

Primljeno:	06-03-2018		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	260/	1017	

Republika Crna Gora
JU Srednja stručna škola – Bijelo Polje
Broj 281 od 27.02.2018. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13), direktor JU Srednja stručna škola u Bijelom Polju donosi:

ODLUKU

O prijemu kandidata po raspisanom oglasu objavljenom na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore od 16.02.2018. godine

U radni odnos prima se **Caković Dragica**, na radno mjesto higijeničarka u JU Srednja stručna škola Bijelo Polje do pavrataka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2018. godine.

Sva prava i obaveze iz radnog odnosa pripadaju joj po Zakonu i Kolektivnom ugovoru.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Odlukom direktora JU Srednja stručna škola u Bijelom Polju raspisan je oglas 16.02.2018. godine na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za popunu upražnjenog radnog mjesta - higijeničarka, 1 izvršilac, za prijem u radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2018. godine, na koji su se prijavili sledeći kandidati:

1. **Marković Nataša**
2. **Caković Dragica**
3. **Drpljanin Fatima**

Razmatrajući prispjele prijave, te uvidom u priloženu dokumentaciju Komisija za izbor nastavnika, stručnih saradnika i saradnika u nastavi, utvrdila je da sve prijavljene kandidatkinje ispunjavaju uslove predviđene oglasom.

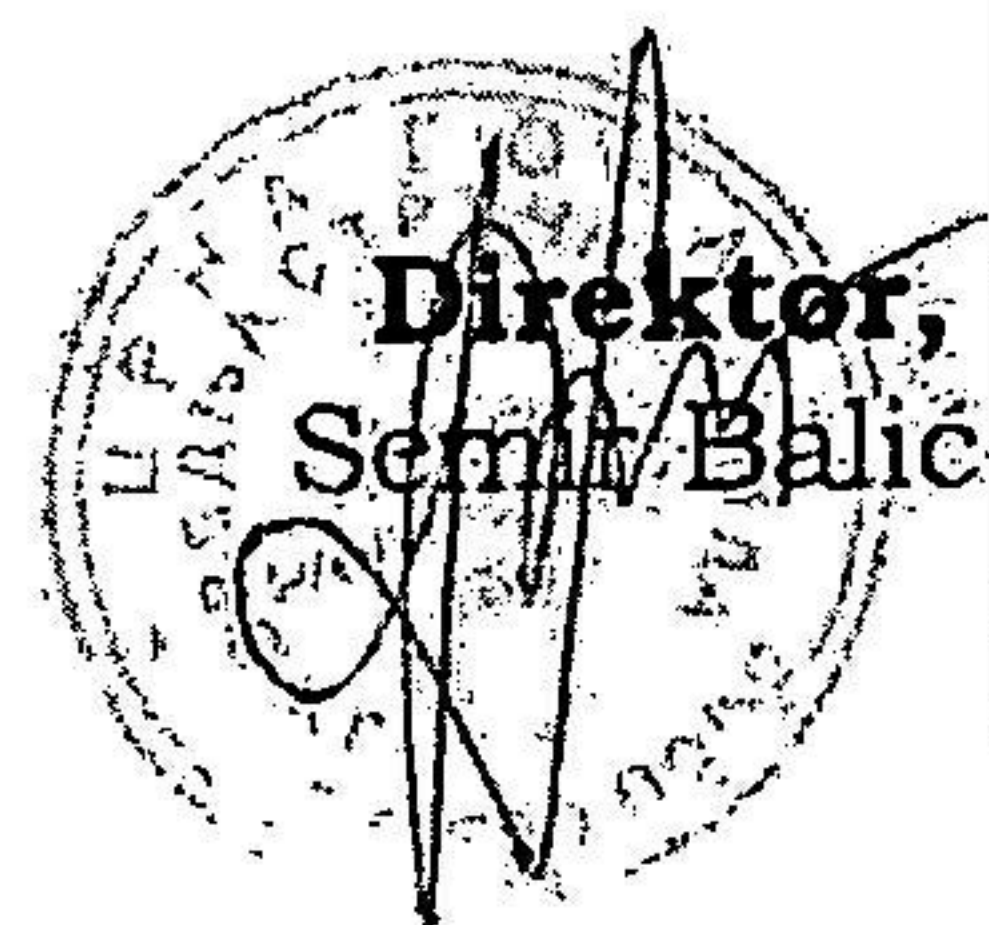
Nakon dostavljanja izvještaja sa prijedlogom odluke od strane Komisije za izbor nastavnika, stručnih saradnika i saradnika u nastavi, direktor je odlučio da u radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2018. godine, primi **Čaković Dragicu**, koja je i ranije radila u JU Srednjoj stručnoj školi Bijelo Polje na poslovima i radnim zadacima higijeničarke.

Shodno navedenom direktor je odlučio kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ova Odluka je konačna, a protiv iste nezadovoljna stranka može pokrenuti spor kod Agencije za mirno rješavanje sporova ili nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- kandidatima
- arhivi



JU Srednja Stručna škola
Bijelo Polje
Broj 312 od 28.02.2018.godine

Na osnovu čl. 21. i 25 Zakona o radu ("Sl.list C", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11, JU SSS u Bijelom Polju, koju zastupa Semir Balić direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Caković Dragica, iz Bijelog Polja, JMBG [REDACTED] br. Radne knjižice 1116/84 (u daljem tekstu zaposleni) dana 28.02.2018.godine zaključuju:

UGOVOR O RADU

na određeno radno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 28.02.2018, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2018. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 28.02.2018. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **higijeničarka**, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013.godine, čl.15 tačka 4 utvrđen I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 29 u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8

Probni rad zaposlenog traje 3 mjeseca.

Po isteku probnog rada biće provjerene stručne i radne sposobnosti zaposlenog od strane Komisije.

U slučaju da se utvrdi da zaposleni na probnom radu nije pokazao odgovarajuće stručne i radne sposobnosti, direktor će na osnovu mišljenja Komisije o rezultatima probnog rada otkazati ugovor o radu po kome radni odnos zaposlenom prestaje danom isteka roka iz stava 1 ovog člana.

Član 9

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 radnih sati nedeljno.

Član 10

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 2,46 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 11-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 13

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 15

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da oстане na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 17

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 18

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 19

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 20

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC