

Jovana Radovic

From: jzudzmojkovac <jzudzmojkovac@t-com.me>
Sent: Friday, January 27, 2023 1:26 PM
To: Finansiranje
Subject: Запошљавање
Attachments: Запошљавање.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

ПОДГОРНИЦА			
Примљено	30-01-2023		
Организација	Задатак	Лист	Вредност
01-01-20/2023			

ЗДРАВСТВЕНА УСТАНОВА
ДОМ ЗАДРАВЉА "БОШКО ПЕДЖИЋ"
Број: 01-041/23-254
Мојковци, 27.01.2023. године

АТЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

Потпис

Потписани,

У складу са одредбом члана 44 став 1 и 2 Закона о финансирању политичких субјеката и изборних кампањи ("Сл. лист ЦГ" бр. 3/20 и 38/20) достављамо Вам документацију, која се односи на пријем у радни однос на радно мјесто:

1. Изабрани доктор за одрасле, на неодређено вријеме

- Службено Министарства здравља

- Образац Е-1 пријава о слободном радном мјесту

- Образац Е-3 пријава о заснивању радног односа

- Одлука о избору кандидата

- Уговор о раду

- Извод из Правилника о организацији и систематизацији радних мјеста број: 2146 од 26.08.2020 год.

С поштовањем,





Црна Гора
Министарство здравља

Адреса: Римски трг бр.43
81000 Подгорица, Црна Гора
Тел: +382 20 482 133
www.mzd.gov.me

Број: 1-502/22-4346/2

Подгорица, 10.01.2022. године.

ДОМ ЗДРАВЉА „БОШКО ДЕДЕЛИЋ“ МОЈКОВАЦ

директору, др Милоју Зејаку

Веза: Ваш захтјев број 4186 од 26.12.2022. године

Предмет: Сагласност за пријем у радни однос на неодређено вријеме

Поштовани,

Поводом Вашег захтјева број 4186 од 26.12.2022. године, а у вези са пријемом у радни однос на неодређено вријеме, једног (1) доктора медицине, на систематизовано упражњено радно мјесто у Тиму изабрани доктор за одрасле, обавјештавамо Вас о сагласности Министарства здравља са пријемом наведеног извршиоца, у циљу обезбјеђивања континуиране и доступне здравствене заштите пацијентима здравствене установе Дом здравља „Бошко Деделић“ Мојковац.

С поштовањем,

МИНИСТАР

Драгослав Шћекић



Достављено:
-наслову;
-архиви;
-а/а

ЦРНА ГОРА
ЗДРАВСТВЕНА УСТАНОВА
ДОМ ЗДРАВЉА „БОШКО ДЕДЕЛИЋ“

Број 80
Мојковац, 12.01.2023 год



ਗੰਗਾਵਤ

NG-ETL

147450

PRILAVU POLONIO

1	6	0	1	2	3
---	---	---	---	---	---

[EOL:4pp]

CONFIDENTIAL

PHOTO PRIMO

9A2-2E4 Q50

13.04/2022.504

M. J. J. J.

[illegible]

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

OPRAC E - 1

1. PODACI O POSŁDĄYCU

2. PODATKI O LICU

3. PODACI O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA

4. PODACI O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

PRINCEZU PRIMO

DATUM

PRJAYU POENING

QUESTIONS

TELEFON



ЗДРАВСТВЕНА УСТАНОВА
ДОМ ЗАДРАВЉА "БОШКО ДЕДЕЏИЋ"
БРОЈ: 01-100/23-231
Мојковац, 25.01.2023. године

На основу члана 19 став 1. тачка 10 Статута ЗД Дом здравља "Бошко Дедџић" Мојковац, а у поступку избора кандидата по основу расписаном у дневном листу "Полета" 16.01.2023. године за пријем у радни однос изабраног доктора за одрасле, на неодређено вријеме, директор ЗД Дом здравља "Бошко Дедџић" Мојковац доноси:

ОДЛУКА

о избору кандидата у радни однос на неодређено вријеме

Ђековић Сана, по занимању доктор медицине, прима се у радни однос на неодређено вријеме на радно мјесто изабрани доктор за одрасле.

Уговором о раду између ЗД Дом здравља Мојковац и изабраног кандидата утврђиће се почетак рада као и дуга права и обавезе по основу рада.

Образложење

ЗД Дом здравља Мојковац, на основу Саласности Министарства здравља Црне Горе број: 1-502/22-4346/2 од 10.01.2023. године, објавила је јавни оглас дана 16.01.2023. године, за пријем у радни однос доктора медицине на радно мјесто изабрани доктор за одрасле, на неодређено вријеме – 1 извршилац. На оглас се пријавио 1 (један) кандидат – Ђековић Сана.

Разматрајући достављену пријаву, оцјењено је да је благовремена и потпуна, те да су достављени сви потребни докази, у складу са јавним огласом, што је констатовано Записником број: 01-100/23-230 од 25.01.2023. године.

Одговором члана 19 став 1. тачка 10 Статута ЗД Дом здравља Мојковац, прописано је: "У одговарајућу права и обавезе руководиоца, директор Дома здравља, директор ЗД Дом здравља : врши избор лица у радни однос и закључује са њима уговор о раду".

Саласно овој одредби директор је након оцјене приложених доказа утврдио да кандидат Ђековић Сана испуњава услове који су тражени огласом, а који су у складу са Правилиником о организацији и систематизацији радних мјеста Дома здравља Мојковац, и доноси одлуку о пријему у радни однос именовање на радно мјесто изабрани доктор за одрасле.

Полазећи од наведеног, одлучено је као у диспозитиву.

ПРАВА ПОЖА: Против ове Одлуке може се покренути жалба за мирно рјешавање спора пред Апелацијом, за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова или покренути поступак пред надлежним судом у року од 15 дана од дана достављања одлуке.

ДОСТАВЉЕНО:
- кандидату
- у досије
- а/а



ЗДРАВСТВЕНА УСТАНОВА
ДОМ ЗДРАВЉА "БОШКО ДЕДЕЈИЋ"
БРОЈ: 01-100/23-233
Мојковац, 25.01.2023.године

На основу члана 29-31 и члана 36 Закона о раду („Сл.лист ЦГ“ бр. 74/19,08/21,59/21, 68/21 и 145/21), одредаба Градског колективног уговора за здравствену дјелатност („Сл.лист ЦГ“ бр.30/16, 9/20, 142/21 и 150/22) Одлуке о избору кандидата број: 01-100/23-231 од 25.01.2023.године и члана 19 став 1 тачка 10 Статута ЗУ Дом здравља „Бошко Дедејић“ Мојковац, закључује се:

УГОВОР О РАДУ

Између:

1. ЗУ Дом здравља "Бошко Дедејић" са сједиштем у Мојковцу, коју заступа директор др Милоје Зејак, спец.педијатрије (у даљем тексту: Послодавац) и
2. Ђетковић Сања и [REDACTED] ЈМБГ [REDACTED] регистарски број радне књижице [REDACTED] занимању доктор медицине, VII степен стручне спреме (у даљем тексту: Запослена)

Члан 1

Овим Уговором у складу са Законом заснива се радни однос између послодавца и запослене. Послодавац и запослена прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене Законом, Колективним уговором, општим актима Послодавца и овим уговором.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на неодређено вријеме на пословима и радним задацима изабрани доктор за одрасле од 26.01.2023.године.

Члан 3

Запослена је дужна да ступи на рад 26.01.2023.године од када јој теку сва права, обавезе и одговорности по основу рада

Члан 4

За вријеме трајања уговора о раду послодавац и запослена могу понудити измјену уговорених услова-анекс уговора у случајевима утврђеним законом и колективним уговором.

Члан 5

Запослена заснива радни однос са пуним радним временом у трајању од 40 часова у радној недељи.

Члан 6

У случају потребе процеса рада и организације рада Послодавац може распоредити запослену на свако радно мјесто које одговара степену и врсти стручне спреме, знању и способностима.

Члан 7

Мјесечна зарада запослене утврђује се на основу множења обрачунске вриједности коефицијента и коефицијента стручности и сложености групе послова рангиране у групи V-1, и

коэффициента 15,99 увећан за сваку започету годину радног стажа : до 10 година 0,50%, од 10-20 година 0,75%, преко 20 година 1,00%.

Зарада запослене може се увећати по другим основима у складу са Колективним уговором.

Члан 8

Запослена има право на накнаду зараде, увећање зараде и друга примања по основу рада у складу са Гранским колективним уговором.

Члан 9

Уговорне стране су сагласне да се исплата накнаде врши једанпут мјесечно, а по правилу до 10-ог у мјесецу за предходни мјесец.

Члан 10

Запослени се обавезује да одмах по ступању на рад обавља послове изабраног доктора за одрасле.

Опис послова:

Изабрани доктор за одрасле спроводи превентивне прегледе:

- превентивни преглед за одређену популацију, -рад са појединцима на промовисању новог стила живота у циљу сузбијања:пушења(превенција пушења, одвикавања од пушења),алкохолизма, наркоманије, неправилне исхране, неправилног коришћења љекова,
- рад са појединцима на отклањању штетних фактора физичке средине:уптај неуредног водоснабдијевања, диспозиција отпадних материја, становања,загађеног ваздуха (радиоактивност,јонизација,бука),- превенција хроничних незаразних болести, -превенција карцинома, -имунизација, -рад са пацијентовим родитељима, рођацима, -активности у вези са психолошким потребама пацијената који умиру, њихове родбине, -пријављивање случајева насиља надлежним службама и органима.

Куративни рад подразумијева дијагностику, лијечење и рехабилитацију болести и повреда, лијечење у стану болесника, ублажавање бола.

Изабрани доктор врши јавна овлашћења.Осим слања законом прописаних извјештаја једино изабрани доктор има право да:

- Утврди привремену спријеченост за рад, -прописује љекове на рецепт на терет средстава обавезног здравственог осигурања, - врши упућивање својих пацијената у другу здравствену установу на лијечење уз поштовање прописаног начина и поступка остваривања права осигураника, а то значи да осигураник може остварити своја права из основног осигурања (на овјерену здравствену књижицу) на терет Фонда за здравствено осигурање само уз упутницу свог изабраног доктора, - врши упућивање свијих пацијената у центре и јединице за подршку Дома здравља, - издаје путне налоге у вези са коришћењем здравствене заштите,- издаје упуте за рехабилитацију уз поштовање прописаног начина и поступка остваривања права,- даје предлог за набавку медицинско-техничких помагала у складу са Правилником о начину и поступку остваривања права на медицинско техничка помагала, упуту на љекарске и инвалидске комисије, - води и чува медицинску документацију и друга овлашћења прописана законским прописима.

Члан 11

Запослена има право на одмор у току рада, недељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство, у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 12

Послодавац се обавезује да обезбиједи и спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мјерама и нормативима.

Члан 13

Запослена подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и колективним уговором.

Члан 14

Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом и колективним уговором.

Послодавац може отказати уговор о раду запосленој у случајевима предвиђеним законом и одлука о отказу је коначна.

У случају отказа уговора о раду запослена има право и дужност да остане на раду у трајању од најмање 15 дана од дана достављања отказа о уговору о раду односно рјешења о престанку радног односа.

Члан 15

Послодавац се обавезује да запослену пријави на обавезно социјално осигурање (здравствено осигурање, пензијско-инвалидско, осигурање од незапослености) у складу са законом, даном ступања на рад.

Члан 16

У случају спора по овом уговору надлежан је Основни суд у Бијело Пољу.

Члан 17

Овај уговор сачињен је у 3 (три) истоветна примјерка, од којих се 1(један) примјерак уручује Запосленој, а 2(два) задржава Послодавац.

ЗАПОСЛЕНА

Ћетковић Сања, доктор медицине

Sanja Cetkovic





IV SISTEMATIZACIJA RADNIH MJESTA

A) IZABRANI DOKTORI

1 IZABRANI DOKTOR ZA ODRASLE

Redni broj	Radno mjesto	Uslovi	Radno iskustvo	Broj izvršioća	Grupa	K1	K2
1	Izabrani doktor za odrasle	- Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, - VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja - Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. porodične medicine, spec. urgentne medicine, pedijatar, spec. interne medicine i spec. medicine rada) - položeni stručni ispit		5			
2	Medicinska sestra /tehničar za rad u timu izabranog doktora za odrasle	- Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) ili više - stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, - IV, V nivo kvalifikacije obrazovanja - Medicinska škola - položen stručni ispit		7			
3	Visoka medicinska sestra - za rad u timu izabranog doktora za odrasle	- Visoko obrazovanje u obimu od 180 ili 240 (CSPK) kredita - VI ili VII nivo kvalifikacije obrazovanja - Fakultet zdravstvenog usmjerenja - položeni stručni ispit					

2 IZABRANI DOKTOR ZA DJECU

4	Izabrani doktor za djecu	- Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, - VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja - Medicinski fakultet (spec. pedijatar)		2			
---	--------------------------	--	--	---	--	--	--