

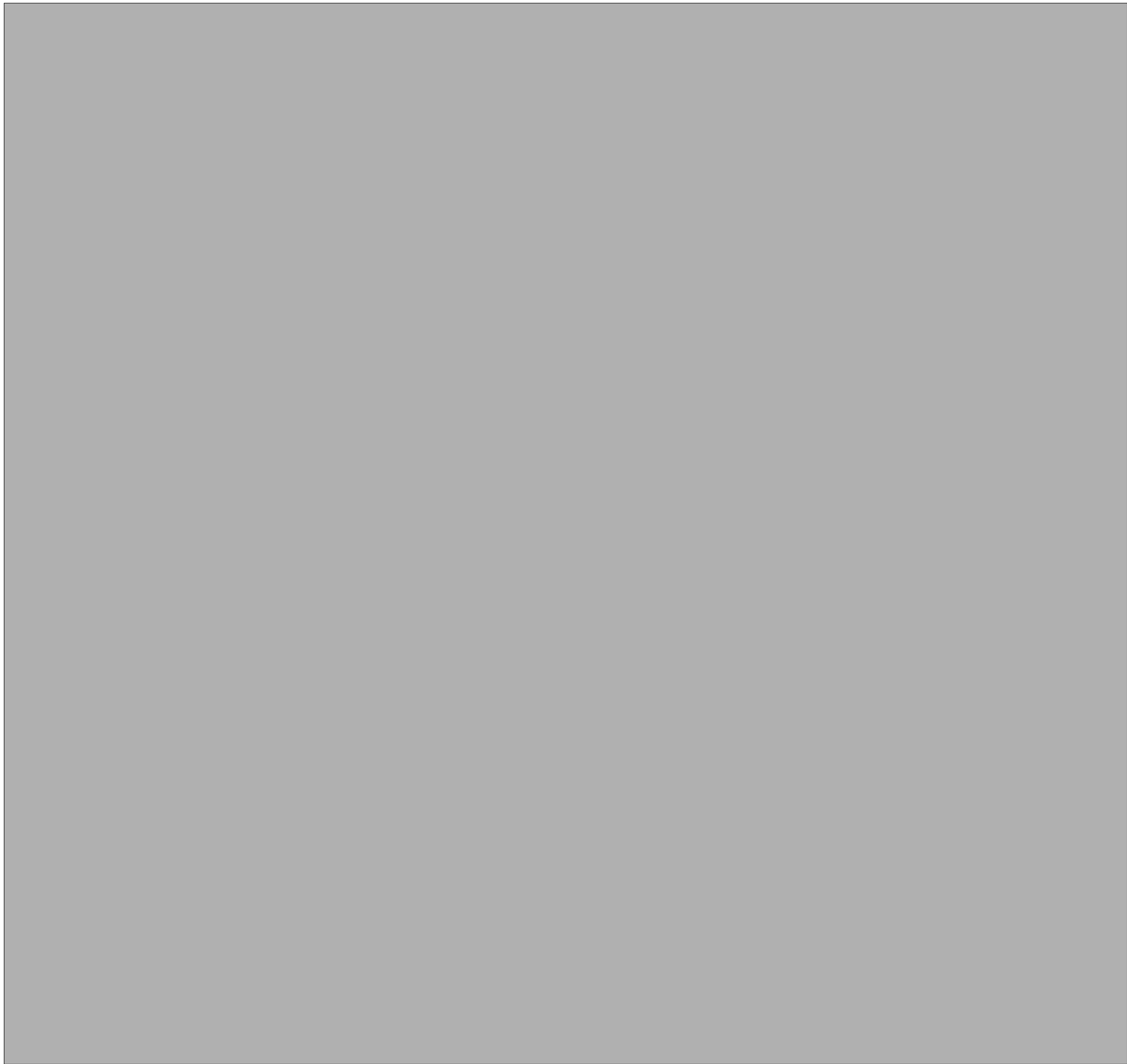
Црна Гора - Општина Андријевица
Јавна установа
СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
Број: 01-120
Андријевица, 16.04.2018. год.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	18-04-2018		
Org. jed.	18-04-2018	Prilog	Vrijednost
02-02-260/2557			

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA



DIREKTOR ŠKOLE
Branko Vukić, prof.

Na osnovu člana 3 stav 1, člana 16 stav 1 Zakona o radu (Sl. list CG“, br. 49/08), člana 25 Izmjuena i dopuna Zakona o radu („Sl. List CG“, br.59/011), člana 82 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG“ 64/02), člana 101 stav 1 i 3 i člana 101a i 101b Izmjena i dopuna Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG“, br. 64/02, 45/010 i 39/013), direktor škole d o n o s i

R J E Š E N J E
O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO
VRIJEME - MJESEC DANA

VUČEVIĆ IGOR, profesor fizičke kulture, zasniva radni odnos na određeno vrijeme – mjesec dana, na radno mjesto **profesor fizičke kulture** za **24 časa sedmično** od **01.02.2018. god. do 28. 02. 2018. godine.**

O b r a z l o ž e n j e

Komatina Ljubomir, preofesor fizičke kulture u JU srednja mješovita škola Andrijevisa je prijavio bolovanje a zatim koristio godišnji odmior u vremenu od 26. januara 2018.g. do 08. marta 2018.godine, kada je pezionisan po sili zakona (67.godina). Zbog hitnosti poslova, direktor škole je odlučio da angažuje Vučević Igora, prof. fizičke kulture, na određeno vrijeme – mjesec dana, za radno mjesto profesor fizičke kulture za 24 časa sedmično.

Imenovani radnik se angažuje od 01.02.2018. godine do 28.02. 2018. godine. Obračun plate će se vršiti prema Kolektivnom ugovoru.

PRAVNA POUKA: Na ovo rješenje može se izjaviti prigovor Školskom odboru u roku od 15 dana od dana prijema istog.

DOSTAVLJENO:

- Vučević Igoru;
- u dosije i
- A/A



DIREKTOR ŠKOLE
Vukić Branko, prof.

CRNA GORA
Opština Andrijevica
Javna ustanova Srednja mješovita škola
Andrijevica
Broj: 01-23
Andrijevica 01. 02. 2018.god.

Na osnovu člana 3, 16, 18, 22 Zakona o radu („Sl. List RCG“ 49/08) i člana 25 Izmjena i dopuna Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 59/11), JU Srednja mješovita škola u Andrijevici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik **Vučević Igor, M.E.** (u daljem tekstu (zaposleni), dana **01. 02. 2018.godine**, **z a k l j u č i l i** su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog kod poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** radno vrijeme od **01.02. 2018. godine do 28.02. 2018.godine**, za **24 časa sedmično** na radno mjesto **profesor fizičkog vaspitanja**.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01. 02. 2018. godine**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan izpredhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove **pofeosr fizičkog vaspitanja** za koje je opštim kolektivnim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen sedmi stepen stručne spreme, zanimanje **profesor fizičke kulture**.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 17.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

2.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrije, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno radno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka: jedan za zaposlenog dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposleni

(Vučević Igor)



Poslodavac

(Branko Vukić, prof.)

Na osnovu člana 3 stav 1, člana 16 stav 1 Zakona o radu (Sl. list CG“, br. 49/08), člana 25 Izmjena i dopuna Zakona o radu („Sl. List CG“, br.59/011), člana 82 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG“ 64/02), člana 101 stav 1 i 3 i člana 101a i 101b Izmjena i dopuna Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG“, br. 64/02, 45/010 i 39/013), direktor škole d o n o s i

R J E Š E N J E
O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO
VRIJEME - MJESEC DANA

VUČEVIĆ IGOR, profesor fizičke kulture, zasniva radni odnos na određeno vrijeme – mjesec dana, na radno mjesto **profesor fizičke kulture** za **24 časa sedmično** od **01.03.2018. god. do 31. 03. 2018. godine.**

O b r a z l o ž e n j e

Komatina Ljubomir, preofesor fizičke kulture je 08.marta 2018.godine pezionisan po sili zakona (67.godina). Zbog hitnosti poslova, direktor škole je odlučio da angažuje Vučević Igora, prof. fizičke kulture na određeno vrijeme – mjesec dana, za radno mjesto profesor fizičke kulture za 24 časa sedmično.

Imenovani radnik se angažuje od 01.03.2018. godine do 31.03.2018. godine. Obračun plate će se vršiti prema Kolektivnom ugovoru.

PRAVNA POUKA: Na ovo rješenje može se izjaviti prigovor Školskom odboru u roku od 15 dana od dana prijema istog.

DOSTAVLJENO:

- Vučević Igoru;
- u dosije i
- A/A



DIREKTOR ŠKOLE
Vukić Branko, prof.

CRNA GORA
Opština Andrijevica
Javna ustanova Srednja mješovita škola
Andrijevica
Broj: 01-47
Andrijevica 01. 03. 2018.god.

Na osnovu člana 3, 16, 18, 22 Zakona o radu („Sl. List RCG“ 49/08) i člana 25 Izmjena i dopuna Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 59/11), JU Srednja mješovita škola u Andrijevici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik **Vučević Igor, M.B. [REDACTED]** u daljem tekstu (zaposleni), dana **01. 03. 2018.godine**, **z a k l j u č i l l i** su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog kod poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** radno vrijeme od **01.03. 2018. godine do 31.03. 2018.godine**, za **24 časa sedmično** na radno mjesto **profesor fizičkog vaspitanja**.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01. 03. 2018. godine**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan izpredhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove **pofeosr fizičke kulture** za koje je opštim kolektivnim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen sedmi stepen stručne spreme, zanimanje **profesor fizičke kulture**.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 17.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

2.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrije, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno radno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

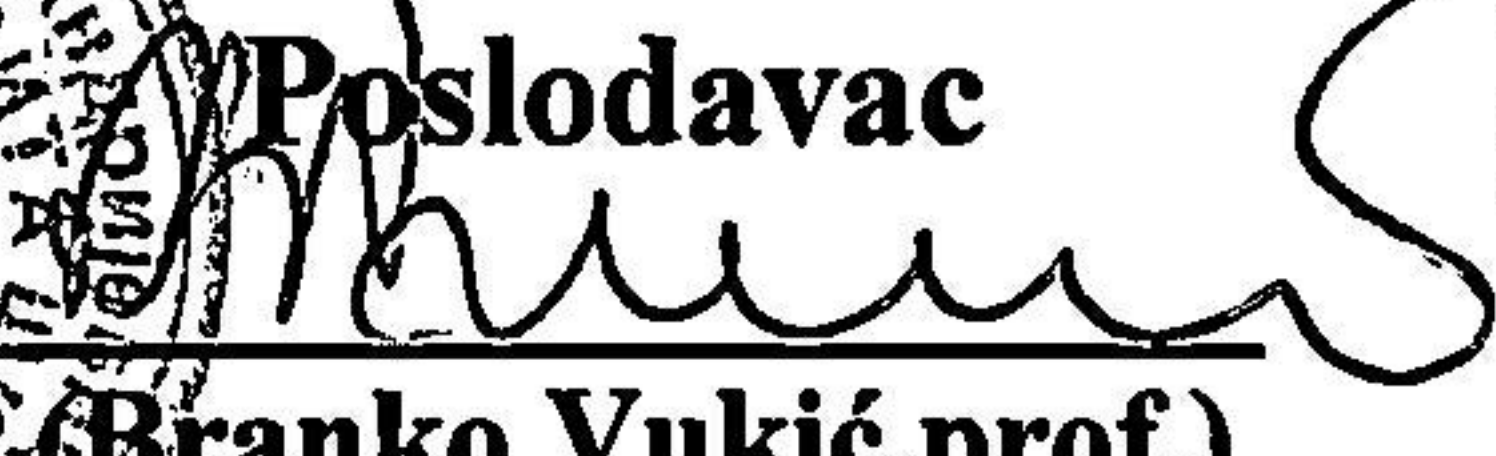
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka: jedan za zaposlenog dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposleni


(Vučević Igor)



Poslodavac


(Branko Vukić, prof.)

Na osnovu člana 3 stav 1, člana 16 stav 1 Zakona o radu (Sl. list CG“, br. 49/08), člana 25 Izmjena i dopuna Zakona o radu („Sl. List CG“, br.59/011), člana 82 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG“ 64/02), člana 101 stav 1 i 3 i člana 101a i 101b Izmjena i dopuna Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG“, br. 64/02, 45/010 i 39/013), direktor škole d o n o s i

R J E Š E N J E
O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO
VRIJEME - MJESEC DANA

VUČEVIĆ IGOR, profesor fizičke kulture, zasniva radni odnos na određeno vrijeme – mjesec dana, na radno mjesto **profesor fizičke kulture** za **24 časa sedmično** od **02.04. 2018. god. do 30. 04. 2018. godine.**

O b r a z l o ž e n j e

Zbog hitnosti poslova, direktor škole je odlučio da zasnjuje radni odnos sa Vučević Igorom, prof. fizičke kulture na određeno vrijeme – mjesec dana, za radno mjesto profesor fizičke kulture za 24 časa sedmično.

Imenovani radnik se angažuje od 02.04.2018. godine do 30.04.2018. godine. Obračun plate će se vršiti prema Kolektivnom ugovoru.

PRAVNA POUKA: Na ovo rješenje može se izjaviti prigovor Školskom odboru u roku od 15 dana od dana prijema istog.

DOSTAVLJENO:

- Vučević Igoru;
- u dosije i
- A/A



DIREKTOR ŠKOLE
Vukić Branko, prof.

CRNA GORA
Opština Andrijevica
Javna ustanova Srednja mješovita škola
Andrijevica
Broj: 01-103
Andrijevica 02. 04. 2018.god.

Na osnovu člana 3, 16, 18, 22 Zakona o radu („Sl. List RCG“ 49/08) i člana 25 Izmjena i dopuna Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 59/11), JU Srednja mješovita škola u Andrijevici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik **Vučević Igor, M.B. [REDACTED]** u daljem tekstu (zaposleni), dana **02. 04. 2018.godine**, z a k l j u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog kod poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** radno vrijeme od **02.04. 2018. godine do 30.04. 2018.godine**, za **24 časa sedmično** na radno mjesto **profesor fizičke kulture**.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **02. 04. 2018. godine**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan izpredhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove **pofeosr fizičke kulture** za koje je opštim kolektivnim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen sedmi stepen stručne spreme, zanimanje **profesor fizičke kulture**.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 17.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

2.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrije, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno radno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

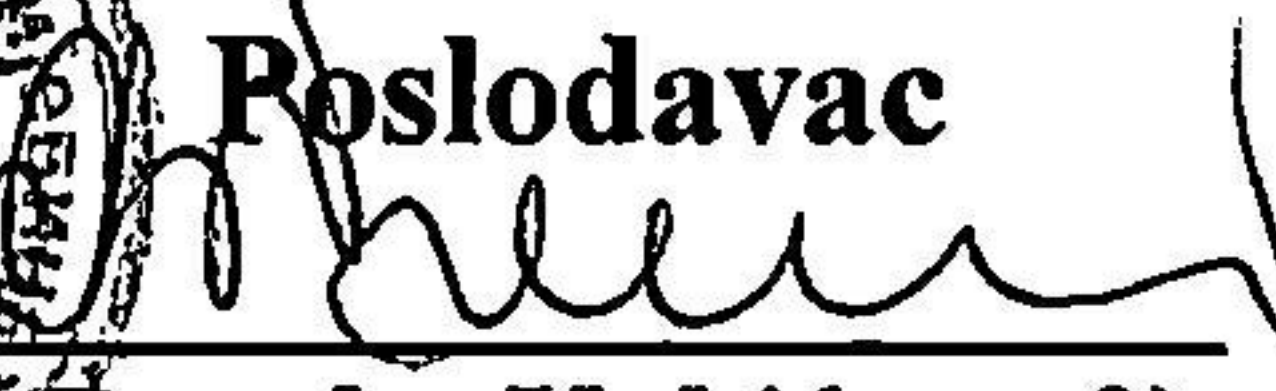
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka: jedan za zaposlenog dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposleni


(Vučević Igor)



Poslodavac


(Branko Vukić, prof.)

Na osnovu člana 63. stav 1 i 2 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 59/11) i čl. 9. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list CG“, br. 10/16), direktor škole d o n o s i:

R J E Š E N J E o korišćenju godišnjeg odmora

Radnik **KOMATINA LJUBOMIR**, koristiće godišnji odmor za školsku 2017/2018. godine, u trajanju od 28 radnih dana, u vremenu od 26.01.2018. godine do 08.03.2018.godine.

O b r a z l o ž e n j e

Dužna godišnjeg odmora radnika određena je prema Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete, sledećim osnovama i mjerilima:

- a) Zakonski minimum.....20 radnih dana
- b) Dužine radnog staža.....5 radna dana
- c) VII-1 nacionalnog okvira kvalifikacija.....3 radna dana

UKUPNO: 28 radnih dana

PRAVAN POUKA: Radnik ima pravo da podnese zahtjev direktoru škole za preispitivanje ovog rješenja u roku od 8 dana od dana prijema.

DOSTALJENO:

- Radniku,
- Računovodstvu;
- A/A



DIREKTOR ŠKOLE
Vukić Branko, prof.

Crna Gora – Opština Andrijevica
Javna ustanova
Srednja mješovita škola Andrijevica
Broj: 01- 64
Andrijevica, 08.03.2018.godine

Na osnovu člana 138 a u vezi sa članom 139 Zakona o radu
(„Sl. list CG“, br. 49/08 i „Sl. list CG“, br 59/11) direktor JU Srednja mješovita
škola Andrijevica, d o n o s i

R J E Š E N J E
O PRESTANKU RADNOG ODNOSA PO SILI ZAKONA
ZBOG ODLASKA U STAROSNU PENZIJU

KOMATINA LJUBOMIRU, M.B. 0803951274017, profesoru fizičke kulture, prestaje radni odnos u JU Srednja mješovita škola Andrijevica po sili zakona dana 8. marta 2018. godine na osnovu sticanje uslova za penziju sa navršenih 67 godina života.

O b r a z l o ž e n j e

Komatina Ljubomir 08. marta 2018.g. navršio je 67 godina života i time stekao pravo po sili zakona na starosnu penziju.

Imenovani je koristio godišnji odmor u vremenu od 26. januara do 08. marta 2018.godine, kada mu i prestaje radni odnos u JU Srednja mješovita škola Andrijevica.

Imenovani ima 36 godine, 10 mjeseci i 8 dana radnog staža.

Zaključno sa 08.03.2018.godine zaposleni prestaje da ostvaruje prava, obaveze i odgovornosti u JU Srednja mješovita škola Andrijevica.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja imenovani ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama za zaštitu svojih prava u roku od 15 dana od prijema rješenja.

DOSTAVLJENO:

- Komatina Ljubomiru;
- Poreskoj upravi;
- Fondu PIO i
- A/A



DIREKTOR ŠKOLE

Branko Vukić, prof.