

Jovana Radovic

From: Sekretar Skole <sekretar@vasapavic.me>
Sent: Wednesday, May 10, 2023 11:46 AM
To: Finansiranje
Subject: Fwd:
Attachments: Novaka Miloseva 15, 81000 Podgorica.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

11-05-2023

ИМЕ	ПР. ПОС.	Г. РАД.	ПР. ПОС. Г. РАД.
6301512/6310			



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić“

J.U. za muziku i balet „Vasa Pavić“
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica
Mail: skola@umj-pg.edu.me
Tel/fax: (+382) 020 231 854

Broj: 975
Podgorica, 20.05.2023 god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 37 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019), Zakona o izmjenama i dopunama zakona o radu (»Sl.list Crne Gore« 8/2021) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora (»Sl.list RCG« br.82/2005,14/2014, i 150/22) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (»Sl.list CG« br.10/2016 i 76/2019 i 151/22), zaključuje se,

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“, ul Novaka Miloševa br. 15 sa jedne strane i Lazarević Vere (mbg [redacted]), Radne knjiž [redacted] druge strane.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu radnice za održavanje čistoće/higijeničarka.

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.
2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na:
Određeno vrijeme, do 30 dana, počev od 10.05.2023. godine. (zamjena privremeno odsutne radnice Despotović Miladinke)
3. Radno vrijeme zaposlenog iznosi 40 sati nedeljno.
4. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.
5. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
6. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom. Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90e. Zaposleni ima koeficijent 4,50.
7. Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

www.vasapavic.me

Podgorica, _____ god.

8. Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
9. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.
10. Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.
11. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
12. Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i kolektivnog ugovora.
13. Ovaj ugovor je sačinjen je u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana.

ZAPOSLANI:

Lazarević Vera

Lazarević Vera

