

07-03-2018		
02-02	260	1066

Crna Gora
JU Srednja stručna škola
Broj: 01-771/1
Rožaje: 05.03.2018.god.

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.CG br.49/2008,26/2009 i 59/2011,26/2012), na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG broj 64/02, 31/05 i Sl.CG 49/07,45/10,45/1, 45/12 i 39/13) i člana 23 Statuta škole, direktor J.U. „Srednje stručne škole” u Rožajama donosi:

ODLUKU

Šabotić Edina, Bachelor za engleski jezik i američke studije, iz Rožaja prima se u radni odnos u JU „Srednjoj stručnoj školi” u Rožajama na radno mjesto nastavnika engleskog jezika, počev od 06.03.2018.godine, do povratka radnice Šahman Edite sa bolovanja,

Imenovana se prima na puno radno vrijeme.

Obrazloženje

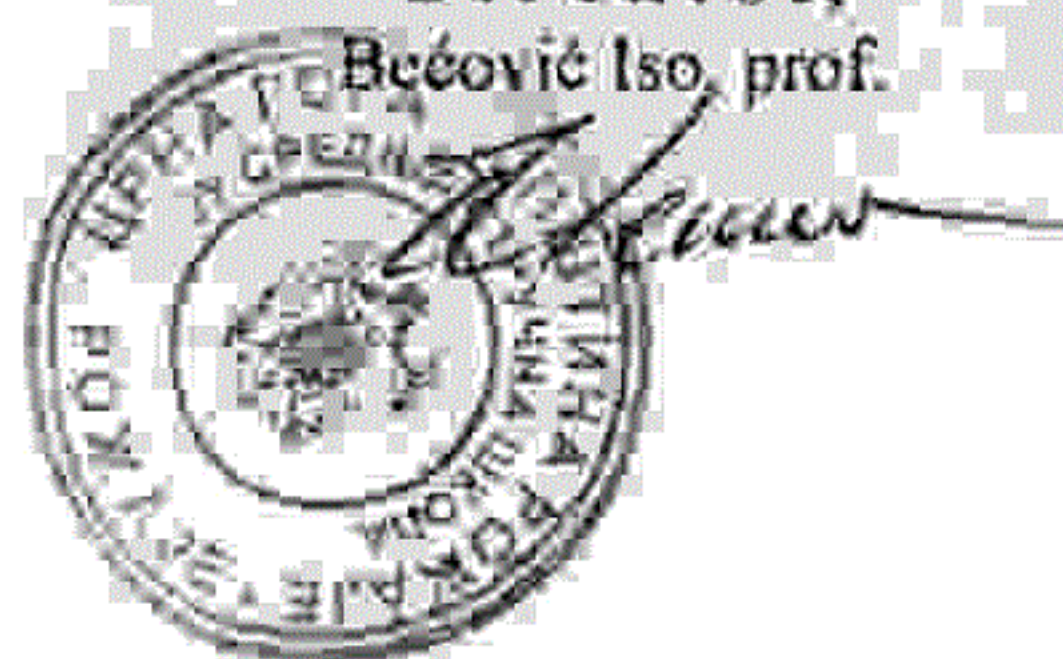
Direktor škole je shodno članu 82 stav 1 tačka 6 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju odlučio da se Šabotić Edina, Bachelor za engleski jezik i američke studije, iz Rožaja, primi u radni odnos na određeno radno vrijeme, na radno mjesto nastavnice engleskog jezika, počev od 06.03.2018.godine do povratka nastavnice Šahman edite sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna strana ima pravo da pokrene spor u roku od petnaest dana po prijemu odluke kod nadležnog suda.

Dostavljeno:
-Imenovanj,
-Personalnoj dokumentaciji
-Arhivi
-Zvodu za zapošljavanje
-Blagajni

Direktor,
Bećović Iso, prof.



Na osnovu člana 23 i 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG, broj 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12 i 31/14), čl. 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, člana 23 tačka 6 Statuta škole i člana 29 stav 3 tačka 9 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

JU Srednja stručna škola (u daljem tekstu: poslodavac) i **Šabotić Edina iz Rožaja**
(naziv i sjedište ustanove) [redacted] (ime i prezime prebivališta)
JMBG 2602992277014 sa stecenom kvalifikacijom Bachelor za engleski jezik i američke studije, VIII
stepen, u daljem tekstu: zaposleni/a dana 05.03.2018. godine zaključili su:

РЕПУБЛИКА ЦРНА ГОРА
ЈУ "СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА"
Број: 01-221/11
Рођаје: 05.03.2018. год.

UGOVOR O RADU I RASPOREDJIVANJU RADNIKA

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punim radnim vremenom od 19 časova nedjeljne norme, počev od 06.03.2018 godine do povratka nastavnice bolovanja koju imenovana mijenja, a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 06.03.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik engleskog jezika, za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno: VII, stepen, Bachelor za engleski jezik i američke studije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30 tabela 3 redni broj 97).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena, ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti od 6,83 za puno radno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena, prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

U Rožajama, dana 05.03.2018. godine

Zaposlena,



Poslodavac

