

Crna Gora
AGENCIJA ZA DRUŠTVENI KONTROLU
PRIDONIK
03-04-2018
02-02-260/1838



Crna Gora

Ministarstvo zdravlja

Crna Gora
JZU DOM ZDRAVLJA KOTOR
Broj: 01-393/1
Kotor, 21.02.2018

Broj: 100-15/2018-2
Podgorica, 19.02.2018. godine

DOM ZDRAVLJA KOTOR
- direktoru, dr Igoru Kumburoviću -

KOTOR

Poštovani,

Povodom Vašeg zahtjeva br. 01-81/1 dostavljenog ovom ministarstvu 16.01.2018.godine, a u vezi sa prijemom u radni odnos na neodređeno vrijeme, jednog (1) izvršioca, na upražnjeno sistematizovano radno mjesto pomoćnika direktora u organizacionoj jedinici Menadžment, obavještavamo Vas o saglasnosti ovog ministarstva sa navedenim prijemom.

Takođe, u skladu sa Zaključkom Vlade broj 03-3212/2 od 28.04.2011. godine, neophodno je da pribavite i mišljenje Ministarstva finansija o obezbjeđenim finansijskim sredstvima.

S uvažavanjem,

MINISTAR
Dr Kenan Hrapović





**VLADA CRNE GORE
MINISTARSTVO FINANSIJA**

Broj: 03-3841/1

Podgorica, 12.03.2018. godine

**FOND ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE
-n/r direktora, g-dina Seada Ćirgića-**

Poštovani,

Ministarstvu finansija obratili ste se dopisom broj: 03-1565 kojim tražite saglasnost za raspisivanje javnog oglasa za potrebe JZU Dom zdravlja Kotor i to radno mjesto:

- Pomoćnik direktora, na neodređeno vrijeme, na upražnjeno sistematizovano radno mjesto – 1 izvršilac. S tim u vezi obavještavamo Vas sljedeće:

Javna zdravstvena ustanova DZ Kotor dužna je da kod zapošljavanja i angažovanja lica u periodu od dana raspisivanja do dana održavanja izbora pridržava člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list Crne Gore“ br.092/17). U skladu sa članom 33 stavom 2 ovog zakona ustanova je dužna da odluku o zapošljavanju koja je donijeta u skladu sa zakonima kojima se uređuju radni odnosi, prava i obaveze državnih službenika i namještenika i obligacioni odnosi, sa kompletnom pratećom dokumentacijom, dostavi Agenciji za sprečavanje korupcije u roku od tri dana od dana donošenja odluke.

Imajući u vidu da je prijem neophodan u cilju održavanja kontinuiteta u radu u JZU Dom zdravlja Kotor, Ministarstvo finansija je saglasno sa predmetnim zahtjevom, s tim da se sredstva potrebna za izmirenje obaveza prema ovom licu obezbijede iz sredstava odobrenih Fondu za zdravstveno osiguranje Zakonom o budžetu Crne Gore za 2018. godinu.

S poštovanjem,

MINISTAR
Darko Radunović

ПРИДАВУ ПРИМНО

ПРИГЛАВУ ПОДНИО



**JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA KOTOR**

Kotor, 30.03.2018.
Naš znak 01-671/2

Fax: 032.334.537; Telefoni: centrala: 032.334.533; pom.dir. 032.334.537; direktor: 032.334.540; apoteka: 032.334.539.
Ž.r. 520-237700-22 HIPOTEKARNA BANKA AD

Na osnovu čl. 36 Zakona o radu (Sl. List CG 49/2008 i 59/2011), Saglasnosti Ministarstva zdravlja broj: 100-15/2018-2 od 19.02.2018., Saglasnosti Ministarstva finansija broj: 03-3841/1 od 12.03.2018. godine, raspisanog javnog oglasa od 16.03.2018. godine i člana 19 Statuta JZU Dom zdravlja Kotor donosim sljedeću:

O D L U K U
(O zapošljavanju)

1. Za obavljanje poslova pomoćnika direktora JZU Doma zdravlja Kotor na neodređeno vrijeme prima se dr. Aleksandar Stjepčević počev od 02.04.2018. godine.
2. Sa imenovanim će se sklopiti ugovor o radu kojim će se regulisati prava i obaveze iz radnog odnosa.

O b r a z l o ž e n j e

JZU Dom zdravlja Kotor je po pribavljanju saglasnosti od Ministarstva zdravlja i Ministarstva finansija raspisao javni oglas za prijem pomoćnika direktora na neodređeno vrijeme. Kako dr. Aleksandar Stjepčević ispunjava sve uslove propisane javnim oglasom, to je i odlučeno kao u izreci odluke.



Dostaviti:

1. Pravnoj službi
2. Računovodstvu
3. Agencija za sprječavanje korupcije
4. a/a

JZU DOM ZDRAVLJA KOTOR

Broj: 01- 671 /1

Kotor, 30.03.2018. god.

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu i Zakona o izmjenama i dopunama radu («Sl. list CG», br.49/08 i 59/2011) JZU Dom zdravlja Kotor koga zastupa **direktor dr Igor Kumburović**(u daljem tekstu: poslodavac) i **dr Aleksandar Stjepčević JMBG** [redacted] (reg.br.radne knjižice 140/94 (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **neodređeno vrijeme počev od 02.04.2018. godine.**

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana **02.04.2018. godine** od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ugovorne strane su saglasne da se zaposlenom utvrdi probni rad u trajanju od 3 mjeseca.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **pomoćnik direktora iz čl.9 tačka 43 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.**

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu koeficijenta stručnosti i složenosti od – **8.25 (VII - 2 grupa poslova)** uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,50%, od 10-20 godina 0,75% i preko 20 godina 1,00%.

Zaposlenom se utvrđuje dodatni koeficijent za rukovođenje (K2) od – **1,60.**

Zarada se zaposlenom može uvećati i podrugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada iz stava 1 ovog člana umanjuje se za 1% u periodu od 31.03.2017. godine do 31.12.2018. godine.

Ukupan iznos sredstava za koji se umanjuje zarada zaposlenom će se isplatiti u 2019 i 2020 godini.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da oстане na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Dr. Aleksandar Stjepčević



POSLODAVAC
CRNA GORA
POSREDOVAČ

1. dr. Igor Kumburović

