

Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanovic
Sent: Friday, June 2, 2023 8:13 AM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: Marija Popadic Blecic
Attachments: Document.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Red. broj	Prilog	Vrijednost
03-01-587/		

02-06-2023
17473

From: Almina Radončić [mailto:almina.radoncic@gim-pg.edu.me]
Sent: Thursday, June 1, 2023 1:25 PM
To: Finansiranje
Subject: Marija Popadic Blecic

Dohvati [Outlook za iOS](#)

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33, i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021) i 145/21;

Zaključuje se dana 01.06.2023.godine sljedeći:

1.
IARJANA VUČUROVIĆ
"CJIOBO IAH IIEKE POPIAT"

1549

UGOVOR O RADU Datum: 01.06.2023.god.

Između:

1. JU Gimnazija «Slobodan Škerović», ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Marija Popadić Blečić, jmbg [REDACTED] stepen specijaliste- fizika, sa prebivalištem u Podgorici (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme na normu časova- 40 sati , počev od 01.06.2023.godine, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužna da stupi na rad dana 01.06.2023.godine.

U koliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesora/ce fizike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca .

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 9,20 .

Osnovna zarada za normu časova iznosi 895,14 eura u bruto iznosu. Kanačna zarada zaposlenog se obračunava na osnovu Zakona, Kolektivnog ugovora i ostalih podzakonskih akata, a uvećava se za minuli rad.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 9

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 10

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 11

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

Član 13


Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposlena/i

Marija Popadić - Blečić,

Poslodavac
Biljana Vučurović


Ugovor pripremila:
Milanka Delević, dipl.pravnica

Milanka Delević

UNIVERZITET CRNE GORE
PRIRODNO-MATEMATIČKI FAKULTET
Broj: 2935
Podgorica, 17.12.2021. god.

UNIVERZITET CRNE GORE
PRIRODNO-MATEMATIČKI FAKULTET
Broj dosijea: 5 / 16



Na osnovu člana 33 Zakona o upravnom postupku ("Službeni list CG", br. 56/14, 20/15, 40/16 i 37/17), člana 115 Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni list CG", br. 44/14, 52/14, 47/15, 40/16, 42/17, 71/17, 55/18, 3/19, 17/19, 47/19, 73/19, 74/20 i 104/21) i službene evidencije, a po zahtjevu studenta Popadić (Slavko) Marija, izdaje se

UVJERENJE

O ZAVRŠENIM POSTDIPLOMSKIM SPECIJALISTIČKIM AKADEMSKIM STUDIJAMA

Popadić (Slavko) Marija, rođena 06.04.1985. godine u mjestu Pljevlja, opština Pljevlja, Crna Gora, upisana je studijske 2016/2017 godine na PRIRODNO-MATEMATIČKI FAKULTET - Podgorica studijski program FIZIKA, u trajanju od 1 (jedne) godine, obima 60 ECTS kredita. Studije je završila 17.12.2021. godine, sa srednjom ocjenom "C" (7.72) i time stekla

STEPEN SPECIJALISTE (Spec.Sci)

FIZIKA

Uvjerjenje služi privremeno do izdavanja diplome.



Broj: 49
Podgorica, 17.12.2021. godine

Prof. dr. Predrag Miranović
Dekan
Prof. dr. Predrag Miranović



Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanovic
Sent: Friday, June 2, 2023 8:14 AM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: Milanka Djelevic
Attachments: Document.pdf

From: Almina Radončić [mailto:almina.radoncic@gim-pg.edu.me]
Sent: Thursday, June 1, 2023 1:27 PM
To: Finansiranje
Subject: Milanka Djelevic

Dohvati [Outlook za iOS](#)

Na osnovu čl. 669. Zakona o obligacionim odnosima (»Sl.list CG« br.47/08.) i Odluke Školskog odbora JU Gimnazija «Slobodan Škerović» br.3322/4 od 06.09.2022.godine, zaključuje se dana 01.06.2023. godine

UGOVOR O DJELU

1850
01.06.2023.
B. J. O. I.

Između:

1. JU Gimnazija "Slobodan Škerović" Podgorica, Vaka Đuravića 26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović, (u daljem tekstu : Naručilac posla) i

2. Milanka Đelević, jmbg [REDACTED] dipl.pravnica, sa prebivalištem u Podgorici (u daljem tekstu: Izvršilac posla),
u svemu kako slijedi:

Član 1

Izvršilac posla se angažuje za obavljanje pravnih poslova u JU Gimnazije „Slobodan Škerović“ Podgorica, zbog povećanog obima posla za četiri sata dnevno (pola radnog vremena).

Član 2

Izvršilac posla dužan je da ugovorene poslove obavlja savjesno i po pravilima struke. Nadzor nad obavljanjem ugovorenog posla obavljaće naručilac, a izvršilac je dužan da bez odlaganja postupi po primjedbi naručioca i otkloni nedostatke.

Član 3

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz člana 1 ugovora, obavlja u periodu od 01.06.2023. godine do 30.06.2023. godine.

Član 4

Naručilac posla se obavezuje da izvršiocu posla na ime naknade za rad isplati iznos od 450.00€ u neto iznosu, porez i prirez idu na teret naručioca posla, na žiro račun broj [REDACTED] kod Prve banke.

Član 5

Naručilac posla se obavezuje da izvršiocu posla obezbijedi potrebne uslove za rad i stavi na uvid svu dokumentaciju potrebnu za izradu predmetnog zaduženja.

Član 6

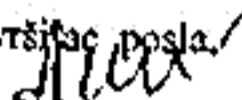
Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se Zakon o obligacionim odnosima.

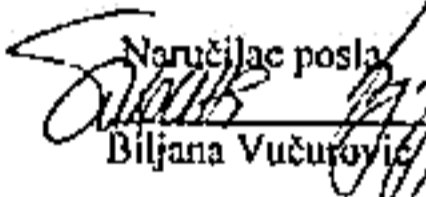

Član 7

U slučaju spora stranke ugovaraju nadležnost suda u Podgorici.

Član 8

Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjerka, po 1 (jedan) za izvršioca i naručioca posla.

Izvršilac posla,

Milanka Đelević

Naručilac posla,

Biljana Vučurović 

Dokument obradila:
Marijana Pižurica, dipl.pravnica

УНИВЕРЗИТЕТ „ВЕЉКО ВЛАХОВИЋ“

ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ

Број: 04-6691/1

Титоград, 28. децембра 1979. године

На молбу Ђелевић М. Миланке,

Правни факултет

Универзитета „Вељко Влаховић“ у Титограду, на основу службене евиденције, издаје

УВЈЕРЕЊЕ

О ВИСОКОЈ СТРУЧНОЈ СПРЕМИ
СТЕЧЕНОЈ НА ПРАВНОМ ФАКУЛТЕТУ У ТИТОГРАДУ

Да је ЂЕЛЕВИЋ Мојсијко МИЛАНКА, рођена 15. маја 1956. године
Титограду, СР Црна Гора, на дан 24. децембра 1979. године
положила све испите прописане Статутом и дипломирала на Правном факултету у Титограду са прос-
јечном оцјеном 6,61 и тиме стекла стручни назив

ДИПЛОМИРАНОГ ПРАВНИКА

Увјерење служи припремено до издавања дипломе.

Увјерење се издаје молиоцу на лични захтјев, уз наплату таксе, сходно Тар. бр. 1. и 3. Зако-
на о административним таксама („Службени лист СРЦГ“, бр. 30/73), која је на молби наплатљена и
поштомена.

СЕКРЕТАР
ПРАВНОГ ФАКУЛТЕТА
Томислав Новоселић

Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanovic
Sent: Friday, June 2, 2023 8:13 AM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: Ljiljana Sjekloca
Attachments: Document.pdf

From: Almina Radončić [mailto:almina.radoncic@gim-pg.edu.me]
Sent: Thursday, June 1, 2023 1:24 PM
To: Finansiranje
Subject: Ljiljana Sjekloca

Dohvati [Outlook za iOS](#)

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33, i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021 i 145/21 od 11.03.2023.godine)

Zaključuje se dana 01.06.2023 godine sljedeći:

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU Gimnazije „Slobodan Škerović“, ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Ljiljana Sjekloća, jmbg: [REDACTED] sa stečenim zvanjem – Doktor nauka za funkcionalnu i strukturalnu genomiku - diplomirani biolog sa prebivalištem u Baru (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punim radnim vremenom 18 časova nedjeljne norme, 40 sati, počev od 01.06.2023.godine, do povratka s bolovanja Ide Huremović a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužna da stupi na rad dana 01.06.2023.godine.

U koliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesor/ica biologije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca .

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19,151/22) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 9,20 .

Osnovna zarada za normu časova iznosi 895,14 eura u bruto iznosu. Konačna zarada zaposlenog se obračunava na osnovu Zakona, Kolektivnog ugovora i ostalih podzakonskih akata, a uvećava se za minuli rad i zvanje doktor nauka.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 9

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 10

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 11

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

Član 13


Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposlena/i
Biljana Sjekloća
Biljana Sjekloća

Poslodavac
Biljana Vučurović
Biljana Vučurović



Ugovor pripremila:
Milanka Đelević, dipl. pravnica

Mu



Prevod sa italijanskog jezika

REPUBLIKA ITALIJA
U IME ZAKONA

JA

PROFESOR DOKTOR LUCIO DELCARO REDOVNI PROFESOR PRIMJENJENE ELETRONIKE

REKTOR UNIVERZITETA U TRSTU
NAKON UVIDA U POTVRDE O STUDIRANJU

LJILJANE SJEKLOĆE

ROĐENE U BARU (JUGOSLAVIJA) DANA 4. JUNA 1977.god.

I NAKON DIPLOMSKOG ISPITA KOJI JE ONA POLOŽILA NA OVOM UNIVERZITU
DANA 10. JULA 2001.god.

DODJELJUJEM JOJ DIPLOMU

DIPLOMIROG BIOLOGA

OVU DIPLOMU IZDAJEM SA SVIM ZAKONSKIM PUNOMOĆJEM
PREDATO U TRSTU DANA 18 MJESECA SEPTEMBRA GODINE 2003

REKTOR (potpis nečitak):
Logo Univerziteta u Trstu

ADMINISTRATIVNI DIREKTOR (potpis)
N. 00001371

DEKAN FAKULTETA (potpis)

---kraj prevoda---

"Ja, Jovanka Burzan, stalni sudski tumač za italijanski jezik, postavljena rješenjem Ministarstva pravde br 03-5214/04 od 22.12.2004. godine,
potvrđujem da je ovaj prevod vjeran originalu koji je sastavljen na italijanskom jeziku"
Podgorica, 18/04/09

Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanović
Sent: Friday, June 2, 2023 8:13 AM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: Djozovic maja
Attachments: Document.pdf

From: Almina Radončić [mailto:almina.radoncic@gim-pg.edu.me]
Sent: Thursday, June 1, 2023 1:23 PM
To: Finansiranje
Subject: Djozovic maja

Dohvati [Outlook za iOS](#)

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33, i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021) i 145/21 od 31.12.2021)

Zaključuje se dana 01.06.2023.godine sljedeći:

POSLODAVAC
JAVNA AGENCIJA ZA POSREDOVANJE
"CLOBOZ I VILIKI POBITI"

1548

UGOVOR O RADU Datum:

01.06.2023.god.

Između:

1. JU Gimnazija «Slobodan Škerović», ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Maja Đozović, jmbg: [REDACTED], stepen bachelor matematika, sa prebivalištem u Podgorici (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme za 16 časova nedjeljne norme- 40 sati, počev od 01.06.2023.godine, do povratka sa funkcije Momira Brajovića a najduže 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužna da stupi na rad dana 01.06.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta - nastavnik/ica matematika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca .

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19) zaposlena ima pravo na koeficijent od 9,20.

Osnovna zarada za normu časova iznosi 895,14 eura u bruto iznosu. Konačna zarada zaposlenog se obračunava na osnovu broja časova, Zakona, Kolektivnog ugovora i ostalih podzakonskih akata, a uvećava se za minuli rad.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 9

Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlena koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 10

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlene i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 11

Poslodavac može zaposlenoj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposlena odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposlena dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposlena neopravđano izostala sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposlena dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključila ugovor o radu;
- ako je zaposlenoj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposlena radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

Član 13


Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposleni/a,
Maja Dozović
Maja Dozović

Poslodavac
Biljana Vučković
Biljana Vučković



Ugovor pripremila:
Milanka Delević, dipl. pravica

Milanka Delević

UNIVERZITET CRNE GORE
PRIRODNO-MATEMATIČKI FAKULTET
BROJ
10 FEB 2020

UNIVERZITET CRNE GORE
PRIRODNO-MATEMATIČKI FAKULTET
Broj dosijea: 12/11



Na osnovu člana 165 stava 1 Zakona o opštem upravnom postupku ("Službeni list RCG", broj 60/03), člana 115 stava 2 Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni list CG", broj 44/14, 47/15 i 40/16) i službene evidencije, a po zahtjevu studenta Đozović (Sead) Maja, izdaje se

UVJERENJE

O ZAVRŠENIM
OSNOVNIM AKADEMSKIM STUDIJAMA

Đozović (Sead) Maja, rođena 23.01.1993. godine u mjestu Rožaje, opština Rožaje, Crna Gora, upisana je studijske 2011/2012 godine na PRIRODNO-MATEMATIČKI FAKULTET - Podgorica studijski program MATEMATIKA, u trajanju od 3 (tri) godine, obima 180 ECTS kredita. Studije je završila 11.02.2020. godine, sa srednjom ocjenom "D" (6.61) i time stekla naziv

STEPEN BACHELOR (BSc)

MATEMATIKA

Uvjerenje služi privremeno do izdavanja diplome.



Broj: 621
Podgorica, 17.02.2020. godine

Dekan,
Miranović
Prof. dr Predrag Miranović

Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanovic
Sent: Friday, June 2, 2023 8:13 AM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: Sanja Matovic
Attachments: Document.pdf

From: Almina Radončić [mailto:almina.radoncic@gim-pg.edu.me]
Sent: Thursday, June 1, 2023 1:22 PM
To: Finansiranje
Subject: Sanja Matovic

Dohvati [Outlook za iOS](#)

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33, i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021 i 145/21 od 11.03.2023.godine)

Zaključuje se dana 01.06.2023 godine sljedeći:

1546
01.06.2023

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU Gimnazije „Slobodan Škerović“, ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Sanja Matović, jmbg: [REDACTED] sa stečenim zvanjem - profesorica fizičke kulture, sa prebivalištem u Budvi (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa nepunim radnim vremenom 14 časova nedjeljne norme, 31 sat, počev od 01.06.2023.godine a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužna da stupi na rad dana 01.06.2023.godine.
U koliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta - nastavnik/ica fizičkog rada za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19,151/22) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 9,20.

Osnovna zarada za normu časova iznosi 895,14 eura u bruto iznosu. Konačna zarada zaposlenog se obračunava na osnovu Zakona, Kolektivnog ugovora i ostalih podzakonskih akata, a uvećava se za minuli rad i zvanje doktor nauka.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 9

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 10

može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, govora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 11

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

Član 13


Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

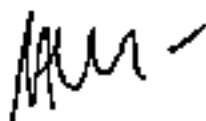
Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposlena/i
Sanja Matović
Sanja Matović

Poslodavac
Biljana Vučurović
Biljana Vučurović



Ugovor pripremila:
Milanka Đelević, dipl. pravica



ДУПЛИКАТ

РЕПУБЛИКА СРБИЈА



УНИВЕРЗИТЕТ У ПРИШТИНИ
ФАКУЛТЕТ ЗА СПОРТ И ФИЗИЧКО ВАСПИТАЊЕ

ДИПЛОМА

О СТЕЧЕНОМ ВИСОКОМ ОБРАЗОВАЊУ

САЊА ЉУБИША ЂУРОВИЋ

РОЂЕНА 28.05.1980. ГОДИНЕ У СРПСКОЈ ЦРЊИ, СРПСКА ЦРЊА,

РЕПУБЛИКА СРБИЈА, УПИСАНА ШКОЛСКЕ 2002/03. ГОДИНЕ,

А ДАНА 13.01.2009. ГОДИНЕ ЗАВРШИЛА ЈЕ СТУДИЈЕ НА

ФАКУЛТЕТУ ЗА СПОРТ И ФИЗИЧКО ВАСПИТАЊЕ

СА ОПШТИМ УСПЕХОМ 7,03 (СЕДАМ И ОЗЛО) У ТОКУ СТУДИЈА
И ОЦЕНОМ 10 (ДЕСЕТ) НА ДИПЛОМСКОМ ИСПИТУ.

НА ОСНОВУ ТОГА ИЗДАЈЕ ЈОЈ СЕ ОВА ДИПЛОМА
О СТЕЧЕНОМ ВИСОКОМ ОБРАЗОВАЊУ И СТРУЧНОМ НАЗИВУ

ПРОФЕСОР ФИЗИЧКЕ КУЛТУРЕ

РЕДНИ БРОЈ ИЗ ЕВИДЕНЦИЈЕ О ИЗДАТИМ ДИПЛОМАМА 2271/27037
У КОСОВСКОЈ МИТРОВИЦИ, 04.12.2013. ГОДИНЕ

ДЕКАН

Проф. др *Драгољуб Поповић*

РЕКТОР

Проф. др *Срећко Милачић*