Crna Gora
JU Srednja stručna škola
Broj: 01-729/3
Rožaje, 22. 02. 2018. godine

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 27-02-2018			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02	260/807		

Na osnovu člana 82 stav 6 i člana 101 i 101 a Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (SL.list RCG br 64/02, 31/05, 49/07, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 44/13, 47/17), člana 23 stav 6 Statuta „JU Srednje stručne škole" Rožaje, te raspisanog konkursa u Dnevnoj štampi, dana 02. 02. 2018.godine, a isti objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore donosim:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Na radno mjesto nastavnika ekonomske grupe predmeta na 17 časova nedeljne norme, po raspisanom konkursu, a na prijedlog „Komisije za prijem radnika po konkursu" u JU „Srednjoj stručnoj školi" Rožaje na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine, prima se Dautović Aida, **Bachelor ekonomije.**

Imenovana se prima na 17 časova nedeljne norme.
Sa imenovanom će se sklopiti ugovor o radu na određeno, u skladu sa Zakonom o radu.

O b r a z l o ž e nj e

U skladu sa članom 82 stav 6 i članom 101 i 101 a Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU „Srednje stručne škole" u Rožajama, raspisali konkurs dana 02. 02. 2017.godine za prijem u radni odnos profesora ekonomske grupe predmeta, na određeno vrijeme do 30. 06. 2018. godine.
Na raspisani konkurs prijavili su se sljedeći kandidati:

1. Mahmutović Nermin, diplomirani ekonomista,
2. Aida Dautović, stepen Bachelor-ekonomija.

„Komisije za prijem radnika po konkursu", utvrdila je da gore navedeni kandidati ispunjavaju kako opšte tako i posebne uslove propisane Zakonom i Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Saglasno navedenom, a na prijedlog „Komisije za prijem radnika po konkursu" po raspisanom konkursu, odlučio sam da donesem Odluku kao u dispozitivu shodno Zakonskim ovlašćenjima iz člana 82 stav 6 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju, te članu 23 stav 6 Statuta škole.

Opredijelio sam se za ovu kandidatkinju na prijedlog „Komisije za prijem radnika po konkursu" imajući u vidu njene stručne i profesionalne reference što će obezbijediti ostvarivanje, unapređenje i realizaciju vaspitno-obrazovnog rada u školi.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke nezadovoljna strana ima pravo podnošenja tužbe nadležnim sudom u u roku od 15 dana od dana prijema Odluke.

D i r e k t o r
Ibro Bećović, prof

Dostavljeno:
1. Mahmutović Nermin,
2. Dautović Aida,
3. Arhivi škole,
4. Računovodstvu.

CRNA GORA OPŠTINA ROŽAJE JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA ROŽAJE

Crna Gora
JU Srednja stručna škola
Broj: 01-725/1
Rožaje, 22. 02. 2018.god.

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.CG br.49/2008,26/2009 i 59/2011,26/2012), na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG broj 64/02, 31/05 i Sl.CG 49/07,45/10,45/1, 45/12 i 39/13) i člana 23 Statuta škole, direktor JU „Srednje stručne škole" u Rožajama donosi:

O D L U K U

Pepeljak Emir, Diplomirani inženjer saobraćaja, iz Rožaja prima se u radni odnos u JU Srednjoj stručnoj školi Rožaje na radno mjesto nastavnika saobraćajne grupe predmeta na počev od 23. 02. 2018. godine do donošenja odluke o raspisanom konkursu, a ne duže od 30 dana.

Imenovana se prima na 6 časova nedjeljne norme.

O b r a z l o ž e n j e

Direktor škole je shodno članu 82 stav 1 tačka 6 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju odlučio da se **Pepeljak Emir** iz Rožaja, primi u radni odnos na određeno radno vrijeme, na radno mjesto nastavnika saobraćajne grupe predmeta, do odlučivanja po raspisanom konkursu za radno mjesto profesora saobraćajne grupe predmeta, počev od 23.02.2018.godine, a ne duže od 30 dana.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna strana ima pravo da pokrene spor u roku od petnaest dana po prijemu odluke kod nadležnog suda.

Dostavljeno:
-Imenovanom,
-Personalnoj dokumentaciji
-Arhivi
-Zvodu za zapošljavanje
-Blagajni

D i r e k t o r,
Bećović Iso, prof.

Crna Gora
JU Srednja stručna škola
Broj: 01-729/2
Rožaje, 22. 02. 2018. godine

Na osnovu člana 82 stav 6 i člana 101 i 101 a Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (SL.list RCG br 64/02,31/05,49/07, 21/09, 45/10,45/11,36/13, 44/13 i 47/17), člana 23 stav 6 Statuta JU Srednje stručne škole u Rožajama, te raspisanog konkursa u Dnevnoj štampi, dana 02. 02. 2018. godine, a objavljenog na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore donosim:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Na radno mjesto nastavnika poljoprivredne grupe predmeta, po raspisanom konkursu, a na prijedlog „Komisije za prijem radnika po konkursu" na 6 časova nedeljne norme u JU „Srednjoj stručnoj školi" Rožaje, na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine, prima se **Kalač Ilma iz Rožaja,** sa završenim stepen specijaliste zaštite bilja.

Imenovana se prima na šest (6) časova nedeljne norme.
Sa imenovanmm će se sklopiti ugovor o radu na određeno, u skladu sa Zakonom o radu.

O b r a z l o ž e n j e

U skladu sa članom 82 stav 6 i članom 101 i 101 a Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta „JU Srednje stručne škole" Rožaje, raspisan je konkurs 02. 02. 2018 godine, za prijem u radni odnos profesora poljoprivredne grupe predmeta, na određeno vrijeme do 30. 06. 2018. godine.
Na raspisani konkurs prijavili su se:

1. Kalač Ilma, stepen specijaliste zaštite bilja,

„Komisije za prijem radnika po konkursu" je utvrdila da gore navedeni kandidat ne ispunjava sve uslove tražene konkursom, ali kako nije bilo drugih kandidata koji ispunjavaju tražene uslove, dala prijedlog za prijem Kalač Ilma.

Saglasno navedenom, a na prijedlog „Komisije za prijem radnika po konkursu" po raspisanom konkursu, odlučio sam da donesem Odluku kao u dispozitivu shodno Zakonskim ovlašćenjima iz člana 82 stav 6 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju, te članu 23 stav 6 Statuta škole.

Opredijelio sam se za ovog kandidata na prijedlog „Komisije za prijem radnika po konkursu", smatram da će obezbijediti ostvarivanje, unapređenje i realizaciju vaspitno-obrazovnog rada u školi.
PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke nezadovoljna strana može pokrenuti spor pred Osnovnim sudom u Rožajama u roku od 15 dana od dana prijema Odluke.

Dostavljeno:
1. Kalač Ilma,
2. Arhivi,
3. Računovodstvu.

D i r e k t o r
Iso Becović, prof.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke nezadovoljna strana može pokrenuti tužbu pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema Odluke.

Dostavljeno:
-Mujević Nermi
-Božović Dragani,
-Ramusović Irmi,
-Arhivi,
-Računovodstvu.

Direktor
Ilse Bećović, prof.

Crna Gora
JU Srednja stručna škola
Broj: 01-729/1
Rožaje, 22. 02. 2018. godine

Na osnovu člana 82 stav 6 i člana 101 i 101 a Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (SL.list RCG br 64/02,31/05,49/07,45/10,45/11,36/13, 44/13 i 47/17), člana 23 stav 6 Statuta JU „Srednje stručne škole" Rožaje, te raspisanog konkursa u Dnevnoj štampi, dana 02. 02. 2018. godine, a objavljenog na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore **donosim:**

ODLUKU O IZBORU
KANDIDATA

Na radno mjesto nastavnika njemačkog jezika, po raspisanom konkursu, a na prijedlog „Komisije za prijem radnika po konkursu", na 10 (deset) časova nedeljen norme, u JU „Srednjoj stručnoj školi" Rožaje, do 30.06.2018.godine, prima se Mujević Nerma, sa završenim, diplomirani filolog njemačkog jezika i književnosti.

Imenovana se prima na 10 časova nedeljne norme.
Sa imenovanom će se sklopiti ugovor o radu na određeno, u skladu sa Zakonom o radu.

O b r a z l o ž e n j e

U skladu sa članom 82 stav 6 i članom 101 i 101 a Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU „Srednje stručne škole" u Rožajama, raspisan je konkurs za prijem u radni odnos profesora njemačkog jezika dana 02. 02. 2018.godine, na određeno radno vrijeme do 30. 06. 2018. godine.
Na raspisani konkurs prijavili su se:

1. Mujević Nemra, diplomiranui filolog njemačkog jezika,
2. Božović Snežana, stepen spec.njemačkog jezika i književnosti i
3. Ramusović Irma, stepen spec.njemačkog jezika i književnosti.

„Komisije za prijem radnika po konkursu" utvrdila je da svi gore navedeni kandidati ispunjavaju kako opšte tako i posebne uslove propisane Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta J.U. „Srednje stručne škole" u Rožajama.

Saglasno navedenom, a na prijedlog „Komisije za prijem radnika po konkursu", odlučio sam da donesem Odluku kao u dispozitivu shodno Zakonskim ovlašćenjima iz člana 82 stav 6 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju, te članu 23 stav 6 Statuta škole.

Opredijelio sam se za ovu profesoricu na prijedlog „Komisije za prijem radnika po konkursu" imajući u vidu njene stručne i profesionalne reference što će obezbijediti ostvarivanje, unapređenje i realizaciju vaspitno-obrazovnog rada u školi.

Crna Gora
JU Srednja stručna škola Rožaje
Broj:01-646/1
Rožaje:31.01.2018.godine

Na osnovu člana 23 tačka Statuta škole i člana 29 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, direktor škole donosi:

O D L U K U

O raspisivanju konkursa i oglasa za sljedeća radna mjesta:

1. Profesor njemačkog jezika i književnosti, jedan izvršilac za 10 časova nedeljne norme,
2. Profesor ekonomske grupe predmeta, jedan izvršilac za 17 časova nedeljne norme.
3. Profesor poljoprivredne grupe predmeta, jedan izvršilac za 6 časova nedeljne norme.

O b r a z l o ž e nj e

Na osnovu člana 23 tačka Statuta škole i člana 29 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, direktor škole donio je odluku da raspiše konkurs za radno mjesto profesor njemačkog jezika i književnosti jedan (1) izvršilac za 10 časova nedeljne norme, na određeno radno vrijeme do 30.06.2018.godine, profesor ekonomske grupe predmeta jedan (1) izvršilac za 17 časova nedeljne norme, na određeno radno vrijeme do 30.06.2018.godine, profesor poljoprivredne grupe predmeta jedan (1) izvršilac za 6 časova nedeljne norme.
Za sva gore navedena radna mjesta dobijena je saglasnost Minisatrstva prosvjete, te su predvidena i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sitematizaciji radnih mjesta.

Dostavljeno:
-arhivi škole,
-predmetu.

D i r e k t o r
Iso Bećović, prof

собности није предвиђена
Трајање огласа: 15 дана
Напомена: Занимање дефектолог-сурдолог,дефектолог-олигофренолог
На одређено вријеме,најдуже до 30.06.2018. године,пробни рад 3 мјесеца.
Уз пријаву приложити потврду о положеном стручном испиту и лиценцу за рад у просвјети.
Сви кандидати,осим посебних,морају испуњавати и опште услове који су истакнути у уоквиреном дијелу под називом општи услови.

ЈУ ОШ ВЕЉКО ДРОБЊАКОВИЋ РИСАН

Адреса: РИСАН ББ
Тел.: 032/371-451

Врши допуну конкурса објављеног у дневној штампи I на сајту Завода од 31.01.2018. године за радно мјесто ПРОФЕСОР/ИЦА РАЗРЕДНЕ НАСТАВЕ,1 извршилац. Допуна се односи на пробни рад и гласи: "Предвиђен пробни рад у трајању од 3 мјесеца". Остали дио текста остаје исти.

ТИВАТ

067/671-586

PRIMORJE HOTELS & RESTAURANTS AD

Адреса: 21 НОВЕМБРА ББ, ТИВАТ
Тел.: 032/671-277

Оглашава потребу за:
1. СОБАРИЦА, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Собарица II степен, са радним искуством од 12 мјесеци, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 8 дана

ГРАДИТЕЉ - ВАСИЛИЈЕВИЋ ДОО

Адреса: РАДОВИЋИ ББ
Тел.: 069/544-762

Оглашава потребу за:
1. ГРАЂЕВИНСКИ ИНЖЕЊЕР, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Дипломирани инжењер грађевинарства (VII/1 ССС) VII-1 степен, са радним искуством од 24 мјесеци, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 15 дана

OLIVE INVEST DOO

Адреса: Његошева бр.8
Тел.: 067/020-345

Оглашава потребу за:
1. КУВАР/ИЦА, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: ССС-IV IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Професор енглеског језика VII-1 степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 15 дана
Напомена: Пробни рад 1 мјесец
Радни однос се заснива на одређено вријеме до повратка радинце са боловања а најдуже до 30.06.2018.године
2. ПРОФЕСОР РАЗРЕДНЕ НАСТАВЕ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Професор разредне наставе VII-1 степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 15 дана
Напомена: Пробни рад 1 мјесец
Мјесто рада је PO Azane
Радни однос се заснива на одређено вријеме до 30.06.2018.године.

РОЖАЈЕ

051/271-373

J.У. СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА РОЖАЈЕ

Адреса: ОМЛАДИНСКА ББ
Тел.: 087/271-709

Расписује конкурс за:
1. ПРОФЕСОР ЊЕМАЧКОГ ЈЕЗИКА, 1 извршилац, на одређено, до 30.06.2018. године на 10 часова недељне норме радно вријеме краће од пуног
Услови: Професор њемачког језика VII-1 степен, са радним искуством, Положен стручни испит, провјера радних способности није предвиђена
2. ПРОФЕСОР ЕКОНОМСКЕ ГРУПЕ ПРЕДМЕТА, 1 извршилац, на одређено, до повратка радинце са породиљског одсуства а не дуже од 30.06.2018године за 17 часова недељне норме радно вријеме краће од пуног
Услови: Дипломирани економиста VII-1 степен, са радним искуством, Положен стручни испит, провјера радних способности није предвиђена
3. ПРОФЕСОР ПОЉОПРИВРЕДНЕ ГРУПЕ ПРЕДМЕТА, 1 извршилац, на одређено, до 30.06.2018 године на 06 часова недељне норме радно вријеме краће од пуног
Услови: Заштита биља – степен специјалисте VII-1 степен, са радним искуством, Положен стручни испит, провјера радних способности није предвиђена
Напомена за сва три наведена радна мјеста:
Трајање огласа: 15 дана
Предвиђен пробни рад у трајању од 2 мјесеца,доставити увјерење о положеном стручном испиту за рад у просвјети.Сви кандидати, осим посебних, морају испуња-
Пробни рад предвиђен у трајању од 3 мјесеца.

МОЈКОВАЦ

050/470-050

GI GROUP OUTSOURCING DOO

Адреса: УЛ.СЕРДАРА ЈОЛА ПИЛЕТИЋА ББ
Тел.: 020-223-500

Оглашава потребу за:
1. АДМИНИСТРАТИВНИ/А РАДНИК/ЦА , 1 извршилац, на одређено од 12 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: СШС-IV IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 1 дан

НИКШИЋ

040/241-432

АДВОКАТСКА КАНЦЕЛАРИЈА АЛЕКСАНДАР ЧИЗМОВИЋ

Адреса: Манастирска ул.
Тел.: 040/213-367;068/653 690

Оглашава потребу за:
1. АДВОКАТСКИ ПРИПРАВНИК, 1 извршилац, приправник од 36 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Дипломирани правник (VII/1 ССС) VII-1 степен, без радног искуства, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 3 дана
Напомена: Без радног искуства подразумијева да нема радног искуства за полагање правосудног испита

МЕХАНИЗАЦИЈА И ПРОГРАМАТ АД

Адреса: ВОЈА ДЕРЕТИЋА ББ
Тел.: 040/212-052

Оглашава потребу за:
1. ГРАЂЕВИНСКИ ИНЖИЊЕР -ПРИПРАВНИК, 1 извршилац, приправник од 9 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Бечелор - грађевинарства VII-1 степен, без радног искуства
Трајање огласа: 1 дан

ИНДУСТРИЈА ПИВА И СОКОВА ТРЕБЈЕСА ДОО

Адреса: ЊЕГОШЕВА 18, НИКШИЋ
Тел.: 040/204-800

Оглашава потребу за:
1. ПРЕДСТАВНИК ПРОДАЈЕ НИКШИЋ, 1 извршилац, на одређено од 6 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Комерцијални техничар IV степен, без радног искуства, Возачки испит за "Б"
Услови: Техничар прераде и обраде дрвета (IV ССС) IV степен, Прерађивач и обрађивач дрвета - специјалиста (В ССС и ВКВ) В степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 30 дана
Напомена: Пробни рад 1 мјесец
2. ПОМОЋНИ РДНИК У СТОЛАРСКОЈ РАДИОНИЦИ, 2 извршиоца, на одређено од 6 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (без школе) I степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 30 дана
Напомена: Пробни рад 1 мјесец

GI GROUP OUTSOURCING DOO

Адреса: УЛ.СЕРДАРА ЈОЛА ПИЛЕТИЋА ББ
Тел.: 020-223-500

Оглашава потребу за:
1. ЧИСТАЧИЦА, 1 извршилац, на одређено од 12 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (без школе) I степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 1 дан
2. ПОМОЋНИ/А РАДНИК/ИЦА, 1 извршилац, на одређено од 12 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: СШС-IV IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 1 дан
3. ИНКАСАНТ/КИЊА, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Економски техничар (IV ССС) IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 1 дан
4. РАДНИК НА ИЗГРАДЊИ И ОДРЖАВАЊУ КАНАЛИЗАЦИЈЕ, 1 извршилац, на одређено од 12 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: ССС-III III степен, СШС-IV IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 1 дан

MONTENEGRO STAF DOO

Адреса: ЦЕТИЊСКА БР.11 ТХЕ ЦАПИТАЛ ПЛАЗА
Тел.: 020-218-227

Оглашава потребу за:
1. ПОМОЋНИ/А СТРУГАР/КА, 1 извршилац, на одређено од 3 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Обрађивач метала (III ССС i KV)
Напомена: Пријаве са биографијом слати на mail: karijera@okov.me
Кандидати који прођу ужи избор биће позвани на разговор.

ДОО ЧИСТОЋА ПЉЕВЉА

Адреса: Н.РЕВОЛУЦИЈЕ ББ
Тел.: 300-069/068-070-160

Оглашава потребу за:

1. РЕФЕРЕНТ УНУТРАШЊЕ КОНТРОЛЕ, 1 извршилац, на одређено од 4 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: СШС-IV IV степен, са радним искуством од 12 мјесеци, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 5 дана

ГИМНАЗИЈА „ТАНАСИЈЕ ПЕЈАТОВИЋ„

Адреса: ТРШОВА БР. 27
Тел.: 052/356-028

Расписује конкурс за:
1. ПРОФЕСОР СОЦИОЛОГИЈЕ, 1 извршилац, на одређено, до 30.06.2018.год., радно вријеме краће од пуног
Услови: Професор социологије VII-1 степен, са радним искуством, Положен стручни испит, провјера радних способности није предвиђена

Трајање огласа: 15 дана

Сви кандидати осим посебних, морају испуњавати и опште услове који су истакнути у уоквиреном дијелу у дневној штампи под називом општи услови. Приложити и доказе о испуњености општих и посебних услова.
Кандидати прилажу лиценцу за рад у образовно васпитним установама.
Пробни рад 2 мјесеца.

2. ПРОФЕСОР МАТЕМАТИКЕ, 1 извршилац, на одређено, до повратка радника са боловања,најдуже до 30.06.2018. год, радно вријеме краће од пуног

Услови: Професор математике VII-1 степен, са радним искуством, Положен стручни испит, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 15 дана
Сви кандидати осим посебних, морају испуњавати и опште услове који су истакнути у уоквиреном дијелу у дневној штампи под називом општи услови.
Кандидати прилажу лиценцу за рад у образовно васпитним установама.
Пробни рад 2 мјесеца.

Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

FEDERALNA UPRAVA ZA [illegible]
Broj: 01-641/1
Primljeno: 30.01.2018 [illegible] 101

Broj: 622-4/2018-2
Podgorica, 29. januar 2018. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Ministarstvo prosvjete izdaje

P O T V R D U

JU Srednja stručna škola Rožaje da su obezbijeđena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećih radnih mjesta:

- nastavnik/ca ekonomske grupe predmeta, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa porodiljskog bolovanja, a najduže **do 30. juna 2018. godine;**
- nastavnik/ca njemačkog jezika, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, zbog odlaska nastavnika na roditeljsko odsustvo, a najduže **do 30. juna 2018. godine;**
- nastavnik/ca poljoprivredne grupe predmeta grupe predmeta, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže **do 30. juna 2018. godine.**

SEKRETAR

Omer MEHMEDOVIĆ

Na osnovu člana 19. 23. i 25. stav 1. Zakona o radu (Sl.list CG, broj 49/08,26/09,59/11 i 66/12, 31/14), čl.82. stav 1. tačka 6., člana 101. stav 7.8. i 9. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, člana 23 tačka 6 Statuta škole i člana 19. i člana 29. stav 3 tačka 9. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta J.U. „Srednje stručne škole“ u Rožajama.

JU Srednja stručna škola (u daljem tekstu:poslodavac) i **Aida Dautović iz Rožaja**
(naziv i sjedište ustanove) (ime i prezime prebivališta)
JMBG [redacted] sa zavrsenim bachelor ekonomija (u daljem tekstu:zaposlena), dana 22.02.2018. godine zaključili su:

ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
Број: 01-730/3
Рожаје: 22 02 2018 год.

UGOVOR O RADU
I RASPOREDJIVANJ U RADNIKA

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na odredjeno radno vrijeme, sa ne punim radnim vremenom od 17 nastavni čas, nedeljne norme, počev od 23. 02. 2018. godine, do 30. 06. 2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana 23. 02. 2018. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika ekonomske grupe predmeta, za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII_1 stepen nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje bachelor ekonomije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30 tabela 3).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima po koeficijentu složenosti od 6,83, koji koeficijent se odnosi na punu normu časova.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radon vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridrđava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridrđava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridrđava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodvca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Član 13

Zaposlena se nalazi na probnom radu u trajanju od dva mjeseca i to u periodu od 23.02.2018.godine do 23.04.2018.godine, te u slučaju da imenovana ne zadovolji probni rad kod poslodavca u ovom periodu radni odnos će joj prestati.

U Rožajama, dana 22.02.2018. godine

Zaposlena,
Đaković Ajda

ЦРНА ГОРА ОПШТИНА РОЖАЈЕ ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА

Poslodavac,

Na osnovu člana 19. 23. i 25. stav 1. Zakona o radu (Sl.list CG, broj 49/08,26/09,59/11 i 66/12, 31/14),, čl.82. stav 1. tačka 6., člana 101. stav 7.8. i 9. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, člana 23 tačka 6 Statuta škole i člana 19. i člana 29. stav 3 tačka 9. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta J.U. „Srednje stručne škole" u Rožajama.

JU Srednja stručna škola (u daljem tekstu:poslodavac) i **Kalač Ilma iz Rožaja**
(naziv i sjedište ustanove) (ime i prezime prebivališta)
JMBG [redacted] sa završenim stepen specijaliste zaštite bilja (u daljem tekstu:zaposleni), dana 22.02. 2018. godine zaključili su

CRNA GORA
JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA
01-730/3
Primljeno: 22.02.2018 god.

UGOVOR O RADU
I RASPOREDJIVANJU RADNIKA

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na odredjeno radno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 6 časova nedeljne norme počev od 23.02.2018.godine do 30.06.2018.godine

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana 23.02.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika poljoprivredne grupe predmeta, za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen zanimanje stepen specijaliste zaštite bolja.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30 tabela 3 redni broj 57).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni moše biti raspoređen kod poslodavca na drugo radon mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti od 6,83 za puno radno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridrđava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridrđava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridrđava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodvca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Član 13

Zaposlena se nalazi na probnom radu u trajanju od dva mjeseca i to u periodu od 23.02.2018.godine do 23.04.2018.godine, te u slučaju da imenovana ne zadovolji probni rad kod poslodavca u ovom periodu radni odnos će joj prestati.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

U Rožajama, dana 22.02.2018. godine

Zaposlena

Poslodavac,

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti od 6,83 za puno radno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridrđava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridrđava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridrđava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodvca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Član 13

Zaposlena se nalazi na probnom radu u trajanju od dva mjeseca i to u periodu od 23.02.2018.godine do 23.04.2018.godine, te u slučaju da ne zadovlji probni rad kod poslodavca, ugovor će biti raskinut.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

U Rožajama, dana 22.02.2018. godine.

Zaposlena,

Poslodavac,

CRNA GORA OPŠTINA ROŽAJE JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA ROŽAJE

Na osnovu člana 19. 23. i 25. stav 1. Zakona o radu (Sl.list CG, broj 49/08,26/09,59/11 i 66/12 i 31/14), čl.82. stav 1. tačka 6. člana 101. stava. 7. 8. i 9. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, člana 23 tačka 6 Statuta škole, člana 19. i člana 29. stav 3. tačka 9. Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjestac JU Srednje stručne škole u Rožajama.

JU Srednja stručna škola (u daljem tekstu:poslodavac) i **Mujević Nemra iz Rožaja**

(naziv i sjedište ustanove) (ime i prezime prebivališta)

JMBG [redacted] sa stečenom kvalifikacijom Dipl. filolog za njemački jezik i književnost VII$_1$ stepen u daljem tekstu:zaposleni/a dana 22.02.2018. godine zaključili su:

REPUBLIKA CRNA GORA
JU "SREDNJA STRUČNA ŠKOLA"
Broj: 01-730/1
Rožaje 22.02.2018 god.

UGOVOR O RADU
I RASPOREDJIVANJ U RADNIKA

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena, zasniva radni odnos na odredjeno radno vrijeme sa ne punim radnim vremenom od 10 časova nedjeljne norme, počev od 23.02.2018.godine do 30.06.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena, je dužna da stupi na rad dana 23.02.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika njemačkog jezika, za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno VII$_1$ stepen zanimanje filololg za njemački jezik i književnost.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30 tabela 3 redni broj 99).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni moše biti raspoređen kod poslodavca na drugo radon mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Na osnovu člana 23 i 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG, broj 49/08,26/09,59/11 i 66/12 i 31/14), čl.82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, člana 23 tačka 6 Statuta škole i člana 29 stav 3 tačka 9 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

JU Srednja stručna škola (u daljem tekstu:poslodavac) i **Emir Pepeljak iz Rožaja**
(naziv i sjedište ustanove) (ime i prezime prebivališta)
JMBG [redacted] sa stečenom kvalifikacijom diplomirani inženjer saobraćaja VII, stepen u daljem tekstu:zaposleni/a dana 22. 02. 2018. godine zaključili su

CRNA GORA
SREDNJA STRUČNA ŠKOLA
Broj 01-726/1
22.02.2018 god.

UGOVOR O RADU
I RASPOREDJIVANJ U RADNIKA

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na odredjeno radno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 6 časova nedjeljne norme, počev od 23. 02. 2018 godine do donošenja odluke po raspisanom konkursu, a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23. 02. 2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika saobraćajne grupe predmeta, za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno VII, stepen zanimanje diplomirani inženjer saobraćaja.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30 tabela 4 broj 8).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni moše biti raspoređen kod poslodavca na drugo radon mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti od 6,83 za puno radno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridrđava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridrđava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridrđava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodvca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

U Rožajama, dana 22. 02. 2018. godine

Zaposleni,

Pepeljak Emir

Poslodavac,