

Crna Gora
J.U. Srednja stručna škola
Broj: 189/2
DAR, 17.04. 2018. godine

Crna Gora
Agencija za sprječavanje korupcije
n/r Golubović Aleksandri

Podgorica
Kralja Nikole 27/V

CRNA GORA		
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE		
PODGORICA		
Primljeno:		
Org. jed.	18-04-2018	Vrijednost
01-02-260/		
2573		

Crna Gora
J.U. Srednja stručna škola

Broj: 455
BAR, 07-09 2017. godine

JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA BAR

P R A V I L N I K

O ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA

Bar, 2017.god.

Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 tačka 4. Statuta Školski odbor JU Srednje stručne škole, u Baru, na sjednici održanoj 07.09.2017. godine, donio je

P R A V I L N I K o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU SREDNJE STRUČNE ŠKOLE

I OSNOVNA ODREDBA Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacije obrazovanja i oblast(profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo, vještine i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Srednjoj stručnoj školi(u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.
U Školi se može organizovati obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 3

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, odnosno grupama, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.
Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

Mjesto izvođenja praktične nastave

Član 4

Praktično obrazovanje se može izvoditi u Školi (radionice, kabineti, laboratorije, učeničke radionice, ekonomije), ili kod poslodavca.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.
Škola radi u jednoj smjeni.

Savjetodavna služba i biblioteka

Član 6

Radi pružanja pomoći u realizaciji obrazovno-vaspitnog rada, Škola ima organizovanu savjetodavnu službu i biblioteku.

Sekretarijat

Član 7

Radi efikasnijeg, cjelishodnijeg, funkcionalnijeg i ekonomičnijeg obavljanja stručnih, administrativnih, finansijskih i tehničkih poslova u Školi se organizuje sekretarijat Škole, koji obuhvata administrativno- računovodstvenu službu i tehničku službu.

III RADNA MJESTA I USLOVI ZA RAD

Opšti i posebni uslovi

Član 8

Radni odnos u Školi može da zasnuje lice koje ispunjava opšte uslove utvrđene Zakonom o radu i posebne uslove utvrđene zakonom i ovim pravilnikom.

Stranac može da zasnuje radni odnos u školi u skladu sa zakonom.

Direktor/ica

Član 9

Za direktora/icu može biti izabrano lice koje :

1. ispunjava uslove za nastavnika ili stručnog saradnika (pedagog, psiholog, defektolog) u skladu sa Zakonom o stručnom obrazovanju, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a);
2. ima licencu za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama;
3. ima pet godina radnog iskustva u nastavi.

Nastava

Član 10

1. Nastavnik/ca

Uslovi:

- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240, ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila u skladu sa posebnim propisom;
- ima položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- ima crnogorsko državljanstvo.

2. Nastavnik/ca praktičnog obrazovanja

Uslovi:

- VII, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (300, 240 ili 180 kredita CSPK-a), odgovarajućeg profila u skladu sa posebnim propisom, ili majstorski ispit i položen pedagoško-andragoški ispit(potrebno pedagoško-andragoško obrazovanje);
- ima položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad(licenca);
- ima crnogorsko državljanstvo.

3. Saradnik u nastavi

Uslovi:

- najmanje **IV1** nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom;
- ima položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- ima crnogorsko državljanstvo.

3.	Poznavanje materijala	20	/	/	
	Estetika i umjetnost	20	/	/	
	Psihologija rada	20	/	/	
	Poslovna komunikacija	20	2	0,10	
	Ekonomika i organizacija rada	20	2	0,10	
	Osnove zdravstvenog obrazovanja	20	/	/	

Stručno teorijski predmeti: Brodomašinski tehničar

4.	Tehničko crtanje sa nacrtom geometrijom	20	2	0,10	
	Tehnologija materijala	20	2	0,10	
	Osnove teorije broda	20	3	0,15	
	Tehnička mehanika	19	4	0,21	
	Pomorsko pravo	20	1	0,05	
	Termodinamika	19	3	0,16	
	Mašinski elementi	20	3	0,15	
	Socijalna psihologija pomoraca	20	2	0,10	
	Medicina za pomorce	20	1	0,05	
	Hidraulika i pneumatika	20	2	0,10	
	Brodsko elektro i elektronika	20	4	0,20	
	Brodске pomoćne mašine i uređaji	20	4	0,20	
	Brodski kotlovi i parne mašine	20	4	0,20	
	Brodski motori	20	5	0,25	
	Automatizacija broskog sistema	20	2	0,10	
	Sigurnost na moru	20	2	0,10	

Stručno teorijski predmeti: Nautički tehničar

5.	Brodске mašine i uređaji	20	2	0,10	
	Osnove tehničke mehanike	20	2	0,10	
	Teorija broda	20	4	0,20	
	Signalizacija i komunikacija u pomorstvu	20	2	0,10	
	Pomorska meteorologija i okeanografija	20	3	0,15	
	Pomorska geografija	20	1	0,05	
	Terestrička navigacija	19	5	0,26	
	Socijalna psihologija pomoraca	20	2	0,10	
	Sigurnost na moru	20	2	0,10	
	Stabilnost broda	20	3	0,15	
	Medicina za pomorce	20	1	0,05	
	Astronomska navigacija	20	4	0,20	
	Pomorsko pravo	20	4	0,20	

	Manevrisanje brodom i MPISM	20	3	0,15	
	Krcanje i slaganje tereta	20	3	0,15	
	Elektronska navigacija	20	3	0,15	
Stručno teorijski predmeti: Špeditersko-agencijski i carinski tehničar/ka					
6.	Međunarodni transport	20	2	0,10	
	Saobraćajno pravo	20	2	0,10	
	Komercijalno i carinsko poznavanje robe	20	2	0,10	
	Rukovanje i prevoz tereta	20	2	0,10	
	Saobraćajna geografija	20	2	0,10	
	Ekonomika saobraćaja	20	2	0,10	
	Skladišta i sklad. poslovanje	20	2	0,10	
	Mehanizacija luka i terminala	20	2	0,10	
	Poslovne komunikacije	20	2	0,10	
	Špedicija	20	3	0,15	
	Logistika	20	2	0,10	
	Transportno osiguranje	20	2	0,10	
	Osnove ekonomike preduzeća	20	2	0,10	
	Carine i carinsko poslovanje	20	5	0,25	
	Agencijsko poslovanje	20	3	0,15	
	Organizacija prevoza tereta	20	3	0,15	
	Lučka kordinacija	20	2	0,10	
	Preduzetništvo	20	2	0,10	
Stručno teorijski predmeti: Farmaceutski tehničar/ka					
7.	Anatomija sa fiziologijom	20	3	0,15	
	Zdravstvena zaštita i higijena	20	2	0,10	
Stručno teorijski predmeti: Poljoprivredni tehničar/ka					
8.	Poljoprivredna mehanizacija	20	3	0,15	
	Osnovi biljne proizvodnje	20	8	0,40	
	Anatomija i fizio.dom.životin.	20	2	0,10	
	Stočarstvo	20	3	0,15	
	Voćarstvo	20	3	0,15	
	Vinogradarstvo	20	3	0,15	
	Ratarstvo i povrtarstvo	20	3	0,15	
	Suptropsko voće	20	3	0,15	
	Preduzetništvo	20	/	/	
	Proizvodnja u zaštićenom prostoru	20	3	0,15	
Stručno teorijski predmeti: Veterinarski tehničar/ka					
9.	Anatomija dom.životinja	20	3	0,15	
	Fiziolog.dom.životinja	20	2	0,10	
	Zoologija	20	2	0,10	
	Zoohigijena	20	2	0,10	
	Biohemija	20	2	0,10	
	Farmakologija	20	2	0,10	
	Patologija	20	2	0,10	

	Parazitske bolesti	20	4	0,20	
	Porodiljstvo	20	4	0,20	
	Unutrašnje bolesti	20	4	0,20	
	Hirurgija	20	4	0,20	
	Zarazne bolesti	20	2	0,10	
	Stočarstvo sa ishranom	20	4	0,20	
Stručno teorijski predmeti: Prehrambeni tehničar/ka					
10.	Prehrambena tehnologija	20	2	0,10	
	Tehnološke operacije	20	5	0,25	
	Analitička hemija	20	/	/	
	Fizička hemija	20	/	/	
	Biohemija	20	/	/	
	Mikrobiologija	20	/	/	
	Tehnike rada u laboratoriji	20	/	/	
	Analiza namirnica	20	4	0,20	
	Preduzetništvo	20	2	0,10	
Izborna nastava: Brodomašinski tehničar					
11.	-Radionička praksa	20	2+2	0,20	
	-Engleski jezik za pomorce	20	6	0,31	
	-Brodski sistemi	19	4	0,20	
	-Slobodne aktivnosti		1	0,05	
Izborna nastavav: Nautički tehničar					
12.	-Mornarske vještine	20	2+2	0,20	
	-Engleski jez.za pomorce	19	6	0,31	
	-Manipulacija brodskim teretom	20	4	0,20	
	-Slobodne aktivnosti		1	0,05	
Izborna nastava: Špeditersko-agencijski i carinski tehničar/ka					
13.	-Poslovna informatika	20	4+2	0,30	
	-Poslovni engleski jezik	19	4	0,20	
	-Računovodstvo	20	2	0,10	
	-Međunarodno poslovanje	20	2	0,10	
	-Slobodne aktivnosti		1	0,05	
Izborna nastava: Farmaceutski tehničar/ka					
14.	Zdrava ishrana i dijetetika	20	2	0,10	
	Likovna umjetnost sa estetikom	20	/	/	
Izborna nastava: Poljoprivredni tehničar/ka					

15.	-Agrometeorologija	20	2	0,10	
	-Cvijčarstvo	/	/	/	
	-Pčelarstvo	20	2	0,10	
	-Tehnologija vina i jakih alkoholnih pića	/	/	/	
	-Slobodne aktivnosti	/	1	0,05	
Izborna nastava: Veterinarski tehničar/ka					
16.	- Ekolog.i zaštita živ.sred.	20	2	0,10	
	- Pčelarstvo	20	2	0,10	
	- Preduzetništvo	20	2	0,10	
	-Organizacija polj.proizv.	20	2	0,10	
	-Genetika	20	2	0,10	
	-Higijena mesa i mlijeka	20	2	0,10	
	-Slobodne aktivnosti		1	0,05	
Izborna nastava: Prehrambeni tehničar/ka					
17.	-Poslovna komunikacija	/	/	/	
	-Neorganska hemijska tehnologija	/	/	/	
	-Organska hemijska tehnologija	/	/	/	
	-Dijetetika i gastronomija	/	/	/	
	- Ekolog.i zaštita živ.sred.	20	2	0,10	
	-Internet i elektr. poslov.	20	2	0,05	
	-Slobodne aktivnosti		1		

UKUPNO: 32,59

4. Nastavnik/ca praktičnog obrazovanja,

1. Praktična nastava Automehaničar	22	21	0,95	
2. Praktična nastava Frizer	22	21	0,95	
3. Praktična nastava Brodomašinski tehničar	22	15+15	1,36	
4. Praktična nastava Nautički tehničar	22	14+14	1,27	
5. Praktična nastava Poljoprivredni tehničar	22	8	0,36	
6. Praktična nastava Veterinarski tehničar	22	21+2	1,05	
7. Praktična nastava Prehrambeni tehničar	22	4	0,18	
8. Praktična nastava Špediter.-agen.i carinski tehničar	22	12+12	1.09	
9. Praktična nastava	22	1+1	0.09	

Farmaceutski tehničar

UKUPNO: 7,3

5. Organizator/ka praktičnog obrazovanja.....1 izvršilac

6. Stručni saradnici

-Pedagog/škinja.....1 izvršilac
 -Bibliotekar/ka..... 0,5 "

7) Saradnik/ca u nastavi.....2 izvršilac.

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 27

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 28

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br.170 od 15.09.2016. godine.

Stupanje na snagu

Član 29

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti Ministarstva prosvjete.

Br. 455

U Baru, 07.09.2017. godine

ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik
 Ljubomir Kočović





Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 620-892/2017-2

U Podgorici, 20. septembra 2017. godine

JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA

B a r

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

S A G L A S N O S T

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Srednja stručna škola, u Baru, broj 455, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 7. septembra 2017. godine, s tim da se:

-**ne odobrava** radno mjesto radnik na održavanju objekta i opreme (domar) 0,50 izvršioca i radno mjesto radnik na poslovima grijanja (ložač) 0,50 izvršioca;

-**odobrava** radno mjesto radnik na održavanju objekta i opreme i poslovima grijanja 1 izvršilac, sa uslovima: najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a), položen ispit radne osposobljenosti u skladu sa Zakonom o energetici i jedna godina radnog iskustva.

Crna Gora
JU Srednja stručna škola
Broj: 509
BAR, 26.09. 2017 godine



MINISTAR

Štefanir ŠEHOVIĆ

Na osnovu Na osnovu člana 101, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, i 47/17) i člana 23.Statuta JU Srednje stručne škole u Baru, donosim

O D L U K U

o potrebi popune radnih mjesta, za koje je potrebno raspisati konkurs uz prethodn saglasnost Ministarstva prosvjete i to:

1.Nastavnik brodomašinske grupe predmeta-1 izvršilac, radno vrijeme puno (određeno do 30.06.2018.)

USLOVI:-diplomirani inženjer brodomaštva, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan - odnosno podnivo dva (240, ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila u skladu sa posebnim propisom;

- položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad(licenca);

-crnogorsko državljanstvo;

2.Nastavnik nautičke grupe predmeta-3 izvršioca, radno vrijeme puno (određeno do 30.06.2018.)

USLOVI:-diplomirani pomorsko-nautički inženjer, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240, ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila u skladu sa posebnim propisom;

- položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad(licenca);

-crnogorsko državljanstvo;

3. Nastavnik mašinske grupe predmeta-1 izvršilac, radno vrijeme puno(određeno do 30.06.2018.)

USLOVI:-diplomirani inženjer maštva,VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240, ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila u skladu sa posebnim propisom;

- položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad(licenca);

-crnogorsko državljanstvo;

4. Nastavnik medicinske grupe predmeta-1 izvršilac za 8 časova sedmično(određeno do 30.06.2018.)

9. Nastavnik Crnog.-srp., bos., hrv. jez. i knjiž.-1 izvršilac, za 7 časova sedmično (određeno do 30.06.2018.)

USLOVI:-profesor književnosti, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240, ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila u skladu sa posebnim propisom;

- položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);

- crnogorsko državljanstvo;

10. Nastavnik informatike-1 izvršilac, za 18 časova sedmično (određeno do 30.06.2018.)

USLOVI:-profesor informatike, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240, ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila u skladu sa posebnim propisom;

- položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);

- crnogorsko državljanstvo;

11. Nastavnik engleskog jezika-1 izvršilac, za 17 časova sedmično (do povratka radnika sa bolovanja, najduže do 30.06.2018.)

USLOVI:-profesor engleskog jezika, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240, ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila u skladu sa posebnim propisom;

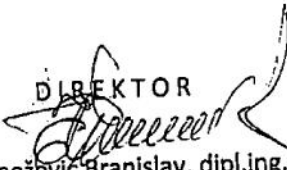
- položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);

- crnogorsk državljanstvo;

Oglas

12. Higijeničarka-1 izvršilac, radno vrijeme puno (određeno do 30.06.2018.)

USLOVI:- završena osnovna škola, I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

DIREKTOR

Knežević Branislav, dipl.ing.



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Crna Gora

JU Srednja stručna škola

Broj: 586

25.12.2017. godine

Broj: 610-976/2017-6

Podgorica, 23. oktobar 2017. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Ministarstvo prosvjete izdaje

P O T V R D U

JU Srednja stručna škola Bar da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećih radnih mjesta:

- nastavnik/ca brodomašinske grupe predmeta, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine;
- nastavnik/ca nautičke grupe predmeta, 3 izvršioca, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine;
- nastavnik/ca mašinske grupe predmeta, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine;
- nastavnik/ca matematike, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine;
- nastavnik/ca geografije, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine;
- nastavnik/ca praktične nastave za veterinu, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine;
- nastavnik/ca praktične nastave za frizera, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine;
- nastavnik/ca crnogorskog-srpskog, bošanskog i hrvatskog jezika i književnosti, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine;
- nastavnik/ca informatike, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine;
- nastavnik/ca medicinske grupe predmeta, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine;
- nastavnik/ca engleskog jezika, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine;
- higijeničar/ka, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine.

SEKRETAR
Omer MEHMEDOVIĆ

Vaka Đurovića b.b. 81000 Podgorica

TEL: (+382) 20 410 100; FAX: (+382) 20 410 101

Web: www.mps.gov.me, E-mail: mps@mps.gov.me

Crna Gora
JU. Srednja stručna škola
Broj: 587
BAR, 25.10. 2014 godine

CRNA GORA
ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE CRNE GORE
26.10.2014
1004-1306

CRNA GORA

ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE CRNE GORE

BIRO RADA BAR

B A R

U prilogu dopisa dostavljamo tekst konkursa za slobodna radna mjesta u JU Srednjoj stručnoj školi u Baru i dvanaest popunjena obrasca E 1 (prijave o slobodnom radnom mjestu) na vaš dalji postupak.

S poštovanjem,

Obradio

Tomović Dragan

DIREKTOR
Knežević Branislav, dipl.ing.

Priloga: 1+12, kao u tekstu

Na osnovu člana 101, stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 6402, 31/05 i 49/07) i „Službeni list CG“, br.45-10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, Komisija imenovana Rešenjem broj 595 od 26.10.2017.god. razmatrajući prispjele prijave po Konkursu za izbor nastavnika koji je objavljen u dnevnoj štampi 30.10.2017.god. daje konačan predlog za prijem u radni odnos koji će se dostaviti direktoru radi donošenja odluke o izboru nastavnika.

1.Nastavnik brodomašinske grupe predmeta-1 izvršilac, radno vrijeme puno (određeno do 30.06.2018.)

USLOVI:

- diplomirani inženjer brodomaštva, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240, ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila u skladu sa posebnim propisom,
- položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca),
- crnogorsko državljanstvo.

Prijave:

1. Rondović Dragan, prijava broj 600/3 od 31.10.2017.god., Crnogorski je državljanin, sa završenim Stepenom Specijaliste Politehnika u pomorstvu, sa položenim stručnim ispitom i licencom za rad.

2.Nastavnik nautičke grupe predmeta - 3 izvršioca, radno vrijeme puno (određeno do 30.06.2018.).

USLOVI:

- diplomirani pomorsko-nautički inženjer, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240, ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila u skladu sa posebnim propisom;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

Prijave:

1. Useinović Emin, prijava broj 600/17 od 10.11.2017.god., sa zvanjem Bečelor nautike, Crnogorski je državljanin bez položenog stručnog ispita i bez licence za rad,
2. Mićunović Zoran, prijava broj 600/15 od 06.11.2017.god., sa završenom mornaričkom vojnom akademijom, Magistar inženjer nautike, Crnogorski je državljanin, bez položenog stručnog ispita i bez licence za rad,
3. Brzić Mirko, prijava broj 600/14 od 06.11.2017.god., sa završenom mornaričkom vojnom akademijom, Magistar inženjer nautike, Crnogorski je državljanin, bez položenog stručnog ispita i bez licence za rad.

3. Nastavnik mašinske grupe predmeta-1 izvršilac, radno vrijeme puno(određeno do 30.06.2018.)

USLOVI:

- diplomirani inženjer maštva, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240, ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila u skladu sa posebnim propisom,
- položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca),

12. Higijeničarka - 1 izvršilac, radno vrijeme puno (određeno do 30.06.2018.)

USLOVI:

- završena osnovna škola, I₂ nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Prijave:

1. Nikolić Vesna, prijava broj 600/12 od 06.11.2017.god., Crnogorski je državljanin sa diplomom srednje stručne škole - tekstilni tehničar.

PREDLOG:

1. Da se primi u radni odnos Rondović Dragan koji ispunjava uslove konkursa,
2. Da se prime u radni odnos Mućunović Zoran, Brzić Mirko i Useinović Emin i ako ne ispunjavaju uslove konkursa, s obzirom na to da nije bilo prijavljenih drugih kandidata,
3. Da se primi u radni odnos Dabović Zefa, koji ispunjava uslove konkursa, a u radnom odnosu je u JU Srednja stručna škola u Baru od 01.03.2015.god. sa prekidima,
4. Da se angažuje ugovorom o dopunskom radu Jakovljević Marijana,
5. Da se izvrši prijem Skenderović Almir, jedinog prijavljenog kandidata koji ispunjava uslove konkursa,
6. Da se angažuje ugovorom o dopunskom radu Merdojević Goran, jedini prijavljeni kandidat,
7. Da se izvrši prijem Laković Sanide, jedinog prijavljenog kandidata koji ispunjava uslove predviđene konkursom,
8. Da se izvrši prijem Pešić Jadranke, koja ispunjava uslove predviđene konkursom, a u radnom odnosu je u JU Srednja stručna škola u Baru od 04.09.2017.god.,
9. Da se izvrši prijem Despotović Nataše, jedinog prijavljenog kandidata koja ispunjava uslove predviđene konkursom,
10. Da se izvrši prijem Mijović Ane, jedinog prijavljenog kandidata koji ispunjava uslove predviđene konkursom,
11. Da se izvrši prijem Milošević Andree, koja ispunjava uslove predviđene konkursom, a u radnom odnosu na određeno vrijeme je u JU Srednja stručna škola u Baru od 04.09.2017.god.,
12. Da se izvrši prijem Nikolić Vesne, jedinog prijavljenog kandidata koji ispunjava uslove predviđene konkursom.

U Baru
20.11.2017.god.

Crna Gora
J.U. Srednja stručna škola
Broj: 587/1
BAR, 20.11.2017.godine



Komisija:

Tomić Veljko, predsjednik

Janković Žana, član

Jelić Darko, član

Član 6.

Zaposlenom se vrši obračun zarade mjesečno na osnovu evidencije realizovanog rada i isplaćuje jedanput mjesečno po uplati sredstava školi od strane Ministarstva prosvjete Crne Gore na žiro račun banke za koju se opredijeli zaposleni.

Član 7.

Zaposleni koristi odmor u toku rada, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor, praznike i druga odsustva sa rada u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim i pojedinačnim aktima škole.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovorna je škola.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnog organa škole i kod nadležnog suda.

Član 10

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora, Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i opštih akata škole.

Član 11

U slučaju spora po ovom ugovoru ukoliko zaposleni ne obezbijedi pravo kod škole ili se o njegovom pravu ne odluči u predviđenom roku nadležan je Osnovni sud u Baru.

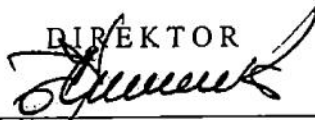
Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetna primjerka od kojih jedan dobija zaposleni jedan primjerak se predaje Poreskoj upravi Crne Gore radi registracije fizičkog lica preostale zadržava škola (za računovodstvo škole, za dosije zaposlenog i za arhivu škole):

ZAPOSLENI



DIREKTOR



CRNA GORA
JU SREDNJA STRUČNAŠKOLA
Broj 59/2
Bar, 07.03.2018. godine

Na osnovu člana 21 i 39. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) i člana 101 stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) između:

1. JU Srednje stručne škole u Baru, koju zastupa direktor Knežević Branislav, dipl.ing. (u daljem tekstu: škola), i
2. BRNJADA KATARINA, prof. engleskog j. i knj. iz Sutomore
sa JMBC [REDACTED]
(u daljem tekstu: zaposleni)

u Baru, dana 07.03. 2018. godine **z a k l j u č u j u**

U G O V O R O R A D U NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se zapošljava odnosno zasniva radni odnos na radno mjesto NASTAVNIKA engleskog jezika na **određeno vrijeme od 07.03.2018. do povratka odsutnog nastavnika Kovač Ivane** ali po ovom ugovoru najdalje do donošenja odluke o izboru nastavnika po raspisanom konkursu koji je objavljen 21.02.2018. godine, za 17 (sedamnaest) nastavnih časova sedmično.

Član 3.

Rad se obavlja u školi u skladu sa Godišnjim programom rada škole i utvrđenim rasporedom časova a za nastavne predmete utvrđene podjelom predmeta na nastavnike.

Član 4.

Ako zaposleni ne stupi na rad smatra se da nije zasnovao radni odnos.

Član 5

Zaposleni ostvaruje zaradu uvećanu za svaku godinu započetog radnog staža, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete na osnovu posebne Odluke kojom će biti utvrđen pripadajući koeficijent za obračun zarade

Za časove preko sedmične norme utvrđene zakonom pripada uvećana zarada u skladu sa Posebnim granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Zaposlenom se vrši obračun zarade mjesečno na osnovu evidencije realizovanog rada i isplaćuje jedanput mjesečno po uplati sredstava školi od strane Ministarstva prosvjete Crne Gore na žiro račun banke za koju se opredijeli zaposleni.

Član 7.

Zaposleni koristi odmor u toku rada, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor, praznike i druga odsustva sa rada u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim i pojedinačnim aktima škole.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovorna je škola.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnog organa škole i kod nadležnog suda.

Član 10

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora, Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i opštih akata škole.

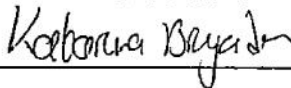
Član 11

U slučaju spora po ovom ugovoru ukoliko zaposleni ne obezbijedi pravo kod škole ili se o njegovom pravu ne odluči u predviđenom roku nadležan je Osnovni sud u Baru.

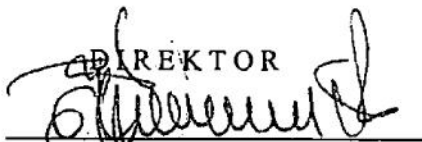
Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetna primjerka od kojih jedan dobija zaposleni jedan primjerak se predaje Poreskoj upravi Crne Gore radi registracije fizičkog lica preostale zadržava škola (za računovodstvo škole, za dosije zaposlenog i za arhivu škole).

ZAPOSLENI



DIREKTOR



CRNA GORA
JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA
Broj 59/1
Bar, 05.02.2018. godine

Na osnovu člana 21 i 39. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) i člana 101 stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) između:

1. JU Srednje stručne škole u Baru, koju zastupa direktor Knežević Branislav, dipl.ing. (u daljem tekstu: škola), i
2. BRNJADA KATARINA, prof. engleskog j. i knj. iz Sutomora sa JMBG [REDACTED]
(u daljem tekstu: zaposleni),

u Baru, dana 05.02. 2018. godine **z a k l j u č u j u**

U G O V O R O R A D U NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se zapošljava odnosno zasniva radni odnos na radno mjesto NASTAVNIKA engleskog jezika na određeno vrijeme od 05.02.2018. do povratka odsutnog nastavnika Kovač Ivane ali po ovom ugovoru najdalje na trideset dana za nepuno radno vrijeme za 17 (sedamnaest) nastavnih časova sedmično.

Član 3.

Rad se obavlja u školi u skladu sa Godišnjim programom rada škole i utvrđenim rasporedom časova a za nastavne predmete utvrđene podjelom predmeta na nastavnike.

Član 4.

Ako zaposleni ne stupi na rad smatra se da nije zasnovao radni odnos.

Član 5

Zaposleni ostvaruje zaradu uvećanu za svaku godinu započetog radnog staža, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete na osnovu posebne Odluke kojom će biti utvrđen pripadajući koeficijent za obračun zarade

Za časove preko sedmične norme utvrđene zakonom pripada uvećana zarada u skladu sa Posebnim granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Crna Gora

J.U: Srednja stručna škola

Broj: 59
BAR, 2018

Na osnovu člana 101 stav 4 i člana 101 b stav 1 tačka 2) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br 64/02,31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br 04/08, 21/09, 45/10, 45/11 i 39/13), člana 25 Zakona o radu („Sl.list CG“, br 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11) i člana 23 Statuta JU Srednje stručne škole u Baru d o n o s i m

O D L U K U

BRNJADA KATARINA, prof. engleskog jezika i knj. prima se u radni odnos 05.02.2018. godine do povratka odsutnog nastavnika Kovač Ivane ali po ovoj odluci najdalje za period od 30 dana na nepuno radno vrijeme, za 17 nastavnih časova sedmično.

O b r a z l o ž e n j e

Usljed odsutnosti sa nastave nastavnika engleskog jezika Kovač Ivane bilo je potrebno izvršiti hitnu zamjenu do povratka odsutnog nastavnika.

U članu 25 stav (1) Zakona o radu utvrđeno je da se ugovor o radu može zaključiti na određeno vrijeme radi obavljanja poslova uslovljeno nastupanjem okolnosti ili događaja koji se nijesu mogli predvidjeti.

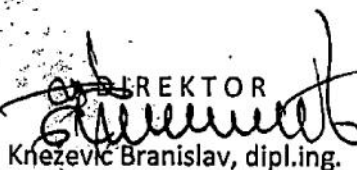
Članom 101 b stav 1 tačka 2) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br 64/02,31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br 04/08, 21/09, 45/10, 45/11 i 39/13) utvrđeno je da se nastavnik može zaposliti bez raspisivanja konkursa na period od 30 dana u slučaju zamjene privremeno odsutnog nastavnika.

Sa izloženog donosi se odluka kao u izreci odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se podnijeti prigovor direktoru u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Obradio
sekretar Tomović Dragan



DIREKTOR

Knežević Branislav, dipl.ing.

Dostaviti. – imenovanoj,

- računovodstvu,
- u dosije radnika i
- a/a.

Katarina Brnjada

Član 6

Zaposlenom se vrši obračun zarade mjesečno na osnovu evidencije realizovanog rada i isplaćuje jedanput mjesečno po uplati sredstava školi od strane Ministarstva prosvjete Crne Gore na žiro-račun banke za koju se opredijeli zaposleni.

Član 7.

Zaposleni koristi odmor u toku rada, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor, praznike i druga odsustva sa rada u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim i pojedinačnim aktima škole.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovorna je škola.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnog organa škole i kod nadležnog suda.

Član 10

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora, Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i opštih akata škole.

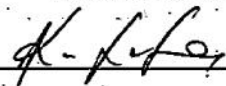
Član 11

U slučaju spora po ovom ugovoru ukoliko zaposleni ne obezbijedi pravo kod škole ili se o njegovom pravu ne odluči u predviđenom roku nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetna primjerka od kojih jedan dobija zaposleni jedan primjerak se predaje Poreskoj upravi Crne Gore radi registracije fizičkog lica preostale zadržava škola (za računovodstvo škole, za dosije zaposlenog i za arhivu škole).

ZAPOSLENI



DIREKTOR



CRNA GORA

JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA

Broj 75/1

Bar, 12.02.2018. godine

Na osnovu člana 23 i 25. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) i člana 82 stav 1 tačka 6) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) između:

1. JU Srednje stručne škole u Baru, koju zastupa direktor Knežević Branislav, dipl.ing. (u daljem tekstu: škola), i

2. KOVAČEVIĆ, EIKRETE, iz Bara
sa JMBG [REDACTED] u daljem tekstu: zaposleni)

u Baru, dana 12.02.2017. godine z a k l j u č u j u

U G O V O R O R A D U NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radno mjesto radnice na održavanju higijene definisanih Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, na određeno vrijeme do povratka odsutne radnice Ivanović Radmile ali po ovom ugovoru najdalje do 30 (trideset) dana na puno radno vrijeme.

Član 3.

Rad se obavlja u školi u skladu sa Godišnjim programom rada škole i utvrđenim rasporedom rada.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme od 12.02.2018. godine. Ako zaposleni ne stupi na rad smatra se da nije zasnovao radni odnos.

Član 5

Zaposleni ostvaruje zaradu uvećanu za svaku godinu započetog radnog staža, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete na osnovu posebne Odluke kojom će biti utvrđen pripadajući koeficijent za obračun zarade.

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br 64/02,31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17), člana 25 Zakona o radu („Sl.list CG“, br 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11) i člana 23 Statuta JU Srednje stručne škole u Baru donosi se

O D L U K U

KOVAČEVIĆ FIKRETA, crnogorski državljanin prima se u radni odnos od 12.02.2018. godine i raspoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene na određeno vrijeme do povratka odsutne radnice Ivanović Radmile ali po ovoj odluci najdalje na 30 dana.

O b r a z l o ž e n j e

Usljed opravdane odsutnosti (smrt člana uže porodice) sa rada radnice na održavanju higijene Ivanović Radmile bilo je potrebno izvršiti hitnu zamjenu do povratka odsutne radnice.

U članu 25 stav (1) Zakona o radu utvrđeno je da se ugovor o radu može zaključiti na određeno vrijeme radi obavljanja poslova uslovljeno nastupanjem okolnosti ili događaja koji se nijesu mogli predvidjeti.

Sa izloženog donosi se odluka kao u izreci odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se podnijeti prigovor direktoru u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Obradio

sekretar Tomović Dragan



DIREKTOR
Knežević Branislav, dipl.Ing.

- Dostaviti: - imenovanoj,
- računovodstvu,
- upravi prihoda i
- u dosije radnika i
- a/a.

Član 6

Zaposlenom se vrši obračun zarade mjesečno na osnovu evidencije realizovanog rada i isplaćuje jedanput mjesečno po uplati sredstava školi od strane Ministarstva prosvjete Crne Gore na žiro račun banke za koju se opredijeli zaposleni.

Član 7.

Zaposleni koristi odmor u toku rada, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor, praznike i druga odsustva sa rada u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim i pojedinačnim aktima škole.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovorna je škola.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnog organa škole i kod nadležnog suda.

Član 10

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora, Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i opštih akata škole.

Član 11

U slučaju spora po ovom ugovoru ukoliko zaposleni ne obezbijedi pravo kod škole ili se o njegovom pravu ne odluči u predviđenom roku nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetna primjerka od kojih jedan dobija zaposleni jedan primjerak se predaje Poreskoj upravi Crne Gore radi registracije fizičkog liča preostale zadržava škola (za računovodstvo škole, za dosije zaposlenog i za arhivu škole).

ZAPOSLENI

Janko Avicant

DIREKTOR

[Signature]

CRNA GORA
JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA
Broj 198
Bar, 10.04.2017. godine

6/4
01.05.17

Na osnovu člana 21 i 39. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 49/08,26/09,88/09, 26/10 i 59/11) i člana 101 stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10 i 45/11) između:

1. JU Srednje stručne škole u Baru, koju zastupa direktor Knežević Branislav, dipl.ing.
(u daljem tekstu: škola) i
- 2 ALEKSIĆ JANKO, prof.sporta i fizičkog vaspitanja iz Bara
sa JMBC [REDACTED]
(u daljem tekstu: zaposleni)

u Baru, dana 10.04.2017. godine z a k l j u č u j u

U G O V O R O R A D U NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se zapošljava odnosno zasniva radni odnos na radno mjesto NASTAVNIKA na određeno vrijeme od 10.04.2017. godine do povratka odsutnog nastavnika Labović Dejana ali po ovom ugovoru najdalje do 30.05.2017 godine.

Član 3.

Rad se obavlja u školi u skladu sa Godišnjim programom rada škole i utvrđenim rasporedom časova a za nastavne predmete utvrđene podjelom predmeta na nastavnike.

Član 4.

Radni odnos se zasniva za punu nastavnu normu odnosno na puno radno vrijeme. Ako zaposleni ne stupi na rad smatra se da nije zasnovao radni odnos.

Član 5

Zaposleni ostvaruje zaradu uvećanu za svaku godinu započetog radniog staža, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete na osnovu posebne Odluke kojom će biti utvrđen pripadajući koeficijent za obračun zarade

Član 6

Zaposlenom se vrši obračun zarade mjesečno na osnovu evidencije realizovanog rada i isplaćuje jedanput mjesečno po uplati sredstava školi od strane Ministarstva prosvjete Crne Gore na žiro račun banke za koju se opredijeli zaposleni.

Član 7.

Zaposleni koristi odmor u toku rada, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor, praznike i druga odsustva sa rada u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim i pojedinačnim aktima škole.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovorna je škola.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnog organa škole i kod nadležnog suda.

Član 10

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora, Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i opštih akata škole.

Član 11

U slučaju spora po ovom ugovoru ukoliko zaposleni ne obezbijedi pravo kod škole ili se o njegovom pravu ne odluči u predviđenom roku nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetna primjerka od kojih jedan dobija zaposleni jedan primjerak se predaje Poreskoj upravi Crne Gore radi registracije fizičkog lica preostale zadržava škola (za računovodstvo škole, za dosije zaposlenog i za arhivu škole).

ZAPOSLENI

Janko Anketić

DIREKTOR

[Signature]

CRNA GORA
JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA
Broj 131
Bar, 14.03.2018. godine

Na osnovu člana 21 i 39. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 49/08,26/09,88/09, 26/10 i 59/11) i člana 101 stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10,45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) između:

1. JU Srednje stručne škole u Baru, koju zastupa direktor Knežević Branislav, dipl.ing.
(u daljem tekstu: škola) i
2. ALEKSIĆ JANKO, prof.sporta i fizičkog vaspitanja iz Bara
sa JMBG [REDACTED]
(u daljem [REDACTED])

u Baru, dana 14. 03.2018. godine z a k l j u č u j u

U G O V O R O R A D U NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se zapošljava odnosno zasniva radni odnos na radno mjesto NASTAVNIKA na određeno vrijeme od 14.03.2018. godine do povratka odsutnog nastavnika Labović Dejana ali po ovom ugovoru najdalje do 30 dana.

Član 3.

Rad se obavlja u školi u skladu sa Godišnjim programom rada škole i utvrđenim rasporedom časova a za nastavne predmete utvrđene podjelom predmeta na nastavnike.

Član 4.

Radni odnos se zasniva za punu nastavnu normu odnosno na puno radno vrijeme. Ako zaposleni ne stupi na rad smatra se da nije zasnovao radni odnos.

Član 5

Zaposleni ostvaruje zaradu uvećanu za svaku godinu započetog radniog staža, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete na osnovu posebne Odluke kojom će biti utvrđen pripadajući koeficijent za obračun zarade



JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA u Baru

Broj 131

Bar, 14.03.2018. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6) i člana 101 b stav 1 tačka 2) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br 64/02,31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br 45/10, 45/11, 36/13,39/13 i 47/17), člana 25 Zakona o radu („Sl.listCG“, br 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11) i člana 23 Statuta JU Srednje stručne škole u Baru d o n o s i m

O D L U K U

ALEKSIĆ JANKO, prof. sporta i fizičkog vaspitanja prima se u radni odnos 14.03.2018. godine do povratka odsutnog nastavnika Labović Dejana ali po ovoj odluci najdalje za period od 30 dana na puno radno vrijeme.

O b r a z l o ž e n j e

Usljed odsutnosti sa nastave nastavnika Labović Dejana, prof. fizičkog vaspitanja bilo je potrebno izvršiti hitnu zamjenu do povratka odsutnog nastavnika.

U članu 25 stav (1) Zakona o radu utvrđeno je da se ugovor o radu može zaključiti na određeno vrijeme radi obavljanja poslova uslovljeno nastupanjem okolnosti ili događaja koji se nijesu mogli predvidjeti.

Članom 82 stav 1 tačka 6) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju utvrđeno je da direktor vrši izbor nastavnika.

Članom 101 b stav 1 tačka 1) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju utvrđeno je da se nastavnik može zaposliti bez raspisivanja konkursa na period od 30 dana u slučaju zamjene privremeno odsutnog nastavnika.

Sa izloženog donosi se odluka kao u izreci odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se podnijeti prigovor direktoru u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Obradio sekretar
Tomović Dragan

DIREKTOR
Knežević Branislav, dipl.ing.

Dostaviti. – imenovanom,

- računovodstvu,
- u dosije radnika i
- a/a.

Član 6

Zaposlenom se vrši obračun zarade mjesečno na osnovu evidencije realizovanog rada i isplaćuje jedanput mjesečno po uplati sredstava školi od strane Ministarstva prosvjete Crne Gore na žiro račun banke za koju se opredijeli zaposleni.

Član 7.

Zaposleni koristi odmor u toku rada, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor, praznike i druga odsustva sa rada u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim i pojedinačnim aktima škole.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerenie poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovorna je škola:
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnog organa škole i kod nadležnog suda.

Član 10

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora, Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i opštih akata škole.

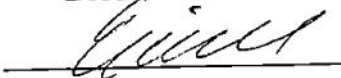
Član 11

U slučaju spora po ovom ugovoru ukoliko zaposleni ne obezbijedi pravo kod škole ili se o njegovom pravu ne odluči u predviđenom roku nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetna primjerka od kojih jedan dobija zaposleni jedan primjerak se predaje Poreskoj upravi Crne Gore radi registracije fizičkog lica preostale zadržava škola (za računovodstvo škole, za dosije zaposlenog i za arhivu škole).

ZAPOSLENI



DIREKTOR



JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA u Baru

Broj 34/2

Bar, 23.03.2018. godine

Na osnovu člana 21 i 39. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 49/08,26/09,88/09, 26/10 i 59/11) i člana 101 stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10 , 45/11 i 47/17) između:

1. JU Srednje stručne škole u Baru, koju zastupa direktor Knežević Branislav, dipl.ing. (u daljem tekstu: škola), i
2. USEINOVIĆ FMIN bachelor nautika, iz Bara
sa JMBG [REDACTED]
(u daljem tekstu: zaposleni),

u Baru, dana 23.03.2018. godine z a k l j u č u j u

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se zapošljava odnosno zasniva radni odnos na radno mjesto NASTAVNIKA na određeno vrijeme od 23.03.2018. do 21.04.2018. godine za 6 nastavnih časova teorije i 14 nastavnih časova praktične nastave, što iznosi ukupno 38 sati rada sedmično ili 95% od punog radnog vremena.

Član 3.

Rad se obavlja u školi u skladu sa Godišnjim programom rada škole i utvrđenim rasporedom časova a za nastavne predmete utvrđene podjelom predmeta na nastavnike.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme .Ako zaposleni ne stupi na rad smatra se da nije zasnovao radni odnos .

Član 5

Zaposleni ostvaruje zaradu uvećanu za svaku godinu započetog radniog staža, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete na osnovu posebne Odluke kojom će biti utvrđen pripadajući koeficijent za obračun zarade

Za časove preko sedmične norme utvrđene zakonom pripada uvećana zarada u skladu sa Posebnim granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Crna Gora

JU Srednja stručna škola

Broj: 153/1

BAR, 23.03.2018. godine

Na osnovu člana 82. Stav 1-tačka 6) i člana 101 b stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) direktor JU Srednje stručne škole u Baru donosi

**ODLUKU O PRIJEMU
NASTAVNIKA NA 30 DANA**

Useinović Emin, bečelor nautike prima se u radni odnos na radno mjesto nastavnika nautičke grupe predmeta za period od 30 dana od 23.03. do 21.04.2018. godine za 6 nastavnih časova teorijskih predmeta i 14 nastavnih časova praktične nastave što iznosi ukupno 38 sati rada sedmično.

Na osnovu ove odluke biće potpisan Ugovor o radu na određeno vrijeme.

O b r a z l o ž e n j e

Direktor JU Srednje stručne škole u Baru na osnovu odredbe člana 101. Stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju a uz ispunjavanje uslova predviđenih članom 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Potvrda Ministarstva prosvjete br 610-976/2017-6 od 23.10.2017. godine) raspisao je javni konkurs za zapošljavanje nastavnika koji je objavljen u dnevnom listu „Dan“ od 30.10.2017. godine.

Po raspisanom konkursu za tri nastavnika nautičke grupe predmeta nije bilo prijavljenih kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa. Useinović Emin, bečelor nautike, crnogorski je državljanin, nema uvjerenje o položenom stručnom ispitu za nastavnika odnosno licencu za rad.

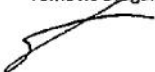
Članom 101 b stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju predviđeno je da se nastavnik može zaposliti više puta u toku nastavne godine na period od 30 dana, ako se na konkurs nije prijavio kandidat koji ispunjava uslove konkursa.

Sa izloženog donosi se odluka kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se podnijeti prigovor direktoru u roku od 15 dana od dana prijema.

obradio sekretar

Tomović Dragan



DIREKTOR

Knežević Branislav, dipl.ing.

Dostaviti: - imenovanom,
- u dosije,
- ASK i
- a/a.

Član 6

Zaposlenom se vrši obračun žarade mjesečno na osnovu evidencije realizovanog rada i isplaćuje jedanput mjesečno po uplati sredstava školi od strane Ministarstva prosvjete Crne Gore na žiro račun banke za koju se opredijeli zaposleni.

Član 7.

Zaposleni koristi odmor u toku rada, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor, praznike i druga odsustva sa rada u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim i pojedinačnim aktima škole.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerehe poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovorna je škola.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnog organa škole i kod nadležnog suda.

Član 10

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora, Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i opštih akata škole.

Član 11

U slučaju spora po ovom ugovoru ukoliko zaposleni ne obezbijedi pravo kod škole ili se o njegovom pravu ne odluči u predviđenom roku nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetna primjerka od kojih jedan dobija zaposleni jedan primjerak se predaje Poreskoj upravi Crne Gore radi registracije fizičkog lica preostale zadržava škola (za računovodstvo škole, za dosije zaposlenog i za arhivu škole).

ZAPOSLENI

DIREKTOR

JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA u Baru

Broj 34/1

Bar, 21.02.2018. godine

Na osnovu člana 21 i 39. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 49/08,26/09,88/09, 26/10 i 59/11) i člana 101 stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10 , 45/11 i 47/17) između:

1. JU Srednje stručne škole u Baru, koju zastupa direktor Knežević Branislav, dipl.ing. (u daljem tekstu: škola), i
2. USEINOVIĆ EMIN ba, helor nautika, iz Bara
sa JMBG [REDACTED]
(u daljem tekstu: zaposleni)

u Baru, dana 21.02.2018. godine z a k l j u č u j u

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2:

Zaposleni se zapošljava odnosno zasniva radni odnos na radno mjesto NASTAVNIKA na određeno vrijeme od 21.02.2018. do 22.03.2018. godine za 6 nastavnih časova teorije i 14 nastavnih časova praktične nastave, što iznosi ukupno 38 sati rada sedmično ili 94% od punog radnog vremena.

Član 3.

Rad se obavlja u školi u skladu sa Godišnjim programom rada škole i utvrđenim rasporedom časova a za nastavne predmete utvrđene podjelom predmeta na nastavnike.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme .Ako zaposleni ne stupi na rad smatra se da nije zasnovao radni odnos .

Član 5

Zaposleni ostvaruje zaradu uvećanu za svaku godinu započetog radnog staža, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete na osnovu posebne Odluke kojom će biti utvrđen pripadajući koeficijent za obračun zarade

Za časove preko sedmične norme utvrđene zakonom pripada uvećana zarada u skladu sa Posebnim granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Zaposlenom se vrši obračun zarade mjesečno na osnovu evidencije realizovanog rada i isplaćuje jedanput mjesečno po uplati sredstava školi od strane Ministarstva prosvjete Crne Gore na žiro račun banke za koju se opredijeli zaposleni.

Član 7.

Zaposleni koristi odmor u toku rada, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor, praznike i druga odsustva sa rada u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim i pojedinačnim aktima škole.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovorna je škola.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnog organa škole i kod nadležnog suda.

Član 10

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora, Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i opštih akata škole.

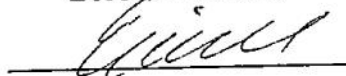
Član 11

U slučaju spora po ovom ugovoru ukoliko zaposleni ne obezbijedi pravo kod škole ili se o njegovom pravu ne odluči u predviđenom roku nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetna primjerka od kojih jedan dobija zaposleni jedan primjerak se predaje Poreskoj upravi Crne Gore radi registracije fizičkog lica preostale zadržava škola (za računovodstvo škole, za dosije zaposlenog i za arhivu škole).

ZAPOSLENI



DIREKTOR



JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA u Baru

Broj 34

Bar, 22.01.2018. godine

Na osnovu člana 21 i 39. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 49/08,26/09,88/09, 26/10 i 59/11) i člana 101 stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11 i 47/17) između:

1. JU Srednje stručne škole u Baru, koju zastupa direktor Knežević Branislav, dipl.ing. (u daljem tekstu: škola), i
2. USEINOVIĆ FMIN bachelor nautika, iz Bara sa JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni)

u Baru, dana 22.01.2018. godine z a k l j u č u j u

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se zapošljava odnosno zasniva radni odnos na radno mjesto NASTAVNIKA na određeno vrijeme od 22.01.2018. na 30 dana za 6 nastavnih časova teorije i 14 nastavnih časova praktične nastave, što iznosi ukupno 38 sati rada sedmično ili 94% od punog radnog vremena.

Član 3.

Rad se obavlja u školi u skladu sa Godišnjim programom rada škole i utvrđenim rasporedom časova a za nastavne predmete utvrđene podjelom predmeta na nastavnike.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme .Ako zaposleni ne stupi na rad smatra se da nije zasnovao radni odnos .

Član 5

Zaposleni ostvaruje zaradu uvećanu za svaku godinu započetog radnog staža, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete na osnovu posebne Odluke kojom će biti utvrđen pripadajući koeficijent za obračun zarade

Za časove preko sedmične norme utvrđene zakonom pripada uvećana zarada u skladu sa Posebnim granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Zaposlenom se vrši obračun zarade mjesečno na osnovu evidencije realizovanog rada i isplaćuje jedanput mjesečno po uplati sredstava školi od strane Ministarstva prosvjete Crne Gore na žiro račun banke za koju se opredijeli zaposleni.

Član 7.

Zaposleni koristi odmor u toku rada, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor, praznike i druga odsustva sa rada u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim i pojedinačnim aktima škole.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerehe poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovorna je škola.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnog organa škole i kod nadležnog suda.

Član 10

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora, Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i opštih akata škole.

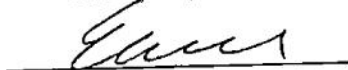
Član 11

U slučaju spora po ovom ugovoru ukoliko zaposleni ne obezbijedi pravo kod škole ili se o njegovom pravu ne odluči u predviđenom roku nadležan je Osnovni sud u Baru.

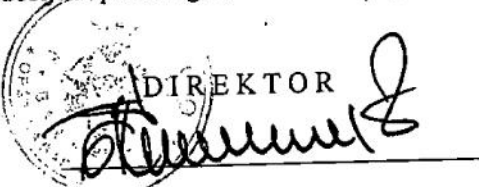
Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetna primjerka od kojih jedan dobija zaposleni jedan primjerak se predaje Poreskoj upravi Crne Gore radi registracije fizičkog lica preostale zadržava škola (za računovodstvo škole, za dosije zaposlenog i za arhivu škole).

Z A P O S L E N I



DIREKTOR



CRNA GORA
JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA u Baru
Broj 670
Bar, 29.11.2017. godine

Na osnovu člana 21 i 25. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 49/08, 59/11, 66/12 i 31/14) i člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, i 47/17) i člana 23. stav 1 tačka 6. Statuta JU Srednje stručne škole u Baru između:

1. JU Srednje stručne škole u Baru, koju zastupa direktor Knežević Branislav, dipl.ing. (u daljem tekstu: škola), i
2. USEINOVIĆ EMIN, bečelior nautike iz Bara
sa JMBG [REDACTED]
(u daljem tekstu: zaposleni)

u Baru, dana 29.11.2017. godine z a k l j u č u j u

U G O V O R O R A D U NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radno mjesto NASTAVNIKA nautičke grupe predmeta na određeno vrijeme počev od 30.11.2017. do 29.12.2017. godine na puno radno vrijeme .

Član 3.

Rad se obavlja u školi u skladu sa Godišnjim programom rada škole i utvrđenim rasporedom časova.

Član 4.

Ako zaposleni ne stupi na rad smatra se da nije zasnovao radni odnos .

Član 5

Zaposleni ostvaruje zaradu uvećanu za svaku godinu započetog radnog staža, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete na osnovu posebne Odluke kojom će biti utvrđen pripadajući koeficijent za obračun zarade.

Za časove preko sedmične norme utvrđene zakonom pripada uvećana zarada u skladu sa Posebnim granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.



Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6), člana 101 b stav 1 i 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br 64/02,31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17), člana 25 Zakona o radu („Sl.list CG“, br 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11) i člana 23 stav 1 tačka Statuta JU Srednje stručne škole u Baru d o n o s i m

O D L U K U

USEINOVIĆ EMIN, bečelor nautike iz Bara prima se u radni odnos na radno mjesto nastavnika nautičke grupe predmeta na puno radno vrijeme na određeno vrijeme od 30.11.2017. do 29.12.2017. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Direktor JU Srednje stručne škole u Baru na osnovu odredbe člana 82. Stav 1 tačka 6) a uz ispunjavanje uslova predviđenih članom 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Potvrda Ministarstva prosvjete br 610-976/2017-6 od 23.10.2017. godine) raspisao je javni konkurs za zapošljavanje nastavnika nautičke grupe predmeta, 3 izvršioca koji je objavljen u dnevnom listu „Dan“ od 30.10.2017. godine.

Po raspisanom konkursu prijavili su se: Mićunović Žorž sa završenom Mornaričkom vojnom akademijom , Brzić Mirko sa završenom Mornaričkom vojnom akademijom i Useinović Emin, bečelor nautike, svi crnogorski državljani, bez položenog stručnog ispita za nastavnika i bez licence za rad.

Komisija imenovana rješenjem br 595 od 26.10.2017. godine na osnovu odredbe člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju predložila je da se prime prijavljeni kandidati iako ne ispunjavaju uslove konkursa.

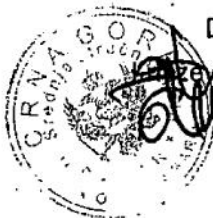
Razmatrajući predlog komisije a na osnovu odredbe člana 82. Stav 1 tačka 6) i člana 101 b stav 1 i 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju direktor JU Srednje stručne škole u Baru d o n o s i odluku o prijemu u radni odnos na 30 dana obzirom da se na konkurs nisu prijavili kandidati koji ispunjavaju uslove konkursa.

Sa izloženog donosi se odluka kao u izreci.

Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Obradio sekretar Tomović Dragan

Dostavljeno: - kandidatu ,
- u dosije i
- a/a.



DIREKTOR

Žoržević Branislav, dipl. ing.

Član 6

Zaposlenom se vrši obračun zarade mjesečno na osnovu evidencije realizovanog rada i isplaćuje jedanput mjesečno po uplati sredstava školi od strane Ministarstva prosvjete Crne Gore na žiro račun banke za koju se opredijeli zaposleni.

Član 7.

Zaposleni koristi odmor u toku rada, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor, praznike i druga odsustva sa rada u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim i pojedinačnim aktima škole.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovorna je škola,
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnog organa škole i kod nadležnog suda.

Član 10

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora, Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i opštih akata škole.

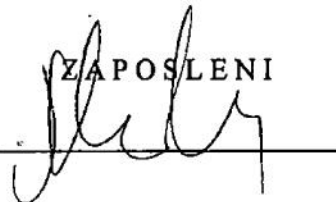
Član 11

U slučaju spora po ovom ugovoru ukoliko zaposleni ne obezbijedi pravo kod škole ili se o njegovom pravu ne odluči u predviđenom roku nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetna primjerka od kojih jedan dobija zaposleni jedan primjerak se predaje Poreskoj upravi Crne Gore radi registracije fizičkog lica preostale zadržava škola (za računovodstvo škole, za dosije zaposlenog i za arhivu škole).

ZAPOSLENI



DIREKTOR



JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA

Broj

Bar, 23.03.2018. godine

Na osnovu člana 21 i 39. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 49/08, 59/11 i 66/12) i člana 101 stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10 , 45/11 i 47/17) između:

1. JU Srednje stručne škole u Baru, koju zastupa direktor Knežević Branislav, dipl.ing. (u daljem tekstu: škola) , i
2. MIĆUNOVIĆ ZORAN - [REDACTED] sa završenom Mornaričkom Vojnom akademijom sa JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni)

u Baru, dana 23.03.2018. godine z a k l j u č u j u

U G O V O R O R A D U NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se zapošljava odnosno zasniva radni odnos na radno mjesto NASTAVNIKA nautičke grupe predmeta na određeno vrijeme na 30 dana od 23.03.2018. do 21.04.2018. godine za 13 nastavnih časova teorijskih predmeta i 7 nastavnih časova praktične nastave što ukupno iznosi 39 sati rada sedmično odnosno 98% od punog radnog vremena .

Član 3.

Rad se obavlja u školi u skladu sa Godišnjim programom rada škole i utvrđenim rasporedom časova a za nastavne predmete utvrđene podjelom predmeta na nastavnike.

Član 4.

Ako zaposleni ne stupi na rad smatra se da nije zasnovao radni odnos .

Član 5

Zaposleni ostvaruje zaradu uvećanu za svaku godinu započetog radniog staža, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete na osnovu posebne Odluke kojom će biti utvrđen pripadajući koeficijent za obračun zarade

Za časove preko sedmične norme utvrđene zakonom pripada uvećana zarada u skladu sa Posebnim granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

Orna Gora
JU Srednja stručna škola
Broj: 156/12
BAR, 23.03. 2018 godine

Na osnovu člana 82. stav 1 tačka 6) i člana 101 b stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) direktor JU Srednje stručne škole u Baru donosi

**ODLUKU O PRIJEMU
NASTAVNIKA NA 30 DANA**

Mićunović Zoran, magistar nautike prima se u radni odnos na radno mjesto nastavnika nautičke grupe predmeta za period od 30 dana od 23.03. do 21.04.2018. godine za 13 nastavnih časova teorijskih predmeta i 7 nastavnih časova praktične nastave što iznosi ukupno 39 sati rada sedmično.

Na osnovu ove odluke biće potpisan Ugovor o radu na određeno vrijeme.

O b r a z l o ž e n j e

Direktor JU Srednje stručne škole u Baru na osnovu odredbe člana 101. Stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju a uz ispunjavanje uslova predviđenih članom 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Potvrda Ministarstva prosvjete br 610-976/2017-6 od 23.10.2017. godine) raspisao je javni konkurs za zapošljavanje nastavnika koji je objavljen u dnevnom listu „Dan“ od 30.10.2017. godine.

Po raspisanom konkursu za tri nastavnika nautičke grupe predmeta nije bilo prijavljenih kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa. Mićunović Zoran, magistar je nautike, crnogorski je državljanin ali nema uvjerenje o položenom stručnom ispitu za nastavnika odnosno licencu za rad.

Članom 101 b stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju predviđeno je da se nastavnik može zaposliti više puta u toku nastavne godine na period od 30 dana, ako se na konkurs nije prijavio kandidat koji ispunjava uslove konkursa.

Sa izloženog donosi se odluka kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se podnijeti prigovor direktoru u roku od 15 dana od dana prijema.

obradio sekretar

Tomović-Dragan

DIREKTOR
Knežević Branislav, dipl.ing.

Dostaviti: - imenovanom,

- u dosije,
- ASK i
- a/a.

Član 6

Zaposlenom se vrši obračun zarade mjesečno na osnovu evidencije realizovanog rada i isplaćuje jedanput mjesečno po uplati sredstava školi od strane Ministarstva prosvjete Crne Gore na žiro račun banke za koju se opredijeli zaposleni.

Član 7.

Zaposleni koristi odmor u toku rada, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor, praznike i druga odsustva sa rada u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim i pojedinačnim aktima škole.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovorna je škola.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnog organa škole i kod nadležnog suda.

Član 10

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora, Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i opštih akata škole.

Član 11

U slučaju spora po ovom ugovoru ukoliko zaposleni ne obezbijedi pravo kod škole ili se o njegovom pravu ne odluči u predviđenom roku nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetna primjerka od kojih jedan dobija zaposleni jedan primjerak se predaje Poreskoj upravi Crne Gore radi registracije fizičkog lica preostale zadržava škola (za računovodstvo škole, za dosije zaposlenog i za arhivu škole).

ZAPOSLENI



DIREKTOR

JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA

Broj 33/7

Bar, 21.02.2018. godine

Na osnovu člana 21 i 39. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 49/08, 59/11 i 66/12) i člana 101 stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10 , 45/11 i 47/17) između:

1. JU Srednje stručne škole u Baru, koju zastupa direktor Knežević Branislav, dipl.ing.
(u daljem tekstu: škola) , i
2. MIĆUNOVIĆ ZORAN iz Ulcinja sa završenom Mornaričkom Vojnom akademijom
sa JMBG [REDACTED]
(u daljem tekstu: zaposleni)

u Baru, dana 21.02.2018. godine z a k l j u č u j u

U G O V O R O R A D U NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se zapošljava odnosno zasniva radni odnos na radno mjesto NASTAVNIKA nautičke grupe predmeta na određeno vrijeme na 30 dana od 21.02.2018. do 22.03.2018. godine za **13 nastavnih časova teorijskih predmeta i 7 nastavnih časova praktične nastave** što ukupno iznosi **39 sati rada sedmično odnosno 98% od punog radnog vremena .**

Član 3.

Rad se obavlja u školi u skladu sa Godišnjim programom rada škole i utvrđenim rasporedom časova a za nastavne predmete utvrđene podjelom predmeta na nastavnike.

Član 4. P

Ako zaposleni ne stupi na rad smatra se da nije zasnovao radni odnos .

Član 5

Zaposleni ostvaruje zaradu uvećanu za svaku godinu započetog radniog staža, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete na osnovu posebne Odluke kojom će biti utvrđen pripadajući koeficijent za obračun zarade

Za časove preko sedmične norme utvrđene zakonom pripada uvećana zarada u skladu sa Posebnim granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

Član 6

Zaposlenom se vrši obračun zarade mjesečno na osnovu evidencije realizovanog rada i isplaćuje jedanput mjesečno po uplati sredstava školi od strane Ministarstva prosvjete Crne Gore na žiro račun banke za koju se opredijeli zaposleni.

Član 7.

Zaposleni koristi odmor u toku rada, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor, praznike i druga odsustva sa rada u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim i pojedinačnim aktima škole.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerené poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovorna je škola.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnog organa škole i kod nadležnog suda.

Član 10

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora, Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i opštih akata škole.

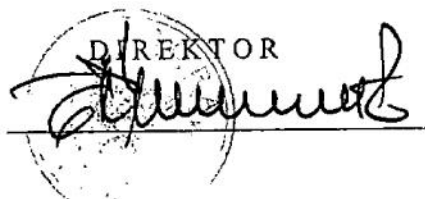
Član 11

U slučaju spora po ovom ugovoru ukoliko zaposleni ne obezbijedi pravo kod škole ili se o njegovom pravu ne odluči u predviđenom roku nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetna primjerka od kojih jedan dobija zaposleni jedan primjerak se predaje Poreskoj upravi Crne Gore radi registracije fizičkog lica preostale zadržava škola (za računovodstvo škole, za dosije zaposlenog i za arhivu škole).

ZAPOSLENI


DIREKTOR


JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA

Broj 33

Bar, 22.01.2018. godine

Na osnovu člana 21 i 39. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 49/08, 59/11 i 66/12) i člana 101 stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10 , 45/11 i 47/17) između:

1. JU Srednje stručne škole u Baru, koju zastupa direktor Knežević Branislav, dipl.ing. (u daljem tekstu: škola) , i
2. MIĆUNOVIĆ ZORAN, iz Ulcinja sa završenom Mornaričkom Vojnom akademijom sa JMBG ([REDACTED]) (u daljem tekstu: zaposleni)

u Baru, dana 22.01.2018. godine z a k l j u č u j u

U G O V O R O R A D U NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se zapošljava odnosno zasniva radni odnos na radno mjesto NASTAVNIKA nautičke grupe predmeta na određeno vrijeme na 30 dana od 22.01.2018. do 20.02.2018. godine za puno radno vrijeme.

Član 3.

Rad se obavlja u školi u skladu sa Godišnjim programom rada škole i utvrđenim rasporedom časova a za nastavne predmete utvrđene podjelom predmeta na nastavnike.

Član 4.

Ako zaposleni ne stupi na rad smatra se da nije zasnovao radni odnos .

Član 5

Zaposleni ostvaruje zaradu uvećanu za svaku godinu započetog radniog staža, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete na osnovu posebne Odluke kojom će biti utvrđen pripadajući koeficijent za obračun zarade

Za časove preko sedmične norme utvrđene zakonom pripada uvećana zarada u skladu sa Posebnim granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

CRNA GORA
JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA u Baru
Broj 668
Bar, 29.11.2017. godine

Na osnovu člana 21 i 25. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 49/08, 59/11, 66/12 i 31/14) i člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, i 47/17) i člana 23. stav 1 tačka 6. Statuta JU Srednje stručne škole u Baru između:

1. JU Srednje stručne škole u Baru, koju zastupa direktor Knežević Branislav, dipl.ing. (u daljem tekstu: škola), i

2. MIĆUNOVIĆ ZORAN, sa završenom Mornaričkom VA iz Ulcinja
sa JMBG [REDACTED]
(u daljem tekstu: zaposleni)

u Baru, dana 29.11.2017. godine **z a k l j u č u j u**

U G O V O R O R A D U NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radno mjesto NASTAVNIKA nautičke grupe predmeta na određeno vrijeme počev od 30.11.2017. do 29.12.2017. godine na puno radno vrijeme.

Član 3.

Rad se obavlja u školi u skladu sa Godišnjim programom rada škole i utvrđenim rasporedom časova.

Član 4.

Ako zaposleni ne stupi na rad smatra se da nije zasnovao radni odnos.

Član 5

Zaposleni ostvaruje zaradu uvećanu za svaku godinu započetog radnog staža, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete na osnovu posebne Odluke kojom će biti utvrđen pripadajući koeficijent za obračun zarade.

Za časove preko sedmične norme utvrđene zakonom pripada uvećana zarada u skladu sa Posebnim granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6), člana 101 b stav 1 i 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17), člana 25 Zakona o radu („Sl.list CG“, br 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11) i člana 23 stav 1 tačka Statuta JU Srednje stručne škole u Baru donosim

O D L U K U

MICUNOVIĆ ZORAN, sa završenom Mornaričkom vojnom akademijom iz Ulcinja prima se u radni odnos na radno mjesto nastavnika nautičke grupe predmeta na puno radno vrijeme na određeno vrijeme od 30.11.2017. do 29.12.2017. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Direktor JU Srednje stručne škole u Baru na osnovu odredbe člana 82. Stav 1 tačka 6) a uz ispunjavanje uslova predviđenih članom 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Potvrda Ministarstva prosvjete br 610-976/2017-6 od 23.10.2017. godine) raspisao je javni konkurs za zapošljavanje nastavnika nautičke grupe predmeta, 3 izvršioca koji je objavljen u dnevnom listu „Dan“ od 30.10.2017. godine.

Po raspisanom konkursu prijavili su se: Mićunović Zoran sa završenom Mornaričkom vojnom akademijom, Brzić Mirko sa završenom Mornaričkom vojnom akademijom i Useinović Emin, bečelior nautike, svi crnogorski državljani, bez položenog stručnog ispita za nastavnika i bez licence za rad.

Komisija imenovana rješenjem br 595 od 26.10.2017. godine na osnovu odredbe člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju predložila je da se prime prijavljeni kandidati iako ne ispunjavaju uslove konkursa.

Razmatrajući predlog komisije a na osnovu odredbe člana 82. Stav 1 tačka 6) i člana 101 b stav 1 i 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju direktor JU Srednje stručne škole u Baru donosi odluku o prijemu u radni odnos na 30 dana obzirom da se na konkurs nisu prijavili kandidati koji ispunjavaju uslove konkursa.

Sa izloženog donosiu se odluka kao u izreci.

Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Obradio sekretar Tomović Dragan

Dostavljeno: - kandidatu,
- u dosije i
- a/a.



DIREKTOR

Križanec Branislav, dipl.ing.

Član 6

Zaposlenom se vrši obračun zarade mjesečno na osnovu evidencije realizovanog rada i isplaćuje jedanput mjesečno po uplati sredstava školi od strane Ministarstva prosvjete Crne Gore na žiro račun banke za koju se opredijeli zaposleni.

Član 7.

Zaposleni koristi odmor u toku rada, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor, praznike i druga odsustva sa rada u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim i pojedinačnim aktima škole.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovorna je škola.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnog organa škole i kod nadležnog suda.

Član 10

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora, Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i opštih akata škole.

Član 11

U slučaju spora po ovom ugovoru ukoliko zaposleni ne obezbijedi pravo kod škole ili se o njegovom pravu ne odluči u predviđenom roku nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetna primjerka od kojih jedan dobija zaposleni jedan primjerak se predaje Poreskoj upravi Crne Gore radi registracije fizičkog lica preostale zadržava škola (za računovodstvo škole, za dosije zaposlenog i za arhivu škole).

ZAPOSLjeni



DIREKTOR



JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA

Broj

Bar, 23.03.2018. godine.

Na osnovu člana 21 i 39. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 49/08,26/09,88/09, 26/10 i 59/11) i člana 101 stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10 i 45/11) između:

1. JU Srednje stručne škole u Baru, koju zastupa direktor Knežević Branislav, dipl.ing. (u daljem tekstu: škola), i
2. BRZIĆ MIRKO sa završenom Mornaričkom Vojnom Akademijom iz Bara sa JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni)

u Baru, dana 23.03.2018. godine z a k l j u č u j u

U G O V O R O R A D U NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se zapošljava odnosno zasniva radni odnos na radno mjesto NASTAVNIKA na određeno vrijeme od 23.03.2018. do 21.04.2018.godine na puno radno vrijeme.

Član 3.

Rad se obavlja u školi u skladu sa Godišnjim programom rada škole i utvrđenim rasporedom časova a za nastavne predmete utvrđene podjelom predmeta na nastavnike.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme .Ako zaposleni ne stupi na rad smatra se da nije zasnovao radni odnos .

Član 5

Zaposleni ostvaruje zaradu uvećanu za svaku godinu započetog radniog staža, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete na osnovu posebne Odluke kojom će biti utvrđen pripadajući koeficijent za obračun zarade

Za časove preko sedmične norme utvrđene zakonom pripada uvećana zarada u skladu sa Posebnim granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Orma Gora

Srednja stručna škola

broj: 156/19

Na osnovu člana 82. Stav 1 tačka 6) i člana 101 b stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) direktor JU Srednje stručne škole u Baru donosi

ODLUKU O PRIJEMU
NASTAVNIKA NA 30 DANA

Brzić Mirko, magistar nautike prima se u radni odnos na radno mjesto nastavnika nautičke grupe predmeta za period od 30 dana od 23.03. do 21.04.2018. godine na puno radno vrijeme.

Na osnovu ove odluke biće potpisan Ugovor o radu na određeno vrijeme.

O b r a z l o ž e n j e

Direktor JU Srednje stručne škole u Baru na osnovu odredbe člana 101. Stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju a uz ispunjavanje uslova predviđenih članom 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Potvrda Ministarstva prosvjete br 610-976/2017-6 od 23.10.2017. godine) raspisao je javni konkurs za zapošljavanje nastavnika koji je objavljen u dnevnom listu „Dan“ od 30.10.2017. godine.

Po raspisanom konkursu za tri nastavnika nautičke grupe predmeta nije bilo prijavljenih kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa. Brzić Mirko, magistar je nautike, crnogorski je državljanin ali nema uvjerenje o položenom stručnom ispitu za nastavnika odnosno licencu za rad.

Članom 101 b stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju predviđeno je da se nastavnik može zaposliti više puta u toku nastavne godine na period od 30 dana, ako se na konkurs nije prijavio kandidat koji ispunjava uslove konkursa.

Sa izloženog donosi se odluka kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se podnijeti prigovor direktoru u roku od 15 dana od dana prijema.

obradio sekretar

Tomović Dragan



DIREKTOR
Knežević Branislav, dipl.ing.

Dostaviti: - imenovanom,

- u dosije,

- ASK i

- a/a.

Član 6

Zaposlenom se vrši obračun zarade mjesečno na osnovu evidencije realizovanog rada i isplaćuje jedanput mjesečno po uplati sredstava školi od strane Ministarstva prosvjete Crne Gore na žiro račun banke za koju se opredijeli zaposleni.

Član 7.

Zaposleni koristi odmor u toku rada, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor, praznike i druga odsustva sa rada u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim i pojedinačnim aktima škole.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovorna je škola.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnog organa škole i kod nadležnog suda.

Član 10

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora, Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i opštih akata škole.

Član 11

U slučaju spora po ovom ugovoru ukoliko zaposleni ne obezbijedi pravo kod škole ili se o njegovom pravu ne odluči u predviđenom roku nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetna primjerka od kojih jedan dobija zaposleni jedan primjerak se predaje Poreskoj upravi Crne Gore radi registracije fizičkog lica preostale zadržava škola (za računovodstvo škole, za dosije zaposlenog i za arhivu škole).

ZAPOSLjeni

DIREKTOR

JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA

Broj 32/7

Bar, 21.02.2018. godine.

Na osnovu člana 21 i 39. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 49/08,26/09,88/09, 26/10 i 59/11) i člana 101 stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10 i 45/11) između:

1. JU Srednje stručne škole u Baru, koju zastupa direktor Knežević Branislav, dipl.ing. (u daljem tekstu: škola), i
2. BRZIĆ MARIKO [REDACTED] Mornaričkom Vojnom Akademijom iz Bara sa JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni)

u Baru, dana 21.02.2018. godine z a k l j u č u j u

U G O V O R O R A D U NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se zapošljava odnosno zasniva radni odnos na radno mjesto NASTAVNIKA na određeno vrijeme od 21.02.2018. do 22.03.2018.godine na puno radno vrijeme.

Član 3.

Rad se obavlja u školi u skladu sa Godišnjim programom rada škole i utvrđenim rasporedom časova a za nastavne predmete utvrđene podjelom predmeta na nastavnike.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme .Ako zaposleni ne stupi na rad smatra se da nije zasnovao radni odnos .

Član 5

Zaposleni ostvaruje zaradu uvećanu za svaku godinu započetog radnog staža, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete na osnovu posebne Odluke kojom će biti utvrđen pripadajući koeficijent za obračun zarade

Za časove preko sedmične norme utvrđene zakonom pripada uvećana zarada u skladu sa Posebnim granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Zaposlenom se vrši obračun zarade mjesečno na osnovu evidencije realizovanog rada i isplaćuje jedanput mjesečno po uplati sredstava školi od strane Ministarstva prosvjete Crne Gore na žiro račun banke za koju se opredijeli zaposleni.

Član 7.

Zaposleni koristi odmor u toku rada, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor, praznike i druga odsustva sa rada u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim i pojedinačnim aktima škole.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovorna je škola.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnog organa škole i kod nadležnog suda.

Član 10

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora, Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i opštih akata škole.

Član 11

U slučaju spora po ovom ugovoru ukoliko zaposleni ne obezbijedi pravo kod škole ili se o njegovom pravu ne odluči u predviđenom roku nadležan je Osnovni sud u Baru.

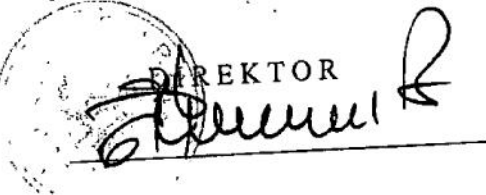
Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetna primjerka od kojih jedan dobija zaposleni jedan primjerak se predaje Poreskoj upravi Crne Gore radi registracije fizičkog lica preostale zadržava škola (za računovodstvo škole, za dosije zaposlenog i za arhivu škole).

ZAPOSLENI



DIREKTOR



JU SREDNJA STRUČNAŠKOLA

Broj 32

Bar, 22.01.2018. godine.

Na osnovu člana 21 i 39. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 49/08,26/09,88/09, 26/10 i 59/11) i člana 101 stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10 i 45/11) između:

1. JU Srednje stručne škole u Baru, koju zastupa direktor Knežević Branislav, dipl.ing. (u daljem tekstu: škola), i
2. BRZIĆ MIPKO sa završenom Mornaričkom Vojnom Akademijom iz Bara sa JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni)

u Baru, dana 22.01.2018. godine z a k l j u č u j u

U G O V O R O R A D U NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se zapošljava odnosno zasniva radni odnos na radno mjesto NASTAVNIKA na određeno vrijeme od 22.01.2018. do 20.02.2018.godine na puno radno vrijeme.

Član 3.

Rad se obavlja u školi u skladu sa Godišnjim programom rada škole i utvrđenim rasporedom časova a za nastavne predmete utvrđene podjelom predmeta na nastavnike.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme .Ako zaposleni ne stupi na rad smatra se da nije zasnovao radni odnos .

Član 5

Zaposleni ostvaruje zaradu uvećanu za svaku godinu započetog radniog staža, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete na osnovu posebne Odluke kojom će biti utvrđen pripadajući koeficijent za obračun zarade

Za časove preko sedmične norme utvrđene zakonom pripada uvećana zarada u skladu sa Posebnim granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Zaposlenom se vrši obračun zarade mjesečno na osnovu evidencije realizovanog rada i isplaćuje jedanput mjesečno po uplati sredstava školi od strane Ministarstva prosvjete Crne Gore na žiro račun banke za koju se opredijeli zaposleni.

Član 7.

Zaposleni koristi odmor u toku rada, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor, praznike i druga odsustva sa rada u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim i pojedinačnim aktima škole.

Član 8.

Zaposleni prihvata, sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovorna je škola.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnog organa škole i kod nadležnog suda.

Član 10

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora, Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i opštih akata škole.

Član 11

U slučaju spora po ovom ugovoru ukoliko zaposleni ne obezbijedi pravo kod škole ili se o njegovom pravu ne odluči u predviđenom roku nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetna primjerka od kojih jedan dobija zaposleni jedan primjerak se predaje Poreskoj upravi Crne Gore radi registracije fizičkog lica preostale zadržava škola (za računovodstvo škole, za dosije zaposlenog i za arhivu škole).

ZAPOSLENI  DIREKTOR

CRNA GORA
JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA u Baru
Broj 669
Bar, 29.11.2017. godine

Na osnovu člana 21 i 25. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 49/08, 59/11, 66/12 i 31/14) i člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, i 47/17) i člana 23. stav 1 tačka 6. Statuta JU Srednje stručne škole u Baru između:

1. JU Srednje stručne škole u Baru, koju zastupa direktor Knežević Branislav, dipl.ing. (u daljem tekstu: škola), i
2. BRZIĆ MIRKO, sa završenom Mornaričkom VA iz Bara
sa JMBG [REDACTED]
(u daljem te [REDACTED])

u Baru, dana 29.11.2017. godine z a k l j u č u j u

U G O V O R O R A D U NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radno mjesto NASTAVNIKA nautičke grupe predmeta na određeno vrijeme počev od 30.11.2017. do 29.12.2017. godine na puno radno vrijeme.

Član 3.

Rad se obavlja u školi u skladu sa Godišnjim programom rada škole i utvrđenim rasporedom časova.

Član 4.

Ako zaposleni ne stupi na rad smatra se da nije zasnovao radni odnos.

Član 5

Zaposleni ostvaruje zaradu uvećanu za svaku godinu započetog radniog staža, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete na osnovu posebne Odluke kojom će biti utvrđen pripadajući koeficijent za obračun zarade.

Za časove preko sedmične norme utvrđene zakonom pripada uvećana zarada u skladu sa Posebnim granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Crna Gora

• JU Srednja stručna škola

Broj: 64/12

BAR 22.11. Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6), člana 101 b stav 1 i 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br 64/02,31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17), člana 25 Zakona o radu („Sl.list CG“, br 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11) i člana 23 stav 1 tačka Statuta JU Srednje stručne škole u Baru d o n o s i m

O D L U K U

BRZIĆ MIRKO, sa završenom Mornaričkom vojnom akademijom iz Bara prima se u radni odnos na radno mjesto nastavnika nautičke grupe predmeta na puno radno vrijeme na određeno vrijeme od 30.11.2017. do 29.12.2017. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Direktor JU Srednje stručne škole u Baru na osnovu odredbe člana 82. Stav 1 tačka 6) a uz ispunjavanje uslova predviđenih članom 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Potvrda Ministarstva prosvjete br 610-976/2017-6 od 23.10.2017. godine) raspisao je javni konkurs za zapošljavanje nastavnika nautičke grupe predmeta, 3 izvršioca koji je objavljen u dnevnom listu „Dan“ od 30.10.2017. godine.

Po raspisanom konkursu prijavili su se: Mićunović Zoran sa završenom Mornaričkom vojnom akademijom, Brzić Mirko sa završenom Mornaričkom vojnom akademijom i Useinović Emin, bečelor nautike, svi crnogorski državljani, bez položenog stručnog ispita za nastavnika i bez licence za rad.

Komisija imenovana rješenjem br 595 od 26.10.2017. godine na osnovu odredbe člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju predložila je da se prime prijavljeni kandidati iako ne ispunjavaju uslove konkursa.

Razmatrajući predlog komisije a na osnovu odredbe člana 82. Stav 1 tačka 6) i člana 101 b stav 1 i 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju direktor JU Srednje stručne škole u Baru d o n o s i odluku o prijemu u radni odnos na 30 dana obzirom da se na konkurs nisu prijavili kandidati koji ispunjavaju uslove konkursa.

Sa izloženog donosiu se odluka kao u izreci.

Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Obradio sekretar Tomović Dragan

Dostavljeno: - kandidatu ,
- u dosije i
- a/a.

DIREKTOR
Brzić Branislav, dipl.ing.

