



J.Z.U. ДОМ ЗДРАВЉА - ЦЕТИЊЕ

ул. Вука Милуновића 6,б, * тел./факс: 086-231-502 * жиро рачун: 530-427-90

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Primljeno:	03-04-2018
Org. jed.	
02-02-269	
1859	

Br: 1044
Datum: 02.04.2018. godine

Agencija za sprječavanje korupcije n/r direktora g-dina Sretena Radonjića

Predmet: Obavještenje o produženju Ugovora o radu za tri zaposlena DZ Cetinje

Poštovani,

Shodno članu 33. stav 2. Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG 52/14, 76/15, 83/16, 92/17) obavještavamo Vas da je zbog neometanog odvijanja procesa rada-zdravstvene zaštite u našoj ustanovi došlo do potrebe produženja Ugovora o radu za tri zaposlena: med. sestra Ivana Krivokapić, med. sestra Biljana Vušurović i med. sestra Nikoleta Roganović.

Riječ je o radnim mjestima koja su predviđena Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i za koja postoje potrebne saglasnosti od strane nadležnih institucija (Ministarstvo zdravlja, Fond za zdravstveno osiguranje).

U prilogu Vam prosljeđujemo :

1. Aneks ugovora radu broj 1005 od 30.03.2018. godine i Ugovor o radu broj 3928 od 28.12.2017. godine;
2. Aneks ugovora radu broj 1003 od 30.03.2018. godine i Ugovor o radu broj 3929 od 28.12.2017. godine;
3. Aneks ugovora radu broj 1004 od 30.03.2018. godine i Ugovor o radu broj 3930 od 28.12.2017. godine;
4. Saglasnost Ministarva zdravlja broj 100-230/2017 od 07.07.2017. godine;
5. Saglasnost Fonda za zdravstveno osiguranje broj 03-8015 od 04.12.2017. godine;
6. Saglasnost Ministarva finansija broj 03-21096/1 od 05.12.2017. godine
7. Sistematazacija radnih mjesta u dijelu službe (Hemodijaliza) u koju su zaposleni raspoređeni.

S uvažavanjem,

Pomoćnik direktora
dr Mladen Perišić

Direktor
dr sc Nenad Vušurović

Obradila: Vuković Jovana

JZU DOM ZDRAVLJA CETINJE

BROJ: 1005

Cetinje, 30.03.2018. godine

Na osnovu člana 40. Zakona o radu („Sl.list RCG“ br. 49/08; 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) člana 7 stav 1 tačka 2 Opšteg kolektivnog ugovora (Sl.list CG 14/14) i Ponude za zaključivanje aneksa ugovora o radu broj 992 od 30.03.2018. godine JZU Dom zdravlja Cetinje kojeg zastupa direktor dr sc Nenad Vušurović (U daljem tekstu poslodavac) i **KRIVOKAPIĆ IVANA (SSS)** –medicinske sestre iz Cetinja, **JMBG**,
reg broj radne knjižice 12/12 (u daljem tekstu :zaposleni), zaključuju:

ANEKS I UGOVORA O RADU

Član .1

Ugovorne strane su saglasne da se pojedine odredbe Ugovora o radu br. 3928 od 28.12.2017. godine izmedju JZU Dom zdravlja Cetinje i Krivokapić Ivane izmijenjene na način kako je to utvrđeno odredbama ovog Aneksa.

Član .2

Član 2. Ugovora o radu mijenja se i glasi: Zaposlena Ivana Krivokapić zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od (2) dva mjeseca i to počev od 01.04.2018. godine do 31.05.2018. godine.

Član 4.

Sve ostale odredbe Ugovora o radu broj 3928 od 28.12.2017. godine ostaju na snazi.

Član 5.

Za eventualne sporove koji mogu nastati u vezi sa ovim aneksom, a koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavat će se pred nadležnim sudom.

Član 6.

Ovaj Aneks ugovora o radu sačinjen je u 4 (četiri) primjerka istovjetnog teksta od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 7.

Ovaj Aneks stupa na snagu od 01.04.2018. godine.

ZAPOSLENI

Ivana Krivokapić
Ivana Krivokapić

POSLODAVAC

Nenad Vušurović
Dr sc Nenad Vušurović

JZU DOM ZDRAVLJA CETINJE

BROJ: 3928

CETINJE, 28.12.2017.godine

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 24 Zakona o radu ("Sl list.CG" br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), čl. 8 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 392 koji je stupio na snagu 24.06.2014. god. , JZU Dom zdravlja-Cetinje, kojeg zastupa direktor **dr sc Nenad Vušurović** (u daljem tekstu poslodavac) i **IVANA KRIVOKAPIĆ** , medicinska sestra IV stepen stručne spreme iz Cetinja Crna greda bb; **JMBG** ; **reg. br. radne knjizice 12/12** (u daljem tekstu :zaposleni), zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposlena **IVANA KRIVOKAPIĆ** zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 mjeseca , počev od 01.01.2018. godine do 31.03.2018. godine.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana **01.01.2018.** godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto: Medicinska sestra/tehničar u odjelu za Hemodijalizu u organizacionoj jedinici Specifičnosti Doma zdravlja-Hemodijaliza.

Član 5.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima predviđenim zakonom.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti **od 5,35 V-3 grupa** poslova(član 11 stav 1 Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost Sl.list CG 30/16), uvećane za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0.5% od 10-20 godina 0.75 i preko 20 godina za 1%.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Osnovna zarada zaposlene umanjuje se za 1% do 31.12.2018. godine shodno članu 48a. Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru (Sl. List CG 16/16, 83/16 i 21/17).

Član 9.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećanje zarade, kao i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarada vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 11.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 13.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposleni na zdravstveno, socijalno i penzijsko invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 16.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru, ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće Agencija za mirno rješavanje radnih sporova ili nadležni sud.

Član 18.

Ovaj ugovor je sačinjen u šest (6) istovjetih primjerka od kojih pet (5) zadržava poslodavac, a jedan (1) zadržava zaposleni.

Član 19.

Ugovorne strane su ovaj Ugovor pročitale i razumjele, te ga u znak saglasnosti i pristanka svojeručno potpisuju.

ZAPOSLENI

Ivana Krivokapić
IVANA KRIVOKAPIĆ



POSLODAVAC

Nenad Vušurović
dr sc Nenad Vušurović

JZU Dom zdravlja Cetinje
Broj: 992
Cetinje, 30.03.2018. godine

Na osnovu člana 40 stav 1 tačka 4, člana 41 Zakona o radu („Sl. list RCG“ br. 49/08; 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) i člana 7 stav 1 tačka 2 Opšteg kolektivnog ugovora (Sl. list CG 14/14), dostavljamo Vam

PONUĐU
Za zaključenje Aneksa Ugovora o radu

Poštovani,

Vaš postojeći Ugovor ističe zaključno sa 31.03.2018. godine. Proces organizacije rada u JZU Dom zdravlja Cetinje nameće potrebu produženja Vašeg Ugovora o radu na period od dva (2) mjeseca.

Dužni ste da se o ovoj ponudi izjasnite u roku od osam (8) radnih dana od dana njenog dostavljanja, jer će se u protivnom smatrati da istu niste prihvatili.

Direktor
Dr sc Nenad Vušurović

Nenad Vušurović

PRIHVATIO / **ODBIO PONUDU** (potrebno je zaokružiti jednu od ponuđenih mogućnosti)

Ivana Krivokapić Ivana Krivokapić

Cetinje, dana 30. III '18

JZU DOM ZDRAVLJA CETINJE

BROJ: 1003

Cetinje, 30.03.2018. godine

Na osnovu člana 40. Zakona o radu („Sl.list RCG“ br. 49/08; 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) člana 7 stav 1 tačka 2 Opšteg kolektivnog ugovora (Sl.list CG 14/14) i Ponude za zaključivanje aneksa ugovora o radu broj 991 od 30.03.2018. godine JZU Dom zdravlja Cetinje kojeg zastupa direktor dr sc Nenad Vušurović (U daljem tekstu poslodavac) i **VUŠUROVIĆ BILJANA** (SSS) –medicinske sestre iz Cetinja, JMBG : , reg broj radne knjižice 235/06(u daljem tekstu :zaposleni), zaključuju:

ANEKS I UGOVORA O RADU

Član .1

Ugovorne strane su saglasne da se pojedine odredbe Ugovora o radu br. 3929 od 28.12.2017. godine između JZU Dom zdravlja Cetinje i Vušurović Biljane izmijene na način kako je to utvrđeno odredbama ovog Aneksa.

Član .2

Član 2. Ugovora o radu mijenja se i glasi: Zaposlena Biljana Vušurović zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od (2) dva mjeseca i to počev od 01.04.2018. godine do 31.05.2018. godine.

Član 4.

Sve ostale odredbe Ugovora o radu broj 3929 od 28.12.2017. godine ostaju na snazi.

Član 5.

Za eventualne sporove koji mogu nastati u vezi sa ovim aneksom, a koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavat će se pred nadležnim sudom.

Član 6.

Ovaj Aneks ugovora o radu sačinjen je u 4 (četiri) primjerka istovjetnog teksta od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 7.

Ovaj Aneks stupa na snagu od **01.04.2018. godine.**

ZAPOSLENI

Biljana Vušurović
Biljana Vušurović

POSLODAVAC

Nenad Vušurović
Dr sc Nenad Vušurović

JZU DOM ZDRAVLJA CETINJE

BROJ: 3929

CETINJE, 28.12.2017.godine

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 24 Zakona o radu ("Sl list.CG" br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), čl. 8 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 392 koji je stupio na snagu 24.06.2014. god. , JZU Dom zdravlja-Cetinje, kojeg zastupa direktor **dr sc Nenad Vušurović** (u daljem tekstu poslodavac) i **BILJANA VUŠUROVIĆ** , medicinska sestra IV stepen stručne spreme iz Cetinja ul Luke Ivaniševića br 28; **JMBG** ; **reg. br. radne knjižice 235/06** (u daljem tekstu :zaposleni), zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposlena **BILJANA VUŠUROVIĆ** zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 mjeseca , počev od 01.01.2018. godine do 31.03.2018. godine.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana **01.01.2018.** godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto: Medicinska sestra/tehničar u odjelu za Hemodijalizu u organizacionoj jedinici Specifičnosti Doma zdravlja-Hemodijaliza.

Član 5.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima predviđenim zakonom.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti **od 5,35 V-3 grupa** poslova(član 11 stav 1 Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost Sl.list CG 30/16), uvećane za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0.5% od 10-20 godina 0.75 i preko 20 godina za 1%.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Osnovna zarada zaposlene umanjuje se za 1% do 31.12.2018. godine shodno članu 48a. Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru (Sl. List CG 16/16, 83/16 i 21/17).

Član 9.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećanje zarade, kao i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarada vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 11.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 13.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposleni na zdravstveno, socijalno i penzijsko invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 16.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru, ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće Agencija za mirno rješavanje radnih sporova ili nadležni sud.

Član 18.

Ovaj ugovor je sačinjen u šest (6) istovjetih primjerka od kojih pet (5) zadržava poslodavac, a jedan (1) zadržava zaposleni.

Član 19.

Ugovorne strane su ovaj Ugovor pročitale i razumjele, te ga u znak saglasnosti i pristanka svojeručno potpisuju.

ZAPOSLENI

Vušurović Biljana
BILJANA VUŠUROVIĆ

POSLODAVAC

Nenad Vušurović
dr sc Nenad Vušurović

JZU Dom zdravlja Cetinje

Broj: 991

Cetinje, 30.03.2018. godine

Na osnovu člana 40 stav 1 tačka 4, člana 41 Zakona o radu („Sl.list RCG“ br. 49/08; 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) i člana 7 stav 1 tačka 2 Opšteg kolektivnog ugovora (Sl.list CG 14/14) , dostavljamo Vam

PONUĐU
Za zaključenje Aneksa Ugovora o radu

Poštovani,

Vaš postojeći Ugovor ističe zaključno sa 31.03.2018. godine. Proces organizacije rada u JZU Dom zdravlja Cetinje nameće potrebu produženja Vašeg Ugovora o radu na period od dva (2) mjeseca.

Dužni ste da se o ovoj ponudi izjasnite u roku od osam (8) radnih dana od dana njenog dostavljanja , jer će se u protivnom smatrati da istu nijeste prihvatili.

Direktor

Dr sc Nenad Vušurović

Nenad Vušurović

PRIHVATIO / ODBIO PONUDU (potrebno je zaokružiti jednu od ponuđenih mogućnosti)

Biljana Vušurović *Biljana Vušurović*

Cetinje, dana 30.03.2018

JZU DOM ZDRAVLJA CETINJE

BROJ: 1004

Cetinje, 30.03.2018. godine

Na osnovu člana 40. Zakona o radu („Sl.list RCG“ br. 49/08; 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) člana 7 stav 1 tačka 2 Opšteg kolektivnog ugovora (Sl.list CG 14/14) i Ponude za zaključivanje aneksa ugovora o radu broj 993 od 30.03.2018. godine JZU Dom zdravlja Cetinje kojeg zastupa direktor dr sc Nenad Vušurović (U daljem tekstu poslodavac) i **ROGANOVIĆ NIKOLETE (SSS)** –medicinske sestre iz Cetinja, **JMBG** , reg broj radne knjižice 195/09 (u daljem tekstu :zaposleni), zaključuju:

ANEKS I UGOVORA O RADU

Član 1.

Ugovorne strane su saglasne da se pojedine odredbe Ugovora o radu br. 3930 od 28.12.2017. godine između JZU Dom zdravlja Cetinje i Roganović Nikoleta izmijene na način kako je to utvrđeno odredbama ovog Aneksa.

Član 2.

Član 2. Ugovora o radu mijenja se i glasi: Zaposlena Nikoleta Roganović zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od (2) dva mjeseca i to počev od 01.04.2018. godine do 31.05.2018. godine.

Član 4.

Sve ostale odredbe Ugovora o radu broj 3930 od 28.12.2017. godine ostaju na snazi.

Član 5.

Za eventualne sporove koji mogu nastati u vezi sa ovim aneksom, a koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavat će se pred nadležnim sudom.

Član 6.

Ovaj Aneks ugovora o radu sačinjen je u 4 (četiri) primjerka istovjetnog teksta od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 7.

Ovaj Aneks stupa na snagu od 01.04.2018. godine.

ZAPOSLENI

Nikoleta Roganović
Nikoleta Roganović

POSLODAVAC

Nenad Vušurović
Dr sc Nenad Vušurović

JZU DOM ZDRAVLJA CETINJE

BROJ: 3930

CETINJE, 28.12.2017.godine

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 24 Zakona o radu ("Sl list.CG" br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), čl. 8 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 392 koji je stupio na snagu 24.06.2014. god. , JZU Dom zdravlja-Cetinje, kojeg zastupa direktor **dr sc Nenad Vušurović** (u daljem tekstu poslodavac) i **NIKOLETA ROGANOVIĆ** , medicinska sestra IV stepen stručne spreme iz Cetinja Bajice bb ; **JMBG** ; **reg. br. radne knjizice 195/09** (u daljem tekstu :zaposleni), zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposlena **NIKOLETA ROGANOVIĆ** zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 mjeseca , počev od 01.01.2018. godine do 31.03.2018. godine.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana **01.01.2018.** godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto: Medicinska sestra/tehničar u odjelu za Hemodijalizu u organizacionoj jedinici Specifičnosti Doma zdravlja-Hemodijaliza.

Član 5.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima predviđenim zakonom.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti **od 5,35 V-3 grupa poslova**(član 11 stav 1 Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost Sl.list CG 30/16), uvećane za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5% od 10-20 godina 0,75 i preko 20 godina za 1%.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Osnovna zarada zaposlene umanjuje se za 1% do 31.12.2018. godine shodno članu 48a. Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru (Sl. List CG 16/16, 83/16 i 21/17).

Član 9.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećanje zarade, kao i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarada vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 11.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 13.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na zdravstveno, socijalno i penzijsko invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 16.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru, ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće Agencija za mirno rješavanje radnih sporova ili nadležni sud.

Član 18.

Ovaj ugovor je sačinjen u šest (6) istovjetih primjerka od kojih pet (5) zadržava poslodavac, a jedan (1) zadržava zaposleni.

Član 19.

Ugovorne strane su ovaj Ugovor pročitale i razumjele, te ga u znak saglasnosti i pristanka svojeručno potpisuju.

ZAPOSLENI

Nikoleta Roganović
NIKOLETA ROGANOVIĆ



POSLODAVAC

Nenad Vušurović
dr sc Nenad Vušurović

JZU Dom zdravlja Cetinje

Broj: 993

Cetinje, 30.03.2018. godine

Na osnovu člana 40 stav 1 tačka 4, člana 41 Zakona o radu („Sl.list RCG“ br. 49/08; 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) i člana 7 stav 1 tačka 2 Opšteg kolektivnog ugovora (Sl.list CG 14/14), dostavljamo Vam

PONUĐU
Za zaključenje Aneksa Ugovora o radu

Poštovani,

Vaš postojeći Ugovor ističe zaključno sa 31.03.2018. godine. Proces organizacije rada u JZU Dom zdravlja Cetinje nameće potrebu produženja Vašeg Ugovora o radu na period od dva (2) mjeseca.

Dužni ste da se o ovoj ponudi izjasnite u roku od osam (8) radnih dana od dana njenog dostavljanja, jer će se u protivnom smatrati da istu niste prihvatili.

Direktor
Dr sc Nenad Vušurović

N. Vušurović

PRIHVATIO / ODBIO PONUDU (potrebno je zaokružiti jednu od ponuđenih mogućnosti)

Nikoleta Roganović *Nikoleta Roganović*

Cetinje, dana 30.03.2018g.



Crna Gora

Ministarstvo zdravlja

Broj: 100-230/2017

Podgorica, 07.07.2017. godine

DOM ZDRAVLJA CETINJE
- direktoru, dr sc Nenadu Vušuroviću -

CETINJE

Poštovani,

Povodom Vašeg zahtjeva broj 1744 dostavljenog ovom ministarstvu 26.06.2017. godine, a u vezi sa prijemom u radni odnos medicinskog i nemedicinskog kadra, obavještavamo Vas o saglasnosti ovog ministarstva sa prijemom tri (3) medicinske sestre/tehničara, radi obezbjeđenja kontinuiranog pružanja zdravstvenih usluga

Takođe, u skladu sa Zaključkom Vlade broj 03-3212/2 od 28.04.2011. godine, neophodno je da pribavite i mišljenje Ministarstva finansija o obezbjeđenim finansijskim sredstvima.

S uvažavanjem.

12.07.2017

1744 / 1

MINISTAR
Dr Kenan Hrapović

[Signature]

Br. 03-8015
Podgorica, 04.12.2017. godine

MINISTARSTVO FINANSIJA CRNE GORE
DIREKTORAT ZA BUDŽET
n/r generalnog direktora Nikole Vukičevića

PODGORICA

**Predmet: Zahtjev za mišljenje za obezbjeđivanje finansijskih sredstava
za prijem kadra**

JZU Dom zdravlja Cetinje se obratila preko Fonda za zdravstveno osiguranje zahtjevom br. 2075/ od 29.11.2017. god. (naš broj 01-9505 od 01.12.2017. god.) za pribavljanje mišljenja o obezbjeđivanju finansijskih sredstava za prijem u radni odnos:

- tri (3) medicinske sestre/tehničara, na sistematizovana upražnjena radna mjesta, za potrebe Centra za dijalizu

U zahtjevu je obrazloženo da se uskoro očekuje otvaranje Centra za dijalizu pa je neophodno izvršiti prijem kadra i osposobljavanje u KCCG.

Aktom o sistematizaciji predviđeno je 5 medicinskih sestara/tehničara za rad u Centru i 1 doktor. Takođe, predviđeno je radno mjesto za jednog izvršioca-tehničkog lica za održavanje aparature i reverzne osmoze i jedne higijeničarke radi održavanje higijene.

U prilogu zahtjeva je dostavljena kopija saglasnosti Ministarstva zdravlja za prijem 3 izvršioca medicinske struke br. 100-230/2017-2 od 07.07. 2017. god.

Izdaci za zarade i ostala lična primanja za prvo polugodište 2017. godine su veći za 4,7 mil. € od planiranih sredstava za isti period.

Imajući u vidu značaj Centra za dijalizu u pružanju zdravstvene zaštite, za čije otvaranje su dobijene sve potrebne saglasnosti kao i činjenicu da je Ministarstvo zdravlja saglasno sa navedenim prijemom, Fond je saglasan da se izvrši prijem, a da se do kraja tekuće budžetske godine obezbjeđe nedostajuća finansijska sredstva za zarade zaposlenih u zdravstvu.

Na osnovu navedenog, molimo da Ministarstvo finansija, u skladu sa Zaključkom Vlade br. 03-3212/2 od 28.04.2011. godine, da mišljenje o obezbjeđivanju finansijskih sredstava Domu zdravlja Cetinje, a istovremeno kopiju Fondu, kako bi ustanova izvršila prijem.

S poštovanjem,

Co:
- DZ Cetinje

04.12.2017

2075/3

 Direktor



VLADA CRNE GORE
MINISTARSTVO FINANSIJA

Broj: 03-21096/1

Podgorica, 05.12.2017.godine

FOND ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE CRNE GORE

-n/r direktora, g-dina Seada Čirgića-

Poštovani,

Ministarstvu finansija obratili ste se zahtjevom broj: 03-8015 od 04.12.2017. godine za dobijanje saglasnosti za prijem u radni odnos tri izvršioca u JZU Dom zdravlja Cetinje na upražnjena i sistematizovana radna mjesta i to:

- 3 (tri) medicinske sestre za potrebe Centra za dijalizu. S tim u vezi obavještavamo Vas sljedeće:

Zakonom o budžetu Crne Gore za 2017. godinu, na poziciji bruto zarade i ostala lična primanja, Fondu za zdravstveno osiguranje, planiran je iznos od 89,93 mil.€.

Imajući u vidu da je prijem neophodan zbog održavanja kontinuiteta u pružanju zdravstvene zaštite i organizovanja procesa rada, Ministarstvo finansija je saglasno sa predmetnim zahtjevom, s tim da se sredstva za zarade zaposlenima obezbijede iz sredstava odobrenih godišnjim zakonom o budžetu Fondu za zdravstveno osiguranje Crne Gore.

S poštovanjem,

Co: JZU Dom zdravlja Cetinje

MINISTAR
Darko Radunović

12.12.2017
3096



**JAVNA ZDRAVSTENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA CETINJE**

P R A V I L N I K
**O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI
I SISTEMATIZACIJI
RADNIH MJESTA**

Cetinje, jun 2014.god.



35	Medicinska sestra	Srednje stručno obrazovanje, u obimu od 240 (CSPK) ili više stručno obrazovanje u obimu od 120(CSPK) kredita, - IV, V nivo kvalifikacije obrazovanja - medicinska škola, pedijatrijski, ginekološko-akušerski ili opšti smjer - položeni stručni ispit		1			
36	Visoka medicinska sestra	Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita - VI nivo kvalifikacije obrazovanja - Fakultet zdravstvenog usmjerenja - položeni stručni ispit					
E SPECIFIČNOSTI DOMA ZDRAVLJA							
E1 HEMODIJALIZA							
37	Doktor u odjeku za hemodijalizu	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, - VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja - Medicinski fakultet (spec.opšte medicine)		1			
38	Visoka medicinska sestra	Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita - VI nivo kvalifikacije obrazovanja - Fakultet zdravstvenog usmjerenja - položeni stručni ispit					



39	Medicinska sestra tehničar u odjeku za hemodijalizu	Srednje stručno obrazovanje, u obimu od 240 (CSPK) ili više stručno obrazovanje u obimu od 120(CSPK) kredita, - IV, V nivo kvalifikacije obrazovanja - medicinska škola opšti smjer - položeni stručni ispit		5 ✓				
F MENADŽMENT I ADMINISTRATIVNO TEHNIČKI POSLOVI								
F1 MENADŽMENT								
40	Direktor	Visoko obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita, - VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja -Medicinski, pravni ili ekonomski fakultet		1✓				
41	Pomoćnik direktora	Visoko obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita, - VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja -Medicinski, pravni ili ekonomski fakultet		1✓				
42	Glavna sestra	Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita ili više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, - VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja - Fakultet zdravstvenog usmjerenja, medicinska škola, -edukacija za rad u PZZ - položeni stručni ispit		1✓				
43	Sekretarica direktora	Srednje obrazovanje, u obimu od 240 (CSPK) kredita -IV nivo kvalifikacije obrazovanja -poznavanje rada na računaru		1✓				



odnosno zanimanja po nalogu koji im stavi u zadatak neposredni rukovodilac ili radnik sa posebnim ovlašćenjima i odgovornostima

Čl.12

Zaposleni invalid rada kao i zaposleni kod kojeg postoji opasnost od nastupanja od invalidnosti raspoređuje se na odgovarajuće radno mjesto u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Čl.13

Izmjene i dopune ovog pravilnika, donose se na način i po postupku i koji je utvrđen za njegovo donošenje.

Čl.14

Ovaj pravilnik stupa na snagu prvog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Doma zdravlja

Čl.15

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Cetinje od 2008 godine.

PRAVILNIK JE USVOJEN DANA 04. 02 2014.godine

Broj: 392

U Cetinju,
4 02 .2014 godine

P R E D S J E D N I K - Za
Mladen Perićić

PRAVILNIK JE OBJAVLJEN DANA 4 02 2014 godine

PRAVILNIK JE STUPIO NA SNAGU DANA 24. 06. .2014 godine



DIREKTOR
Nenad Vusurović
Dr Nenad Vusurović