JZU OPŠTA BOLNICA
„B.ORLANDIĆ“BAR
Podgrad bb
85354 Stari Bar
Tel.-fax 030 -342 213
030 -342 217
jzu-ob-bar@t-com.me

Crna Gora
JZU Opšta Bolnica Blažo rlandić
Broj 717
Bar 05 02. 20[illegible] god

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 06-02-2018			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	260/297		

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Odsjek za sprovođenje mjera kontrole finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Crna Gora

Ministarstvo zdravlja

Crna Gora Bar
JZU Opšta bolnica Blažo Orlandić
Primljeno 04.09.2017.
Org.jed. | Br. 13720 | Prilog | Vrijednost

Broj: 133-10/2017-44
Podgorica, 31.08.2017. godine

OPŠTA BOLNICA BAR
- direktoru, dr Dragoslavu Tomanoviću-

BAR

Poštovani,

Povodom izrade godišnjeg plana specijalizacija i Vašeg zahtjeva u vezi sa stručnim usavršavanjem zdravstvenih radnika, obavještavamo Vas o saglasnosti ovog ministarstva, da za potrebe ZU Opšta bolnica Bar objavite javni konkurs za dodjelu:

- **jedne (1) specijalizacije iz oblasti neurologije,**
- **jedne (1) specijalizacije iz oblasti ortopedske hirurgije i traumatologije,**
- **jedne (1) specijalizacije iz oblasti opšte hirurgije,**
- **jedne (1) specijalizacije iz oblasti ginekologije i akušerstva,**
- **dvije (2) specijalizacije iz oblasti pedijatrije,**
- **jedne (1) specijalizacije iz oblasti otorinolaringologije**
- **jedne (1) specijalizacije iz oblasti interne medicine, i**
- **jedne (1) specijalizacije iz oblasti kliničke biohemije.**

Istovremeno, u cilju unaprijeđenja kvaliteta zdravstvene zaštite dajemo saglasnost za dodjelu **jedne (1) uže specijalizacije iz neonatologije.**

S poštovanjem,

GENERALNA DIREKTORICA
Prof.dr Vesna Miranović

Rimski trg br. 46, PC Vektra 81000 Podgorica
TEL: (+382) 20 242-276; FAX: (+382) 20 242-762
www.mzdravlja.gov.me

Crna Gora
JZU Opšta Bolnica Blažo Orlandić
Broj 10265
Bar 01.12.2017. god

Na osnovu čl.104 stav 3 Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Sl. list CG br.03/16,39/16 i 02/17) Javna zdravstvena ustanova Opšta bolnica <<B.Orlandić<<Bar, *raspisuje javni*

K O N K U R S

I .Za odobravanje specijalizacije zdravstvenim radnicima za potrebe JZU Opšta bolnica Bar i to:

-jedna specijalizacije iz oblasti neurologije
-jedna specijalizacije iz oblasti ortopedske hirurgije
-jedna specijalizacije iz oblasti opšte hirurgije
-jedna specijalizacije iz oblasti ginekologije i akušerstva
- dvije specijalizacije iz oblasti pedijatrije
-jedne specijalizacije iz oblasti otorinolaringologije
-jedne specijalizacije iz oblasti interne medicine
-jedne specijalizacije iz oblasti klčiničke biohemije

II.Učesnici konkursa moraju ispunjavati sledeće uslove:
1. da ima opštu zdravstvenu sposobnost;
2. da ima završen odgovarajući fakultet (shodno gore naznačenoj specijalizaciji);
3. da ima položen stručni ispit.

III. Kriterijumi za odobravanje specijalizacija su:
1. uspjeh na studijama izražen prosječnom ocjenom;
2. uspjeh iz predmeta iz oblasti za koju se odobrava specijalizacija;
3. dužina studiranja;
4. poznavanje stranog jezika;
5. rezultat usmenog intervjua;

IV. Uz prijavu za Konkurs kandidati treba da prilože sledeća dokumenta, kao dokaze da ispunjavaju uslove za odobravanje specijalizacija:
1. kopiju lične karte;
1. diplomu o završenom medicinskom fakultetu, odnosno dokaz o vrednovanju diplome stečene u inostranstvu kao obrazovne isprave u Crnoj Gori;
2. uvjerenje o položenom stručnom ispitu;
3. dokaz o uspjehu na studijama izražen prosječnom ocjenom;
4. dokaz o uspjehu iz predmeta iz oblasti za koju se odobrava specijalizacija;
5. dokaz o dužini studiranja;
6. uvjerenje o poznavanju stranog jezika (engleski, francuski, italijanski i ruski), izdato od

nadležne visoko-školske ustanove (Institut za strane jezike);
7. uvjerenje o opštoj zdravstvenoj sposobnosti.

Kandidatu koji je duže studirao od roka utvrđenog obrazovnim programom zbog opravdanih razloga (roditeljsko odsustvo, duža bolest ili upućivanje na stručnu praksu, odnosno usavršavanje od strane nadležnog organa ustanove u kojoj je studirao) bodovi se neće oduzimati, uz obavezu podnošenja odgovarajućeg dokaza.

V. Izbor kandidata vršiće se prema Pravilniku o kriterijumima i postupku za odobravanje specijalizacija i pravima i obavezama kandidata kojima je odobrena specijalizacija prema zdravstvenoj ustanovi ("Sl.list CG" broj 22/2016).

VI. Odluku o odobravanju specijalizacije donosi direktor zdravstvene ustanove u roku od sedam dana od dana prijema rang liste kandidata. Odluka će se objaviti na oglasnoj tabli zdravstvene ustanove i dostaviće se svim kandidatima koji su se prijavili na javni konkurs u roku od sedam dana od dana donošenja odluke.

Kandidati koji su se prijavili za odobravanje specijalizacije, a koji nijesu izabrani mogu da izvrše uvid u svoju i dokumentaciju kandidata kome je odobrena specijalizacija, u roku od 15 dana od dana prijema odluke kandidata kome je odobrena specijalizacija.

VII. Konkurs je otvoren 15 dana od dana objavljivanja, i biće objavljen sa sajtu Javna zdravstvena ustanova Opšta bolnica <<B.Orlandić<<Bar.
Prijave sa dokazima slati na adresu: Javna zdravstvena ustanova Opšta bolnica <<B.Orlandić<<Bar,Podgrad Stari Bar.

VIII .Nepotpune i neblagovremene prijave se neće uzimati u razmatranje.
Kontakt telefon: 030 342 215

DIREKTOR

Tomanović dr Dragoslav,spec.hirurg

Crna Gora Bnl Opšta Bolnica ARHIVA BAR

Crna Gora
JZU Opšta bolnica Blažo Orlandić
Broj 2354
Bar 23.03.2016 god

JZU OPŠTA BOLNICA „B.ORLANDIĆ“BAR

PRAVILNIK

O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJ I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA

Bar,mart 2016.god.

Na osnovu čl.15. stav1 tačka 6 Zakona o radu (Sl.list CG" br.49/08,26/09.88/09,26/10,59/11 i 66/12), čl.68 Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Sl.list CG 03/16) i Statutarnih ovlašćenja JZU Opšta bolnica "Blažo Orlandić"Bar,direktor je donio

PRAVILNIK
O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJ I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA

I - ODJELJENJE HIRURGIJE SA OPERACIONIM BLOKOM			SI
RADNO MJESTO		USLOVI	BR.IZVRS
ODSJEK ZA ORGANIZACIJU ODJELJENJA	NAČELNIK ODJELJENJA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. hirurgije) sa 5 godina radnog iskustva u specijalističkoj struci.	1
	GLAVNA MEDICINSKA SESTRA ODJELJENJA	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit i 7 god.radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola --- Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI,V nivo kvalifikacije obrazovanja i 5 god.radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit i 3 godine radnog iskustva u - propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. --- -Spec. strukovna medicinska sestra - tehničar	1
	MEDICINSKA SESTRA TEHNIČAR NA ODJELJENJU	- Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit Medicinska škola --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita, položen stručni ispit. VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit. --- -Spec. strukovna medicinska sestra – tehničar	15
	DOKTOR MEDICINE	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif,Medicinski fakultet(dr Medicine),položen stručni ispit	2
ODSJEK OPŠTE HIRURGIJE SA OPERACIONIM BLOKOM	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif,Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. hirurgije) sa 3 godine radnog iskustva.	1
	DOKTOR SPECIJALISTA-HIRURG	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif,Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. hirurgije).	6

	GLAVNA MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR OPERACIONOG BLOKA	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit i 7 god.radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI,V nivo kvalifikacije obrazovanja i 5 god.radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit i 3 godine radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. --- -Spec. strukovna medicinska sestra - tehničar	1
	INSTRUMENTARKA	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit Medicinska škola --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit. --- -Spec. strukovna medicinska sestra - tehničar	7
ODSJEK ZA ORTOPEDIJU I TRAUMATOLOGIJU	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif,Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.ortopedije i traumatologije)sa 3 godine radnog iskustva.	1
	DOKTOR SPECIJALISTA – ORTOPED I TRAUMATOLOG	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif,Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.ortopedije i traumatologije)	1
ODSJEK ZA UROLOGIJU	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif,Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. urologije)sa 3 godine radnog iskustva.	1
	DOKTOR SPECIJALISTA - UROLOG	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif,Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. urologije)	2
ODSJEK ZA ORL	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. otorinilaringologije) sa 3 godine radnog iskustva.	1
	DOKTOR SPECIJALISTA - ORL	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. otorinilaringologije)	1
ODSJEK ZA OFTALMOLOGIJU	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.oftalmologije) sa 3 godine radnog iskustva.	1
	DOKTOR SPECIJALISTA - OFTALMOLOG	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.oftalmologije)	
AMBULANTA HIRURGIJE	MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR U AMBULANTI	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit Medicinska škola --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120	1

		(CSPK)kredita,položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit. --- -Spec. strukovna medicinaka sestra - tehničar	
GIPSAONA	MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR U AMBULANTI	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit Medicinska škola --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit. --- -Spec. strukovna medicinaka sestra - tehničar	2
AMBULANTA ORTOPEDIJE I TRAUMATOLOGIJE	MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR U AMBULANTI	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit Medicinska škola --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit. --- -Spec. strukovna medicinaka sestra - tehničar	1
AMBULANTA UROLOGIJE	MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR U AMBULANTI	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit Medicinska škola --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit. --- -Spec. strukovna medicinaka sestra - tehničar	1
AMBULANTA ORL	MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR U AMBULANTI	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit Medicinska škola --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit. --- -Spec. strukovna medicinaka sestra - tehničar	1
			4

KABINET SA AUDIOMETRIJOM I TIMPANOMETRIJOM	MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR U AMBULANTI	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit. --- -Spec. strukovna medicinaka sestra - tehničar	2
AMBULANTA OFTALMOLOGA	MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR U AMBULANTI	Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit Medicinska škola --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit. --- -Spec. strukovna medicinaka sestra - tehničar	1
II - ODJELJENJE INTERNE MEDICINE			53
RADNO MJESTO		**USLOVI**	**BR.IZVRS**
ODSJEK ZA ORGANIZACIJU ODJELJENJA	NAČELNIK ODJELJENJA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr.medicine, spec.interne medicine ili dr.medicine,subspec) sa 5 godina radnog iskustva.	1
	GLAVNA MEDICINSKA SESTRA ODJELJENJA	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit i 7 god.radnog iskustvu u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI,V nivo kvalifikacije obrazovanja i 5 god.radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit i 3 godine radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. --- -Spec. strukovna medicinaka sestra - tehničar	1
	MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR NA ODJELJENJU	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit Medicinska škola --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI; V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit. --- -Spec. strukovna medicinaka sestra - tehničar	26
	DOKTOR MEDICINE	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine), položen stručni ispit	2

ODSJEK ZA OPŠTU INTERNU MEDICINU	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. Interne medicine) sa 3 godine radnog iskustva.	1
	DOKTOR SPECIJALISTA INTERNISTA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. Interne medicine).	1
KORONARNA JEDINICA	ŠEF JEDINICE	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, subspec.kardiolog) sa 3 godine radnog iskustva	1
ODSJEK ZA INFEKTIVNE BOLESTI	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.infektolog) sa 3 godine radnog iskustva.	1
	DOKTOR SPECIJALISTA INFEKTOLOG	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.infektolog).	1
ODSJEK ZA ENDOKRINOLOGIJU	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine,spec.endokrinolog) sa 3 godine radnog iskustva.	1
	DOKTOR SPECIJALISTA ENDOKRINOLG	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo.kvalif, Med.fakultet (dr. medicine, spec.endokrinolog).	1
ODSJEK ZA GASTROENTEROLOGIJU	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Med.fakultet(dr.medicine,spec.gastroenterolog) sa 3 godine radnog iskustva.	
	DOKTOR SPECIJALISTA GASTROENTEROLOG	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Med.fakultet (dr.medicine,spec. gastroenterolog).	
ODSJEK ZA KARDIOLOGIJU	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.kardiolg) sa 3 godine radnog iskustva.	1
	DOKTOR SPECIJALISTA KARDIOLOG	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Med. fakultet (dr. medicine, spec.kardiolog).	
ODSJEK ZA NEUROLOGIJU	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif,Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.neurologije) sa 3 godine radnog iskustva.	1
	DOKTOR SPECIJALISTA NEUROLOG	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif,Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.neurologije)	
ODSJEK ZA HEMODIJALIZU I NEFROLOGIJU	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. Interne medicine) sa 3 godine radnog iskustva.	1
	GLAVNA MEDICINSKA SESTRA ODSJEKA	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit i 7 god radnog iskustva. Medicinska škola --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI,V nivo kvalifikacije obrazovanja 5 god.radnog iskustva. Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK)	1

		kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit. --- -Spec. strukovna medicinska sestra - tehničar	
	MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR ZA HEMODIJALIZU	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit Medicinska škola --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit. --- -Spec. strukovna medicinska sestra - tehničar	5
AMBULANTA INTERNE MEDICINE	MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR U AMBULANTI	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit Medicinska škola --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit. --- -Spec. strukovna medicinska sestra - tehničar	1
AMBULANTA DERMATOVENEROLOGIJE	DOKTOR SPECIJALISTA DERMATOVENEROLOG	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Med. fakultet (dr. medicine, spec.dermatovenerolog).	1
	MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR U AMBULANTI	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit Medicinska škola --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit. --- -Spec. strukovna medicinska sestra - tehničar	1
AMBULANTA NEUROLOGIJE	MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR U AMBULANTI	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit Medicinska škola --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit. --- -Spec. strukovna medicinska sestra - tehničar	1
AMBULANTA NEFROLOGIJE	MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR U AMBULANTI	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit Medicinska škola --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit. --- -Spec. strukovna medicinska sestra - tehničar	

AMBULANTA INFEKTOLOGIJE	MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR U AMBULANTI	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit Medicinska škola --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit. --- -Spec. strukovna medicinska sestra – tehničar	1
AMBULANTA KARDIOLOGIJE	MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR U AMBULANTI	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit Medicinska škola --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit. --- -Spec. strukovna medicinska sestra – tehničar	1
AMBULANTA ENDOKRINOLOGIJE	MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR U AMBULANTI	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit Medicinska škola --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit. --- -Spec. strukovna medicinska sestra – tehničar	1
AMBULANTA GASTROENTEROLOGIJE	MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR U AMBULANTI	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit Medicinska škola --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja,Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit. --- -Spec. strukovna medicinska sestra – tehničar	1
KABINET ZA ENDOSKOPIJU	MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR U AMBULANTI	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit Medicinska škola --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit. --- -Spec. strukovna medicinska sestra – tehničar	

III - ODJELJENJE PEDIJATRIJE			23
RADNO MJESTO		USLOVI	BR.IZVRŠ.
ODSJEK ZA ORGANIZACIJU ODJELJENJA	NAČELNIK ODJELJENJA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif.Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.pedijatrije) sa 5 godina radnog iskustva.	1
	GLAVNA MEDICINSKA SESTRA ODJELJENJA	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit i 7 god.radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI,V nivo kvalifikacije obrazovanja i 5 god.radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit i 3 godine radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja . --- -Spec. strukovna medicinska sestra – tehničar	1
	MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR NA ODJELJENJU	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit Medicinska škola --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit. --- -Spec. strukovna medicinska sestra – tehničar	15
	DOKTOR MEDICINE	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine),položen stručni ispit	1
ODSJEK OPŠTE PEDIJATRIJE	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.pedijatrije) sa 3 godine radnog iskusta.	1
	DOKTOR SPECIJALISTA PEDIJATAR	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.pedijatrije)	2
ODSJEK NEONATOLOGIJE	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spubspecijalista neonatolog) sa 3 godine radnog iskustva	1
	DOKTOR SPECIJALISTA NEONATOLOG	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spubspecijalista neonatology	
AMBULANTA PEDIJATRIJE	MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR U AMBULANTI	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit Medicinska škola --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit. --- -Spec. strukovna medicinska sestra - tehničar	

AMBULANTA NEONAOLOGIJE	MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR U AMBULANTI	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit Medicinska škola --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit. --- -Spec. strukovna medicinska sestra - tehničar	1
IV - ODJELJENJE GINEKOLOGIJE I AKUŠERSTVA SA PORODAJ. SALOM			**25**
RADNO MJESTO		**USLOVI**	**BR IZVRŠ**
ODSJEK ZA ORGANIZACIJU ODJELJENJA	NAČELNIK ODJELJENJA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.ginekologije i akušerstva) sa 5 godina radnog iskustva.	1
	GLAVNA MEDICINSKA SESTRA ODJELJENJA	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit i 7 god.radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI,V nivo kvalifikacije obrazovanja i 5 god.radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. --- Medicinska škola -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit i 3 godine radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. --- -Spec. strukovna medicinska sestra - tehničar	1
	MEDICINSKA SESTRA –TEHNICAR ZA RAD U SMJENAMA	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit Medicinska škola --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit. --- -Spec. strukovna medicinska sestra - tehničar	15
	DOKTOR MEDICINE	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif,Medicinski fakultet (dr. medicine),položen stručni ispit.	2
ODSJEK ZA GINEKOLOGIJU	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif,Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.ginekologije i akušerstva) sa 3 godine radnog iskustva.	1
	DOKTOR SPECIJALISTA – GINEKOLOG I AKUŠER	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.ginekologije i akušerstva)	2
ODSJEK AKUŠERSTVA SA PORODAJNOM SALOM	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.ginekologije i akušerstva) sa 3 godine radnog iskustva.	1

10

	DOKTOR SPECIJALISTA GINEKOLOG I AKUŠER	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.ginekologije i akušerstva)	1
AMBULANTA GINEKOLOGIJE	MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR U AMBULANTI	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit Medicinska škola --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit. --- -Spec. strukovna medicinska sestra - tehničar	1
V – SLUŽBE			**74**
RADNO MJESTO	**USLOVI**		**BR IZVRŠ**
SLUŽBA ANESTEZIJE I REANIMACIJE (JEDINICA INTEZIVNOG LIJEČENJA)			**21**
	NAČELNIK SLUŽBE	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, , Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.anestezиologije i reanimatologije)sa 5 godina radnog iskustva.	1
	DR SPECIJALISTA ANESTEZIOLOG I REANIMATOLOG	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.anesteziologije i reanimatologije).	4
ODSJEK ZA ORGANIZACIJU SLUŽBE	GLAVNA MEDICINSKA SESTRA-TEHNIČAR	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit i 7 god.radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI,V nivo kvalifikacije obrazovanja i 5 god.radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog. usmjerenja,položen stručni ispit i 3 godine radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. --- -Spec. strukovna medicinska sestra - tehničar	1
	MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR	Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit Medicinska škola --- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola --- -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit. --- -Spec. strukovna medicinska sestra - tehničar	10

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: _____

3.	НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА	
1.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	
2.	ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	
4.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	
5.	ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7.	БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	
8.	НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	
9.	МЈЕСТО РАДА (насеље)	
10.	ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. _____ 2. _____ 3. _____	
11.	СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. _____ 2. _____ 3. _____	
12.	РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 2. Без обзира на радно искуство 3. Са радним искуством (у мјесецима) 4. Положен стручни - приправнички испит	
13.	ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. _____ 2. _____ 3. _____	
14.	ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	
15.	ГОДИНЕ ЖИВОТА од ___ г. до ___ г.	
16.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 2. Одређено вријеме 3. Приправник 4. Приправник-волонтер 5. Допунски рад 6. Привремени и повремени послови 7. Сезонски рад 8. Привремено радно ангажовање 9. Инвалид	
16.1	Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)	
17.	РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено	
18.	РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	
18.1	Број сати недјељно	

6.	ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без означке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика 5. Државна	

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19.	МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
20.	РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 2. По подне 3. Двократно 4. У двије смјене 5. У три смјене 6. У четири смјене 7. Само ноћу 8. У турнусима 9. На терену 10. Код куће	
21.	СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 1. Породичан стан 2. Самачки стан 3. Заједнички смјештај 4. Надокнађује се у цијелости 5. Надокнађује се дјелимично 6. По договору	
22.	ИСХРАНА 0. Није организована 1. Организована 2. Надокнађује се у цијелости 3. Надокнађује се дјелимично	
23.	ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 1. Обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 3. Надокнађује се у потпуности	
24.	ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена)	
25.	ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
26.	ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 1. Провјеру врши послодавац 2. Провјеру врши организација за запошљавање 3. Проверу врши друга организација	
27.	РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 2. Оглас (дд) 3. Без оглашавања Основ _____	
28.	НАПОМЕНА:	

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) _____

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО _____

ДАТУМ _____

ТЕЛЕФОН _____

М.П.

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Завод ЦГ

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
   0. Без ознаке својине
   1. Друштвена
   2. Приватна
   3. Задружна
   4. Два или више облика
   5. Државна

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
    1.
    2.
    3.
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
    1.
    2.
    3.
12. РАДНО ИСКУСТВО
    1. Без искуства
    2. Без обзира на радно искуство
    3. Са радним искуством (у мјесецима)
    4. Положен стручни - приправнички испит
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
    1.
    2.
    3.
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ___ г. до ___ г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
    1. Неодређено вријеме
    2. Одређено вријеме
    3. Приправник
    4. Приправник-волонтер
    5. Допунски рад
    6. Привремени и повремени послови
    7. Сезонски рад
    8. Привремено радно ангажовање
    9. Инвалид

16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
    1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног

18.1 Број сати недјељно

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
    1. Прије подне
    2. По подне
    3. Двократно
    4. У двије смјене
    5. У три смјене
    6. У четири смјене
    7. Само ноћу
    8. У турнусима
    9. На терену
    10. Код куће
21. СМЈЕШТАЈ
    0. Није предвиђен
    1. Породични стан
    2. Самачки стан
    3. Заједнички смештај
    4. Надокнађује се у цијелини
    5. Надокнађује се дјелимично
    6. По договору
22. ИСХРАНА
    0. Није организована
    1. Организована
    2. Надокнађује се у цијелини
    3. Надокнађује се дјелимично
23. ПРЕВОЗ
    0. Није обезбијеђен
    1. Обезбијеђен
    2. Надокнађује се дјелимично
    3. Надокнађује се у потпуности
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
    0. Није предвиђена
    1. Провјеру врши послодавац
    2. Провјеру врши организација за запошљавање
    3. Проверу врши друга организација
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
    1. Конкурс
    2. Оглас (дд)
    3. Без оглашавања Основ
28. НАПОМЕНА:

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ

М.П.

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Цг

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
   0. Без ознаке својине — 3. Задружна
   1. Друштвена — 4. Два или више облика
   2. Приватна — 5. Државна

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
    1.
    2.
    3.
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
    1.
    2.
    3.
12. РАДНО ИСКУСТВО
    1. Без искуства
    2. Без обзира на радно искуство
    3. Са радним искуством (у мјесецима)
    4. Положен стручни - приправнички испит
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
    1.
    2.
    3.
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ___ г. до ___ г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
    1. Неодређено вријеме
    2. Одређено вријеме
    3. Приправник
    4. Приправник-волонтер
    5. Допунски рад
    6. Привремени и повремени послови
    7. Сезонски рад
    8. Привремено радно ангажовање
    9. Инвалид

16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
    1. Пуно — 2. Краће од пуног — 3. Дуже од пуног

18.1 Број сати недјељно

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
    1. Прије подне — 4. У двије смјене — 7. Само ноћу — 10. Код куће
    2. По подне — 5. У три смјене — 8. У турнусима
    3. Двократно — 6. У четири смјене — 9. На терену
21. СМЈЕШТАЈ
    0. Није предвиђен — 4. Надокнађује се у цјелини
    1. Породични стан — 5. Надокнађује се дјелимично
    2. Самачки стан — 6. По договору
    3. Заједнички смештај
22. ИСХРАНА
    0. Није организована — 2. Надокнађује се у цјелини
    1. Организована — 3. Надокнађује се дјелимично
23. ПРЕВОЗ
    0. Није обезбијеђен — 2. Надокнађује се дјелимично
    1. Обезбијеђен — 3. Надокнађује се у потпуности
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
    0. Није предвиђена — 3. Проверу врши друга организација
    1. Провјеру врши послодавац
    2. Провјеру врши организација за запошљавање
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
    1. Конкурс
    2. Оглас (дд)
    3. Без оглашавања Основ
28. НАПОМЕНА:

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 12/12/12

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО _____

ДАТУМ: _____

ПЕЧАТ: _____

М.П.

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Б-2 [1][P][P]

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ [V][P][1][1][7][2][2][1]
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) [2][1][0][2][1][2]
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА [0][2][0][1][7][1][1][0]
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА [8][5][1][2][0]
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине 3. Задружна
1. Друштвена 4. Два или више облика
2. Приватна 5. Државна

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА [2]
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1.
2.
3.
12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима)
4. Положен стручни - приправнички испит
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од [ ][ ] г. до [ ][ ] г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме
2. Одређено вријеме
3. Приправник
4. Приправник-волонтер
5. Допунски рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Инвалид
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног
18.1 Број сати недјељно

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће
2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима
3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену
21. СМЈЕШТАЈ
0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цијелини
1. Породични стан 5. Надокнађује се дјелимично
2. Самачки стан 6. По договору
3. Заједнички смештај
22. ИСХРАНА
0. Није организована 2. Надокнађује се у цијелини
1. Организована 3. Надокнађује се дјелимично
23. ПРЕВОЗ
0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично
1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена)
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
1. Конкурс
2. Оглас (дд)
3. Без оглашавања Основ
28. НАПОМЕНА:

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) [2][1][1][2][1][2]

М.П.

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: [illegible]

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА [illegible]

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ [illegible]
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) [illegible]
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА [illegible]
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА [illegible]
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине 3. Задружна
1. Друштвена 4. Два или више облика
2. Приватна 5. Државна

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 1
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА [illegible]
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. [illegible]
2. [illegible]
3. [illegible]
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. [illegible]
2.
3.
12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства 4. Положен стручни - приправнички испит
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима)
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови
2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад
3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање
4. Приправник-волонтер 9. Инвалид
5. Допунски рад
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног
18.1 Број сати недјељно

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће
2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима
3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену
21. СМЈЕШТАЈ
0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цијелини
1. Породични стан 5. Надокнађује се дјелимично
2. Самачки стан 6. По договору
3. Заједнички смештај
22. ИСХРАНА
0. Није организована 2. Надокнађује се у цијелини
1. Организована 3. Надокнађује се дјелимично
23. ПРЕВОЗ
0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично
1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
1. Конкурс [illegible]
2. Огласе (дд)
3. Без оглашавања Основ
28. НАПОМЕНА:

ПРИЈАВУ ПРИМИО [illegible]

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) [illegible]

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ

ТЕЛЕФОН:

[illegible] ARHIVA

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: [illegible]

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА [illegible]

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ [illegible]
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) [illegible]
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА [illegible]
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА [illegible]
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине 3. Задружна
1. Друштвена 4. Два или више облика
2. Приватна (5.) Државна

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 4
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА [illegible]
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. [illegible]
2. [illegible]
3. [illegible]
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. [illegible]
2.
3.
12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства (4.) Положен стручни - приправнички испит
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима)
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж (3.) Без обзира на пол
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
(1.) Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови
2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад
3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање
4. Приправник-волонтер 9. Инвалид
5. Допунски рад
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено (2.) Упражњено
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
(1.) Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног
18.1 Број сати недјељно

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће
2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима
3. Днократно 6. У четири смјене 9. На терену
21. СМЈЕШТАЈ
(0.) Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини
1. Породични стан 5. Надокнађује се дјелимично
2. Самачки стан 6. По договору
3. Заједнички смештај
22. ИСХРАНА
(0.) Није организована 2. Надокнађује се у цјелини
1. Организована 3. Надокнађује се дјелимично
23. ПРЕВОЗ
(0.) Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично
1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
(1.) Конкурс [illegible]
2. Оглас (дд)
3. Без оглашавања Основ
28. НАПОМЕНА:

ПРИЈАВУ ПРИМИО [illegible]

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 10121[illegible]

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ

ТЕЛЕФОН

М.П.

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Бар

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине 3. Задружна
1. Друштвена 4. Два или више облика
2. Приватна 5. Државна

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1.
2.
3.
12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима)
4. Положен стручни - приправнички испит
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме
2. Одређено вријеме
3. Приправник
4. Приправник-волонтер
5. Допунски рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Инвалид
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног
18.1 Број сати недјељно

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће
2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима
3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену
21. СМЈЕШТАЈ
0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цијелини
1. Породични стан 5. Надокнађује се дјелимично
2. Самачки стан 6. По договору
3. Заједнички смештај
22. ИСХРАНА
0. Није организована 2. Надокнађује се у цијелини
1. Организована 3. Надокнађује се дјелимично
23. ПРЕВОЗ
0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично
1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена)
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
1. Конкурс
2. Оглас (од)
3. Без оглашавања Основ
28. НАПОМЕНА:

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

М.П.

М.П.

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Бар

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА
Општина Бар
Ратковић бб Бар

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине 3. Задружна
1. Друштвена 4. Два или више облика
2. Приватна (5) Државна

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 1

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА
Референт за финансије

9. МЈЕСТО РАДА (насеље) Бар

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. Дипл. економиста
2. Дипломирани правник
3.

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VII 1
2.
3.

12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства (4) Положен стручни - приправнички испит
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима)

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.

14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж (3) Без обзира на пол

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
(1) Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови
2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад
3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање
4. Приправник-волонтер 9. Инвалид
5. Допунски рад
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено (2) Упражњено

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
(1) Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног
18.1 Број сати недјељно

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће
2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима
3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену

21. СМЈЕШТАЈ
(0) Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини
1. Породични стан 5. Надокнађује се дјелимично
2. Самачки стан 6. По договору
3. Заједнички смештај

22. ИСХРАНА
(0) Није организована 2. Надокнађује се у цјелини
1. Организована 3. Надокнађује се дјелимично

23. ПРЕВОЗ
(0) Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично
1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности

24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена)

25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)

26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
(1) Конкурс 8 дана
2. Оглас (од)
3. Без оглашавања Основ

28. НАПОМЕНА:

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ

ТЕЛЕФОН

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 06/12/12

М.П.

Црна Гора Општина Бар Служба за послове органа ЗАРИВАЛ BAR

Образац Е - 3

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Бар

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (дд.мм.гг)

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ	Ју Црна Гора Бар
2.	АДРЕСА	Чарград - Б. Бар
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	Земљорадња
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика	5. Државна
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА	Бар
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	Дивчић Ж. Ратко
3.	ПОЛ	(1) Мушки 2. Женски
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	Дипл. инж. ел. ур. и обл. регулис
5.	ДРЖАВЉАНСТВО	(1) ЦГ 2. Страно

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА	(дд.мм.гг)
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ	
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА	(1) Са евиденције незапослених лица 2. Из радног односа 3. Остало
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА	(1) Неодређено вријеме 2. Одређено вријеме
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА	1. Новоотворено (2) Упражњено
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ	(1) Радник 3. Инвалид 5. Привремено радно ангажован 2. Приправник 4. Приправник-волонтер 6. Привремени и повремени послови
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ	(1) Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА	1. Из средстава послодавца (3) Из средстава републичког буџета 2. Из средстава организације за запошљавање 4. Остало

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	(дд.мм.гг)
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ПРИЈАВУ ПРИМИО:

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО:

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

М.П.

Образац Е - 3

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Бар

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ	ЈКП Српско ваљевско Бар
2.	АДРЕСА	Радовић – с. Бар
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	02810456
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	Водоснабдијевање 3600
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика	(3) Државна
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА	Бар
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	45

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	2905974170016
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	Радоње (ог. Владица
3.	ПОЛ	(1) Мушки 2. Женски
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	дипл. инж. сао. за пос. за домаћинство
5.	ДРЖАВЉАНСТВО	(1) ЦГ 2. Страно

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА			(ддммгг) 01/09/15
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ			2905974170016
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА	(1) Са евиденције незапослених лица	2. Из радног односа	3. Остало
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА	(1) Неодређено вријеме	2. Одређено вријеме	
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА	1. Новоотворено	(2) Упражњено	
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ	(1) Радник 2. Приправник	3. Инвалид 4. Приправник-волонтер	5. Привремено радно ангажовани 6. Привремени и повремени послови
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ	(1) Пуно	2. Краће од пуног	3. Дуже од пуног
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА	1. Из средстава послодавца 2. Из средстава организације за запошљавање		(3) Из средстава републичког буџета 4. Остало

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	(ддммгг)
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ПРИЈАВУ ПРИМИО: [illegible]

ДАТУМ: 05.02.2016

ТЕЛЕФОН: 069 240 010

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО: [illegible]

ДАТУМ: 05.02.2016

ТЕЛЕФОН: 030 340-145

М.П.

Образац Е - 3

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Бар

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ	ЈУ Основна школа Бар
2.	АДРЕСА	Федерд - Б. Бар
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	0 8 0 1 0 5 0 2
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	Основно образ. 8520
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика (5) Државна	
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА	Бар
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	6 4

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	Сличан да дође
3.	ПОЛ 1. Мушки (2) Женски	
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	дипл. педагог ил. рес. за разред.
5.	ДРЖАВЉАНСТВО 1. ЦГ (2) Страно	

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА			(ддммгг) 0 1 0 9 1 8
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ			
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА	1. Са евиденције незапослених лица	2. Из радног односа	(3) Остало
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА	1. Неодређено вријеме	(2) Одређено вријеме	
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА	1. Новоотворено	(2.) Упражњено	
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ	(1) Радник 2. Приправник	3. Инвалид 4. Приправник-волонтер	5. Привремено радно ангажовани 6. Привремени и повремени послови
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ	(1) Пуно	2. Краће од пуног	3. Дуже од пуног
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА	1. Из средстава послодавца 2. Из средстава организације за запошљавање	(3) Из средстава републичког буџета 4. Остало	

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	(ддммгг)
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ПРИЈАВУ ПРИМИО: [illegible]

ДАТУМ: 03.02.19

ТЕЛЕФОН: 3-229

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО: [illegible]

ДАТУМ: 05.02.19

ТЕЛЕФОН: 020 [illegible]

М.П.

Образац Е - 3

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Бар

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ	Ма Ср'Ја бања Бар
2.	АДРЕСА	Радоња - Ј. Бар
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	Здравствена
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без облика својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика (5. Државна)	
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА	Бар
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	Писић Ђ. Гордана
3.	ПОЛ	1. Мушки (2.) Женски
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	доктор мед. на спец. из област мед.
5.	ДРЖАВЉАНСТВО (1.) ЦГ	2. Страно

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА			(ддммгг)
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ			
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА	(1.) Са евиденције незапослених лица	2. Из радног односа	3. Остали
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА	(1.) Неодређено вријеме	3. Одређено вријеме	
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА	1. Новоотворено	(2.) Упражњено	
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ	(1.) Радник 2. Приправник	3. Инвалид 4. Приправник-волонтер	5. Привремено радно ангажован 6. Привремени и повремени послови
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ	(1.) Пуно	2. Краће од пуног	3. Дуже од пуног
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА	1. Из средстава послодавца 2. Из средстава организације за запошљавање	(3.) Из средстава републичког буџета 4. Остало	

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	(ддммгг)
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ПРИЈАВУ ПРИМИО: _____

ДАТУМ: _____

ТЕЛЕФОН: _____

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО: _____

ДАТУМ: _____

ТЕЛЕФОН: _____

М.П.

Crna Gora
JZU Opšta Bolnica Blažo Orlandić
Broj 184
Bar 10.01.2018 god

Na osnovu člana 102 stav 1 i člana 104 stav 5. Zakona o zdravstvenoj zaštiti(Sl.list CG br.03/16,39/16 i 02/17), člana 12 stav 3 Pravilnika o kriterijumima i postupku za odobravanje specijalizacija i pravima i obavezama kandidata kojima je odobrena specijalizacija prema zdravstvenoj ustanovi ("Sl.list CG" broj 22/2016),člana 12 Statuta JZU Opšta bolnica "Blažo Orlandić"Bar i saglasnosti Ministarstva zdravlja CG br.133-10/2017- 44 od 31.08.2017.godine,
u sprovođenju konkursa za odobravanje jedne specijalizacije iz oblasti:otorinolaringologije, neurologije,ortopedske hirurgije, opšte hirurgije, ginekologije i akušerstva, otorinolaringologije, interne medicine, klčiničke biohemije i dvije specijalizacije iz oblasti pedijatrije objavljenog dana 06.12.2017.godine, donosim sljedeću

O D L U K U

1. **Vujović dr Vladimiru,**odobrava se specijalizacija iz oblasti otorinolaringologije
   Maraš dr Borki,odobrava se specijalizacija iz oblasti neurologije
   Šćekić dr Svetlani,odobrava se specijalizacija iz oblasti ginekologije i akušerstva
   Radulović dr Iliji,odobrava se specijalizacija iz oblasti opšte hirurgije
   Vučinić dr Svetlani,odobrava se specijalizacija iz oblasti interne medicine
   Đeka Veliu dr Arditi,odobrava se specijalizacija iz oblasti kliničke biohemije
   Milivojević dr Stefanu,odobrava se specijalizacija iz oblasti ortopedske hirurgije i traumatologije
   Muratović dr Edvini i Ćuzulan dr Nataši, odobravaju se specijalizacija iz oblasti pedijatrije,
   za potrebe JZU Opšta bolnica „ Blažo Orlandić"Bar.
2. Imenovani iz stava 1. ove odluke zaključiće Ugovor sa Opštom bolnicom Bar, kojim se uređuju međusobna prava i obaveze u pogledu obavljanja specijalističkog staža,polaganja specijalističkog ispita i drugih prava i obaveze u vezi radnog odnosa,nakon davanja saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore i upisa na Medicinski fakultet.

O b r a z l o ž e n j e

JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić" Bar je na osnovu saglasnosti Ministarstva zdravlja CG br.133-10/2017-44 od 31.08.2017.godine raspisala javni Konkurs za odobravanje 9 specijalizacijai to jedne specijalizacije iz oblasti otorinolaringologije, neurologije, ortopedske hirurgije,opšte hirurgije, ginekologije i akušerstva, otorinolaringologije, interne medicine,klčiničke biohemije i dvije specijalizacije iz oblasti pedijatrije, koji je objavljen dana 06.12.2017.godine u dnevnim štampanim medijima i portalu ZZZCG.

Primjenom kriterijuma propisanih u Zakonu o zdravstvenoj zaštiti (Sl.list CG br.03/16,39/16 i 02/17) i Pravilnika o kriterijumima i postupku za odobravanje specijalizacija i pravima i obavezama kandidata kojima je odobrena specijalizacija prema zdravstvenoj ustanovi ("Sl.list CG" broj 22/2016),koji se odnose na:

-uspjeh na studijama izražen prosječnom ocjenom
-uspjeh iz predmeta iz oblasti za koju se dodjeljuje specijalizacija
-dužina studiranja
-poznavanju stranog jezika
-inervjua
direktor je imenovao Komisije,koje su dostavile izvještaje.

1.Komisija za odobravanje specijalizacija JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar obrazovana rješenjem direktora br.16454 od 08.12.2017.godine je utvrdila da prijavljeni kandidati za specijalizaciju iz oblasti otorinolaringologije,o čemu je sačinila Rang listu datu u Zapisniku br.35 od 03.01.2018.godine,imaju sljedeći broj bodova:

1	**Vujović dr Vladimir**	**182.10**
2	**Ćuzulan dr Nataša**	**180.07**
3	**Cicović dr Milica**	**176.6**
4	**Šimun dr Tomislav**	**176.2**
5	**Šehović dr Mahmut**	**172.1**
6	**Čobaj dr Gezim**	**160.2**
7	**Đeka Veliu dr Ardita**	**165**
8	**Šoć dr Ivana**	**164.1**
9	**Gutić dr Azra**	**157.2**
10	**Katnić dr Ivana**	**154.7**
11	**Zlatičanin dr Filip**	**153.9**
12	**Dedeić dr Edina**	**145.1**

Na osnovu navedenog,cijeneći izvještaj Komisije,direktor je potvrdio da kandidat Vujović dr Vladimir ima najveći broj bodova 182.10,pa je prvorangiran i ispunjava sve uslove za odobravanje specijalizacije iz oblasti otorinolaringologije.

2.Komisija za odobravanje specijalizacija JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar obrazovana rješenjem direktora br.16451 od 08.12.2017.godine je utvrdila da prijavljeni kandidati za specijalizaciju iz oblasti neurologije,o čemu je sačinila Rang listu datu u Zapisniku br.35/1 od 03.01.2018.godine,imaju sljedeći broj bodova:

1	**Maraš dr Borka**	**216.4**
2	**Radulović dr Ilija**	**190**
3	**Ušaku dr Ilirijana**	**172.6**
4	**Vujović dr Vladimir**	**167.1**
5	**Dajević dr Milica**	**167.1**
6	**Đeka Veliu dr Ardita**	**165**
7	**Gutić dr Azra**	**162.2**
8	**Šehović dr Mahmut**	**162.1**
9	**Barović dr Vladan**	**161.7**

3.Na osnovu navedenog,cijeneći izvještaj Komisije,direktor je potvrdio da kandidat Maraš dr Borka ima najveći broj bodova 216.4,pa je prvorangiran i ispunjava sve uslove za odobravanje specijalizacije iz oblasti neurologije.

Komisija za odobravanje specijalizacija JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar obrazovana rješenjem direktora br.16448 od 08.12.2017.godine je utvrdila da prijavljeni kandidati za specijalizaciju iz oblasti ginekologije i akušerstva,o čemu je sačinila Rang listu datu u Zapisniku br.35/2 od 03.01.2018.godine,imaju sljedeći broj bodova:

1	**Šćekić dr Svetlana**	**203.9**
2	**Šehović dr Mahmut**	**172.1**
3	**Šimun dr Tomislav**	**171.2**
4	**Dajević dr Milica**	**167.1**
5	**Barović dr Vladan**	**166.7**
6	**Hasanagić dr Kenan**	**160.3**
7	**Bahović dr Bisera**	**160.08**
8	**Đeka Veliu dr Ardita**	**155**
9	**Orlandić drJadranka**	**152.4**
10	**Bekan dr Bojan**	**142.9**

Na osnovu navedenog,cijeneći izvještaj Komisije,direktor je potvrdio da kandidat Šćekić dr Svetlana ima najveći broj bodova 203.9,pa je prvorangiran i ispunjava sve uslove za odobravanje specijalizacije iz oblasti ginekologije i akušerstva.

4.Komisija za odobravanje specijalizacija JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić" Bar obrazovana rješenjem direktora br.16453 od 08.12.2017.godine je utvrdila da prijavljeni kandidati za specijalizaciju iz oblasti opšte hirurgije,o čemu je sačinila Rang listu datu u Zapisniku br.35/3 od 03.01.2017.godine,imaju sljedeći broj bodova:

1	**Radulović dr Ilija**	**195**
2	**Cicović dr Milica**	**176.6**
3	**Šimun dr Tomislav**	**171.2**
4	**Čobaj dr Gezim**	**160.2**
5	**Zlatičanin dr Filip**	**158.9**
6	**Milivojević dr Stefan**	**157.2**
7	**Dajević dr Milica**	**157.1**
8	**Maraš dr Filip**	**156.1**

Na osnovu navedenog,cijeneći izvještaj Komisije,direktor je potvrdio da kandidat Radulović dr Ilija ima najveći broj bodova 195,pa je prvorangiran i ispunjava sve uslove za odobravanje specijalizacije iz oblasti opšte hirurgije.

5.Komisija za odobravanje specijalizacija JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić" Bar obrazovana rješenjem direktora br.16449 od 08.12.2017.godine je utvrdila da prijavljeni kandidati za specijalizaciju iz oblasti interne medicine,o čemu je sačinila Rang listu datu u Zapisniku br.36 od 03.01.2018.godine,imaju sljedeći broj bodova:

1	**Vučinić dr Svetlana**	**197.1**
2	**Ušaku dr Ilirijana**	**172.6**
3	**Šehović dr Mahmut**	**172.1**
4	**Barović dr Vladan**	**171.7**
5	**Cicović dr Milica**	**171.6**
6	**Vujović dr Vladimir**	**167.1**
7	**Đeka Veliu dr Ardita**	**165**

8	**Šoć dr Ivana**	**164.1**
9	**Gutić dr Azra**	**162.2**
10	**Dajević dr Milica**	**157.1**
11	**Orlandić dr Jadranka**	**152.4**

Na osnovu navedenog,cijeneći izvještaj Komisije,direktor je potvrdio da kandidat Vučinić dr Svetlana ima najveći broj bodova197,10,pa je prvorangiran i ispunjava sve uslove za odobravanje specijalizacije iz oblasti interne medicine.

6.Komisija za odobravanje specijalizacija JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić" Bar obrazovana rješenjem direktora br.16450 od 08.12.2017.godine je utvrdila da prijavljeni kandidati za specijalizaciju iz oblasti kliničke biohemije,o čemu je sačinila Rang listu datu u Zapisniku br.36/1 od 03.01.2018.godine,imaju sljedeći broj bodova:

1	**Đeka Veliu dr Ardita**	**175**
2	**Lalatović dr Zorica**	**168.6**
3	**Šoć dr Ivana**	**164.1**
4	**Vučetić dr Sonja**	**162.8**
5	**Šehović dr Mahmut**	**157.1**
6	**Dedeić dr Edina**	**145.1**

Na osnovu navedenog,cijeneći izvještaj Komisije,direktor je potvrdio da kandidat Đeka Veliu dr Ardita ima najveći broj bodova 175,pa je prvorangiran i ispunjava sve uslove za odobravanje specijalizacije iz oblasti kliničke biohemije.

7.Komisija za odobravanje specijalizacija JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić" Bar obrazovana rješenjem direktora br.16452 od 08.12.2017.godine je utvrdila da prijavljeni kandidati za specijalizaciju iz oblasti ortopedske hirurgije i traumatologije,o čemu je sačinila Rang listu datu u Zapisniku br.36/3 od 03.01.2018.godine,imaju sljedeći broj bodova:

1	**Milivojević dr Stefan**	**172.2**
2	**Barović dr Vladan**	**171,7**
3	**Šimun dr Tomislav**	**171.2**
4	**Čobaj dr Gezim**	**160.2**
5	**Zlatičanin dr Filip**	**158.9**
6	**Hasanagić dr Kenan**	**150,3**

Na osnovu navedenog,cijeneći izvještaj Komisije,direktor je potvrdio da kandidat **Milivojević Stefan** ima najveći broj bodova 172.20,pa je prvorangiran i ispunjava sve uslove za odobravanje specijalizacije iz oblasti ortopedske hirurgije i traumatologije.

8.Komisija za odobravanje specijalizacija JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić" Bar obrazovana rješenjem direktora br.16447 od 08.12.2017.godine je utvrdila da prijavljeni kandidati za specijalizaciju iz oblasti pedijatrije,o čemu je sačinila Rang listu datu u Zapisniku br.36/2 od 03.01.2018.godine,imaju sljedeći broj bodova:

1	**Muratović dr Edvina**	**192.1**
2	**Nataša dr Ćuzulan**	**190.07**
3	**Mugoša dr Jelena**	**184.6**
4	**Mitrović dr Anđela**	**178.8**
5	**Šehović dr Mahmut**	**177.1**
6	**Cicović dr Milica**	**176.6**
7	**Dajević dr Milica**	**172.1**
8	**Šoć dr Ivana**	**169.1**
9	**Vujović dr Vladimir**	**167.1**
10	**Katnić dr Ivana**	**164.7**
11	**Đeka Veliu dr Ardita**	**155**
12	**Dedeić dr Edina**	**135.1**

Na osnovu navedenog,cijeneći izvještaj Komisije,direktor je potvrdio da je kandidat Muratović Edvina sa 192.10 bodova prvorangirana,a Ćuzulan Nataša sa 190.07 drugorangirana.Imenovani kandidati imaju najveći broj bodova i ispunjavaju sve uslove za odobravanje dvije specijalizacije iz oblasti pedijatrije.

Budući da navedeni kandidati,kako je gore utvrđeno ispunjavaju sve uslove za odobravanje specijalizacije saglasno navedenim zakonskim propisima,direktor je na osnovu ovlašćenja iz člana 104 stav 5. Zakona o zdravstvenoj zaštiti(Sl.list CG br.03/16,39/16 i 02/17), člana 12 stav 3 Pravilnika o kriterijumima i postupku za odobravanje specijalizacija i pravima i obavezama kandidata kojima je odobrena specijalizacija prema zdravstvenoj ustanovi ("Sl.list CG" broj 22/2016) odlučio kao u dispozitivu Odluke.

Kandidatima kojima su odobrene specijalizacije dostaviće se pojedinačne Odluke.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se uložiti žalba Ministarstvu zdravlja CG u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

DOSTAVITI:

- imenovanom
- Kandidatima
- Ministarstvu zdravlja CG
- Pravnoj službi
- A/A

DIREKTOR
Tomanović dr Dragoslav,spec.hirurg

Crna Gora
JZU Opšta Bolnica Blažo Orlandić
Broj 892
Bar 01.02.2018 god

Na osnovu člana 16,21-23 Zakona o radu („Sl.list CG", br. 49/08,26/09,88/0926/10,59/11 i 66/12) **JZU Opšta bolnica <<B.Orlandić<<Bar, sa sjedištem u Baru, Podgrad St.Bar, koju zastupa direktor Tomanović dr Dragoslav,spec.hirurg** (u daljem tekstu:poslodavac) na osnovu Odluke poslodavca br.211 od 10.01.2018.godine i Ćuzulan dr Nataša [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), prije stupanja na rad, zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Ćuzulan dr Natašom,dalje:(zaposleni) za obavljanje poslova doktora medicine na specijalizaciji iz pedijatrije-Opšta bolnica Bar,počev od 01.02. - 15.10.2018.godine,saglasno dozvoli za privremeni boravak br.836394210.2018.godine.
Specijalistički staž počinje teći danom upisa na Medicinski fakultet,kada će se sa zaposlenim zaključiti poseban ugovor o regulisanju međusobnih prava i obaveza.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 1, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze na radu i po osnovu rada danom stupanja na rad.

Član 3.

Zaposleni i poslodavac prihvataju da se u slučaju potrebe procesa i organizacije rada Aneksom ugovora o radu, zaposleni može rasporediti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 4.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.Zaposleni je upoznat sa opisom poslova.
1. Vrši medicinsku obradu bolesnika
2. Vodi potrebnu medicinsku dokumentaciju
3. Učestvuje u vizitama i stručnim sastancima u Ustanovi
4. Po potrebi ucestvuje u transportu i pratnji bolesnika u ustanovi i van nje
5. Dužan je poštovati profesionalnu tajnu
6. Obavlja sve poslove iz domena svoje stručne spreme, naložene od načelnika ili šefa,
7. Obavezan je pristupiti redovnim i vanrednim sanitarnim pregledima i imati ovjerenu sanitarnu knjižicu
8. Odgovara za svoj rad , šefu-načelniku i direktoru.

Za svoj rad odgovara načelniku i Direktoru.

Član 5.

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta iz člana I ovog Ugovora utvrđuje se zarada tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju-rangiraju u grupu **VIII-2** sa koeficijentom **8,25** utvrđenog u Granskom kolektivnom ugovoru za zdravstvenu i množenjem sa najnižom cijenom rada. Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima i iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom.
Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima u i visini utvrđenoj Zakonom, kolektivnim ugovorima i aktima poslodavca.
Zarada se isplaćuje jedanput mjesečno,po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do isteka narednog meseca za prethodni mjesec.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 min ako radi duže od punog radnog vremena (preko 10 časova dnevno), a koristi se u skladu sa Odlukom poslodavca, stim što se ne može koristiti na početku i kraju radnog vremena;
Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova časova neprekidno;
Zapsoleni ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno , koji se koristi nedeljom. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rad to zahtijeva.
Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog sedmičnog odmora , Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne sedmice.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema odredbama Zakona o radu i kolektivnim ugovorima.
Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika, u skladu sa Zakonom.Ako zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje,stručno osposobljava i usavršava u skladu sa Zakonom,opštim aktima i planom stručnog usavršavanja poslodavca.

Član 11.

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena(prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenog upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenom rizika na radnom mjestu.

Član 13.

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 14.

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac , čini povredu radne obaveze.
Ako zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 15.

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima kod Poslodavca i ovim Ugovorom.
U slučaju da se zaposleni na pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom o radu, ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, poslodavac će primjeniti odredbe Zakona, kolektivnih ugovora i ovog Ugovora.

Član 16.

Ako zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu , u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 17.

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu poslodavcu, koju je poslodavac imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje- stručne pažnje.
Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade zaposlenog svakomjesečno u visini do 1/3 zarade sve dok se ne izmiri u potpunosti.

Član 18.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorima.Poslodavac i zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora,zaključivanjem aneksa ugovora,saglasno odredbama Zakona o radu i Zakona o izmjenama i dopunama zakona o radu.Poslodavac može otkazati ovaj ugovor , ako zato postoje opravdani razlozi saglasno članu 143 Zakona o radu.

Član 19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom. Ugovorne strane su saglasne da se pojedina pitanja povodom radnog odnosa , prava i obaveza između poslodavca i zaposlenog , koja nijesu regulisana ovim ugovorom , mogu urediti aneksom ugovora.

Član 20.

Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu.

ZAPOSLENI
Ćuzulan dr Nataša

Za POSLODAVCA
DIREKTOR
Tomanović dr Dragoslav,spec.hirurg

Crna Gora
JZU Opšta Bolnica Blažo Orlandić
Broj 893
Bar 01.02.2018 god

Na osnovu člana 16,21,23 i 24 Zakona o radu („Sl.list CG", br. 49/08,26/09,88/0926/10,59/11 i 66/12) **JZU Opšta bolnica <<B.Orlandić<<Bar, sa sjedištem u Baru, Podgrad St.Bar, koju zastupa direktor Tomanović dr Dragoslav,spec.hirurg**(u daljem tekstu:poslodavac) na osnovu Odluke poslodavca br.216 od 10.01.2018.godine i Vujović dr Vladimir [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), prije stupanja na rad, zaključuju

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Vujović dr Vladimirom,dalje:(zaposleni) za obavljanje poslova doktora medicine na specijalizaciji iz otorinolaringologije - Opšta bolnica Bar,počev od 01.02.2018.godine.
Specijalistički staž počinje teći danom upisa na Medicinski fakultet,kada će se sa zaposlenim zaključiti poseban ugovor o regulisanju međusobnih prava i obaveza.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 1, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze na radu i po osnovu rada danom stupanja na rad.

Član 3.

Zaposleni i poslodavac prihvataju da se u slučaju potrebe procesa i organizacije rada Aneksom ugovora o radu, zaposleni može rasporediti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 4.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.Zaposleni je upoznat sa opisom poslova.
1. Vrši medicinsku obradu bolesnika
2. Vodi potrebnu medicinsku dokumentaciju
3. Učestvuje u vizitama i stručnim sastancima u Ustanovi
4. Po potrebi ucestvuje u transportu i pratnji bolesnika u ustanovi i van nje
5. Dužan je poštovati profesionalnu tajnu
6. Obavlja sve poslove iz domena svoje stručne spreme, naložene od načelnika ili šefa,
7. Obavezan je pristupiti redovnim i vanrednim sanitarnim pregledima i imati ovjerenu sanitarnu knjižicu
8. Odgovara za svoj rad , šefu-načelniku i direktoru.

Za svoj rad odgovara načelniku i Direktoru.

Član 5.

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta iz člana 1 ovog Ugovora utvrđuje se zarada tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju-rangiraju u grupu **VIII-2** sa koeficijentom **8,25** utvrđenog u Granskom kolektivnom ugovoru za zdravstvenu i množenjem sa najnižom cijenom rada. Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima i iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom.
Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima u i visini utvrđenoj Zakonom, kolektivnim ugovorima i aktima poslodavca.
Zarada se isplaćuje jedanput mjesečno,po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do isteka narednog meseca za prethodni mjesec.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 min ako radi duže od punog radnog vremena (preko 10 časova dnevno), a koristi se u skladu sa Odlukom poslodavca, stim što se ne može koristiti na početku i kraju radnog vremena;
Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova časova neprekidno;
Zapsoleni ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno , koji se koristi nedeljom. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rad to zahtijeva.
Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog sedmičnog odmora , Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne sedmice.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema odredbama Zakona o radu i kolektivnim ugovorima.
Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika, u skladu sa Zakonom.Ako zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1, ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje,stručno osposobljava i usavršava u skladu sa Zakonom,opštim aktima i planom stručnog usavršavanja poslodavca.

Član 11.

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena(prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sporovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenog upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenom rizika na radnom mjestu.

Član 13.

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 14.

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac , čini povredu radne obaveze.
Ako zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 15.

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima kod Poslodavca i ovim Ugovorom.
U slučaju da se zaposleni na pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom o radu, ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, poslodavac će primjeniti odredbe Zakona, kolektivnih ugovora i ovog Ugovora.

Član 16.

Ako zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu , u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 17.

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu poslodavcu, koju je poslodavac imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje- stručne pažnje.
Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade zaposlenog svakomjesečno u visini do 1/3 zarade sve dok se ne izmiri u potpunosti.

Član 18.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorima.Poslodavac i zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora,zaključivanjem aneksa ugovora,saglasno odredbama Zakona o radu i Zakona o izmjenama i dopunama zakona o radu.Poslodavac može otkazati ovaj ugovor , ako zato postoje opravdani razlozi saglasno članu 143 Zakona o radu.

Član 19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom. Ugovorne strane su saglasne da se pojedina pitanja povodom radnog odnosa , prava i obaveza između poslodavca i zaposlenog , koja nijesu regulisana ovim ugovorom , mogu urediti aneksom ugovora.

Član 20.

Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu.

ZAPOSLENI
Vujović dr Vladimir

Za POSLODAVCA
DIREKTOR
Tomanović dr Dragoslav,spec.hirurg

Crna Gora
JZU Opšta Bolnica Blažo Orlandić
Broj 894
Bar 01.02.2018 god

Na osnovu člana 16,21,23 i 24 Zakona o radu („Sl.list CG", br. 49/08,26/09,88/0926/10,59/11 i 66/12) **JZU Opšta bolnica <<B.Orlandić<<Bar, sa sjedištem u Baru, Podgrad St.Bar, koju zastupa direktor Tomanović dr Dragoslav,spec.hirurg**(u daljem tekstu:poslodavac) na osnovu Odluke poslodavca br.215 od 10.01.2018.godine i Milivojević dr Stefan, [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), prije stupanja na rad, zaključuju

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Milivojević dr Stefanom,dalje:(zaposleni) za obavljanje poslova doktora medicine na specijalizaciji iz ortopedske hirurgije- Opšta bolnica Bar,počev od 01.02.2018.godine.
Specijalistički staž počinje teći danom upisa na Medicinski fakultet,kada će se sa zaposlenim zaključiti poseban ugovor o regulisanju međusobnih prava i obaveza.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 1, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze na radu i po osnovu rada danom stupanja na rad.

Član 3.

Zaposleni i poslodavac prihvataju da se u slučaju potrebe procesa i organizacije rada Aneksom ugovora o radu, zaposleni može rasporediti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 4.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.Zaposleni je upoznat sa opisom poslova.
1. Vrši medicinsku obradu bolesnika
2. Vodi potrebnu medicinsku dokumentaciju
3. Učestvuje u vizitama i stručnim sastancima u Ustanovi
4. Po potrebi ucestvuje u transportu i pratnji bolesnika u ustanovi i van nje
5. Dužan je poštovati profesionalnu tajnu
6. Obavlja sve poslove iz domena svoje stručne spreme, naložene od načelnika ili šefa,
7. Obavezan je pristupiti redovnim i vanrednim sanitarnim pregledima i imati ovjerenu sanitarnu knjižicu
8. Odgovara za svoj rad , šefu-načelniku i direktoru.

Za svoj rad odgovara načelniku i Direktoru.

Član 5.

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta iz člana 1 ovog Ugovora utvrđuje se zarada tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju-rangiraju u grupu **VIII-2** sa koeficijentom **8,25** utvrđenog u Granskom kolektivnom ugovoru za zdravstvenu i množenjem sa najnižom cijenom rada. Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima i iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom.
Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima u i visini utvrđenoj Zakonom, kolektivnim ugovorima i aktima poslodavca.
Zarada se isplaćuje jedanput mjesečno,po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do isteka narednog meseca za prethodni mjesec.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 min ako radi duže od punog radnog vremena (preko 10 časova dnevno), a koristi se u skladu sa Odlukom poslodavca, stim što se ne može koristiti na početku i kraju radnog vremena;
Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova časova neprekidno;
Zapsoleni ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno , koji se koristi nedeljom. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rad to zahtijeva.
Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog sedmičnog odmora , Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne sedmice.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema odredbama Zakona o radu i kolektivnim ugovorima.
Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika, u skladu sa Zakonom.Ako zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje,stručno osposobljava i usavršava u skladu sa Zakonom,opštim aktima i planom stručnog usavršavanja poslodavca.

Član 11.

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena(prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sporovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenog upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenom rizika na radnom mjestu.

Član 13.

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 14.

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac , čini povredu radne obaveze.

Ako zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 15.

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima kod Poslodavca i ovim Ugovorom.
U slučaju da se zaposleni na pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom o radu, ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, poslodavac će primjeniti odredbe Zakona, kolektivnih ugovora i ovog Ugovora.

Član 16.

Ako zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu , u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 17.

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu poslodavcu, koju je poslodavac imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje- stručne pažnje.
Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade zaposlenog svakomjesečno u visini do 1/3 zarade sve dok se ne izmiri u potpunosti.

Član 18.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorima.Poslodavac i zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora,zaključivanjem aneksa ugovora,saglasno odredbama Zakona o radu i Zakona o izmjenama i dopunama zakona o radu.Poslodavac može otkazati ovaj ugovor , ako zato postoje opravdani razlozi saglasno članu 143 Zakona o radu.

Član 19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom. Ugovorne strane su saglasne da se pojedina pitanja povodom radnog odnosa , prava i obaveza između poslodavca i zaposlenog , koja nijesu regulisana ovim ugovorom , mogu urediti aneksom ugovora.

Član 20.

Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a tri poslodavou.

ZAPOSLENI
Milivojević dr Stefan

Milivojević Stefan

Za POSLODAVCA
DIREKTOR
Tomanović dr Dragoslav,spec.hirurg

Crna Gora Bizzo Orlandić ARHIVA Opšta bolnica BAR

Crna Gora
JZU Opšta Bolnica Blažo Orlandić
Broj 895
Bar 01.02.2018. god

Na osnovu člana 16,21,23 i 24 Zakona o radu („Sl.list CG", br. 49/08,26/09,88/0926/10,59/11 i 66/12) **JZU Opšta bolnica <<B.Orlandić<<Bar, sa sjedištem u Baru, Podgrad St.Bar, koju zastupa direktor Tomanović dr Dragoslav,spec.hirurg**(u daljem tekstu:poslodavac) na osnovu Odluke poslodavca br.218 od 10.01.2018.godine i Vučinić dr Svetlana, [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), prije stupanja na rad, zaključuju

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Vučinić dr Svetlanom,dalje:(zaposleni) za obavljanje poslova doktora medicine na specijalizaciji iz interne medicine- Opšta bolnica Bar,počev od 01.02.2018.godine.
Specijalistički staž počinje teći danom upisa na Medicinski fakultet,kada će se sa zaposlenim zaključiti poseban ugovor o regulisanju međusobnih prava i obaveza.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 1, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze na radu i po osnovu rada danom stupanja na rad.

Član 3.

Zaposleni i poslodavac prihvataju da se u slučaju potrebe procesa i organizacije rada Aneksom ugovora o radu, zaposleni može rasporediti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 4.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.Zaposleni je upoznat sa opisom poslova.
1. Vrši medicinsku obradu bolesnika
2. Vodi potrebnu medicinsku dokumentaciju
3. Učestvuje u vizitama i stručnim sastancima u Ustanovi
4. Po potrebi ucestvuje u transportu i pratnji bolesnika u ustanovi i van nje
5. Dužan je poštovati profesionalnu tajnu
6. Obavlja sve poslove iz domena svoje stručne spreme, naložene od načelnika ili šefa,
7. Obavezan je pristupiti redovnim i vanrednim sanitarnim pregledima i imati ovjerenu sanitarnu knjižicu
8. Odgovara za svoj rad , šefu-načelniku i direktoru.

Za svoj rad odgovara načelniku i Direktoru.

Član 5.

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta iz člana 1 ovog Ugovora utvrđuje se zarada tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju-rangiraju u grupu **VIII-2** sa koeficijentom **8,25** utvrđenog u Granskom kolektivnom ugovoru za zdravstvenu i množenjem sa najnižom cijenom rada. Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima i iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom.
Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima u i visini utvrđenoj Zakonom, kolektivnim ugovorima i aktima poslodavca.
Zarada se isplaćuje jedanput mjesečno,po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do isteka narednog meseca za prethodni mjesec.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 min ako radi duže od punog radnog vremena (preko 10 časova dnevno), a koristi se u skladu sa Odlukom poslodavca, stim što se ne može koristiti na početku i kraju radnog vremena;
Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova časova neprekidno;
Zapsoleni ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno , koji se koristi nedeljom. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rad to zahtijeva.
Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog sedmičnog odmora , Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne sedmice.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema odredbama Zakona o radu i kolektivnim ugovorima.
Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika, u skladu sa Zakonom.Ako zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje,stručno osposobljava i usavršava u skladu sa Zakonom,opštim aktima i planom stručnog usavršavanja poslodavca.

Član 11.

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena(prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sporovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenog upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenom rizika na radnom mjestu.

Član 13.

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 14.

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac , čini povredu radne obaveze.
Ako zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 15.

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima kod Poslodavca i ovim Ugovorom.
U slučaju da se zaposleni na pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom o radu, ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, poslodavac će primjeniti odredbe Zakona, kolektivnih ugovora i ovog Ugovora.

Član 16.

Ako zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu , u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 17.

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu poslodavcu, koju je poslodavac imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje- stručne pažnje.
Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade zaposlenog svakomjesečno u visini do 1/3 zarade sve dok se ne izmiri u potpunosti.

Član 18.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorima.Poslodavac i zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora,zaključivanjem aneksa ugovora,saglasno odredbama Zakona o radu i Zakona o izmjenama i dopunama zakona o radu.Poslodavac može otkazati ovaj ugovor , ako zato postoje opravdani razlozi saglasno članu 143 Zakona o radu.

Član 19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom. Ugovorne strane su saglasne da se pojedina pitanja povodom radnog odnosa , prava i obaveza između poslodavca i zaposlenog , koja nijesu regulisana ovim ugovorom , mogu urediti aneksom ugovora.

Član 20.

Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu.

ZAPOSLENI
Vučinić dr Svetlana

Za POSLODAVCA
DIREKTOR
Tomanović dr Dragoslav,spec.hirurg