Црна Гора
"17. СЕПТЕМБАР"
01-445
22.09. 2017 год.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
10-04-2018
Prilog | Broj | Prilog | Vrijednost
02-02-260/2235

Na osnovu člana 25 stav 1 i člana 23 Zakona o radu („Sl.list RCG" br 49/08), JU SMŠ „17.septembar" i zaposlena Bojana Bulatović, zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Žabljaku , dana 18.09.2017. godine, između:

JU SMŠ „17.septembar", sa sjedištem u Žabljaku (u daljem tekstu poslodavac), i zaposlena Bojana Bulatović, jmbg [redacted] iz Rožaja, po zanimanju profesor matematike.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do raspisivanja konkursa, na radnom mjestu profesor matematike u poslovnom objektu poslodavca u Žabljaku, počev od 18.09.2017. godine.

Član 2

Zaposleni će raditi u punom radnom vremenu, odnosno 25 nastavna časa u radnoj nedjelji, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrdjuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlena se može rasporediti na drugo mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od sedam radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od trideset dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje posla kod poslodavca.

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zarada zaposlenog utvrdjuje se na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 5,96 i uvećaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje Izvršni direktor u skladu sa odredbama zakona, kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i odredaba opštih akata Društva.

U slušaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni

B. Balotović

Poslodavac

ЦРНА ГОРА СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА 13. СЕПТЕМБАР ТАБЉАК

Na osnovu člana 25 stav 1 i člana 23 Zakona o radu („Sl.list RCG" br 49/08), JU SMŠ „17.septembar" i zaposlena Bojana Bulatović, zaključuju:

Црна Гора
ЈУ СМШ "17. СЕПТЕМБАР"
Број 01-11/2
20 12 год.
22.01.

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Žabljaku , dana 22.01.2018. godine, između:

JU SMŠ „17.septembar", sa sjedištem u Žabljaku (u daljem tekstu poslodavac), i zaposlene Bojane Bulatović, jmbg [redacted] z Rožaja, po zanimanju profesor matematike.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 31.01.2018.godine, na radnom mjestu profesor matematike u poslovnom objektu poslodavca u Žabljaku, počev od 22.01.2018. godine.

Član 2

Zaposleni će raditi u punom radnom vremenu, odnosno 25 nastavna časa u radnoj nedjelji, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrdjuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlena se može rasporediti na drugo mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od sedam radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od trideset dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje posla kod poslodavca.

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zarada zaposlenog utvrdjuje se na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 5,96 i uvećaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje Izvršni direktor u skladu sa odredbama zakona, kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i odredaba opštih akata Društva.

U slušaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni

D.G.

Poslodavac

Na osnovu člana 25 stav 1 i člana 23 Zakona o radu („Sl.list RCG" br 49/08), JU SMŠ „17.septembar" i zaposlena Bojana Bulatović, zaključuju:

Црна Гора
ЈУ СМШ "17. СЕПТЕМБАР"
Број 01-52
Жабљак 01 02 2018 год.

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Žabljaku , dana 01.02.2018. godine, između:

JU SMŠ „17.septembar", sa sjedištem u Žabljaku (u daljem tekstu poslodavac), i zaposlene Bojane Bulatović, jmbg [redacted] z Rožaja, po zanimanju profesor matematike.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 28.02.2018.godine, na radnom mjestu profesor matematike u poslovnom objektu poslodavca u Žabljaku, počev od 01.02.2018. godine.

Član 2

Zaposleni će raditi u punom radnom vremenu, odnosno 25 nastavna časa u radnoj nedjelji, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrdjuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlena se može rasporediti na drugo mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od sedam radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od trideset dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje posla kod poslodavca.

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zarada zaposlenog utvrdjuje se na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 5,96 i uvećaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje Izvršni direktor u skladu sa odredbama zakona, kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i odredaba opštih akata Društva.

U slušaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni

B. B.

Poslodavac

Na osnovu člana 25 stav 1 i člana 23 Zakona o radu („Sl.list RCG" br 49/08), JU SMŠ „17.septembar" i zaposlena Bojana Bulatović, zaključuju:

Црна Гора
ЈУ СМШ "17. СЕПТЕМБАР"
01-98
2018
01. 03

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Žabljaku , dana 01.03.2018. godine, između:

JU SMŠ „17.septembar", sa sjedištem u Žabljaku (u daljem tekstu poslodavac), i zaposlene Bojane Bulatović, jmbg [redacted], iz Rožaja, po zanimanju profesor matematike.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 31.03.2018.godine, na radnom mjestu profesor matematike u poslovnom objektu poslodavca u Žabljaku, počev od 01.03.2018. godine.

Član 2

Zaposleni će raditi u punom radnom vremenu, odnosno 25 nastavna časa u radnoj nedjelji, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrdjuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlena se može rasporediti na drugo mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučajevima utvrđenim zakonom I kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od sedam radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od trideset dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje posla kod poslodavca.

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zarada zaposlenog utvrdjuje se na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 5,96 i uvećaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje Izvršni direktor u skladu sa odredbama zakona, kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i odredaba opštih akata Društva.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

Na osnovu člana 25 stav 1 i člana 23 Zakona o radu („Sl.list RCG" br 49/08), JU SMŠ „17.septembar" i zaposleni Dalibor Kovačević, zaključuju:

Црна Гора
ЈУ СМШ "17. СЕПТЕМБАР"
Бр. 01-126
02.04. 2018 год.

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Žabljaku , dana 02.04.2018. godine, između:

JU SMŠ „17.septembar", sa sjedištem u Žabljaku (u daljem tekstu poslodavac), i zaposleni Dalibor Kovačević, JMBG [redacted] iz Žabljaka, po zanimanju profesor fizičkog vaspitanja.

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30.06.2018. godine, u poslovnom objektu poslodavca u Žabljaku, počev od 02.04.2018. godine.

Član 2

Zaposleni će raditi u punom radnom vremenu, 40 časova nedjeljno, odnosno 20 nastavnih časova, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrdjuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od sedam radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od trideset dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje posla kod poslodavca.

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Mjesečna zarada zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 6,83 uvećanog za dužinu radnog staža.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje Izvršni direktor u skladu sa odredbama zakona, kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i odredaba opštih akata Društva.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

Na osnovu člana 25 stav 1 i člana 23 Zakona o radu („Sl.list RCG" br 49/08), JU SMŠ „17.septembar" i zaposlena Bojana Bulatović, zaključuju:

Црна Гора
ЈУ СМШ"17. СЕПТЕМБАР"
Број 01-130/2
02.04. 2018 год.

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Žabljaku , dana 02.04.2018. godine, između:

JU SMŠ „17.septembar", sa sjedištem u Žabljaku (u daljem tekstu poslodavac), i zaposlene Bojane Bulatović, jmbg [redacted] iz Rožaja, po zanimanju profesor matematike.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30.04.2018.godine, na radnom mjestu profesor matematike u poslovnom objektu poslodavca u Žabljaku, počev od 02.04.2018. godine.

Član 2

Zaposleni će raditi u punom radnom vremenu, odnosno 25 nastavna časa u radnoj nedjelji, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrdjuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlena se može rasporediti na drugo mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od sedam radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od trideset dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje posla kod poslodavca.

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zarada zaposlenog utvrdjuje se na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 5,96 i uvećaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje Izvršni direktor u skladu sa odredbama zakona, kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i odredaba opštih akata Društva.

U slušaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni

B. B.

Poslodavac

Na osnovu člana 25 stav 1 i člana 23 Zakona o radu („Sl.list RCG" br 49/08), JU SMŠ „17.septembar" i zaposleni Dejan Dajković, zaključuju:

Црна Гора
ЈУ СМШ"17. СЕПТЕМБАР"
Број 01-130/1
02.04. 2018 год

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Žabljaku , dana 02.04.2018. godine, između:

JU SMŠ „17.septembar", sa sjedištem u Žabljaku (u daljem tekstu poslodavac), i zaposlenog Dajković Dejana, JMBG[redacted], iz Podgorice, po zanimanju dipl. inžinjer metalurgije.

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30.06.2018. godine, u poslovnom objektu poslodavca u Žabljaku, počev od 02.04 .2018. godine.

Član 2

Zaposleni će raditi u punom radnom vremenu, 40 časova nedjeljno, odnosno 20 nastavnih časova, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrdjuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od sedam radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od trideset dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje posla kod poslodavca.

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Mjesečna zarada zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 6,83 uvećanog za dužinu radnog staža.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje Izvršni direktor u skladu sa odredbama zakona, kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i odredaba opštih akata Društva.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

Црна Гора
ЈУ СМШ"17. СЕПТЕМБАР"
Број: 04-401
Жабљак: 05.09. 2017 год.

Na osnovu člana 25 stav 1 i člana 23 Zakona o radu („Sl.list RCG" br 49/08), JU SMŠ „17.septembar" i zaposleni Dejan Dajković, zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Žabljaku , dana 04.09.2017. godine, između:

JU SMŠ „17.septembar", sa sjedištem u Žabljaku (u daljem tekstu poslodavac), i zaposlena Dejan Dajković, JMBG [redacted] iz Podgorice, po zanimanju dipl.inžinjer metalurgije.

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30.09.2017.godine, u poslovnom objektu poslodavca u Žabljaku, počev od 04.09.2017. godine.

Član 2

Zaposleni će raditi u punom radnom vremenu, 40 časova nedjeljno, odnosno 20 nastavnih časova, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrdjuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od sedam radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od trideset dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje posla kod poslodavca.

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Mjesečna zarada zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 7,81 uvećanog za dužinu radnog staža.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje Izvršni direktor u skladu sa odredbama zakona, kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i odredaba opštih akata Društva.

U slušaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

ЈУ Средња мјешовита школа „17. септембар" Жабљак

Црна Гора
ЈУ СМШ"17. С
Број 01-463
Жабљак 02.10. 17 год.

Na osnovu člana 25 stav 1 i člana 23 Zakona o radu („Sl.list RCG" br 49/08), JU SMŠ „17.septembar" i zaposleni Dejan Dajković, zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Žabljaku , dana 01.10.2017. godine, između:

JU SMŠ „17.septembar", sa sjedištem u Žabljaku (u daljem tekstu poslodavac), i zaposleni Dejan Dajković, JMBG [redacted] iz Podgorice, po zanimanju dipl.inžinjer metalurgije.

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do raspisivanja konkursa, u poslovnom objektu poslodavca u Žabljaku, počev od 01.10.2017. godine.

Član 2

Zaposleni će raditi u punom radnom vremenu, 40 časova nedjeljno, odnosno 20 nastavnih časova, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrdjuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od sedam radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od trideset dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje posla kod poslodavca.

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Mjesečna zarada zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 7,81 uvećanog za dužinu radnog staža.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje Izvršni direktor u skladu sa odredbama zakona, kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i odredaba opštih akata Društva.

U slušaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

Црна Гора
ЈУ СМШ "17. СЕПТЕМБАР"
Број: 01-541
07 12 2017 год.

Na osnovu člana 25 stav 1 i člana 23 Zakona o radu („Sl.list RCG" br 49/08), JU SMŠ „17.septembar" i zaposleni Dejan Dajković, zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Žabljaku , dana 07.12.2017. godine, između:

JU SMŠ „17.septembar", sa sjedištem u Žabljaku (u daljem tekstu poslodavac), i zaposleni Dejan Dajković, JMBG [redacted] iz Podgorice, po zanimanju dipl.inžinjer metalurgije.

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do završetka raspisanog konkursa, u poslovnom objektu poslodavca u Žabljaku, počev od 07.12.2017. godine.

Član 2

Zaposleni će raditi u punom radnom vremenu, 40 časova nedjeljno, odnosno 20 nastavnih časova, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrdjuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od sedam radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od trideset dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje posla kod poslodavca.

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Mjesečna zarada zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 7,81 uvećanog za dužinu radnog staža.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje Izvršni direktor u skladu sa odredbama zakona, kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i odredaba opštih akata Društva.

U slušaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

Na osnovu člana 25 stav 1 i člana 23 Zakona o radu („Sl.list RCG" br 49/08), JU SMŠ „17.septembar" i zaposleni Dejan Dajković, zaključuju:

Црна Гора
ЈУ СМШ"17. СЕПТЕМБАР"
Еро| 01-53
Жабљак 01.02 2018 год.

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Žabljaku , dana 01.02.2018. godine, između:

JU SMŠ „17.septembar", sa sjedištem u Žabljaku (u daljem tekstu poslodavac), i zaposleni Dejan Dajković, JMBG [redacted] iz Podgorice, po zanimanju dipl.inžinjer metalurgije.

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 28.02.2018. godine, u poslovnom objektu poslodavca u Žabljaku, počev od 01.02.2018. godine.

Član 2

Zaposleni će raditi u punom radnom vremenu, 40 časova nedjeljno, odnosno 20 nastavnih časova, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrdjuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od sedam radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od trideset dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje posla kod poslodavca.

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim-mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Mjesečna zarada zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 6,83 uvećanog za dužinu radnog staža.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje Izvršni direktor u skladu sa odredbama zakona, kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i odredaba opštih akata Društva.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

Na osnovu člana 25 stav 1 i člana 23 Zakona o radu („Sl.list RCG" br 49/08), JU SMŠ „17.septembar" i zaposleni Dejan Dajković, zaključuju:

Црна Гора
ЈУ СМШ"17. СЕПТЕМБАР"
Број 01-11/1
Жабљак 22 01 2018 год.

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Žabljaku , dana 22.01.2018. godine, između:

JU SMŠ „17.septembar", sa sjedištem u Žabljaku (u daljem tekstu poslodavac), i zaposleni Dejan Dajković, JMBG [redacted] iz Podgorice, po zanimanju dipl.inžinjer metalurgije.

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 31.01.2018. godine, u poslovnom objektu poslodavca u Žabljaku, počev od 22.01.2018. godine.

Član 2

Zaposleni će raditi u punom radnom vremenu, 40 časova nedjeljno, odnosno 20 nastavnih časova, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrdjuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od sedam radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od trideset dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje posla kod poslodavca.

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Mjesečna zarada zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 6,83 uvećanog za dužinu radnog staža.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje Izvršni direktor u skladu sa odredbama zakona, kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i odredaba opštih akata Društva.

U slušaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni

D. Dajković

Poslodavac

CRNA GORA
JU SMŠ „17.septembar"
Broj: 01-105/4
Žabljak, 09.03.2018. godine

Na osnovu člana 23 stav 6 Statuta škole i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju čl. 82. stav 1 tačka 6 (Sl list CG broj 62/2, 04/8, 45/10), odlučujući po prijavama kandidata na raspisani konkurs od 12.02.2018. godine, direktor JU SMŠ „17.septembar" u Žabljaku dana 09.03.2018.godine, na predlog Komisije za izbor nastavnika, vaspitača i stručnih saradnika, donio je

ODLUKU
O IZBORU KANDIDATA

Dejan Dajković iz Podgorice, izabran je na poslove- profesor/ica fizike, na određeno vrijeme do 31.03.2018. godine.

1. Sa izabranim kandidatom zaključuje se Ugovor o radu u skladu sa Zakonom o radu.
2.Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Dana 12.02.2018. godine JU SMŠ „17.septembar" u Žabljaku raspisala je konkurs koji je izašao na sajtu Zavoda za zapošljavanje kao i u dnevnom listu „Dan" za prijem u radni odnos profesora/icu fizike na određeno vrijeme.

U postupku izbora kandidata utvrdjeno je da je Dejan Dajković jedini prijavljeni kandidat na objavljeni konkurs i da ne ispunjava sve potrebne uslove za zasnivanje radnog odnosa na odredjeno vrijeme do 30.06.2018. godine, pa je shodno tome odlučeno da Dejan Dajković zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme do 31.03. 2018. godine.

Na osnovu svega naprijed navedenog odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka:
Protiv ove odluke može se uložiti prigovor Školskom odboru u roku od 8 dana od dana prijema iste.

Direktor,
Živorad Bojović

CRNA GORA
JU SMŠ „17.septembar"
Broj: 01-105/3
Žabljak, 09.03.2018. godine

Na osnovu člana 23 stav 6 Statuta škole i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju čl. 82. stav 1 tačka 6 (Sl list CG broj 62/2, 04/8, 45/10), odlučujući po prijavama kandidata na raspisani konkurs od 12.02.2018. godine, direktor JU SMŠ „17.septembar" u Žabljaku dana 09.03.2018.godine, na predlog Komisije za izbor nastavnika, vaspitača i stručnih saradnika, donio je

ODLUKU
O IZBORU KANDIDATA

Bojana Bulatović iz Rožaja, izabrana je na poslove- profesor/ica matematike, na određeno vrijeme do 31.03.2018. godine.

1. Sa izabranim kandidatom zaključuje se Ugovor o radu u skladu sa Zakonom o radu.
2.Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Dana 12.02.2018. godine JU SMŠ „17.septembar" u Žabljaku raspisala je konkurs koji je izašao na sajtu Zavoda za zapošljavanje kao i u dnevnom listu „Dan" za prijem u radni odnos profesora/icu matematike na određeno vrijeme.

U postupku izbora kandidata utvrdjeno je da je Bojana Bulatović jedini prijavljeni kandidat na objavljeni konkurs i da ne ispunjava sve potrebne uslove za zasnivanje radnog odnosa na odredjeno vrijeme do 30.06.2018. godine, pa je shodno tome odlučeno da Bojana Bulatović zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme do 31.03. 2018. godine.

Na osnovu svega naprijed navedenog odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka:
Protiv ove odluke može se uložiti prigovor Školskom odboru u roku od 8 dana od dana prijema iste.

Direktor,
Živorad Bojović

CRNA GORA
JU SMŠ „17.septembar"
Broj: 01-105/2
Žabljak, 09.03.2018. godine

Na osnovu člana 23 stav 6 Statuta škole i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju čl. 82. stav 1 tačka 6 (Sl list CG broj 62/2, 04/8, 45/10), odlučujući po prijavama kandidata na raspisani konkurs od 12.02.2018. godine, direktor JU SMŠ „17.septembar" u Žabljaku dana 09.03.2018.godine, na predlog Komisije za izbor nastavnika, vaspitača i stručnih saradnika, donio je

ODLUKU
O IZBORU KANDIDATA

Dalibor Kovačević iz Žabljaka, izabran je na poslove- profesor fizičkog vaspitanja, na određeno vrijeme do 30.06.2018. godine.

1. Sa izabranim kandidatom zaključuje se Ugovor o radu u skladu sa Zakonom o radu.
2.Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Dana 12.02.2018. godine JU SMŠ „17.septembar" u Žabljaku raspisala je konkurs koji je izašao na sajtu Zavoda za zapošljavanje kao i u dnevnom listu „Dan" za prijem u radni odnos profesora/icu fizičkog vaspitanja na određeno vrijeme.

Na objavljeni konkurs prijavila su se četiri kandidata i to:

- Dalibor Kovačević
- Dušica Pupović
- Goran Delibašić
- Stefan Tatar

Razmatrajući prijave kandidata, a polazeći od uslova predviđenih za navedene poslove u objavljenom konkursu, odnosno Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i Pravilnika o izmjenama i dopunama pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, direktor je između prijavljenih kandidata, odlučio da izabere Dalibora Kovačevića.

Izabrani kandidat ispunjava sve potrebne uslove predviđene konkursom.

Na osnovu svega naprijed navedenog odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka:

Protiv ove odluke može se uložiti prigovor Školskom odboru u roku od 8 dana od dana prijema iste.

Direktor,
Živorad Bojović

Образац Е - 3

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Биро рада Жабљак [5][5][7][1]

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) [2][2][0][4][1][8]

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ	ЈУ ОШ „11 септембар"
2.	АДРЕСА	Вајдина Жубца bb
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	[0][2][0][2][1][3][5][1][1][2][1]
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	Основно [8][5][5][1][0]
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика 5. Државна	[5]
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА	Жабљак [2][9][8][1][2]
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	[ ][ ][ ][1][3]

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	[redacted]
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	Дашковић Дејан
3.	ПОЛ 1. Мушки 2. Женски	[1]
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	Професор физике [2][1][7][1][6][0][1][2]
5.	ДРЖАВЉАНСТВО 1. ЦГ 2. Страно	[1][ ][ ]

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	[0][1][0][9][1][8]
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ	[0][6][5][2][1][1][0][1][0][0][1][3]
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА 1. Са евиденције незапослених лица 2. Из радног односа 3. Остало	[1]
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Неодређено вријеме 2. Одређено вријеме	[2]
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА 1. Новоотворено 2. Упражњено	[2]
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ 1. Радник 2. Приправник 3. Инвалид 4. Приправник-волонтер 5. Привремено радно ангажовани 6. Привремени и повремени послови	[1]
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	[1]
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА 1. Из средстава послодавца 2. Из средстава организације за запошљавање 3. Из средстава републичког буџета 4. Остало	[ ][ ]

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	[ ][ ][ ][ ][ ][ ]
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	[ ][ ]

ПРИЈАВУ ПРИМИО: _____

ДАТУМ: 04.10.18. год.

ТЕЛЕФОН: 051-360-071

М.П.

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ • БИРО РАДА ЖАБЉАК • ПЈ ПЉЕВЉА

ПРИЈАВУ ПОДНИО: _____

ДАТУМ: _____

ТЕЛЕФОН: _____

М.П.

ОСНОВНА ШКОЛА „11 СЕПТЕМБАР" ЖАБЉАК

Образац Е - 3

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Биро рада Жабљак [3][3][1][9]

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) [0][1][2][0][1][1][1][8]

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ	JU SMS „13. SEPTEMBAR"
2.	АДРЕСА	GOŽDAČA ĆUKIĆA bb
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	[4][2][1][9][2][3][5][8][1][1][2]
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	OBRAZOVANJE [8][5][1][0][0]
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика (5.) Државна	[5]
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА	ŽABLJAK [4][0][1][7][2]
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	[0][3][1]

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	[redacted]
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	KOVAČEVIĆ DALIBOR
3.	ПОЛ (1.) Мушки 2. Женски	[1]
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	NASTAVNIK FIZIČKOG VASPITANJA [2][1][7][3][7][3]
5.	ДРЖАВЉАНСТВО 1. ЦГ 2. Страно	[1]

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	[0][1][0][1][1][8]
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ	[0][3][5][1-1][3][5][0][0][0][1]
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА (1.) Са евиденције незапослених лица 2. Из радног односа 3. Остало	[1]
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Неодређено вријеме (2.) Одређено вријеме	[2]
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА 1. Новоотворено (2.) Упражњено	[2]
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ (1.) Радник 2. Приправник 3. Инвалид 4. Приправник-волонтер 5. Привремено радно ангажован 6. Привремени и повремени послови	[1]
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ (1.) Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	[1]
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА 1. Из средстава послодавца 2. Из средстава организације за запошљавање 3. Из средстава републичког буџета 4. Остало	[1]

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	[ ][ ][ ][ ][ ][ ]
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	[ ][ ]

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ • БИРО РАДА ЖАБЉАК • ПЈ ПЉЕВЉА •

ПРИЈАВУ ПРИМИО: [signature]

ДАТУМ: 12.04.2018. год

ТЕЛЕФОН: 052-360-07-

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО: [signature] BUKOVAC

ДАТУМ: [illegible]

ТЕЛЕФОН: [illegible]336

ЦРНОГОРСКЕ ЖЕЛЕЗНИЦЕ • ЖАБЉАК •

М.П.

Образац Е - 3

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Биро рада Жабљак ЈЈ10

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 10|8|0|4|1|8

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ	JU SMŠ „12. SEPTEMBAR"
2.	АДРЕСА	ŠKOLSKA ŽUBIĆA bb
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	2|0|2|3|5|7|1|2|1
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	OBRAZOVANJE 8|5|0|2|1|0
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика 5. Државна	5
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА	ŽABLJAK 2|1|0|2|1|1|0
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	1|2|3

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	[redacted]
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	BUCATOVIĆ BOJANA
3.	ПОЛ 1. Мушки 2. Женски	2
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	VIŠI KOČ. 2|1|2|6|0|1|7
5.	ДРЖАВЉАНСТВО 1. ЦГ 2. Страно	1

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	0|1|0|9|1|8
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ	2|0|1|5|2|1|1|5|1|0|0|0|4|1
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА 1. Са евиденције незапослених лица 2. Из радног односа 3. Остало	1
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Неодређено вријеме 2. Одређено вријеме	2
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА 1. Новоотворено 2. Упражњено	2
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ 1. Радник 2. Приправник 3. Инвалид 4. Приправник-волонтер 5. Привремено радно ангажован 6. Привремени и повремени послени	1
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	1
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА 1. Из средстава послодавца 2. Из средстава организације за запошљавање 3. Из средстава републичког буџета 4. Остало	

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ПРИЈАВУ ПРИМИО: [signature]

ДАТУМ: 02.04.2018.год

ТЕЛЕФОН: 052-760-071

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ БИРО РАДА ЖАБЉАК ПЈ ПЉЕВЉА

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО: [signature]

ДАТУМ: 30.03.2018

ТЕЛЕФОН: 052/[illegible]

ЦРНА ГОРА ОСНОВНА ШКОЛА „12. СЕПТЕМБАР" ЖАБЉАК

М.П.

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

Образац Е - 1

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: ЗАВЈАК

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
   0. Без ознаке својине
   1. Друштвена
   2. Приватна
   3. Задружна
   4. Два или више облика
   5. Државна

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) ЗАВЈАК
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
    1. ……
    2. ……
    3. ……
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
    1. VII-1 ……
    2. ……
    3. ……
12. РАДНО ИСКУСТВО
    1. Без искуства
    2. Без обзира на радно искуство
    3. Са радним искуством (у мјесецима)
    4. Положен стручни - приправнички испит
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
    1. ……
    2. ……
    3. ……
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од …… г. до …… г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
    1. Неодређено вријеме
    2. Одређено вријеме
    3. Приправник
    4. Приправник-волонтер
    5. Допунски рад
    6. Привремени и повремени послови
    7. Сезонски рад
    8. Привремено радно ангажовање
    9. Инвалид

    16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
    1. Пуно
    2. Краће од пуног
    3. Дуже од пуног

    18.1 Број сати недјељно

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
    1. Прије подне
    2. По подне
    3. Двократно
    4. У двије смјене
    5. У три смјене
    6. У четири смјене
    7. Само ноћу
    8. У турнусима
    9. На терену
    10. Код куће
21. СМЈЕШТАЈ
    0. Није предвиђен
    1. Породични стан
    2. Самачки стан
    3. Заједнички смештај
    4. Надокнађује се у цјелини
    5. Надокнађује се дјелимично
    6. По договору
22. ИСХРАНА
    0. Није организована
    1. Организована
    2. Надокнађује се у цјелини
    3. Надокнађује се дјелимично.
23. ПРЕВОЗ
    0. Није обезбиједјен
    1. Обезбиједјен
    2. Надокнађује се дјелимично
    3. Надокнађује се у потпуности
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
    0. Није предвиђена
    1. Провјеру врши послодавац
    2. Провјеру врши организација за запошљавање
    3. Проверу врши друга организација
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
    1. Конкурс
    2. Оглас
    3. Без оглашавања Основ …… (да)
28. НАПОМЕНА: РАДНИ ОДНОС СЕ ЗАСНИВА ДО 30 ЈУНА 2018. ГОДИНЕ, КАНДИДАТИ ЋЕ БИТИ ПОСЕБНИМ УГОВОРОМ ПРЕЦИЗИРАТИ ОДНОСНЕ УСЛОВЕ КОЈИ СУ ОДРЕЂЕНИ У ЈАВНОМ ПОЗИВУ. ОДНОСНО ПРИЈАВА РАД.

ПРИЈАВУ ПРИМИО ……

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО ……

ДАТУМ …… 02. 2018.

ТЕЛЕФОН: …… /661-336

М.П.

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: ЈАБЛАК

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: ЈУ ОШ „17. септембар" ЈАБЛАК

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: 2 0 1 5 1 1 8 0 0 1 9 0 3

2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 0 9 1 2 1 8

4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: 2 2 0 3 5 1 2

5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: 8 5 2 1 0

6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине 3. Задружна
1. Друштвена 4. Два или више облика
2. Приватна 5. Државна — 5

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 0 0 1

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: НАСТАВНИК ТЕХНИЧКОГ ОБРАЗОВАЊА

9. МЈЕСТО РАДА (насеље): ЈАБЛАК — 0 3 3 3 5

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. НАСТАВНИК ТЕХНИЧКОГ ОБРАЗОВАЊА — 2 1 9 6 0 2
2. ……
3. ……

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VII-1 — 7 1 — ПМФ — 8 5 2
2. …… — — —
3. …… — — —

12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима)
4. Положен стручни - приправнички испит — 4

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1. ……
2. ……
3. ……

14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол — 3

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од — г. до — г.

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме
2. Одређено вријеме
3. Приправник
4. Приправник-волонтер
5. Допунски рад — 2
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Инвалид

16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено — 2

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног — 1
18.1 Број сати недјељно

1. ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ БИРО РАД ЈАБЛАК ПЉЕВЉА

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће
2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима
3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену — 2

21. СМЈЕШТАЈ
0. Није предвиђен
1. Породични стан
2. Самачки стан
3. Заједнички смештај
4. Надокнађује се у цјелини
5. Надокнађује се дјелимично
6. По договору — 0

22. ИСХРАНА
0. Није организована
1. Организована
2. Надокнађује се у цјелини
3. Надокнађује се дјелимично, — 0

23. ПРЕВОЗ
0. Није обезбијеђен
1. Обезбијеђен
2. Надокнађује се дјелимично
3. Надокнађује се у потпуности — 0

24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)

25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) — 0 3

26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0. Није предвиђена
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање
3. Проверу врши друга организација — 0

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
1. Конкурс — 1
2. Оглас (дд) — 1 5
3. Без оглашавања Основ ……

28. НАПОМЕНА: КАНДИДАТИ СЕ ПРИЈАВЉУЈУ ДО 30. ЈУНА 2018. Г. ВЕЗИ СЕ ДОПУНА ДО ОДЛУКЕ О ИЗБОРУ ШКОЛИ. СВИ КАНДИДАТИ ПОЗИВАЈУ ДА ДОЂУ ЛИЧНО КОЈИ СУ ИСПУЊЕНИ И НЕ ОБАВЕЗНО ПОШТОМ. ОПРЕЗ УСЛОВИ. ОДМЕТАН РЕДОСЛЕД КАНД.

ПРИЈАВУ ПРИМНО ……

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 1 2 0 9 1 8

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО ЈОВАНА ЈОВАНОВИЋ

ДАТУМ 12.9.2018.

ТЕЛЕФОН 067/364-336

М.П.

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

Образац Е - 1

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: ЖАБЉАК 5519

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: ЈУ ОШ "12. СЕПТЕМБАР" ЖАБЉАК

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 4199R1180900001
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 09R1/18
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 0R1935112
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА 8521
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА: 0. Без ознаке својине; 1. Друштвена; 2. Приватна; 3. Задружна; 4. Два или више облика; 5. Државна — 5

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 01
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: НАСТАВНИК МУЗИЧКЕ
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) ЖАБЉАК 2213159
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра): 1. НАСТАВНИК 2166011; 2. МУЗИЧКЕ; 3.
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе): 1. VII-1 71 ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ 1581; 2.; 3.
12. РАДНО ИСКУСТВО: 1. Без искуства; 2. Без обзира на радно искуство; 3. Са радним искуством (у мјесецима); 4. Положен стручни - приправнички испит — 4
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра): 1.; 2.; 3.
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол — 3
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА: 1. Неодређено вријеме; 2. Одређено вријеме; 3. Приправник; 4. Приправник-волонтер; 5. Допунски рад; 6. Привремени и повремени послови; 7. Сезонски рад; 8. Привремено радно ангажовање; 9. Инвалид — 02
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено — 2
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ: 1. Пуно; 2. Краће од пуног; 3. Дуже од пуног — 1
18.1 Број сати недјељно

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА: 1. Прије подне; 2. По подне; 3. Двократно; 4. У двије смјене; 5. У три смјене; 6. У четири смјене; 7. Само ноћу; 8. У турнусима; 9. На терену; 10. Код куће — 12
21. СМЈЕШТАЈ: 0. Није предвиђен; 1. Породични стан; 2. Самачки стан; 3. Заједнички смештај; 4. Надокнађује се у цјелини; 5. Надокнађује се дјелимично; 6. По договору — 0
22. ИСХРАНА: 0. Није организована; 1. Организована; 2. Надокнађује се у цјелини; 3. Надокнађује се дјелимично. — 0
23. ПРЕВОЗ: 0. Није обезбијеђен; 1. Обезбијеђен; 2. Надокнађује се дјелимично; 3. Надокнађује се у потпуности — 0
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) 03
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ: 0. Није предвиђена; 1. Провјеру врши послодавац; 2. Провјеру врши организација за запошљавање; 3. Проверу врши друга организација
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС: 1. Конкурс; 2. Оглас — 1; 3. Без оглашавања Основ (дд) 15
28. НАПОМЕНА: КАДА ЈЕДНОСТ ЗАПОСЛИ ДО 30. ЈУНА 2018. Г. ЗА ПОСТОЈЕЋЕ ИЗВРШИОЦЕ КОЈИ СУ СТЕКЛИ ПРАВО НА ОТПРЕМНИНУ ПРЕМА ЗАКОНУ О РАДУ. ОСТАЛИ УСЛОВИ РАДА ПРЕМА ЗАКОНУ О РАДУ.

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 19012018

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО ДРАГАНА ЋИРИЋ

ДАТУМ: 19.02.2018.

ТЕЛЕФОН 064-336

М.П.