

Dijana Djukanovic

From: Srednja mjesovita skola "Braca Selic" Kolasin <skola@sms-kl.edu.me>
Sent: Wednesday, May 10, 2023 12:50 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: bojana lovic-ugovor maj.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
10-05-2023		0701587/0352		

Poštovani,

U prilogu se nalazi Ugovor o radu.

S poštovanjem,

Direktorica
Ana Šćepanović Golubović

Број 401

Колацин 09.05.23.
На основу чланова 20, 29 и 37. Закона о раду, ("Службени лист ЦГ", број: 49/08, 26/09, 59/21, 68/21 и 145/21), члан 101б Општег закона о образовању и васпитању, ЈУ Средња мјешовита школа "Браћа Селић" Колашина (у даљем тексту послодавца) и запослена Бојана Ловић ЈМБГ [REDACTED] са заврšenim Специјалистичким академским студијима, студијски програм Енглески језик и књижевност наставничког смјера, (у даљем тексту запослена), закључују 09.05.2023. године

УГОВОР О РАДУ

на одређено вријеме

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Послодавац заснива радни однос са Бојаном Ловић, са завршенim VII степеном стручне спреме: Филолошки факултет, студијски програм енглески језик и књижевност, на радно мјесто: наставница енглеског језика.

Члан 3

Запослена заснива радни однос на: одређено вријеме, почев од 10.05.2023. године до повратка раднице са бољовања Весне Шћепановић или до одлуке по konkursу, а најдуже до 10.06.2023. године, на 10 часова недељне норме.

Члан 4

Запослена је дужна да ступи на рад дана наведеног у члану 3 овог уговора, од када јој теку сва права, обавезе и одговорности по основу рада.

Члан 5

Запослена се распоредује на радно мјесто наставнице енглеског језика.

Члан 6

Запослена ће обављати послове у Јавној Установи СМШ „Браћа Селић“ у Колашину као мјесту рада.

Члан 7

Запослена је дужна да ступи на рад дана наведеног у члану 3, а у случају неступања на рад из неоправданих разлога сматраће се да није засновала радни однос.

Члан 8

Зарада запослене утврђена је у складу са Гранским колективним уговором за област проsvјете („Сл. Лист Црне Горе“, бр.10/16, 76/19, 151/22), члана 5 и 6 табела D-Установе средњег образовања, са основним коефицијентом 9.20.

Član 9

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvete.

Član 10

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvete.

Član 11

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- a) Odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- b) Korišćenja godišnjeg odmora
- c) Plaćenog odsustva.

Član 12

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 13

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 15

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepaznje prouzrokuje poslodavcu.

Član 16

Zaposlenoj prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca i to:

- a) Ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema potrebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) Ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) Ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) Ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom
- e) Ako zaposlena zloupotrijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad
- f) Ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanje određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 17

Poslodavac je duzan da organizuje rad kojima se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 18

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 19

Svaka ugovorna strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 20

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 21

U slučaju spora može se podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim Sudom.

Član 22

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) primjerka, od kojih 2(dva) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca.

ZAPOSLENI
Bojana Lović

