

Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

From: Srednje strucna skola Rozaje <skola@sss-ro.edu.me>
Sent: Monday, May 29, 2023 1:52 PM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Subject: JU Srednja stručna škola Rožaje
Attachments: Scan_20230529_135035.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prilozi:	29-05-2023		
Org. jeb.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	J87/		

6983



Crna Gora
JU Srednja stručna škola Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 709
e-mail:skola@sss-ro.edu.

Broj:02-100/23-499
Rožaje, 29.05.2023.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl.List Crne Gore", broj 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12) člana 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 44/13, 47/17) člana 23. tačka 6. Statuta JU Srednje stručne škole u Rožajama, člana 30. tabela 3. redni br. ___ Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednje stručne škole u Rožajama, zaključili su:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME I RASPOREĐIVANJU RADNIKA

Između:

1. JU Srednje stručne škole, koju zastupa direktor Esad Sutović, prof. (u daljem tekstu: Poslodavac), s jedne strane,
2. Pepić Mirela [redacted] [redacted] kvalifikacijom osnovna škola I-2 nivo (u daljem tekstu: Izvršilac posla), s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 29.05.2023.godine do povratka sa bolovanja radnika Ljajić Scada a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 29.05. 2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta higijeničara, za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno zanimanje osnovna škola.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjetava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30. tačka 2. stav 7.).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a koja zarada s obračunava po koeficijentu složenosti od 4,50 za puno radno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu s zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacione normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice kojemu zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

U Rožajama, dana 29. 05.2023.godine

Zaposlena,

pepic mirica



Poslodavac,

Egad febrinić