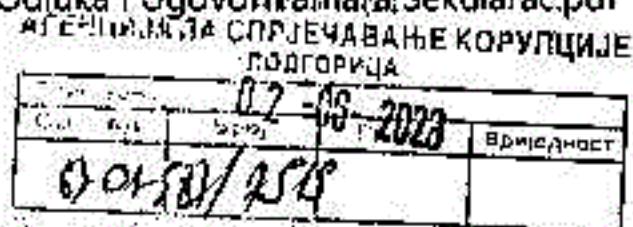


Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Vukajlo Kukaļj" Berane <skola@os-vkukalj.edu.me>
Sent: Friday, June 2, 2023 8:44 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Traženi podaci / ugovori od 01.06.2023. godine za JU OŠ "Vukajlo Kukaļj" - Šekular, Berane
Attachments: DOPIS JU OŠ VUKAJLO KUKALJ ŠEKULAR UGOVORI OD 01.06.2023. GODINE.pdf; Odluka i Ugovor Aleksandra Portić.pdf; Odluka i Ugovor Tamara Šekularac.pdf



Poštovana/i,

U prilogu Vam šaljem Ugovore od 01.06.2023. godine za JU OŠ "Vukajlo Kukaļj" - Šekular, Berane.

Srdačan pozdrav,
Raduļe Bojović
JU OŠ "Vukajlo Kukaļj"
Šekular, Berane



Crna Gora

JU OŠ „Vukajlo Kukulj“
Šekular, Berane

Adresa: Šekular bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382(0)68 041 391

Br: 191
Šekular, 02.06.2023. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE CRNE GORE

Predmet: Dostava traženih podataka

Poštovana/i,

U prilogu Vam šaljem sljedeća dokumenta, za JU OŠ „Vukajlo Kukulj“ u Šekularu, Berane:

- Odluka i Ugovor, Tamara Šekularac, od 01.06.2023. godine
- Odluka i Ugovor, Portić Aleksandra, od 01.06.2023. godine

Srdačan pozdrav,



Direktor:

Radule Bojović

Radule Bojović

Црна Гора
ЈУ ОШ "Вукајло Кукаљ" Беране

Прихваћено: 01.06.2023.god:				
Орг.јед.	Јед.клас. ...збир	Ред.број	Примак	Вриједност
	-	189		

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i čl. 101b stav 1 tačka 1 „Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG«, br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list CG«, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21), direktor ЈУ Основне школе «Vukajlo Kukalj» Šekular u Beranama, donosi:

ОДЛУКУ

O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana

1. Aleksandra Portić, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana, u Osnovnoj školi «Vukajlo Kukalj» u Beranama, na radno mjesto poslovi domara i ložača u matičnoj školi.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 01.06.2023.god.
3. Zarada imenovanoj/m isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Образложење

Imenovana/i zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana, a sve u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG«, br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list CG«, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21).

Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: U slučaju spora povodom određaba ove odluke zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podneser predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od danopotpisivanja ugovora.

Odluka je sačinjena u dva istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Dostavljeno:

- Imenovanoj/m: *Aleksandra Portić*
- Računovodstvu, i
- Doslje.

Radule Bojović
Direktor
Radule Bojović, prof.

Црна Гора
ЈУ ОШ "Вуканло Кукал" Беране

Примљено: 01.06.2023. год.

Одржао	Јед. кат.	Рад. број	Потпис	Вриједност
На основу члана 37 Закона о раду				
ста 1 тачка 1				

(„Sl. list Crne Gore“ br 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i čl. 101b
i „Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07
i „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), koju zastupa direktor
Radule Bojović (u daljem tekstu: poslodavac) i Aleksandra Portić (u daljem tekstu: zaposleni/a)
iz [REDACTED] B [REDACTED] dana 01. 06. 2023. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u Osnovnoj školi „Vukajlo Kukalj“-Šekular, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana 01. 06. 2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove domara i ložača u matičnoj školi, sa visinom koeficijenta 5,47, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (Član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni/a, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze :

1. Da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. Da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene oragnizacije i normative rada,
3. Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. Da čuva sredstva rada i pridržava se njera i propisa zaštite na radu,
5. Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podneser predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od danapotpisivanja ugovora.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Zaposleni/a. *Amirangpa Popović*

Raduša Bojović
Direktor,
Raduša Bojović, prof



Црна Гора
ЈУ ОШ "Вуканло Кукалј" Беране

Примљено: 01.06.2023. год.				
Орг. јед.	Јед. кат.	Рад. број	Прилог	Вриједност
		187		

На основу члана 17. Закона о раду („Сл. лист Црне Горе“ бр. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) и чл. 101б став 1. тачка 1 „Општег закона о образовању и васпитању (Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17 и 59/21); директор ЈУ Основне школе „Вуканло Кукалј“ Шеклар у Беранама, доноси

ОДЛУКУ
О заснивању радног односа
на одређено вријеме до 30 дана

1. Tamara Šekularac, заснива радни однос на одређено вријеме, а не дује од 30 дана, у Основној школи „Вуканло Кукалј“ у Беранама, на радно мјесто професорика математике.
2. Радни однос из тачке 1 ове одлуке теће од 01.06.2023. год.
3. Зарада именованој исплаћиваће се по коефицијенту предвиђеном у Градском колективном уговору за област проsvјете за одговарајуће радно мјесто.

Образложење

Именована/и заснива радни однос на одређено вријеме, а не дује од 30 дана, а све у складу са чланом 101б став 1. тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању (Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17 и 59/21).

Остало ријешено као у диспозитиву одлуке.

Ова одлука је коначна.

Правна поука: У случају спора поводом одредаба ове одлуке запослени који сматра да му је право из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, дужан је да поднесер предлог за мимо ријешавање спора пред Агенцијом за мимо ријешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно ријешавање спорова у року од 15 дана од дана потписивања уговора.

Одлука је саčinјена у два истоветна примјерка, један за запосленог и један за послодавца.

Достављено:

- Именованој/м;
- Раћуноводству, и
- Досије.

Директор,
Rudolf Bojovic, prof.

Црна Гора
ЈУ ОШ "Вукалпо Кукалј" Берано

Примљено: 01.06.2023. год.				
Оргјед.	Јед. клас.	Ред. број	Прилог	Вриједност
Na osnovu člana 17 Zakona o radu	17	17		
stav: 1 tačka 1	17	17		

(«Sl. list Crne Gore» br 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i čl. 101b
i «Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07
i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21), koju zastupa direktor
Radule Bojović (u daljem tekstu: poslodavac) i Tamara Šekularac (u daljem
tekstu: zaposleni/a) MB [REDACTED] 01. 06. 2023. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od 16 časova u JU Osnovnoj školi „Vukalpo Kukulj“ - Šekular, a ne duže od 30 dana.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana 01. 06. 2023. godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaola radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove profesorica matematike u matičnoj školi JU OŠ „Vukalpo Kukulj“, sa visinom koeficijenta 9,20, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (Član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni/a, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi pšotrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze:

1. Da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. Da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
3. Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a ne duže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana potpisivanja ugovora.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Zaposleni/a,

M. Mucnapaj

Direktor,
Rade Bojović
Rade Bojović, prof