

JZU DOM ZDRAVLJA HERCEG-NOVI
BROJ : 448
HERCEG-NOVI , 19.02.2018.G.

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Primljeno:	21.02.2018		
Org. jed.	23rbj	Prilog	Vrijednost
02-01-	260/681		

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

- n/r Aleksandre Golubović

P O D G O R I C A

Poštovani ,

Shodno članu 33. Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („ Sl.list RCG „, br. 52/2014) u prilogu Vam dostavljamo : ugovor o radu na određeno vrijeme za medicinsku sestru Tadić Tamaru , kopiju oglasa (obrazac E-1) i saglasnost Ministarstva zdravlja Crne Gore br. 100-406/2017-2 od 08.11.2017.godine za prijem u radni odnos 2 (dvije) medicinske sestre-tehničara na određeno vrijeme.

S poštovanjem ,



Dostaviti :

1. Agenciji za sprečavanje korupcije
2. U dosije
3. Arhivi

JZU Dom zdravlja Herceg-Novi
Herceg-Novi
Br. 1147
Herceg-Novi, 16.02.2018.g.

Na osnovu čl. 23, 24, 25 i 26. Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08), člana 74 stav 1 tačka 3 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. list RCG“, br. 03/16), Člana 11. Granskog kolektivnog ugovora („Sl. list RCG“, br. 30/16), člana 9. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Doma zdravlja Herceg-Novi, JZU Dom zdravlja Herceg-Novi, koga zastupa Radivoje Božović, dipl.ecc. (u daljem tekstu poslodavac) i Tadić Tamara JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 19.02.2018. do 19.05.2018.godine, radi popune upražnjenog radnog mjesta iz člana 9. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Doma zdravlja Herceg-Novi.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 19.02.2018.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada, a koje su utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na rado mjesto-medicinske sestre u timu izabranog doktora za djecu JZU Doma zdravlja Herceg-Novi.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta stručnosti i složenosti od **5.05**, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% .

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku ranog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom. danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENI

TAMARA

Tadić Tamara

Tadić

POSLODAVAC



Radičević Božović, dipl.ecc.



Crna Gora

Ministarstvo zdravlja

Broj: 100-406/2017-2
Podgorica, 08.11.2017. godine

DOM ZDRAVLJA HERCEG NOVI
-Direktoru, dipl.ecc Radivoju Božoviću-

HERCEG NOVI

Poštovani,

Povodom Vašeg zahtjeva broj 2545 dostavljenog ovom ministarstvu 30. 10. 2017. godine, a u vezi sa prijemom nedostajućeg medicinskog kadra, obavještavamo Vas o saglasnosti ovog ministarstva sa prijemom:

- dvije (2) medicinske sestre/tehničara u radni odnos na određeno vrijeme, na sistematizovana radna mjesta upražnjena privremenom spriječenosti za rad stalno zaposlene i prestankom radnog odnosa, i
- jednog (1) fizioterapeuta na neodređeno vrijeme, na upražnjeno sistematizovano radno mjesto u jedinici za fizikalnu terapiju.

Takođe, u skladu sa Zaključkom Vlade broj 03-3212/2 od 28.04.2011. godine, neophodno je da pribavite i mišljenje Ministarstva finansija o obezbjeđenim finansijskim sredstvima.

S uvažavanjem,

Crna Gora
DOM ZDRAVLJA HERCEG NOVI
PRIMLJENO: 26.11.2017.
Org. jod. 111 P1100
2562

MINISTAR
Dr Kenan Hrapović

СРР В-0011293/003

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: BIROKRA-HERCEG-NOVI 517010		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	201921800176
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА JZU DOM ZAKLJUKA HERCEG-NOVI UL. NIKOLE SUBOTIĆA 1		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	13.02.18
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	02007027
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	001	5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	02621
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА MEDICINSKA SESIJA - TEHNIČKI		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Државна или више облика 2. Приватна 5. Државна	5
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)	H. NOVI 212318	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. MEDICINSKI TEHNIČKI 409000 2. MEDICINSKA SESIJA 409002 3.		19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. IV 40 MEDICINSKA ŠKOLA 241 2. 3.		20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 0. Прије подне 4. У двије смјене 7. Самопознато 10. Конкурсно 1. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену	011
12. РАДНО ИСКУСТВО 0. Без искуства 4. Потпуно стручни - приправнички испит 2. Без обзира на радно искуство 1. Приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима)	01	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цијелин 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај	0
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. POLOZEN STUČNI ISPIT 9803 2. 3.		22. ПИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цијелин 1. Организована 3. Надокнађује се делимично	0
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	3	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбјеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбјеђен 3. Надокнађује се у потпуности	0
15. ГОДИНЕ ЖИВОГА од 19 г. до 40 г.		24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени постови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инсистент 5. Допунски рад	02	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
16.1 Број мјесечних дана за тачке 2 - 9 (мјесци)		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање	0
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новостворено 2. Упућено	2	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкуре 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ	03
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	1	28. НАПОМЕНА:	
18.1 Број сати недељно	40		

ПРИЈАВУ ПРИМЉО

ПРИЈАВУ ПОДМЉО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ДАТУМ:

ШЕФОВИ:

