

Jovana Radovic

From: Srednja mjesovita skola Andrijevisa <skola@sms-an.edu.me>
Sent: Wednesday, May 10, 2023 11:30 AM
To: Finansiranje; Jovana Pejovic
Attachments: odl 001.jpg; ug 1 001.jpg; ug 2 001.jpg; ug 3 001.jpg

Poštovani,
u prilogu Vam šaljem Odluku i Ugovor za Premović Dijanu.

S poštovanjem,
Administrativno - računovodstveni radnik,
Sanja Čantrić

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
1. ПОДРОБНИЦА
11-05-2023

Пројекат	Орг. јед.	Орг.	Ред. бр.	Вредност
0201587/6374				



Crna Gora
JU Srednja mješovita škola
Andrijevića

Adresa: Branka Delečića bb
84320 Andrijevića Crna Gora
tel: +382 51 230 770
fax: +382 51 230 770
Mail: skola@sms-andedu.me
www.smsandrijevića.wordpress.com

Broj: 02-100/23 – 335/1

Andrijevića, 08.05.2023. godine

U skladu sa članom 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17 i 59/21) v.d. direktora JU Srednja mješovita škola Andrijevića, donosi:

ODLUKU

O IZBORU KANDIDATA PO RASPISANOM KONKURSU

1. Shodno raspisanom konkursu koji je objavljen dana 05.04.2023. godine u dnevnom listu «Pobjeda» i na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za popunom slobodnog radnog mjesta prof.njemačkog jezika i književnosti, od 9 nastavnih časova, na određeno vrijeme, a najduže do 31. 08. 2023.god., u JU Srednja mješovita škola Andrijevića, izabrana je Premović Dijana, diplomirani filolog, iz Berana.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 09.05.2023.god.
3. Sa izabranom kandidatkinjom zaključuje se ugovor o probnom radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlaštenja, a nakon razmatranja prijava Komisije za izbor kandidata po raspisanom konkursu od 05.04.2023.godine za radno mjesto prof.njemačkog jezika i književnosti, od 9 nastavnih časova, na određeno vrijeme, a najduže do 31. 08. 2023.god. Imenovana ispunjava kako opšte tako i posebne uslove konkursa.

Ostalo odlučeno kao u izreci odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj;
- Računovodstvu;
- Dosije





Crna Gora
JU Srednja mješovita škola
Andrijevića

Adresa: Branka Deletića bb
84320 Andrijevića Crna Gora
tel: +382 51 230 770
fax: +382 51 230 770
Mail: skola@sms-andedu.me
www.smsandrijevića.wordpress.com

Broj: 02-100/23-335/2

Andrijevića, 08.05.2023. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 146/21), JU Srednja mješovita škola Andrijevića, koju zastupa v.d. direktora Andrijana Anđić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Premović Dijana, dipl. filolog, stepen Specijaliste, njemački jezik i književnost iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 08.05.2023. god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom, od 9 časova sedmično, do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže do 31. 08. 2023. godine, uz obavezan probni rad u trajanju od dva mjeseca u JU Srednja mješovita škola Andrijevića.

Praćenje probnog rada vršće komisija za praćenje probnog rada, a konačna ocjena rezultata daje se zaposlenom i poslodavcu najkasnije sedam dana prije isteka roka probnog rada.

Ukoliko zaposlena ne zadovolji na probnom radu, istoj prestaje radni odnos nakon isteka probnog rada.

Raspored radnog vremena vršće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 09.05.2023. god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. njemačkog jezika i književnosti za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), ekonomski fakultet, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu [REDACTED]

a) po osnovu složenosti poslova [REDACTED]

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%;
- Preko 20 godina 1%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih

sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena:
Dijana Petrović

Poslodavac:
Ankica Petrović

