

Priljeno:	06-03-2018		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrij. acnost
02-02	260/		



Crna Gora

Ministarstvo zdravlja

Broj: 100-24/2017-2
Podgorica, 06.02.2017. godine

DOM ZDRAVLJA HERCEG NOVI
-Direktoru, dipl.ecc Radivoju Božoviću-

HERCEG NOVI

Poštovani,

Povodom Vašeg zahtjeva broj 60 od 18. 01. 2017. godine, a u vezi sa prijemom jednog laboratorijskog tehničara na određeno vrijeme, do povratka privremeno odsutne zaposlene sa roditeljskog odsustva, na upražnjeno sistematizovano radno mjesto u Centru za laboratorijsku dijagnostiku, obavještavamo Vas o saglasnosti ovog ministarstva sa navedenim prijemom.

Takođe, u skladu sa Zaključkom Vlade broj 03-3212/2 od 28.04.2011. godine, neophodno je da pribavite i mišljenje Ministarstva finansija o obezbjeđenim finansijskim sredstvima.

S uvažavanjem,

Crna Gora
DOM ZDRAVLJA HERCEG NOVI

Priljeno:	28.02.2017.		
Org. jed.	Broj	Prilog	
	428		



MINISTAR

Dr Kenan Hrapović

Hrapović

Obradila: Ljiljana Vujisić, dipl. pravnik

CRP 8-0011293/003

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Biko Kola HERCEGOVINA		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	20192 APOO2419
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: JZU DOM ZDRAVLJA HERCEGOVINA OK. NIKOLE SUBOTIĆA 1		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	23.02.18
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	021007027
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	001	5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	08621
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	IZVRSNI DOKTOR ZA OPASLE		
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)	H. NOVI 212319		
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)	1. DOKTOR MEDICINE 719060		
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)	1. VII-1 171 MEDICINSKI FAKULTET 941		
12. РАДНО ИСКУСТВО	1. Без искуства 2. Без обзира на радно искуство 3. Са радним искуством (у мјесецима)		
13. ПОСЕБНА ТИПА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)	1. POLOZEN STRUCHNI ISPIT 91903		
14. ПОЛ КАНДИДАТА	1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол 3		
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА	од 23 до 50		
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА	1. Неодређено вријеме 2. Одређено вријеме 3. Приправник 4. Приправник-волонтер 5. Допунски рад 6. Припремени и привремени послови 7. Сезонски рад 8. Привремено радно ангажовање 9. Инакви 10. Допунски рад		
16.1. Број мјесеци-дан за тачке 2-9 (макс)	02		
17. РАДНО МЈЕСТО	1. Новоотворено 2. Пажљиво 2		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ	1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 1		
18.1. Број сати недељно	40		
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА		УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
0. Без обзира својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Једна или више облика 5. Државна 5		19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еврима)	
		20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА	
		1. Прије подне 2. По подне 3. Двократно 4. У двије смјене 5. У три смјене 6. У четири смјене 7. Само ноћу 8. У турнусима 9. На терену 10. Код куће 10.1	
		21. СМЈЕШТАЈ	
		0. Није предвиђен 1. Породични стан 2. Самачки стан 3. Заједнички смјештај 4. Надокнађује се у цијелин 5. Надокнађује се делимично 6. По договору 10	
		22. ИСХРАНА	
		0. Није организована 1. Организована 2. Надокнађује се у цијелин 3. Надокнађује се делимично 10	
		23. ПРЕВОЗ	
		0. Није обезбијеђен 1. Обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 3. Надокнађује се у потпуности 10	
		24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ	
		0. Није предвиђена 1. Провери вријем послодавац 2. Провери вријем организација за запошљавање 3. Провери вријем друга организација 10	
		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС	
		1. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ (дан) 03	
		28. НАПОМЕНА:	

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

М.П.



JZU Dom zdravlja Herceg-Novi

Herceg-Novi

Br. 508

Herceg-Novi, 28.02.2018.g.

Na osnovu čl. 23, 24, 25 i 26. Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08), člana 74 stav 1 tačka 3 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. list RCG“, br. 03/16), Člana 11. Granskog kolektivnog ugovora („Sl. list RCG“, br. 30/16), člana 9. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Doma zdravlja Herceg-Novi, Saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj 100-73/2018-2 od 22.02.2018.godine i oglasa od 26.02.2018.godine, JZU Dom zdravlja Herceg-Novi, koga zastupa Radivoje Božović, dipl.ecc. (u daljem tekstu poslodavac) i Dosković Aleksandar iz Herceg-Novog JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.03.2018. do 31.12.2018.godine, radi popune upražnjenog radnog mjesta iz člana 9. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Doma zdravlja Herceg-Novi.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.03.2018.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada, a koje su utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na rado mjesto- Izabranog doktora za odrasle JZU Doma zdravlja Herceg-Novi.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta stručnosti i složenosti od 8.25, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% .

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku ranog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENI
Dosković Aleksandar
Dosković Aleksandar

POSLODAVAC
Božović, dipl.ecc.
DOM
ZDRAVLJE
HERCEG NOVI
JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
1

D) OSTALE DJELATNOSTI DOMA ZDRAVLJA:

1. Medicina rada
2. Sportska medicina
3. Specijalističke službe

E) SPECIFIČNOSTI ZA DOM ZDRAVLJA

1. Hemodijaliza

F) MENADŽMENT I ADMINISTRATIVNO-TEHNIČKI POSLOVI

1. Menadžment,
2. Finansijsko-ekonomski poslovi
3. Pravno kadrovski poslovi
4. Tehnički servis

Član 7

Kao poseban uslov za obavljanje poslova svih radnih mjesta, osim radnih mjesta sa posebnim ovlaštenjima i odgovornostima i radnih mjesta pripravnika, utvrđuje se probni rad u trajanju od tri mjeseca, kao i posebna zdravstvena sposobnost i dozvole za radna mjesta po posebnim zakonskim propisima.

Član 8

Sva radna mjesta utvrđena Pravilnikom osim poslova radnog mjesta direktora, kao organa rukovođenja, popunjavaju se rasporedom zaposlenih radnika na odgovarajuće radno mjesto.

IV SISTEMATIZACIJA RADNIH MJESTA

Član 9

A - IZABRANI DOKTORI

IZABRANI DOKTOR ZA ODRASLE

Redni broj	Radno mjesto	Uslovi	Radno iskustvo	Broj izvješća	Grupa	K1	K2
1.	Izabrani doktor za odrasle	- Visko obrazovanje u obimu od od 360 (CSPK) kredita , - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja - Medicinski fakultet (dr.medicine spec.urgentne medicine, pedijatar, spec.interne medicine i spec.medicine rada) - položen stručni ispit			15		