

29-03-2018	
02-01-	260/1740

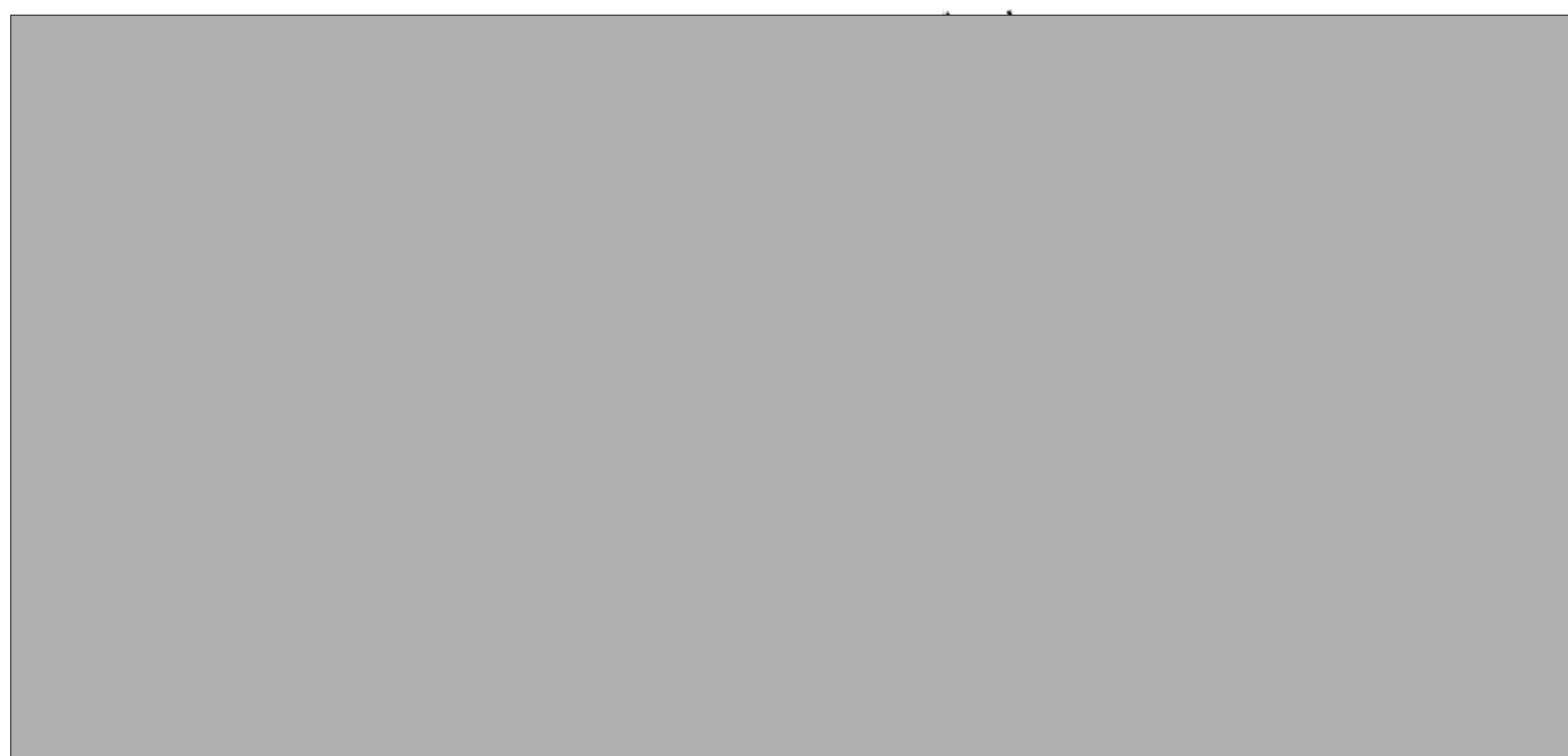


Crna Gora

JU Srednja mješovita škola „Vukšan Đukić“

Broj 246
28. 03. 2018. godine
Mojkovac

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja
PODGORICA



Vuka Karadžića b.b. 84205 Mojkovac
TEL: +382 (50) 470 068; FAX : +382 (50) 472 380
Web: <http://www.mojaskola.me/mjesovita-mk>
E-mail: jusrdjukic@ci-eu.com.me

CRNA GORA
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Brijuni 227
Mojkovac, 08.03.2018. godine

Na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“,
br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), v.d.
direktora JU Srednje mješovite škole „Vuksan Đukić“ Mojkovac, raspisuje

K O N K U R S

Za zapošljavanje nastavnika i popunu sljedećeg radnog mjesta:

- nastavnik/ca hemije, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna
2018. godine, za normu časova.

U slovi:

1. Da ima propisan nivo obrazovanja i profil utvđen zakonom i posebnim propisom.
 2. Ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu
za rad (licencu).
 3. Ima crnogorsko državljanstvo
- Poseban uslov : probni rad u trajanju od 2 mjeseca
Konkurs traje 15 dana.

V.D. DIREKTORA
Dejan Vuković

CRNA GORA
JU SMŠ „VUKSAN ĐUKIĆ“
Broj: 289
Mojkovac, 27.03.2018.godine

Na osnovu člana 101. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br.64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 36/13, 39/13 i 47/17) . odredbi Statuta JU SMŠ „Vuksan Đukić“ Mojkovac i prijedloga Komisije od 26.03.2018.godine, v.d. direktora Ustanove, donio je

ODLUKU

1. Shodno raspisanom konkursu, koji je objavljen dana 09.03.2018.godine, u „Dnevni novinama“, za prijem nastavnika hemije, za normu časova sedmično na određeno vrijeme, a najduže do 30.06.2018.godine, izabran je Damjanović Dragan.
2. Imenovani se bira na vrijeme do 30 dana, počev od 28.03.2018.godine

Obrazloženje

Na raspisani konkurs objavljen u „Dnevnim novinama“ od 09.03.2018.godine, za prijem nastavnika hemije, za normu časova sedmično, na određeno vrijeme, a najduže do 30.06.2018.godine prijavili su se Damjanović Dragan, diplomirani hemičar i Bogavac Dragica, specijalista metalurgije.

Kandidat Damjanović Dragan, diplomirani hemičar ispunjava uslove konkursa u pogledu nivoa i profila obrazovanja i ima crnogorsko državljanstvo, ali ne ispunjava ostale uslove tražene konkursom, a koji su uslov za zasnivanje radnog odnosa nastavnika, a to su položen stručni ispit za rad u obrazovnim ustanovama i licenca za rad.

Kandidat Bogavac Dragica, specijalista metalurgije ne ispunjava uslove tražene konkursom.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

Pouka o pravnom lijeku: Protiv ove odluke kandidat ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom, u roku od 15 dana, od dana dostavljanja odluke.

V.D. DIREKTORA
Dejan Vuković, profesor



CRNA GORA
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 291
Mojkovac, 27.03.2018. godine

Na osnovu člana 21.a u vezi sa članom 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br.49/08,26/09,26/10 i 59/11) (u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa v.d. direktora Dejan Vuković (u daljem tekstu: poslodavac) i ĐAKIĆ DRAGAN sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koja ima VII stepen stručne spreme i po zanimanju je DIPLOMI RANIHENIČAR.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 28.03.2018. godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto PROFESOR HEMIJE.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa PUNIM (punim- ~~nepunim~~) radnim vremenom, u trajanju od 10 časova sedmično, što iznosi 19 časova neposrednog izvođenja nastave.

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 6,76.

Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.



ZAPOSLENI

Handwritten signature of the employee (ZAPOSLENI).

CRNA GORA
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 285
Mojkovac, 26.03.2018. godine

Na osnovu člana 21.a u vezi sa članom 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br.49/08,26/09,26/10 i 59/11) (u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa v.d. direktora Dejan Vuković (u daljem tekstu: poslodavac) i ĐOKIĆ LUKA sa prebivalištem, boravištem u Bjelom Polju, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koja ima Spec Sci stepen stručne spreme i po zanimanju je Specijalista NASEGA Biologije.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 26.03.2018. godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto PROFESORA Biologije.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa PUNIM (punim- ~~nepunim~~) radnim vremenom, u trajanju od 40 časova sedmično, što iznosi 19 časova neposrednog izvođenja nastave.

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 676.

Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.



ZAPOSLENI

Udana Zarić



U P R A V I T E L J
JASNA VUKOSAVIĆ
Ministarstvo prosvjete

Broj: 1238

Crna Gora

Podgorica, 20. 10. 2017.

Ministarstvo prosvjete

Broj: 620-891/2017-2

U Podgorici, 20. septembra 2017. godine

JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA „VUKSAN ĐUKIĆ“

Mojkovac

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na **Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta** JU Srednja mješovita škola „Vuksan Đukić“, u Mojkovcu, broj 1115, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 6. septembra 2017. godine, s tim da se:

ne odobrava: psiholog 1 izvršilac; koordinator preduzetničkog centra 0,50 izvršioca; asistent u nastavi 1 izvršilac; 1 izvršilac na radnom mjestu radnik na održavanju higijene.

MINISTAR



D. Damir ŠEHOVIĆ

Radnik/ca na održavanju higijene**Član 27**

Poslovi radnika/ce na održavanju higijene su:

- održavanje higijene u učionicama, laboratorijama, kabinetima, salama, holovima i drugim prostorijama Škole;
- čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, školskih tabli, holova i stepeništa;
- svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
- održavanje čistoće dvorišta;
- rad na održavanju travnatih površina i zelenila u školskom dvorištu;
- provjetravanje školskih prostorija;
- održavanje cvijeća u prostorijama Škole;
- pratnji poslovi za vrijeme školskih manifestacija i svečanosti;
- prijavljivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
- obavlja i druge poslove po nalogu sekretara i direktora.

V BROJ IZVRŠILACA**Broj izvršilaca na radnim mjestima****Član 28****1) Direktor/ica, pomoćnik/ica direktora/ce**

-Direktor/ica.....1 izvršilac

2) Sekretarijat Škole:

-Sekretar/ka..... 1 izvršilac
 -Radnik/ca na održavanju objekta i opreme..... 1 "
 -Radnik/ca na poslovima grijanja 1 "
 -ICT koordinator/ka..... 0,5 "
 -Koordinator Preduzetničkog centra 0,5 "
 -Radnik/ca na održavanju higijene..... 3 "

3. Nastavnik/ca

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Matematika	19	47	2.47	
2.	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	18	51	2.83	bibliotekar 9 časova

3.	Engleski jezik	19	45	2.36	Dopuna u OŠ Mojkovac – 14 časova
4.	Ruski jezik	19	28	1.47	
5.	Italijanski jezik	19	10	0.52	Dopuna u OŠ Mojkovac – 12 časova
6.	Latinski jezik	19	4	0.21	
7.	Informatika i poslovna informatika	19	15	0.78	
8.	Biologija	19	14	0.74	
9.	Molekularna biologija i genetika	20	3	0.15	
10.	Ekologija i zaštita životne sredine	20	2	0.10	
11.	Zdravi stilovi života	20	4	0.20	
12.	Higijena	20	2	0.10	
13.	Biodiverzitet	20	2	0.10	
14.	Fizika	19	14	0.73	
15.	Odabrana poglavlja iz fizike	20	3	0.15	
16.	Hemija	19	14	0.74	
17.	Biohemija	20	3	0.15	
18.	Poznavanje robe	20	4	0.20	
19.	Poznavanje pića	20	2	0.10	
20.	Istorija	20	20	1.00	
21.	Geografija	20	12	0.60	
22.	Turistička geografija Crne Gore	20	8	0.40	
23.	Ekonomska geografija	20	2	0.10	
24.	Fizičko vaspitanje	20	30	1.50	
25.	Izabrani sport	20	4	0.20	
26.	Likovna umjetnost	20	2	0.10	Dopuna u OŠ Mojkovac – 14 časova
27.	Muzička umjetnost	20	2	0.10	
28.	Psihologija	20	8	0.40	
29.	Pojedinac u grupi	20	3	0.15	

30.	Poslovna komunikacija	20	2	0.10	
31.	Komunikologija	20	2	0.10	
32.	Filozofija	20	2	0.10	
33.	Sociologija	20	4	0.20	
34.	Sociologija kulture	20	3	0.15	
35.	Logika	20	2	0.10	
36.	Debata	20	4	0.20	
37.	Istorija religije	20	1	0.05	
38.	Evropske integracije	20	1	0.05	
39.	Kuvarstvo	20	20	1.00	
40.	Osnove kuvarstva	20	2	0.10	
41.	Poslastičarstvo	20	2	0.10	
42.	Nauka o ishrani	20	2	0.10	
43.	Restoraterstvo	20	13	0.65	
44.	Osnove restoraterstva	20	2	0.10	
45.	Agencijsko poslovanje	20	1	0.05	
46.	Recepcijsko poslovanje SPA	20	2	0.10	
47.	Osnove turizma	20	2	0.10	
48.	Hotelsko poslovanje sa poslovnom komunikacijom	20	2	0.10	
49.	Hotelijsko i recepcijsko poslovanje	20	1	0.05	
50.	Marketing u turizmu	20	4	0.20	
51.	Informatika u restoraterstvu	20	2	0.10	
52.	Turistička geografija	20	2	0.10	
53.	Računovodstvo	19	5	0.26	
54.	Računovodstvo I	20	4	0.20	
55.	Poslovna ekonomija	20	6	0.30	
56.	Ekonomika trgovine	20	2	0.10	

57.	Administrativno poslovanje	20	4	0.20	
58.	Osnovi makroekonomije	20	3	0.15	
59.	Računovodstvo i statistika	19	2	0.10	
60.	Marketing	20	2	0.10	
61.	Menadžment u trgovini	20	3	0.15	
62.	Spoljnotrgovinsko i devizno poslovanje	20	2	0.10	
63.	Statistika	19	3	0.16	
64.	Preduzetništvo	20	2	0.10	
65.	Carina, špedicija, osiguranje	20	2	0.10	
66.	Pravo	20	2	0.10	

UKUPNO: 24.67

4. Nastavnik/ca praktičnog obrazovanja

Redni broj	nastavni predmet	norma	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Praktična nastava za kuvare	22	18	0.82	
2.	Praktična nastava za tehničare kulinarstva	22	14	0.64	
3.	Praktična nastava za konobare	22	17	0.77	
4.	Praktična nastava za tehničare usluživanja	22	11	0.50	
5.	Praktična nastava za turističke tehničare	22	12	0.55	
6.	Praktična nastava za tehničare marketinga i trgovine	22	8	0.36	
7.	Praktična nastava za ekonomske tehničare	22	4	0.18	

UKUPNO: 3.82

5) Organizator/ka praktičnog obrazovanja.....1 izvršilac

CRNA GORA
JUSMSŠ VUKSAN ĐUKIĆ
Brijuni 227
Mojkovac, 08.03.2018. godine

Na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“,
br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), v.d.
Direktora JU Srednje mješovite škole „Vuksan Đukić“ Mojkovac, raspisuje

KONKURS

Za zapošljavanje nastavnika i popunu sljedećeg radnog mjesta:

- nastavnik/ca hemije, I izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna
2018. godine, za normu časova,

Uslovi:

- 1. Ima propisan nivo obrazovanja i profil utvđen zakonom i posebnim propisom.
 - 2. Ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu
za rad (licencu).
 - 3. Ima crnogorsko državljanstvo
- Poseban uslov : probni rad u trajanju od 2 mjeseca
Konkurs traje 15 dana.

V.D. DIREKTORA
Dejan Vuković

CRNA GORA
JU SMSŠ „VUKSAN ĐUKIĆ“
Broj: 289
Mojkovac, 27.03.2018.godine

Na osnovu člana 101. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br.64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 36/13, 39/13 i 47/17) i odredbi Statuta JU SMSŠ „Vuksan Đukić“ Mojkovac i prijedloga Komisije od 26.03.2018.godine, v.d. direktora Ustanove, donio je

ODLUKU

1. Shodno raspisanom konkursu, koji je objavljen dana 09.03.2018.godine, u „Dnevni novinama“, za prijem nastavnika hemije, za normu časova sedmično na određeno vrijeme, a najduže do 30.06.2018.godine, izabran je Damjanović Dragan.
2. Imenovani se bira na vrijeme do 30 dana, počev od 28.03.2018.godine

Obrazloženje

Na raspisani konkurs objavljen u „Dnevnim novinama“ od 09.03.2018.godine, za prijem nastavnika hemije, za normu časova sedmično na određeno vrijeme, a najduže do 30.06.2018.godine prijavili su se Damjanović Dragan, diplomirani hemičar i Bogavac Dragica, specijalista metalurgije.

Kandidat Damjanović Dragan, diplomirani hemičar ispunjava uslove konkursa u pogledu nivoa i profila obrazovanja i ima crnogorsko državljanstvo, ali ne ispunjava ostale uslove tražene konkursom, a koji su uslov za zasnivanje radnog odnosa nastavnika, a to su položen stručni ispit za rad u obrazovnim ustanovama i licenca za rad.

Kandidat Bogavac Dragica, specijalista metalurgije ne ispunjava uslove tražene konkursom.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

Pouka o pravnom lijeku: Protiv ove odluke kandidat ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom, u roku od 15 dana, od dana dostavljanja odluke.

V.D. DIREKTORA
Dejan Vuković, profesor



CRNA GORA
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 291
Mojkovac, 27.03.2018. godine

Na osnovu člana 21.a u vezi sa članom 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br.49/08,26/09,26/10 i 59/11) (u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa v.d. direktora Dejan Vuković (u daljem tekstu: poslodavac) i ĐAKUJANović DRAGAN sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu, JMBG 0108959280172 (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koja ima VII stepen stručne spreme i po zanimanju je CLIPLOMPANI HEMICAR.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 28.03.2018. godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto PROFESOR HEMIJE.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa PUNIM (punim- ~~nepunim~~) radnim vremenom, u trajanju od 19 časova sedmično, što iznosi 19 časova neposrednog izvođenja nastave.

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl. list Crne Gore“, br.10/16) član 22. tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 6,76.

Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povredu radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.



ZAPOSLENI

A large, stylized handwritten signature of the employee is written over the word 'ZAPOSLENI' on the right side of the document.

CRNA GORA
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 285
Mojkovac, 26.03.2018. godine

Na osnovu člana 21.a u vezi sa članom 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br.49/08,26/09,26/10 i 59/11) (u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa v.d. direktora Dejan Vuković (u daljem tekstu: poslodavac) i Đorđević Ivan sa prebivalištem, boravištem u Byelom Polju, JMBG 304098428007 (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koja ima (Spec. Sci.) stepen stručne spreme i po zanimanju je Specijalista RASLOGA Biologije.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 26.03.2018. godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto PROFESORA Biologije.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa PCN/H (punim- ~~nepunim~~) radnim vremenom, u trajanju od 40 časova sedmično, što iznosi 19 časova neposrednog izvođenja nastave.

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 676.

Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

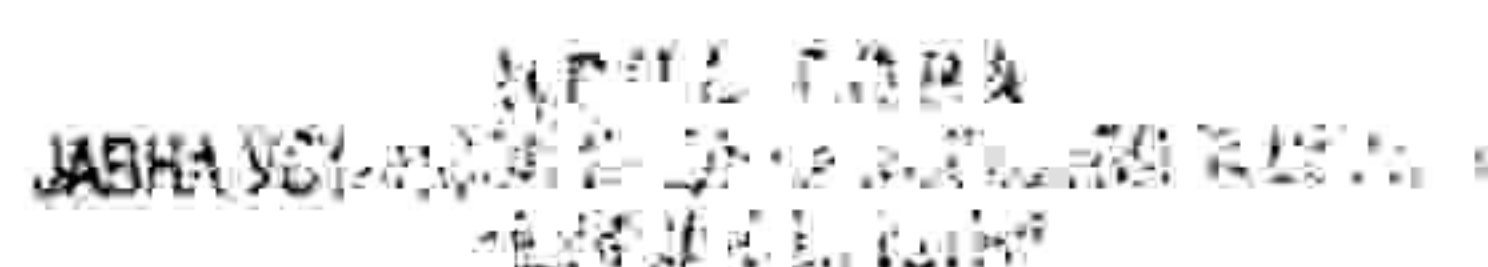
Član 23

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.



ZAPOSLENI

Leana Janobuh



Page 1238

Григорий

20. 10 17

Ministarstvo prosvjete

Broj: 620-891/2017-2

U Podgorici, 20. septembra 2017. godine

JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA „VUKSAN ĐUKIĆ“

Mojkovac

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na **Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta** JU Srednja mješovita škola „Vuksan Đukić“, u Mojkovcu, broj 1115, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 6. septembra 2017. godine, s tim da se:

ne odobrava: psiholog 1 izvršilac; koordinator preduzetničkog centra 0,50 izvršioca; asistent u nastavi 1 izvršilac; 1 1 izvršilac na radnom mjestu radnik na održavanju higijene.

MINISTAR



Dr. Davor ŠEHOVIĆ

Radnik/ca na održavanju higijene**Član 27**

Poslovi radnika/ce na održavanju higijene su:

- održavanje higijene u učionicama, laboratorijama, kabinetima, salama, holovima i drugim prostorijama Škole;
- čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, školskih tabli, holova i stepeništa;
- svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
- održavanje čistoće dvorišta;
- rad na održavanju travnatih površina i zelenila u školskom dvorištu;
- provjetravanje školskih prostorija;
- održavanje cvijeća u prostorijama Škole;
- prateći poslovi za vrijeme školskih manifestacija i svečanosti;
- prijavljivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
- obavlja i druge poslove po nalogu sekretara i direktora.

V BROJ IZVRŠILACA**Broj izvršilaca na radnim mjestima****Član 28****1) Direktor/ica, pomoćnik/ica direktora/ce**

-Direktor/ica.....1 izvršilac

2) Sekretarijat Škole:

-Sekretar/ka..... 1 izvršilac
 -Radnik/ca na održavanju objekta i opreme..... 1 "
 -Radnik/ca na poslovima grijanja 1 "
 -ICT koordinator/ka..... 0,5 "
 -Koordinator Preduzetničkog centra 0,5 "
 -Radnik/ca na održavanju higijene..... 3 "

3. Nastavnik/ca

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Matematika	19	47	2.47	
2.	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	18	51	2.83	bibliotekar 9 časova

3.	Engleski jezik	19	45	2.36	Dopuna u OŠ Mojkovac – 14 časova
4.	Ruski jezik	19	28	1.47	
5.	Italijanski jezik	19	10	0.52	Dopuna u OŠ Mojkovac – 12 časova
6.	Latinski jezik	19	4	0.21	
7.	Informatika i poslovna informatika	19	15	0.78	
8.	Biologija	19	14	0.74	
9.	Molekularna biologija i genetika	20	3	0.15	
10.	Ekologija i zaštita životne sredine	20	2	0.10	
11.	Zdravi stilovi života	20	4	0.20	
12.	Higijena	20	2	0.10	
13.	Biodiverzitet	20	2	0.10	
14.	Fizika	19	14	0.73	
15.	Odabrana poglavlja iz fizike	20	3	0.15	
16.	Hemija	19	14	0.74	
17.	Biohemija	20	3	0.15	
18.	Poznavanje robe	20	4	0.20	
19.	Poznavanje pića	20	2	0.10	
20.	Istorija	20	20	1.00	
21.	Geografija	20	12	0.60	
22.	Turistička geografija Crne Gore	20	8	0.40	
23.	Ekonomska geografija	20	2	0.10	
24.	Fizičko vaspitanje	20	30	1.50	
25.	Izabrani sport	20	4	0.20	
26.	Likovna umjetnost	20	2	0.10	Dopuna u OŠ Mojkovac – 14 časova
27.	Muzička umjetnost	20	2	0.10	
28.	Psihologija	20	8	0.40	
29.	Pojedinac u grupi	20	3	0.15	

30.	Poslovna komunikacija	20	2	0.10	
31.	Komunikologija	20	2	0.10	
32.	Filozofija	20	2	0.10	
33.	Sociologija	20	4	0.20	
34.	Sociologija kulture	20	3	0.15	
35.	Logika	20	2	0.10	
36.	Debata	20	4	0.20	
37.	Istorija religije	20	1	0.05	
38.	Evropske integracije	20	1	0.05	
39.	Kuvarstvo	20	20	1.00	
40.	Osnove kuvarstva	20	2	0.10	
41.	Poslastičarstvo	20	2	0.10	
42.	Nauka o ishrani	20	2	0.10	
43.	Restoraterstvo	20	13	0.65	
44.	Osnove restoraterstva	20	2	0.10	
45.	Agencijsko poslovanje	20	1	0.05	
46.	Recepcijsko poslovanje SPA	20	2	0.10	
47.	Osnove turizma	20	2	0.10	
48.	Hotelsko poslovanje sa poslovnom komunikacijom	20	2	0.10	
49.	Hotelijsko i recepcijsko poslovanje	20	1	0.05	
50.	Marketing u turizmu	20	4	0.20	
51.	Informatika u restoraterstvu	20	2	0.10	
52.	Turistička geografija	20	2	0.10	
53.	Računovodstvo	19	5	0.26	
54.	Računovodstvo I	20	4	0.20	
55.	Poslovna ekonomija	20	6	0.30	
56.	Ekonomika trgovine	20	2	0.10	

57.	Administrativno poslovanje	20	4	0.20	
58.	Osnovi makroekonomije	20	3	0.15	
59.	Računovodstvo i statistika	19	2	0.10	
60.	Marketing	20	2	0.10	
61.	Menadžment u trgovini	20	3	0.15	
62.	Spoljnotrgovinsko i devizno poslovanje	20	2	0.10	
63.	Statistika	19	3	0.16	
64.	Preduzetništvo	20	2	0.10	
65.	Carina, špedicija, osiguranje	20	2	0.10	
66.	Pravo	20	2	0.10	

UKUPNO: 24.67

4. Nastavnik/ca praktičnog obrazovanja

Redni broj	nastavni predmet	norma	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Praktična nastava za kuvare	22	18	0.82	
2.	Praktična nastava za tehničare kulinarstva	22	14	0.64	
3.	Praktična nastava za konobare	22	17	0.77	
4.	Praktična nastava za tehničare usluživanja	22	11	0.50	
5.	Praktična nastava za turističke tehničare	22	12	0.55	
6.	Praktična nastava za tehničare marketinga i trgovine	22	8	0.36	
7.	Praktična nastava za ekonomske tehničare	22	4	0.18	

UKUPNO: 3.82

5) Organizator/ka praktičnog obrazovanja.....1 izvršilac