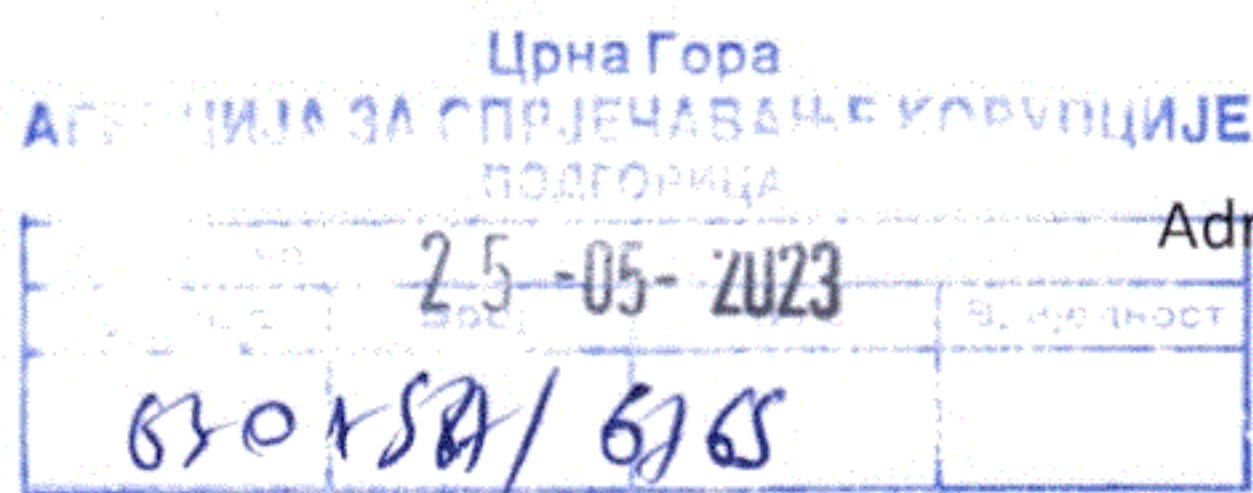




Crna Gora  
Ministarstvo finansija



Adresa: ul. Stanka Dragojevića 2,  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 20 242 835  
fax: +382 20 224 450  
www.mif.gov.me

Br. 17-430/23-41881,

Podgorica, 19.05.2023. godine

**AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE**

- n/r direktorice, g-đe Jelene Perović -

Poštovana,

Uprava za ljudske resurse je raspisala javne oglase za popunu radnih mjesta za potrebe Ministarstva finansija, na neodređeno vrijeme.

Nakon sprovedenog postupka obavezne provjere sposobnosti kandidata za vršenje poslova radnog mjesta i nakon što je odluka o izboru kandidata postala izvršna, starješina organa donio je rješenje o zasnivanju radnog odnosa za navedena radna mjesta saglasno Zakonu o državnim službenicima i namještenicima ("Sl.list CG", br. 02/18, 34/19 i 08/21).

Kako je članom 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kaptanja ("Sl.list CG, br. 03/20 i 38/20), propisano da su organi i pravna lica dužni da sve odluke o zapošljavanju koje su donijete u skladu sa zakonom kojima se uređuju radni odnosi, sa kompletnom pratećom dokumentacijom, dostave Agenciji u roku od tri dana od dana donošenja odluke, u prilogu akata dostavljamo neophodnu dokumentaciju.

S poštovanjem,



SEKRETARKA

Ana Raičević



Crna Gora  
Ministarstvo finansija

Adresa: ul. Stanka Dragojevića 2,  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 20 242 835  
fax: +382 20 224 450  
www.mif.gov.me

Br. 01-100/23-3235/1

Podgorica, 25.04.2023. godine

Na osnovu člana 51 stav 1 alineja 1 i člana 53 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, br. 02/18, 34/19 i 08/21), Odluke o izboru kandidata br. 17-430/23-1677 od 01.03.2023. godine, i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 26-100/22-19341/1 od 25.07.2022. godine, ministar finansija donosi

### **RJEŠENJE**

#### **o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme**

Katarina Minić, sa VII - 1 nivoom kvalifikacije, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u Ministarstvu finansija i raspoređuje se na radno mjesto samostalna savjetnica III – Direkcija za nadgledanje sistema – Direktorat za upravljačku strukturu (redni broj 150), počev od 03.05.2023. godine.

Rješenje o zaradi službenika iz stava 1 dispozitiva ovog rješenja utvrdiće posebnim aktom ministar finansija.

Radni odnos imenovane na neodređeno vrijeme zasniva se uz obavezu probnog rada od godinu dana.

### **Obrazloženje**

Ministar finansija donio je Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta samostalni/a savjetnik/ica III – Direkcija za nadgledanje sistema – Direktorat za upravljačku strukturu (redni broj 150), broj 17-100/22-2263/2 od 07.11.2022. godine. Nakon sprovedenog postupka javnog oglašavanja broj 02-100/22-2776/3 od 18.11.2022. godine, generalna direktorica Direktorata za upravljačku strukturu, donjela je Odluku o izboru kandidata br. 17-430/23-1677 od 01.03.2023. godine, kojom je na radno mjesto samostalna savjetnica III – Direkcija za nadgledanje sistema – Direktorat za upravljačku strukturu (redni broj 150), izabrana Katarina Minić, jedina kandidatkinja sa liste za izbor kandidata broj 02-100/22-992/8 od 22.02.2023. godine.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva finansija broj: 26-100/22-19341/1 od 25.07.2022. godine, sistematizovano je radno mjesto: samostalni/a savjetnik/ica III – Direkcija za nadgledanje sistema – Direktorat za upravljačku strukturu, za koje su propisani sljedeći uslovi: VII - 1 nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka, prirodnih ili humanističkih nauka, najmanje jedna godina radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima, poznavanje rada na računaru i znanje engleskog jezika – nivo B1.

Imenovana ispunjava uslove za obavljanje poslova utvrđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji (redni broj 150), u Direkciji za nadgledanje sistema – Direktorat za upravljačku strukturu, odnosno ima završen Filološki fakultet- Univerzitet Crne Gore (diploma br. 3 od 01.12.2016. godine), više od jedne godine radnog iskustva i stručni ispit za rad u državnim organima (uvjerenje br. UPI 01-109/21-147/3 od 22.07.2021. godine), što je utvrđeno uvidom u priloženu dokumentaciju.

Članom 51 stav 1 alineja 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da starješina državnog organa, na osnovu izvršne odluke o izboru državnog službenika, donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa za državnog službenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu.

Članom 53 istog zakona propisano je da probni rad u trajanju od godinu dana obavezan je za državnog službenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu dok je članom 54 stav 4 propisano da državnom službeniku koji nije zadovoljio na probnom radu, radni odnos prestaje po sili zakona.

Kako Katarina Minić, prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu, radni odnos zasniva uz probni rad u trajanju od godinu dana od dana zasnivanja radnog odnosa. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu, imenovanoj radni odnos prestaje po sili zakona.

Imajući u vidu navedeno stekli su se uslovi da imenovana zasnuje radni odnos i bude raspoređena na radno mjesto samostalnik/a savjetnik/ica III – Direkcija za nadgledanje sistema – Direktorat za upravljačku strukturu, utvrđeno Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva finansija.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu rješenja.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema rješenja, preko ovog organa.

**DOSTAVLJENO:**

- imenovanoj
- obračunu zarada
- u doslje
- a/a

MINISTAR  
M. Aleksandar Damjanović





Br. 17-100/22-2263/2

Podgorica, 07.11.2022. godine

Na osnovu člana 38, 39 i 40 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 02/18, 34/19 i 08/21) ministar finansija donio je

#### ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta putem javnog oglasa na neodređeno vrijeme

Pokreće se postupak za popunu radnog mjesta na osnovu javnog oglasa, za potrebe Ministarstva finansija:

- samostalni/a savjetnik/ca III za nadgledanje sistema u Direkciji za nadgledanje sistema u Direktoratu za upravljačku strukturu (redni broj 150), na neodređeno vrijeme;

Javni oglas iz stava 1 ove odluke, sprovede Uprava za ljudske resurse.

#### Obrazloženje

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva finansija, br. 26-100/22-19341/1 od 12.08.2022. godine, utvrđeno je radno mjesto:

- samostalni/a savjetnik/ica III za nadgledanje sistema u Direkciji za nadgledanje sistema u Direktoratu za upravljačku strukturu (redni broj 150) za koje su propisani sljedeći uslovi: VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih, prirodnih ili humanističkih nauka, najmanje jedna godina radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima, znanje engleskog jezika – nivo B1 i poznavanje rada na računaru.

Članom 38 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starješina državnog organa može donijeti, ako je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji; radno mjesto nije popunjeno; je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom; je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva. Nadalje, članom 39 navedenog Zakona propisano je da ukoliko se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, državni organ, dužan je da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od ministra nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijeđenim finansijskim sredstvima.

Imajući u vidu prethodno navedeno, kao i činjenicu da je radno mjesto samostalni/a savjetnik/ca III za nadgledanje sistema u Direkciji za nadgledanje sistema u Direktoratu za upravljačku strukturu, da je popunjavanje istog predviđeno kadrovskim planom za 2022. godinu, kao i da su obezbijeđena finansijska sredstva, što dokazuje dopis Direktorata za državni budžet broj od 04.11.2022. godine, pa kako bi se obezbijedilo efikasno vršenje poslova i kontinuirani proces rada, potrebno je pokrenuti postupak za popunu navedenog radnog mjesta, te je shodno tome odlučeno kao u dispozitivu Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe Vlade CG, preko ovog organa u roku od 8 dana od dana prijema iste.

MINISTAR

mr Aleksandar Damjanović

Dostavljeno:

- Upravi za kadrove i
- a/a





Crna Gora  
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 240 741  
fax: +382 240 741

Br: 02-100/23-992/10

22. februar 2022. godine

Za: MINISTARSTVO FINANSIJA

mr Aleksandar Damjanović, ministar

Predmet: Javni oglas br. 02-100/22-2776/3 od 18.11.2022. godine

|                                                  |                          |            |        |            |
|--------------------------------------------------|--------------------------|------------|--------|------------|
| Crna Gora<br>MINISTARSTVO FINANSIJA<br>Podgorica |                          |            |        |            |
| Primljeno: 28.02.2023                            |                          |            |        |            |
| Org. jed.                                        | Jedinstveni<br>kaz. broj | Radni broj | Prilog | Vrijednost |
| 11                                               | 430/23                   | -1556      | 1      |            |

Poštovani gospodine Damjanoviću,

Povodom javnog oglasa koji je Uprave za ljudske resurse, objavila dana 18.11.2022. godine, za potrebe Ministarstva finansija u prilogu Vam dostavljamo dopis o predmetnom oglasu, listu za izbor kandidata i izvještaj o provjeri kandidata.



S poštovanjem,

Agon M. Cama  
DIREKTOR

Dostavljeno: Ministarstvu finansija  
a/a

Kontakt osoba: Nina Kovačević, samostalni savjetnik I  
tel: 06 [REDACTED]



Crna Gora  
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 240 741  
fax: +382 240 741

Br. 02-100/23-992/9

22. februar 2023. godine

**Za: MINISTARSTVO FINANSIJA**

mr Aleksandar Damjanović, ministar

**Predmet: Javni oglas br. 02-100/22-2776/3 od 18.11.2022. godine**

Poštovani gospodine Damjanoviću,

Povodom javnog oglasa koji je Uprave za ljudske resurse, objavila dana 18.11.2022. godine, za potrebe Ministarstva finansija, obavještavamo Vas o sledećem:

Kandidatkinja Sanja Milonjić, koji se prijavila za radno mjesto Samostalnik/a savjetnik/ica III - za nadgledanje sistema - Direkcija za nadgledanje sistema, Direktorat za upravljačku strukturu, nije zadovoljila u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, tačnije na teorijskom dijelu pisanog testa.

Kandidati: Violeta Pižurica, Marija Bigović, Luka Popović i Nikola Manojlović, iako uredno obaviješteni, nisu se odazvali obaveznom postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina.

Kandidatkinje Bojana Knežević i Andrea Pepeljak nisu ispunile uslove predmetnog oglasa, jer nisu dostavile dokaz da posjeduju traženo radno iskustvo, dok su kandidati Nemanja Adžić i Petar Papović odustali od prijave na predmetni oglas.

U prilogu Vam dostavljamo izvještaj o provjeri i listu za izbor kandidata.



S poštovanjem,

Agon M. Camaj  
DIREKTOR

Dostavljeno: Ministarstvu finansija

a/a



Br: 02-100/23-992/8  
Podgorica, 22.02.2023. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22), a na osnovu Izvještaja o provjeri kandidata br. 02-100/23-992/6 i 02/100/23-992/7, Uprava za ljudske resurse utvrdila je

### LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu br. 02-100/22-2776/3, objavljenom 18.11.2022. godine, za potrebe Ministarstva finansija, za radno mjesto:

**1. Samostalnik/savjetnik/ica III, Odsjek za budžetske procedure, Direkcija za budžetsku politiku, programski budžet i procedure u Direktoratu za državni budžet - izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet društvenih nauka - pravo ili ekonomija**

**SLADANA ŠPADIJER - ostvareni broj bodova**

**2. Samostalnik/savjetnik/ica III, Direkcija za nadgledanje sistema, Direktorat za upravljačku strukturu - izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih, prirodnih ili humanističkih nauka**

**KATARINA MINIC - ostvareni broj bodova**

U skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19 i 08/21), izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Kandidatkinja Katarina Minić ne posjeduje uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Odluka o izboru kandidata donosi se u skladu sa članom 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18), i dostavlja Upravi za ljudske resurse najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.



**Agon M. Camaj**  
**DIREKTOR**

Dostavljeno:

- Ministarstvu finansija
- a/a

**IZVJEŠTAJ**  
**O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA**  
povodom javnog oglasa, za potrebe Ministarstva finansija  
koji je Uprava za ljudske resurse objavila  
18.11.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 17.02.2023. godine u 09:00h, u prostorijama Uprave za ljudske resurse, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktora Uprave za ljudske resurse, broj: 02-100/23-992/4 od 17.02.2023. godine, u sastavu:

1. Predsjednik komisije: Luka Djurickovic iz Ministarstva finansija
2. član komisije: Nina Kovačević iz uprave za ljudske resurse
3. član komisije: Popović Božidarka -stručno lice

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Milica Nikolić.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radno mjesto, i to:

**Samostalni/a savjetnik/ica III, Odsjek za budžetske procedure, Direkcija za budžetsku politiku, programski budžet i procedure u Direktoratu za državni budžet**

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup; motivacija; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.

|                                        |                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Radno mjesto                           | Samostalni/a savjetnik/ica III / Odsjek za budžetske procedure,<br>Direkcija za budžetsku politiku, programski budžet i procedure u<br>Direktoratu za državni budžet |
| Ime i prezime kandidata/kandidatkinje: | SLAĐANA SPADIJER                                                                                                                                                     |

#### Pisani test

|                                            |                  |                |                      |    |
|--------------------------------------------|------------------|----------------|----------------------|----|
| Teorijski dio pisanog testa:               |                  |                |                      |    |
| Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa: |                  |                |                      |    |
| Predsjednik i članovi komisije             | Luka Djurickovic | Nina Kovačević | Popović<br>Božidarka |    |
| Strukturiranje i sistematika               |                  |                |                      |    |
| Korišćenje relevantnih informacija         |                  |                |                      |    |
| Preciznost izražavanja                     |                  |                |                      |    |
| Ukupno:                                    |                  |                |                      | 51 |

|                                                                                |                  |                |                      |    |
|--------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------|----------------------|----|
| Bodovanje rezultata usmenog intervjua:                                         | 18               |                |                      |    |
| Predsjednik i članovi komisije                                                 | Luka Djurickovic | Nina Kovačević | Popović<br>Božidarka |    |
| Vještina komunikacije i lični nastup                                           |                  |                |                      |    |
| Motivacija                                                                     |                  |                |                      |    |
| Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas |                  |                |                      |    |
| Ukupno:                                                                        |                  |                |                      | 54 |

|                              |      |             |  |
|------------------------------|------|-------------|--|
| Bodovanje posebnih vještina: |      |             |  |
|                              |      |             |  |
|                              |      |             |  |
|                              | Nivo | Ocjena      |  |
| Word, Internet               |      | Zadovoljava |  |

Ukupan broj bodova:

Ukupan broj

**IZVJEŠTAJ**  
**O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA**  
povodom javnog oglasa, za potrebe Ministarstva finansija  
koji je Uprava za ljudske resurse objavila  
18.11.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 17.02.2023. godine u 09:00h , u prostorijama Uprave za ljudske resurse, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktora Uprave za ljudske resurse, broj: 02-100/23-992/5 od 17.02.2023. godine, u sastavu:

1. Predsjednik komisije: Anja Amidžić iz Ministarstva finansija
2. član komisije: Nina Kovačević iz Uprave za ljudske resurse
3. član komisije: Popović Božidarka - stručno lice

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Milica Nikolić.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radno mjesto, i to:

**Samostalni/a savjetnik/ica III, Direkcija za nadgledanje sistema, Direktorat za upravljačku strukturu**

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera , kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja ), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup ; motivacija ; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.

|                                        |                                                                                                        |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Radno mjesto                           | Samostalni/a savjetnik/ica III / Direkcija za nadgledanje sistema, Direktorat za upravljačku strukturu |
| Ime i prezime kandidata/kandidatkinje: | Katarina Minić                                                                                         |

Pisani test

|                                            |                                               |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Teorijski dio pisanog teksta:              |                                               |
| Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa: |                                               |
| Predsjednik i članovi komisije             | Anja Amidžić Nina Kovačević Popović Božidarka |
| Strukturiranje i sistematika               |                                               |
| Korišćenje relevantnih informacija         |                                               |
| Preciznost izražavanja                     |                                               |
| Ukupno:                                    |                                               |

|                                                                                |                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Bodovanje rezultata usmenog intervjua:                                         | 18                                            |
| Predsjednik i članovi komisije                                                 | Anja Amidžić Nina Kovačević Popović Božidarka |
| Vještina komunikacije i lični nastup                                           |                                               |
| Motivacija                                                                     |                                               |
| Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas |                                               |
| Ukupno:                                                                        |                                               |

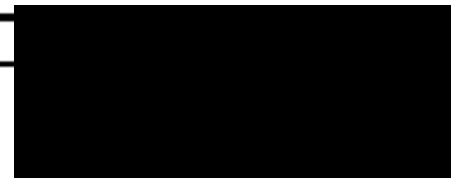
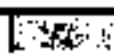
|                              |      |        |  |
|------------------------------|------|--------|--|
| Bodovanje posebnih vještina: |      |        |  |
|                              |      |        |  |
|                              | Nivo | Ocjena |  |
| Engleski jezik               |      |        |  |
|                              | Nivo | Ocjena |  |
| Word/Internet                |      |        |  |

|                     |                    |
|---------------------|--------------------|
| Ukupan broj bodova: | Ukupan broj bodova |
|---------------------|--------------------|

|                                        |                                                                                                           |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Radno mjesto                           | Samostalni/a savjetnik/ica III / Direkcija za nadgledanje sistema,<br>Direktorat za upravljačku strukturu |
| Ime i prezime kandidata/kandidatkinje: | Sanja Milonjić                                                                                            |

**Pisani test**

Teorijski dio pisanog teksta:



Broj: 02-100/23-992/6  
Podgorica, 22.02.2023. godine



Br: 17-430/23-1677

Podgorica, 01.03.2023. godine

Na osnovu člana 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, br. 02/18, 34/19 i 08/21), generalna direktorica Direktorata za upravljačku strukturu, donosi

## **ODLUKU**

### **o izboru**

1. Katarine Minić, jedine kandidatkinje sa Liste za izbor kandidata, broj 02-100/23-992/8 od 22.02.2023. godine, na radno mjesto: samostalna savjetnica III – Direkcija za nadgledanje sistema, Direktorat za upravljačku strukturu (redni broj 150) na neodređeno vrijeme.
2. Žalba odlaže izvršenje Odluke.

### **Obrazloženje**

Saglasno članu 38, 39 i 40 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“, br. 02/18 i 34/19), ministar finansija donio je Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, broj 17-100/22-2263/2 od 07.11.2022. godine, putem javnog oglasa.

Uprava za ljudske resurse je za potrebe Ministarstva finansija dana 18.11.2022. godine, objavila javni oglas broj 02-100/22-2776/3 za radno mjesto samostalni/a savjetnik/ica III – Direkcija za nadgledanje sistema, Direktorat za upravljačku strukturu, na neodređeno vrijeme.

Uprava za ljudske resurse je sprovela postupak obavezne provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove za vršenje poslova radnog mjesta samostalni/a savjetnik/ica III – Direkcija za nadgledanje sistema, Direktorat za upravljačku strukturu (pisani test i usmeni intervju) i dana 28.02.2023. godine, shodno članu 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima dostavila Listu za izbor kandidata, broj 02-100/23-992/8 od 22.02.2023. godine, i Izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za vršenje poslova radnog mjesta, broj 02-100/23-992/6 od 22.02.2023. godine.

Odredbom člana 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“, br. 02/18, 34/19 i 08/21), propisano je da Odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika, u ministarstvu donosi rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta iz kategorije visoko-rukovodni kadar. U skladu sa odredbama člana 48 stav 4, generalna direktorica Direktorata za upravljačku strukturu je dana 01.03.2023. godine u prostorijama Ministarstva finansija obavila razgovor sa kandidatkinjom Katarinom Minić kao jedinom kandidatkinjom sa Liste za izbor kandidata.

Kod navedene zakonske norme, imajući u vidu naprijed navedeno, a na osnovu Liste za izbor kandidata, broj 02-100/23-992/8 od 22.02.2023. godine, odlučeno je da se izvrši izbor

kandidatkinje Katarine Minić, jedine kandidatkinje sa Liste za izbor kandidata, na radno mjesto samostalni/a savjetnik/ica III – Direkcija za nadgledanje sistema, Direktorat za upravljačku strukturu, na neodređeno vrijeme.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se, preko ovog Ministarstva, podnijeti žalba Komisiji za žalbe, u roku od 8 dana od dana njenog prijema.

 Generalna direktorica  
Anja Amidžić  
*Anja Amidžić*



Crna Gora  
Ministarstvo finansija

Adresa: ul. Stanka Dragojevića 2,  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 20 242 835  
fax: +382 20 224 450  
www.mif.gov.me

Br. *01-100/23-30221*,

Podgorica, 20.04.2023. godine

Na osnovu člana 51 stav 1 alineja 1 i člana 53 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, br. 02/18, 34/19 i 08/21), Odluke o izboru kandidata br. 17-100/23-1773/3 od 07.03.2023. godine, i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 26-100/22-19341/1 od 12.08.2022. godine, ministar finansija donosi

### RJEŠENJE

#### o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme

**Nataša Vukeljić**, sa VII - 1 nivoom kvalifikacije obrazovanja, zasniva radni odnosa na neodređeno vrijeme i raspoređuje se na radno mjesto: samostalna savjetnica III u Direkciji za carinski sistem i carinsku politiku u Direktoratu za poreski i carinski sistem (redni broj 212), **počev od 20.04.2023. godine.**

Rješenje o zaradi službenice iz stava 1 dispozitiva ovog rješenja utvrdiće posebnim aktom ministar finansija.

Radni odnos imenovane na neodređeno vrijeme zasniva se uz obavezu probnog rada od godinu dana.

### Obrazloženje

Ministar finansija donio je Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta samostalni/a savjetnik/ica III u Direkciji za carinski sistem i carinsku politiku u Direktoratu za poreski i carinski sistem, broj 17-430/22-3653/2 od 20.12.2022. godine. Nakon sprovedenog postupka javnog oglašavanja broj 02-100/22-3752/3 od 28.12.2022. godine, generalna direktorica Direktorata za poreski i carinski sistem, donijela je Odluku o izboru kandidata br. 17-430/23-1773/3 od 07.03.2023. godine, kojom je na radno mjesto samostalni/a savjetnik/ica III u Direkciji za carinski sistem i carinsku politiku u Direktoratu za poreski i carinski sistem, izabrana Nataša Vukeljić, prvorangirana kandidatkinja sa Liste za izbor kandidata br: 02-100/23-16/18 od 24.02.2023. godine.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva finansija broj: 26-100/22-19341/1 od 12.08.2022. godine, sistematizovano je radno mjesto: samostalni/a savjetnik/ica III u Direkciji za carinski sistem i carinsku politiku u Direktoratu za poreski i carinski sistem, za koje su propisani sljedeći uslovi: VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka – ekonomija ili pravo, najmanje jedna godina radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima, i poznavanje rada na računaru.

Imenovana ispunjava uslove za obavljanje poslova utvrđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji (redni broj 212), za radno mjesto samostalna savjetnica III u Direkciji za carinski sistem i carinsku politiku u Direktoratu za poreski i carinski sistem, odnosno ima VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja, (Uvjerenje o završenim postdiplomskim specijalističkim akademskim studijama, br. 1439 od 24.10.2014. godine), više od jedne godine radnog iskustava, što je utvrđeno uvidom u priloženu dokumentaciju, položen stručni ispit za rad u državnim organima (uvjerenje, br. SI- UPI-134/17-1784/2 od 14.03.2018. godine) i poznaje rad na računaru.

Članom 51 stav 1 alineja 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da starješina državnog organa, na osnovu izvršne odluke o izboru državnog službenika, donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa za državnog službenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu.

Članom 53 istog zakona propisano je da probni rad u trajanju od godinu dana obavezan je za državnog službenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu dok je članom 54 stav 4 propisano da državnog službeniku koji nije zadovoljio na probnom radu, radni odnos prestaje po sili zakona.

Kako Nataša Vukeljić, prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu, radni odnos zasniva uz probni rad u trajanju od godinu dana od dana zasnivanja radnog odnosa. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu, imenovanoj radni odnos prestaje po sili zakona.

Imajući u vidu navedeno, stekli su se uslovi da imenovana zasnuje radni odnos i bude raspoređena na radno mjesto samostalni/a savjetnik/ica III u Direkciji za carinski sistem i carinsku politiku u Direktoratu za poreski i carinski sistem, utvrđeno Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva finansija.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu rješenja.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema rješenja, preko ovog organa.

MINISTAR

mr Aleksandar Damjanović

DOSTAVLJENO: - imenovanoj  
- obračunu zarada  
- u dosije  
- a/a





Crna Gora  
Ministarstvo finansija

Adresa: ul. Stanka Dragojevića 2,  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 20 242 835  
fax: +382 20 224 450  
www.mif.gov.me

Br: 17-100/23-1773/B

Podgorica, 07.03.2023. godine

Na osnovu člana 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, br. 02/18, 34/19 i 08/21), generalna direktorica Direktorata za poreski i carinski sistem, donosi

## ODLUKU

### o izboru

1. **Nataše Vukeljić**, prvorangirane i najbolje ocjenjene kandidatkinje sa Liste za izbor kandidata, broj 02-100/23-16/18 od 24.02.2023. godine, na radno mjesto: samostalni/a savjetnik/ica III - Direkcija za carinski sistem i sarinsku politiku - Direktorat za poreski i carinski sistem (redni broj 212), na neodređeno vrijeme.
2. Žalba odlaže izvršenje Odluke.

### Obrazloženje

Saglasno članu 38, 39 i 40 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“, br. 02/18 i 34/19), ministar finansija donio je Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, broj 17-430/22-3653/2 od 20.12.2022. godine, putem javnog oglasa.

Uprava za ljudske resurse je za potrebe Ministarstva finansija dana 28.12.2022. godine, objavila javni oglas broj 02-100/22-3752/3 za radno mjesto samostalni/a savjetnik/ica III - Direkcija za carinski sistem i sarinsku politiku - Direktorat za poreski i carinski sistem, na neodređeno vrijeme.

Uprava za ljudske resurse je sprovela postupak obavezne provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove za vršenje poslova radnog mjesta samostalni/a savjetnik/ica III - Direkcija za carinski sistem i sarinsku politiku - Direktorat za poreski i carinski sistem (pisani test i usmeni intervju) i dana 01.03.2023. godine, shodno članu 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima dostavila Listu za izbor kandidata, broj 02-100/23-16/18 od 24.02.2023. godine, i Izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za vršenje poslova radnog mjesta, broj 02-100/23-16/17 od 24.02.2023. godine.

Odredbom člana 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“, br. 02/18, 34/19 i 08/21), propisano je da Odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika, u ministarstvu donosi rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta iz kategorije visoko-rukovodni kadar. U skladu sa odredbama člana 48 stav 4, generalna direktorica Direktorata za poreski i carinski sistem je dana 07.03.2023. godine u prostorijama Ministarstva finansija obavila razgovor sa kandidatkinjama Natašom Vukeljić i Marijanom Simonović koje su se našle na Listi za izbor kandidata.

Kod navedene zakonske norme, imajući u vidu naprijed navedeno, a na osnovu Liste za izbor kandidata, broj 02-100/23-16/18 od 24.02.2023. godine, odlučeno je da se izvrši izbor kandidatkinje Nataše Vukeljić, prvorangirane i najbolje ocjenjene kandidatkinje sa Liste za izbor kandidata, na radno mjesto Samostalni/a savjetnik/ica III- Direkcija za carinski sistem i sarinsku politiku - Direktorat za poreski i carinski sistem na neodređeno vrijeme.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu Odluke.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ove odluke može se, preko ovog Ministarstva, podnijeti žalba Komisiji za žalbe, u roku od 8 dana od dana njenog prijema.

Generalna direktorica  
Biljana Peranović





Br: 02-100/23-16/18  
Podgorica, 24.02.2023. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22), a na osnovu Izvještaja o provjeri kandidata od 02-100/23-16/16 i 02-100/23-16/17 od 24.02.2023. godine, Uprava za ljudske resurse utvrdila je

### LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu br. 02-100/22-3752/3, objavljenom 28.12.2022. godine, za potrebe Ministarstva finansija, za radno mjesto:

**1. Samostalnik/savjetnik/ica III, Odsjek za direktne poreze i poresku politiku, Direkcija za poreski sistem i poresku politiku, Direktorat za poreski i carinski sistem -**  
Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka - pravo ili ekonomija

MIRJANA LOPUŠINA - ostvareni broj bodova

MARIJANA SIMONVIĆ - ostvareni broj bodova

EDIN MEMIĆ - ostvareni broj bodova

**2. Samostalnik/savjetnik/ica III, Direkcija za carinski sistem i carinsku politiku,, Direktorat za poreski i carinski sistem -** Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka-pravo ili ekonomija

NATAŠA VUKELJIĆ - ostvareni broj bodova

MARIJANA SIMONVIĆ - ostvareni broj bodova

Odluka o izboru kandidata donosi se u skladu sa članom 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18), i dostavlja Upravi za ljudske resurse najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.



Agon M. Camaj  
DIREKTOR

Dostavljeno:

- Ministarstvu finansija
- a/a



Crna Gora  
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 240 741  
fax: +382 240 741

Br. 02-100/23-16/19

24. februar 2023. godine

**Za: MINISTARSTVO FINANSIJA**

mr Aleksandar Damjanović, ministar

**Predmet: Javni oglas br. 02-100/22-3752/3 od 28.12.2022. godine**

Poštovani gospodine Damjanoviću,

Povodom javnog oglasa koji je Uprave za ljudske resurse, objavila dana 28.12.2022. godine, za potrebe Ministarstva finansija, obavještavamo Vas o sledećem:

Kandidatkinja Teodora Boljević, koji se prijavila za radna mjesta Samostalni/a savjetnik/ica III - Odsjek za direktne poreze i poresku politiku, Direkcija za poreski sistem i poresku politiku, Direktorat za poreski i carinski sistem i Samostalni/a savjetnik/ica III - Direkcija za carinski sistem i carinsku politiku,, Direktorat za poreski i carinski sistem, nije zadovoljila u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, tačnije na praktičnom dijelu dijelu pisanog testa.

Kandidati: Nađa Puletić, Maja Ljačević, Staša Bulatović, Nikola Manojlović i Valentina Vukašević iako uredno obaviješteni, nisu se odazvali obaveznom postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina.

U prilogu Vam dostavljamo izvještaj o provjeri i listu za izbor kandidata.



S poštovanjem,

Agdon M. Camaj

DIREKTOR

Dostavljeno: Ministarstvu finansija

a/a

**IZVJEŠTAJ**  
**O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA**  
povodom javnog oglasa, za potrebe Ministarstva finansija  
koji je Uprava za ljudske resurse objavila  
28.12.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 24.02.2023. godine u 09:00h, u prostorijama Uprave za ljudske resurse, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktora Uprave za ljudske resurse, broj: 02-100/23-16/15 godine, u sastavu:

1. Predsjednik komisije: Jelena Velimirović iz Ministarstva finansija
2. član komisije: Nina Kovačević iz Uprave za ljudske resurse
3. član komisije: Albijan Sinishtaj - stručno lice

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Ana Dedić.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radno mjesto, i to:

**Samostalni/a savjetnik/ica III, Direkcija za carinski sistem i carinsku politiku,, Direktorat za poreski i carinski sistem**

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup; motivacija; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.

|                                            |                                                                                                                                    |  |  |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| Radno mjesto                               | Sveučilište, Jadranski fakultet, Odsjek za inženjerske znanosti<br>Odsjek za inženjerske znanosti, Katedra za inženjerske znanosti |  |  |
| Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:     | Edin Mehurić                                                                                                                       |  |  |
| <u>Pisani test</u>                         |                                                                                                                                    |  |  |
| Teorijski dio pisanog teksta:              |                                                                                                                                    |  |  |
| Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa: |                                                                                                                                    |  |  |
| Predsjednik i članovi komisije             | Predsjednik: Nikola Čadež<br>Članovi: Albert Šušter                                                                                |  |  |
| Strukturiranje i sistematika               |                                                                                                                                    |  |  |
| Korišćenje relevantnih informacija         |                                                                                                                                    |  |  |
| Preciznost izražavanja                     |                                                                                                                                    |  |  |
| Ukupno:                                    |                                                                                                                                    |  |  |

Ukupan broj bodova: 4.8

|                                        |                                                                                                   |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Radno mjesto                           | Samostalna tajnica u Oblasnom zavrtu za sistemizaciju i<br>održavanje i posredni radnik u sistemu |
| Ime i prezime kandidata/kandidatkinje: | Radica Borenje                                                                                    |

Pisani test

|                                            |                                                       |  |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--|
| Teorijski dio pisanog teksta:              |                                                       |  |
| Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa: |                                                       |  |
| Predsjednik i članovi komisije             | Jelena Velimirović<br>Nina Kevacevic<br>Albin Smishaj |  |
| Strukturiranje i sistematika               |                                                       |  |
| Korišćenje relevantnih informacija         |                                                       |  |
| Preciznost izražavanja                     |                                                       |  |
| Ukupno:                                    |                                                       |  |

Ukupan broj bodova: 7.25





**IZVJEŠTAJ**  
**O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA**  
povodom javnog oglasa, za potrebe Ministarstva finansija  
koji je Uprava za ljudske resurse objavila  
28.12.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 24.02.2023. godine u 09:00h, u prostorijama Uprave za ljudske resurse, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktora Uprave za ljudske resurse, broj: 02-100/23-16/14 od 23.02.2023. godine, u sastavu:

1. Predsjednik komisije: Omer Cikotić iz Ministarstva finansija
2. član komisije: Nina Kovačević iz Uprave za ljudske resurse
3. član komisije: Albijan Sinishtaj - stručno lice

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Ana Dedić.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radno mjesto, i to:

**Samostalni/a savjetnik/ica III, Odsjek za direktne poreze i poresku politiku, Direkcija za poreski sistem i poresku politiku, Direktorat za poreski i carinski sistem**

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup; motivacija; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.



|                                        |                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Radno mjesto                           | Samostalna savjetnica, Odjel za organizaciju i upravljanje ljudskim resursima, Politički i administrativni odjel, Ministarstvo unutarnjih poslova, Republika Hrvatska |
| Ime i prezime kandidata/kandidatkinje: | Božica Boljević                                                                                                                                                       |

Pisani test

|                                            |                                         |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------|
| Teorijski dio pisanog testa:               |                                         |
| Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa: |                                         |
| Predsjednik i članovi komisije             | Članak 10. Zakonik o radu, Alija Šimšić |
| Strukturiranje i sistematika               |                                         |
| Korišćenje relevantnih informacija         |                                         |
| Preciznost izražavanja                     |                                         |
| Ukupno:                                    |                                         |

Ukupan broj bodova

|  |
|--|
|  |
|--|







Br. 01-100/23-3024/1

Podgorica, 19.04.2023. godine

Na osnovu člana 51 stav 1 alineja 1 i člana 53 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, br. 02/18, 34/19 i 08/21), Odluke o izboru kandidata br. 17-100/23-1773/2 od 07.03.2023. godine, i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 26-100/22-19341/1 od 25.07.2022. godine, ministar finansija donosi

### RJEŠENJE

#### o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme

**Mirjana Lopušina**, sa VII - 1 nivoom kvalifikacije, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u Ministarstvu finansija i raspoređuje se na radno mjesto samostalna savjetnica III – Odsjek za direktne poreze i poresku politiku, Direkcija za poreski sistem i poresku politiku – Direktorat za poreski i carinski sistem (redni broj 204), **počev od 20.04.2023. godine.**

Rješenje o zaradi službenika iz stava 1 dispozitiva ovog rješenja utvrdiće posebnim aktom ministar finansija.

Radni odnos imenovane na neodređeno vrijeme zasniva se uz obavezu probnog rada od godinu dana.

### Obrazloženje

Ministar finansija donio je Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta samostalni/a savjetnik/ica III – Odsjek za direktne poreze i poresku politiku, Direkcija za poreski sistem i poresku politiku – Direktorat za poreski i carinski sistem,, broj 17-100/22-3653/2 od 20.12.2022. godine. Nakon sprovedenog postupka javnog oglašavanja broj 02-100/22-3752/3 od 28.12.2022. godine, generana direktorica Direktorata za poreski i carinski sistem, donijela je Odluku o izboru kandidata br. 17-430/22-1773/2 od 07.03.2023. godine, kojom je na radno mjesto samostalni/a savjetnik/ica III – Odsjek za direktne poreze i poresku politiku, Direkcija za poreski sistem i poresku politiku – Direktorat za poreski i carinski sistem, izabrana Mirjana Lopušina, prvorangirana i najbolje ocjenjena kandidatkinja sa Liste za izbor kandidata broj 02-100/23-16/18 od 24.02.2023. godine.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva finansija broj: 26-100/22-19341/1 od 25.07.2022. godine, sistematizovano je radno mjesto: samostalni/a savjetnik/ica III – Odsjek za direktne poreze i poresku politiku, Direkcija za poreski sistem i poresku politiku – Direktorat za poreski i carinski sistem, za koje su propisani sljedeći uslovi: VII - 1 nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka – Pravo ili Ekonomija, najmanje jedna godina radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznavanje rada na računaru.

Imenovana ispunjava uslove za obavljanje poslova utvrđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji (redni broj 204), u – Direkcija za poreski sistem i poresku politiku – Direktorat za poreski i carinski sistem, odnosno ima završen Fakultet za poslovni menadžment, (uvjerenje br.381, od 23.09.2021. godine), više od jedne godine radnog iskustva i stručni ispit za rad u državnim organima (uvjerenje Ministarstva javne uprave, digitalnog društva i medija br. UPI 01-109/202375/5 od 20.04.2021. godine, što je utvrđeno uvidom u priloženu dokumentaciju.

Članom 51 stav 1 alineja 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da starješina državnog organa, na osnovu izvršne odluke o izboru državnog službenika, donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa za državnog službenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu.

Članom 53 istog zakona propisano je da probni rad u trajanju od godinu dana obavezan je za državnog službenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu dok je članom 54 stav 4 propisano da državnom službeniku koji nije zadovoljio na probnom radu, radni odnos prestaje po sili zakona.

Kako Mirjana Lopušina, prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu, radni odnos zasniva uz probni rad u trajanju od godinu dana od dana zasnivanja radnog odnosa. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu, imenovanoj radni odnos prestaje po sili zakona.

Imajući u vidu navedeno, stekli su se uslovi da imenovana zasnuje radni odnos i bude raspoređena na radno mjesto samostalni/a savjetnik/ica III – Odsjek za direktne poreze i poresku politiku, Direkcija za poreski sistem i poresku politiku – Direktorat za poreski i carinski sistem, utvrđeno Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva finansija.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu rješenja.

**Pravna pouka:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema rješenja, preko ovog organa.

**DOSTAVLJENO:**

- imenovanoj
- obračunu zarada
- u dosije
- a/a



MINISTAR

mr. Aleksandar Damjanović



Crna Gora  
Ministarstvo finansija

Adresa: ul. Stanka Dragojevića 2,  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 20 242 835  
fax: +382 20 224 450  
www.mlf.gov.me

Br: 17-100/23-1773/2

Podgorica, 07.03.2023. godine

Na osnovu člana 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, br. 02/18, 34/19 i 08/21), generalna direktorica Direktorata za poreski i carinski sistem, donosi

## **ODLUKU**

### **o izboru**

1. **Mirjane Lopušine**, prvorangirane i najbolje ocjenjene kandidatkinje sa Liste za izbor kandidata, broj 02-100/23-16/18 od 24.02.2023. godine, na radno mjesto: samostalni/a savjetnik/ica III - Direkcija za poreski sistem i poresku politiku – Odsjek za direktne poreze i poresku politiku – Direktorat za poreski i carinski sistem (redni broj 204) na neodređeno vrijeme.
2. **Žalba odlaže izvršenje Odluke.**

### **Obrazloženje**

Saglasno članu 38, 39 i 40 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“, br. 02/18 i 34/19), ministar finansija donio je Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, broj 17-430/22-3653/2 od 20.12.2022. godine, putem javnog oglasa.

Uprava za ljudske resurse je za potrebe Ministarstva finansija dana 28.12.2022. godine, objavila javni oglas broj 02-100/22-3752/3 za radno mjesto samostalni/a savjetnik/ica III - Direkcija za poreski sistem i poresku politiku – Odsjek za direktne poreze i poresku politiku – Direktorat za poreski i carinski sistem, na neodređeno vrijeme.

Uprava za ljudske resurse je sprovela postupak obavezne provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove za vršenje poslova radnog mjesta samostalni/a savjetnik/ica III - Direkcija za poreski sistem i poresku politiku – Odsjek za direktne poreze i poresku politiku – Direktorat za poreski i carinski sistem (pisani test i usmeni intervju) i dana 01.03.2023. godine, shodno članu 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima dostavila Listu za izbor kandidata, broj 02-100/23-16/18 od 24.02.2023. godine, i Izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za vršenje poslova radnog mjesta, broj 02-100/23-16/16 od 24.02.2023. godine.

Odredbom člana 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“, br. 02/18, 34/19 i 08/21), propisano je da Odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika, u ministarstvu donosi rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta iz kategorije visoko-rukovodni kadar. U skladu sa odredbama člana 48 stav 4, generalna direktorica Direktorata za poreski i carinski sistem je dana 07.03.2023. godine u prostorijama

Ministarstva finansija obavila razgovor sa kandidatima Mirjanom Lopušinom, Marijanom Simonović i Edinom Memićem koji su se našli na Listi za izbor kandidata.

Kod navedene zakonske norme, imajući u vidu naprijed navedeno, a na osnovu Liste za izbor kandidata, broj 02-100/23-16/18 od 24.02.2023. godine, odlučeno je da se izvrši izbor kandidatkinje Mirjane Lopušine, prvorangirane i najbolje ocjenjene kandidatkinje sa Liste za izbor kandidata, na radno mjesto samostalni/a savjetnik/ica III - Direkcija za poreski sistem i poresku politiku – Odsjek za direktne poreze i poresku politiku – Direktorat za poreski i carinski sistem, na neodređeno vrijeme.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu Odluke.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ove odluke može se, preko ovog Ministarstva, podnijeti žalba Komisiji za žalbe, u roku od 8 dana od dana njenog prijema.

 Generalna direktorica  
Biljana Peranović



Crna Gora  
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 240 741  
fax: +382 240 741  
www.gov.me/uzk

Br: 02-100/23-16/18  
Podgorica, 24.02.2023. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22), a na osnovu Izvještaja o provjeri kandidata od 02-100/23-16/16 i 02-100/23-16/17 od 24.02.2023. godine, Uprava za ljudske resurse utvrdila je

### LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu br. 02-100/22-3752/3, objavljenom 28.12.2022. godine, za potrebe Ministarstva finansija, za radno mjesto:

**1. Samostalni/a savjetnik/ica III, Odsjek za direktne poreze i poresku politiku, Direkcija za poreski sistem i poresku politiku, Direktorat za poreski i carinski sistem -**  
Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka - pravo ili ekonomija

MIRJANA LOPUŠINA - ostvareni

MARIJANA SIMONVIĆ - ostvareni

EDIN MEMIĆ - ostvareni broj bodova

**2. Samostalni/a savjetnik/ica III, Direkcija za carinski sistem i carinsku politiku,, Direktorat za poreski i carinski sistem - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka-pravo ili ekonomija**

NATAŠA VUKELJIĆ - ostvareni broj bodova

MARIJANA SIMONVIĆ - ostvareni broj bodova

Odluka o izboru kandidata donosi se u skladu sa članom 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18), i dostavlja Upravi za ljudske resurse najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.



Agron M. Camaj  
DIREKTOR

Dostavljeno:

- Ministarstvu finansija
- a/a



Crna Gora  
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 240 741  
fax: +382 240 741

Br: 02-100/23-16/19

24. februar 2023. godine

**Za: MINISTARSTVO FINANSIJA**

mr Aleksandar Damjanović, ministar

**Predmet: Javni oglas br. 02-100/22-3752/3 od 28.12.2022. godine**

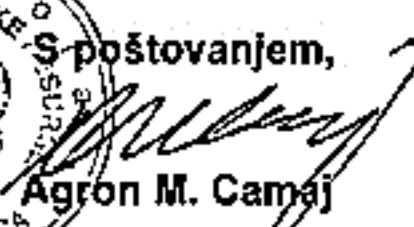
Poštovani gospodine Damjanoviću,

Povodom javnog oglasa koji je Uprave za ljudske resurse, objavila dana 28.12.2022. godine, za potrebe Ministarstva finansija, obavještavamo Vas o sledećem:

Kandidatkinja Teodora Boljević, koji se prijavila za radna mjesta Samostalni/a savjetnik/ica III - Odsjek za direktne poreze i poresku politiku, Direkcija za poreski sistem i poresku politiku, Direktorat za poreski i carinski sistem i Samostalni/a savjetnik/ica III - Direkcija za carinski sistem i carinsku politiku,, Direktorat za poreski i carinski sistem, nije zadovoljila u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, tačnije na praktičnom dijelu dijelu pisanog testa.

Kandidati: Nađa Puletić, Maja Ljačević, Staša Bulatović, Nikola Manojlović i Valentina Vukašević iako uredno obaviješteni, nisu se odazvali obaveznom postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina.

U prilogu Vam dostavljamo izvještaj o provjeri i listu za izbor kandidata.

poštovanjem,  
  
Agron M. Camaj  
DIREKTOR

Dostavljeno: Ministarstvu finansija

a/a

**IZVJEŠTAJ**  
**O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA**  
povodom javnog oglasa, za potrebe Ministarstva finansija  
koji je Uprava za ljudske resurse objavila  
28.12.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 24.02.2023. godine u 09:00h, u prostorijama Uprave za ljudske resurse, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktora Uprave za ljudske resurse, broj: 02-100/23-16/15 godine, u sastavu:

1. Predsjednik komisije: Jelena Velimirović iz Ministarstva finansija
2. član komisije: Nina Kovačević iz Uprave za ljudske resurse
3. član komisije: Albijan Sinishtaj - stručno lice

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Ana Dedić.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radno mjesto, i to:

**Samostalni/a savjetnik/ica III, Direkcija za carinski sistem i carinsku politiku,, Direktorat za poreski i carinski sistem**

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup; motivacija; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.

|                                        |                                                                                                                            |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Radno mjesto                           | Samostalni/a savjetnik/ica III / Direkcija za carinski sistem i carinsku politiku, Direktorat za poreski i carinski sistem |
| Ime i prezime kandidata/kandidatkinje: | Edin Memić                                                                                                                 |

**Pisani test**

|                                            |                                                         |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| Teorijski dio pisanog teksta:              |                                                         |
| Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa: |                                                         |
| Predsjednik i članovi komisije             | Jelena Velimirović   Nina Kovacević   Albijan Sinishtaj |
| Strukturiranje i sistematika               |                                                         |
| Korišćenje relevantnih informacija         |                                                         |
| Preciznost izražavanja                     |                                                         |
| Ukupno:                                    |                                                         |

Ukupan broj bodova: 4.8

|                                        |                                                                                                                            |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Radno mjesto                           | Samostalni/a savjetnik/ica III / Direkcija za carinski sistem i carinsku politiku, Direktorat za poreski i carinski sistem |
| Ime i prezime kandidata/kandidatkinje: | Teodora Boljević                                                                                                           |

**Pisani test**

|                                            |                    |                |                   |  |
|--------------------------------------------|--------------------|----------------|-------------------|--|
| Teorijski dio pisanog teksta:              |                    |                |                   |  |
| Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa: |                    |                |                   |  |
| Predsjednik i članovi komisije             | Jelena Velimirović | Nina Kovacević | Albijan Sinishtaj |  |
| Strukturiranje i sistematika               |                    |                |                   |  |
| Korišćenje relevantnih informacija         |                    |                |                   |  |
| Preciznost izražavanja                     |                    |                |                   |  |
| Ukupno:                                    |                    |                |                   |  |

Ukupan broj bodova: 7.25

|                                        |                                                                                                                            |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Radno mjesto                           | Samostalni/a savjetnik/ica III / Direkcija za carinski sistem i carinsku politiku, Direktorat za poreski i carinski sistem |
| Ime i prezime kandidata/kandidatkinje: | Marijana Simonović                                                                                                         |

#### Pisani test

|                                            |                    |                |                   |
|--------------------------------------------|--------------------|----------------|-------------------|
| Teorijski dio pisanog teksta:              |                    |                |                   |
| Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa: |                    |                |                   |
| Predsjednik i članovi komisije             | Jelena Velimirović | Nina Kovačević | Albijan Sinishtaj |
| Strukturiranje i sistematika               |                    |                |                   |
| Korišćenje relevantnih informacija         |                    |                |                   |
| Preciznost izražavanja                     |                    |                |                   |
| Ukupno:                                    |                    |                |                   |

|                                                                                |                    |                |                   |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------|-------------------|
| Bodovanje rezultata usmenog intervjua:                                         | 18                 |                |                   |
| Predsjednik i članovi komisije                                                 | Jelena Velimirović | Nina Kovačević | Albijan Sinishtaj |
| Vještina komunikacije i lični nastup                                           |                    |                |                   |
| Motivacija                                                                     |                    |                |                   |
| Znanje i iskustvo koja je relevantna za radno mjesto za koje se sprovodi oglas |                    |                |                   |
| Ukupno:                                                                        |                    |                |                   |

|                              |      |        |  |
|------------------------------|------|--------|--|
| Bodovanje posebnih vještina: |      |        |  |
|                              |      |        |  |
|                              |      |        |  |
|                              | Nivo | Ocjena |  |
| Word                         |      |        |  |

Ukupan broj bodova:

Ukupan broj bodova

|                                        |                                                                                                                             |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Radno mjesto                           | Samostalni/a savjetnik/ica III / Direkcija za carinski sistem i carinsku politiku,, Direktorat za poreski i carinski sistem |
| Ime i prezime kandidata/kandidatkinje: | Nataša Vukeljić                                                                                                             |

### Pisani test

|                                            |                    |                |                   |  |
|--------------------------------------------|--------------------|----------------|-------------------|--|
| Teorijski dio pisanog teksta:              |                    |                |                   |  |
| Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa: |                    |                |                   |  |
| Predsjednik i članovi komisije             | Jelena Velimirović | Nina Kovačević | Albijan Sinishtaj |  |
| Strukturiranje i sistematika               |                    |                |                   |  |
| Korišćenje relevantnih informacija         |                    |                |                   |  |
| Preciznost izražavanja                     |                    |                |                   |  |
| Ukupno:                                    |                    |                |                   |  |

|                                                                                |                    |                |                   |  |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------|-------------------|--|
| Bodovanje rezultata usmenog intervjua:                                         | 16,67              |                |                   |  |
| Predsjednik i članovi komisije                                                 | Jelena Velimirović | Nina Kovačević | Albijan Sinishtaj |  |
| Vještina komunikacije i lični nastup                                           |                    |                |                   |  |
| Motivacija                                                                     |                    |                |                   |  |
| Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas |                    |                |                   |  |
| Ukupno:                                                                        |                    |                |                   |  |

|                              |      |        |  |
|------------------------------|------|--------|--|
| Bodovanje posebnih vještina: |      |        |  |
|                              |      |        |  |
|                              |      |        |  |
|                              | Nivo | Ocjena |  |
| Word                         |      |        |  |

|                     |                    |
|---------------------|--------------------|
| Ukupan broj bodova: | Ukupan broj bodova |
|---------------------|--------------------|

**IZVJEŠTAJ**  
**O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA**  
povodom javnog oglasa, za potrebe Ministarstva finansija  
koji je Uprava za ljudske resurse objavila  
28.12.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 24.02.2023. godine u 09:00h, u prostorijama Uprave za ljudske resurse, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktora Uprave za ljudske resurse, broj: 02-100/23-16/14 od 23.02.2023. godine, u sastavu:

1. Predsjednik komisije: Omer Cikotić iz Ministarstva finansija
2. član komisije: Nina Kovačević iz Uprave za ljudske resurse
3. član komisije: Albijan Sinishtaj - stručno lice

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Ana Dedić.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radno mjesto, i to:

**Samostalni/a savjetnik/ica III, Odsjek za direktne poreze i poresku politiku, Direkcija za poreski sistem i poresku politiku, Direktorat za poreski i carinski sistem**

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup; motivacija; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.



|                                        |                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Radno mjesto                           | Samostalni/a savjetnik/ica III / Odsjek za direktno poreze i poresku politiku, Direkcija za poreski sistem i poresku politiku, Direktorat za poreski i carinski sistem |
| Ime i prezime kandidata/kandidatkinje: | Teodora Baljević                                                                                                                                                       |

**Pisani test**

|                                            |              |                |                   |  |
|--------------------------------------------|--------------|----------------|-------------------|--|
| Teorijski dio pisanog teksta:              |              |                |                   |  |
| Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa: |              |                |                   |  |
| Predsjednik i članovi komisije             | Omer Cikotić | Nina Kovacević | Albijan Sinishtaj |  |
| Strukturiranje i sistematika               |              |                |                   |  |
| Korišćenje relevantnih informacija         |              |                |                   |  |
| Preciznost izražavanja                     |              |                |                   |  |
| Ukupno:                                    |              |                |                   |  |

Ukupan broj bodova: 6.78



Radno mjesto

Samostalni/a savjetnik/ica III / Odsjek za direktne poreze i poresku politiku, Direkcija za poreski sistem i poresku politiku, Direktorat za poreski i carinski sistem

Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:

Mirjana Lopusina

Pisani test

Teorijski dio pisanog teksta:

Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:

Predsjednik i članovi komisije

Omer Cikotić

Nina Kovačević

Albijan Sinishtaj

Strukturiranje i sistematika

Korišćenje relevantnih informacija

Preciznost izražavanja

Ukupno:

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

18,33

Predsjednik i članovi komisije

Omer Cikotić

Nina Kovačević

Albijan Sinishtaj

Vještina komunikacije i lični nastup

Motivacija

Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas

Ukupno:

Bodovanje posebnih vještina:

Word

Nivo

Ocjena

Ukupan broj bodova:

Ukupan broj bodov

Broj: 02-100/23-16/16

Podgorica, 24.02.2023. godine



Crna Gora  
Ministarstvo finansija

Adresa: ul. Stanka Dragojevića 2,  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 20 242 835  
fax: +382 20 224 450  
www.mif.gov.me

Br. 01-100/23-3157/

Podgorica, 24.04.2023. godine

Na osnovu člana 51 stav 1 alineja 1 i člana 53 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, br. 02/18, 34/19 i 08/21), Odluke o izboru kandidata br. 17-430/23-2100 od 14.03.2023. godine, i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 26-100/22-19341/1 od 25.07.2022. godine, ministar finansija donosi

### **RJEŠENJE**

#### **o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme**

Stefani Stefanović, sa VII nivoom kvalifikacije, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u Ministarstvu finansija i raspoređuje se na radno mjesto viša savjetnica III – Direkcija za stručno osposobljavanje, usavršavanje i polaganje stručnog ispita u oblasti javnih nabavki - Direktorat za politiku javnih nabavki (redni broj 296), počev od 25.04.2023. godine.

Rješenje o zaradi službenika iz stava 1 dispozitiva ovog rješenja utvrdiće posebnim aktom ministar finansija.

Radni odnos imenovane na neodređeno vrijeme zasniva se uz obavezu probnog rada od godinu dana.

### **Obrazloženje**

Ministar finansija donio je Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta viši/a savjetnik/ca III – Direkcija za stručno osposobljavanje, usavršavanje i polaganje stručnog ispita u oblasti javnih nabavki - Direktorat za politiku javnih nabavki (redni broj 296), broj 17-100/22-2132/2 od 04.11.2022. godine. Nakon sprovedenog postupka javnog oglašavanja broj 02-100/22-2647/3 od 18.11.2022. godine, generalna direktorica Direktorata za politiku javnih nabavki, donjela je Odluku o izboru kandidata br. 17-430/23-2100 od 14.03.2023. godine, kojom je na radno mjesto viša savjetnica III – Direkcija za stručno osposobljavanje, usavršavanje i polaganje stručnog ispita u oblasti javnih nabavki - Direktorat za politiku javnih nabavki (redni broj 296), izabrana Stefani Stefanović, prvorangirana i najbolje ocjenjena kandidatkinja sa Liste za izbor kandidata broj 02-100/22-1173/7 od 06.03.2023. godine.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva finansija broj: 26-100/22-19341/1 od 25.07.2022. godine, sistematizovano je radno mjesto: viši/a savjetnik/ica III – Direkcija za stručno osposobljavanje, usavršavanje i polaganje stručnog ispita u oblasti javnih nabavki - Direktorat za politiku javnih nabavki (redni broj 296), za koje su propisani sljedeći uslovi: VII - 1 nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka, pravo ili ekonomija, najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima u VII 1 ili VI nivou

kvalifikacije obrazovanja, položen stručni ispit za rad u državnim organima, poznavanje rada na računaru.

Imenovana ispunjava uslove za obavljanje poslova utvrđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji (redni broj 296), u Direkciji za stručno osposobljavanje, usavršavanje i polaganje stručnog ispita u oblasti javnih nabavki - Direktorat za politiku javnih nabavki (redni broj 296), odnosno ima završen Pravni fakultet - Univerzitet Crne Gore (uvjerenje br. 2783 od 18.10.2022. godine), više od jedne godina radnog iskustva na poslovima u VI nivou kvalifikacije obrazovanja i stručni ispit za rad u državnim organima (uvjerenje br. UPI 01-109/22-1724/3 od 06.12.2022. godine), što je utvrđeno uvidom u priloženu dokumentaciju.

Članom 51 stav 1 alineja 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da starješina državnog organa, na osnovu izvršne odluke o izboru državnog službenika, donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa za državnog službenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu.

Članom 53 istog zakona propisano je da probni rad u trajanju od godinu dana obavezan je za državnog službenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu dok je članom 54 stav 4 propisano da državnom službeniku koji nije zadovoljio na probnom radu, radni odnos prestaje po sili zakona.

Kako Stefani Stefanović, prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu, radni odnos zasniva uz probni rad u trajanju od godinu dana od dana zasnivanja radnog odnosa. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu, imenovanoj radni odnos prestaje po sili zakona.

Imajući u vidu navedeno stekli su se uslovi da imenovana zasnuje radni odnos i bude raspoređena na radno mjesto viši/a savjetnik/ica III – Direkcija za stručno osposobljavanje, usavršavanje i polaganje stručnog ispita u oblasti javnih nabavki - Direktorat za politiku javnih nabavki, utvrđeno Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva finansija.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu rješenja.

**Pravna pouka:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema rješenja, preko ovog organa.

**DOSTAVLJENO:**

- imenovanoj
- obračunu zarada
- u dosije
- a/a

MINISTAR  
Aleksandar Damjanović





Br: 14-430/23 - 2100

Podgorica, 14.03.2023. godine

Na osnovu člana 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, br. 02/18, 34/19 i 08/21), generalna direktorica Direktorata za politiku javnih nabavki donosi

## ODLUKU

### o izboru

1. **Stefani Stefanović**, prvorangirane i najbolje ocjenjene kandidatkinje sa Liste za izbor kandidata, broj 02-100/22-1173/7 od 06.03.2023. godine, na radno mjesto: Viša savjetnica III u Direkciji za stručno osposobljavanje, usavršavanje i polaganje stručnog ispita u oblasti javnih nabavki u Direktoratu za politiku javnih nabavki, na neodređeno vrijeme.
2. Žalba odlaže izvršenje Odluke.

### Obrazloženje

Saglasno članu 38, 39 i 40 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“, br. 02/18, 34/19 i 08/21), ministar finansija donio je Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, broj 17-100/22-2132/2 od 04.11.2022. godine, putem javnog oglasa.

Uprava za ljudske resurse je za potrebe Ministarstva finansija dana 18.11.2022. godine, objavila javni oglas broj 02-100/22-2647/3 za radno mjesto Viši/a savjetnik/ica III u Direkciji za stručno osposobljavanje, usavršavanje i polaganje stručnog ispita u oblasti javnih nabavki u Direktoratu za politiku javnih nabavki, jedan izvršilac, na neodređeno vrijeme.

Uprava za ljudske resurse je sprovela postupak obavezne provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove za vršenje poslova radnog mjesta Viši/a savjetnik/ica III - Direkcija za stručno osposobljavanje, usavršavanje i polaganje stručnog ispita u oblasti javnih nabavki u Direktoratu za politiku javnih nabavki, (pisani test i usmeni intervju) i dana 06.03.2023. godine, shodno članu 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima dostavila Listu za izbor kandidata, broj 02-100/23-1173/7 od 06.03.2023. godine, i Izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za vršenje poslova radnog mjesta, broj 02-100/23-1173/6 od 06.03.2023. godine.

Odredbom člana 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“, br. 02/18, 34/19 i 08/21), propisano je da Odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika, u ministarstvu donosi rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta iz kategorije visoko-rukovodni kadar. U skladu sa odredbama člana 48 stav 4, generalna direktorica Direktorata za politiku javnih nabavki, dana 13.03.2023. godine u prostorijama Ministarstva finansija obavila je razgovor sa kandidatima koji su se našli na Listi za izbor kandidata, Stefani Stefanović i Nikolom Ladićem.

Kod navedene zakonske norme, imajući u vidu naprijed navedeno, a na osnovu Liste za izbor kandidata, broj 02-100/23-1173/7 od 06.03.2023. godine, odlučeno je da se izvrši izbor kandidatkinje Stefani Stefanović, prvorangirane i najbolje ocjenjene kandidatkinje sa Liste za izbor kandidata, na radno mjesto Viši/a savjetnik/ica III - Direkciji za stručno osposobljavanje, usavršavanje i polaganje stručnog ispita u oblasti javnih nabavki u Direktoratu za politiku javnih nabavki, na neodređeno vrijeme.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se, preko ovog Ministarstva, podnijeti žalba Komisiji za žalbe, u roku od 8 dana od dana njenog prijema.





Crna Gora  
Ministarstvo finansija

Adresa: ul. Stanka Dragojevića 2,  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 20 242 835  
fax: +382 20 224 450  
www.mlf.gov.me

Br: 17-100/22-2132/2

Podgorica, 04.11.2022. godine

Na osnovu člana 38, 39 i 40 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG” broj 02/18, 34/19 i 08/21), ministar finansija donio je

#### ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta putem javnog oglasa na neodređeno vrijeme

Pokreće se postupak za popunu radnog mjesta na osnovu javnog oglasa, za potrebe Ministarstva finansija:

- viši/a savjetnik/ca III u Direkciji za stručno osposobljavanje, usavršavanje i polaganje stručnog ispita u oblasti javnih nabavki u Direktoratu za politiku javnih nabavki (redni broj 296), na neodređeno vrijeme;

Javni oglas iz stava 1 ove odluke, sprovede Uprava za ljudske resurse.

#### Obrazloženje

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva finansija, br. 26-100/22-19341/1 od 12.08.2022. godine, utvrđeno je radno mjesto:

- viši/a savjetnik/ica III u Direkciji za stručno osposobljavanje, usavršavanje i polaganje stručnog ispita u oblasti javnih nabavki u Direktoratu za politiku javnih nabavki (redni broj 296) za koje su propisani sljedeći uslovi: VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka – Pravo ili ekonomija, najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima u VII1 ili VI nivou kvalifikacije obrazovanja, položen stručni ispit za rad u državnim organima, poznavanje rada na računaru.

Članom 38 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starješina državnog organa može donijeti, ako je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji; radno mjesto nije popunjeno; ako je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom; je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva. Nadalje, članom 39 navedenog Zakona propisano je da ukoliko se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, državni organ, dužan je da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od ministra nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijeđenim finansijskim sredstvima.

Imajući u vidu prethodno navedeno, kao i činjenicu da je radno mjesto viši/a savjetnik/ca III u Direkciji za stručno osposobljavanje, usavršavanje i polaganje stručnog ispita u oblasti javnih nabavki u Direktoratu za politiku javnih nabavki, da je popunjavanje istog previđeno kadrovskim planom za 2022. godinu, kao i da su obezbijeđena finansijska sredstva, što dokazuje dopis Direktorata za državni budžet broj 02-17-430/22-2074/1 od 04.11.2022. godine, pa kako bi se obezbijedilo efikasno vršenje poslova i kontinuirani proces rada, potrebno je pokrenuti postupak za popunu navedenog radnog mjesta, te je shodno tome odlučeno kao u dispozitivu Odluke.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ove Odluke može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe Vlade CG, preko ovog organa u roku od 8 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Upravi za ljudske resurse
- a/a



MINISTAR  
Damjanović



Crna Gora  
Uprava za ljudske resurse

Crna Gora  
**MINISTARSTVO FINANSIJA**  
Podgorica

|            |                  |
|------------|------------------|
| Primljeno: | 07-03-2023       |
| Org. jed.  | 17-430/23-1769/1 |
| Vrijednost |                  |

Adresa: Jovana Tomaševića br 2  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 240 741  
fax: +382 240 741  
www.gov.me/uzk

Br: 02-100/23-1173/9

6. mart 2023. godine

Za: **MINISTARSTVO FINANSIJA**

Gospodin mr Aleksandar Damjanović, ministar

**Predmet: Javni oglas br. 02-100/22-2647/3 od 18.11.2022. godine**

Poštovani gospodine Damjanoviću,

Povodom javnog oglasa koji je Uprava za ljudske resurse, dana 18.11.2022. godine objavila za potrebe Ministarstva finansija, u prilogu dostavljamo dopis Uprave za ljudske resurse o predmetnom oglasu, listu za izbor kandidata i izvještaj o provjeri kandidata.



S poštovanjem,

**Agon M. Camaj**  
**DIREKTOR**

Prilog: - Dopis

- Lista za izbor kandidata
- Izvještaj o provjeri kandidata

Dostavljeno: Ministarstvu finansija  
a/a

Kontakt osoba: Dina Dobardžić  
Pozicija: samostalna savjetnica I  
tel: [REDACTED]  
email: dina.dobardzic@hrma.me



Crna Gora  
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 240 741  
fax: +382 240 741  
www.gov.me/uzk

Br: 02-100/23-1173/8

6. mart 2023. godine

Za: **MINISTARSTVO FINANSIJA**

Gospodin mr Aleksandar Damjanović, ministar

**Predmet: Javni oglas br. 02-100/22-2647/3 od 18.11.2022. godine**

Poštovani gospodine Damjanoviću,

Povodom javnog oglasa koji je Uprava za ljudske resurse, dana 18.11.2022. godine objavila za potrebe Ministarstva finansija, obavještavamo Vas da su se na predmetni javni oglas prijavili kandidati: Elma Smailović, Nikola Lađić, Stefani Stefanović, Ana Čuković, Marija Bigović, Luka Popović, Violeta Pižurica, Nikola Manojlović, Andrea Pepeljak i Tijana Rovčanin.

Kandidatkinje Andrea Pepeljak i Tijana Rovčanin ne ispunjavaju uslove oglasa jer nijesu dostavile diplomu ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja osnovnih studija.

Kandidati Ana Čuković, Marija Bigović, Luka Popović, Violeta Pižurica i Nikola Manojlović, iako uredno obaviješteni, nijesu se odazvali postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina.

Nakon sprovedene provjere po javnom oglasu za potrebe Ministarstva finansija, a na osnovu izvještaja o provjeri kandidata, Uprava za ljudske resurse utvrdila je listu za izbor kandidata, koju sa izvještajem dostavljamo u prilogu.

S poštovanjem,



Agon M. Camaj

DIREKTOR

Dostavljeno: Ministarstvu finansija

a/a

Kontakt osoba: Dina Dobardžić

Pozicija: samostalna savjetnica I

tel: 0

email: dina.dobardzic@nina.me



Crna Gora  
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 240 741  
fax: +382 240 741  
www.gov.me/uzk

Br. 02-100/23-1173/7  
Podgorica, 06.03.2023. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22), a na osnovu Izvještaja o provjeri kandidata od 02-100/23-1173/6, Uprava za ljudske resurse utvrdila je

### LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu br. 02-100/22-2647/3, objavljenom 18.11.2022. godine, za potrebe Ministarstva finansija, za radna mjesta:

1. Viši/a savjetnik/ca III, Direkcija za praćenje sistema javnih nabavki i upravljanje elektronskim javnim nabavkama u Direktoratu za politiku javnih nabavki - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka - pravo ili ekonomija

ELMA SMAILOVIĆ - ostvareni broj bodova  
NIKOLA LAĐIĆ - ostvareni broj bodova

2. Viši/a savjetnik/ca III, Direkcija za stručno osposobljavanje, usavršavanje i polaganje stručnog ispita iz oblasti javnih nabavki u Direktoratu za politiku javnih nabavki - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka - pravo ili ekonomija

STEFANI STEFANOVIĆ - ostvareni broj bodova  
NIKOLA LAĐIĆ - ostvareni broj bodova

Odluka o izboru kandidata donosi se u skladu sa članom 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18), i dostavlja Upravi za ljudske resurse najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.

Dostavljeno:  
- Ministarstvu finansija  
- a/a



Agron M. Camaj  
DIREKTOR

**IZVJEŠTAJ**  
**O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA**  
povodom javnog oglasa, za potrebe Ministarstva finansija  
koji je Uprava za ljudske resurse objavila  
18.11.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 03.03.2023. godine u 09:00h, u prostorijama Uprave za ljudske resurse, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktora Uprave za ljudske resurse, broj:02-100/23-1173/4 od 03.03.2023. godine, u sastavu:

1. Predsjednik komisije: Jelena Jovetić, Ministarstvo finansija
2. član komisije: Dina Dobardžić, Uprava za ljudske resurse
3. član komisije: Vučinić Mirjana, stručno lice

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Irena Stanojević.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Cme Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radna mjesta, i to:

Viši/a savjetnik/ca III, Direkcija za praćenje sistema javnih nabavki i upravljanje elektronskim javnim nabavkama u Direktoratu za politiku javnih nabavki

Viši/a savjetnik/ca III, Direkcija za stručno osposobljavanje, usavršavanje i polaganje stručnog ispita iz oblasti javnih nabavki u Direktoratu za politiku javnih nabavki

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Cme Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup; motivacija; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.







|                                        |                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Radno mjesto                           | Viši/a savjetnik/ca III / Direkcija za stručno osposobljavanje, usavršavanje i polaganje stručnog ispita iz oblasti javnih nabavki u Direktoratu za politiku javnih nabavki |
| Ime i prezime kandidata/kandidatkinje: | Stefani Stefanović                                                                                                                                                          |

**Pisani test**

|                                            |                |                |                 |
|--------------------------------------------|----------------|----------------|-----------------|
| Teorijski dio pisanog teksta:              |                |                |                 |
| Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa: |                |                |                 |
| Predsjednik i članovi komisije             | Jelena Jovetić | Dina Dobardžić | Vučinić Mirjana |
| Strukturiranje i sistematika               |                |                |                 |
| Korišćenje relevantnih informacija         |                |                |                 |
| Preciznost izražavanja                     |                |                |                 |
| Ukupno:                                    |                |                |                 |

|                                                                                |                |                |                 |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|-----------------|
| Bodovanje rezultata usmenog intervjua:                                         |                | 19,33          |                 |
| Predsjednik i članovi komisije                                                 | Jelena Jovetić | Dina Dobardžić | Vučinić Mirjana |
| Vještina komunikacije i lični nastup                                           |                |                |                 |
| Motivacija                                                                     |                |                |                 |
| Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas |                |                |                 |
| Ukupno:                                                                        |                |                |                 |

|                              |  |  |  |
|------------------------------|--|--|--|
| Bodovanje posebnih vještina: |  |  |  |
|------------------------------|--|--|--|

|                |      |             |
|----------------|------|-------------|
|                | Nivo | Ocjena      |
| Word, Internet |      | Zadovoljava |

|                     |                    |
|---------------------|--------------------|
| Ukupan broj bodova: | Ukupan broj bodova |
|---------------------|--------------------|

Broj: 02-100/23-1173/6  
Podgorica, 06.03.2023. godine

Izveštaj obradila:

Dina Dobardžić



Crna Gora  
Ministarstvo finansija

Adresa: ul. Stanka Dragojevića 2,  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 20 242 835  
fax: +382 20 224 450  
www.mif.gov.me

Br. 01-100/23-3159/

Podgorica, 25.04.2023. godine

Na osnovu člana 51 stav 1 alineja 1 i člana 53 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, br. 02/18, 34/19 i 08/21), Odluke o izboru kandidata br. 17-100/23-2101/1 od 14.03.2023. godine, i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 26-100/22-19341/1 od 12.08.2022. godine, ministar finansija donosi

### RJEŠENJE

#### o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme

Elma Smailović, sa VII - 1 nivoom kvalifikacije obrazovanja, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme i raspoređuje se na radno mjesto: Viša savjetnica III u Direkciji za praćenje sistema javnih nabavki i upravljanje elektronskim javnim nabavkama u Direktoratu za politiku javnih nabavki (redni broj 302), počev od 25.04.2023. godine.

Rješenje o zaradi službenice iz stava 1 dispozitiva ovog rješenja utvrdiće posebnim aktom ministar finansija.

Radni odnos imenovane na neodređeno vrijeme zasniva se uz obavezu probnog rada od godinu dana.

### Obrazloženje

Ministar finansija donio je Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta viši/a savjetnik/ica III u Direkciji za praćenje sistema javnih nabavki i upravljanje elektronskim javnim nabavkama u Direktoratu za politiku javnih nabavki (302), broj 17-430/22-2133/2 od 04.11.2022. godine. Nakon sprovedenog postupka javnog oglašavanja broj 02-100/22-2647/3 od 18.11.2022. godine, generalna direktorica Direktorata za politiku javnih nabavki, donijela je Odluku o izboru kandidata br. 17-430/23-2101/1 od 14.03.2023. godine, kojom je na radno mjesto viša/a savjetnik/ica III u Direkciji za praćenje sistema javnih nabavki i upravljanje elektronskim javnim nabavkama u Direktoratu za politiku javnih nabavki, izabrana Elma Smailović, prvorangirana i najbolje ocijenjena kandidatkinja sa Liste za izbor kandidata br. 02-100/22-1173/7 od 06.03.2023. godine.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva finansija broj: 26-100/22-19341/1 od 12.08.2022. godine, sistematizovano je radno mjesto: viša/a savjetnik/ica III u praćenje sistema javnih nabavki i upravljanje elektronskim javnim nabavkama u Direktoratu za politiku javnih nabavki, za koje su propisani sljedeći uslovi: VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka - pravo ili ekonomija, najmanje jedna godina radnog iskustva u VII-1 ili VI nivou kvalifikacije obrazovanja, položen stručni ispit za rad u državnim organima, i poznavanje rada na računaru.

Imenovana ispunjava uslove za obavljanje poslova utvrđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji (redni broj 302), za radno mjesto viša savjetnica III u za praćenje sistema javnih nabavki i upravljanje elektronskim javnim nabavkama u Direktoratu za politiku javnih nabavki, odnosno ima VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja, (Uvjerjenje o završenim postdiplomskim specijalističkim akademskim studijama, br. 2012 od 16.04.2018. godine), više od jedne godine radnog iskustava u VII-1, što je utvrđeno uvidom u priloženu dokumentaciju, položen stručni ispit za rad u državnim organima (uvjerenje, br. SI- UPI-134/18-843/3 od 27.06.2018. godine) i poznaje rad na računaru.

Članom 51 stav 1 alineja 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da starješina državnog organa, na osnovu izvršne odluke o izboru državnog službenika, donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa za državnog službenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu.

Članom 53 istog zakona propisano je da probni rad u trajanju od godinu dana obavezan je za državnog službenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu dok je članom 54 stav 4 propisano da državnom službeniku koji nije zadovoljio na probnom radu, radni odnos prestaje po sili zakona.

Kako Elma Smailović, prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu, radni odnos zasniva uz probni rad u trajanju od godinu dana od dana zasnivanja radnog odnosa. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu, imenovanoj radni odnos prestaje po sili zakona.

Imajući u vidu navedeno, stekli su se uslovi da imenovana zasnuje radni odnos i bude raspoređena na radno mjesto viša/a savjetnik/ica III u Direkciji za praćenje sistema javnih nabavki i upravljanje elektronskim javnim nabavkama u Direktoratu za politiku javnih nabavki utvrđeno Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva finansija.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu rješenja.

**Pravna pouka:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema rješenja, preko ovog organa.

 **MINISTAR**  
mr. Aleksandar Damjanović

**DOSTAVLJENO:** - imenovanoj  
- obračunu zarada  
- u dosije  
- a/a



Crna Gora  
Uprava za ljudske resurse

Crna Gora  
**MINISTARSTVO FINANSIJA**  
Podgorica

|                           |      |      |      |            |
|---------------------------|------|------|------|------------|
| Prilijenao: 0 - 03 - 2023 |      |      |      |            |
| Org. jed.                 | 2023 | 2023 | 2023 | Vrijednost |
| 17-430/22-1769/           |      |      |      |            |

Adresa: Jovana Tomaševića br 2  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 240 741  
fax: +382 240 741  
www.gov.me/uzk

Br. 02-100/23-1173/9

6. mart 2023. godine

**Za: MINISTARSTVO FINANSIJA**

Gospodin mr Aleksandar Damjanović, ministar

**Predmet: Javni oglas br. 02-100/22-2647/3 od 18.11.2022. godine**

Poštovani gospodine Damjanoviću,

Povodom javnog oglasa koji je Uprava za ljudske resurse, dana 18.11.2022. godine objavila za potrebe Ministarstva finansija, u prilogu dostavljamo dopis Uprave za ljudske resurse o predmetnom oglasu, listu za izbor kandidata i izvještaj o provjeri kandidata.



Prilog: - Dopis

- Lista za izbor kandidata
- Izvještaj o provjeri kandidata

Dostavljeno: Ministarstvu finansija

a/a

Kontakt osoba: Dina Dobardžić

Pozicija: samostalna savjetnica I

tel: 0

email: dina.dobardzic@hmma.me



Crna Gora  
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 240 741  
fax: +382 240 741  
www.gov.me/uzk

Br: 02-100/23-1173/8

6. mart 2023. godine

Za: **MINISTARSTVO FINANSIJA**

Gospodin mr Aleksandar Damjanović, ministar

**Predmet: Javni oglas br. 02-100/22-2647/3 od 18.11.2022. godine**

Poštovani gospodine Damjanoviću,

Povodom javnog oglasa koji je Uprava za ljudske resurse, dana 18.11.2022. godine objavila za potrebe Ministarstva finansija, obavještavamo Vas da su se na predmetni javni oglas prijavili kandidati: Elma Smailović, Nikola Lađić, Stefani Stefanović, Ana Ćuković, Marija Bigović, Luka Popović, Violeta Pižurica, Nikola Manojlović, Andrea Pepeljak i Tijana Rovčanin.

Kandidatkinje Andrea Pepeljak i Tijana Rovčanin ne ispunjavaju uslove oglasa jer nijesu dostavile diplomu ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja osnovnih studija.

Kandidati Ana Ćuković, Marija Bigović, Luka Popović, Violeta Pižurica i Nikola Manojlović, iako uredno obaviješteni, nijesu se odazvali postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina.

Nakon sprovedene provjere po javnom oglasu za potrebe Ministarstva finansija, a na osnovu izvještaja o provjeri kandidata, Uprava za ljudske resurse utvrdila je listu za izbor kandidata, koju sa izvještajem dostavljamo u prilogu.

S poštovanjem,



**Agron M. Camaj**  
**DIREKTOR**

Dostavljeno: Ministarstvu finansija

a/a

Kontakt osoba: Dina Dobardžić

Pozicija: samostalna savjetnica I

tel: 06 [REDACTED]

email: dina.dobardzic@hrma.me



Br. 02-100/23-1173/7  
Podgorica, 06.03.2023. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22), a na osnovu Izvještaja o provjeri kandidata od 02-100/23-1173/6, Uprava za ljudske resurse utvrdila je

### LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu br. 02-100/22-2647/3, objavljenom 18.11.2022. godine, za potrebe Ministarstva finansija, za radna mjesta:

1. Viši/a savjetnik/ca III, Direkcija za praćenje sistema javnih nabavki i upravljanje elektronskim javnim nabavkama u Direktoratu za politiku javnih nabavki - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka - pravo ili ekonomija

h ELMA SMAILOVIĆ - ostvareni broj bodova  
NIKOLA LAĐIĆ - ostvareni broj bodova

2. Viši/a savjetnik/ca III, Direkcija za stručno osposobljavanje, usavršavanje i polaganje stručnog ispita iz oblasti javnih nabavki u Direktoratu za politiku javnih nabavki - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka - pravo ili ekonomija

STEFANI STEFANOVIĆ - ostvareni broj bodova  
NIKOLA LAĐIĆ - ostvareni broj bodova

Odluka o izboru kandidata donosi se u skladu sa članom 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18), i dostavlja Upravi za ljudske resurse najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.

Dostavljeno:

- Ministarstvu finansija
- a/a



Agon M. Camaj  
DIREKTOR

**IZVJEŠTAJ**  
**O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA**  
povodom javnog oglasa, za potrebe Ministarstva finansija  
koji je Uprava za ljudske resurse objavila  
18.11.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 03.03.2023. godine u 09:00h, u prostorijama Uprave za ljudske resurse, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktora Uprave za ljudske resurse, broj:02-100/23-1173/4 od 03.03.2023. godine, u sastavu:

1. Predsjednik komisije: Jelena Jovetić, Ministarstvo finansija
2. član komisije: Dina Dobardžić, Uprava za ljudske resurse
3. član komisije: Vučinić Mirjana, stručno lice

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Irena Stanojević.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radna mjesta, i to:

**Viši/a savjetnik/ca III, Direkcija za praćenje sistema javnih nabavki i upravljanje elektronskim javnim nabavkama u Direktoratu za politiku javnih nabavki**

**Viši/a savjetnik/ca III, Direkcija za stručno osposobljavanje, usavršavanje i polaganje stručnog ispita iz oblasti javnih nabavki u Direktoratu za politiku javnih nabavki**

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup; motivacija; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.

|                                        |                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Radno mjesto                           | Viši/a savjetnik/ca III / Direkcija za praćenje sistema javnih nabavki i upravljanje elektronskim javnim nabavkama u Direktoratu za politiku javnih nabavki |
| Ime i prezime kandidata/kandidatkinje: | Elma Smailović                                                                                                                                              |

**Pisani test**

|                                            |                |                |                 |  |
|--------------------------------------------|----------------|----------------|-----------------|--|
| Teorijski dio pisanog teksta:              |                |                |                 |  |
| Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa: |                |                |                 |  |
| Predsjednik i članovi komisije             | Jelena Jovetić | Dina Dobardžić | Vučinić Mirjana |  |
| Strukturiranje i sistematika               |                |                |                 |  |
| Korišćenje relevantnih informacija         |                |                |                 |  |
| Preciznost izražavanja                     |                |                |                 |  |
| Ukupno:                                    |                |                |                 |  |

|                                                                                |                |                |                 |        |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|-----------------|--------|
| Bodovanje rezultata usmenog intervjua:                                         | 18,67          |                |                 |        |
| Predsjednik i članovi komisije                                                 | Jelena Jovetić | Dina Dobardžić | Vučinić Mirjana |        |
| Vještina komunikacije i lični nastup                                           |                |                |                 |        |
| Motivacija                                                                     |                |                |                 |        |
| Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas |                |                |                 |        |
| Ukupno:                                                                        |                |                |                 |        |
|                                                                                |                |                |                 | bodova |

|                              |      |        |  |
|------------------------------|------|--------|--|
| Bodovanje posebnih vještina: |      |        |  |
|                              |      |        |  |
|                              |      |        |  |
|                              | Nivo | Ocjena |  |
| Word, Internet               |      |        |  |

|                     |                     |  |
|---------------------|---------------------|--|
| Ukupan broj bodova: | Ukupan broj bodova: |  |
|---------------------|---------------------|--|

|                                        |                                                                                                                        |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Radno mjesto                           | Vrsta savjetništva III. ranga za radne sisteme za upravljanje elektronskim javnim nabavkama u državnoj javnoj ustanovi |
| Ime i prezime kandidata/kandidatkinje: | Nikola Ladić                                                                                                           |

#### Pisani test

|                                            |                                               |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Teorijski dio pisanog testa:               |                                               |
| Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa: |                                               |
| Predsjednik i članovi komisije             | Jelena Jovetić, Dina Dobardžić, Vojin Mirjana |
| Strukturiranje i sistematika               |                                               |
| Korišćenje relevantnih informacija         |                                               |
| Preciznost izražavanja                     |                                               |
| Ukupno:                                    |                                               |

|                                                                                |                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Bodovanje rezultata usmenog intervjua:                                         |                                               |
| Predsjednik i članovi komisije                                                 | Jelena Jovetić, Dina Dobardžić, Vojin Mirjana |
| Vještina komunikacije i lični nastup                                           |                                               |
| Motivacija                                                                     |                                               |
| Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas |                                               |
| Ukupno:                                                                        |                                               |

|                              |      |        |  |
|------------------------------|------|--------|--|
| Bodovanje posebnih vještina: |      |        |  |
|                              |      |        |  |
|                              |      |        |  |
|                              | Nivo | Ocjena |  |
| Ukupno:                      |      |        |  |

|                     |  |
|---------------------|--|
| Ukupni broj bodova: |  |
|---------------------|--|







Crna Gora  
Ministarstvo finansija

Adresa: ul. Stanka Dragojevića 2,  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 20 242 835  
fax: +382 20 224 450  
www.mif.gov.me

Br: 17-100/22-2133/2

Podgorica, 04.11.2022. godine

Na osnovu člana 38, 39 i 40 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG” broj 02/18, 34/19 i 08/21), ministar finansija donio je

### ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta putem javnog oglasa na neodređeno vrijeme

Pokreće se postupak za popunu radnog mjesta na osnovu javnog oglasa, za potrebe Ministarstva finansija:

- viši/a savjetnik/ca III u Direkciji za praćenje sistema javnih nabavki i upravljanje elektronskim javnim nabavkama u Direktoratu za politiku javnih nabavki (redni broj 302), na neodređeno vrijeme;

Javni oglas iz stava 1 ove odluke, sprovede Uprava za ljudske resurse.

### Obrazloženje

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva finansija, br. 26-100/22-19341/1 od 12.08.2022. godine, utvrđeno je radno mjesto:

- viši/a savjetnik/ica III u Direkciji za praćenje sistema javnih nabavki i upravljanje elektronskim javnim nabavkama u Direktoratu za politiku javnih nabavki (redni broj 302) za koje su propisani sljedeći uslovi: VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka – Pravo ili ekonomija, najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima u VII1 ili VI nivou kvalifikacije obrazovanja, položen stručni ispit za rad u državnim organima, poznavanje rada na računaru.

Članom 38 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starješina državnog organa može donijeti, ako je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji; radno mjesto nije popunjeno; ako je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom; je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva. Nadalje, članom 39 navedenog Zakona propisano je da ukoliko se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, državni organ, dužan je da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od ministra nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijeđenim finansijskim sredstvima.

Imajući u vidu prethodno navedeno, kao i činjenicu da je radno mjesto viša/a savjetnik/ca III u Direkciji za praćenje sistema javnih nabavki i upravljanje elektronskim javnim nabavkama u Direktoratu za politiku javnih nabavki, da je popunjavanje istog predviđeno kadrovskim planom za 2022. godinu, kao i da su obezbijeđena finansijska sredstva, što dokazuje dopis Direktorata za državni budžet broj 02-17-430/22-2074/1 od 04.11.2022. godine, pa kako bi se obezbijedilo efikasno vršenje poslova i kontinuirani proces rada, potrebno je pokrenuti postupak za popunu navedenog radnog mjesta, te je shodno tome odlučeno kao u dispozitivu Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe Vlade CG, preko ovog organa u roku od 8 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Upravi za ljudske resurse
- a/a





Br: 17-430/23 - 2101/1

Podgorica, 14.03.2023. godine

Na osnovu člana 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, br. 02/18, 34/19 i 08/21), generalna direktorica Direktorata za politiku javnih nabavki donosi

## **ODLUKU**

### **o izboru**

1. Elme Smailović, prvorangirane i najbolje ocjenjene kandidatkinje sa Liste za izbor kandidata, broj 02-100/22-1173/7 od 06.03.2023. godine, na radno mjesto: Viša savjetnica III u Direkciji za praćenje sistema javnih nabavki i upravljanje elektronskim javnim nabavkama u Direktoratu za politiku javnih nabavki, na neodređeno vrijeme.
2. Žalba odlaže izvršenje Odluke.

### **Obrazloženje**

Saglasno članu 38, 39 i 40 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“, br. 02/18, 34/19 i 08/21), ministar finansija donio je Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, broj 17-100/22-2133/2 od 04.11.2022. godine, putem javnog oglasa.

Uprava za ljudske resurse je za potrebe Ministarstva finansija dana 18.11.2022. godine, objavila javni oglas broj 02-100/22-2647/3 za radno mjesto Viši/a savjetnik/ica III u Direkciji za praćenje sistema javnih nabavki i upravljanje elektronskim javnim nabavkama u Direktoratu za politiku javnih nabavki, jedan izvršilac, na neodređeno vrijeme.

Uprava za ljudske resurse je sprovela postupak obavezne provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove za vršenje poslova radnog mjesta Viši/a savjetnik/ica III - Direkciji za praćenje sistema javnih nabavki i upravljanje elektronskim javnim nabavkama u Direktoratu za politiku javnih nabavki, (pisani test i usmeni intervju) i dana 06.03.2023. godine, shodno članu 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima dostavila Listu za izbor kandidata, broj 02-100/23-1173/7 od 06.03.2023. godine, i Izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za vršenje poslova radnog mjesta, broj 02-100/23-1173/6 od 06.03.2023. godine.

Odredbom člana 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“, br. 02/18, 34/19 i 08/21), propisano je da Odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika, u ministarstvu donosi rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta iz kategorije visoko-rukovodni kadar. U skladu sa odredbama člana 48 stav 4, generalna direktorica Direktorata za politiku javnih nabavki, dana 13.03.2023. godine u prostorijama Ministarstva finansija obavila je razgovor sa kandidatima koji su se našli na Listi za izbor kandidata, Elmom Smailović i Nikolom Lađićem.

Kod navedene zakonske norme, imajući u vidu naprijed navedeno, a na osnovu Liste za izbor kandidata, broj 02-100/23-1173/7 od 06.03.2023. godine, odlučeno je da se izvrši izbor kandidatkinje Elme Smailović, prvorangirane i najbolje ocjenjene kandidatkinje sa Liste za izbor kandidata, na radno mjesto Viši/a savjetnik/ica III - Direkciji za praćenje sistema javnih nabavki i upravljanje elektronskim javnim nabavkama u Direktoratu za politiku javnih nabavki a, na neodređeno vrijeme.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu Odluke.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ove odluke može se, preko ovog Ministarstva, podnijeti žalba Komisiji za žalbe, u roku od 8 dana od dana njenog prijema.

 GENERALNA DIREKTORICA  
Jelena Jovetić  
*J. Jovetić*