je zabranjen i sankcionisan bilo koji vid mobinga, kao i zloupotreba prava na zaštitu od mobinga. Zabrana ponašanja koje predstavlja mobing odnosi se i na poslodavca, odnosno odgovorno lice kod poslodavca.

4. Zaposleni koji sazna za ponašanje koje može predstavljati mobing dužan je da o tome obavijesti posrednika, odnosno poslodavca.
5. Zaposleni ima pravo na zaštitu od mobinga i to: pravo na zaštitu od mobinga kod poslodavca i pravo na zaštitu pred sudom ili Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova.
6. Prije obraćanja sudu ili Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, zaposleni se radi zaštite od mobinga pisanim zahtjevom obraća posredniku, koji je određen Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji kao lice koje će posredovati među stranama u sporu (član 15 Zakona).
Zahtjev iz stava 1 ovog člana sadrži podatke koji ukazuju na postojanje ponašanja koje predstavlja mobing.
7. Zaposleni koji nije zadovoljan ishodom postupka zaštite od mobinga kod poslodavca, može se u roku od 15 dana od dana dostavljanja obavještenja, odnosno zaključka obratiti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili nadležnom sudu (član 25 Zakona).
8. Zloupotrebu prava na zaštitu od mobinga čini zaposleni koji je znao ili je morao da zna da ne postoje razlozi za pokretanje postupka na zaštitu od mobinga, a pokrene ili inicira pokretanje postupka, sa ciljem da za sebe ili drugog pribavi materijalnu ili nematerijalnu korist ili da nanese štetu drugom licu.

ZA POSLODAVCA

Prof. dr. Srđan Darmanović, ministar



IZJAVA

Ja **Biljana Jovanović**, [redacted] izjavljujem da mi je Obaveštenje o zabrani vršenja zlostavljanja na radu i zloupotrebi prava na zaštitu od tog ponašanja-mobing dostavljeno dana 01.07.2018 i da sam upoznat/a sa njegovom sadržinom.

Biljana Jovanović
(potpis zaposlenog)



Crna Gora
Ministarstvo vanjskih poslova

Broj: 05/6-18/12

Podgorica, 22.12. 2017. godine

Na osnovu člana 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG” br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16), a povodom Javnog oglasa broj: 02/1-112/17-11270/2 koji je Uprava za kadrove objavila 27.10.2017. godine, za potrebe Ministarstva vanjskih poslova, d o n o s i m

ODLUKU
o izboru kandidata

Nakon razmatranja Rang liste za izbor kandidata broj: 02/1-050/17-14141/1 od 07.12.2017. godine i Izvještaja o psihološkoj procjeni kandidata, izabrao sam:

- 1. Biljanu Jovanović**, za radno mjesto savjetnica I u Službi za administrativno-tehničke poslove.
2. Imenovanoj kandidatkinji će se donijeti rješenje o raspoređivanju u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

Članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG” br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16) propisano je da odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika donosi starješina državnog organa i da po pravilu, vrši izbor najbolje ocijenjenog kandidata sa liste za izbor.

Uprava za kadrove je, za potrebe Ministarstva vanjskih poslova, dana 27.10.2017. godine objavila Javni oglas broj: 02/1-112/17-11270/2 za radno mjesto savjetnik/ca I u Službi za administrativno-tehničke poslove, sistematizovano pod rednim brojem 206 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj: 05/6-198/5 od 20.03.2017. godine.

Saglasno ovlašćenjima utvrđenim zakonom Uprava za kadrove je sačinila Rang listu za izbor kandidata broj: 02/1-050/17-14141/1 od 07.12.2017. godine koji su postigli zadovoljavajuće rezultate u postupku provjere sposobnosti, i sa Izvještajima o ocjenjivanju kandidata je dostavila Ministarstvu vanjskih poslova, u cilju donošenja odluke o izboru.

Nakon uvida u predmetna akta utvrđeno je da je Biljana Jovanović jedini kandidat sa Liste za izbor koja je postigla zadovoljavajuće rezultate u postupku provjere sposobnosti za naznačeno radno mjesto, te da je na provjeri ostvarila 33,40 bodova, shodno čemu je, u skladu sa članom 45 st. 1 i 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, donesena odluka kao što je naznačeno u dispozitivu.

Saglasno članu 151 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, za potrebe Uprave za kadrove, navodi se da se kandidatkinja Biljana Jovanović prilikom prijave na naznačeno radno mjesto izjasnila o svojoj nacionalnoj pripadnosti kao Crnogorka.

Na osnovu gore izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana po prijemu odluke.

 **MINISTAR**
Prof. dr. Srđan Darmanović

Dostaviti :

- Upravi za kadrove
- Odjeljenju za upravljanje ljudskim resursima
- Arhivi



Crna Gora
UPRAVA ZA KADROVE

Broj:02/1-050/17-14141/1
Podgorica, 07.decembar 2017.godine

U skladu sa članom 44 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16), a na osnovu Izvještaja o ocjenjivanju kandidata za vršenje poslova radnog mjesta, broj 02/1-050/17-14140/2 od 07. decembra 2017. godine, Uprava za kadrove utvrdila je

RANG LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu, br. 02/1-112/17-11270/2 objavljenom 27.oktobra 2017. godine, za potrebe Ministarstva vanjskih poslova, za radno mjesto:

I Savjetnica I u Službi za administrativno-tehničke poslove - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - Najmanje V nivo kvalifikacije obrazovanja, 120 kredita CSPK,

1. BILJANA JOVANOVIĆ - ostvareni broj bodova – 33,40

Na osnovu člana 151 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11 i 66/12) Uprava za kadrove nadležna je za praćenje sprovođenja mjera u cilju postizanja srazmjerne zastupljenosti manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica u državnim organima, rodno balansirane zastupljenosti i zapošljavanja lica sa invaliditetom.

Na osnovu podataka iz prijave kandidatkinja Biljana Jovanović se izjasnila o nacionalnoj pripadnosti kao Crnogorka

U skladu sa članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11 i 66/12), starješina državnog organa dužan je da odluku o izboru kandidata donese i dostavi Upravi za kadrove u roku od 30 dana od dana prijema Rang liste za izbor kandidata, vodeći računa o ostvarivanju prava na srazmjernu zastupljenost pripadnika manjinskih naroda ili drugih manjinskih nacionalnih zajednica, o rodno balansiranoj zastupljenosti, kao i o zapošljavanju lica sa invaliditetom.

Uzimajući u obzir gore navedene podatke, potrebno je u odluci o izboru naznačiti nacionalnu pripadnost izabranih kandidata kako bi Uprava za kadrove bila u mogućnosti da prati sprovođenje navedenih mjera

Dostavljeno:

- Ministarstvu vanjskih poslova
- Sektoru za oglašavanje UZK
- A/A





Crna Gora
Ministarstvo vanjskih poslova

Broj: 05/4-4/28-2

Podgorica, 2017. godine

UPRAVA ZA KADROVE
PODGORICA

U prilogu dostavljamo radi objavljivanja tekst javnog oglasa za:

Radno mjesto savjetnik I, Služba za administrativno tehničke poslove, sistematizovano pod rednim brojem 206 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva vanjskih poslova broj: 05/6 - 198/5 od 20.03.2017. godine.



MINISTAR
Prof. dr. Srđan Darmanović

Prilog:

- Odluka o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta
- Obrazac za objavu slobodnog radnog mjesta
- Obrazac E1
- Potvrda o obezbijeđenim finansijskim sredstvima



Crna Gora
Ministarstvo vanjskih poslova

Broj: 05/4 - 4/28

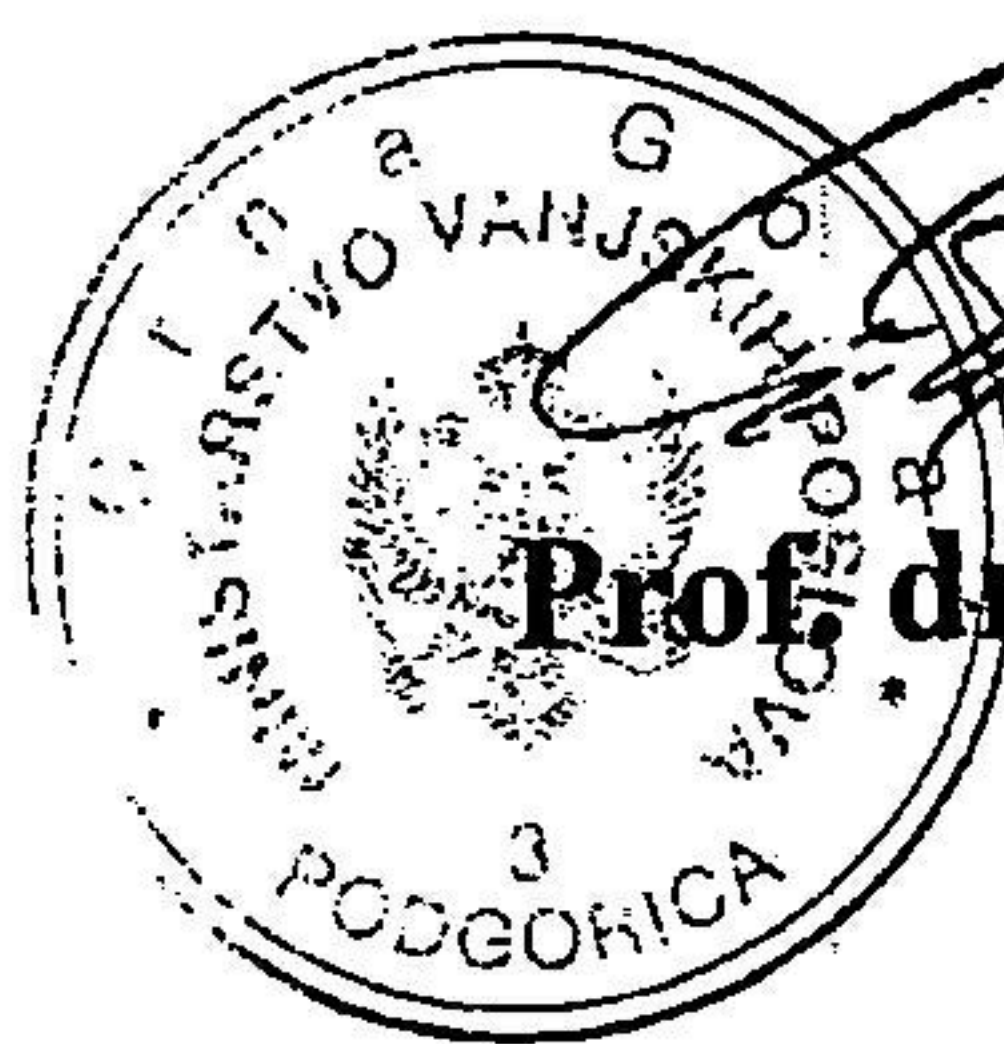
Podgorica, 17.10. 2017. godine

Na osnovu člana 35, a u vezi sa članom 37 stav 1 tačka 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (»Službeni list CG«, br. 39/11, 50/11, 66/12, 53/14 i 16/16), donosim

ODLUKU

Za pokretanje postupka javnog oglašavanja za:

Radno mjesto savjetnik I, Služba za administrativno tehničke poslove, sistematizovano pod rednim brojem 206 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva vanjskih poslova broj: 05/6 - 198/5 od 20.03.2017. godine.



MINISTAR
Prof. dr Srđan Darmanović

Dostaviti:

- Upravi za kadrove
- Odjeljenju za upravljanje ljudskim resursima
- Arhivi



CRNA GORA
UPRAVA ZA KADROVE

Na osnovu člana 151 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima
(»Sl. list Crne Gore« broj 39/11, 66/12 i 34/14) Uprava za kadrove utvrdila je

O B R A Z A C ZA OBJAVU SLOBODNOG RADNOG MJESTA

MINISTARSTVO VANJSKIH POSLOVA I EVROPSKIH INTEGRACIJA

za _____
(naziv državnog organa koji objavljuje slobodno radno mjesto)

Adresa državnog organa	Ulica Stanka Dragojevića 2 Podgorica
Broj zaposlenih u državnom organu	221
Ime i prezime i telefon za kontakt osobe za saradnju sa Upravom za kadrove	Nada Miranović 020/416-329

(oznakom X u kvadratiću označiti vrstu oglašavanja)

☐ Interni oglas između državnih organa

☒ Javni oglas ☐ Javni konkurs

☐ Interni oglas unutar državnog organa

Broj akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i datum njegovog donošenja	Broj akta: 05/6 - 198/5 datum: 20.03.2017. godine	
Stranica i red br. pod kojim je radno mjesto utvrđeno Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji	str. 121	redni broj: 206
Naziv radnog mjesta	Savjetnik I	
Organizaciona jedinica	Služba za administrativno-tehničke poslove	
Broj traženih izvršilaca	1 (jedan)	
Mjesto rada	Podgorica	
Nivo i vrsta kvalifikacije obrazovanja	V nivo kvalifikacije obrazovanja, 120 kredita CSPK	
Potrebno radno iskustvo	3	godine radnog iskustva

POSEBNI USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA ZA RADNO MJESTO
- u skladu sa aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta -

Poznavanje rada na racunaru (označiti)		DA	
WORD	EXCEL	INTERNET	POWER POINT
neki drugi program:			
Položen stručni ispit za rad u državnim organima		DA	
Drugi stručni ispit (navesti)			
Znanje stranog jezika (označiti)			
Jezik: Engleski traženi nivo: ☐ A1 ☐ B1 ☐ C1 ☐ A2 ☐ B2 ☐ C2			

RADNI ODNOS SE ZASNIVA NA (označiti):

☒ X	Neodr. vrijeme		Određeno vrijeme (mjeseci)
			zamjene privremeno odsutnog državnog službenika, odnosno namještenika za vrijeme odsustva državnog službenika, odnosno namještenika, a najduže do dvije godine;
			obavljanja projektnih zadataka sa određenim vremenom trajanja, za vrijeme trajanja projekta, a najduže dvije godine;
			vršenja privremeno povećanog obima poslova, koje nije moguće obaviti sa postojećim brojem državnih službenika i namještenika za vrijeme trajanja privremeno povećanog obima poslova, a najduže do šest mjeseci;
			obuke pripravnika, za vrijeme trajanja pripravničkog staža.

Propisi koje je neophodno da koristi kandidat, za pripremu praktičnog dijela pisanog dijela	Uredba o kancelarijskom poslovanju državne uprave; Uputstvo za izvršavanje Uredbe o kancelarijskom poslovanju državne uprave; Zakon o zaštiti tajnih podataka.
Ime, prezime i telefon za kontakt osobe koja je zadužena za davanje informacija kandidatima o praktičnom dijelu pisanog testa	Dijana Kovačević 020/416-373

Napomena: Uz ovaj obrazac (za objavljivanje javnog oglasa i javnog konkursa) obavezno dostaviti popunjeni obrazac E1.

U Podgorici, 17. 10. 2017. godine



(potpis starješine organa)

GES, PPF

MINISTARSTVO VANJSKIH
POSLOVA CRNE GORE
PODGORICA

Primljeno: 12. 12. 2017			
Dat.	Broj	Prilog	Stranica
05/4	4/28	4	



Crna Gora
UPRAVA ZA KADROVE

Broj: 02/1-050/17-14141/2
Podgorica, 07. decembar 2017. godine

MINISTARSTVO VANJSKIH POSLOVA
n/r ministru, Prof. dr. Srđanu Darmanoviću

Poštovani gospodine Darmanović,

U prilogu akta dostavljamo Vam Rang listu za izbor kandidata, Izvještaj o provjeri sposobnosti kandidata za vršenje poslova radnog mjesta, Izvještaj o ocjenjivanju kandidata za vršenje poslova radnog mjesta po javnom oglasu br. 02/1-112/17-11270/2 koji je Uprava za kadrove, dana 25.10.2017. godine, objavila za potrebe Ministarstva vanjskih poslova.

Dostavljeno:

- Ministarstvu vanjskih poslova
- Sektoru za oglašavanje UZK
- A/A



Direktorica
Svetlana Vuković s.r.



Crna Gora
UPRAVA ZA KADROVE

Broj: 02/1-050/17-14141/1
Podgorica, 07. decembar 2017. godine

U skladu sa članom 44 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16), a na osnovu Izvještaja o ocjenjivanju kandidata za vršenje poslova radnog mjesta, broj 02/1-050/17-14140/2 od 07. decembra 2017. godine, Uprava za kadrove utvrdila je

RANG LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu, br. 02/1-112/17-11270/2 objavljenom 27. oktobra 2017. godine, za potrebe Ministarstva vanjskih poslova, za radno mjesto:

I Savjetnica I u Službi za administrativno tehničke poslove - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - Najmanje V nivo kvalifikacije obrazovanja, 120 kredita CSPK,

1. BILJANA JOVANOVIĆ – ostvareni broj bodova – 33,40

U skladu sa članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11 i 66/12), starješina državnog organa dužan je da odluku o izboru kandidata donese dostavi Upravi za kadrove u roku od 30 dana od dana prijema Rang liste za izbor kandidata vodeći računa o ostvarivanju prava na srazmjernu zastupljenost pripadnika manjinskih naroda ili drugih manjinskih nacionalnih zajednica, o rodno balansiranoj zastupljenosti, kao i o zapošljavanju lica sa invaliditetom.

Dostavljeno:

-Ministarstvu vanjskih poslova
-Sektoru za oglašavanje UZK
- A/A

DIREKTORICA

Svetlana Vuković

MVP, GES, PPP
O.OWR



MINISTARSTVO VANJSKIH
POSLOVA CRNE GORE
Podgorica

Prijeto	12.09.2017
Broj	07/5-1001/2
Prilog	
Vrijednost	

VLADA CRNE GORE
MINISTARSTVO FINANSIJA

Broj: 03-12566/1.

Podgorica, 05.09.2017. godine

MINISTARSTVO VANJSKIH POSLOVA

-n/r ministra, prof. dr. Srđana Darmanovića-

Poštovani,

Ministarstvu finansija obratili ste se dopisom broj: 05/5-1001 od 27.07.2017. godine kojim tražite saglasnost za raspisivanje javnog oglasa za 17 izvršilaca i to:

- radno mjesto broj 59 – ataše – Odsjek za ekonomska, razvojna i finansijska pitanja – Generalni direktorat za multilateralne poslove – 1 izvršilac,
- radno mjesto broj 89 – ataše – Direkcija za operacije, partnersku politiku i regionalnu saradnju – Generalni direktorat za NATO i politiku bezbjednosti – 1 izvršilac,
- radno mjesto broj 101 – III sekretar – Odsjek za kulturnu diplomatiju i promociju – Generalni direktorat za ekonomsku i kulturnu diplomatiju – 1 izvršilac,
- radno mjesto broj 98 – ataše – Odsjek za ekonomsku diplomatiju – Generalni direktorat za ekonomsku i kulturnu diplomatiju – 1 izvršilac,
- radno mjesto broj 118 – ataše – Odsjek za diplomatske privilegije i imunitete – Generalni direktorat za konzularne poslove – 1 izvršilac,
- radno mjesto broj 157 – viši savjetnik III – Odjeljenje za upravljanje ljudskim resursima – 1 izvršilac,
- radno mjesto broj 174 – savjetnik I – Odjeljenje za upravljanje informacionim sistemima – 1 izvršilac,
- radno mjesto broj 179 – načelnik – Služba za poslove finansija, računovodstva i javnih nabavki – 1 izvršilac,
- radno mjesto broj 189 – šef Biroa za javne nabavke – Služba za poslove finansija, računovodstva i javnih nabavki – 1 izvršilac,
- radno mjesto broj 206 – savjetnik I – Služba za administrativno-tehničke poslove – 1 izvršilac,
- radno mjesto broj 155 – samostalni savjetnik I – Odjeljenje za upravljanje ljudskim resursima – 1 izvršilac,
- radno mjesto broj 4 – referent – Uprava za dijasporu – 1 izvršilac,
- radno mjesto broj 162 – viši savjetnik I – Odjeljenje za normativno-pravne poslove – 1 izvršilac,

81000 Podgorica, ul. Stanka Dragojevića br. 2

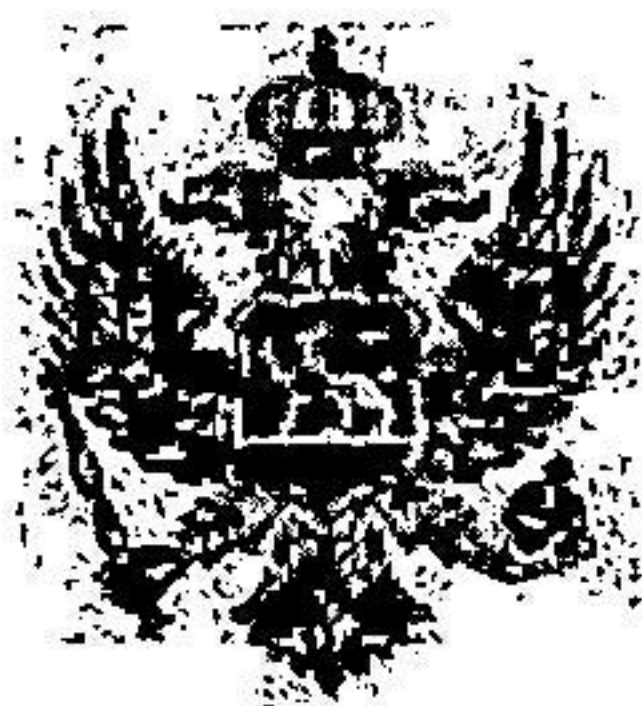
tel: +382 20 242 835; fax: +382 20 224 450; e-mail: mf@mif.gov.me

- radno mjesto broj 165 – ataše – Diplomatska akademija – 1 izvršilac,
- radno mjesto broj 66 – III sekretar – Odsjek za Savjet Evrope, Direkcija za OEBS i Savjet Evrope – Generalni direktorat za multilateralne poslove – 1 izvršilac,
- radno mjesto broj 28 – ataše – Odsjek za ostale zemlje Evrope – Generalni direktorat za bilateralne poslove – 1 izvršilac,
- radno mjesto broj 105 – III sekretar – Odsjek za kulturnu diplomatiju i promociju – Generalni direktorat za ekonomsku i kulturnu diplomatiju – 1 izvršilac. S tim u vezi obavještavamo Vas sljedeće:

Imajući u vidu da je riječ o upražnjenim i sistematizovanim radnim mjestima, da je prijem neophodan zbog održavanja kontinuiteta i organizovanja procesa rada u ovom ministarstvu, a da će se sredstva za isplatu bruto zarada obezbijediti u okviru sredstava odobrenih Ministarstvu vanjskih poslova, Zakonom o budžetu Crne Gore za 2017. godinu, Ministarstvo finansija je saglasno sa predmetnim zahtjevom.

S poštovanjem,





Crna Gora
UPRAVA ZA KADROVE
Broj: 02/1-112/17-11270/2
Podgorica, 25.10.2017 godine

UPRAVA ZA KADROVE
objavljuje
JAVNI OGLAS
za potrebe
Ministarstva vanjskih poslova

1. Savjetnik/ica I u Službi za administrativno tehničke poslove - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme,

- Najmanje V nivo kvalifikacije obrazovanja, 120 kredita CSPK,
- Položen stručni ispit za rad u državnim organima
- Radno iskustvo u trajanju od 3 godine
- poznavanje rada na računaru

Potrebna dokumentacija:

- obrazac prijave na slobodno radno mjesto,
- Curriculum Vitae - CV (Obrazac prijave na slobodno radno mjesto i CV kandidati mogu preuzeti sa sajta ili arhive Uprave za kadrove),
- uvjerenje o državljanstvu,
- fotokopija lične karte (kandidati koji posjeduju biometrijsku ličnu kartu, nijesu u obavezi da dostave uvjerenje o državljanstvu, već ovjerenu kopiju biometrijske lične karte),
- uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta,
- diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja (u kojoj je naznačena prosječna ocjena u toku školovanja ili studiranja),
- uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak za krivično djelo za koje se gonjenje preduzima po službenoj dužnosti,
- uvjerenje o potrebnom radnom iskustvu,
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Kandidat može Upravi za kadrove dostaviti kopiju gore navedene dokumentacije, dok je original dužan pružiti na uvid ovlašćenom službeniku Uprave za kadrove za sprovođenje oglasa.

U skladu sa Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, blizim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu (Sl. list Crne Gore broj 4/13), pored rezultata pisanog testa, intervju a i prosječne ocjene u toku školovanja ili studiranja, u okviru kriterijuma stručni i radni kvaliteti, boduju se kvalitet rada na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalitetima, stručna usavršavanja, naučna zvanja i objavljeni naučni radovi. O navedenom kandidat je dužan dostaviti odgovarajući dokaz.

Kandidat Upravi za kadrove dostavlja mišljenje o stručnim i radnim kvalitetima od privrednog društva, drugog pravnog lica ili preduzetnika kod kojeg radi ili je radio, imajući u vidu da se stručni i radni kvaliteti posebno vrednuju u postupku provjere sposobnosti. (Obrazac

mišljenja može se preuzeti na internet stranici Uprave za kadrove www.uzk.co.me).

Uz prijavu na oglas potrebno je dostaviti specifikaciju oglasne dokumentacije u kojoj je neophodno navesti broj dokumenta, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje Upravi za kadrove (Obrazac prijave sa pregledom dokumentacije koja se dostavlja Upravi za kadrove može se preuzeti na internet stranici Uprave za kadrove www.uzk.co.me).

Takođe, kandidat je dužan da Upravi za kadrove dostavi dokaz (uvjerenje izdato od strane poslodavca) da nije ostvario pravo na otpremninu, imajući u vidu da lice kome prestane radni odnos na osnovu pisanog sporazuma, a ostvari pravo na otpremninu u skladu sa propisom Vlade ili propisom organa lokalne samouprave, ne može zasnovati radni odnos u državnom organu, u periodu od pet godina od dana isplate otpremnine, u skladu sa odredbama člana 166b Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 39/11, 66/12 i 34/14).

Uprava za kadrove nadležna je za praćenje sprovođenja mjera u cilju postizanja srazmjerne zastupljenosti manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica u državnim organima, rodno balansirane zastupljenosti i zapošljavanje lica sa invaliditetom, stoga zainteresovani kandidati mogu se o navedenom izjasniti u prijavi na slobodno radno mjesto.

Postupak obavezne provjere sposobnosti kandidata obaviće se u skladu sa članom 42 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14).

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere sposobnosti, kandidati će biti obaviješteni putem internet stranice Uprave za kadrove (www.uzk.co.me), najkasnije pet dana prije dana provjere sposobnosti.

Probni rad u trajanju od jedne godine obavezan je za državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu.

Navedenu dokumentaciju potrebno je dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja javnog oglasa u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu, kontakt telefon, naziv državnog organa, radnog mjesta i broj oglasa) na adresu:

UPRAVA ZA KADROVE

Ul. Jovana Tomaševića 2A

Sa naznakom: za javni oglas za potrebe Ministarstva vanjskih poslova

Kontakt osoba - - -

tel: 069/157- 892; 202-291; Rad sa strankama od 10h - 13h;

www.uzk.co.me

DIREKTORICA

Svetlana Vuković s.r.