

Milos Kecina.pdf

tanja terzic <tanja.terzic87@gmail.com>

Tue 5/9/2023 1:33 PM

To: Dijana D <dijana.dj@live.com>

📎 1 attachments (2 MB)

Milos Kecina.pdf;

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Број документа	09-05-2023
Број јед.	50181/227
Број	18105
Датум	09.05.2023
Место	Подгорица
Потпис	
Зачео	

5/9/23, 2:57 PM

Mail - Dijana D - Outlook

Miljan Pusonja- ugovor o djelu.pdf

tanja terzic <tanja.terzic87@gmail.com>

Tue 5/9/2023 2:29 PM

To: Dijana D <dijana.dj@live.com>

 1 attachments (718 KB)

Miljan Pusonja- ugovor o djelu.pdf,



ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Бука Караџића бр. 39
84 210 Пљевља
• 382 52 301 288
skola@jss-pv.edu.me
www.strucnapljevlja.me

Број: 02 -100/23-887/1

Пљевља, 08. 05. 2023. год.

На основу члана 37. Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19, 8/21, 59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Пљевља – Центар за обуку коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Милош Кечина ЈМБГ [REDACTED] конобар, дана 08. 05. 2023. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом, у трајању до 09. 06. 2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 09. 05. 2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста конобар за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђена средња школа.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Запосленом који за вријеме пробног рада не задовољи, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недељом.

Члан 9

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно пријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Плеалима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за пореску управу и три за послодавца.

Запослени,
Милош Кечина

Милош Кечина



Директор,
Др. Бојан СТРУЊАШ

Бојан Струњаш

В.н. 02-6025-3001

Плевља, 09.05.2023. год

УГОВОР О ДЕЛУ

Закључен у Пљевљима дан 09.05.2023. г. између:

ПОСЛЕНИКА: Пушоња Миљан, из Пљеваља, ЈМБГ [REDACTED] и

НАРУЧИОЦА: ЈУ Средња стручна школа Пљевља, коју заступа директор Мр Бојан Струњаш.

Члан 1.

На основу закона о облигационим односима члан 669 објављеног у Сл. Листу 47/2008, посленик се обавезује да ће обавити послове организовања образовања одраслих у ЈУ ССШ-Центар за обуку- Пљевља.

Члан 2.

Наручилац се обавезује да посленику на име накнаде за обављени посао плати у износ од 400,00 €.

Члан 3.

Евентуалне спорове по овом уговору рјешаваће Основним суд у Пљевљима.

Члан 4.

Овај уговор је сачињен у два истоветна примјерка, по један за сваку страну.

Посленик

Пушоња Миљан

Миљан Пушоња

Наручилац

Директор,

мр Бојан Струњаш



Бојан Струњаш