

Dijana Djukanovic

From: Sekretar Skole <sekretar@vasapavic.me>
Sent: Friday, June 2, 2023 10:12 AM
To: Finansiranje
Subject: Fwd:
Attachments: ugovori.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
103-01-	587/		

02-06-2023
/7504

Dijana Djukanovic

From: Sekretar Skole <sekretar@vasapavic.me>
Sent: Friday, June 2, 2023 10:12 AM
To: Finansiranje
Subject: Fwd:
Attachments: razni.pdf



Umjetnička škola za muziku i balet

"Vasa Pavić"

Crna Gora - Glavni grad Podgorica

JU Umjetnička škola za muziku i balet

"VASA PAVIĆ"

B-01

1426

Podgorica,

31.05.2023.

JU Umjetnička škola za muziku i balet "Vasa Pavić"

Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica

Mail: skola@umf-pg.edu.me

Tel/fax: (+382) 020 231 854

UGOVOR O DJELU

Zaključen dana 02.06.2023. godine između:

1. JU Umjetnička škola za muziku i balet "Vasa Pavić" u Podgorici, koju zastupa direktorica škole Tijana Ilić i
2. Nikola Kumburović, grafički dizajner sa JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu izvršilac posla).

Član 1

Naručilac posla ustupa, a izvršilac posla preuzima posao koji se sastoji u održavanju sajta škole.

Član 2

Izvršilac posla se obavezuje da posao iz člana 1 ovog ugovora obavi od 02.06.2023. do 30.06.2023. godine.

Član 3

Naručilac posla se obavezuje da izvršiocu posla uplati na ime honorara za obavljene posao iznos od 100 €, na žiro račun: [REDACTED] kod CKB Crne Gore.

Član 4

Eventualni spor u vezi sa ovim ugovorom raspraviće Osnovni sud u Podgorici.

Član 5

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana dobija po dva.

Izvršilac posla

Nikola Kumburović

Nikola Kumburović, grafički dizajner



Tijana Ilić



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić“

Podgorica - Glavni grad Podgorica
J.U. Umjetnička škola za muziku i balet

„VASA PAVIĆ“

Broj

147

Podgorica, 01. 06. 2023 god.

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“

Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica

Mail: skola@umj-pg.edu.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 37 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019 i 8/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora (»Sl.list RCG« br. 014/14, 040/18, 037/19 i 150/22), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete(»Sl.list CG« br.10/2016 i 76/2019 i 151/22) Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetnička škola za muziku i balet «Vasa Pavić» Podgorica djel.br.321 od 09.02.2023.god,

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić“, ul.Novaka Miloševa br.15 sa jedne strane i

Aleksandre (Ljubiša) Trifunović, JMB [REDACTED] iz Berana sa diplomom stepen magistra (MA) muzički umjetnik studijski program Izvođačke umjetnosti, kontrabas VII/2 nivoa nacionalnog okvira kvalifikacije (300 kredita CSPK-a), br.radne knjižice 584/2019 sa druge strane.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik/ca kontrabasa.

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i Umjetničke škole.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva rad sa radnim vremenom od 16 časova(nastavničke norme) odnosno 35 sati nedeljno radno vrijeme na poslovima nastavnika-ice kontrabasa.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na: **određeno vrijeme do 30 dana počev od 2.06.2023.godine.**

Raspored radnog vremena vršiće Umjetnička škola uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 02.06.2023. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika-ce kontrabasa, za koje je potrebno VII/1 nivoa nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita odnosno 300 kredita CSPK-a).

www.vasapavic.me



Član 4.

Umjetnička škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetničke škole.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će Umjetnička škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, sa koeficijentom 9,20 (240 nivoa kvalifikacije najniži CSPK-a), koji je osnov obračuna zarade.

Član 7.

Umjetnička škola je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstav rada i pridržava se mjesta i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.



Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i
- prestanak radnog odnosa.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 11.

Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 12.

Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;



Umjetnička škola za muziku i balet
„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica
Mail: skola@umj-pg.edu.me
Tel/fax: (+382) 020 231 853

- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 13.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 14.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

Član 15.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime Umjetničke škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog a tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni

Aleksandra Trifunović

Tijana Ilić



Umjetnička škola za muziku i balet
„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”
Orma Goru - Glavni grad Podgorica
Ul. Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica
Mail: sekretar@vasapavic.me
Tel/fax: (+382) 020 231 853
Brod: 1498
Podgorica, 01.06.2023 god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 37 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019 i 8/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora (»Sl.list RCG« br. 014/14, 040/18, 037/19 i 150/22), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete(»Sl.list CG« br.10/2016 i 76/2019 i 151/22) i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetnička škola za muziku i balet «Vasa Pavić» Podgorica djel.br.321 od 09.02.2023.god, zaključuje se,

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet “Vasa Pavić”, ul.Novaka Miloševa br.15 sa jedne strane i

Baletić (Zoran) Lazar, JMBG: [REDACTED], Podgorica, sa Diplomom o stečenom visokom obrazovanju i stepenu Master, smjer: Gitara, br. radne knjižice 2608/21, sa druge strane.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu **nastavnik/ca gitare.**

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i Umjetničke škole.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva rad sa radnim vremenom od 18 časova (nastavničke norme) odnosno 40 sati nedeljno radno vrijeme na poslovima nastavnika-ice gitare.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na na: **određeno vrijeme, počev od 2.06.2023. godine a najduže do 31.08.2023.godine.**

Raspored radnog vremena vršiće Umjetnička škola uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 02.06.2023. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika-ce gitare za koje je potrebno VII/1 nivoa nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita odnosno 300 kredita CSPK-a).



Član 4.

Umjetnička škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetničke škole čl:31 tač.3 redni broj:66 (tabelarni dio).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će Umjetnička škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, sa koeficijentom 9,20 (240 nivoa kvalifikacije najniži CSPK-a), koji je osnov obračuna zarade.

Član 7.

Umjetnička škola je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstav rada i pridržava se mjesta i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.



Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i
- prestanak radnog odnosa.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 11.

Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 12.

Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;



Umjetnička škola za muziku i balet
„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica
Mail: sekretar@vasapavic.me
Tel/fax: (+382) 020 231 853

- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 13.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 14.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

Član 15.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime Umjetničke škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog a tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni,

Lazar Baletić



Tijana Ilić



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić“

Crna Gora - Glavni dji Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“
J.U. Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica

„VASA PAVIĆ“

Mail: skola@umj-pg.edu.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj 1458

Podgorica, 02.06.2023 god

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 37 Zakona o radu CG (»Sl.list CG« br.74/2019 i 8/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora (»Sl.list RCG« br. 014/14, 040/18, 037/19 i 150/22), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (»Sl.list CG« br.10/2016, 76/2019 i 151/22) i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetnička škola za muziku i balet «Vasa Pavić» Podgorica djel.br. 321 od 09.02.2023.god. zaključuje se,

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić“, ul.Novaka Miloševa br.15 sa jedne strane i

Koprivica (Borivoje) Daliborka, JMB: [REDACTED] iz Paraćina, Diplomirani muzički pedagog, VII/1 nivoa nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a).

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu **nastavnik/ca solfedā.**

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i Umjetničke škole.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva rad sa radnim vremenom od 18 časova (nastavničke norme) odnosno 40 sati nedeljno radno vrijeme na poslovima nastavnika-ice solfedā.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na na: **određeno vrijeme** a najduže do 31.08.2023. godine, počev od 02.06.2023.god.

Raspored radnog vremena vršiće Umjetnička škola uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 02.06.2023. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika-ce solfedā za koje je potrebno VII/1 nivoa nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita odnosno 300 kredita CSPK-a).

www.vasapavic.me



Član 4.

Umjetnička škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetničke škole čl:31 tač.3 redni broj:9 (tabelarni dio).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će Umjetnička škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, sa koeficijentom 9,20 (240 nivoa kvalifikacije najniži CSPK-a), koji je osnov obračuna zarade.

Član 7.

Umjetnička škola je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstav rada i pridržava se mjesta i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.



Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i
- prestanak radnog odnosa.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 11.

Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 12.

Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;



Umjetnička škola za muziku i balet
„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica
Mail: skola@umj-pg.edu.me
Tel/fax: (+382) 020 231 853

- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 13.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 14.

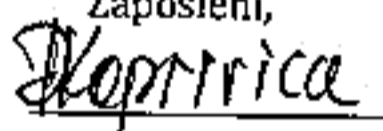
Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

Član 15.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime Umjetničke škole potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog a tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni,

Daliborka Koprivica


Jovana Ilić



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić“

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“

Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica

Mail: skola@umj-pg.edu.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj: 1337
Podgorica, 30.07.2023 god.

Na osnovu člana 101,101a i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.45/10,40/11,45/11,36/13,39/13, 44/13, 047/17 i 059/21) i ovlašćenja iz člana 23 Statuta JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić“ iz Podgorice, odlučujući po prijavama kandidata na konkurs od 28.04.2023.godine donosim,

ODLUKU O izboru kandidata

I.U radni odnos na određeno vrijeme do 31.08.2023.godine, na poslovima nastavnika/ce kontrabasa, radno vrijeme 16 časova nastavničke norme, niko nije izabran.

Obrazloženje:

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“ u Podgorici, raspisala je konkurs objavljen u dnevnoj štampi dana 28.04.2023.godine, za prijem u radni odnos nastavnika/ce kontrabasa, radno vrijeme 16 časova nastavničke norme, do 31.08.2023.godine.

Na konkurs je pristigla sljedeća prijava : prijava, Aleksandra Trifunović.

Direktor škole je razmotrio Zapisnik komisije koja je imenovana na Nastavničkom vijeću sa zadatkom da pregleda i sastavi listu predloga kandidata za prijem u radni odnos. Komisija nije dala predlog kandidata za zaposlenje već je ostavljeno direktoru da odluči. Kako Aleksandra Trifunović ne ispunjava zakonske uslove jer ne posjeduje Licencu za rad u obrazovnoj ustanovi primiće se na period do mjesec dana, počevši od 02.06.2023.godine, do raspisivanja novog konkursa.

S tim u vezi odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se u roku od 15 dana od dana prijema pokrenuti postupak radi zaštite prava kod Osnovnog suda u Podgorici.

Dostavljeno:

- imenovanim
- učesnicima po konkursu
- a/a
- u dosije



Direktorica škole
Tijana Ilić

www.vasapavice.me



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić“

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“

Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica

Mail: skola@umj-pg.edu.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj: 1398
Podgorica, 30.08.2023 god.

Na osnovu člana 101,101a i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.45/10,40/11,45/11,36/13,39/13, 44/13, 047/17 i 059/21) i ovlašćenja iz člana 23 Statuta JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić“ iz Podgorice, odlučujući po prijavama kandidata na konkurs od 28.04.2023.godine donosim,

ODLUKU O izboru kandidata

U radni odnos na određeno vrijeme do 31.08.2023.godine, na poslovima nastavnika informatike za 8 časova nastavničke norme, nije niko izabran iz razloga nepostojanja kandidata koji ispunjavaju zakonske uslove.

Obrazloženje:

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“ u Podgorici, raspisala je konkurs objavljen u dnevnoj štampi dana 28.04.2023.godine, za prijem u radni odnos nastavnika informatike za 8 časova nastavničke norme do 31.08.2023.godine.

Na konkurs je pristigla jedna prijava i to : Jovanović Valentina.

Direktor škole je razmotrio Zapisnik komisije koja je imenovana na Nastavničkom vijeću sa zadatkom da pregleda i sastavi listu predloga kandidata za prijem u radni odnos. Komisija nije dala predlog kandidata za zaposlenje već je ostavljeno direktoru da odluči. Kako Valentina Jovanović ne ispunjava zakonske uslove jer ne posjeduje Licencu za rad u obrazovnoj ustani primiće se na period do mjesec dana, do raspisivanja novog konkursa.

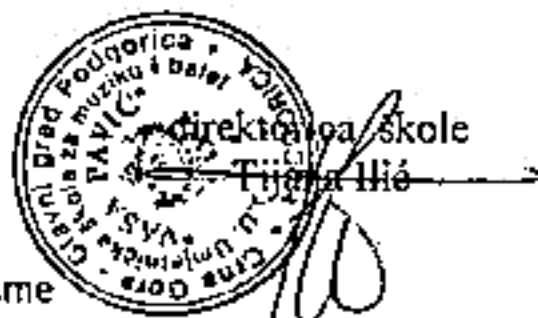
S tim u vezi odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se u roku od 15 dana od dana prijema pokrenuti postupak radi zaštite prava kod Osnovnog suda u Podgorici.

Dostavljeno:

- imenovanim
- učesnicima po konkursu
- a/a
- u dosije

www.vasapavic.me



Boban



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić“

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“

Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica

Mail: skola@umj-pg.edu.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj: 1393
Podgorica, 20.05.2023 god.

Na osnovu člana 101,101a i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.45/10,40/11,45/11,36/13,39/13, 44/13, 047/17 i 059/21) i ovlašćenja iz člana 23 Statuta JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić“ iz Podgorice, odlučujući po prijavama kandidata na konkurs od 28.04.2023.godine donosim,

O D L U K U **O izboru kandidata**

- U radni odnos na određeno vrijeme do 31.08.2023.godine, na poslovima nastavnika/ce violine, radno vrijeme puno, bira se 1 izvršioc i to Pavićević Dajana, stepen specijaliste (Spec.art) gudački instrumenti-violina.
- 2.Probni rad nastavnika je tri mjeseca.
 - 3.Izabrani kandidat ima početi sa radom dana 02.06.2023.godine.

O b r a z l o ž e n j e :

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“ u Podgorici, raspisala je konkurs objavljen u dnevnoj štampi dana 28.04.2023.godine, za prijem u radni odnos nastavnika/ce violine, radno vrijeme puno, do 31.08.2023.godine.

Na konkurs je pristigla jedna prijava i to: Pavićević Dajana.

Direktor škole je razmotrio Zapisnik komisije koja je imenovana na Nastavničkom vijeću sa zadatkom da pregleda i sastavi listu predloga kandidata za prijem u radni odnos. Komisija nije dala predlog kandidata za zaposlenje već je ostavljeno direktoru da odluči. Direktor je odlučio da izvrši izbor Pavićević Dajane, na način kao u dispozitivu odluke.

S tim u vezi odlučeno je kao u dispozitivu.

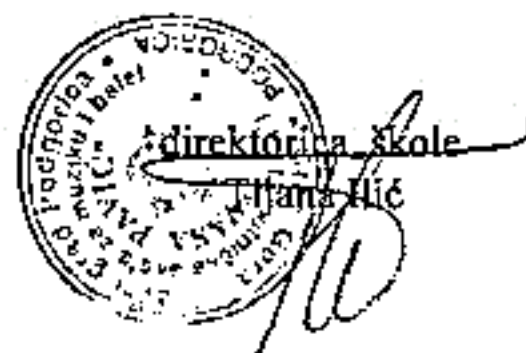
PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se u roku od 15 dana od dana prijema pokrenuti postupak radi zaštite prava kod Osnovnog suda u Podgorici.

Dostavljeno:

- imenovanim
- učesnicima po konkursu
- a/a
- u dosije

Dajana Pavićević

www.vasapavic.me





Broj: 1393
Podgorica, 30.04.2023 god.

Na osnovu člana 101,101a i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.45/10,40/11,45/11,36/13,39/13, 44/13, 047/17 i 059/21) i ovlaštenja iz člana 23 Statuta JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić“ iz Podgorice, odlučujući po prijavama kandidata na konkurs od 28.04.2023.godine donosim,

ODLUKU O izboru kandidata

- 1.U radni odnos na određeno vrijeme do 31.08.2023.godine, na poslovima nastavnika/ce solfeđa, radno vrijeme puno, bira se i izvršioc i to Daliborka Koprivica, diplomirani muzički pedagog.
- 2.Probni rad nastavnika je tri mjeseca.
- 3.Izabrani kandidat ima početi sa radom dana 02.06.2023.godine.

Obrazloženje:

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“ u Podgorici, raspisala je konkurs objavljen u dnevnoj štampi i sajtu Zavoda za zapošljavanje dana 28.04.2023.godine, za prijem u radni odnos nastavnika/ce solfeđa, radno vrijeme puno, do 31.08.2023.godine.

Na konkurs su pristigle sljedeće prijave : prijava, Daliborka Koprivica, prijava Daša Jelenić, prijava Jerina Knežević.

Direktor škole je razmotrio Zapisnik komisije koja je imenovana na Nastavničkom vijeću sa zadatkom da pregleda i sastavi listu predloga kandidata za prijem u radni odnos. Komisija nije dala predlog kandidata za zaposlenje već je ostavljeno direktoru da odluči. Direktor je odlučio da izvrši izbor Koprivica Daliborke, na način kao u dispozitivu odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se u roku od 15 dana od dana prijema pokrenuti postupak radi zaštite prava kod Agencije za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Dostavljeno:
-imenovanim
-učesnicima po konkursu
-a/a
-u dosije

www.vasapavic.me

Daša Jelenić

Teja Ilić



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić“

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“

Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica

Mail: skola@umj-pg.edu.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj: 1326
Podgorica, 30.05.2023 god.

Na osnovu člana 101,101a i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.45/10,40/11,45/11,36/13,39/13, 44/13, 047/17 i 059/21) i ovlašćenja iz člana 23 Statuta JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić“ iz Podgorice, odlučujući po prijavama kandidata na konkurs od 28.04.2023.godine donosim,

ODLUKU O izboru kandidata

U radni odnos na određeno vrijeme do 31.08.2023.godine, na poslovima nastavnika gitare, radno vrijeme puno, bira se 1 izvršioc i to Lazar Baletić, sa Diplomom o stečenom visokom obrazovanju i stepenu Master, smjer: Gitara.

2.Probni rad nastavnika je tri mjeseca.

3.Izabrani kandidat ima početi sa radom dana 02.06.2023.godine.

Obrazloženje:

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“ u Podgorici, raspisala je konkurs objavljen u dnevnoj štampi dana 28.04.2023.godine, za prijem u radni odnos nastavnika gitare radno vrijeme puno, za dva izvršioca, do 31.08.2023.godine.

Na konkurs je pristigla jedna prijava i to : Baletić Lazar.

Direktor škole je razmotrio Zapisnik komisije koja je imenovana na Nastavničkom vijeću sa zadatkom da pregleda i sastavi listu predloga kandidata za prijem u radni odnos. Komisija nije dala predlog kandidata za zaposlenje već je ostavljeno direktoru da odluči. Direktor je odlučio da izvrši izbor Baletić Lazara, na način kao u dispozitivu odluke.

S tim u vezi odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se u roku od 15 dana od dana prijema pokrenuti postupak radi zaštite prava kod Osnovnog suda u Podgorici.

Dostavljeno:

- imenovanim
- učesnicima po konkursu
- a/a
- u dosije

www.vasapavic.me



G. 1039p