JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA
Lovćenskog bataljona bb
E-mail: domzdravljapv@ t-com.me i
pravnisektorpv@gmail.com
Tel/faks 052/ 311 026 i 052/ 321 193
Tel. 052/ 311 942
Žiro-račun: 505-8777-27, Atlas banka
535-14302-47 Prva banka
Broj:01-942
Pljevlja, 18.05 . 2018.godine

23-05-2018
02-02-1042/
678

Dostaviti:
1x Naslovu
1x Potpisniku
1x Dokumentacija
1x a/a

JZU Dom zdravlja Pljevlja
Direktor
Dr Ilhan Tursunović

JZU DOM ZDRAVLJA
PLJEVLJA
Br. 01- 941
Pljevlja, 18.05.2018. godine

(ugovor o radu na odred. vrijeme za strance)

Na osnovu čl. 34. Zakona o radu(Sl. list CG br. 49/08 26/09 88/09 26/10 59/11,66/12,31/14), JZU Dom zdravlja Pljevlja,koga zastupa direktor dr Ilhan Tursumović , (u daljem tekstu: poslodavac) i **Fazlić Hadžifejzović, doktor medicine** JMBG [redacted] reg. br. radne knjižice 46193/17 od 24.07.2017 godine(u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme po osnovu dozvole za privremeni boravak stranca broj 887692239 od 19.05.2018 godine,koja važi do 19 .05.2019. godine.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca nakon regulisanja privremene dozvole za boravak i rad, dana 19.05.2018.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada i radiće do 19.05.2019.godine, po osnovu dozvole za privremeni boravak stranca broj: 887692239 od 19.05.2018. godine, koja važi do 19 .05.2019. godine. Nakon isteka važeće dozvale za privremeni boravak,kao i nakon regulisanja nove dozvole za privremeni boravak stranca od strane zapolene, postoji mogućnost produžetka ugovora o radu na odred. vrijeme za strance, a na period na koji je zaposlena regulisala dozvolu za privremeni boravak stranca, pošto je zaposlena primljena po oglasu do povratka Drobnjak Tanje sa specijalizacije iz porodične medicine.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – **Izabranog doktora za odrasle** u JZU Dom zdravlja Pljevlja.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu načina obračuna zarade za zaposlene u zdravstvenim ustanovama u kojima se pružaju usluge primarne zdravstvene zaštite, koje se ostvaruju putem izabranog tima ili izabranog doktora, u skladu sa Projektom unapređenja sistema zdravstva Crne Gore. Mjesečna zarada se utvrđuje na osnovu metodologije određivanja vrijednosti kapitacije i cijena zdravstvenih usluga u primarnoj zdravstvenoj zaštiti, u skladu sa članom 10 Granskog kolektivnog ugovora ("Sl.list CG",br.30/16), s tim što ne može biti niža od iznosa koji se dobija na osnovu odgovarajućeg kojeficijenta iz člana 11 Granskog kolektivnog ugovora, što znači da zapsleni na osnovu člana 11 istog Granskog kolektivnog ugovora ima koeficijent stručnosti i složenosti **8.25** iz grupe poslova **VIII-2** a koji je sastavni dio navedene metodologije, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina 1,00%.

U skladu sa stavom 1 člana 48a Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Sl.list CG",br.16/16, 83/16 i 21/17), osnovna zarada iz stava 1 ovog ugovora umanjuje se za 1% u periodu od 31.03.2017 godine do 31.12.2018.godine.

Ukupan iznos sredstava za koji su umanjene zarade u skladu sa stavom 1 člana 48a Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Sl.list CG",br.16/16, 83/16 i 21/17), zaposlenom će se isplatiti u 2019 i 2020.godini.

Oredbe člana 7 stav 2 i 3 ovog ugovora o radu će se primjenjivati od 31 marta 2017.godine.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku ranog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetna, primjerka od kojih se 2 (dva) primjeraka uručuju zaposlenom, a 4 (četiri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće Osnovni sud u Pljevljima.

ZAPOSLENI
Hadžifejzović dr Elma

POSLODAVAC
Dr Ilhan Tursunović

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA DOM ZDRAVLJA

PLJEVLJA

PRAVILNIK
O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA

Pljevlja, novembar 2013. g.

Svi izvršioci poslova utvrđenih radnih mjesta su dužni obavljati poslove radnih mjesta utvrđene popisom i opisom poslova i jedinstvenom nomenklaturom zanimanja, koji čini sastavni dio ovog pravilnika, kao i poslove iz svoje struke, odnosno zanimanja, po nalogu koji im stavi u zadatak neposredni rukovodilac ili radnik sa posebnim ovlašćenjima i odgovornostima.

Član 12.

Zaposleni invalid rada, kao i zaposleni kod kojeg postoji opasnost od nastupanja invalidnosti, raspoređuje se na odgovarajuće radno mjesto, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Izmjene i dopune ovog pravilnika, donose se na način i po postupku koji je utvrđen za njegovo donošenje.

Član 14.

Ovaj pravilnik, po dobijanju saglasnosti od strane Ministarstva, stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglalsnoj tabli Doma zdravlja.

Član 15.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja, Broj: 697 od 12.05.2008 godine.

U Pljevljima
27.11.2013
Broj: 01-1618

PREDSJEDNIK ODBORA DIREKTORA
Ioka Đačić,dipl.pravnik

IV SISTEMATIZACIJA RADNIH MJESTA

Član 9.

A-IZABRANI DOKTORI

IZABRANI DOKTOR ZA ODRASLE

Redni broj	Radno mjesto	Uslovi	Radno iskustvo	Broj izvršioca	Grupa	K1	K2
1	Izabrani doktor za odrasle	- Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, - VII 1 nivo kvalifikacije, obrazovanja - Medicinski fakultet(dr. medicine, spec.porod.med., spec.urgentne med. pedijatar, spec.interne med.spec. medicine rada.spec.opšte med.) -položeni stručni ispit		19			
2	Doktor -pojedinac	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, - VII 1 nivo kvalifikacije, obrazovanja - Medicinski fakultet(dr. medicine, spec.porod.med., spec.urgentne med. pedijatar, spec.interne med.spec. medicine rada.spec.opšte med.) -položeni stručni ispit					
3	Medicinska sestra /tehničar za rad u timu izabranog doktora za odrasle	Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) ili više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, - IV, V nivo kvalifikacije obrazovanja - Medicinska škola - položeni stručni ispit	-	21			

Crna Gora

Ministarstvo zdravlja

Broj:011-209/vrij
Podgorica, 02.06.2014. godine

JZU Dom zdravlja Pljevlja

PLJEVLJA

Poštovani,

Povodom Vašeg dopisa br. 01-1803 od 18.03.2014.godine a vezano za davanje saglasnosti na tekst Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Doma zdravlja Pljevlja, obavještavamo Vas da je Ministarstvo zdravlja sa istim saglasno.

S poštovanjem,

MINISTAR,
Prof. dr Miodrag Radunović

Rimski trg br. 46, PC Vektra 81000 Podgorica
TEL: (+382) 078 113 127; FAX: (+382) 078 113 128
www.mzdravlja.gov.me

Na osnovu člana 15. Zakona o radu ("Sl.list CG",br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11), člana 69. i 70. Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Sl.list RCG",br.39/2004 i "Sl.CG" br. 14/10, 73/10, i 40/11) i člana 10. i 11. Statuta JZU Dom zdravlja Pljevlja, Odbor direktora na sjednici održanoj dana 27.11 .2013. godine, d o n i o j e

PRAVILNIK O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA

I/ OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Javne zdravstvene ustanove Dom zdravlja Pljevlja (u daljem tekstu: Pravilnik), uređuje se: unutrašnja organizacija, utvrđuju radna mjesta, utvrđuje opis poslova radnih mjesta, vrsta i stepen stručne spreme, potrebna znanja i sposobnosti koje zaposleni treba da posjeduje i ispunjava za obavljanje poslova radnog mjesta, radno iskustvo, broj izvršilaca, kao i drugi posebni uslovi za rad na utvrđenim radnim mjestima.

Član 2.

Uslovi radnog mjesta određeni su zahtjevima savremene tehnologije u oblasti pružanja medicinskih usluga, u okviru djelatnosti Doma zdravlja, u daljem tekstu: (Dom zdravlja), i potrebom uvođenja savremene organizacije i tehnologije rada u ovoj oblasti.

Član 3.

Broj izvršilaca određen je u skladu sa standardima i normativima za ostvarivanje zdravstvene zaštite na primarnom nivou.