

[REDACTED]

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
04-06-2018

Primljeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Uvjednost
	02-02-	1042/		
		1051		

[REDACTED]

[REDACTED]

Na osnovu člana 23 i 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG, broj 49/08,26/09,59/11 i 66/12 i 31/14), čl.82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, člana 23 tačka 6 Statuta JU Srednje stručne škole u Rožajama

JU Srednja stručna škola (u daljem tekstu:poslodavac) i **Hodžić Damira iz Rožaja**

(naziv i sjedište ustanove)

(ime i prezime prebivališta)

JMBG [REDACTED] sa stečenom kvalifikacijom Stepen specijaliste-grupa menadžment VII₁ stepen u daljem tekstu:zaposleni/a dana 18. 01. 2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU I RASPOREDJIVANJ U RADNIKA

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 17 časova nedjeljne norme, na period od 30 dana, počev od 22.01.2018.godine do 22.02.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 22.01.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik ekonomske grupe predmeta, za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno VII₁ stepen zanimanje diplomirani ekonomista.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30 tabela 3).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti od 6.83 za puno radno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

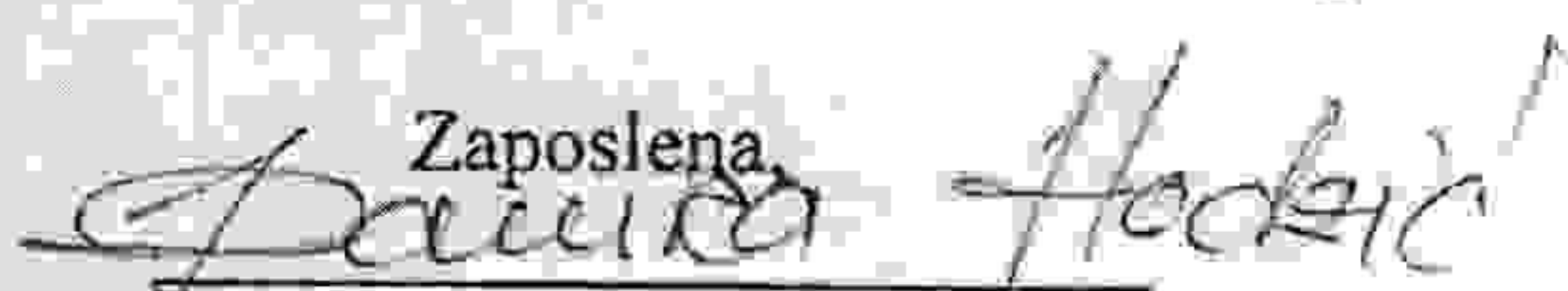
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

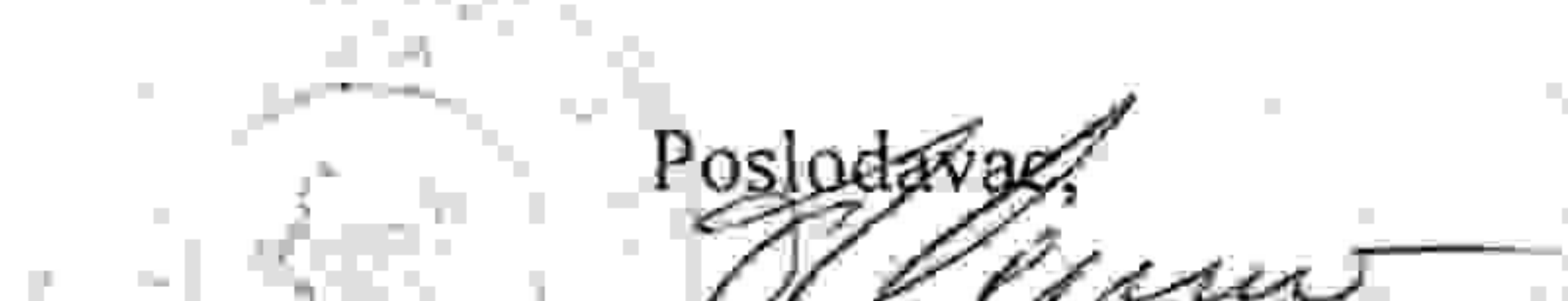
Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

U Rožajama, dana 18. 01. 2018. godine

Zaposlena


Poslodavac


Crna Gora
JU Srednja stručna škola
Broj 01-727/1
Rožaje, 22.02.2018.godine.

Na osnovu člana 82 stav 6 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List br 64/02,31/05,49/07), i člana 23 Statuta škole direktor škole donosi:

O D L U K U
o prestanku radnog odnosa na određeno vrijeme

Hodžić Damiri, spec. ekonomije javnog sektora, iz Rožaja, zaposlenoj na poslovima i radnim zadacima nastavnice ekonomske grupe predmeta u JU Srednjoj stručnoj školi u Rožajama, prestaje radni odnos zaključno sa 22.02.2018.godine.

Imenovanoj radnici radni odnos prestaje istekom radnog vremena na kojem je angažovana.

O b r a z l o ž e n j e

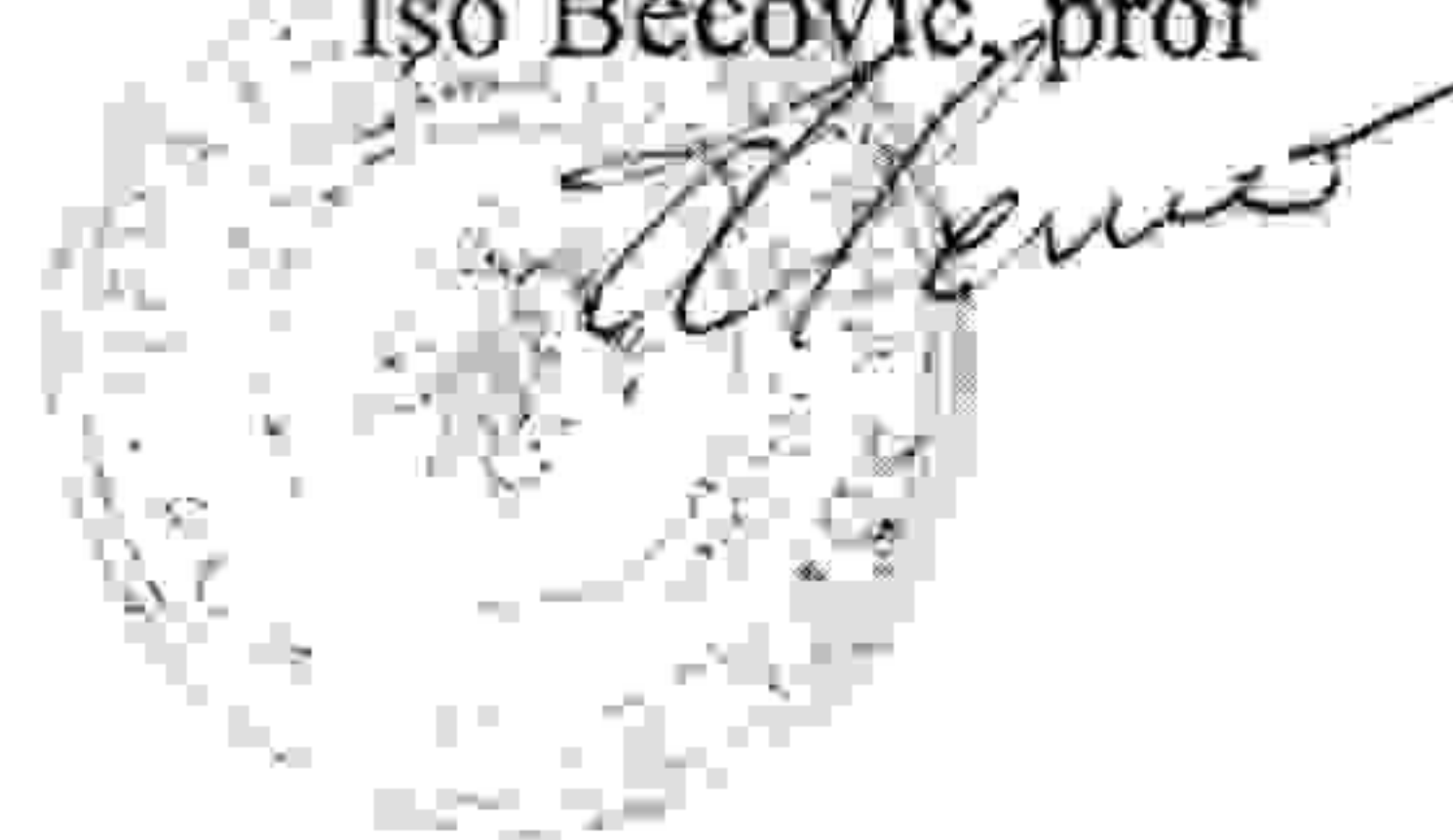
Hodžić Damiri, spec. ekonomije javnog sektora, iz Rožaja primljen je u radni odnosu na određeno radno vrijeme u JU Srednjoj stručnoj školi u Rožajama na poslovima i radnim zadacima nastavnice ekonomske grupe predmeta, prestaje radni odnos zaključno sa 22.02.2018.godine.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna strana ima pravo žalbe kod nadležnog suda.

Dostavljeno:
-Imenovanom,
-Personalnoj dokumentaciji,
-Arhivi škole,

Direktor,
Išo Bećović, prof



Crna Gora

JU Srednja stručna škola

Broj: 01-589/I

Rožaje, 18.01.2018.god.

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.CG br.49/2008,26/2009 i 59/2011,26/2012), na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG broj 64/02, 31/05 i Sl.CG 49/07,45/10,45/1, 45/12 i 39/13) i člana 23 Statuta škole, direktor JU Srednje stručne škole donosi:

O D L U K U

Hodžić Damira, stepen specijaliste-grupa menadžmenta, prima se u radni odnos u JU Srednjoj stručnoj školi u Rožajama, na radno mjesto nastavnika ekonomske grupe predmeta na period do 30 dana počev od 22. 01. 2018. godine do 22. 02. 2018. godine.

Imenovana se prima na 17 časova nedjeljne norme.

O b r a z l o ž e n j e

Direktor škole je shodno članu 82 stav 1 tačka 6 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju odlučio da se Hodžić Damira, stepen specijaliste-grupa menadžmenta, iz Rožaja, primi u radni odnos na radno mjesto nastavnika ekonomske grupe predmeta, na period do 30 dana počev od 22. 01. 2018.godine do 22.01.2018. godine.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna strana ima pravo da pokrene spor u roku od petnaest dana po prijemu odluke kod nadležnog suda.

Dostavljeno:

- Imenovanoj,
- Personalnoj dokumentaciji
- Arhivi
- Zvodu za zapošljavanje
- Blagajni

Direktor,
Bećović Iso, prof.

